

学校编码: 10384

分类号_____密级_____

学号: 27720141152773

UDC_____

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

新官上任会烧三把火吗?
——来自地级市社会经济目标制定的证据

Will a New Broom Sweep Clean?

——Evidence from the Economic Goals Setting of Chinese City

苏 雯

指导教师姓名: 李培 副教授

专业名称: 金融 硕士

论文提交日期: 2017 年 4 月

论文答辩时间: 2017 年 4 月

学位授予日期: 2017 年 6 月

答辩委员会主席: _____

评 阅 人: _____

2017 年 6 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1.经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2.不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

新官上任会烧三把火吗？

——来自地级市社会经济目标制定的证据

摘要：地方政府重要官员是地方政治权力的代表，对当地的发展走向有着重要影响，近年来政府官员变更事件得到学术界广泛关注。基于现有的相关研究，本文在政府目标设置背后，考虑政府官员的晋升激励这个关键逻辑。由于我国地方政府政绩考评和自上而下的人事任命体制，共同对地方政府官员完成治理目标形成强有力的激励。而官员设定政府工作目标主要的动力源泉也正是晋升激励。因此，在晋升激励下，新上任官员是否会制定更高的经济增长目标，力争在短期内获得突出的经济绩效，吸引上级的关注，从经济目标制定的视角验证“新官上任三把火”的传统政治逻辑。这是本文试图探究的新问题。

本文选取 2002-2016 年全国 286 个地级市任职过的 1072 位市委书记为研究样本，实证检验地方市委书记变更事件对其设定地区经济增速目标的影响。本文还从官员是否兼任省委常委、官员的年龄和地级市是否为省会城市三个角度进一步深层面的探究了这一影响。结果表明，地方政府换届时，市委书记会设定更高的经济增长目标。样本分组检验结果表明，未兼任省委常委、年龄较小和在省会城市任职的市委书记这三大因素，均会促使市委书记设定更高的经济增长目标，强化地方政府换届影响市委书记设置经济增长目标的正向关系。本文通过进一步研究还发现，地方政府换届时，新书记不愿意整顿政府队伍。由此，本文认为由于面临强烈的政绩诉求和有限的任期，市委书记在新上任时会制定更高的经济增长目标，引领地方经济快速发展，以给上级部门留以良好的第一印象。而对于难以量化且对自己晋升影响较小的目标，政府官员的处理态度则更为消极。本文不仅通过网络爬虫和文本分析等方法获得关键数据，并将经济增长目标纳入到“政府换届-地方经济发展”这一框架的研究文献中，还通过多指标对地方领导人治理辖区的态度和心理进行考察，深层次揭示了政府社会经济目标设置背后的逻辑，为政府政绩考核和地方政府官员的任命制度改革提供了启示，为官员日后的政府治理方向提供了建议。

关键词：新上任官员；目标设置；晋升激励

Will a New Broom Sweep Clean?

—Evidence from the Economic Goals Setting of Chinese City

Abstract: Government officials are the representative of the local political power, and have important influences on the development of local government. The replacement of government officials has been widely concerned. On the basis of the existing research, we put forward a key logic of the promotion of government officials behind the economic goal setting. Under promotion incentives, whether new officials will set higher economic growth target to attract the attention of higher authorities, and make a good first impression. This is a new problem we want to solve.

Choosing 1072 party secretary in 286 cities during 2002 and 2016 as a study sample, we selected the local government transition (the replacement of municipal party secretary) as a new angle of view and empirically studied its influence on the set of economic growth goal. Meanwhile we analyzed this influence in detail from the dimensions of the new officials' political background, the new officials' age and the administrative units of the cities. The results showed that the new official will set a higher economic growth target. By group testing, we have found this effect would be more obvious if the new official not served as Provincial Standing Committee, or younger age or served in the provincial capital. Further study also found that the new official is not willing to vigorously rectify the government group. As a result, this paper argues that the local government leaders in the new office will often set a higher economic growth target, and put a lot of energy to engage in construction. For the goals that are less important to their promotion, the government officials' attitude is more negative. In this paper, we use the methods of web crawler and text analysis to get the key variables and incorporate economic growth target into the relationship study of government transition and economic development. Moreover, through the investigation of the attitude and the psychology of the local leaders by multi index, the paper reveals the logic and mechanism behind the goal setting of the government, providing some enlightenment for the reformation of appointment system of local government officials, and some suggestions for officials' governance.

