

腐败的组织文化学分析

时 磊

(厦门大学 政治学系, 福建 厦门 361005)

摘要: 当前, 学者们普遍从经济、法律、体制等方面着手研究如何克服腐败现象, 都忽视了组织文化这一主观因素对党员、干部的影响。虽然外部因素很重要, 但是内因是事物变化的根本, 只有从思想上克服腐败才是根本的道路。

关键词: 腐败; 组织; 组织文化

中图分类号: G123 **文献标识码:** A **文章编号:** 1671-6881(2004)01-0078-03

组织文化是组织的有效性和成功与否的衡量标准, 对组织起着导向、规范、凝聚等作用。任何组织都有自己独特的组织文化, 不仅企业有组织文化, 政党组织也有自己的组织文化。组织文化作用发挥的好坏, 直接影响组织及其成员的行为。中国共产党从只有二十几名党员发展到现在的几千万名党员, 并受到人民群众热烈的拥戴, 从革命党成为执政党, 使中国从贫穷、落后的国家发展为日渐繁荣富强的社会主义国家, 并在各个方面取得了举世瞩目的成就; 回顾我党的发展历程, 我们不禁要问, 是什么使得她在革命和建设的艰苦岁月里能够团结全党以弱胜强夺取革命的胜利, 之后又团结全国各族人民取得社会主义建设的一个又一个成果并且始终保持正确的前进方向呢? 是党的优良传统, 用今天的话来说是共产党的先进组织文化。正是在这种先进组织文化的指引下, 我们党才可能取得如此辉煌的成就。然而, 随着经济的发展、法律的完善、体制的改革以及时间和环境的变化, 一些思想不坚定的党员、干部在新时期迷失了方向, 组织文化的精髓在他们身上消失殆尽, 使他们走上了腐败的道路。因此, 我们必须根据时代的要求, 加强发展组织文化, 灭绝腐败滋生的“心理”土壤。

一、党组织文化正确发挥时的作用

组织文化是组织成员共享的重要的价值观、信仰和认知的集合体。^[1] 一个组织的有效性和成功并不仅由员工和领导的能力和动机所决定, 对一个组织的有效衡量标准还要看这个组织的组织文化能否成功树立。成功的组织应该有强大的组织文

化, 它吸引、维系和激励人们发挥作用, 实现组织目标。组织文化不仅仅是针对企业而言, 对任何组合包括政党组织它都是十分重要。因为组织的创建者在开始创业时已形成一定的价值观、信仰、规范和组织目标。他们建立组织的目的便是为了实现这些价值观、信仰和组织目标。正如斯琴所说“创业者一般都有一个如何取得成功的理论作为起点”。^[2]

中国共产党有着悠久的组织文化传统, 在革命战争年代, 形成了党的组织文化, 并在组织文化的作用下, 把全体党员、干部以及人民群众凝聚在一起, 为了民族、国家、人民的利益而奋斗, 终于取得了抗日战争、解放战争的胜利, 建立了社会主义中国, 人民当家作主。现在, 中国共产党在党组织文化的指引下, 继续奋斗着。由此, 我们可以看到党组织文化具有如下几主要作用:

1. 导向作用

组织文化的导向作用, 是指组织文化把组织整体及组织员工个人的价值取向及行为取向引导到组织所确定的目标上来。^[3] 组织文化就是在组织具体的历史环境及条件下, 将人们的事业心和成功欲化为具体的奋斗目标、信条和行为准则, 形成组织员工的精神支柱和精神动力, 为组织的共同奋斗目标而努力。中国共产党在战争年代经过长期的实践与探索形成了党组织文化的精髓: 延安精神、艰苦奋斗精神、全心全意为人民服务的宗旨、集体主义价值观等。并以这种组织文化作为全体党员的精神支柱和精神动力, 让他们充分了解党正在为崇高的目标而努力奋斗, 使他们积极主动地与个人主义、投

