

学校编码: 10384

分类号\_\_密级\_\_

学号: 16020141152161

UDC\_\_

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

延迟退休对中国失业率的影响  
——基于区域差异的模拟分析

The Impacts of Delaying Retirement on China's  
Unemployment Rate: Based on Simulation Analysis of  
Regional Differences

杨敏

指导教师姓名: 林金忠 教授

专业名称: 政治经济学

论文提交日期: 2017 年 4 月

论文答辩时间: 2017 年 4 月

学位授予日期: 2017 年 月

答辩委员会主席:

评 阅 人:

2017 年 5 月

厦门大学博硕士学位论文摘要库

# 厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

\_\_\_\_\_ 另外,该学位论文为  
( )课题(组)的研究成果,获得  
( )课题(组)经费或实验室的资助,在  
( )实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学博硕士学位论文摘要库

# 厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学博硕士学位论文摘要库

## 摘要

近几年来经济学术界关于延迟退休问题的讨论颇为引人注目，其中实施延迟退休政策对就业市场的影响已然成为讨论的焦点之一。延迟退休究竟会对失业率产生何种影响？经济学术界对此并未形成广泛一致的意见。本文在借鉴已有成果的基础上，对延迟退休政策的作用机制进行分析，并讨论该政策可能对我国四大经济区域的失业率造成的影响。

在理论部分，本文从为何我国需要延迟退休年龄这一问题入手，借鉴学术界关于退休政策的理论成果，对我国目前的退休制度进行剖析，并探讨了延迟退休的必要性以及可行性。在此基础上，本文分析了延迟退休对就业市场的作用机制问题。基于工作搜寻理论，本文借鉴了 Lefèbvre 的理论模型来分析老年人的退休行为将会对就业市场产生何种影响，从而来分析延迟退休会对失业率产生何种影响。

在模拟分析部分，本文利用了中国统计局 2003-2014 年分省年度数据，首先运用 Padis-int 人口分析与预测软件，对解释变量和控制变量的未来数值进行预测；其次运用 stata 统计软件，采用 FGLS 估计方法对我国三大经济区域相关数据进行回归得到回归方程，将预测值带入各区域的回归方程从而计算出未来失业率。模拟结果表明：相比 55 岁退休政策，施行延迟退休政策不但没有使区域失业率增加，反而起到降低了区域失业率的作用。另外，本文发现我国的三大经济区域之间失业率存在差异，东部地区失业率最高，其次是中部地区，西部地区最低；在延迟退休政策下区域之间的失业率差异有所缩小。在上述分析结论的基础上，本文最后提出若干政策建议。

**关键词：**延迟退休；区域差异；失业率

厦门大学博硕士学位论文摘要库



## Abstract

In recent years, the debate on the issue of delaying retirement has been conspicuous, and the impact of this policy on the job market has become one of the focuses of the discussion. What is the impact of delaying retirement on the unemployment rate? The economic academics have not formed a broad consensus on this. On the basis of the existing achievements, this paper analyzes the mechanism of the delayed retirement policy and discusses the possible impact of the policy on the unemployment rate in China's four major economic regions.

In the theoretical part, this paper starts with the question of why we need to delay the retirement age in our country. Drawing on the theoretical results of the retraining policy in the academics, we analyze the current retirement system and discuss the necessity and feasibility of delaying retirement. On this basis, this paper analyzes the mechanism of delaying retirement on the employment market. Based on the job search theory, this paper draws on Lefebvre's theoretical model to analyze that what impact the retirement behavior of the elderly will have on the job market. Then, it analyzes the impacts of delayed retirement will have on the unemployment rate.

In the simulation part, this paper makes use of the annual data of China Statistics Bureau from 2003 to 2014. Firstly, the future data of explanatory variables and control variables are predicted by using PADIS-INT population analysis and prediction software. Secondly, using the STATA statistical software, the FGLS estimation method is used to regress the relevant data of the three major economic regions so that to obtain the regression equation. Into the regression equation of each region to calculate the future unemployment rate. By bringing the predicted value into the regression equations, it calculated the future unemployment rate. The simulation results show that the implementation of the delayed retirement policy not only failed to increase the regional unemployment rate, but also reduced the regional unemployment rate. In addition, this paper found that China's unemployment rate differences between three major economic regions. The eastern region has the highest unemployment rate, followed by the central

region and the western region. Under the postponing policy, the differences of unemployment rate between regions has narrowed. On the basis of the above analysis, this paper finally puts forward some policy suggestions.