Key Words: A New Broom; Goal Setting; Promotion Incentive

目 录

第一章 引言	1
第一节 研究背景和研究问题	1
第二节 研究思路和论文框架	3
第三节 研究意义与研究贡献	5
第二章 文献综述	7
第一节 政府官员更换和地区经济增长文献综述	7
第二节 政府官员晋升文献综述	10
第三节 政府的多任务目标实现文献综述	13
第三章 研究设计	16
第一节 理论和假设	16
第二节 研究样本和数据来源	21
第三节 实证模型	22
第四节 变量定义	23
第四章 实证结果	28
第一节 总样本和主要变量的描述性统计	28
第二节 多元回归分析	29
第三节 稳健性检验	33
第五章 政府非经济目标设置的理解	36
第一节 政府换届与政府队伍治理	36
第二节 政府换届与政府队伍治理的影响机制	38
第六章 结论和启示	41
第一节 主要结论	41
第二节 研究启示和政策建议	42
第三节 研究的不足和未来的研究方向	42
参考文献	44

Table of Contents

Chapter 1 Introduction	1
1.1 Research Background and Presentation of the Issue	1
1.2 Research Idea and Research Framework	3
1.3 Significance and Major Contributions of Research	5
Chapter 2 Literature Overview	7
2.1 Overview of Research on Officials Transition and Economic Growth	7
2.2 Overview of Research on Promotion of Government Officials	10
2.3 Overview of Research on Multi Task Goal Realization of Government	13
Chapter 3 Research Design	16
3.1 Theory and Hypothesis	16
3.2 Samples and Data Sources	21
3.3 Empirical Model	22
3.4 Variables Definition	23
Chapter 4 Empirical Results Analysis	28
4.1 Descriptive Statistical Analysis	28
4.2 Regression Results Analysis	29
4.3 Robust Test	33
Chapter 5 Understanding of Non Economic Goal Setting	36
5.1 Government Transition and Team Building	36
5.2 The Influence Mechanism of Government Transition and Team Building	38
Chapter 6 Conclusions and Recommendations	41
6.1 Major Research Conclusions	41
6.2 Related Revelation and Policy Recommendations	42
6.3 Limitations and Recommendations	42
Reference	44

厦门大学博硕士学位论文摘要库

第一章 引言

第一节 研究背景和研究问题

70年代以来，我国各当局官员按期发生更换已经变得常态化（王贤彬等，2009^[1]）。由于中国地方政府官员，尤其是作为地方政府一把手的党委书记，对当地重要资源有着较好的控制权和支配权，同时由于官员之间个体差异也很大，所以官员变更这一事件对当地经济发展的影响是非常显著的。最近几年来，我国的学者们对地方政府官员更换给辖区宏观经济发展带来的变化也更加的重视。同时，由于政绩考评制度和领导选拔标准对政府官员未来的职业发展有着决定性的作用，进而还会对地方的各种制度安排和权力配置都产生较大影响（Chow, 1988^[2]）。因此，国内外的学者们都十分热衷于研究官员的政绩考评方式和官员的晋升模式。哪些因素会影响官员晋升？地方经济增长在多大程度上能够影响官员晋升？这都是学者们关心的重点问题。

政府官员更换和辖区经济增长的实证研究重点考察了省政府官员的交流以及更换对辖区经济增长的影响（Li and Zhou, 2005^[3]；张军和高远，2007^[4]；王贤彬等，2009^[1]）和地方固定资产投资水平的变化（王贤彬等，2010^[5]）。政府官员晋升的研究发现地区 GDP 增长率、官员的社会关系网络和官员个人效应等都对官员的晋升概率产生影响（Chow, 1988^[2]；Shih, Adolph and Liu, 2012^[6]；宋凌云，王贤彬和徐现详，2012^[7]；Wu, Deng and Huang et al., 2013^[8]）。地方政府官员与地方经济增长彼此之间存在着密切的关系。