降主义、享乐主义等不良思想作斗争，从而使中国共产党在既面临着日本帝国主义和国民党顽固派猖狂的军事扫荡的威胁，又面临着物资匮乏，经济严重困难的巨大压力，带领全体党员干部，带领中国人民取得了最终的胜利。当前，中国共产党正在马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、江泽民“三个代表”重要思想的指引下，进行社会主义市场经济的建设。全体党员、干部、人民群众也在为这个崇高目标而努力。

2. 规范作用

组织文化是用一种无形的思想上的约束力量，形成一种软规范，制约员工的行为，以此来弥补规章制度的不足，并诱导多数员工认同和自觉遵守规章制度。中国共产党始终坚持人民的利益高于一切，除了人民的利益，没有自己特殊的利益。在革命战争年代，党员、干部为着一个共同的目标走到了一起。在集体主义价值观的规范下，全体党员、干部形成统一思想，为人民的利益而奋斗。经过80年的发展，我们党已经成为一个领导人民并掌握着全国政权的党，集体主义价值观被很好的继承和传播。党的三代领导集体都十分重视人民利益，江泽民同志提出的“三个代表”又把人民利益提到了一个更高的层面，使全体党员、干部更加坚定已经形成的共同的价值体系，更主动的从心理上抵制不良思想的侵袭。

3. 凝聚作用

组织文化是一种极强的凝聚力量，把各个方面、各个层次的人都团结在本组织文化周围，对组织产生一种凝聚力和向心力；使员工个人的思想感情和命运与组织的安危紧密联系起来，对组织产生归属感和认同感；使他们感到个人的工作、学习、生活等任何事情都离不开组织这个集体，将组织视为自己的家园，认识到组织利益是大家共存共荣的根本利益，从而以组织的生存与发展为己任，愿意与组织同甘苦、共命运。1944年，毛泽东首次提出了“为人民服务”这个概念，并指出，我们这个队伍完全是为着解放人民的，是彻底地为人民的利益工作的。美国驻华大使司徒雷登在其回忆录中说，与国民党的贪污受贿、懒惰无能、搞裙带关系形成强烈对比，共产党的官员不谋私利，也不贪赃枉法，官兵生活在一起。正是共产党的廉洁奉公、不谋私利，使广大人民以及士兵真心实意的跟着党走，凝聚在了党的周围。在新时期，山东交警，福建漳州“110”都以全心全意为人民服务为宗旨，一切从人民利益出发，不仅获得了群众的好评，而且在其组织内部形成了一种积极向上的文化氛围。全体成员凝聚在组织周围，大家齐心协力与组织同甘苦、共命运。

综上所述，党的组织文化在革命期间起到了重要作用，并得到了很大程度上的继承和发展。然而，随着改革开放、对外开放的进行，西方资产阶级以及封建主义残余的腐朽思想和生活方式不断的涌了进来。不少干部、党员抵制不住这种思想上的冲击，放松了对党组织文化的学习，逐渐使个人的欲望不断膨胀，追求个人的名利地位，甚至将“金钱万能”的拜金主义视为自己的信仰，价值观。组

织文化的传播在他们身上遇到了阻碍，腐败思想趁虚而入。

二、腐败现象在党组织文化上的表现

组织文化的导向、规范、凝聚等作用缺一不可，环环相扣。一环出了问题，其它环节也会出问题。部分党员、干部由于在对党组织文化的理解上出现了偏差，偏离了正确的导向，逐渐不受党组织文化的约束、规范，脱离了党，脱离了群众，走上了腐败。具体表现如下：

