

学校编码: 10384

分类号 _____ 密级 _____

学 号: 27720141152779

UDC _____

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

出口、出口退税率对工资水平的影响及其
作用渠道

The Research on the Effect and Channels of Export and
Export Tax Rebate on the Wage Level

杨茜然

指导教师姓名: 张烁珣 助理教授

专业名称: 金融 硕 士

论文提交日期: 2017 年 2 月

论文答辩时间: 2017 年 4 月

学位授予日期: 2017 年 6 月

答辩委员会主席: _____

评 阅 人: _____

2017 年 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

摘要

改革开放以来,尤其是中国加入世界贸易组织(WTO)后,我国货物出口总额呈现迅猛增长的态势,出口贸易有效地促进了我国经济增长,成为中国经济发展的强大动力。因此,由出口贸易和相关政策带来的整体社会福利的提高对劳动力市场的工资分布的影响受到广泛关注。以往学者关注的贸易政策主要是关税,而出口退税作为一项中性贸易政策没有得到充分研究。

本文利用2000年至2006年中国工业企业数据库中制造业企业数据,搜集不同年份、不同行业的出口退税率数据,结合海关数据构造汇率加权变量,并将此变量作为工具变量。本文基于上述数据样本,研究出口和出口退税率对平均工资的影响。此外,本文对出口退税影响企业员工平均工资的两个作用渠道——劳动产出弹性和员工议价能力进行区分,并且通过计算出口退税率的边际效应,量化了每种渠道如何改变出口退税率对企业员工平均工资的影响以及平均工资的变化对每种渠道的敏感度。

本文的理论分析和实证结果表明:(1)出口企业员工的平均工资高于非出口企业的员工平均工资;(2)对出口企业来说,出口退税率对平均工资有显著的正向作用,出口退税率每增加1%,出口企业员工的平均工资将增加0.578%;(3)劳动密集程度越高的出口企业,其员工平均工资的增长幅度越低;员工议价能力越高的出口企业,其员工平均工资的增长幅度越高。平均工资的变化对劳动密集程度的变化更为敏感。

关键词: 出口; 出口退税; 平均工资

Abstract

Since the reform and opening, especially after China became a member of the World Trade Organization (WTO), total quantity of Chinese export goods shows a rapid growth trend, export trade effectively promoted the growth of China's economy and become a powerful driving force for China's economic development. Consequently, the impact of the increase in social welfare from export trade and the related policies on the distribution of wages in the labor market has received widespread attention. Previous scholars focused more on the policy of tariff, and export tax rebate as a natural trade policy has not been fully studied.

This paper uses the data of manufacturing enterprises in the database of China Industry Business Performance Data from 2000 to 2006, combining the export tax rebate rate data of different years and different industries. Besides, I choose the weighted export rate as an instrumental variable by combining customs data and export rate data. Based on the above data samples, this paper research the effect of export decision and export tax rebate on employees' average wage on firm-level. In addition, this paper distinguishes the two functionary channels of export tax rebate on the average wage of employees, the labor output elasticity and the staff bargaining power, and quantifies how each channel changes the effect of export tax rebate on employees' wage level by calculating the marginal effect of export tax rebate. The sensitivity of wage level to each channel is also be shown in this paper.

In this paper, the theoretical analysis and empirical regression results show that: (1) The average wage of employees in export firms is higher than that of non-export firms; (2) For export enterprises, the export tax rebate rate has a significant positive effect on average wages. With the export tax rebate increasing 1%, the average wage will increase 0.578%; (3) The higher the degree of export firm's labor intensity, the lower the average wage growth of its employees; the higher bargaining power of employees of the export enterprises is contributing to the higher growth rate of wage level. Especially, changes in average wages are more sensitive to the changes in labor intensity.

