



## Naiset ja miehet yritysten ylimmässä johdossa

### Tilastaselvitys



Sosiaali- ja terveysministeriön raportteja ja muistioita 2020:12

# Naiset ja miehet yritysten ylimmässä johdossa

## Tilast selvitys

Laura Lipasti, Marjut Pietiläinen & Antti Katainen

Sosiaali- ja terveysministeriö

ISBN PDF: 978-952-00-9714-1  
Kannen kuvat: Tuula Holopainen, Irmeli Huhtala, Kuvatoimisto Rodeo, Shutterstock  
Taitto: Valtioneuvoston hallintoyksikkö, Julkaisutuotanto

Helsinki 2020

## Kuvailulehti

<b>Julkaisija</b>	Sosiaali- ja terveysministeriö	15.4.2020	
<b>Tekijät</b>	Laura Lipasti, Marjut Pietiläinen & Antti Katainen		
<b>Julkaisun nimi</b>	Naiset ja miehet yritysten ylimmässä johdossa Tilastaselvitys		
<b>Julkaisusarjan nimi ja numero</b>	Sosiaali- ja terveysministeriön raportteja ja muistioita 2020:12		
<b>Diaari/hankenumero</b>	VN/14542/2019		
<b>ISBN PDF</b>	978-952-00-9714-1	<b>ISSN PDF</b>	2242-0037
<b>URN-osoite</b>	<a href="http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-9714-1">http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-9714-1</a>		
<b>Sivumäärä</b>	66	<b>Kieli</b>	suomi
<b>Asiasanat</b>	päätöksenteko, segregatio, sukupuoli, tasa-arvo, tilastot, työelämä, urakehitys, yritysjohtajat		
<b>Tiivistelmä</b>	<p>Selvityksessä tarkastellaan naisten ja miesten edustusta pörssiyritysten, suurimpien listaamattomien yhtiöiden ja valtio-omisteisten yhtiöiden ylimmässä johdossa vuonna 2018. Sukupuolten edustusta tarkastellaan johtajien iän, koulutusasteen ja -alan, perheellisyyden, yhtiön toimialan, pörssiyritysten markkina-arvon, valtion omistajuuden, henkilökunnan lukumäärän ja listaamattomien yhtiöiden liikevaihdon mukaan.</p> <p>Vaikka positiivista kehitystä on tapahtunut, naisia on edelleen toimitusjohtajina ja hallitusten puheenjohtajina hyvin vähän. Sekä pörssiyrityksissä (8 %) että valtio-omisteisissä yhtiöissä (16 %) toimitusjohtajana työskenteli vuonna 2018 kymmenen naista. Listaamattomissa yhtiöissä naisten osuus toimitusjohtajista oli 13 %. Naisten osuus hallitusten puheenjohtajista oli korkein valtio-omisteisissä yhtiöissä (20 %) ja pienin pörssiyrityksissä (5 %). Nainen oli puheenjohtajana noin joka kymmenennessä listaamattoman yhtiön hallituksessa.</p> <p>Naisten osuus on kasvanut vuodesta 2007 kaikkien yhtiötyyppien hallituksissa. Vuonna 2018 naisia oli pörssiyritysten hallituksissa 29 %, listaamattomien yhtiöiden hallituksissa 19 % ja valtio-omisteisissä yhtiöissä 41 %.</p> <p>Ylimmässä johdossa työskentelevät naiset olivat nuorempia ja korkeammin koulutettuja kuin miehet. Pörssiyritysten hallitusten jäsenenä toimivista naisista 90 % oli suorittanut vähintään ylemmän korkeakoulututkinnon, miehistä 77 %.</p>		
<b>Kustantaja</b>	Sosiaali- ja terveysministeriö		
<b>Julkaisun myynti/jakaja</b>	Sähköinen versio: <a href="http://julkaisut.valtioneuvosto.fi">julkaisut.valtioneuvosto.fi</a> Julkaisumyynti: <a href="http://vnjulkaisumyynti.fi">vnjulkaisumyynti.fi</a>		

## Presentationsblad

<b>Utgivare</b>	Social- och hälsovårdsministeriet	15.4.2020	
<b>Författare</b>	Laura Lipasti, Marjut Pietiläinen & Antti Katainen		
<b>Publikationens titel</b>	Kvinnor och män i den högsta företagsledningen Statistisk utredning		
<b>Publikationsseriens namn och nummer</b>	Social- och hälsovårdsministeriets rapporter och promemorior 2020:12		
<b>Diarie- /projektnummer</b>	VN/14542/2019		
<b>ISBN PDF</b>	978-952-00-9714-1	<b>ISSN PDF</b>	2242-0037
<b>URN-adress</b>	<a href="http://um.fi/URN:ISBN:978-952-00-9714-1">http://um.fi/URN:ISBN:978-952-00-9714-1</a>		
<b>Sidantal</b>	66	<b>Språk</b>	finska
<b>Nyckelord</b>	Beslutsfattande, segregation, kön, jämställdhet, statistik, arbetsliv, karriärutveckling, företagsledare		
<b>Referat</b>	<p>I utredningen granskas andelen kvinnor och män företrädda i den högsta ledningen för börsnoterade bolag, de största icke börsnoterade bolagen och de statligt ägda bolagen 2018. Könsfördelningen studeras utifrån ledarnas ålder, utbildningsnivå, utbildningsområde, familjeförhållanden, bolagets bransch, de börsnoterade bolagens marknadsvärde, statens ägande, mängden personal och de icke börsnoterade bolagens omsättning.</p> <p>Fastän det skett positiv utveckling finns det fortfarande väldigt få kvinnor som är verkställande direktör eller styrelseordförande. Det fanns tio kvinnliga vd:ar i börsbolagen (8 procent) och likaså tio i de statsägda bolagen (16 procent) 2018. Bland de icke-börsnoterade bolagen var de kvinnliga vd:arnas andel 13 procent.</p> <p>Kvinnornas andel av styrelseordförandena var högst bland de statsägda bolagen (20 procent) och minst bland börsbolagen (5 procent). I de icke börsnoterade bolagen var ca 10 procent av styrelseordförandena kvinnor.</p> <p>Kvinnornas andel har ökat i styrelserna för alla bolagstyper sedan 2007. År 2018 var 29 procent av börsbolagens styrelsemedlemmar kvinnor, 19 procent av de icke-noterade bolagens och 41 procent av de statsägda bolagens styrelsemedlemmar.</p> <p>De kvinnor som arbetade inom den högsta företagsledningen var yngre och högre utbildade än männen. 90 procent av de kvinnor som satt i börsbolagens styrelser hade avlagt minst högre högskoleexamen. Motsvarande andel av männen var 77 procent.</p>		
<b>Förläggare</b>	Social- och hälsovårdsministeriet		
<b>Beställningar/ distribution</b>	Elektronisk version: <a href="http://julkaisut.valtioneuvosto.fi">julkaisut.valtioneuvosto.fi</a> Beställningar: <a href="http://vnjulkaisumyynti.fi">vnjulkaisumyynti.fi</a>		

## Description sheet

<b>Published by</b>	Ministry of Social Affairs and Health	15 April 2020	
<b>Authors</b>	Laura Lipasti, Marjut Pietiläinen & Antti Katainen		
<b>Title of publication</b>	Women and men in companies' senior management Statistical study		
<b>Series and publication number</b>	Reports and Memorandums of the Ministry of Social Affairs and Health 2020:12		
<b>Register number</b>	VN/14542/2019		
<b>ISBN PDF</b>	978-952-00-9714-1	<b>ISSN PDF</b>	2242-0037
<b>Website address URN</b>	<a href="http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-9714-1">http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-9714-1</a>		
<b>Pages</b>	66	<b>Language</b>	Finnish
<b>Keywords</b>	decision-making, segregation, gender, equality, statistics, working life, career development, executives		
<p><b>Abstract</b></p> <p>This study examines the representation of women and men in the senior management of publicly listed companies, the largest unlisted companies and state-owned companies in 2018. Gender representation is examined based on executives' age, level and field of education, family status, the sector of the company, the market value of listed companies, state ownership share, number of personnel and the turnover of unlisted companies.</p> <p>Although positive development has occurred, there are still very few women serving as managing directors and chairs of the board. In both publicly listed companies (8%) and state-owned companies (16%), there were ten women serving as managing directors in 2018. In unlisted companies, the share of women serving as managing directors was 13%. The share of women as chairs of the board was highest in state-owned companies (20%) and lowest in publicly listed companies (5%). A woman served as chair of the board in approximately one in ten unlisted companies.</p> <p>The share of women in the boards of all types of companies has increased since 2007. In 2018, the share of women was 29% in the boards of publicly listed companies, 19% in the boards of unlisted companies and 41% in the boards of state-owned companies.</p> <p>The women in senior management positions were younger and more highly educated than the men. Of the women serving as members of the board in publicly listed companies, 90% held at least a Master's degree, while the corresponding figure for men was 77%.</p>			
<b>Publisher</b>	Ministry of Social Affairs and Health		
<b>Publication sales/ Distributed by</b>	Online version: <a href="http://julkaisut.valtioneuvo.fi">julkaisut.valtioneuvo.fi</a> Publication sales: <a href="http://vnjulkaisumyynti.fi">vnjulkaisumyynti.fi</a>		





# Sisältö

<b>1</b>	<b>Johdanto .....</b>	<b>9</b>
<b>2</b>	<b>Tutkimuskohteet ja käytetyt aineistot.....</b>	<b>10</b>
2.1	Tutkittavat yritykset.....	10
2.2	Yritysten ylin johto .....	12
2.3	Tarkasteltavat taustatiedot .....	12
<b>3</b>	<b>Analyysi ja tulokset.....</b>	<b>15</b>
3.1	Pörssiyhtiöt.....	15
3.1.1	Pörssiyhtiöiden toimitusjohtajat .....	15
3.1.2	Pörssiyhtiöiden hallitusten puheenjohtajat .....	16
3.1.3	Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenet .....	18
3.1.4	Vertailu .....	22
3.2	Listaamattomat yhtiöt.....	24
3.2.1	Listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajat.....	24
3.2.2	Listaamattomien yhtiöiden hallitusten puheenjohtajat.....	28
3.2.3	Listaamattomien yhtiöiden hallitusten jäsenet .....	29
3.3	Valtio-omisteiset yhtiöt .....	32
3.3.1	Valtio-omisteisten yhtiöiden toimitusjohtajat.....	32
3.3.2	Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten puheenjohtajat .....	34
3.3.3	Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet.....	36
3.3.4	Vertailu .....	43
<b>4</b>	<b>Yhteenveto .....</b>	<b>44</b>
4.1	Pörssiyhtiöt.....	44
4.2	Listaamattomat yhtiöt .....	45
4.3	Valtio-omisteiset yhtiöt .....	46
<b>5</b>	<b>Lähteet ja kirjallisuus .....</b>	<b>49</b>
<b>6</b>	<b>Liitteet .....</b>	<b>50</b>



# 1 Johdanto

Selvityksessä tarkastellaan naisten ja miesten edustusta yritysten ylimmässä johdossa vuonna 2018. Selvitys on jatkoa sosiaali- ja terveysministeriön toteuttamalle Tasa-arvoa johtajien urakehitykseen (TASURI) -hankkeelle, joka loi pohjan sukupuolen huomioivan ylintä johtoa koskevan tilastoinnin vakiinnuttamiselle (Teräsaho & Kupiainen 2015; Pietiläinen ym. 2015; Koivunen 2015).

Tarkastelussa ovat pörssiyhtiöiden, valtio-omisteisten yhtiöiden ja suurimpien listamattomien yhtiöiden hallitusten jäsenet ja puheenjohtajat sekä naisten ja miesten osuudet ko. yhtiöiden toimitusjohtajista vuonna 2018.

Edellä lueteltujen yhtiötyyppien ylintä johtoa tarkastellaan taustamuuttujien valossa sekä katsotaan naisten ja miesten osuuksien ajallista muutosta. Käytettyjä taustamuuttujia ovat johtajien sukupuolen lisäksi yhtiön markkina-arvo, omistajuus, liikevaihto, toimiala ja henkilöstön suuruusluokka. Johtajien taustatiedoista tarkastellaan ikää, koulutusastetta, koulutusala ja perheellisyyttä (on lapsia / ei ole lapsia).

Selvityksen tulokset tarjoavat päättäjille ja muille aiheesta kiinnostuneille tuoreet tiedot yritysten ylimmän johdon tasa-arvotilanteesta sekä ajallisen vertailun naisten ja miesten osuuksien muutoksista viime vuosina.

Selvityksessä käytettävistä aineistoista ja taustatiedoista on kerrottu enemmän luvussa kaksi. Selvityksen keskeiset tulokset esitellään luvussa kolme ja johtopäätökset käydään läpi luvussa neljä.

## 2 Tutkimuskohteet ja käytetyt aineistot

Selvityksen aineistoina on käytetty ensisijaisesti Tilastokeskuksen aineistoja, Patentti- ja rekisterihallituksen (PRH) aineistoja sekä yritysten internetsivuilta löytyviä tietoja. Selvityksen vertailutietoina on käytetty Keskuskauppakamarin sekä valtioneuvoston kanslian tuottamia selvityksiä sukupuolten edustuksesta ja tasa-arvosta yritysten ylimässä johdossa.

### 2.1 Tutkittavat yritykset

Tarkasteltujen yhtiöiden perustiedot on poimittu pörssiyhtiöiden ja valtio-omisteisten yhtiöiden osalta julkisista lähteistä ja listaamattomat yhtiöt on muodostettu Tilastokeskuksen yritys- ja toimipaikkarekisteristä. Selvityksessä eri yhtiötyyppejä ei ole verrattu toisiinsa, vaan niitä on tarkasteltu omina ryhminään. Näin ollen pörssiyhtiöihin ja listaamattomiin yhtiöihin sisältyy myös valtio-omisteisia yhtiöitä ja vastaavasti valtio-omisteisiin yhtiöihin sisältyy pörssiyhtiöitä ja listaamattomia yhtiöitä.

Pörssiyhtiöiden tiedot on muodostettu valitsemalla NASDAQ OMX NORDICin Helsingissä tilastovuoden joulukuussa noteeratuista pörssiyhtiöistä ne yhtiöt, jotka ovat listattu päälistalle. Suomalaisten yhtiöiden lisäksi mukana on myös muutama Helsingin pörssissä julkisen kaupan kohteena olevan ruotsalaisen konsernin suomalainen tytäryhtiö. Selvitykseen tuli mukaan 132 yhtiötä vuodelta 2018.

Pörssiyhtiöt on luokiteltu selvityksessä markkina-arvon mukaisesti suuriin (large cap), keskisuuriin (mid cap) ja pieniin (small cap) yhtiöihin. Suuriin kuuluvat ne yhtiöt, joiden markkina-arvo on yli miljardi euroa. Keskisuuriin kuuluvat puolestaan ne yhtiöt, joiden markkina-arvo on yli 150 miljoonaa, mutta alle 1 miljardi euroa. Pienten yhtiöiden markkina-arvo on alle 150 miljoonaa euroa. Suuria yhtiöitä oli tarkastelussa mukana 34, keskisuuria yhtiöitä 45 ja pieniä yhtiöitä 53 kpl.

Markkina-arvotiedon lisäksi pörssiyhtiöille on muodostettu selvitystä varten tiedot yhtiön toimialasta ja henkilökunnan lukumäärästä.

Listamattomien yhtiöiden tiedot muodostettiin siten, että Tilastokeskuksen yritys- ja toimipaikkarekisteristä poimittiin vuonna 2018 henkilökunnan lukumäärän mukaan yli 250 henkilöä työllistävistä yrityksistä 500 suurinta yhtiötä (liikevaihdon mukaan), joita ei ole noteerattu NASDAQ OMX NORDIC pörssissä tarkasteluvuoden lopussa. Koska

listaamattomien yhtiöiden poiminta ja rajaukset tehtiin y-tunnustasolla, voi listaamattomien yhtiöiden joukossa olla myös pörssissä noteerattujen tai ulkomaisten yhtiöiden ja konsernien tytäryhtiöitä.

Listaamattomien yhtiöiden johtajista muodostettu aineisto on yhtiön henkilökunnan lukumäärän ja liikevaihdon mukaan valittu joukko, eikä kokonaisaineisto, kuten pörssi-yhtiöistä ja valtio-omisteisista yhtiöistä, joissa tarkastelun kohteena ovat kaikki kyseeseen yhtiötyyppiin kuuluvat yritykset.

Pörssi-yhtiöistä ja valtio-omisteisista yhtiöistä poiketen kaikille listaamattomille yhtiöille ei myöskään saatu muodostettua kaikkia tietoja johtajista. Toimitusjohtaja löytyi 482:lle yhtiölle ja puheenjohtaja 489:lle yhtiölle. Toimialan ja henkilökunnan lukumäärän lisäksi listaamattomille yhtiöille on muodostettu selvitystä varten tiedot yhtiön liikevaihdosta.

Valtio-omisteisten yhtiöiden tiedot kerättiin aineiston muodostamista varten valtioneuvoston kanslian verkkosivuilta. Varsinaisessa yritystietoja sisältävässä aineistossa käytettiin tietolähteenä myös Tilastokeskuksen yritysrekisteriä. Valtio-omisteiset yhtiöt luokiteltiin (taulukko 1) viiteen eri luokkaan: a) valtion kokonaan omistamat yhtiöt, b) listaamattomat yhtiöt, joissa valtiolla on enemmistöomistajuus, c) listaamattomat yhtiöt, joissa valtio on vähemmistöomistaja, d) valtioenemmistöiset pörssi-yhtiöt ja e) pörssi-yhtiöt, joissa valtio on vähemmistöomistajana. Valtio-omisteisia yhtiöitä oli mukana selvityksessä 64 kpl.

**Taulukko 1. Selvityksessä tarkasteltavat valtio-omisteiset yhtiöt 2018 (lkm)**

Valtio-omisteiset yhtiöt	2018
Valtion kokonaan omistamat yhtiöt	34
Listaamattomat yhtiöt, joissa valtio on enemmistöomistaja	8
Listaamattomat yhtiöt, joissa valtio on vähemmistöomistaja	6
Pörssi-yhtiöt, joissa valtio on enemmistöomistaja	2
Pörssi-yhtiöt, joissa valtio on vähemmistöomistaja	14

Omistajuustiedon lisäksi valtio-omisteisille yhtiöille muodostettiin selvitystä varten tiedot yhtiön toimialasta ja henkilökunnan lukumäärästä.

## 2.2 Yritysten ylin johto

Selvityksen henkilöperusjoukko koostuu luvussa 2.1 esitettyjen yhtiöiden ylimmistä johtajista, jotka on tarkasteluissa jaettu yritysten hallituksiin, hallitusten puheenjohtajiin ja yhtiöiden toimitusjohtajiin. Tiedot on tuotettu taulukoissa aina silloin, kun tarkastelu- joukko on ollut lukumääräisesti riittävän suuri sekä tietosuojan että tulosten relevanssin kannalta.

Hallitusten puheenjohtajien, hallitusten jäsenten ja toimitusjohtajien henkilötunnukset tiedot hankittiin selvityksen käyttöön Patentti- ja rekisterihallitukselta. Tiedot muodostettiin siten, että tarkasteluun valittiin tarkasteluvuoden lopun tilanteen mukainen kokoonpano. Näin meneteltynä selvityksen tulokset johtajien perus- ja taustatiedoista pohjautuvat samaan viiteajankohtaan.

