

# 试论新时期提高领导干部素质的迫切性及措施

岳世平<sup>1</sup>, 苏 劲<sup>1</sup>, 岳世洲<sup>2</sup>

- (1. 厦门大学马列部, 福建 厦门 361005;
2. 厦门市民政局, 福建 厦门 361003)

毛泽东同志曾指出：“政治路线确定之后，干部就是决定因素。”邓小平同志多次谈到“办好中国的事关键在人”，“对执政党来说，党要管党，最关键的是干部问题”，又说“选好一二把手整个班子就带动起来了。”江泽民总书记一系列会议上的讲话中反复强调“建设一支适应社会主义现代化建设需要的高素质干部队伍是我们的事业不断取得成功的关键”。“中国的社会主义事业能不能巩固和发展下去，中国能不能在激烈的国际竞争中始终强盛不衰，关键看我们能不能不断培养造就一大批高素质的领导人才。”从上可看出我们党的三代领导人都非常重视党的干部队伍建设。尤其在当今新的历史时期，领导干部肩负着实现新世纪宏伟目标的历史使命。领导干部素质如何是关系着党和国家命运的大问题。

## 一、新时期提高领导干部素质的迫切性

提高领导干部素质是市场经济体制的内在要求。社会主义市场经济体制的建立，从经济上说，是使企业走向市场并成为经济运营的主体。市场经济这种以竞争、开放为本质特征的经济活动，要求所有的领导者具有优秀的素质，领导者的素质高低、优劣将通过市场竞争的成败得以验证。

日新月异的科技发展呼唤领导干部素质的提高。随着知识经济的到来，世界经济呈全球化趋势，各国之间的竞争日趋激烈，在全球性的经济竞争中，人的素质和创新精神将起决定作用。而当前国际竞争的实质是科技竞争。党的十五大报告明确指出，科学技术是第一生产力，科技进步是经济发展的进步因素。现代知识更新很快，每五年翻一番，客观上要求领导干部必须提高自身素质，以适应新技术革命的要求，适应飞速发展的科学技术要求。

提高领导干部素质是实现社会主义现代化的要求。社会主义现代化包括两方面的内容：一是“人”的现代化，现代化的过程实质上是“人”的现代化与“物”的现代化同步发展过程。其中人的现代化是先行的，从领导角度来说，领导素质的现代化是关键。若没有领导素质的现代化，社会主义现代化就无从谈起。因此，提高领导干部的素质具有深远的

历史意义。

## 二、新时期对领导者素质提出的新要求

当今时代已进入一种新型的知识经济时代，它需要的领导是一种新型领导，与以往社会对领导者的素质要求不尽相同，它对领导者的素质提出了一系列新的要求。

建立适应知识经济发展的知识结构。合理的知识结构是领导者必备的基本条件。新的知识经济时代要求领导者必须尽快建立一个合理的知识结构。（1）必须具有厚实的马克思主义理论素养。（2）必须具有广泛的科学文化知识。（3）必须具有精深的专业知识和管理知识。

培养适应新的知识经济时代的创新能力。创新是时代发展和国家进步的关键，是经济发展的灵魂。江泽民总书记大力倡导创新，对创新提出了一系列重要讲话，有人作过统计，在党的十五大报告中江总书记有26处提到“创造”、“创新”、“开创”等词语，把创新提到前所未有的战略高度。他指出：“一个没有创新能力的民族，难以屹立于世界先进民族之林。”当今时代，竞争激烈，不仅要求领导者能参与竞争，而且能够发现更有战略价值的新领域、新课题，不断形成“人无我有”的优势，最具创意与活力。

培养适应新的历史时代所需要的心理素质。高素质的领导者不仅需要德才兼备，还需要有良好的心理素质，才能适应各种复杂环境的考验。首先，心理素质是其它素质形成和提高的基础。其次，心理素质是决定着领导者的行为方式，制约着领导能力的发挥。因此，领导者要加强心理修养，不断陶冶和调节自己的心理情趣，保持良好的心态。

## 三、当前领导干部素质方面存在的不足

从总体上讲，当前我国干部队伍的主流是好的、是健康的，但随着改革开放的不断深入和市场经济的纵向发展，按照新世纪的客观发展要求，一些干部在综合素质上还存在着不适应的方面。

一些干部政治思想素质不高，马克思主义理论功底较浅。特别是一些年轻干部，党性修养尚显不足。正如江主席

所说，一些干部，尤其是年轻干部大多有较高的文化科学技术知识水平，工作有热情、有朝气，思想比较敏锐，接受新事物快，有开拓进取精神。但我们也应看到，由于他们是在和平环境中成长并走上领导岗位的，受党的教育和实际锻炼时间短，缺乏对马列主义理论的深入研究，缺乏对党的历史和优良传统的全面了解，缺乏对马列主义理论的深入研究，缺乏对党的历史和优良传统的全面了解，缺乏艰苦环境的磨练和基层工作的经历，政治上还不够成熟，作风上还需锤炼，理论素养不高，深入实际的功夫不扎实，尤其是理论和实践的结合能力较弱，领导经验有待提高。