Key words: Export; Export Tax Rebate; Average Wage

目 录

摘 要.....	I
Abstract.....	II
第一章 引言.....	1
1.1 研究背景与研究意义.....	1
1.2 研究方法.....	2
1.3 研究创新与研究贡献.....	2
1.4 论文的基本结构.....	3
第二章 文献综述.....	4
2.1 贸易对工资差距影响的相关研究.....	4
2.1.1 国外学者对贸易与工资差距关系的相关研究.....	4
2.1.2 国内学者对贸易与工资差距关系的相关研究.....	5
2.2 贸易政策如何影响工资水平的相关研究.....	6
2.2.1 贸易政策使企业员工工资下降的相关研究.....	6
2.2.2 贸易政策使企业员工工资上升的相关研究.....	7
2.3 贸易影响工资水平的作用渠道的相关研究.....	8
2.3.1 贸易对劳动需求弹性影响的相关研究.....	8
2.3.2 贸易对员工议价能力影响的相关研究.....	9
第三章 数据说明.....	10
3.1 工业企业数据来源及处理.....	10
3.2 工具变量处理.....	10
3.2.1 海关数据处理.....	11
3.2.2 汇率数据处理.....	11
3.2.3 海关数据与汇率数据合并处理说明.....	12
3.2.4 名义汇率加权平均计算.....	12
3.3 工具变量与工业企业数据合并处理说明.....	13

3.4 变量解释与说明.....	13
第四章 实证模型设定.....	19
4.1 简单线性回归方程.....	19
4.2 基准模型设定与估计方法.....	20
4.2.1 内生处置效应模型.....	20
4.2.2 面板选择修正模型.....	21
4.2.3 基准模型设定.....	22
4.3 出口退税影响企业员工工资的作用机制.....	23
4.3.1 劳动产出弹性的估计.....	23
4.3.2 员工议价能力的估计.....	24
4.4 考虑作用渠道后的拓展模型的设定.....	26
第五章 回归结果与参数解释.....	27
5.1 简单线性回归方程回归结果.....	27
5.2 基准模型回归结果.....	28
5.2.1 内生处置模型结果与参数解释.....	29
5.2.2 面板选择修正模型结果与参数解释.....	31
5.3 拓展模型回归结果.....	32
5.3.1 拓展模型结果与参数解释.....	32
5.3.2 出口退税率的边际效应.....	35
第六章 稳健性检验.....	38
第七章 研究结论与展望.....	41
7.1 主要研究结论.....	41
7.2 政策建议.....	42
7.3 研究的不足与展望.....	43
[参考文献].....	45
致 谢.....	48

Table of Contents

Chinese Abstract	I
English Abstract.....	II
Chapter 1 Introduction.....	1
1.1 Research Background and Motivation.....	1
1.2 Research Methods	2
1.3 Research Innovation and Contribution.....	2
1.4 Research Fundamental Framework	3
Chapter 2 Literature Review	4
2.1 Trade and Wage Gap.....	4
2.1.1 Foreign Research on Trade and Wage Gap.....	4
2.1.2 Domestic Research on Trade and Wage Gap.....	5
2.2 Trade Policy and Wage Level.....	6
2.2.1 Trade Policy Decrease Wage Level	6
2.2.2 Trade Policy Increase Wage Level.....	7
2.3 Functionary Channels.....	8
2.3.1 Research on Trade and Labor Intensity	8
2.3.2 Research on Trade and Bargaining Power.....	9
Chapter 3 Data Description	10
3.1 Sources and Treatment of Industry-Firm Data.....	10
3.2 Instrument Variable Treatment	10
3.2.1 Customs Data Treatment.....	11
3.2.2 Exchange Rate Data Treatment.....	11
3.2.3 The Merging Process of Customs Data and Exchange Rate Data	12
3.2.4 Instrument Variable Construction	12
3.3 The Merging Process of Instrument Variable and Industry-Firm Data	13

3.4 Variables Description	13
Chapter 4 Empirical Model Design.....	19
4.1 Simple Linear Regression	19
4.2 Benchmark Model and Estimation Stragedy.....	20
4.2.1 Regression Model with Endogenous Variables.....	20
4.2.2 Panel Model with Selection Corrections.....	21
4.2.3 Benchmark Model Construction.....	22
4.3 Functionary Channels.....	23
4.3.1 Labor Output Elasticity Estimation	23
4.3.2 Bargaining Power Estimation	24
4.4 Extended Empirical Models Construction.....	26
Chapter 5 Regression Results and Parameters Analysis.....	27
5.1 Results of Simple Linear Regression Model	27
5.2 Benchmark Model Empirical Results.....	28
5.2.1 Regression Results and Analysis of Endogenous Treatment Effect Model.....	29
5.2.2 Regression Results and Analysis of Panel Model with Selection Corrections.....	31
5.3 Results of Extended Empirical Models	32
5.3.1 Regression Results and Analysis of Extended Empirical Models	32
5.3.2 Margin Effect of Export Tax Rebate	35
Chapter 6 Robustness Check	38
Chapter 7 Research Conclusion and Development.....	41
7.1 Main Research Conclusion	41
7.2 Policy Recommendations	42
7.3 Research Limitation and Development	43
[Reference].....	45
Acknowledgements	48

