



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Medicina

Escuela Profesional de Enfermería

Expectativas de inserción laboral de los internos de enfermería de dos universidades públicas, Lima 2017

TESIS

Para optar el Título Profesional de Licenciada en Enfermería

AUTOR

Vanessa ARANGO CASTRO

ASESOR

Luzmila Vilma FIGUEROA AMES

Lima, Perú

2018

RESUMEN

Objetivo: Determinar las expectativas de inserción laboral de los internos de enfermería de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos y la Universidad Nacional Federico Villareal. Lima, 2017. **Metodología:** el estudio fue tipo cuantitativo, descriptivo y de corte transversal que se desarrolló en una población muestral de 71 internos de enfermería de dos Universidades Nacionales ubicadas en Lima Metropolitana. Para la recolección de datos se utilizó un cuestionario estructurado auto administrado, el cual fue validado por 8 jueces expertos con un nivel de significancia de 0.012. **Resultados:** la edad promedio de los internos fue 23 años; predominó el sexo femenino (84,35%). En cuanto a las expectativas de inserción laboral la mayoría (94,36%) de los internos aspiró trabajar en el sector salud siendo los otros sectores menos aspirados. Respecto a la entidad laboral más preferida por los internos fue EsSalud (50.75%) y las entidades del tercer nivel de atención fueron las más aspiradas (43.28%). En relación a las expectativas de lugar de trabajo el 71.83% desea laborar en Lima Metropolitana y el trabajo en zona urbana representa la mayor aspiración. Las áreas funcionales más preferidas son la asistencial y docencia y la mayoría de los internos desean laborar en servicios de emergencia. En cuanto a las condiciones laborales son: percibir una remuneración mayor de 3000 soles, un contrato CAS, laborar en horario rotativo. **Conclusiones:** las expectativas de inserción laboral de los internos de enfermería son laborar en el sector salud, en la entidad de EsSalud y en el tercer nivel atención (hospitales e institutos especializados), la mayoría aspira trabajar en Lima metropolitana, en la zona urbana. Las condiciones laborales más preferentes son: una remuneración que se aproxima al de un profesional de reciente ingreso, horarios rotativos, un contrato CAS, tener flexibilidad de horario para seguir la especialidad, y como beneficios laborales prefieren las capacitaciones.

Palabras Clave: Expectativas laborales, internos de enfermería, inserción laboral, recursos humanos de salud.

SUMMARY

Objective: To determine the expectations of labor insertion in the nursing interns of the National University of San Marcos and the National University Federico Villareal. Lima, 2017. **Methodology:** the study was a quantitative, descriptive and cross-sectional type that was developed in a sample population of 71 nursing interns from two National Universities located in Metropolitan Lima. For data collection, a self-administered structured questionnaire was used, which was validated by 8 expert judges with a level of significance of 0.012. **Results:** the average age of the inmates was 23 years; female sex predominated (84.35%). Regarding the expectations of job placement, the majority (94.36%) of the inmates aspire to work in the health sector, with the other sectors being less aspirated. Regarding the most preferred work entity by the inmates was EsSalud (50.75%) and the entities of the third level of care were the most aspired (43.28%). In relation to the expectations of the workplace 71.83% want to work in Metropolitan Lima and work in urban areas represents the greatest aspiration. The most preferred functional areas are care and teaching and most of the interns want to work in emergency services. Regarding working conditions are: receive a remuneration of more than 3000 soles, a CAS contract, work on a rotating schedule. **Conclusions:** the expectations of the nursing inmates' labor insertion are to work in the health sector, in the EsSalud entity and in the third level care (specialized hospitals and institutes), the majority aspire to work in metropolitan Lima, in the urban area. The most preferred working conditions are: a remuneration that approaches that of a professional of recent entrance, rotating schedules, a CAS contract, having flexibility of schedule to follow the specialty, and as labor benefits they prefer the qualifications.

Key words: Work expectations, nursing interns, labor insertion, health human resources.