Joitakin puuttuvia johtajatietoja kerättiin myös yritysten internetsivuilta. Toisena haasteena tietojen muodostamisessa oli se, että kaikki kokoonpanotiedot eivät sisältäneet henkilöiden yksilöiviä tunnisteita (henkilötunnus), jolloin taustatietojen yhdistäminen tarkasteltaville henkilöille ei onnistunut. Aineistossa ilman henkilötunnusta jäivät muun muassa hallituksissa työskentelevät ulkomaan kansalaiset tai ulkomailla asuvat, joita ei ole rekisteröity väestötietojärjestelmään. Kaikille mukana oleville johtajille saatiin kuitenkin määriteltyä sukupuoli ja ikä, jolloin henkilötunnuksen puuttuminen ei vaikuttanut näiden tarkastelunäkökulmien tuloksiin.

## 2.3 Tarkasteltavat taustatiedot

Edellisissä luvuissa 2.1 ja 2.2 esitellyille tutkimuskohteille on yhdistetty useita taustatietoja Tilastokeskuksen aineistoista henkilö- ja yritystunnuksen avulla. Myös henkilöille, joilla ei ole aineistossa henkilötunnusta, on määritelty henkilön asema ylimmässä johdossa, sukupuoli ja ikä. Yritystunnus löytyy kaikille henkilöille, mikä on mahdollistanut yritystasoisien taustatietojen yhdistämisen kattavasti tutkimusaineistoon. Ohessa listattuna selvityksen keskeiset taustatiedot:

### Henkilötason taustatiedot

1. Sukupuoli
2. Ikä
3. Koulutusaste
4. Koulutusala
5. Perheellisyys (on lapsia / ei ole lapsia)

### Yritystason taustatiedot

1. Toimiala
2. Pörssiyhtiöiden markkina-arvo
3. Valtion omistajuus
4. Henkilökunnan suuruusluokka / lukumäärä
5. Listaamattomien yhtiöiden liikevaihto

Selvityksen tausta-aineistoina on käytetty Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastoa, yritysrekisteriä, väestön koulutusrakennetilastoa sekä väestörakennetilastoa. Väestörakennetilasto on selvityksessä käytettyjen henkilötietojen perusta ja se kuvaa vuoden vaihteessa Suomessa vakinaisesti asuvia Suomen ja ulkomaiden kansalaisia. Vakinaisesti Suomessa asuvaan väestöön luetaan myös ne henkilöt, jotka ovat tilapäisesti ulkomailla. Ulkomaiden kansalaiset, joita on paljon yritysten ylimmässä johdossa, tilastoidaan vuoden lopun väestöön, mikäli henkilö aikoo asua tai on asunut Suomessa vähintään yhden vuoden. Tilasto on vuositilasto ja se sisältää selvityksessä käytettävät keskeiset henkilöihin ja puolisoihin liittyvät demografiset taustatiedot.

Työssäkäyntitilasto perustuu väestörakennetilaston tavoin vakinaiseen väestöön vuoden lopussa. Tilasto sisältää henkilöiden toimintaan ja työssäkäyntiin liittyviä tietoja, kuten pääasiallisen toiminnan, ammatin, ammattiaseman, sosioekonomisen aseman, tulotiedot ja tiedot henkilön työnantajasta vuoden lopussa. Työssäkäyntitilaston tietoja on tuotettu vuodesta 1987 lähtien.

Väestön koulutusrakennetilastosta on poimittu yritysten ylimmälle johdolle koulutusta kuvaavat tiedot (koulutusaste ja -ala). Tilasto kuvaa 15 vuotta täyttäneen väestön peruskoulun, keskikoulun tai kansakoulun jälkeen suorittamia tutkintoja. Tarkasteltavaksi tutkinnoksi on valittu korkein/viimeksi suoritettu ammatillinen tutkinto. Tilaston tiedot perustuvat Tilastokeskuksen tutkintorekisteriin, joka pohjautuu vuoden 1970 väestölaskennassa kerättyihin tutkintotietoihin. Tutkintorekisteriä päivitetään vuosittain. Tutkintorekisteri sisältää tiedot kaikista vähintään keskiasteen tutkinnoista. Henkilöt, joilla tutkintotietoa ei ole, muodostavat luokan "Tuntematon". Tähän luokkaan lukeutuvat henkilöt, jotka eivät ole suorittaneet perusasteen koulutuksen jälkeistä tutkintoa ja henkilöt, jotka ovat suorittaneet tutkintonsa ulkomailla siten, että tutkintoa ole rekisteröity Suomessa.

Selvityksen yrityksiä koskevat taustatiedot perustuvat Tilastokeskuksen yritysrekisteriin. Rekisteri sisältää kaikki yritykset, yhteisöt ja yksityiset elinkeinoharjoittajat, jotka harjoittavat tai ovat harjoittaneet taloudellista toimintaa, sekä näiden toimipaikat. Rekisterin päivityslähteitä ovat useat hallinnolliset rekisterit sekä Tilastokeskuksen omat tiedustelut suoraan yrityksiltä. Yritysrekisterin vuositilastoja yrityksistä ja toimipaikoista on saatavissa vuodesta 1993 alkaen.

Selvityksen tarkastelut sisältävät kaikki kyseessä olevaan aineistoon lukeutuvat henkilöt silloinkin, kun taustatietoa ei henkilölle ole pystytty yhdistämään. Tapauksissa, joissa taustatietoa ei ole yhdistettävissä (henkilötunnuksettomat), henkilöiden taustatieto saa arvon "Tuntematon".



## 3 Analyysi ja tulokset

Seuraavassa osiossa tarkastellaan tuloksia yhtiötyypeittäin. Ensin käsitellään pörssi-yhtiöitä, sitten listaamattomia yhtiöitä ja viimeiseksi valtio-omisteisia yhtiöitä. Kunkin yhtiön osalta tarkastellaan toimitusjohtajia, hallitusten puheenjohtajia ja hallitusten jäseniä (ml. puheenjohtajat) taustamuuttujien mukaan. Tiedot ovat vuodelta 2018. Vertailu aiempiin tarkasteluvuosiin on tehty pörssi-yhtiöiden ja valtio-omisteisten yhtiöiden osalta. Koska listaamattomien yhtiöiden rajausta poikkeaa aiemmasta tarkastelusta, ei aikasarjatarkastelua voida tehdä.

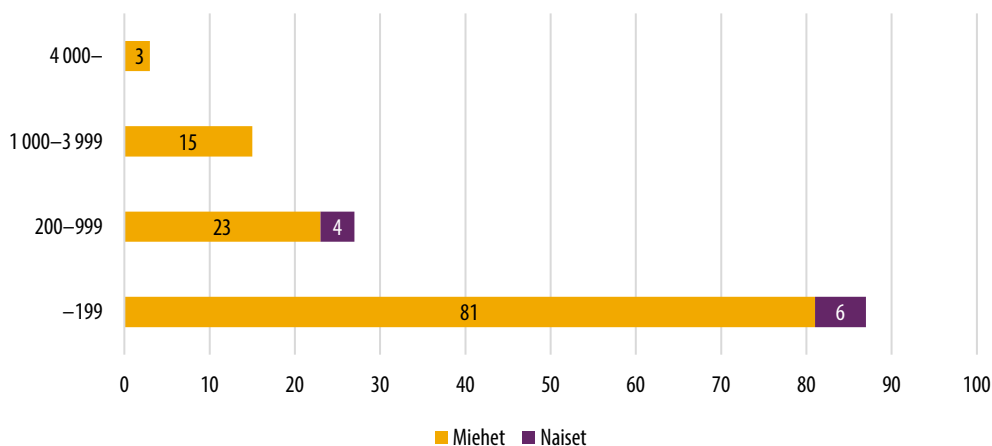
### 3.1 Pörssi-yhtiöt

#### 3.1.1 Pörssi-yhtiöiden toimitusjohtajat

Tarkastelluissa 132:ssa pörssi-yhtiöissä oli naisia toimitusjohtajina kymmenen (8 %). Toimitusjohtajana toimivien naisten määrä ja osuus on kasvanut aiempiin tarkasteluvuosiin verrattuna selvästi. Ensimmäisenä seurantavuonna 2007 toimitusjohtajien joukossa oli kaksi naista (2 %). Vuosina 2012 ja 2013 vain yksi nainen oli toimitusjohtajana (1 %).

Valtaosa toimitusjohtajista oli iältään 50–59-vuotiaita. Alle 40-vuotiaita toimitusjohtajia oli vain muutama. Vanhimmissa ikäryhmässä, eli vähintään kuusikymmenvuotiaissa toimitusjohtajissa, miehiä oli peräti yksitoista eikä naisia yhtään. Naisia oli toimitusjohtajina kaikissa muissa ikäluokissa. Toimitusjohtajina toimineiden naisten pienen lukumäärän vuoksi vertailuja ikäjakaumissa sukupuolen mukaan ei ole mahdollista tehdä.

Yli tuhat henkilöä työllistävissä pörssi-yhtiöissä ei ollut lainkaan naisia toimitusjohtajina (kuvio 1). Alle 200 henkilöä työllistävissä yhtiöissä oli kuusi naista toimitusjohtajana ja 200–999 henkilöä työllistävissä yhtiöissä neljä. Naiset olivat siis toimitusjohtajina useimmiten henkilökunnan lukumäärän mukaan pienimmissä pörssi-yhtiöissä.



Kuvio 1. Pörssiyritysten toimitusjohtajat sukupuolen ja henkilökunnan lukumäärän mukaan 2018, lkm

Pörssiyritysten toimitusjohtajista 117:lle saatiin yhdistettyä tietoa koulutusasteesta ja -alasta. Toimitusjohtajista, joille tiedot saatiin, 74 prosentilla oli ylempi korkeakoulututkinto (liitekuvio 1). Tilastokeskuksen vuoden 2018 väestön koulutusrakennetietojen mukaan 10 prosentilla yli 15-vuotiaasta väestöstä oli ylempi korkeakoulututkinto (SVT, Väestön koulutus rakenne). Pörssiyritysten toimitusjohtajien koulutustausta oli aiempien seurantavuosien tapaan yleisimmin kaupan, hallinnon ja oikeustieteiden tai tekniikan alalta (liitekuvio 2).

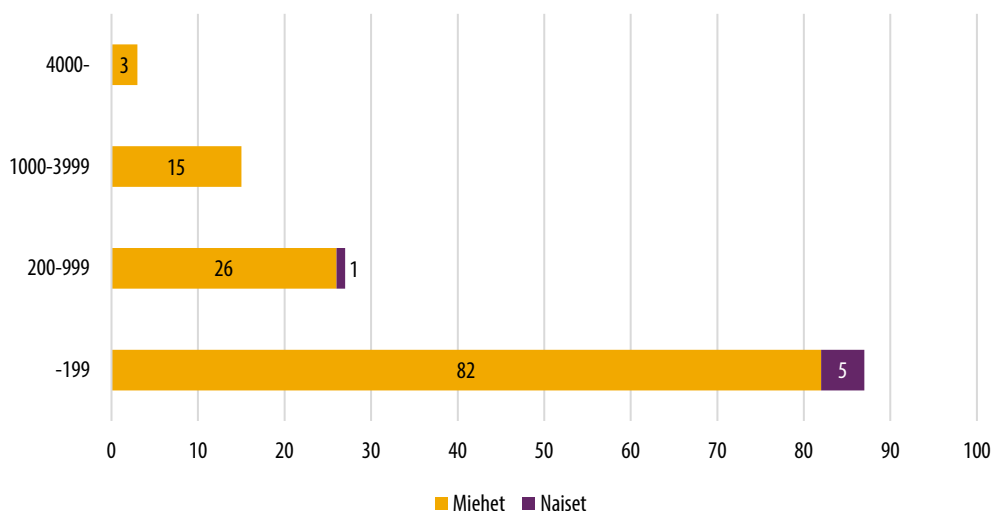
Tieto lasten lukumäärästä saatiin yhteensä 124 pörssiyrityksen toimitusjohtajalle. Heistä 92 prosentilla on lapsia. Seitsemällä yhteensä yhdeksästä naisesta (78 %) oli lapsia, miehistä lapsia oli 93 prosentilla.

### 3.1.2 Pörssiyritysten hallitusten puheenjohtajat

Yhä edelleen pörssiyritysten hallitusten puheenjohtajista harva on nainen, vaikka tilanne vuoteen 2007 verrattuna onkin parantunut. Vuonna 2007 puheenjohtajana ei ollut ainuttakaan naista, nyt kaikista 132 puheenjohtajasta naisia on kuusi (4 %). Osuus on pysynyt samana vuoteen 2013 verrattuna. On kuitenkin huomioitava, että lukumäärät ovat pieniä ja muutokset osuuksissa voivat vaihdella.

Markkina-arvoltaan pienissä pörssiyrityksissä naisia oli puheenjohtajina neljä, keskiuurissa kaksi ja suurissa ei yhtäkään.

Henkilökunnan lukumäärän mukaan tarkasteltuna pörssiyhtiöiden hallitusten puheenjohtajina työskentelevät naiset työskentelevät pääosin pienissä, alle 200 henkilöä työllistävissä, yhtiöissä. Yksi nainen toimi 200–999 henkilön yhtiön hallituksen puheenjohtajana.



Kuvio 2. Pörssiyhtiöiden hallitusten puheenjohtajat sukupuolen ja yhtiön henkilökunnan lukumäärän mukaan 2018, lkm

Pörssiyhtiöiden hallitusten puheenjohtajina toimivista naisista kolmannes oli alle 50-vuotiaita ja puolet 50–59-vuotiaita. Puheenjohtajanaisten 17 prosenttia oli tätä vanhempia. Hallitusten puheenjohtajina toimivien miesten joukossa oli puolestaan eniten vanhimpaan ikäluokkaan kuuluvia, vähintään 60-vuotiaita (54 %). Puheenjohtajamiestenistä vain joka kymmenes oli iältään alle 50-vuotias ja hieman yli kolmannes (36 %) oli 50–59-vuotias.

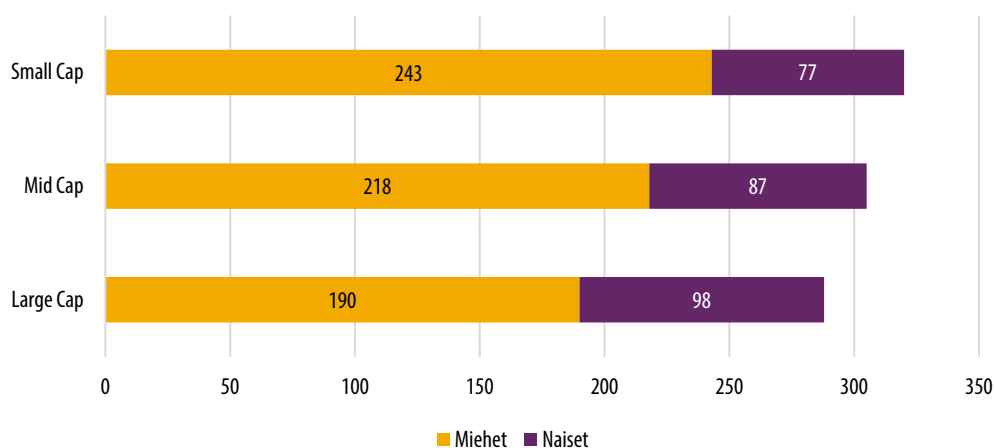
Niistä pörssiyhtiöiden hallitusten puheenjohtajista, joille löytyi tieto koulutustasosta, 68 prosentilla oli ylempi korkeakoulututkinto (liitekuvio 3). Hallitusten puheenjohtajissa korostui näin ollen jälleen koko väestöön verrattuna korkeampi koulutus. Naisia, joille löytyi koulutustieto, oli puheenjohtajissa vain viisi, joten miesten ja naisten välistä vertailua ei puheenjohtajista ole perusteltua tehdä.

Koulutusaltaltaan suurin osa, 45 prosenttia, pörssiyhtiöiden hallitusten puheenjohtajista oli kaupallisella, hallinnon tai oikeustieteen alalla kouluttautuneita (liitekuvio 4). Toiseksi suurin koulutusalaryhmä (niiden osalta, joille tieto koulutuksesta oli yhdistettävissä) oli tekniikan alat 28 prosentilla.

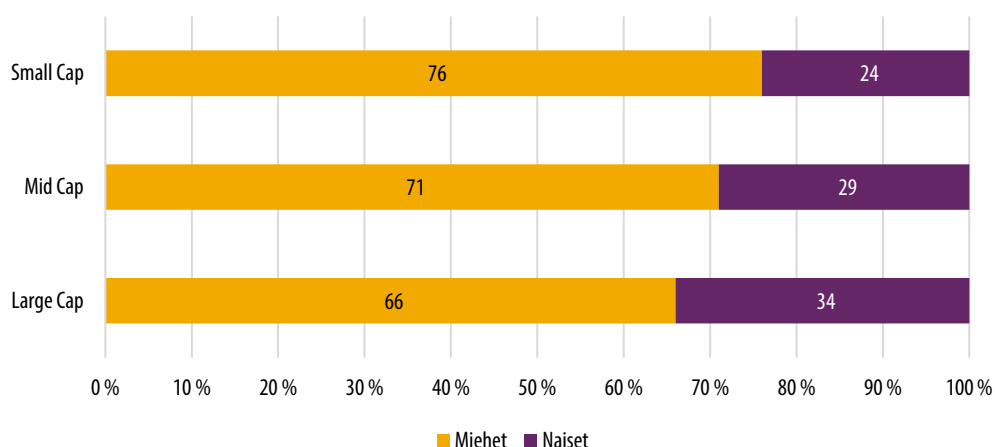
Yhteensä 119 hallituksen puheenjohtajalle löytyi tieto lasten lukumäärästä. Lapsia oli 94 prosentilla. Viidestä puheenjohtajanaisesta neljällä oli lapsia. Miehistä lapsia oli 95 prosentilla.

### 3.1.3 Pörssiyrityiden hallitusten jäsenet

Tarkastelluista pörssiyrityiden 913:sta hallitusjäsenestä (puheenjohtajat mukaan luki) 71 prosenttia oli miehiä vuonna 2018. Naisia oli määrällisesti eniten suurissa pörssiyrityissä, joissa naisia oli kolmannes hallitusten jäsenistä (kuviot 3 ja 4).



