

学校编码：10384

分类号_____密级_____

学 号：K1308001

UDC _____

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

供给侧改革背景下的《劳动合同法》
修订问题研究

Research on the Modification of the Labor Contract Law
in the Context of the Supply-side Reform

姜利华

指导教师姓名： 吴旭莉 副教授

专业名称： 民 商 法 学

论文提交日期： 2017 年 3 月

论文答辩时间： 2017 年 月

学位授予日期： 2017 年 月

答辩委员会主席：_____

评 阅 人：_____

2017 年 3 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1.经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2.不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

内容摘要

《国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》中多次提到了要切实推进供给侧结构性改革，全国各地以去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板五大任务为重点，研究和部署推进包括提高全要素生产率为主要内容的系列改革。在此背景下，《劳动合同法》修订问题也成为了各界关心的热点问题。本文试图从《劳动合同法》出台的背景、施行现状，以及在供给侧改革背景下存在的问题等几个方面论述《劳动合同法》修改的必要性。

本文试图论述供给侧改革背景下的劳动关系重建问题。在资本自由流通的今天，劳动者面临的竞争更加激烈，而现行《劳动合同法》一定程度上削弱了劳动者的竞争力。由于《劳动合同法》对劳动者的过度保护，一方面限制了用人单位用工自由，造成了劳动市场僵化，另一方面也增加了企业的用工和管理成本。

供给侧改革背景下的《劳动合同法》修订问题，应当着力于减轻企业负担、激发企业活力，平衡劳资双方权益，同时做好过剩产能行业的职工安置工作，从而对经济发展产生推力，形成劳资良性互动的局面。

关键词：供给侧改革；激发企业活力；劳动合同法修订

ABSTRACT

Economic and social development of the thirteenth five year plan mentioned several times that the reform of the supply front should be propelled, and the country to go to production, inventory, deleveraging, reducing costs, making up the short board are the five tasks, including promoting the research and deployment of a series of reforms to improve TFP as the main content. In this context, *the labor contract law* has also become a hot issue of concern to the community concerned.

This article attempts from *the labor contract law* the introduction of the background, the implementation of the status quo, as well as in the context of the supply side of the reform of the existing problems and so on several aspects of *the labor contract law*, the need to modify.

Since the introduction of *the labor contract law* has been criticized, it has played a role in promoting the construction of harmonious labor relations and harmonious society. But it is undeniable that the *the labor contract law* default employer natural "of this evil" and "good in nature" laborer natural position, and excessive protection of laborers, the employing unit labor costs increase, the effect of the employer's employment and flexible autonomy.

At the same time, due to *the labor contract law* there is a serious administrative mandatory, this should be borne by the government's social responsibility, passed on to the enterprise, such as high social insurance pay proportion and payment base. In addition, due to the poor inter regional mobility of social insurance, but also led to some of the workers are reluctant to pay social insurance. From this can be seen, *the labor contract law* to a certain extent, increased the employer's labor costs, to combat the enthusiasm of the employing unit.

The labor contract law in the provisions on labor dispatch is not clear, resulting in the actual life of the legitimate rights and interests of the dispatched

employees have occurred. In order to motivate the staff to work actively, to ensure the vitality of the labor dispatch system, we should improve the provisions of the labor dispatch system.

And supply side reform should be relatively, to excess industrial capacity, the move will cause some of the excess capacity of industry workers unemployed. In order to maintain social stability, the government should guide this part of the workers to the new Internet employment platform employment. The emerging Internet employment should be included in the labor contract law to adjust, to protect the legitimate rights and interests of workers, but also to safeguard the legitimate rights and interests of the Internet platform.

Supply side reform under the background of *the labor contract law* the revision questions, should focus on reducing burden, stimulate the enterprise vitality, balance the rights and interests of both sides of labor and capital, to do a good job of employee allocation overcapacity industry at the same time, to produce thrust on economic growth and to form a good interaction of labor situation.