(1) 党组织文化的导向作用在一部分人心中，特别是领导干部心中正在淡化，使他们对社会主义的前途认识不清，迷失了方向，走向了腐败。

社会主义初级阶段的提出意味着我们要紧密团结在党中央的周围，为实现社会主义、共产主义，实现组织目标而努力。社会主义初级阶段有两层含义：第一，我国已经是社会主义了；第二，我国的社会主义社会还处在初级阶段。然而，在这个问题上，有些人不能正确理解初级阶段的含义，而认为讲“初级阶段”就意味着社会主义搞早了，现在实际上是回过头去“补资本主义的课”，所以就应该大力发展资本主义，而怀疑中国走社会主义道路的必然性、合理性。从“远华案”中发现，不少腐败分子在东窗事发之前，便早早地化名办理了护照，并将妻子儿女悄悄地送到国外。近日，国家反贪局也公布贪官携款外逃的数字不断攀升，从中不难看出问题的症结在共产党内部确有一部分人，早已把对财富的贪欲过度为对信仰的背叛。尽管他们信誓旦旦“志壮坚信马列”，但他们内心考虑的却是“红旗到底能打多久”。他们逐渐脱离党组织，更无视党的组织文化的存在，背离了辩证唯物主义的世界观，走上了腐败的道路。

(2) 党组织文化的价值观受到了价值多元化的冲击，在一些人心中被个人利益的思想所取代。中国共产党是以人民利益、国家利益为重的党，这种集体主义价值观规范着中国共产党人的行为。然而，在市场经济以自我为中心的价值观念的诱导下，一些意志薄弱的党员个人主义、拜金主义恶性膨胀，价值标准出现紊乱，一些党员、干部被眼前的物质利益所迷惑，使已经形成的集体主义价值观发生了动摇，为了利，他们不择手段，还声称“他能富，我为什么不能？”于是开始大肆贪污受贿。党组织文化规范作用，党的集体主义价值观被他们抛到脑后，个人利益成为规范他们行为的“新思想”。原江苏省宿迁市副市长黄登仁在位期间利用卖官、以权谋私等手段为自己聚敛人民币四十多万元。其在位期间常说“君子爱财取之有道”，非但自己不后悔，反而认为是应该的，党组织文化对他已经没有任何的规范、约束作用。

(3) 党组织文化规定的全心全意为人民服务的宗旨，在一些人心中成为“空谈”，使一些模范人物掉进泥潭。

中国共产党作为人民的政党，在领导人民推翻了“三座大山”，消灭了剥削阶级，建立了人民当家作主的新型的社会主义制度的国家后，要求公务人员始终以人民利益为重，为人民服务，做人民公仆，并将这作为组织文化确定了下来。然而并不是

每一个党员、干部都能认真学习党的组织文化。在物质世界丰富的今天，一些人不甘心为了人民而放弃自己的物质追求。特别是看到别人过着奢华的生活时，他们的心理更加不平衡，有些劳动模范因此而变成了腐败分子。原广西贵港副市长李乘龙曾被人看作是个工作狂，不计报酬、不讲条件、不怕艰苦、全心全意为人民服务，完全是个舍小家为大家的楷模。然而，他没有抵挡住金钱的诱惑，一步步地走向堕落，以权谋私、贪财猎色，成了人民的罪人。

(4) 党的一些领导干部在带头搞腐败

党组织文化能起多大作用，关键在于领导干部能够在多大程度上遵守组织文化的规定。领导干部做得好，下级也会做好；反之，则差。因此，人常说：“火车跑得快，全靠车头带。”“搞得好不好，关键在领导。”“兵熊熊一个，将熊熊一窝。”“上梁不正下梁歪”，这说明，领导干部十分重要。中国革命胜利的经验表明，正是有了一批优秀的干部，他们在困难中不动摇，忠心耿耿的为民族，为党而工作，始终坚持党的组织文化所指引的道路，才有了我们的今天。然而经济的发展使一些领导干部脱离了组织文化的导向，反而以追逐个人利益为导向，不仅自己成为腐败分子，而且给下级做了“榜样”成为他们效仿的对象。原湛江市委书记陈同庆等市级领导干部及主要部门的负责人，不仅充当走私分子的保护伞，还直接参与走私。在他们的带头下，湛江地区出现了“海关不把关，边防不设防，打私办变成走私办”的猖狂局面。组织文化在他们心中被腐朽思想所代替，更谈不上对他们起作用了。