现有的文献表明，国家领袖、省级官员、地级官员对管辖地区宏观经济发展增速会产生明显的影响（Jones and Olken, 2005^[9]；徐现详等，2007^[10]；张军和高远，2007^[4]；姚洋和张牧扬，2013^[11]）。同时，还有研究证实官员影响管辖地区经济增长的工具包括货币政策、财政政策（Jones and Olken, 2005^[9]；Brender and Drazen, 2009^[12]）、调整产业结构（徐现详等，2007^[10]；宋凌云等，2012^[7]）、扩大投融资（郭庆旺和贾俊雪，2006^[13]；王贤彬等，2010^[5]；钱先航等，2012^[14]）、政企合谋（聂辉华，2013^[15]；张莉等，2013^[16]），以及设定所管辖省份经济增长目标值（徐现详，2014^[14]）。其中，只有辖区内经济增长目标值是领导人直接制定的，并对其负有直接责任。政府绩效目标的设置是政府绩效考评的核心要素，政府制定的政绩目标的合理程度，会对该目标得以实现的过程和目标最终的结果产生直接影响（Gary P. Latham et al., 2008^[18]）。由于我国地方政府政绩考评制度和自上而下的人事任命体制，共同对地方政

府官员完成各自辖区内的治理任务形成强有力的激励 (Liang M., 2012^[19])。官员面对的晋升激励这一关键要素,能够更好的帮助我们理解政府设置绩效目标背后的规律和逻辑(周黎安, 2008^[20])。在政治激励下,政府部门非常愿意去制定更高的绩效目标,并积极达成这一目标,以优异的成绩吸引上级政府的注意,获得其认可 (Bo Z., 1996^[21], Guo G., 2009^[22]), 为自己的职业发展铺平道路。为了探究政府官员究竟如何建立个人的晋升激励同政府目标制定彼此之间的关系,以便更深层面的理解政府目标设置的内在规律和逻辑。本文将重点以政府官员换届为自变量,研究新上任官员是否会通过提高经济增长目标的设定值,策略性的调整辖区内的经济增长,实现地方经济短期内快速的发展,吸引上级部门的眼光,向上级证明自己治理经济的能力。

政府任务难以量化,且具有多样性 (Tirole, 1994^[23]), 政府需要努力带动地方经济发展并同时注重效率、关注环境保护、保证公平、提高政府服务的质量水平等等。面对这成千上百的任务,政府在制定目标时,自然会有一定的偏好和选择。因此,政府在做工作安排时,会相应的给予这些目标以对应的权重,但是由于有些指标难以量化,这就给这些目标设置权重带来了极大的困难。但是目标权重设置这项任务对政府工作而言是及其重要的,因为在指标的权重确定后,会定量的决定该指标的重要性以及政府官员之后奋斗的方向,并且这种影响存在放大的效果,因此权重制定欠妥会造成官员在各目标之间产生偏好和选择性重视并导致资源畸形配置。理论上,政府设置其任务目标时,应保证制定的目标兼具合理性和科学性,过高和过低的目标都将无益于政府工作的改进和政绩的提升 (Editor H C and Hood C., 2006^[24], Schweitzer M E, Ordóñez L and Douma B., 2004^[25])。然而在实际中,我们必须承认,设置政府任务目标的过程十分复杂,充满博弈,政府官员还会在目标上强加其个人的意志。政府目标特别是政府的一些重要目标的设置通常需要政府多个部门经过再三的思考和讨论才能确定下来 (王汉生等, 2009^[26]), 政府制定目标的过程并非一蹴而就,政府目标特别是重要的政府目标也不是通过拍脑袋就获得的。由于各级政府都需要制定大量的工作任务目标,以致上级政府无法对下级政府制定的所有目标都一一进行监督,上下级政府之间在信息上存在不对称性,所以,下级政府常常能够在目标设置中发挥主导作用 (Huang Y., 2002^[27])。因此,政府目标设置具有双面性,一方面目标设置有其合理性和科学性,另一方面目标多少烙印上了地方政府官员的偏好和意志,这也正是本文希望发现并深入研究的内容。笔者试图探究两个主要问题:当地方政府换届时,新上任的政府官员在晋升激励和有限的任职期限的影响下,将如何设置地方经济增长目标,以实现地方经济发展的调控和安排,即探究地方经济增长目标设置背后存在的逻辑和规律?同时,地方政府换届时,新任职的市委书记又如何对待于个人晋