表格索引

表 1: 各个变量的描述性统计	15
表 2: 不同行业的人均工资统计	16
表 3: 企业技术等级划分	17
表 4. A: 年份样本分布	17
表 4. B: 行业样本分布	18
表 4. C: 企业注册类型样本分布	19
表 5: 简单线性回归方程回归结果	28
表 6: 内生处置效应模型回归结果	29
表 7: 面板选择修正模型回归结果	31
表 8: 拓展的内生处置效应模型回归结果	33
表 9: 拓展的面板选择修正模型回归结果	34
表 10: 出口企业劳动产出弹性及员工议价能力各分位点值	36
表 11: 各模型不同分位点处出口退税对企业平均工资的边际效应	36
表 12: 拓展的内生处置效应模型稳健性检验回归结果	39
表 13: 拓展的面板选择修正模型稳健性检验回归结果	40

第一章 引言

1.1 研究背景与研究意义

改革开放以来，我国的经济迅速发展，尤其是中国加入世界贸易组织（WTO）后，大幅下调关税，降低非关税贸易壁垒，使得我国货物出口总额迅猛增长。现有的诸多研究都表明，出口贸易有效地促进了我国的经济增长，是我国经济发展的强大动力，同时可以提高国家的整体福利水平。世界各国为了促进贸易自由化进程，会结合自身国情制定不同的贸易政策。世界贸易组织（WTO）对世界各国的贸易保护主义（关税及出口补贴）持有严格监控和禁止的态度，相对于关税和出口补贴，出口退税制度作为一项中性贸易政策目前是被世界贸易组织（WTO）接受和允许实行的。

出口退税是指对出口货物在国内生产和流通环节实际缴纳的增值税和消费税进行返还，但是退税的最大限度不能超过出口产品在国内已交税款总额。出口退税制度作为我国对外贸易的专属税收制度，大致经历了改革开放前的阶段、出口退税的形成和发展阶段、1994年至2003年出口退税政策的调整阶段以及2005年以来的结构调整阶段。经国务院批准，我国自1985年起对出口产品免征产品税，并对其生产环节缴纳的增值税予以退还。1994年随着我国分税制改革的顺利实施，新的出口货物退（免）税制度得以建立。该制度是以改革后的增值税、消费税制度为基础，退还报关出口产品国内流通环节缴纳的增值税和消费税。但是在当时的经济环境下，出口退税给国家带来巨大的财政压力，出口退税率调整频繁，1995年和1996年两次对出口退税率进行下调，此后2003年扩大了退税比例并且将税率进行了一次小幅上调，2004年国家又将多项退税税率进行下调，2008年又逐步提高了部分行业的出口退税率，以达到对传统行业的保护和对新兴行业的出口鼓励的目的，2013年随着我国营业税改征增值税试点的逐步推广，出口退税的范围得以进一步扩大，将境内单位和个人提供的属于增值税征收范围的应税服务纳入出口退（免）税的范围，适用增值税零税率。

出口退税政策对出口企业的贸易环境有很大影响，这种影响应该在企业的利润和员工的福利上有所体现，但是目前关于出口退税政策对企业生产的激励和对员工福利的影响机制方面的研究尚不充分。本文使用2000年至2006年中国工业企业数据库中制造业企业数据，并结合不同年份和不同行业的出口退税率数据，旨在探究企业出口决策以及该企业所处行业的出口退税率对企业员工平均工资的影响，并且讨论企业的劳动密集程度和员工议价能力这两个渠道对出口退税率影响企业员工平均工资的作用机制。本研究力求探索出口退税率对企业

员工工资水平的作用效果，分析国内工资收入不平等的原因，希望能为出口退税率对收入分布的影响方面的研究提供一定的参考，同时也可以为出口退税的政策调整提供一定的理论依据。

