

UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS
FACULTAD PSICOLOGÍA
UNIDAD DE POSGRADO

**Anclaje profesional y valores relacionados con el
trabajo en estudiantes de universidad pública de Lima
Metropolitana**

TESIS

Para optar el Grado Académico de Magíster Psicología con
mención en Psicología Organizacional

AUTOR

Susana Haydee CABRERA ECHEGARAY

ASESOR

Carlos ARENAS IPARRAGUIRRE

Lima – Perú

2018

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo determinar la relación entre los anclajes profesionales y los valores relacionados al trabajo en estudiantes de una universidad estatal de Lima metropolitana. Se trabajó con una muestra de 800 estudiantes universitarios de 8 facultades, a quienes se les aplicó el Inventario de Anclaje profesional (COI) elaborada por Schein (1982) y el Cuestionario de valores hacia el trabajo (EVAT), elaborada por Schwartz (1992), adaptadas y validadas para el presente estudio. Los resultados muestran correlaciones positivas y significativas entre ambas variables en la mayoría de facultades, determinando la existencia de anclajes relacionados con valores, como poner su desempeño profesional al servicio de los demás y poseer estabilidad laboral, en las facultades de medicina, educación, derecho y matemática; tomar sus propias decisiones en administración y en letras trabajar de manera independiente, entre otras. En lo que se refiere a las facultades de ciencias contables e ingeniería industrial, no se halló ninguna correlación positiva y significativa, por lo que no puede describirse ninguna característica definida.

Palabras clave: Anclaje profesional, valores hacia el trabajo, servicio, estabilidad laboral, decisiones, independiente.

ABSTRACT

The objective of this research was to determine the relationship between professional anchors and values related to work in students of a state university in metropolitan Lima. We worked with a sample of 800 university students of 8 faculties, to whom the Professional Anchor Inventory (COI) elaborated by Schein (1982) and the Values to Work Questionnaire (EVAT), elaborated by Schwartz (1992) were applied.), adapted and validated for the present study. The results show positive and significant correlations between both variables in the majority of careers, determining the existence of anchors related to values, such as putting their professional performance at the service of others and having job stability, in faculties of medicine, education, law and math; make their own decisions in administration and in letters to work independently, among others. Regarding faculties as accounting sciences and industrial engineering, no positive and significant correlation was found, so no definite characteristic can be described.

Keywords: Professional anchoring, values towards work, service, job stability, decisions, independently.