升影响权重并不大的政府队伍治理和建设指标？在晋升激励下，地方政府一把手是否会以不同的态度对待这些指标？

为解答上述问题，本文选取 2002-2016 年间 30 个省份下 286 个地级市及以上城市（以下简称“地级市”）任职过的 1072 位市委书记为研究样本，实证检验地方市委书记更替这一事件发生时，地方市委书记是如何设置地方经济增长目标的，从而证实市委书记在晋升激励下，会通过设定更高的经济增长目标，引导所管辖地区的经济增长水平，以期通过突出的经济绩效，在上级政府那里留下良好的第一印象。我们的研究也证实在任期前后，市委书记制定经济增长目标的态度确实存在差异，伴随当局官员任期时间的延长，他们对经济的治理热情也会渐渐下降。但是，地方市委书记在设置政府队伍治理指标的态度上却与设置经济增长目标的态度截然相反。新上任时，市委书记对于政府团队的治理的重视程度不高，在任期后期，才会逐渐开始重视起政府团队的治理工作。

第二节 研究思路和论文框架

一、研究思路

阅读和研究现有的文献后，笔者发现，国内外学者虽对官员晋升模式和政府多任务目标的研究已获得了许多丰硕的成果，但是现有的大部分文献仍集中于探究政府官员更替与辖区实际经济增长指标以及环境污染指标等彼此之间的相互影响关系，以及影响的工具上。对于当地级市政府换届时，政府官员在晋升激励下设置地方经济增长目标和其他工作目标背后的规律和逻辑，还尚无文献进行研究。本文研究地级市政府一把手在政府换届时如何设置地方经济增长目标这一问题，并探讨政府官员该行为背后的政治动机，以及在换届时，政府官员又是如何处理与经济绩效考核无关的政府团队治理和建设指标等问题。

图 1 是本论文研究的思路，笔者通过梳理政府官员更换与地区经济增长、政府官员晋升和政府多任务目标方面的相关文献，分析它们之间的相互关系，提出一个大的研究假设框架，并细化分析其中可能的机理；以 2002 年至 2016 年间 30 个省份下合计 286 个地级市任职过的 1072 位市委书记为研究样本建立实证模型；对实证检验的结果进行解析，考察地级市政府市委书记更换将对市委书记设定管辖地区经济增长目标的影响，并在此基础上深入探讨对于市委书记是否兼任省委常委、市委书记年龄大小和地级市是否为省会城市相异的样本组中不同的表现，最后还考察了地方政府换届时，市委书记设置政府工作团队治理的态度情况，并在