1.2 研究方法

总体上，本文采用了理论与实证研究相结合的研究方法。理论研究方面，通过对现有相关领域国内外文献的梳理、归纳和总结分析，较为全面地了解出口贸易政策尤其是出口退税率对企业员工工资水平的影响及其作用机制，为后续的实证研究奠定良好的理论基础。此外，相关文献的研究方法和实证模型以及针对面板数据模型设定的计量类书籍，都为本研究构建适合的实证模型提供了有力支撑。实证研究方面，本文采用 2000 年至 2006 年中国工业企业数据库中制造业企业层面微观面板数据，通过计量模型考察相关变量的具体效应，并以此来验证理论研究的适用性。

具体来讲，本论文的研究主要采用如下方法：

(1) 文献参考理论研究。搜集国内外针对出口贸易对员工工资的影响及其作用机制研究的相关文献进行广泛阅读，并且归纳整理了现有相关研究的研究方法和研究结论，在此基础上形成理论层面的基本认识，为后面的实证研究提供依据。

(2) 简单线性回归分析。本文构造了被解释变量与解释变量、控制变量等的简单线性回归方程，进行最小二乘法回归，分析回归结果是否符合理论研究的结论。而简单线性回归的显著结果不足以说明出口决策、出口退税率对企业员工平均工资的影响，研究需要克服出口决策变量的内生选择问题，因此需在此基础上进行更进一步的模型设定和回归分析。

(3) 计量模型回归分析。本研究设定了基准模型，并且分别使用含有内生处置效应模型和面板选择修正模型进行估计；此外，本文还通过估计劳动产出弹性来衡量劳动密集程度和员工议价能力，将基准模型进行拓展，进而区分两种渠道对出口退税率影响企业员工平均工资的作用机制以及工资水平对两种因素的敏感程度，最后对回归结果进行分析，得出研究结论。

1.3 研究创新与研究贡献

根据对现有相关研究文献的梳理和分析，笔者发现目前针对贸易政策的研究多数集中于对关税的研究，而对出口退税率方面的研究也主要集中在其对企业出口决策的影响上，对出

出口退税率和工资水平关系方面的研究非常有限。事实上，出口退税政策是对特定行业和特定类型企业的一种中性贸易保护，不同行业、甚至同行业内不同出口产品都享有不同的出口退税率。因此，出口退税率的变化意味着企业出口贸易环境的改变，这种变化理应在企业的利润和企业员工福利上有所体现，本文便以此为出发点，研究出口退税政策对企业员工平均工资的影响。

此外，现有的相关研究在解决内生性问题上选取的工具变量并不是非常理想。本文选取加权汇率作为工具变量，一方面加权汇率对出口决策解释变量有着显著作用（后文实证模型回归中得以验证），另一方面本文构造的加权汇率对被解释变量企业员工平均工资并没有直接影响且工资对汇率没有影响，因此，加权汇率作为工具变量能够更好地解决内生性问题。

本研究的贡献将主要体现在如下三个方面：一是关注民生问题。考虑由出口退税政策带来的利润应该体现在企业员工福利上，在行业层面研究该政策对于员工平均工资水平的实际影响效果，有助于分析国内工资不平等现象。二是考虑企业本身异质性特征。选取不同作用渠道，量化研究每种渠道如何改变出口退税率对员工平均工资的影响程度，从而可以更加清晰地展现出口退税对企业员工工资水平影响的作用机制。三是拓展了出口退税政策领域的研究方向。目前现有的文献主要是研究出口退税政策如何影响企业出口决策方面，而本研究关注出口退税率与企业员工工资水平之间的关系，因此丰富了出口退税政策领域的研究。

1.4 论文的基本结构

本文通过梳理相关领域的研究文献进行理论研究，并利用中国制造业企业层面的微观面板数据，从行业层面研究出口决策、出口退税率对企业员工平均工资的影响，并且拓展研究劳动密集程度和员工议价能力两种渠道对该影响的作用机制。全文的结构安排如下：

第一章为引言，主要包括研究背景与研究意义、研究方法、研究创新与研究贡献和论文的基本结构。第二章为文献综述，梳理国内外关于对外贸易政策对工资差距、工资水平及其作用机制方面的研究文献，并对文献的研究方法和研究结果进行归纳和阐述。第三章为数据说明，主要针对研究所使用的数据（尤其是主要变量）、数据来源以及数据处理方法进行具体的说明和解释。第四章为实证模型设定，包含简单线性回归模型、基准实证模型和拓展实证模型的构建，以此进行出口决策和出口退税率对企业员工平均工资水平的影响的实证研究，同时对基准模型进行拓展，考虑企业劳动密集程度和员工议价能力两种作用渠道，并且在此基础上设定拓展模型，进一步探究两种渠道对该影响程度的作用效果。第五章为实证回归结