Kuvio 3. Pörssiyrityiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja yhtiön markkina-arvon mukaan 2018, lkm

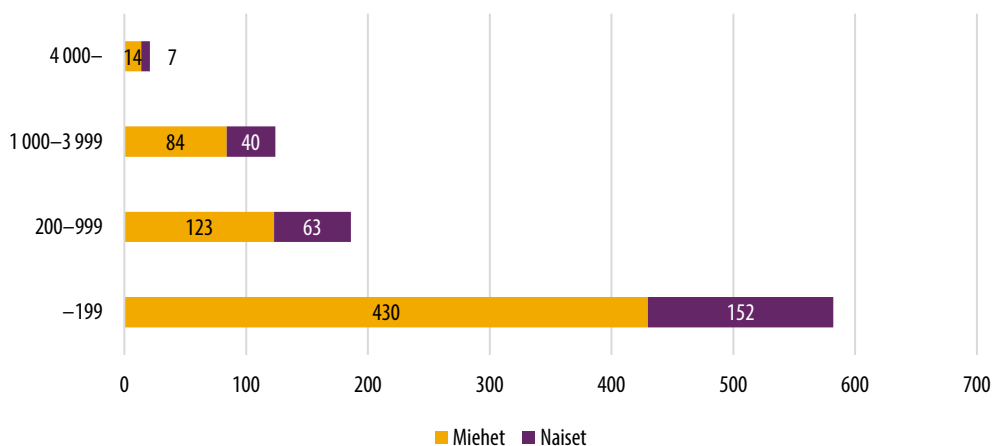


Kuvio 4. Pörssiyrityiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja yhtiön markkina-arvon mukaan, %

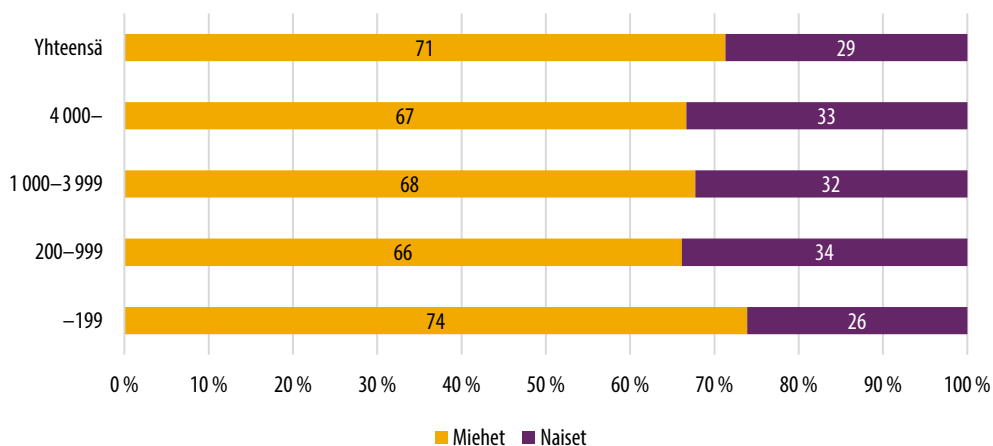
Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenten lukumäärä oli suurin alle 200 henkilöä työllistävässä yhtiöissä (kuvio 5). Näissä henkilökunnan lukumäärältään pienimmissä yhtiöissä myös hallituksen jäsenenä olevien naisten lukumäärä oli suurin.

Hallitusten jäsenenä toimivista naisista ja miehistä hieman yli kolmannes oli jäsenenä keskiuurten pörssiyhtiöiden hallituksissa. Naisista 37 prosenttia oli jäsenenä suuren pörssiyhtiön hallituksessa, miehistä 29 prosenttia. Vastaavasti naisista 29 prosenttia oli jäsenenä pienten pörssiyhtiöiden hallituksissa, kun taas miehet olivat useimmiten jäsenenä juuri pienissä pörssiyhtiöissä (37 %).

Henkilökunnan määrän mukaan tarkasteltuna naisten osuus pörssiyhtiöiden hallitusjäsenistä oli pienin alle 200 henkilöä työllistävässä yhtiöissä (kuvio 6). Kuitenkin 58 prosenttia kaikista pörssiyhtiöiden hallituksissa toimivista naisista toimi alle 200 henkilöä työllistävässä yhtiöissä, kun miehillä vastaava osuus oli 66 prosenttia.

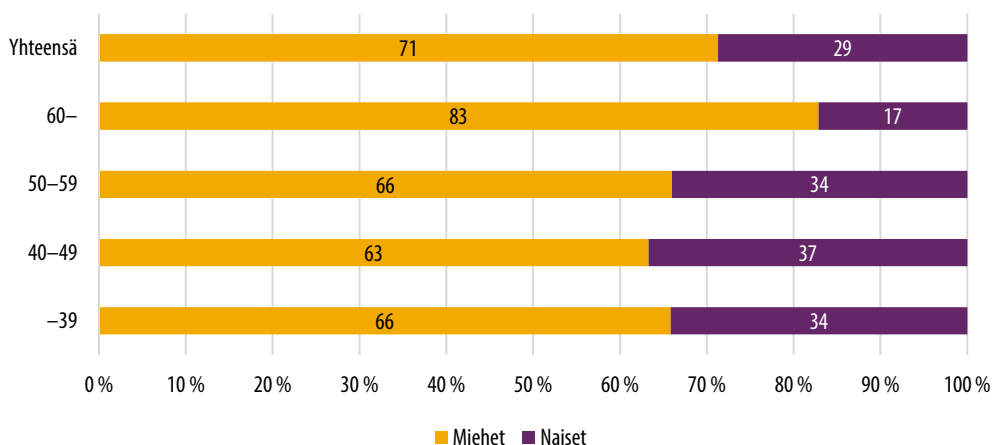


Kuvio 5. Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja henkilökunnan lukumäärän mukaan 2018, lkm



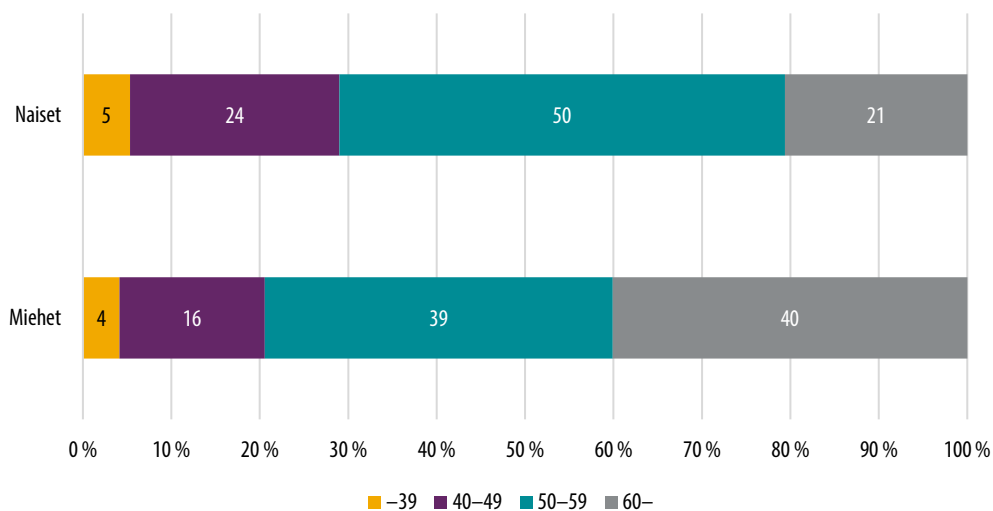
Kuvio 6. Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja henkilökunnan määrän mukaan 2018, %

Pörssiyhtiöiden hallitusten jäseniä ikäryhmittäin tarkasteltuna havaitaan naisten osuuden olleen pienin, 17 %, vanhimmissa, vähintään 60-vuotiaiden, ikäryhmässä ja suurin puolestaan 40–49-vuotiaiden ikäryhmässä, jossa naisten osuus oli 37 prosenttia (kuvio 7).



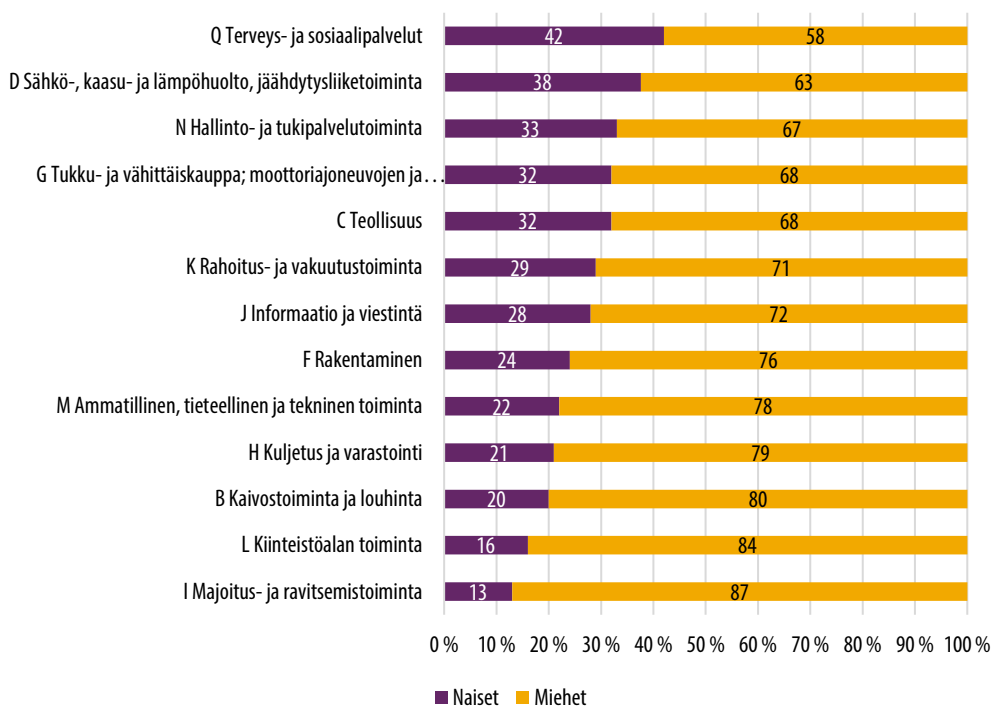
Kuvio 7. Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) iän mukaan, %

Kaikista pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenistä 42 prosenttia oli 50–59-vuotiaita. Hallituksen jäsenenä toimivista naisista puolet oli tämän ikäisiä, miehistä 39 prosenttia. Hallitusten jäseninä toimivista miehistä yli 60-vuotiaita oli enemmän kuin jäseninä toimivista naisista. Miehistä 40 prosenttia oli yli 60-vuotiaita, naisista 21 prosenttia (kuvio 8).



Kuvio 8. Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja iän mukaan 2018, %

Naisia oli suhteellisesti eniten niiden pörssiyhtiöiden hallituksissa, joiden toimiala oli terveys- ja sosiaalipalvelut (42 %). Alle viidesosa pörssiyhtiöiden hallitusjäsenistä oli naisia yhtiöissä, joiden toimiala oli kiinteistöala tai majoitus- ja ravitsemistoiminta (kuvio 9).



Kuvio 9. Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja yhtiön toimialan mukaan 2018, %

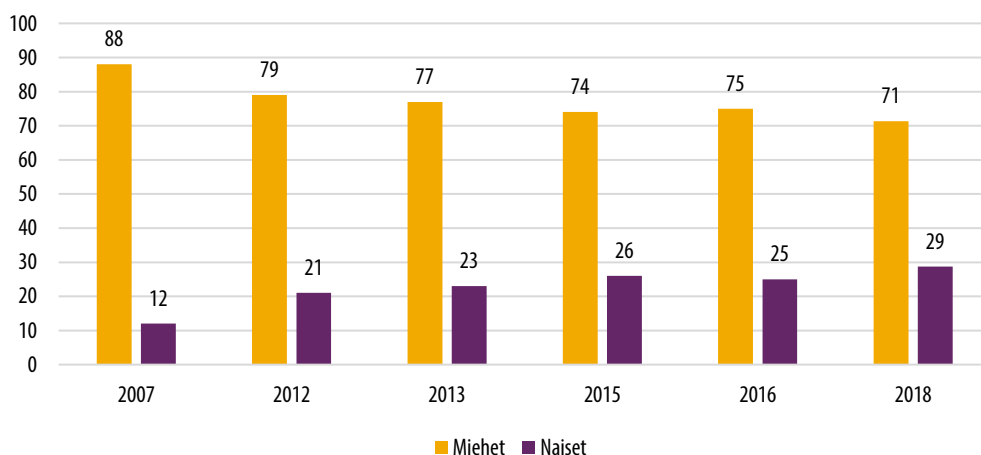
Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenistä 711:lle saatiin yhdistettyä tiedot koulutustasusta. Hallituksissa työskentelevät naiset olivat korkeammin koulutettuja kuin miehet, naisista 90 prosentilla oli ylempi korkeakoulututkinto tai tutkijakoulutus, miehillä vastaava osuus oli 77 prosenttia (liitekuviot 5 ja 6). Väestössä ero ei ole yhtä suuri – vuoden 2018 koulutusrakennetietojen mukaan ero oli naisten hyväksi 1,7 prosenttiyksikköä tutkijakoulutettujen ja ylempään korkeakoulututkinnon suorittaneiden osalta (SVT, Väestön koulutus rakenne).

Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenten yleisimmät koulutusalat olivat kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet sekä tekniikan alat (liitekuviot 7 ja 8). Miehillä tekniikan alan koulutus oli yleisempi kuin naisilla, naisista suuremmalla osalla taas oli kaupan, hallinnon, tai oikeustieteiden tutkinto.

Pörssiyhtiöiden hallituksissa toimivat naiset (23 %) olivat selvästi hallitusten miehiä (5 %) useammin lapsettomia. Osuudet koskevat niitä hallitusjäseniä, joille saatiin yhdistettyä tiedot perheellisyydestä (n=727) (liitekuvio 9).

### 3.1.4 Vertailu

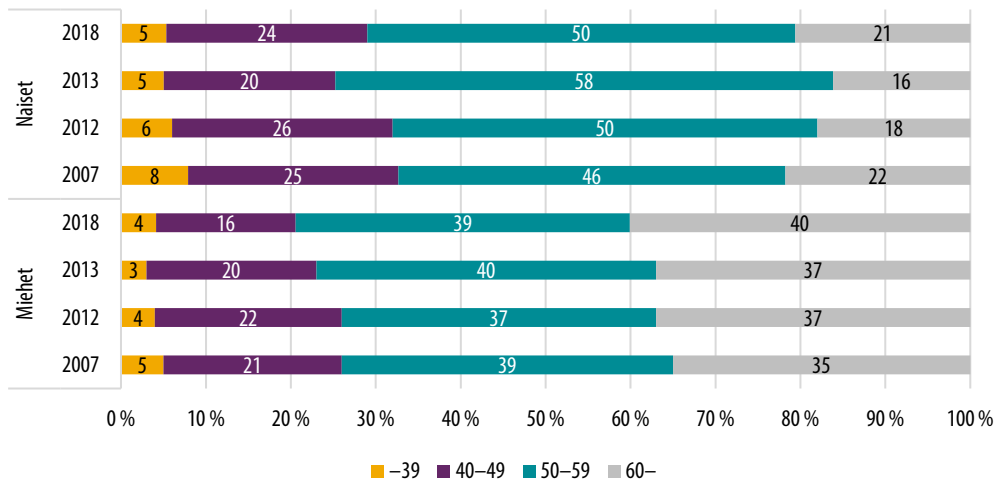
Naisten osuus pörssiyhtiöiden hallituksissa kasvoi vuodesta 2007 vuoteen 2018 17 prosenttiyksikköä (kuvio 10). Osuus ei ole ollut tasaisessa nousussa, mutta trendi on ollut kasvava. Suurin kasvu vuodesta 2007 oli markkina-arvoltaan keskisuurissa yhtiöissä, 21 prosenttiyksikköä. Pienin kasvu oli suurissa pörssiyhtiöissä (15 %), joskin suurten pörssiyhtiöiden hallituksissa naisten osuus oli suhteellisen korkea markkina-arvon mukaan tarkasteltuna jo vuonna 2007.



Kuvio 10. Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenten (ml. puheenjohtajat) sukupuolijakauma 2007, 2012, 2013, 2015, 2016 ja 2018, %



Hallituksissa toimivien miesten ikäjakauma on vanhentunut entisestään seurantavuosina. Vuonna 2018 jo lähes 80 prosenttia miehistä oli yli 50-vuotiaita, kun vastaava osuus oli 74 prosenttia vuonna 2007. Myös pörssiyhtiöissä toimivien naisten ikäjakauma on vanhentunut hieman seurantavuosina, mutta vuonna 2018 naisista yhä lähes kolmasosa oli alle 50-vuotiaita.

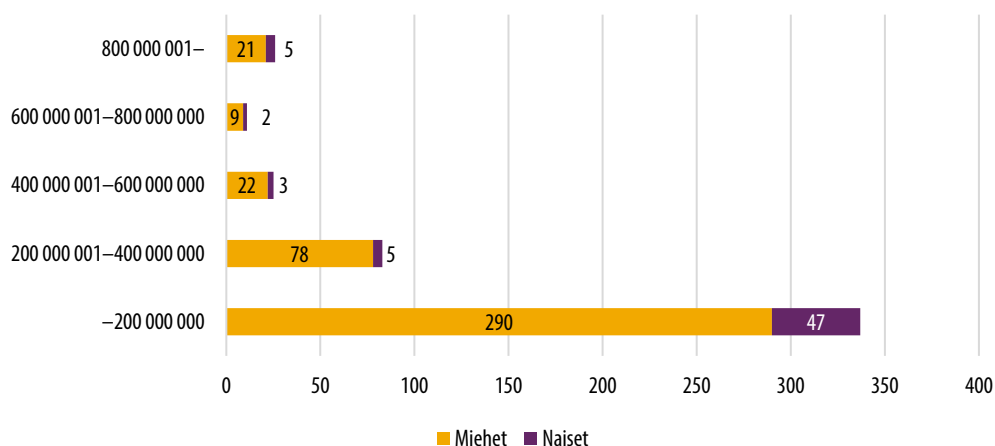


Kuvio 11. Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja iän mukaan 2007, 2012, 2013 ja 2018, %

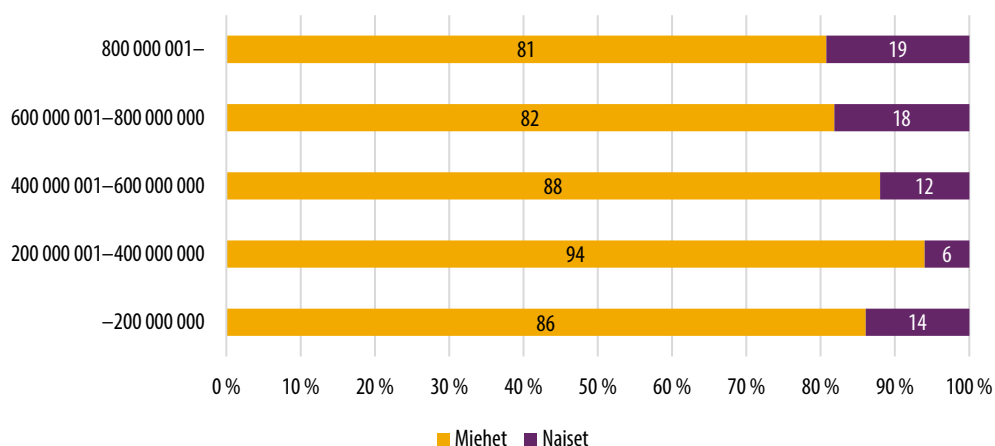
## 3.2 Listaamattomat yhtiöt

### 3.2.1 Listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajat

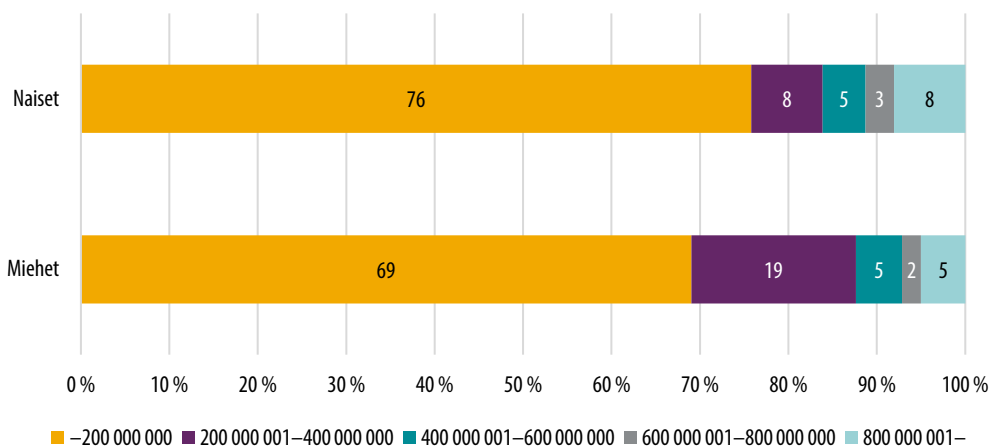
Vuonna 2018 listaamattomien yhtiöiden 482:sta toimitusjohtajasta 62 eli 13 prosenttia oli naisia. Liikevaihdon mukaan tarkasteltuna määrällisesti eniten naisia oli pienten yhtiöiden toimitusjohtajina (kuvio 12) ja toisaalta suhteellisesti tarkasteltuna naisia oli eniten suurimpien yhtiöiden toimitusjohtajina (kuvio 13). Toimitusjohtajana toimivista naisista 76 prosenttia toimi liikevaihdoltaan alle 200 miljoonan euron yhtiössä (kuvio 14). Näitä alle 200 miljoonan euron liikevaihdon yhtiöitä oli tutkitussa kohdejoukossa huomattavasti enemmän kuin suurempia yhtiöitä.