此基础上继续深入探讨了这种影响机制对于市委书记是否兼任省委常委、市委书记年龄和地级市是否为省会城市相异的样本组中不一样的表现，并进行稳健性检验。

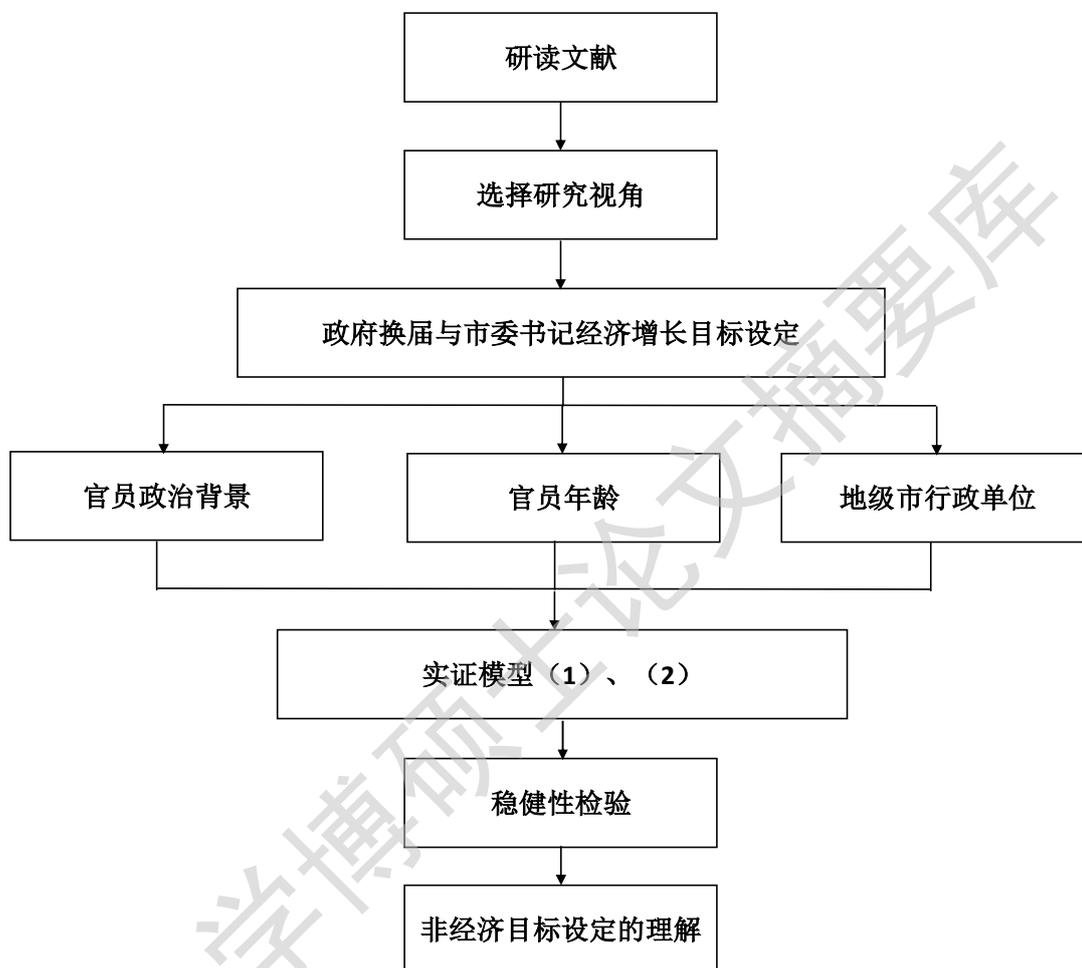


图 1 论文研究思路

二、研究的框架

本文由六个章节组成，各章节主要介绍以下内容：

第一章是引言，简介全文的研究体系框架，对研究背景、问题提出、研究的思路、文章主要的内容、研究的意义和贡献进行了介绍。

第二章是文献综述，回顾国内外关于政府官员更换与地区经济增长、政府官员晋升、政府多任务目标三方面的相关文献。

第三章是研究设计，阐述了与本文相关理论，并提出本文的五个假设；之后介绍样本的定义、筛选和处理方式，样本的数据来源等；最后，建立本文的检验模型，说明文中变量的定义和度量方法。

第四章为文章的实证研究结果，首先是相关变量的描述性统计；然后是分析本文的实证检验模型的回归结果；最后是对文章的研究结果的稳健性检验。

第五章中进一步探讨了本文的研究结论，研究了在政府领导人更换时，政府市委书记会如何设置政府团队治理和建设目标，并在此基础上进一步深入探讨了这种影响机制在市委书记是否兼任省委常委、市委书记年龄和地级市是否为省会城市相异的样本组中不同的表现。

