

Experiencia de Organización de la Cooperativa de Trabajo Agrícola de Hudson y Pereyra COTRAyP Ltda.

Ramón López, Vidal López, Daniel Alberto Sánchez, Mario Arenas, Daniel Arenas, Julián Calle Porco, Victoria Porco, Pedro Lizarriaga, Rufino Aban Fernández, Wilfredo Galean Molean, Crecencio Alarcón, Yomar Cruz, Mariano Krayeski, Luis Nicolas Torres, Brian Eliseo Porco Telao, Hernan López.

Eje Sociorganizativo

cosbruno@yahoo.com

Fragmento de entrevista a asociados a Cooperativa de Trabajo Agrícola de Hudson y Pereyra COTRAyP Ltda: Yomar Cruz, Ramón López, Rufino Aban, Mariano Krayeski, Daniel Sánchez.

Entrevistadores: Antonio Maydana, Constanza Bruno.

Fecha de la entrevista: 4/11/2006 momento en el cual se genera un quiebre entre algunos asociados de la cooperativa que hace replantearse seguir o no.

Yomar: es muy bueno que vengas a nuestras reuniones porque a medida que avances en las charlas cada vez hay más interés, nosotros vamos y decimos y así se va a ver verdaderamente quienes están interesados o no y en ese caso son los que vienen.

Constanza: ¿qué valores creen ustedes que debería tener esta cooperativa?

Ramón: como primer punto poder llegar a la comercialización y que cada uno de nosotros nos comprometamos a producir la cantidad necesaria para llegar a vender como cooperativa.

Ramón y Rufino: el riesgo que vemos es para con los compañeros que no vienen porque en esto estamos comprometidos nosotros y somos quienes ponemos la cara.

Mariano: La única forma que funcione la cooperativa es con el compromiso.

Ramón: pero si nos comprometemos tenemos que cumplir.

Constanza: unos de los valores básicos del cooperativismo es la ayuda mutua y la solidaridad. ¿Cómo piensan ustedes que estos valores podrán llegar a ser valores fuertes en su cooperativa?

Ramón: hay que tener confianza.

Se produce silencio....

Constanza: tienen que pensar que ahora no son una suma de individualidades, ahora son un grupo. ¿Están dispuestos a pensar en “nosotros”?

Yomar: Acá somos solidarios con un tractor, un caballo pero cuando hay plata mejor ni hablar de la solidaridad.

Antonio: A ustedes les viene bien trabajar en forma grupal porque trabajando en forma grupal pueden lograr más cosas.

Yomar: Antes del Cambio Rural Bonaerense íbamos a cursos en lo de Delia (presidenta en ese entonces de la Asociación Civil del Parque Pereyra).

Ramón: Yo creo que deberíamos intentar probar cómo funcionamos como cooperativa.

Daniel: Nuestra cooperativa no funcionó porque no existía ni ayuda mútua ni solidaridad.

Yomar: No se cumplían los acuerdos que habíamos hecho de palabra. Estábamos pensando más en cómo sacar la carga y no cómo iba a funcionar la cooperativa. Esto nos enseñó muchas cosas, las cosas que no vamos a hacer otra vez.

Mariano: Nos enseñó que el compromiso es el "filtro". En la reunión que nos iban a traer las herramientas estábamos todos, ahora cuando estamos decidiendo el futuro de nuestra cooperativa no, sólo somos cinco y los mismos de siempre.

Se produce silencio...el resto de los asociados asienten.

Constanza: de esto se desprende otro valor fuerte del cooperativismo que es la responsabilidad.

Ramón: Yo creo que siempre al principio vamos a tener tropezones, no nos van a salir las cosas como queremos.

Yomar: Ese fue mi error, yo asumí una responsabilidad a los apurones, sin tomarme el tiempo y pensar en mis tiempos. (Yomar era parte del primer consejo de administración de la cooperativa).

Antonio: Por eso es bueno reflexionar sobre la importancia de la participación de todos en las reuniones

Mariano: Uno iba a una reunión una semana y otros compañeros no se interesaban ni siquiera en lo que había pasado, no sabían nada.

Yomar: Lo que pasa que este grupo no es de salir, no le gusta participar en charlas.

Ramón: Quizás porque no estamos preparados para eso.

Yomar: Cuando surge la posibilidad de ir a una feria de semillas o ir a una charla decimos que no tenemos tiempo cuando en realidad tenemos que hacérselo.

Constanza: y que piensan respecto a la igualdad, todos somos iguales en la cooperativa pero puede pasar que cumplamos diferentes roles.

Se produce silencio...

Antonio: ¿Y del respeto?

Ramón: Nosotros tenemos que aprender a respetarnos, tenemos que respetar nuestros roles.

Constanza: Saben que el cooperativismo tiene como “bandera” los valores que fuimos charlando: compromiso, ayuda mutua, solidaridad, confianza, responsabilidad, igualdad, respeto....

Ramón: (dirigiéndose a todos) Esa debería ser nuestra bandera como cooperativa....deberíamos hacer un cartel y colgarla en nuestras tranqueras.....

La cooperativa se constituyó en el año 2005 y la integramos los productores que unos años antes conformábamos el grupo San Juan. Nuestras quintas están ubicadas en el Sector H, del Parque Pereyra Iraola, en una franja que va desde el arroyo Pereyra Iraola hasta el canal Baldovino, entre las vías del tren Gral. Roca y la Autopista Buenos Aires La Plata. Este sector está comprendido dentro los límites del Municipio de Berazategui.

La totalidad de los integrantes de la Cooperativa eramos socios de la Asociación Civil “Unión de Productores Familiares sin Agrotóxicos del Parque Pereyra Iraola”, que se formó durante el 2005, que estaba integrada por aproximadamente cuarenta familias del Parque Pereyra.

Algunos de los quinteros que integramos la cooperativa comenzamos en ese entonces un proceso de conversión de nuestras producciones hacia la producción de verduras sin el uso de agrotóxicos. Para ello contamos con el acompañamiento de un técnico de en ese entonces el Programa Cambio Rural Bonaerense dependiente del Ministerio de Asuntos Agrarios de la Provincia de Buenos Aires.

Nos constituimos como cooperativa con la finalidad de:

- Tener un tractor e implementos de labranzas para el uso comunitario de los asociados y otros productores del Parque.
- Adquirir un galpón de Chapa totalmente cerrado para guardar las herramientas de trabajo de la cooperativa e insumos y realizar en el mismo una pequeña planta de empaque, destinarlo a lugar de encuentro de los asociados, para poder realizar eventos con la comunidad,
- Adquirir un puesto de venta en algún Mercado concentrador y/o Comunitario.
- Realizar ventas domiciliarias y en el Galpón de la Cooperativa,
- Difundir las actividades de la cooperativa utilizando diferentes medios de comunicación.

Desde el año 2006 y hasta el 2010 no hemos podido consolidarnos como cooperativa propiamente dicha y funcionar como tal pero sí como grupo, lo que llevó a replantearnos la regularización de la situación de la cooperativa.

En el año 2010 los asociados proponemos retomar el tema y realizar un cambio en el consejo de administración y así darle continuidad a una idea que había surgido allá por el año 2006.

En Julio de 2011 realizamos el cambio de autoridades en el consejo de administración y logramos finalmente regularizar la situación legal de la cooperativa.

Se espera que con este resurgir se retomen aquellas ideas base.

Actualmente se está trabajando en la terminación del Galpón de la Cooperativa ubicado en una de las quintas de los asociados y participando de algunos espacios de venta directa como cooperativa.