Kuvio 12. Listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajat sukupuolen ja yhtiön liikevaihdon mukaan 2018, Ikm

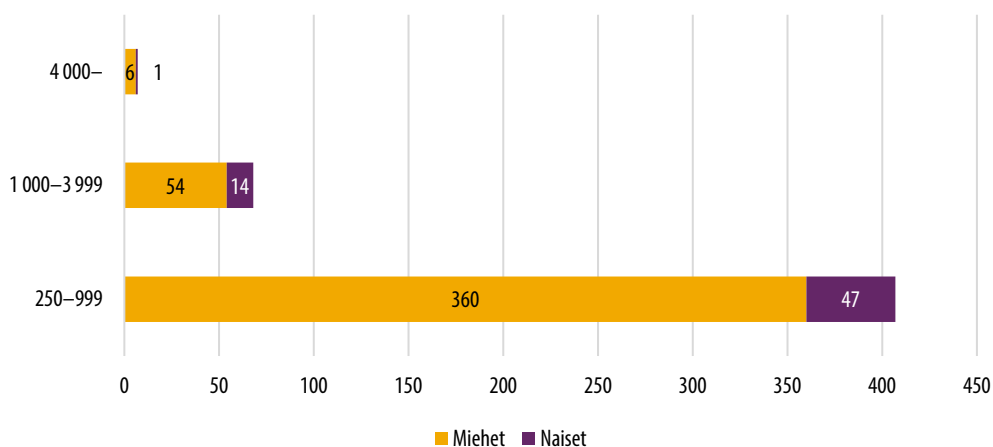


Kuvio 13. Listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajat sukupuolen ja yhtiön liikevaihdon mukaan 2018, %

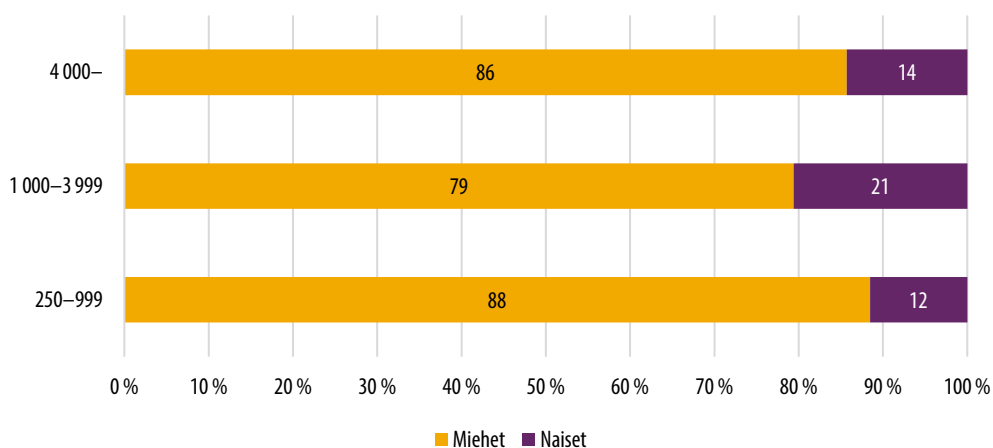


Kuvio 14. Listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajat sukupuolen ja yhtiön liikevaihdon mukaan 2018, lkm

Henkilökunnan lukumäärän mukaan tarkasteltuna listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajina oli eniten naisia alle 1 000 henkilöä työllistävissä yhtiöissä (kuvio 15). Naisien määrä oli lukumääräisesti suurin juuri näissä henkilöstömäärältään pienimmissä yhtiöissä, mutta naisten osuus oli suhteellisesti suurin 1 000–3 999 henkilön yhtiöissä, 21 prosenttia (kuvio 16). Kaikista listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajista suurin osa työskenteli henkilökunnan määrältään alle 1 000 työntekijän yhtiöissä.

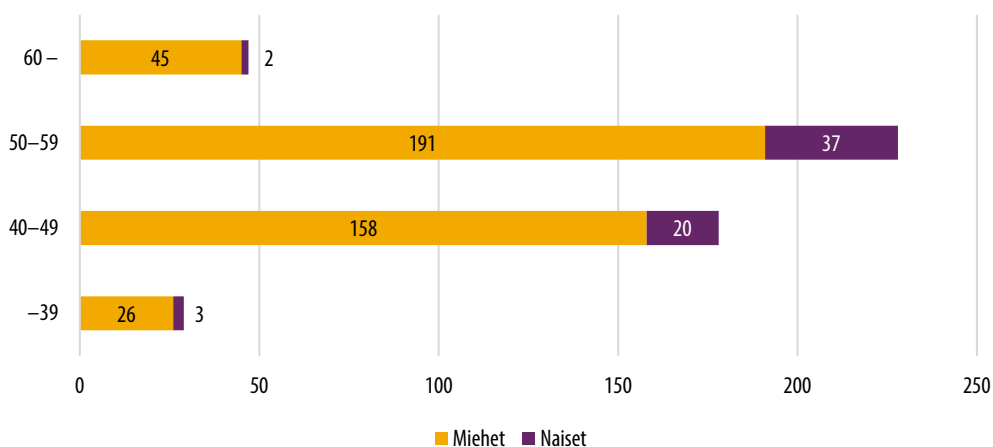


Kuvio 15. Listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajat sukupuolen ja henkilökunnan lukumäärän mukaan 2018, lkm

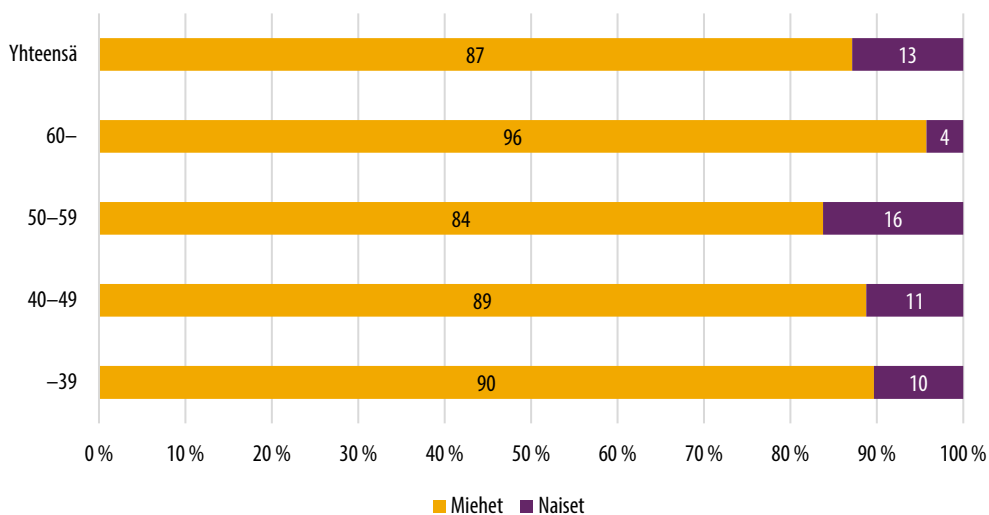


Kuvio 16. Listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajat sukupuolen ja henkilökunnan määrän mukaan 2018, %

Naisia oli sekä lukumääräisesti että suhteellisesti eniten 50–59-vuotiaissa listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajissa (kuviot 17 ja 18). Myös miehiä oli lukumääräisesti eniten 50–59-vuotiaiden ikäryhmässä, mutta suhteellisesti miehiä oli eniten vähintään 60-vuotiaissa toimitusjohtajissa. Kun tarkastellaan listaamattomissa yhtiöissä toimitusjohtajana työskenteleviä naisia ja miehiä ikäryhmän mukaan, voidaan kuitenkin havaita, ettei sukupuolten välillä ole juurikaan eroa ikäjakaumassa.



Kuvio 17. Listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajat sukupuolen ja iän mukaan 2018, lkm



Kuvio 18. Listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajat sukupuolen ja iän mukaan 2018, %

Listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajista 446:lle oli yhdistettävissä tiedot koulustaustaasta. Toimitusjohtajista 62 prosenttia oli suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon, naisista hieman yli prosenttiyksikön enemmän kuin miehistä (liitekuvio 10). Naisista koulutustiedot saatiin poimittua 60 toimitusjohtajalle, joten vertailuihin tulee suhtautua varauksella. Kuten pörssiyritysten toimitusjohtajilla, myös listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajien yleisimmät tutkinnot sekä miehillä että naisilla olivat tekniikan alalta (42 %) sekä kaupan, hallinnon ja oikeustieteiden aloilta (34 %) (liitekuvio 11). Toimitusjohtajina toimivilla miehillä tekniikan alan koulutus oli yleisempi kuin naisilla.

Listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajista 93 prosentilla oli lapsia. Naisista lapsettomia oli 15 prosenttia (n=9), miehistä vain kuusi prosenttia (n=23). Tässä on huomioitu vain ne toimitusjohtajat, joille tieto löytyi (n=455).

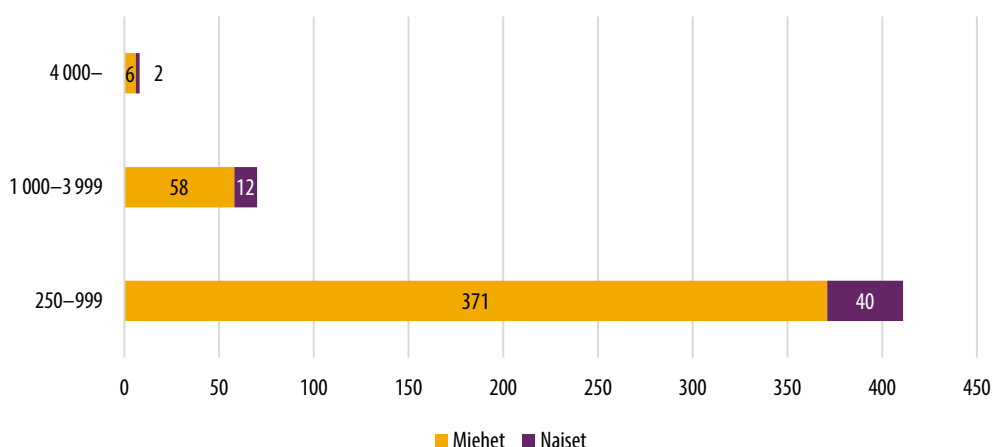
### 3.2.2 Listaamattomien yhtiöiden hallitusten puheenjohtajat

Tarkastelussa mukana olleiden listaamattomien yhtiöiden hallitusten puheenjohtajista hieman useampi kuin joka kymmenes (11 %, n=54) oli nainen (taulukko 2). Naiset olivat useimmiten puheenjohtajina pienimpien, liikevaihdoltaan alle 200 miljoonan euron, yhtiöissä (n=41, 76 %). Naisten osuus oli puolestaan suurin yhtiöissä, joiden liikevaihto oli 400 000 001 – 600 000 000. Näiden yhtiöiden hallitusten puheenjohtajista naisia oli 15 prosenttia.

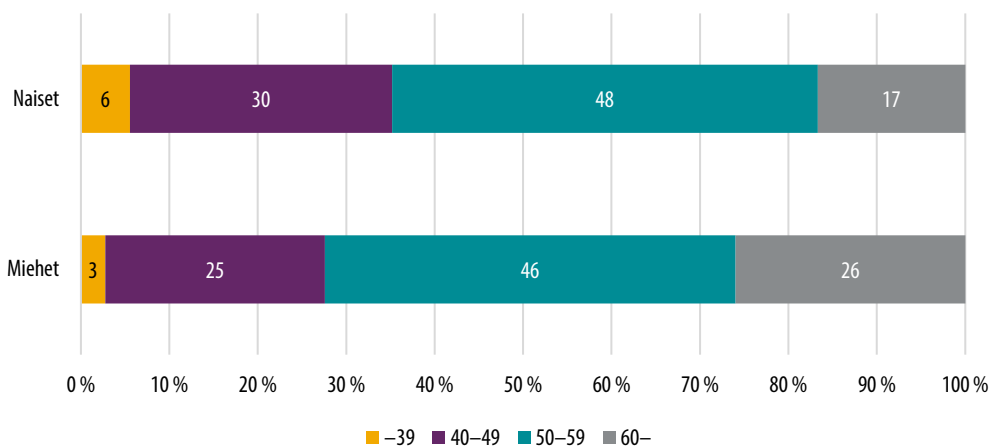
**Taulukko 2. Listaamattomien yhtiöiden hallitusten puheenjohtajat sukupuolen ja yhtiön liikevaihdon mukaan 2018**

Yhtiön liikevaihto, eur	Yhteensä	Lkm		%	
		Naiset (naiset %)	Miehet	Naiset	Miehet
800 000 001–	28	1 (4 %)	27	2	6
600 000 001–800 000 000	11	0	11	-	3
400 000 001–600 000 000	26	4 (15 %)	22	7	5
200 000 001–400 000 000	83	8 (10 %)	75	15	17
–200 000 000	341	41 (12 %)	300	76	69
<b>Yhteensä</b>	<b>489</b>	<b>54 (11 %)</b>	<b>435</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Vuonna 2018 naisia oli listaamattomien yhtiöiden hallitusten puheenjohtajina lukumääräisesti eniten henkilökunnan määrältään pienimmissä, alle 1 000 henkilön yhtiöissä (kuvio 19). Hallitusten puheenjohtajina toimivat naiset olivat pörssi-yhtiöiden hallitusten puheenjohtajien tapaan miehiä nuorempia (kuvio 20).



**Kuvio 19. Listaamattomien yhtiöiden hallitusten puheenjohtajat sukupuolen ja henkilökunnan lukumäärän mukaan 2018, lkm**



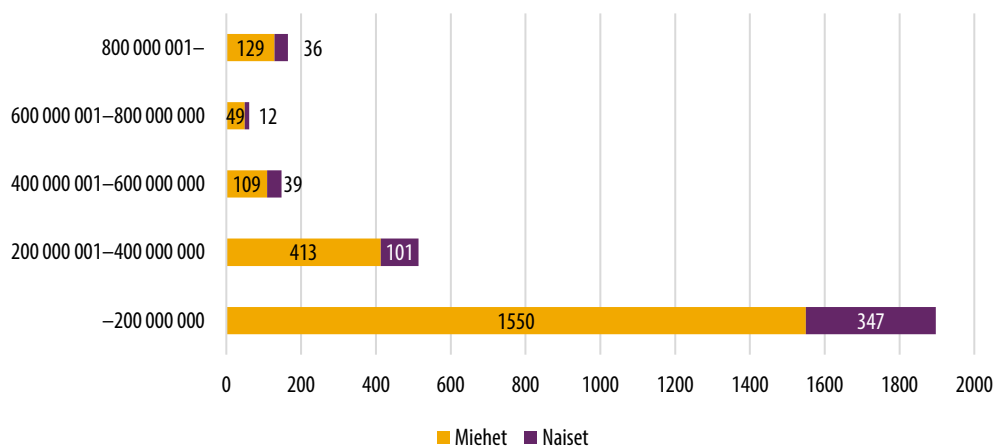
Kuvio 20. Listaamattomien yhtiöiden hallitusten puheenjohtajat sukupuolen ja iän mukaan 2018, %

Listaamattomien yhtiöiden hallitusten puheenjohtajista 334:lle (naisista 40:lle) yhdistettiin tieto koulutustaustasta. Hallitusten puheenjohtajista 66 prosentilla oli ylempi korkeakoulututkinto, mutta myös tutkijakoulutus oli yleinen (liitekuvio 12). Koulutusaloista korostuivat edelleen kaupan, hallinnon ja oikeustieteiden (44 %) sekä tekniikan alat (34 %) (liitekuvio 13). Naisilla oli miehiä useammin kaupan, hallinnon ja oikeustieteiden tutkinto, kun taas miesten tutkinto oli naisia useammin tekniikan alalta.

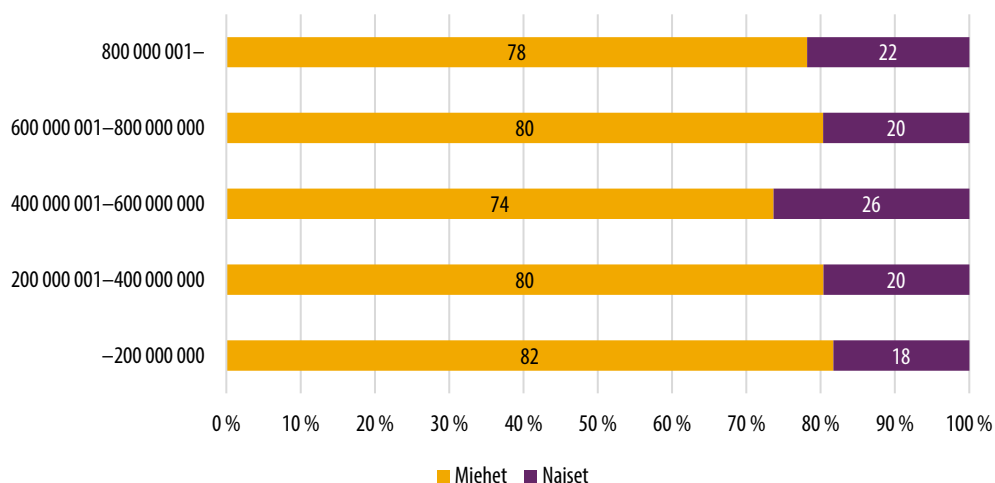
Yhteensä 346 hallituksen puheenjohtajalle löytyi tiedot lasten lukumäärästä. Puheenjohtajista 94 prosentilla oli lapsia. Naiset (10 %, n=4) olivat miehiä useammin lapsettomia (6 %, n=17).

### 3.2.3 Listaamattomien yhtiöiden hallitusten jäsenet

Yhteensä 489 listaamattoman yhtiön yhteensä 2 785 hallitusten jäsenestä naisia oli 19 prosenttia (n=535). Lukumääräisesti hallitusten jäseniä oli eniten liikevaihdoltaan pienimmissä yhtiöissä (kuvio 21). Näissä myös naisten lukumäärä oli suurin, 347 henkilöä. Sen sijaan naisten suhteellinen osuus oli suurin (26 %) yhtiöissä, joiden liikevaihto oli 400 miljoonaa euroa – 600 miljoonaa euroa, ja pienin liikevaihdoltaan pienimmissä yhtiöissä (kuvio 22).