第六章是本文的研究结果总结，其中介绍了本文的研究结论和启示、研究中存在的局限性和后续可以进一步研究的方向。

全文框架结构如图 2：

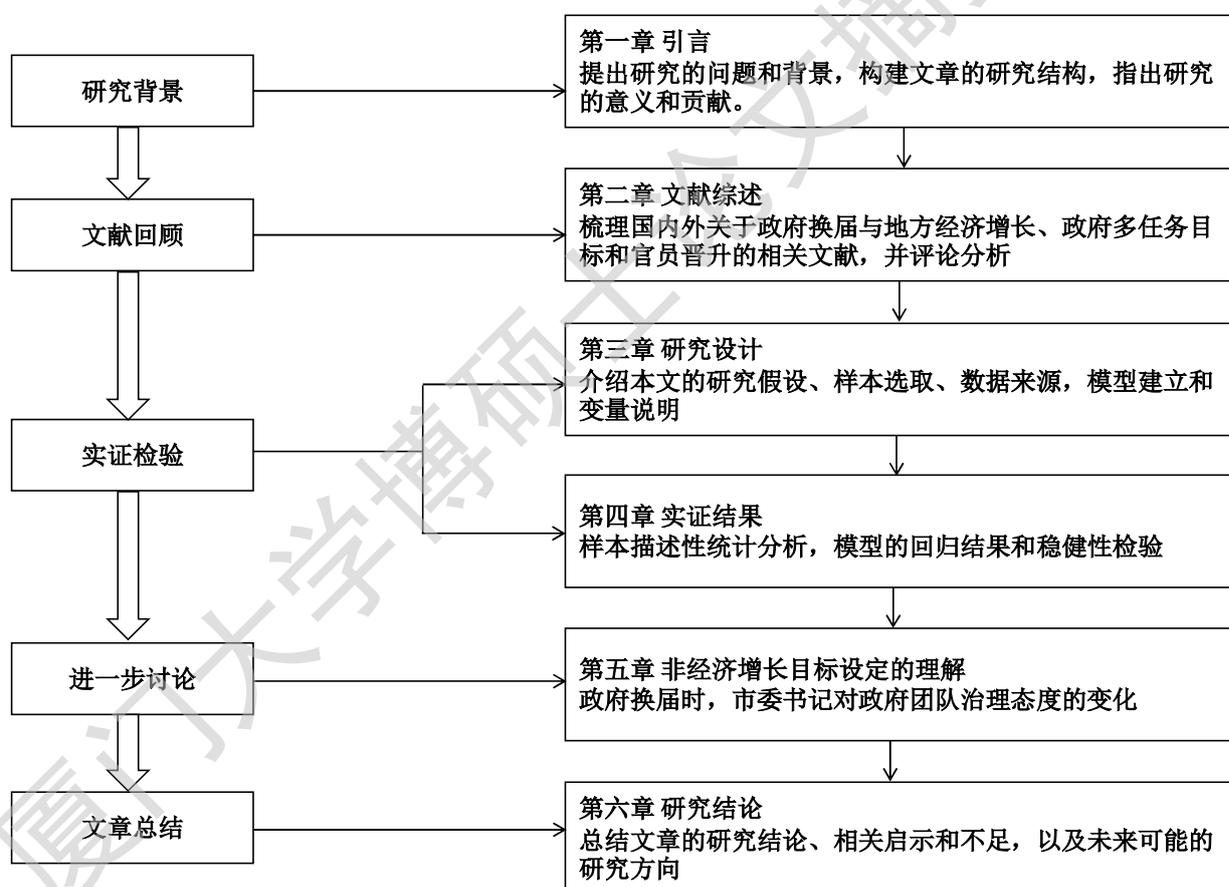


图 2 研究框架结构

第三节 研究意义与研究贡献

考虑到海内外众多的研究人员对政府官员更替影响地方经济增长的研究基本上都局限于使用地方真实的经济增长率，本文认为有必要选取经济增长目标这一指标，将增长目标纳入

研究领导人增长效应的文献中，探究在政府换届时政府官员对地方经济增长目标设定的态度，来丰富这一领域的研究。

与现有的国内研究相较而言，本文的贡献有如下三个方面：

第一，在实证分析领导人换届影响的研究中纳入经济增长目标设定值这一指标。本文不再使用之前文献中普遍采用的地方经济实际增长率，而采用政府工作报告中提及的地方经济目标增长率作为被解释变量，考察探析政府换届对地方政府官员设置辖区内经济绩效任务目标态度的影响。在“新官上任三把火”的政治传统下，笔者以为，新任职的官员会在晋升激励下，有意识的安排当地的治理工作，格外重视经济绩效指标的制定，以力争在较短的期限内就取得突出的政绩绩效，获得上级的赏识和信任。而我们发现每年的政府工作报告中关于当年的经济工作安排部分和制定的各项工作目标指标都能在一定程度上反映政府官员治理的态度，能够帮助我们对这一问题进行深入的探究。