**Key Words:** Postponing Retirement ; Regional Differences ;  
Unemployment rate

厦门大学博硕士论文摘要库

## 目录

摘要.....	I
Abstract.....	II
目录.....	1
图表.....	IV
<b>1 绪论.....</b>	<b>1</b>
1.1 选题背景与意义 .....	1
1.2 文献综述.....	2
1.2.1 国外文献综述.....	2
1.2.2 国内文献综述.....	4
1.2.3 小结.....	7
1.3 论文的思路、结构和研究方法.....	7
1.4 研究的创新点与不足.....	8
<b>2 为何我国需要延迟退休年龄.....</b>	<b>9</b>
2.1 延迟退休相关理论.....	9
2.1.1 生命周期理论.....	9
2.1.2 人力资本理论.....	11
2.1.3 公平理论.....	12
2.2 现行退休制度存在的问题.....	13
2.3 延迟退休政策的必要性.....	15
2.3.1 人口老龄化呈现愈演愈烈之势.....	15
2.3.2 养老金支付压力增加.....	16
2.3.3 老年人口抚养比增加，年轻人养老负担过重.....	16
2.4 延迟退休政策的可行性.....	17
2.4.1 我国人均寿命大幅提高.....	17
2.4.2 产业结构转型.....	17
2.4.3 养老金“并轨” .....	17
2.4.4 OECD 国家延迟退休的做法具有借鉴意义.....	18
2.5 本章小结.....	18
<b>3 延迟退休对就业市场的作用机制分析.....</b>	<b>19</b>
3.1 基于三种不同劳动力市场的情形.....	19
3.1.1 劳动需求有弹性，供给无弹性.....	19
3.1.2 劳动需求有弹性，供给有弹性.....	20
3.1.3 劳动需求无弹性，供给有弹性.....	20
3.2 基于工作搜寻理论的情形.....	21
3.2.1 工作搜寻理论（DMP 模型） .....	21

3.2.2 退休年龄对失业的影响分析.....	22
3.2.3 考虑经济增长因素变化的情形.....	26
3.3 本章小结.....	27
4 研究思路 .....	28
4.1 基本假定 .....	28
4.1.1 实际退休年龄的假定.....	28
4.1.2 延迟退休方案的假定.....	28
4.2 变量说明.....	30
4.3 模型设计、数据选取 .....	31
4.3.1 模型的设计.....	31
4.3.2 数据的选取.....	31
4.4 数据的预测 .....	32
4.4.1 解释变量数值的预测.....	32
4.4.2 控制变量数值的预测.....	35
4.5 本章小结.....	36
5 模拟分析 .....	37
5.1 描述性统计 .....	37
5.2 相关检验.....	38
5.3 模型回归分析 .....	38
5.4 模拟失业率.....	39
5.4.1 回归方程.....	39
5.4.2 失业率模拟.....	40
5.4.3 区域对比 .....	42
5.4.4 不同退休方案对比 .....	44
5.5 本章小结.....	45
6 结论及政策建议 .....	47
6.1 主要分析结论.....	47
6.2 政策建议.....	47
附录.....	49
李金叶等（2011）调整系数法.....	49
附表.....	50
参考文献 .....	61
致谢.....	65

**catalog**

<b>1 Introduction.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Reseach Backgrounds and Significances .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Literature Reviews .....</b>	<b>2</b>
1.2.1 Summary of Foreign Literature .....	2
1.2.2 Summary of Domestic Literature.....	4
1.2.3 Summery .....	7
<b>1.3 Research Ideas、 Themes and Methods .....</b>	<b>7</b>
<b>1.4 Research innovations and Deficiencies .....</b>	<b>8</b>
<b>2 Why Our Country Need to Delay the Retirement Age.....</b>	<b>9</b>
<b>2.1 Related Theory of Delaying Retirement .....</b>	<b>9</b>
2.1.1 Life Cycle Theory .....	9
2.1.2 Human Capital Theory.....	11
2.1.3 Fairness Theory.....	12
<b>2.2 The Existing Problems of Retirement System .....</b>	<b>13</b>
<b>2.3 The Necessity of Delaying Retirement .....</b>	<b>15</b>
2.3.1 An Aging Population Has Intensified the Trend .....	15
2.3.2 Increased Pension Payment Pressure .....	16
2.3.3 Older Population Dependency Increases and the Young Are Overburdened with Old Age .....	16
<b>2.4 The Feasibility of Delaying Retirement .....</b>	<b>17</b>
2.4.1 China's Average Life Expectancy Has Increased Significantly .....	17
2.4.2 Industrial Structure Transformation.....	17
2.4.3 The Unity of the Pension System.....	17
2.4.4 The Practice of Delaying Retirement in OECD Provides a Reference.....	18
<b>2.5 Summery.....</b>	<b>18</b>
<b>3 Analysis of the Mechanism of Delayed Retirement on the Employment Market.....</b>	<b>19</b>
<b>3.1 Based on Three Different Labor Market Situations .....</b>	<b>19</b>
3.1.1 Labor Demand Is Elastic and Supply Is Inelastic .....	19
3.1.2 Labor Demand Is Elastic and Supply Is Elastic.....	20
3.1.3 Labor Demand Is Inelastic and Supply Is Elastic .....	20
<b>3.2 Based on the Theory of Job Search .....</b>	<b>21</b>
3.2.1 Job Search Theory (DMP Model).....	21
3.2.2 An Analysis of the Impact of Retirement Age on Unemployment .....	22
3.2.3 Considering the Changes of Economic Growth Factors.....	26
<b>3.3 Summery.....</b>	<b>27</b>