KEY WORDS : the reform of the supply front; Stimulate enterprise vitality; the modification of the labor contract law

目 录

引 言	1
第一章 供给侧改革概述	2
第一节 供给侧改革内涵与沿革	2
一、供给侧改革的内涵	2
二、供给侧改革沿革	2
第二节 供给侧改革时代背景	4
第二章 供给侧改革与《劳动合同法》	6
第一节 供给侧改革与《劳动合同法》的关系	6
第二节 供给侧改革对《劳动合同法》修订的影响	8
一、减少政府公权力过度干预，尊重劳资双方合意	9
二、减轻企业社会责任负担，激发企业活力	9
三、促进劳动者自由流动，维护劳动力市场灵活性与公平性	9
四、降低企业用工成本，提高企业发展活力	10
五、满足新型劳动关系的需要，做好过剩产能行业的职工安置	10
第三章 《劳动合同法》存在的问题	12
第一节 《劳动合同法》出台的背景及正面效应	12
一、《劳动合同法》出台背景	12
二、《劳动合同法》的正面效应	13
第二节 《劳动合同法》存在的问题	14
一、对劳动者过度保护，易引发道德风险	14
二、仅仅保护劳动者，并不能最终解决劳动者更好就业的问题	15
三、对企业无差异刚性调整，缺乏弹性调整	16
四、模糊了政府责任与企业责任的界限，行政强制性明显	17
五、配套法律观念较落后，对《劳动合同法》实施产生负面影响	18
六、增加企业用工成本，不利于人员流动和充分竞争	18

七、限制企业用工自主权，不利于企业自主管理	19
八、解雇条件的适用过于严格	20
第四章 供给侧改革背景下新型劳动合同关系的构建	22
第一节 减轻企业负担 激发企业活力	22
一、合理平衡劳动合同解除权	22
二、缩小无固定期限劳动合同签订的适用范围	24
三、明确社会保险性质	25
第二节 做好过剩产能行业的职工安置	25
一、明确将网约用工这一用工形式纳入《劳动合同法》管制	28
二、放宽对其管理，给予其成长空间	28
第三节 平衡双方权益保护 尊重用人单位和劳动者的合意	28
一、明确劳动合同为非要式合同	29
二、取消双方协商一致解除劳动合同情况下经济补偿金的规定	31
三、取消每日用工时长规定，规定每月总用工时长	31
四、针对中小企业劳动关系特点，区别对待	31
结 论	33
参考文献	34

CONTENTS

Preface	1
Chapter1 Summary of supply side reform.....	2
Subchapter1 Supply side reform history and connotation.....	2
Section1 Supply side reform evolution.....	2
Section2 Reform the connotation of the supply side	2
Subchapter2 Supply side of the reform era	4
Chapter2 Supply side of the reform and <i>the labor contract law</i>	6
Subchapter1 Supply side of the reform and the relationship with <i>the labor contract law</i>	6
Subchapter2 Supply side reform's influence on <i>the labor contract law</i> revised	8
Section1 Reduce the excessive intervention of government public power,and respect for both sides of Labour and capital accord	9
Section2 The corporate social responsibility burden, and stimulate the enterprise vitality	9
Section3 Promote the laborer flow freely, and maintain labor market flexibility and fairness.....	9
Section4 Reduce the labor costs of enterprises and enhance the vitality of enterprise development	10
Section5 Meet the needs of the new type of labor relations, and employee allocation industry overcapacity	10
Chapter3 The problems existing in <i>the labor contract law</i>.....	12
Subchapter1 The background of <i>the labor contract law</i> enacted and positive effects.....	12
Section1 The background of <i>the labor contract law</i>	12
Section2 Positive effects of <i>the labor contract law</i>	13
Subchapter2 The problems existing in <i>the labor contract law</i>	14

Section1 Excessive protection of laborers, and it's easy to cause the risk of moral hazard	14
Section2 Just protecting a worker and not the answer to the laborer better employment problem	15
Section3 No difference to the enterprise adjustment rigidity, and it's lack of elasticity	16
Section4 Blurred the line between government responsibility and corporate responsibility, administrative compulsory is obvious.....	17
Section5 Form a complete set of legal concept is relatively backward, the "labor contract law" implementation of a negative impact	18
Section6 Increase the enterprise labor costs, not conducive to personnel flow and fully competitive	18
Section7 Independent restriction enterprise employee autonomy, is not conducive to enterprise management.....	19

Chapter4 Supply side reform under the background of construction of new labor contract relations.....22

Subchapter1 To reduce the burden of Stimulate the enterprise vitality22

Section1 Reasonable balance of the labor contract termination right.....	22
Section2 Narrow the scope of non-fixed term labor contract.....	24
Section3 Clear social insurance property	25

Subchapter2 Ready for overcapacity industry25

Section1 Clear the net about this form of employment of employment into the "labor contract law" regulation	28
Section2 To loosen its management, given the growth space	28