第二，为了深入探究我国政绩考评背后的“暗箱”，我们需要理解存在于政府绩效目标设置背后的规律和逻辑。虽然目前已有学者对政绩目标如何设置这一过程以及目标设定过程中存在的特征进行了一定的研究，也分析了政绩目标设置过程中仍存在的诸多不足，还对目标设置不合理可能带来的影响进行了考察，但该领域研究仍主要集中于理论思辨和个案研究，缺少基于大样本的实证研究（魏四新等，2011^[28]）。因此，我们仍没能深入的认识并理解地级市政府官员设置其绩效目标背后的规律和逻辑，在一定程度上，还导致我们无法进一步提高制定政府绩效目标的能力。政府及其官员通常面临许多目标，目标的模糊和多元是公共部门的特征和通病。本文不仅对经济增长率这一核心目标的设置进行了研究，还探讨不同政府目标之间的互动关系，通过对政府官员在设置多元目标时的不同考虑，深化了我们对政府绩效目标设置的理解。

第三，采用文本挖掘和网络爬虫的方法，对政府工作报告中的各关键指标和政府官员资料进行提取，并定义出了政府工作队伍治理和建设这个指标。由于中国幅员辽阔，地级市数量众多，再考虑到本文的研究区间需要跨越一定的时间跨度，使得本文需要整理的数据量巨大。对于本文需要的被解释变量，本文先采用 MATLAB 对政府工作报告中所需要的重要文字进行筛选，从筛选出来的文本中，对所需要的指标再进行手工提取和整理。最后整理出一个较为完整的地方经济增长目标数据库和地方政府团队治理数据库。而对于本文研究需要的解释变量和控制变量，本文则通过网络爬虫的方法，从各政府网站和百度百科等渠道寻找各位领导人的简历资料，对找到的信息，再进行人工核实和校对。最后整理出领导人相关背景资料的数据库信息，后续的研究可以充分合理的运用已建立的数据库，进行持续深入的研究。

第二章 文献综述

第一节 政府官员更换和地区经济增长文献综述

中国经济在这 30 多年的发展历程中，得到了飞速的提高，而政府这只有形的手更是对经济的发展发挥了关键作用。20 世纪 70 年代末以来，地方政府官员通过大力发展地方基建，鼓励地方企业发展和积极吸引外资，使得中国经济得到了高速发展。

由于地方官员通过控制辖区关键的经济资源，如土地，信贷政策和设计当地的经济政策，能够对当地的经济产生较大的影响。也正是因为他们对当地经济能够产生直接的影响，因此，这些官员也对当地经济表现负有直接责任。而上级政府又对下级又有直接的人事任命权，因此上级通常就将对下级评判的考核标准建立在辖区经济发展成果上，所以地方政府一把手希望通过做高 GDP 增长率等显性指标以向上级党委展示个人的能力。因此，地方经济增长会对地方政府官员升迁带来一定的影响，同时，相关研究也证实官员更替会影响宏观经济增长，其中影响手段包括货币政策、财政政策和地方产业结构调整等，所以，地方政府官员更替会给辖区带来“政治不确定性”，地方经济的发展也一定程度上存在着不确定性。

有国外的文献已经证实政府领导人对于辖区经济发展的作用。

Jones and Olken (2005)^[9]通过观察全世界 130 个国家或地区的领导人在 1945 至 2000 年间更换的数据，研究其领导人更换对国家和地区经济发展带来的影响。研究表明，在国家或地区领导人更换发生之前和之后，辖区经济增长效益存在显著的不同。