果与分析，包括对每个模型的回归结果的分析及对其回归参数的解释说明，逐步得出研究结论。第六章为稳健性检验，验证本文实证研究结果的稳健性。第七章为研究结论与展望，在全面总结研究成果的基础上，提出研究对出口退税政策制定与调整的合理化建议，同时明确本研究的不足之处以及未来研究的方向。

第二章 文献综述

2.1 贸易对工资差距影响的相关研究

出口是我国经济发展的重要推动力，贸易也向来被广泛认为可以改善国家的整体福利水平。本文通过对以往相关文献的梳理和归纳发现在关于贸易与工资关系的研究中，研究对象主要是工资差距，而且国内外学者在该方向的研究结论较为一致，Wood（1995）^[1]、Feenstra & Hanson（2001）^[2]、殷德生和唐海燕（2006）^[3]、邵敏和刘重力（2010）^[4]通过研究发现发达国家与发展中国家的贸易会提高国内工资的不平等程度，而由贸易带来的技能偏向型技术进步也加剧了发展中国家高、低技术工人间的工资不平等；Xu & Li（2008）^[5]、Verhoogen（2008）^[6]、Helpman et al.（2012）^[7]在研究关税或非关税壁垒对工资不平等的影响时，分别利用了美国、墨西哥和巴西的贸易数据，研究发现关税或非关税贸易壁垒等贸易政策使技能溢价提高，从而改变了高、低技术工人间的相对工资，加剧了高、低技术工人间的工资不平等；国内也有很多关于贸易政策与工资不平等之间关系的研究文献，如戴枫（2005）^[8]、马文华（2009）^[9]、喻美辞和熊启泉（2012）^[10]，上述文献也得到了类似的结论。

2.1.1 国外学者对贸易与工资差距关系的相关研究

Feenstra & Hanson（2001）^[2]的研究表明中间品投入会使得美国以及其他发达国家高、低技术工人间的工资差距增大。他们认为中间品投入贸易与技能偏向型技术进步对劳动力需求有相同的影响，即两种因素都会使需求由低技术生产活动向高技术生产活动转移，从而增加了高技术工人的相对需求和工资。研究区分了两种因素对工资差距的影响，并且证明了在美国、日本、香港和墨西哥这些国家，高技术工人的工资增加和行业的国外外包（foreign outsourcing）行为有关。研究表明，外包导致的技术升级可以占据一半以上的份额。此外，该研究还发现美国 20 世纪 80 年代至 90 年代，由外包引起的行业生产力和产品价格的变化会

反过来主导技术型劳动力相对工资的增加。Verhoogen (2008)^[6]使用墨西哥制造业企业的生产数据,研究质量升级机制对发展中国家贸易与工资不平等之间的作用。研究表明具有高生产力水平的工厂比低生产力水平的工厂能生产出更高质量的产品,而且高生产力水平的工厂愿意为了留住高质量的劳动力而支付更高的工资。此外,研究发现汇率贬值会使得同行业内高生产力水平的工厂增加出口、升级产品质量以及提高工资,从而加剧行业间高、低技术工人的工资差距。Helpman et al. (2012)^[7]利用巴西的雇佣数据对贸易与工资不平等的关系进行实证研究,研究结果显示贸易可以为企业和员工带来更多的机会和福利,而只有一部分企业可以充分利用这些机会,这就是贸易对工资不平等影响的作用机制。也就是说,当只有部分企业可以出口产品,贸易自由化的深入展开会加剧工资不平等的程度,但是工资不平等程度并不会无限增大,当出口企业的比例趋近于充分大时,工资不平等程度将会达到峰值并且开始下降。