Subchapter3 Balance the protection of the rights and interests of both sides Respect the rate of unit of choose and employ persons and laborer28

Section1 Clear labor contract is a contract to type	29
Section2 Remove labor contract abolition of the consensus of both parties through consultation cases, the provisions of the economic compensation...	31

Section3 Cancel the daily duration of employment regulations, increase the monthly total duration.....	31
Section4 To distinguish the different industry characteristics of labor relations, to discriminate	31
Conclusion	33
Bibliography.....	34

厦门大学博硕士论文摘要库

厦门大学博硕士学位论文摘要库

引 言

供给侧结构性改革的要义之一就是去过剩产能，而去过剩产能则意味着大量劳动者即将失业。如何安置这部分劳动者，一定程度上决定了供给侧结构性改革的成败。

同时共享经济的兴起，为妥善吸纳、安置大批劳动者提供了契机。网约车平台给人们的生活带来了巨大的便利，成了生活中不可缺少的一部分，但同时也引发了一系列新的法律问题。以网约车平台为例，代驾司机与网约车平台之间是否构成劳动关系；代驾司机在代驾过程中发生交通事故，是属于职务行为，由网约车平台承担雇主责任，还是属于个人侵权行为，由代驾司机个人承担侵权责任。

不可否认的是，要明确这两个问题，首先要对网约车平台与代驾司机之间的法律关系进行分析。然而现行法律对网约用工的法律性质未作出明确规定，网约用工的兴起也又一次证明了法律发展的滞后性。

本文试图分析供给侧结构性改革对《中华人民共和国劳动合同法》修订的要求和影响，以及此背景下的《劳动合同法》修改趋势等问题，以期达到降低企业成本、提高劳动市场灵活性和全要素生产效率等效果。

第一章 供给侧改革概述

第一节 供给侧改革内涵与沿革

供给侧改革理论的历史可谓源远流长，向前可追溯至 19 世纪初古典自由主义的经济学家提出的萨伊定律。随着时间的推移以及时代背景的变化，供给侧改革的内涵更加丰富，也对解决我国当前面对的困境更具指导意义。

一、供给侧改革的内涵

经济学最重要的三个概念为供给、需求和价格。

总的来说，供给侧结构性改革是指从供给侧着手，针对结构性问题进行的改革。一般来说，供给侧包含两个基本面：一是，劳动、资本、土地资源以及政府管理投入等等；二是，努力提高全要素生产率，主要由制度改革、产业结构优化和生产要素的提升推动。“供给侧”与“需求侧”是相辅相成的两个方面。需求侧由三驾马车，即投资、出口和消费。它们共同界定了短期的经济增长率。而供给侧由四大要素，即劳动力、土地、资本以及创新，在要素实现充分配置条件下，供给侧决定了中长期的经济增长率。由此可见，供给侧改革的目的是，旨在实现各要素的最优配置，引导资源合理流动，促进经济增长。

总的来说，供给侧改革主要是针对化解过剩产能和降低实体经济企业成本两个方面的问题进行。

二、供给侧改革沿革

在经济学领域，“供给侧改革”肇始于“萨伊定律”，“萨伊定律”由 19 世纪初法国著名经济学家让·萨伊（Jean B. Say）提出并发展。从萨伊的研究成果来看，他认为生产者完成产品生产后，总会迫切地想要出售该产品，同时他也会将出售产品所得到的货币花光，因此，一种产品的生产总

会为其产品创造销路。^①也就是说，在充分竞争的市场经济环境下，需求本身可以由供给创造。因此，购买力不足不会发生在国民经济的健康运行的情况下，并且通过市场机制的自发调节作用，供给也有助于达到充分就业。^②

“萨伊定律”包含三个主要内容：（1）需求由产品生产创造；（2）货币充当流通媒介，能够紧紧地将商品的买和卖粘合在一起；（3）基于市场自我调节功能，普遍而又长久性生产过剩不可能遍及国民经济所有部门。^③

在 20 世纪 30 年代的经济大萧条背景下，著名的“凯恩斯定律”诞生，它由英国经济学家约翰·凯恩斯（John M. Keynes）提出。凯恩斯认为，由于社会有效需求会受资本边际效率递减、边际消费倾向递减、货币流动倾向性甚至利率调整等因素影响。所以，为应对商品和劳务总需求不足的情况，我们政府应当采取必要措施来加以解决，包括公共工程建设、降低税率以及其他货币手段。^④恩斯凯主义主要侧重于宏观调控重的“需求侧”，它不仅引发了一场新的经济学革命，甚至几乎全盘否定了“萨伊定律”。^⑤