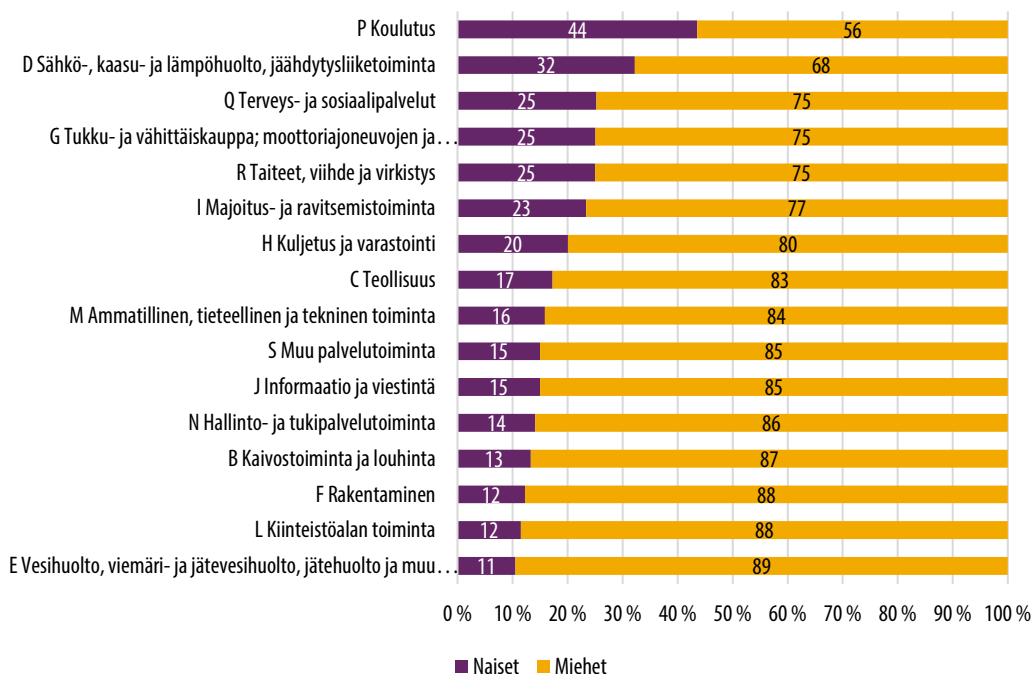
Kuvio 21. Listaamattomien yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja yhtiön liikevaihdon mukaan 2018, lkm



Kuvio 22. Listaamattomien yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja yhtiön liikevaihdon mukaan 2018, %

Listaamattomien yhtiöiden hallitusjäsenistä naisia oli suhteellisesti eniten yhtiöissä, joiden toimiala oli koulutus (44 %), sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto sekä jäähdytysliiketoiminta (32 %) (kuvio 23).





Kuvio 23. Listaamattomien yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja yhtiön toimialan mukaan 2018, %

Listaamattomien yhtiöiden hallitusten jäsenistä (ml. puheenjohtajat) tieto koulutuksesta saatiin yhdistettyä 2 166 hengelle. Kaikista hallitusjäsenistä 63 prosentilla oli ylempi korkeakoulututkinto, alempi korkeakoulututkinto oli 13 prosentilla (liitekuvio 14). Naisista hieman useammalla oli ylempi korkeakouluasteen tai tutkijatason koulutus kuin miehillä.

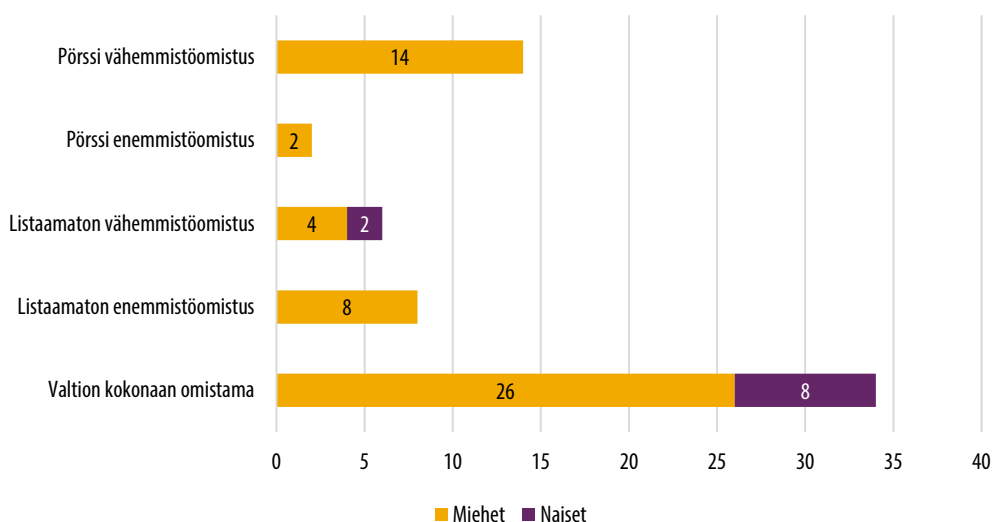
Hallituksissa toimivista 47 prosentilla oli kaupan, hallinnon tai oikeustieteiden ja 27 prosentilla tekniikan alan tutkinto (liitekuviot 15 ja 16). Hallitusten jäseninä toimivista naisista 57 prosentilla oli kaupan, hallinnon tai oikeustieteen tutkinto, miehistä 44 prosentilla. Lähes kolmanneksella hallitusten miesjäsenistä oli tekniikan tutkinto, naisista tekniikan tutkinto oli harvemmalla kuin joka kymmenennellä.

Listaamattomien yhtiöiden hallituksissa työskennelleistä naisista suurempi osa (22 %) oli lapsettomia kuin miehistä (8 %). Osuudet koskevat niitä hallitusten jäseniä, joille saatiin yhdistettyä tiedot perheellisyydestä (n=2 222) (liitekuvio 17).

## 3.3 Valtio-omisteiset yhtiöt

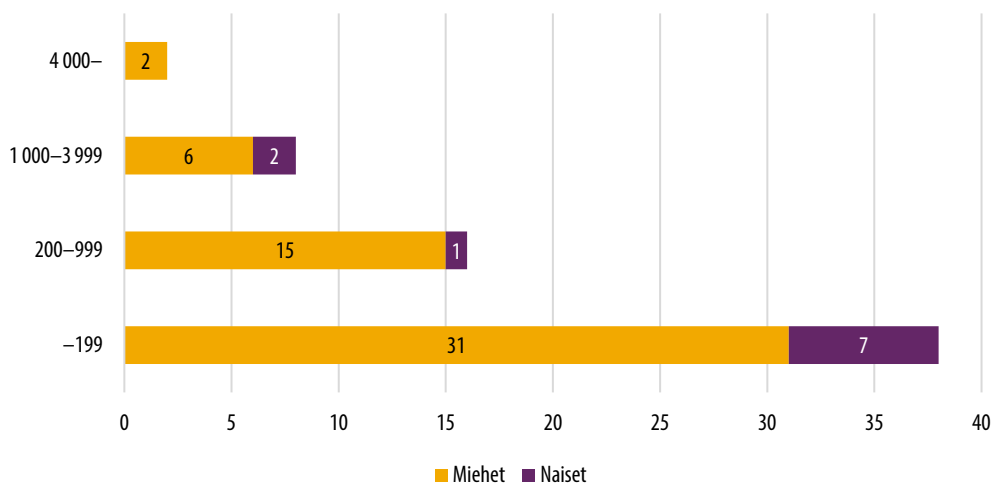
### 3.3.1 Valtio-omisteisten yhtiöiden toimitusjohtajat

Valtio-omisteisten yhtiöiden yhteensä 64 toimitusjohtajasta naisia oli 10, eli 16 prosenttia (kuvio 24). Naisia, kuten miehiäkin, oli lukumääräisesti eniten valtion kokonaan omistamissa yhtiöissä, joissa työskenteli yhteensä kahdeksan naista toimitusjohtajana. Kaksi muuta naista työskenteli toimitusjohtajana listaamattomissa valtion vähemmistöomistuksessa olevissa yhtiöissä.

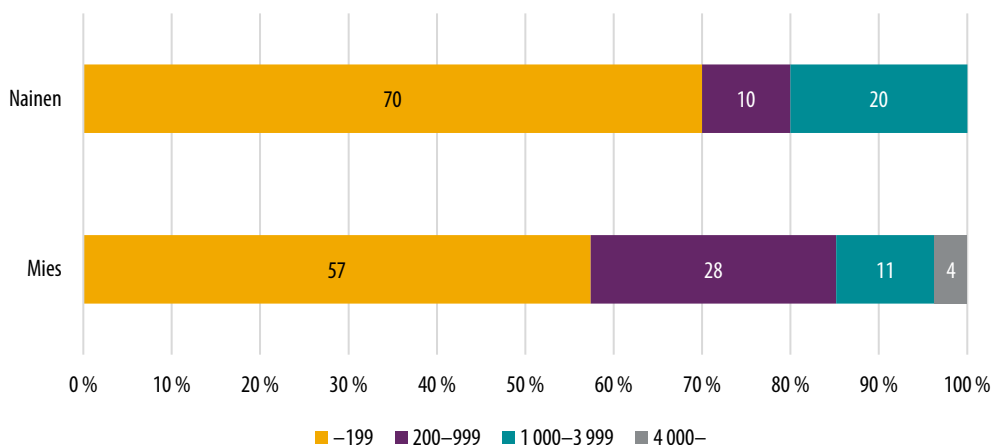


Kuvio 24. Valtio-omisteisten yhtiöiden toimitusjohtajat sukupuolen ja valtion omistusosuuden mukaan 2018, lkm

Eniten toimitusjohtajia työskenteli henkilöstömäärältään pienimmissä, alle 200 henkeä työllistävissä yhtiöissä, joissa myös naisten lukumäärä oli suurin (kuvio 25). Näissä yhtiöissä myös toimitusjohtajina toimivien naisten ja miesten osuudet olivat suurimmat (kuvio 26). Naisia oli näissä pienimmissä yhtiöissä toimitusjohtajina seitsemän, ja loput kolme työskentelivät 200–3 999 henkeä työllistävissä yhtiöissä.



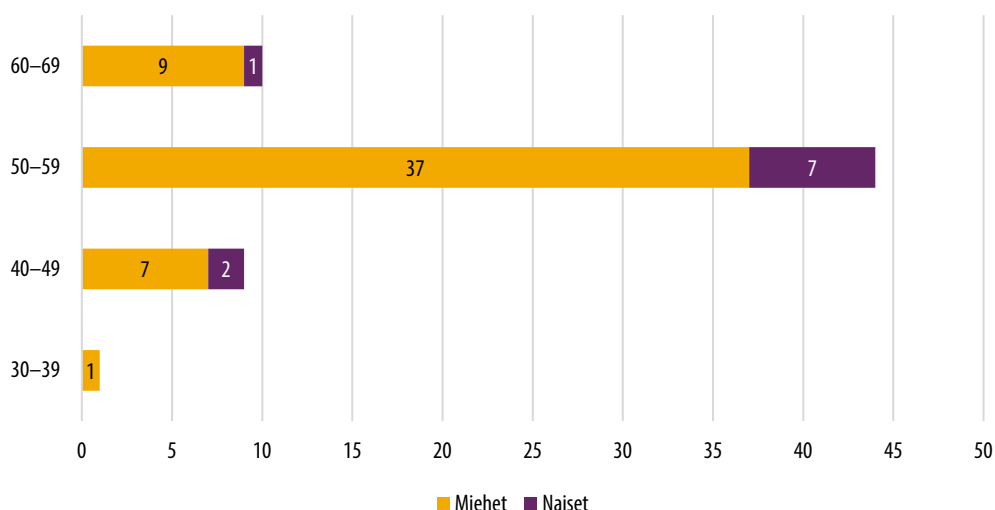
Kuvio 25. Valtio-omisteisten yhtiöiden toimitusjohtajat sukupuolen ja henkilökunnan lukumäärän mukaan 2018, lkm



Kuvio 26. Valtio-omisteisten yhtiöiden toimitusjohtajat sukupuolen ja henkilökunnan lukumäärän mukaan 2018, %

Valtio-omisteisten yhtiöiden toimitusjohtajina työskentelevät naiset toimivat yhtiöissä, joiden toimiala oli koulutus, ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, informaatio ja viestintä, majoitus- ja ravitsemistoiminta, tukku- ja vähittäiskauppa sekä maa-, metsä- ja kalatalous. Suurimpien toimialojen toimitusjohtajissa oli myös enemmän miehiä, kuten teollisuuden, kuljetuksen ja varastoinnin, informaation ja viestinnän sekä rahoitus- ja vakuutus toiminnan aloilla.

Valtio-omisteisten yhtiöiden toimitusjohtajista suurin osa (44 henkilöä, 69 %) oli iältään 50–59-vuotiaita (kuvio 27). Naisten ja miesten ikäjakaumissa ei ollut suurta eroa. Yhteensä kymmenestä alle 50-vuotiaasta toimitusjohtajista naisia oli kaksi.

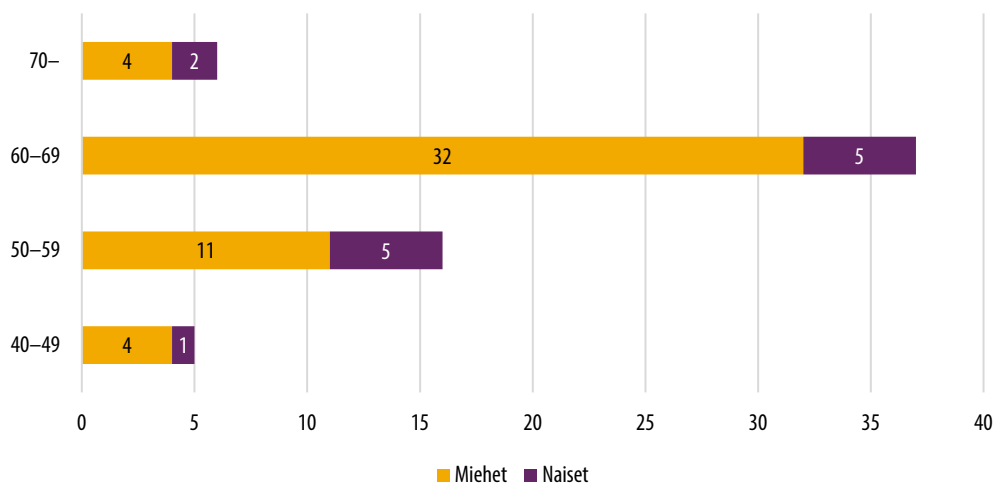


Kuvio 27. Valtio-omisteisten yhtiöiden toimitusjohtajat sukupuolen ja iän mukaan 2018, lkm

Kaikista valtio-omisteisten yhtiöiden toimitusjohtajista 58:lle saatiin yhdistettyä tiedot koulutustaustasta. Toimitusjohtajista 71 prosenttia oli suorittanut ylemmän korkeakoulutuksen tutkinnon (liitekuvio 18). Myös tutkijakoulutuksen suorittaneita oli suhteellisen paljon, 14 prosenttia. Myös valtio-omisteisten yhtiöiden toimitusjohtajilla suosituimpia koulutusaloja olivat tekniikan alan (47 %) sekä kaupan, hallinnon ja oikeustieteiden tutkinnot (28 %) (liitekuvio 19). Naisten ja miesten välisiä vertailuja ei ole tarkoituksenmukaista tehdä havaintojen pienen määrän takia.

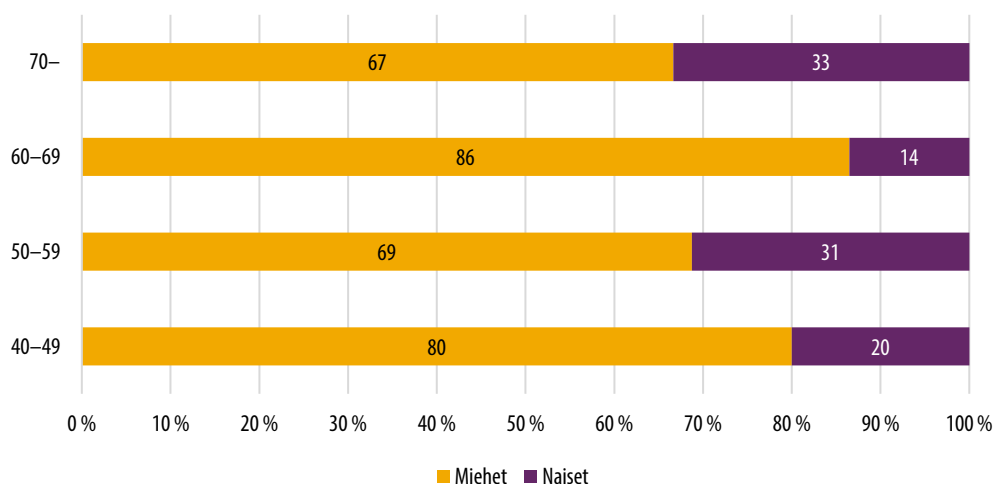
### 3.3.2 Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten puheenjohtajat

Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten yhteensä 64 puheenjohtajasta naisia oli viides (n=13) (kuvio 28).



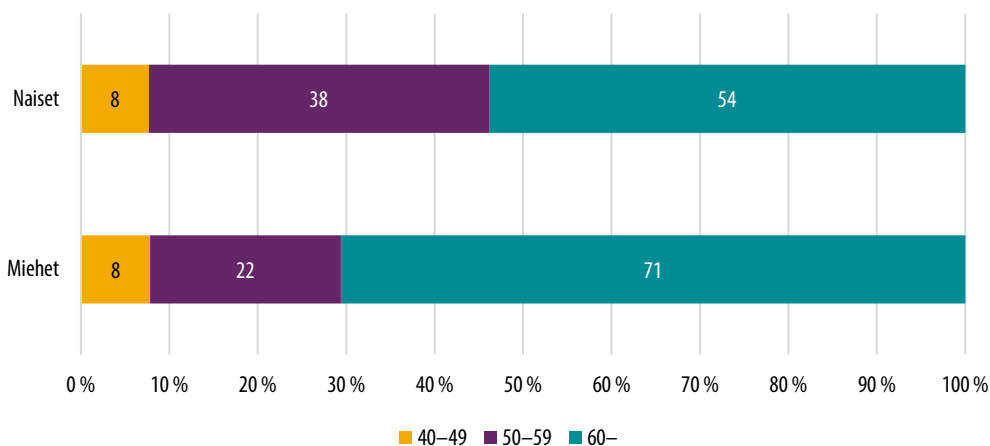
Kuvio 28. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten puheenjohtajat sukupuolen ja iän mukaan 2018, lkm

Naisia valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten puheenjohtajina oli suhteellisesti eniten nuorimmassa ikäryhmässä ja 50–59-vuotiaissa, joissa lähes kolmannes oli naisia (kuvio 29). Naisten osuus oli pienin yli 60-vuotiaiden ikäryhmässä.



Kuvio 29. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten puheenjohtajat sukupuolen ja iän mukaan 2018, %

Tarkasteltaessa puheenjohtajina toimivien naisten ja miesten ikäjakaumaa voidaan todeta, että naisista hieman yli puolet (54 %) oli iältään 60-vuotiaita tai sitä vanhempia ja miehistä tätäkin useampi (71 %) (kuvio 30).