2.1.2 国内学者对贸易与工资差距关系的相关研究

殷德生和唐海燕(2006)^[3]将技能偏向型技术进步与产业内贸易(尤其是中间品贸易)相结合研究工资不平等现象。研究结果首先表明高、低技术工人的相对工资随着高技术工人劳动力供给的增加而下降。此外,两者的相对工资会随着高技术劳动密集型中间品的平均质量的相对提高而上升,即当技能偏向型技术进步在中间品质量提升方面有所体现时,产业内贸易使得发达国家技能密集型产业所用的设备的平均质量有所提高,从而加剧了该国的工资不平等。再者,两者的相对工资会随着高技术劳动密集型中间品种类的相对增加而上升,即当技能偏向型技术进步在中间品种类增加方面有所体现时,产业内贸易会引起发展中国家技能密集型产业生产的中间品的种类有所增加,从而加剧了该国的工资不平等。针对中间品贸易和技术溢出问题,喻美辞和熊启泉(2012)^[10]对中国制造业与发达国家的中间品进口贸易及其技术溢出对中国工资不平等的影响进行了实证研究。结果表明,由于技术溢出,中国从发达国家进口中间品可以实现技能劳动力与国际先进的科技发展资本的学习和互补,提高了中国制造业技能劳动力的就业份额和工资水平,从而加剧了技能劳动力和非技能劳动力之间的工资不平等。邵敏和刘重力(2010)^[4]的实证研究也在技术进步因素上得到相似结果,研究表明我国工业行业出口贸易密集度的提高使得该行业发生技能偏向型技术进步,从而使该行业的工资不平等程度提高。戴枫(2005)^[8]研究显示中国收入差距的扩大(以基尼系数表示)与贸易自由化程度(以对外贸易依存度表示)之间存在着长期稳定的关系,而且说明了

贸易自由化虽然促进了中国经济的发展，提高了国民收入，但是也导致了收入不平等的现象。作者认为贸易自由化对工资不平等的影响途径主要表现在以下四个方面：（1）改革开放以来，中国的出口品相对于进口品的价格不断下降导致低技能劳动要素报酬下降，高技能劳动要素的报酬上升，贸易条件总体上呈现恶化趋势；（2）发达国家的外包行为导致对技能劳动力需求的增加，而发展中国家需要对非技能劳动力提供教育以实现供给，那么技能劳动力的相对报酬增加；（3）国际贸易自由化使先进技术流入，促使国内发生技能偏向型技术进步，因此技能劳动力需求增加，扩大了技能劳动力和非技能劳动力的收入差距；（4）中国贸易开放具有地区不均衡性的特点，东部地区的开放程度较其他区域更高，导致地区收入的差距。针对中国地区收入差距的问题，马文华（2009）^[9]使用了1999年至2005年中国统计年鉴分省及分行业工业数据，探究了中国城镇工资不平等的问题。研究表明贸易自由化导致的中国各个地区的工资差距的扩大主要源于省份内部的城镇工资差距的扩大，而整体上各个省份之间的工资差距并没有扩大。

2.2 贸易政策如何影响工资水平的相关研究

国内外学者对于贸易与工资问题的研究方向较为广泛，除了贸易对工资差距的影响的研究方向外，贸易政策对员工工资水平的影响也是各国学者关注的研究课题。与贸易对工资差距的影响的相关研究得到基本一致结论的情况不同，现有文献并没有在贸易政策如何影响工资水平的研究方面得到一致结论。Hanson & Harrison（1999）^[11]、Goldberg & Pavcnik（2005）^[12]分别通过对墨西哥和哥伦比亚的贸易政策进行研究，结果发现关税下降会降低劳动密集型企业员工的工资，余淼杰和梁中华（2014）^[13]研究结果表明贸易自由化会降低企业层面的劳动收入份额；而另一些研究却发现贸易政策会提高企业员工的工资（Amiti & Davis, 2012^[14]；Krishna et al., 2014^[15]；张笑牧, 2011^[16]）。

2.2.1 贸易政策使企业员工工资下降的相关研究

Hanson & Harrison（1999）^[11]研究发现20世纪80年代墨西哥高、低技术工人的工资不平等程度的扩大与1985年的贸易改革有关。1985年，墨西哥宣布加入关税及贸易总协定（GATT, General Agreement on Tariffs and Trade），结束了为期四十年的进口替代工业化（通过限制工业制成品的进口来促进本国的工业化）时代，在此后的三年里，政府大幅降低贸易壁垒。研究发现，关税保护的降低使得墨西哥的低技能劳动力与其他拥有更廉价低技能劳动

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士学位论文摘要库