Besley, Persson and Sturm (2005)^[29]建立了一个模型用以解释缺乏政治竞赛可能会扼杀经济性能背后的原因。文中使用美国作为该模型预测的试验场，发现统计上强有力的证据表明政治竞赛对国家收入增长，国家政策制定和州长的质量有重要影响。根据他们的底线估计，由投票权法案引发的政治竞争，在长期内平均会影响美国人均收入增加约 20%。

在我国财政分权制度和政治晋升制度共同驱动下，地方当局官员参与经济治理的热情十分高涨。地方当局在财政分权制度下，对地方经济的控制权和决定权更大，自主性也更高，中央与地方当局分享国家财政收入的举措，对地方政府无疑是一种强有力的激励；同时，固然中央政府下放了一些财权给地方，但是中央政府仍掌握了较为集中的政治权利。由于上级组织对下级官员有直接的人事任命权和赏罚权，因此地方官员都热衷于推动地方经济高速发展，以获得出色的经济绩效，得到上级组织的提拔。我国对政府官员更换和地方经济发展的

研究多建立在这一制度框架下，研究结果为这种激励的存在提供了实证检验证据，逐渐形成了一个较为完整的逻辑框架。在我国由政府政绩考评制度和官员晋升激励体制下，上级的考核对下级形成了强有力的晋升激励，也促进了过去 30 年里我国经济的飞速增长。也有大量学者研究探讨政府官员对管辖地区经济增长产生影响的主要途径，研究表明政府官员主要通过货币政策工具、财政政策工具、产业结构变动和经济增长目标调整等影响辖区内的经济增长。

Jones and Olken (2005)^[9]研究发现国家领导人主要通过货币政策工具影响管辖地区经济的增长。郭庆旺和贾俊雪 (2006)^[13]搭建了一个博弈模型，以研究地方当局的行为将对宏观经济稳定性产生的影响。结果发现，地方政府官员在面对财政和晋升的共同激励时，他们会强烈的希望使用违规的优惠政策为辖区进行招商引资，并进一步致使企业在投资上变得更加冲动，带来投资过热，最后给宏观经济稳定带来不利影响。

徐现祥等 (2007)^[10]，张军和高远 (2007)^[4]等利用省级政府领导人交流的数据，实证检验省政府干部交流对地方经济发展产生的影响。研究表明省政府领导人交流会有效提高辖区经济绩效，徐现祥等 (2007)^[10]还发现省长交流效应主要是通过调整省长交流进入的地区的产业结构来实现对流入地经济发展速度的影响。王贤彬等 (2009)^[1]从省政府官员个人层面出发，研究对我国各省区经济增长的影响。结果表明省级政府重要领导的来源和去向不同，给所在辖区经济增速带来的影响也是有明显差异的，详细情况需要区别省政府领导的来源和省级政府领导离任后去向，这两种划分方式分别得到的两组样本组中，官员对经济发展增速产生的影响是明显不同的。研究结论显示，如果省级政府重要领导是从中央部委调任过来的或者他们从省政府离任后被调去了中央，则他们治理辖区的经济发展绩效都并不显著。

使用 1972-2003 年间 71 个民主国家中央政府支出的面板数据，Brender and Drazen (2009)^[12]研究在领导人更换时，政府支出组成是否会显著变化，以及对其他政治和经济变量的影响。研究表明财政政策是政府官员影响地方经济发展速度的重要工具。

王贤彬和徐现祥等 (2010)^[5]实证研究表明，改革开放后，我国政治投资周期变得更加明显，地方政府官员更换会推动全国整体的投资增长率走高。并且，地方政府官员之间激烈的角逐会助长当年地方的投资增长率，辖区当年扩大投资的概率也会提高。文章最后还研究了地方政府官员推进地方投资扩张的可行途径，研究表明官员助长地方投资扩展内在的途径包括国企扩张、银行放贷和引入外资，但在不同时期，地方官员所依赖的途径会有所差异。

钱先航 (2012)^[31]研究了地方市委书记更换对城市商业银行贷款增加带来的影响，研究发现，如果市委书记的更换是在当年的 1 至 3 月份之间，则政府官员更换会提升放贷速度和

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士学位论文摘要库