Kuvio 30. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten puheenjohtajat sukupuolen ja iän mukaan 2018, %

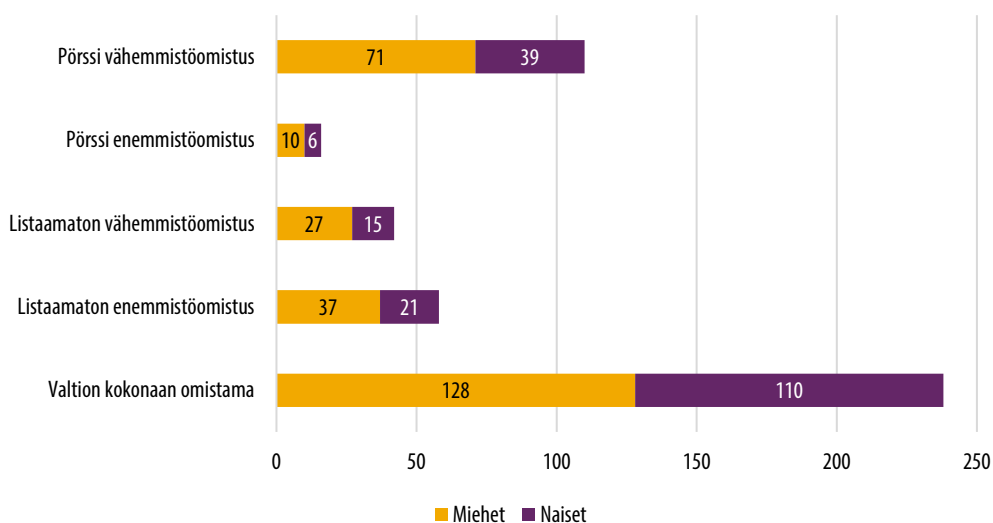
Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten puheenjohtajista 59:lle saatiin yhdistettyä tiedot koulustaustasta. 70 prosentilla puheenjohtajista oli ylemmän korkeakouluasteen tutkinto (liitekuvio 20). Alemman korkeakouluasteen tai tutkijakouluasteen tutkintotausta oli suhteellisesti yhtä suurella osalla, 14 prosentilla puheenjohtajista. Puheenjohtajat olivat koulutusaloiltaan jälleen suurimmaksi osaksi kaupan, hallinnon tai oikeustieteen (56 %) ja tekniikan aloilta (25 %) (liitekuvio 21). Yhteiskunnallisella alalla koulutettuja oli muihin yhtiötyyppeihin verrattuna suhteellisen paljon, 15 %. Sukupuolten välillä ei ollut juurikaan eroa.

### 3.3.3 Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet

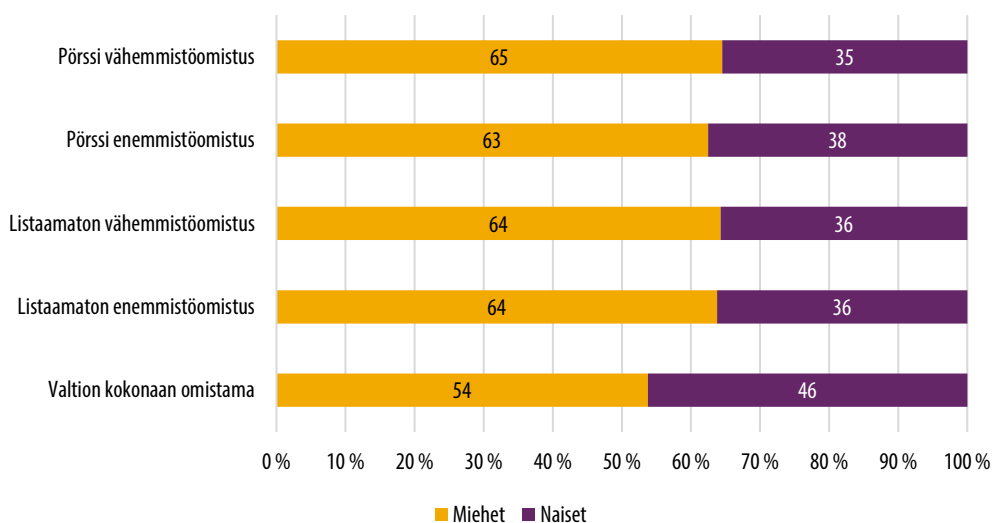
Valtio-omisteisissa yhtiöissä valtio nimittää hallitusten jäsenet omistussuutensa mukaisesti. Tämä vaikuttaa myös naisten osuuksiin valtio-omisteisissa yhtiöissä.

Vuodesta 2004 lähtien hallituksilla on ollut numeerisia tavoitteita koskien naisten ja miesten osuuksia valtio-omisteisten yhtiöiden hallituksissa. Tavoitteet olivat kirjattuna myös hallituksen tasa-arvo-ohjelmaan 2016–2019. Näiden tavoitteiden mukaisesti valtion kokonaan omistamien yhtiöiden hallituksissa oli oltava naisia ja miehiä vähintään 40 prosenttia. Yhtä suurteen naisten ja miesten edustukseen oli tavoitteiden mukaan pyrittävä myös yhtiöissä, joissa valtio on enemmistöomistaja ja jotka eivät ole pörssi-yhtiöitä, ellei muuhun ole nimenomaisia perusteita. Pörssi-yhtiöissä, joissa valtio on enemmistöomistaja, tavoitteena oli saavuttaa naisten ja miesten vähintään 40 prosentin osuus. Yhtiöissä, joissa valtio on suoraan tai välillisesti vähemmistöomistaja, on valtion ja valtiota edustavien toimijoiden edistettävä tasa-arvoa siten, että ne nimeävät ehdokkaita hallitusten jäseniksi tasa-arvotavoitteita toteuttavalla tavalla.

Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenten lukumäärä oli suurin valtion kokonaan omistamissa yhtiöissä (kuvio 31). Naisten osuus valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenistä oli 41 % (miehiä oli 273 ja naisia 191). Valtion kokonaan omistamissa yhtiöissä naisia oli hallitusjäsenistä 46 % (kuvio 32). Valtion enemmistöomisteisissa pörssiyhtiöissä naisten osuus oli hallituksissa 38 %. Muissa yhtiötyypeissä naisia oli hallitusjäsenistä hieman yli kolmasosa.

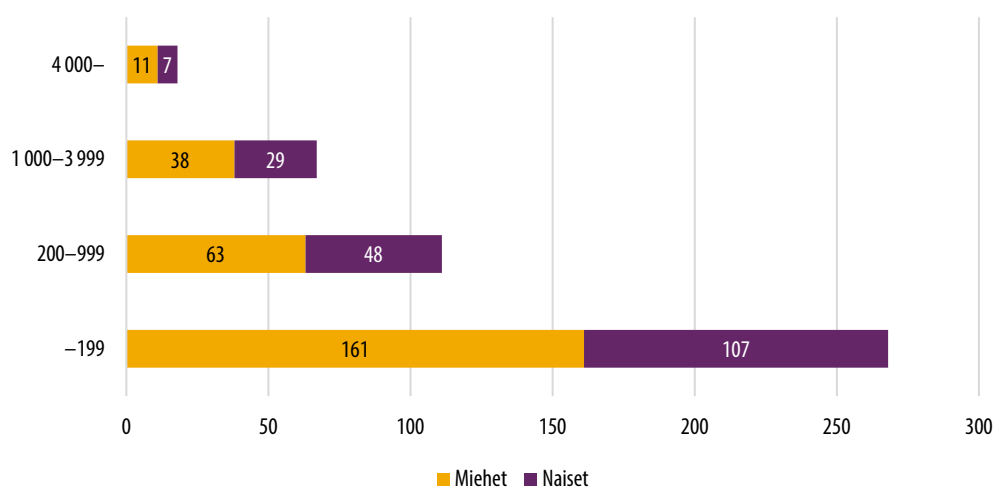


Kuvio 31. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja yhtiön valtion omistusosuuden mukaan 2018, lkm

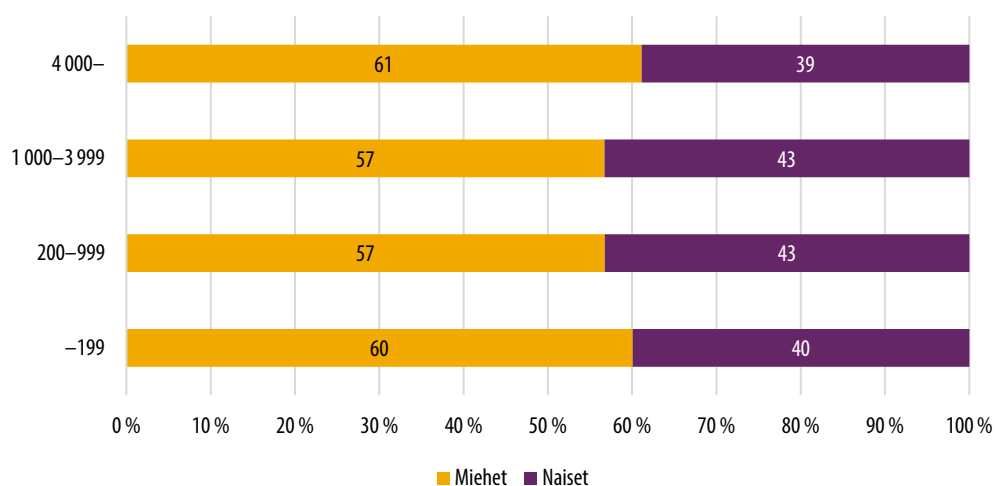


Kuvio 32. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja yhtiön valtion omistusosuuden mukaan 2018, %

Yhtiön henkilökuntamäärän mukaan tarkasteltuna sekä naisia että miehiä oli määrällisesti eniten pienimpien valtio-omisteisten yhtiöiden hallituksissa (kuvio 33). Naisten osuus oli kaiken kokoisissa yhtiöissä noin 40 prosenttia (kuvio 34). Sekä omistusoosuuden että henkilökunnan määrän mukaan tarkasteltuna naisten osuudet hallituksissa kipuavat 40 prosentin tuntumaan, mikä kertonee hallitusten valtio-omisteisia yhtiöitä koskevista tasa-arvotavoitteista.



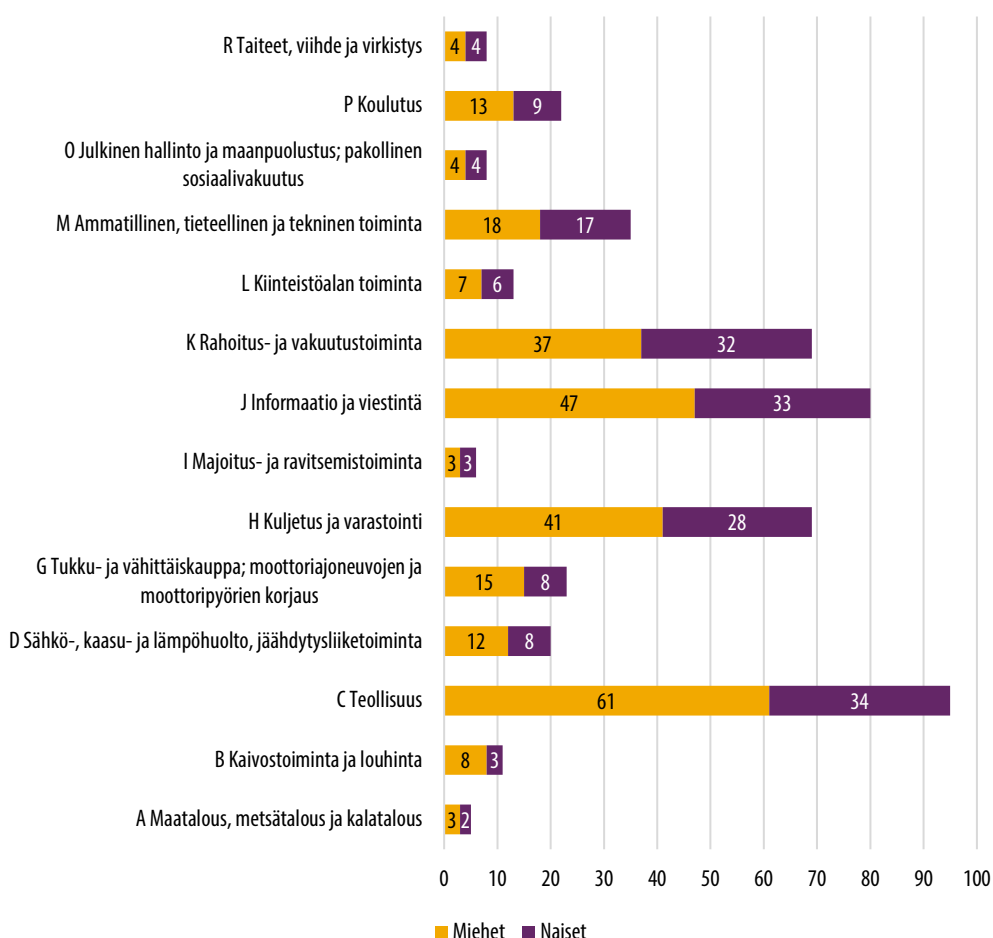
Kuvio 33. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja yhtiön henkilökunnan määrän mukaan 2018, lkm



Kuvio 34. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja yhtiön henkilökunnan määrän mukaan 2018, %

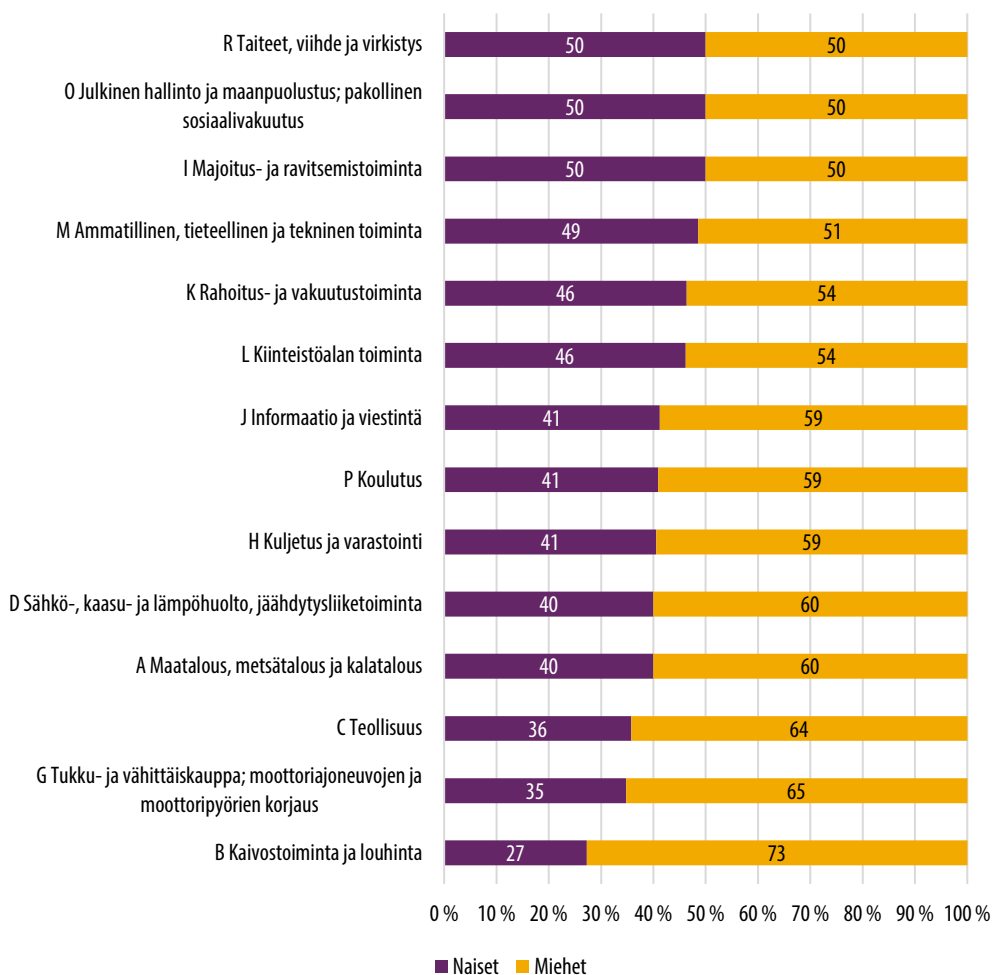


Toimialoittain (kuvio 35) tarkasteltuna naisia oli lukumääräisesti eniten valtio-omisteisissa yhtiöissä, joiden toimiala oli teollisuus, informaatio ja viestintä sekä rahoitus- ja vakuutustoiminta. Miehiä oli puolestaan lukumääräisesti eniten teollisuuden, informaation ja viestinnän, kuljetuksen ja varastoinnin sekä rahoitus- ja vakuutustoiminnan alojen yhtiöiden hallituksissa.



Kuvio 35. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja yhtiön toimialan mukaan 2018, lkm

Suhteellisesti naisia oli eniten sellaisten valtio-omisteisten yhtiöiden hallituksissa, joiden toimiala oli taiteet, viihde ja virkistys, julkinen hallinto ja maanpuolustus sekä majoitus- ja ravitsemistoiminta (kuvio 36). Näissä naisia oli hallitusten jäsenistä puolet. Myös ammatillisen, tieteellisen ja teknisen toimen alalla toimivissa yhtiöissä naisten osuus oli lähes puolet (49 %). Naisten osuus oli puolestaan pienin kaivostoiminnan ja louhinnan toimialan yhtiöiden hallituksissa (27 %).

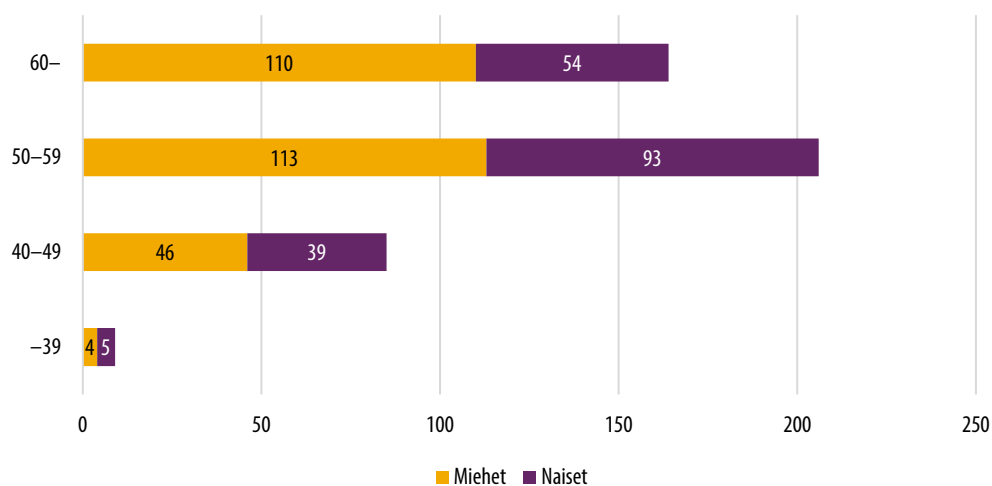


**Kuvio 36. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja yhtiön toimialan mukaan 2018, %**

Mikäli tarkastellaan valtio-omisteisten yhtiöiden hallituksissa toimivien naisten toimialoja, havaitaan, että 18 prosenttia naisista oli hallituksen jäsenenä teollisuudessa, 17 prosenttia informaatio- ja viestintäalalla ja niin ikään 17 prosenttia rahoitus- ja vakuutustoiminnassa ja 15 prosenttia kuljetus- ja varastointialalla (liitekuviokuva 23).