在 20 世纪 70 年代，经济层面发生了“滞胀”，以罗伯特·蒙代尔（Robert A. Mundell）为代表的供给学派重拾“萨伊定律”。供给学派否定了凯恩斯主义在宏观经济调控中的“需求侧”观点，供给学派将“供给侧”视为主导因素。他们认为刺激经济复苏可以通过大幅度降低税率实现，从而增加供给，即商品和劳务供给，最终达到促进经济增长的目的。供给学派还认为，私人活动的效率要远高于公共活动的效率，而私人活动会被政府行为的过度扩张所排挤，因此应当缩减政府活动的频率和规模，进一步规范政府行为，限制政府行为的范围和规模。^⑥

随后，在“新经济”背景下，即使保罗·萨缪尔森（Paul A. Samuelson）倡导的侧重于调节“需求侧”的宏观调控指导思想^⑦对凯恩斯主义进行了复兴，但是，自 2008 年全球金融危机以来，美国政府推行的供给侧治理手段

^① 参见让·巴蒂斯特·萨伊.政治经济学概论[M].北京：商务印书馆，2010.74.

^② 参见张弥.国内外供给经济学派理论研究的比较[J].《财经问题研究》，1999（4）.

^③ 张五常.取缔现有劳动法中国经济才有可为

<http://finance.sina.com.cn/zl/china/2016-01-25/zl-ixnuvxc1919561.shtml>,2016-10-05.

^④ 参见约翰·梅纳德·凯恩斯.就业、利息和货币通论[M].北京：商务印书馆，2005.

^⑤ 参见傅学良.现代西方经济思潮的发展与变革[J].《上海交通大学学报》（哲学社会科学版），2009，（1）.

^⑥ 参见陶一桃.需求与供给之间的选择——供给学派对扩大“内需”的启示[J].《学习与探讨》，2000，（3）.

^⑦ 参见保罗·萨缪尔森·威廉·诺德豪斯.微观经济学[M].北京：商务印书馆，2013.

标志着“供给侧”宏观调控思想对凯恩斯主义的再次肯定。^①

从 2015 年开始，经中央经济工作会议定调，以去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板为重点的供给侧结构性改革正式开启。

第二节 供给侧改革时代背景

供给侧改革的时代背景可以从国内和国际两个方面来说。

每逢长假，我们总能从新闻中听到大陆居民赴海外疯抢电子产品、婴幼儿用品乃至马桶盖的消息。而“供给侧改革”的提出主要是基于中国当前经济发展的这一现状，消费者不信任国内消费品质量，而产品本身又缺乏创新，最终形成了广大消费者对国产商品失去信心的局面。过去 30 年，我国主要依靠扩大投资来促进经济增长。目前，依靠传统的增加对密集型产业的投入来促进经济增长，已不可行。因为这不仅会消耗大量资源，而且对经济增长的作用也微乎其微。

从国际上看，国际环境为我国发展提供了新的窗口期，但如何应对这一窗口期，对我国而言任务艰巨。一方面，国际分工出现新变化，国际分工更加明确，并且分化严重，一部分国家处于消费端，一部分国家处于生产端，而我国原有的人力资源优势正在被弱化，国际分工将会重构。另一方面，我国经济对出口依赖较大，也就是说国际经济恶化对我国经济的影响直接而深远。2008 年美国金融危机导致全球经济增长趋缓，单就我们最大的贸易顺差国——美国而言，2008 年危机来的时候进口额减少了 20%，对我国出口产生了较大的影响。^②

从国内看，我国经济发展趋势良好，并且长远来看也势头强劲。同时，我国也面临着诸多挑战和风险。我国劳动力数量较多，不同地区差异化明显，发展潜力巨大。我国经济结构及经济增长模式正在调整，新的经济增长点和驱动力也正在形成。

^① 参见贾康，苏京春.探析“供给侧”经济学派所经历的两轮“否定之否定”——对“供给侧”学派的评价、学理启示及立足于中国的研讨展望[J].财政研究，2014，（8）.

^② 参见吴敬琏、厉以宁、林毅夫等.供给侧改革引领“十三五”[M].北京：中信出版社，2016.

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库