一些干部民主作风不足。尤其是一些年轻干部虽然精力充沛，业务熟悉，办事果断，陈规陋习少，工作节奏快。但是民主意识不强，作风浮躁，深入实际和联系群众少，工作自负，方法简单。

有些干部具有扎实的专业知识，但综合知识尚待加强。不具备当今社会所急需的懂经济、会管理、善经营的复合型人才素质，没有较强的创造性和创新性，合作能力和全局观念也较弱；

有些干部缺乏健全的心理素质。其表现在：没有旺盛的求知欲；不能树立正确的自我意识，没有较强的情绪自控能力；缺乏对生活及对他人的爱；对事业没有高度责任心；没有良好的人际关系和社会适应能力。

#### 四、提高领导干部素质应采取的措施

当今世界多极化和经济全球化深入发展，科学技术突飞猛进，给世界各国的发展带来新的机遇，也带来了新的挑战。我国要想在激烈的国际竞争中占有一席之地，培养讲政治、懂全局、善于治党治国的高素质领导干部尤为重要。上述种种，显然不符合已经到来的知识经济时代的要求，更不利于我国的社会主义建设。那么，在新的历史时期，我们的干部应该具有什么样的素质及怎样去提高我们领导干部的素质？江泽民在十五大报告中的讲话给我们指明了方向，贯彻“三个代表”要求，我们必须全面贯彻干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的方针和德才兼备的原则，深化干部人事制度改革，努力建设一支高素质的、能够担当重任、经得起风浪考验的干部队伍。“加强对年轻干部的培养，是保证党和国家长治久安的战略任务，不断增强为人民服务的本领，善于从政治上正确判断形势和把握大局，善于在复杂条件下开展工作。各级党委都要支持、鼓励和安排年轻干部到艰苦环境中去，到重大斗争的第一线去经受锻炼和考验。”具体来讲，可采取以下几点措施不断提高领导干部素质。

第一，认真学习，增加动力。学习是提高领导干部素质的基本方法和途径，是领导干部加强自身修养的一项基本功。因此要不断加强学习，努力提高自身素质，适应时代的发展和国家的需要。然而，领导干部要想尽快提高自身素质，首先端正学习目的，增加学习动力，领导干部要充分认识到提高素质的重要性，要认识到提高领导干部的素质是

保证我们始终走在时代前列，经受住各种风险考验，领导全国人民把社会主义现代化建设不断推向前进的需要，是建设具有中国特色的社会主义的需要，是当代科学技术和管理工作加速发展的需要。领导干部一定要提高思想认识，端正学习目的，增加责任感和紧迫感。其次，领导干部要自觉地进行“充电”，所谓“充电”，它包括学习现代经营管理、科技、金融、法制、邓小平理论及江总书记“三个代表”等重大的新知识、新理论。否则，就不能开创单位的新局面，为此，领导干部要树立终身学习的观念，坚持在职学习，挤时间学习，制定自学计划，增加学习的自觉性，努力尽快提高自身素质。

第二，建立和健全领导干部的培训制度。提高领导干部的素质，关键是要建立和健全领导干部教育和培训制度。从我国目前情况来看，教育和培训领导干部要建立和健全以下三项制度：（1）建立政治理论学习和培训制度。领导干部的思想水平和政治水平，在很大程度上取决于其理论水平。理论水平的成熟是政治上成熟的基础，只有坚持用正确理论武装头脑，才能保持政治上的清醒与坚定。如果“不注意学习，忙于事务，思想就容易庸俗化，如果说变质，那么思想蜕化就是一个危险的信号。”领导干部坚持理论学习，重点放在学好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及江总书记的“三个代表”等一系列讲话上。组织上要加大对领导干部的培训力度，组织干部分期分批参加各级党校或大专院校的培训等。（2）建立领导干部岗位培训和任职资格培训制度。对于已担负一定领导工作及将进入新的领导岗位工作的干部，要根据他们履行职责的需要，进行岗位培训和任职资格培训，全面提高领导素质。（3）建立定期轮训制度。定期轮训是提高领导素质的主要途径。领导所面临的环境和任务是不断变化的。因此，一次系统的理论培训和岗位培训是不够的，必须经常坚持学习，定期接受培训，通过脱产或函授等多种形式来提高领导素质。

#### 第三，加强领导干部的实践锻炼。

实践锻炼是提高领导干部素质的重要途径和手段。领导干部只有根植于人民群众的伟大实践之中，才能加深对马克思主义的理解和对国情认识，才能汲取丰富的政治营养，保持健康向上、奋发进取的精神状态，自觉抵御腐朽思想的侵蚀，不断提高处理各种复杂问题的水平和能力，才能有所作为。领导干部必须经常深入基层，深入群众，调查研究，这样才能有利于领导干部的成长。

总之，时代在召唤，知识经济正向我们走来，我国要想在知识经济时代的国际竞争中处于不败之地，必须认识到提高领导者素质的紧迫感，了解目前我国领导干部素质的现状及新时期对领导干部素质的新要求，并采取一定的切实可行的措施，加快提高我国领导干部素质的步伐，使中华民族的伟大事业永远立于不败之地。

责任编辑：王飞