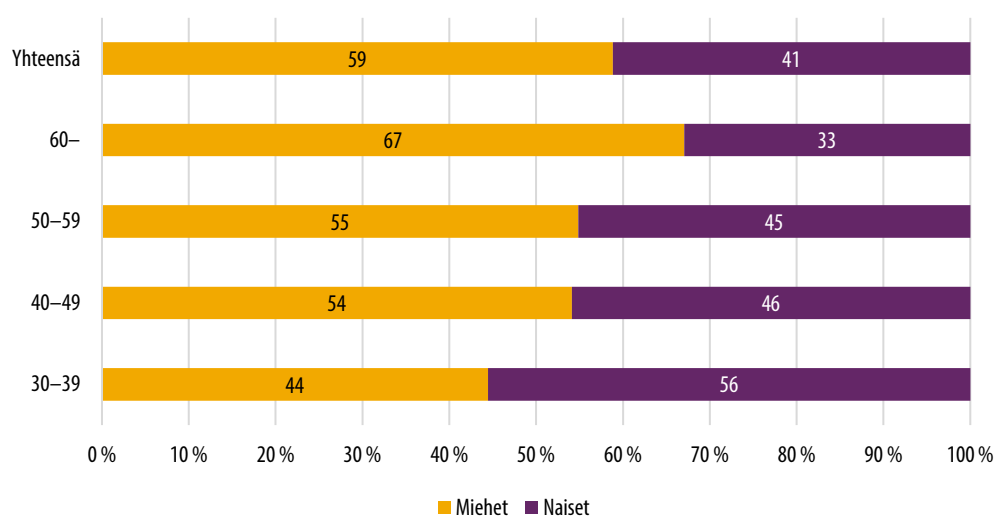
Hallitusjäsenenä toimivista miehistä useampi kuin joka viides oli teollisuuden toimialan yhtiön hallituksessa. Miehistä 17 prosenttia oli jäsenenä informaation ja viestinnän alan yhtiöiden hallituksessa. Tämän jälkeen miehillä yleisimmät toimialat olivat kuljetus ja varastointi sekä rahoitus- ja vakuutustoiminta.

Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenistä lukumääräisesti suurin joukko oli iältään 50–59-vuotiaita (n=206), mutta monet hallitusten jäsenet olivat myös tätä vanhempia (kuvio 37).



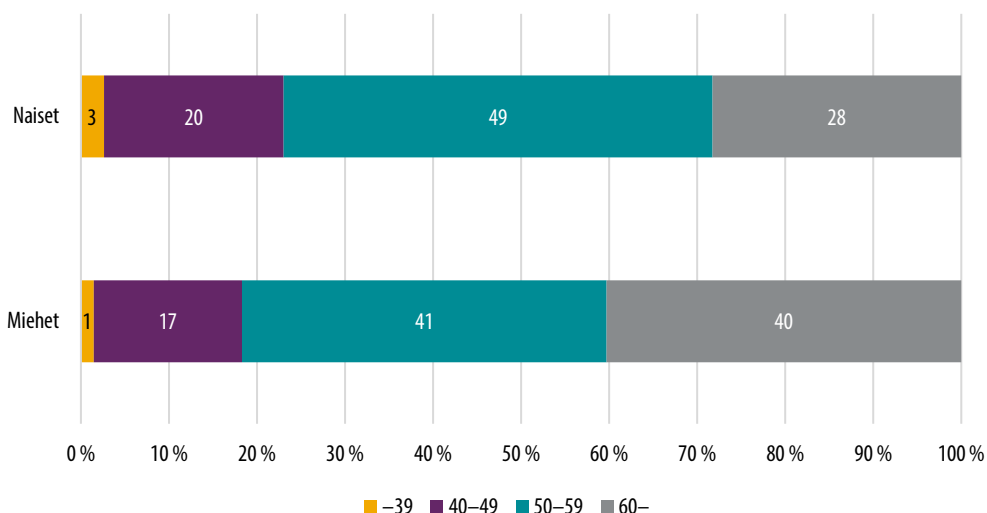
Kuvio 37. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja iän mukaan 2018, lkm

Naisten suhteellinen osuus valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenistä oli suurin 30–39-vuotiaiden ikäluokassa (56 %) ja pienin puolestaan vähintään 60-vuotiaiden joukossa (33 %) (kuvio 38). On tosin huomioitava, että lukumäärät ovat tässä pienet erityisesti nuorimmassa ikäryhmässä (n=9, katso kuvio 39).



Kuvio 38. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja iän mukaan 2018, %

Hallitusten jäsenenä toimivista naisista noin puolet oli iältään 50–59-vuotiaita, miehistä hieman harvempi (41 %) (kuvio 38). Miehillä 60-vuotiaiden ja sitä vanhempien osuus (40 %) oli selvästi suurempi kuin naisilla (28 %). Miehet olivat siis iäkkäämpiä kuin naiset.



Kuvio 39. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja iän mukaan 2018, %

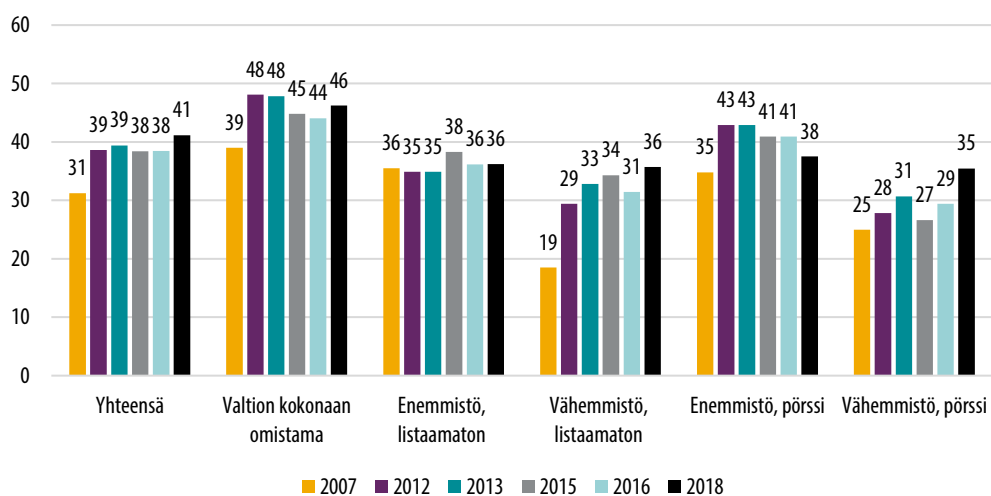
Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenistä (ml. puheenjohtajat) 400:lle saatiin yhdistettyä tiedot koulutustaustasta. Kaikista hallitusjäsenistä 71 prosenttia oli suorittanut ylemmän korkeakouluasteen tutkinnon ja 19 prosenttia tutkijakoulutuksen (liitekuviot 24 ja 25). Naisten ja miesten koulutusasteet olivat hyvin lähellä toisiaan, vain hieman suurempi osa naisista kuin miehistä oli suorittanut tutkijakouluasteen, ja vastaavasti harvempi alemman korkeakouluasteen tai toisen asteen tutkinnon.

Suurin osa hallitusten jäsenistä oli saanut koulutuksen kaupan, hallinnon ja oikeustieteen (44 %) tai tekniikan aloilta (24 %) (liitekuviot 26 ja 27). Poiketen muista yhtiötyypeistä valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenillä oli suhteellisen usein koulutustaustana yhteiskunnallisen alan koulutus (19 %). Naisten ja miesten välillä ei ollut suuria eroja koulutustaloissa, miehillä oli hieman suuremmalla osalla tekniikan alan koulutus, ja naisilla vastaavasti kaupan, hallinnon ja oikeustieteiden tai yhteiskunnallisen alan koulutus.

Kuten muidenkin yhtiötyyppien kohdalla, myös valtio-omisteisten yhtiöiden hallituksissa työskennelleet naiset olivat useammin lapsettomia (22 %) kuin miehet (8 %) (liitekuvio 28). Osuudet koskevat niitä hallitusjäseniä, joille saatiin yhdistettyä tiedot perheellisyydestä (n=403).

### 3.3.4 Vertailu

Naisten osuuskien kehitys valtio-omisteisten yhtiöiden hallituksissa on ollut vaihtelevaa seurantavuosina (kuvio 40). Vuonna 2018 naisten osuus oli pienempi valtion enemmistöomisteisissa pörssiyhtiöissä kuin edellisenä tarkasteluvuonna 2016. Kaikissa yhtiötyypeissä naisten osuus oli nyt kuitenkin suurempi kuin ensimmäisenä tarkasteluvuonna 2007.



Kuvio 40. Naisten osuus valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenistä (ml. puheenjohtajat) vuosina 2007, 2012, 2013, 2015, 2016 ja 2018, %.

## 4 Yhteenvedo

### 4.1 Pörssiyhtiöt

Tarkastelussa oli mukana 132 pörssiyhtiötä. Näistä kymmenessä (8 %) toimitusjohtajana oli nainen vuonna 2018. Naisten osuus on kasvanut 17 prosenttiyksikköä vuodesta 2007, jolloin naisia oli toimitusjohtajina kaksi.

Naiset olivat toimitusjohtajina henkilökunnan lukumäärän mukaan pienimmissä pörssiyhtiöissä. Toimitusjohtajista valtaosa oli 50–59-vuotiaita. Kymmenestä toimitusjohtajana toimivasta naisesta seitsemän (70 %) oli tämän ikäisiä ja kolme tätä nuorempaa. Miehillä hajontaa oli hieman enemmän, ja lähes joka kymmenes oli 60-vuotias tai sitä vanhempi. Pörssiyhtiöiden toimitusjohtajista 74 prosenttia oli suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon. Toimitusjohtajat olivat aiempien seurantavuosien tapaan yleisimmin kaupan, hallinnon ja oikeustieteiden tai tekniikan alalta tutkinnon suorittaneita.

Pörssiyhtiöiden hallitusten puheenjohtajista naisia oli vain kuusi. Naisten osuus hallitusten puheenjohtajista (4,5 %) on pysynyt samana vuoteen 2013 verrattuna. Naiset olivat tyypillisesti henkilöstömäärältään pienten, alle 200 henkilöä työllistävien, pörssiyhtiöiden hallitusten puheenjohtajina, yksi nainen oli puheenjohtajana 200–999 henkilöä työllistävän pörssiyhtiön hallituksessa. Hallitusten puheenjohtajina toimivista naisista puolet oli iältään 50–59-vuotiaita, kun taas miehistä yli puolet oli vähintään 60-vuotiaita. Suurimmalla osalla hallitusten puheenjohtajista oli kaupallisen, hallinnon tai oikeustieteen alan tutkinto.

Pörssiyhtiöiden hallituksissa oli yhteensä 913 jäsentä, joista naisia oli 28,7 %. Naisten osuus hallitusten jäsenistä oli suurin markkina-arvoltaan suurimmissa pörssiyhtiöissä, joissa naisia oli reilu kolmannes. Naisten osuus oli puolestaan pienin markkina-arvoltaan pienimmissä pörssiyhtiöissä (24 %). Hallituksissa jäsenenä toimivista naisista 37 % oli jäsenenä markkina-arvoltaan suurissa pörssiyhtiöissä, miehistä vastaava osuus toimi pienissä pörssiyhtiöissä. Sekä naisista että miehistä kolmannes oli jäsenenä keskisuurten pörssiyhtiöiden hallituksissa. Naisten osuus hallitusten jäsenistä oli pienin henkilökuntalukumäärältään pienimmissä, alle 200 henkilöä työllistävissä pörssiyhtiöissä.

Pörssiyhtiöiden hallituksissa toimivien miesten ikäjakauma on vanhentunut entisestään seurantavuosina. Vuonna 2018 jo lähes 80 prosenttia miehistä oli yli 50-vuotiaita, kun vastaava osuus oli 74 prosenttia vuonna 2007. Vaikka naistenkin ikäjakauma on hieman vanhentunut, oli naisista kuitenkin edelleen lähes kolmasosa alle 50-vuotiaita.

Naisten osuus oli pienin vähintään 60-vuotiaiden ikäryhmässä (29 %) ja suurin 40–49-vuotiaiden (37 %) pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenten ryhmässä. Hallitusten jäsenenä toimivista naisista puolet oli kuitenkin iältään 50–59-vuotiaita, kun miehiä tässä ryhmässä oli 39 prosenttia. Miehistä 40 prosenttia oli vähintään 60-vuotiaita, naisista vain viidennes. Naisista lähes neljännes oli 40–49-vuotiaita, miehistä 16 prosenttia.

Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenenä toimivista naisista 90 prosenttia oli suorittanut vähintään ylemmän korkeakoulututkinnon, miehistä 77 prosenttia. Yleisimmät hallitusten jäsenten koulutusalat olivat naisilla kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet sekä miehillä tekniikka.

Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenenä toimivat naiset olivat selvästi miehiä useammin lapsettomia.

Naisten osuus kasvoi pörssiyhtiöiden hallituksissa vuodesta 2007 vuoteen 2018 17 prosenttiyksiköllä. Vaikka osuus ei olekaan kasvanut tasaisesti, on trendi kuitenkin ollut kasvava. Vuoteen 2007 verrattuna suurin kasvu on tapahtunut markkina-arvoltaan keskisuurissa yhtiöissä, 21 prosenttiyksikköä.

## 4.2 Listaamattomat yhtiöt

Listaamattomia yhtiöitä on tarkastelussa yhteensä 498. Näiden yhtiöiden toimitusjohtajista 62 (13 %) oli naisia vuoden 2018 lopussa. Toimitusjohtajina toimivia naisia oli määrällisesti eniten liikevaihdoltaan ja henkilöstömäärältään pienimmissä yhtiöissä. Naisten osuus oli kuitenkin suurin liikevaihdoltaan suurimmissa yhtiöissä (19 %) ja 1 000–3 999 henkilöä työllistävässä yhtiöissä (21 %). Toimitusjohtajina toimivien naisten osuus oli suurin 50–59-vuotiaiden ikäryhmässä ja pienin tätä vanhempien toimitusjohtajien joukossa. Toimitusjohtajista 62 prosentilla oli ylempi korkeakoulututkinto. Pörssiyhtiöiden tapaan myös listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajien yleisimmät tutkinnot, sekä miehillä että naisilla, olivat tekniikan sekä kaupan, hallinnon ja oikeustieteiden aloilta. Toimitusjohtajina toimivilla miehillä tekniikan alan koulutus oli yleisempi kuin naisilla.

Listaamattomien yhtiöiden hallitusten puheenjohtajista naisia oli 11 prosenttia (n=54). Naisten osuus hallitusten puheenjohtajista oli suurin yhtiöissä, joiden liikevaihto oli 400 000 001–600 000 000 euroa. Tätä suuremmassa yhtiöryhmässä ei ollut naisia lainkaan ja liikevaihdoltaan kaikkein suurimmissa yhtiöissä naisten osuus oli 4 prosenttia. Hallitusten puheenjohtajina toimivista naisista reilu kolmannes oli alle 50-vuotiaita, kun miehistä tämän ikäisiä oli selvästi harvempi (28 %). Miehistä useampi kuin

joka neljännes oli vähintään 60-vuotias. Listaamattomien yhtiöiden hallitusten puheenjohtajista 72 prosentilla oli vähintään ylempi korkeakoulututkinto. Koulutusaloista yleisimpiä olivat kauppa, hallinto ja oikeustiede sekä tekniikka. Naisilla selkeästi yleisin koulutusala oli kauppa, hallinto ja oikeustieteet (55 %). Se oli myös miesten yleisin koulutusala (43 %), mutta miehillä yleinen ala oli myös tekniikka (37 %).

Listaamattomien yhtiöiden yhteensä 2 785 hallitusten jäsenestä naisia oli noin viidesosa (19 %, n=535). Naisten osuus oli suurin (26 %) yhtiöissä, joiden liikevaihto oli 400 miljoonaa euroa – 600 miljoonaa euroa, ja pienin (18 %) liikevaihdoltaan pienimmässä yhtiöissä.

Hallitusten jäsenistä 70 prosenttia oli suorittanut vähintään ylemmän korkeakoulututkinnon. Naisten koulutusaste oli hieman yleisemmin ylempi korkeakoulututkinto tai tutkijakoulutus kuin miesten. Hallituksissa toimivilla oli yleisimmin kaupan, hallinnon tai oikeustieteiden tai tekniikan alan tutkinto. Hallitusten jäseninä toimivilla naisilla oli useimmiten (57 %) tutkinto kaupan, hallinnon ja oikeustieteen alalta, miehillä oli tämän (44 %) ohella usein myös tekniikan alan tutkinto (32 %).

Listaamattomien yhtiöiden hallitusten jäseninä toimivat naiset olivat miehiä useammin lapsettomia: naisista lapsettomia oli 22 prosenttia, miehistä kahdeksan prosenttia.<sup>1</sup>

## 4.3 Valtio-omisteiset yhtiöt

Naisten osuus valtio-omisteisten yhtiöiden 64 toimitusjohtajasta oli 16 prosenttia (n=10) vuonna 2018. Näistä kymmenestä naisesta kahdeksan oli toimitusjohtajana valtion kokonaan omistamassa yhtiössä ja kaksi listaamattomassa valtion vähemmistöomistuksessa olevassa yhtiössä. Toimitusjohtajina toimivista naisista 70 prosenttia työskenteli henkilöstömäärältään pienissä, alle 200 henkilöä työllistävissä yhtiöissä. Naisia ei ollut toimitusjohtajina suurimmissa, vähintään 4 000 henkilöä työllistävissä yhtiöissä. Suurin osa toimitusjohtajista oli iältään 50–59-vuotiaita. Suurimmalla osalla toimitusjohtajista (84 %) oli vähintään ylempi korkeakoulututkinto. Toimitusjohtajien koulutus oli yleisimmin tekniikan, kaupan, hallinnon ja oikeustieteiden alalta.

Vuoden 2018 lopussa valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten puheenjohtajista naisia oli viidesosa (n=64). Naisten osuus oli suurin 50–59-vuotiaiden puheenjohtajien ikäryhmässä (31 %) ja pienin sitä vanhemmassa ikäryhmässä. Puheenjohtajana toimivista naisista kuitenkin yli puolet (54 %) oli vähintään 60-vuotiaita, miehistä jopa

---

<sup>1</sup> Niistä, joille tieto perheellisyydestä saatiin.



71 prosenttia. Hallitusten puheenjohtajista 83 prosentilla oli vähintään ylempi korkeakoulututkinto. Yleisimmät koulutusalat olivat kauppa, hallinto tai oikeustiede ja tekniikka, mutta puheenjohtajilla oli muita yhtiötyyppejä useammin myös yhteiskunnallisen alan tutkinto. Sukupuolten välillä ei ollut juuri eroa koulutusaloissa.

Valtio-omisteisten yhtiöiden hallituksissa oli yhteensä 464 jäsentä, joista naisia oli 41 prosenttia. Naisten osuuteen valtio-omisteisissä yhtiöissä vaikuttaa ennen kaikkea se, että valtio nimittää näissä yhtiöissä hallitusten jäsenet omistusosuutensa mukaisesti. Naisten osuus valtion kokonaan omistamissa yhtiöiden hallituksissa olikin valtio-omisteisten yhtiöiden korkein (46 %). Valtioenemmistöisissä pörssiyhtiöissä naisten osuus oli 38 prosenttia ja muissa yhtiötyypeissä reilu kolmannes.

Naisten osuus oli suurin sellaisissa valtio-omisteisten yhtiöiden hallituksissa, joiden toimiala oli taiteet, viihde ja virkistys, julkinen hallinto ja maanpuolustus sekä majoitus- ja ravitsemistoiminta. Näillä aloilla naisten osuus oli puolet hallitusten jäsenistä. Lähellä puolta naisten osuus oli myös ammatillisen, tieteellisen ja teknisen toimen alla toimivissa yhtiöissä. Valtio-omisteisissä yhtiöiden hallituksissa jäsenenä toimivista naisista lähes viidennes oli teollisuuden alalla toimivan yhtiön hallituksessa ja miehistä useampi kuin joka viides.

Naisten suhteellinen osuus valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenistä oli suurin 30–39-vuotiaiden ikäluokassa ja pienin puolestaan vähintään 60-vuotiaiden joukossa.

Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenistä 90 prosenttia oli suorittanut vähintään ylempään korkeakoulututkinnon. Hallituksissa toimivilla naisilla oli miehiä useammin tutkijakoulutus. Suurin osa hallitusten jäsenistä oli saanut koulutuksen kaupan, hallinnon ja oikeustieteen tai tekniikan aloilta. Poiketen muista yhtiötyypeistä valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenillä oli suhteellisen usein koulutustaustana myös yhteiskunnallisen alan koulutus. Miesten koulutus oli hieman useammin tekniikan alalta ja naisten vastaavasti kaupan, hallinnon ja oikeustieteiden tai yhteiskunnallisen alalta, mutta ero sukupuolten välillä oli kuitenkin pieni. Hallitusten jäsenenä toimivat naiset olivat miehiä useammin lapsettomia<sup>2</sup>.