<b>4 Study Ideas .....</b>	<b>28</b>
<b>4.1 Basic Assumptions.....</b>	<b>28</b>
4.1.1 The Assumption of the Real Retirement Age .....	28
4.1.2 The Assumption of Delayed Retirement Plan.....	28
<b>4.2 Variable Descriptions.....</b>	<b>30</b>
<b>4.3 Model Design and Data Selections .....</b>	<b>31</b>
4.3.1 The Design of the Model .....	31
4.3.2 The Selection of Data.....	31
<b>4.4 Data Predictions .....</b>	<b>32</b>
4.4.1 The Prediction of the Independent Variable.....	32
4.4.2 The Prediction of the Control Variable .....	35
<b>4.5 Summery .....</b>	<b>36</b>
<b>5 Simulation Analysis.....</b>	<b>37</b>
<b>5.1 Descriptive Statistics.....</b>	<b>38</b>
<b>5.2 Relevant Test.....</b>	<b>38</b>
<b>5.3 Regression Analysis.....</b>	<b>38</b>
<b>5.4 Simulation of Unemployment Rate .....</b>	<b>39</b>
5.4.1 Regression Equation .....	39
5.4.2 Unemployment Rate Simulation.....	40
5.4.3 Regional Comparison.....	42
5.4.4 Delayed Retirement Plan Comparison.....	44
<b>5.5 Summery .....</b>	<b>45</b>
<b>6 Conclusions and Suggestions .....</b>	<b>47</b>
<b>6.1 Main Conclusionsof Analysis .....</b>	<b>47</b>
<b>6.2 Suggestions.....</b>	<b>49</b>
<b>Schedule .....</b>	<b>49</b>
<b>References.....</b>	<b>61</b>
<b>Acknowledgement.....</b>	<b>65</b>

## 图表

图 2-1: 个人的收入、消费以及财富积累图 .....	10
表 2-1: 我国退休政策沿革 .....	13
图 3-1: 劳动供给无弹性下的延迟退休作用机制 .....	19
图 3-2: 劳动供给有弹性下的延迟退休作用机制 .....	20
图 3-3: 劳动需求无弹性下的延迟退休作用机制 .....	21
表 3-1: 模型中变量含义 .....	22
图 3-4: 年轻人和老年人流动配置示意图 .....	24
表 4-1: 2014—2070 年退休年龄 (延迟退休方案一) .....	29
表 4-2: 2014—2070 年退休年龄 (延迟退休方案二) .....	29
表 4-3: 变量符号及解释 .....	30
表 4-4: 我国三大经济区域 .....	32
图 4-1: 全国范围 55 岁退休以及延迟退休政策下 $\ln Labor$ 、 $\ln Old$ 变化趋势 .....	32
图 4-2: 东部地区 55 岁退休以及延迟退休政策下 $\ln Labor$ 、 $\ln Old$ 变化趋势 .....	33
图 4-3: 中部地区 55 岁退休以及延迟退休政策下 $\ln Labor$ 、 $\ln Old$ 变化趋势 .....	33
图 4-4: 西部地区 55 岁退休以及延迟退休政策下 $\ln Labor$ 、 $\ln Old$ 变化趋势 .....	33
图 4-5: 全国范围 55 岁退休以及延迟退休政策下 $\ln Labor$ 、 $\ln Old$ 变化趋势 .....	34
图 4-6: 东部地区 55 岁退休以及延迟退休政策下 $\ln Labor$ 、 $\ln Old$ 变化趋势 .....	34
图 4-7: 中部地区 55 岁退休以及延迟退休政策下 $\ln Labor$ 、 $\ln Old$ 变化趋势 .....	35
图 4-8: 西部地区 55 岁退休以及延迟退休政策下 $\ln Labor$ 、 $\ln Old$ 变化趋势 .....	35
表 5-1: 变量描述性统计表 .....	37
表 5-2: 自相关、截面相关检验与估计方法的确定 .....	38
表 5-3: 全国范围及三大经济区域修正后的回归结果 .....	39
图 5-1: 全国范围 (左图) 及东部地区 (右图) 2021-2070 年失业率变化情况 .....	41
图 5-2: 中部地区 (左图) 及西部地区 (右图) 2021-2070 年失业率变化情况 .....	41
图 5-3: 全国范围 (左图) 及东部地区 (右图) 2021-2070 年失业率变化情况 .....	48
图 5-4: 中部地区 (左图) 及西部地区 (右图) 2021-2070 年失业率变化情况 .....	48
图 5-5: 55 岁退休政策下全国及三大经济区域失业率变化情况 .....	43
图 5-6: 延迟退休方案一下全国及三大经济区域失业率变化情况 .....	43
图 5-7: 延迟退休方案二下全国及三大经济区域失业率变化情况 .....	44
图 5-8: 55 岁退休及方案一下区域之间失业率对比 .....	44
图 5-9: 55 岁退休及方案二下区域之间失业率对比 .....	45

厦门大学博硕士学位论文摘要库



Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to [etd@xmu.edu.cn](mailto:etd@xmu.edu.cn) for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库