三、反腐败，必须加强党组织文化的建设

任何一个组织的组织文化都是需要根据环境的变化而变化的，这样才能保持生机活力，适应新的形势，不断发展壮大内在机制。否则，在已经变化的环境中，原来的组织文化将会失落，其对成员的思想 and 行为的导向、制约、规范等功能将受到严重的削弱，不能发挥出以前的巨大作用。上述情况表明，腐败现象的滋生和屡禁不止，在很大程度上与党员干部队伍的思想政治素质下降，或者说与一部分党员干部脱离了党的组织文化所指引的正确道路有关。党的组织文化已经不适应形式的需要，但是其精神实质却是不变的。因此，我们要用新的方式和手段来支撑、维护和发展党的组织文化。

首先，只有党的组织文化建设落实在行动上，反腐败才能彻底。

空喊口号、大造舆论、轰轰烈烈的运动做法已经起不了作用，人民群众对这些形式主义的花架子早就厌恶了。因为说的是一套，做的是另一套。没有实际行动党组织文化只能是停留在文件和纸面上而已，更谈不上导向作用、规范作用以及凝聚作用的发挥。所以，各级党员、干部必须在自己的实际行动中通过自己扎扎实实的工作去落实党的组织文化，而且，这种行动应该是长期的、一贯的、持之以恒的。也就是说，弘扬党的组织文化应该做到名实相符，表里如一。

其次，加强组织文化教育，应该从党内领导高

层做起。

上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来，上行下效，上有好者，下必甚焉。这是中国社会长期的“官本位”和自上而下的干部任命制、等级制的必然产物。它在短期内是难以改变的。在这种状况下，弘扬党的组织文化就必须从党内高层做起，严于律己，率先垂范，上一级做下一级的表率，上下级之间相互影响、相互监督、长期坚持，就会蔚然成风，逐渐扭转干部队伍的不良风气。因此，要做到：①“一把手”要带头树立正确的权利观，成为班子成员及下属干部的好榜样。②“一把手”要成为党风形象的标杆，要提高思想境界、加强党性修养，带头遵守、学习党的组织文化，树立远大理想，始终以组织文化的目标为导向。

第三，必须牢固树立党员、干部对党组织文化的忠诚和高度认同感。

对党组织文化的忠诚和高度认同，也就是对社会主义、共产主义路线的认同，是对党和国家的认同。中国共产党提倡的大公无私、公而忘私的集体主义，为中华民族的解放事业和共产主义远大理想而奋斗的自我牺牲精神，塑造了一代又一代为党、国家、民族的利益而甘愿抛弃个人名利甚至生命的优秀党员。在现在和平时期，必须在尊重个人利益、合理划分公私界限的基础上，牢固树立党员，尤其是领导干部对党、对国家、对党组织文化的忠诚和认同，形成国家、人民利益至上的现代国家观念，从心理上克服腐败。

第四，对党组织文化进行创新，使之与时俱进。

腐败的产生，与党的组织文化发展滞后有关，时代、环境的变化，使原来的组织文化对党员、干部的约束力减少，不能像以前那样发挥同样的作用。因此，在社会主义市场经济下，继承和发扬党组织文化，必须着眼于时代发展，赋予其新的时代特征。比如，在新的历史条件下，发扬党的艰苦奋斗的精神，不仅要保持艰苦朴素、勤俭节约的生活作风，更重要的是要有知难而进、拼搏创新的进取精神；再比如，发扬密切联系群众的精神，除了要做到与民共苦、发扬民主、改进作风外，更要从人民群众的根本利益出发，大力发展生产力，不断满足人民日益增长的物质文化生活的需要。只有对组织文化进行创新，使新时期党员有适应时代要求的组织文化的指引，才能使他们凝聚在党组织的周围，齐心协力，共同抵制腐败。

参考文献

- [1] [美] 弗莱蒙特·E·卡斯特，詹姆斯·E·罗森茨韦克. 组织与管理——系统方法与权变方法（第四版）[M]. 傅严，李柱流等译. 北京：中国社会科学出版社，2000. 815.
- [2] 埃得加·H·斯琴. 创建者在组织文化形成中的作用[M]. 1983. 14.
- [3] 郑晓明. 组织行为学[M]. 北京：经济科学出版社，2002. 363.

[责任编辑：刘兰凯]