Naisten osuuden kehitys valtio-omisteisten yhtiöiden hallituksissa on vaihdellut seurantavuosina. Naisten osuus pieneni vuodesta 2016 vuoteen 2018 valtion enemmistö-omisteisissä pörssiyhtiöissä. Kaikissa yhtiötyypeissä naisten osuus oli nyt kuitenkin

---

<sup>2</sup> Niistä, joille tieto perheellisyydestä saatiin.

suurempi kuin ensimmäisenä tarkasteluvuonna 2007. Valtio-omisteisia yhtiöitä koskevat tasa-arvotavoitteet eivät ole kaikilta osin toteutuneet. Toistaiseksi ainoastaan valtion kokonaan omistamissa yhtiöissä tavoitteet on saavutettu.

## 5 Lähteet ja kirjallisuus

Katainen, A., Keski-Petäjä, M. & Lipasti, L. (2017) Naisten osuus yritysten ylimmässä johdossa kasvaa hitaasti. Tieto&trendit 14.12.2017. Tilastokeskus.

Keski-Petäjä, M. & Katainen, A. & Pietiläinen, M (2015) Nais- ja miesjohtajilla eroa perheellisyydessä ja mahdollisuudessa puolison tukeen. Tieto & trendit, talous- ja hyvinvointikatsaus 4/2015. Tilastokeskus.

Keski-Petäjä, M. & Katainen, A. (2015) Miehet ylliedustettuina johtotehtävissä ja työelämän ulkopuolella. Tieto&trendit 29.10.2015. Tilastokeskus.

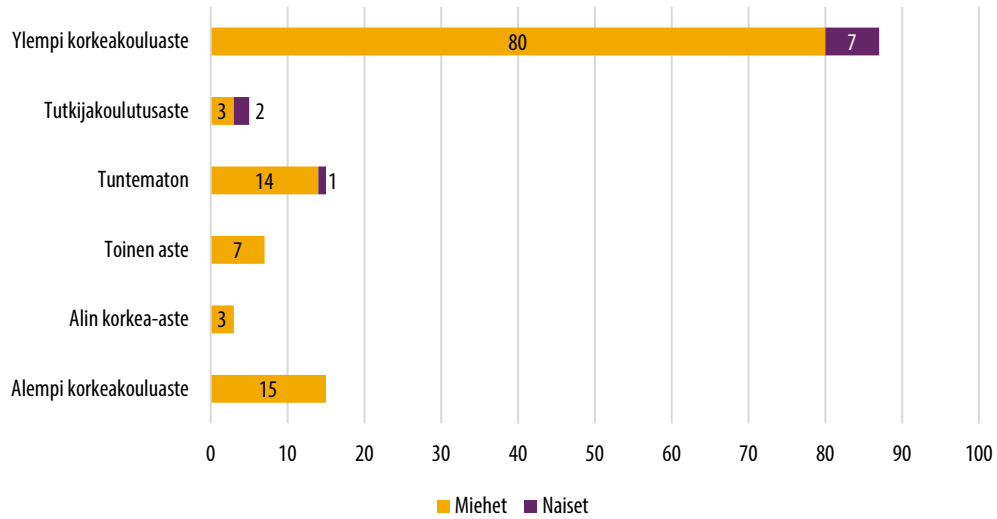
Koivunen, T. (2015) Sukupuolten tasa-arvo yritysten ylimmän johdon rekrytoinneissa. Sosiaali- ja terveysministeriön julkaisuja 2015:5.

Pietiläinen, M., Keski-Petäjä, M. & Katainen, A. (2015) Naisten ja miesten edustus yritysten ylimmässä johdossa. Sosiaali- ja terveysministeriön julkaisuja 2015:3.

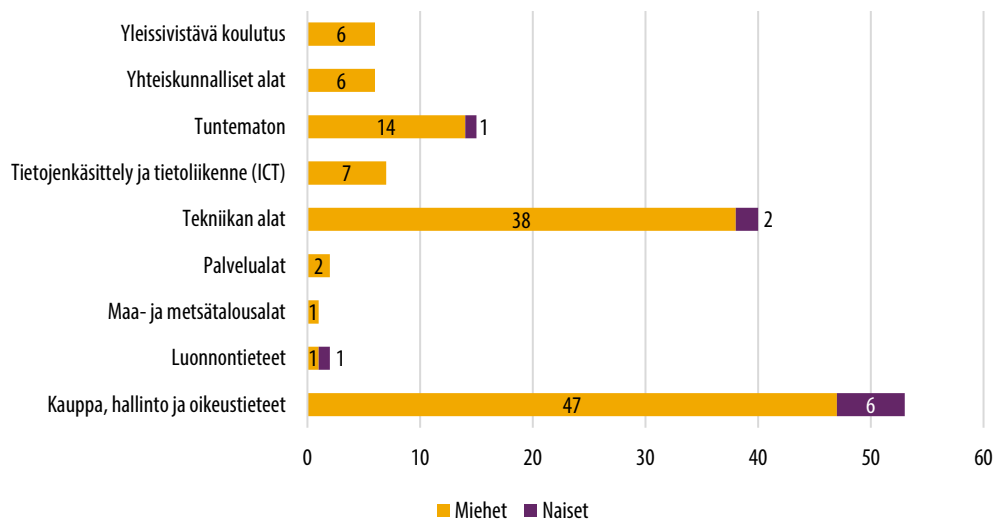
Teräsaho, M. & Kupiainen, M. (2015) Tasa-arvoa johtajien urakehitykseen – tuloksia TASURI -hankkeesta. Tiivistelmä. Sosiaali- ja terveysministeriön julkaisuja 2015:15.

Suomen virallinen tilasto: Väestön koulutusrakenne [verkkojulkaisu]. ISSN=1799-4586. 2018, Taulukko: 12bq -- 15 vuotta täyttänyt väestö koulutusasteen, kunnan, sukupuolen ja ikäryhmän mukaan, 1970-2018. Helsinki: Tilastokeskus [viitattu 19.2.2020]. Saantitapa: [http://pxnet2.stat.fi/PXWeb/pxweb/fi/StatFin/StatFin\\_\\_kou\\_\\_vkour/statfin\\_vkour\\_pxt\\_12bq.px/](http://pxnet2.stat.fi/PXWeb/pxweb/fi/StatFin/StatFin__kou__vkour/statfin_vkour_pxt_12bq.px/).

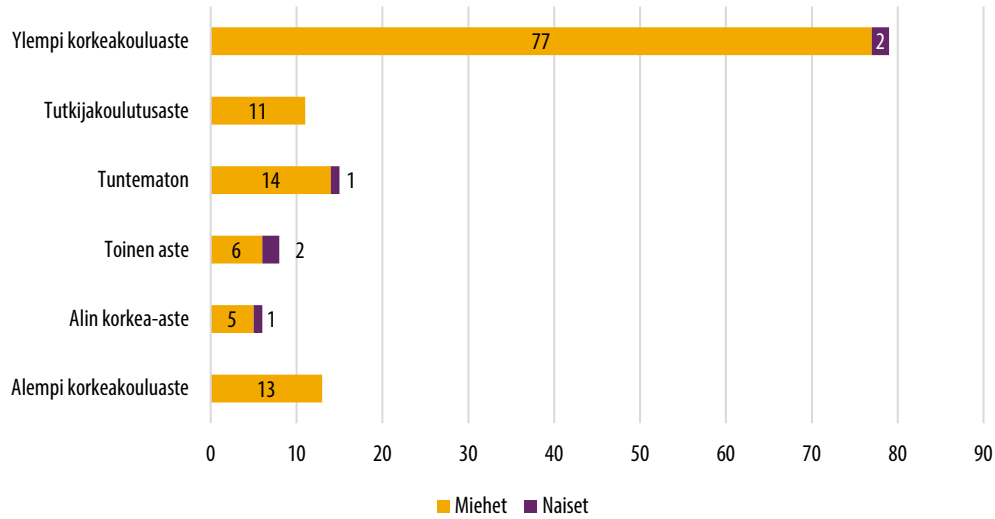
## 6 Liitteet



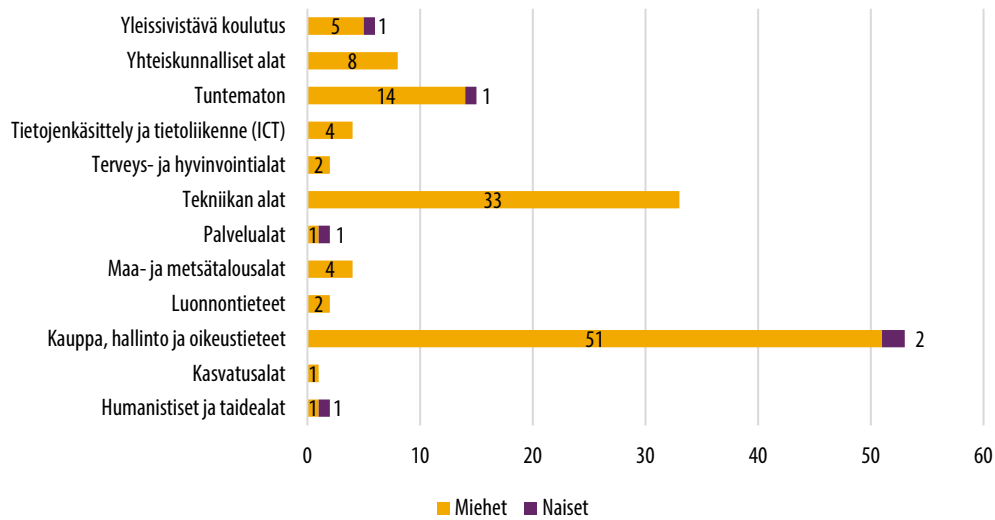
Liitekuvio 1. Pörssiyritysten toimitusjohtajat sukupuolen ja koulutusasteen mukaan 2018, %



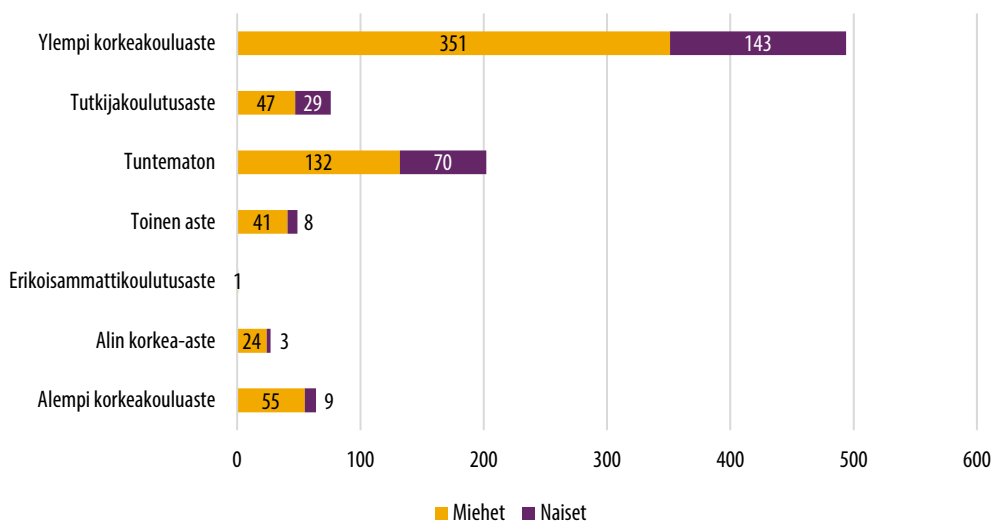
Liitekuvio 2. Pörssiyritysten toimitusjohtajat sukupuolen ja koulutusalan mukaan 2018, lkm



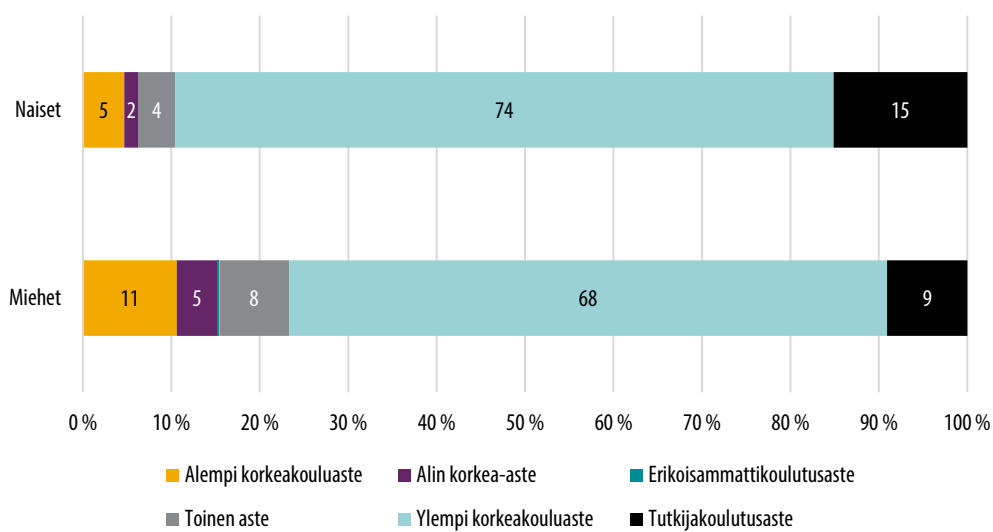
Liitekuvio 3. Pörssiyhtiöiden hallitusten puheenjohtajat sukupuolen ja koulutusasteen mukaan 2018, lkm



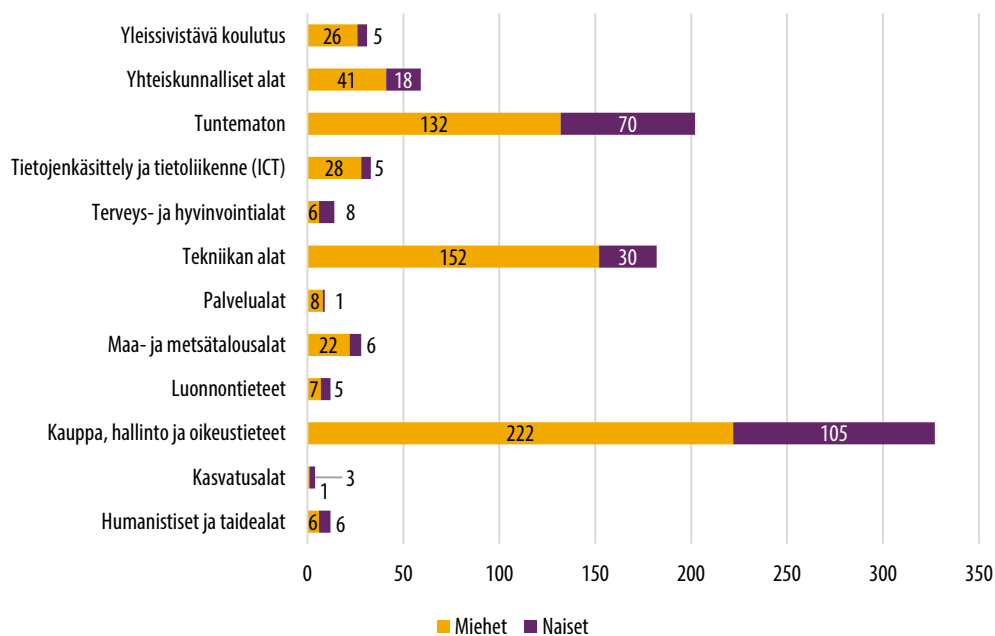
Liitekuvio 4. Pörssiyhtiöiden hallitusten puheenjohtajat sukupuolen ja koulutusalan mukaan 2018, lkm



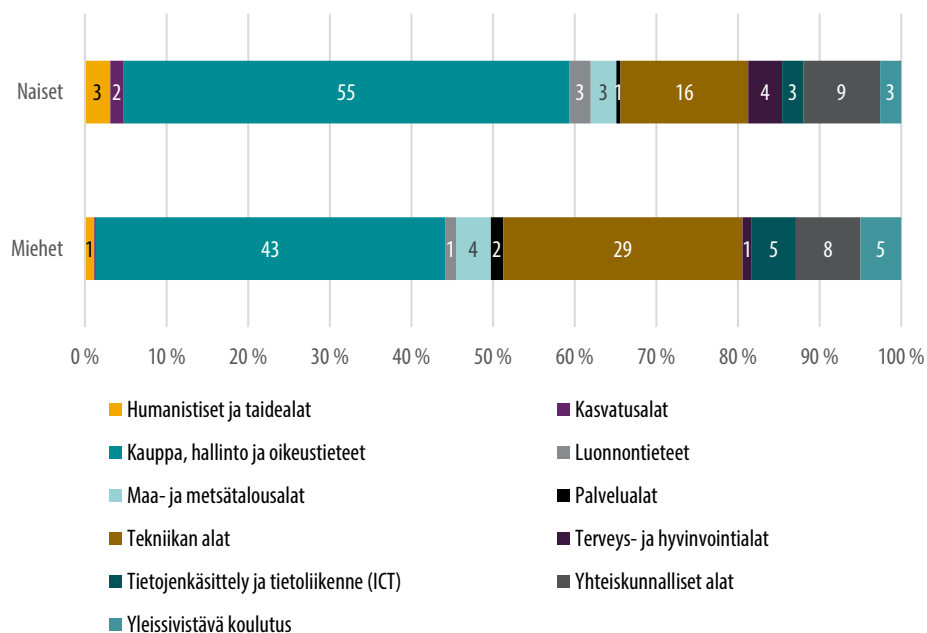
Liitekuvio 5. Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja koulutusasteen mukaan 2018, lkm



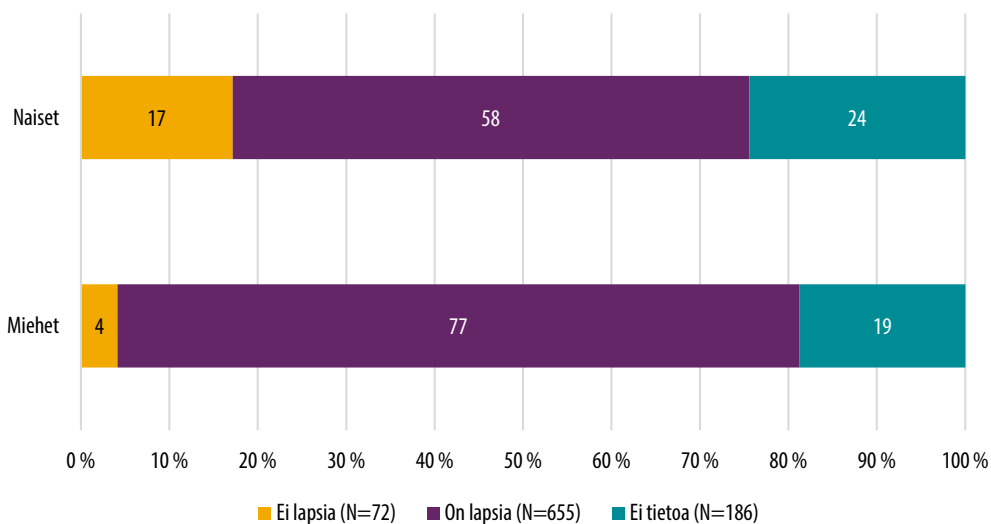
Liitekuvio 6. Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja koulutusasteen mukaan 2018, %



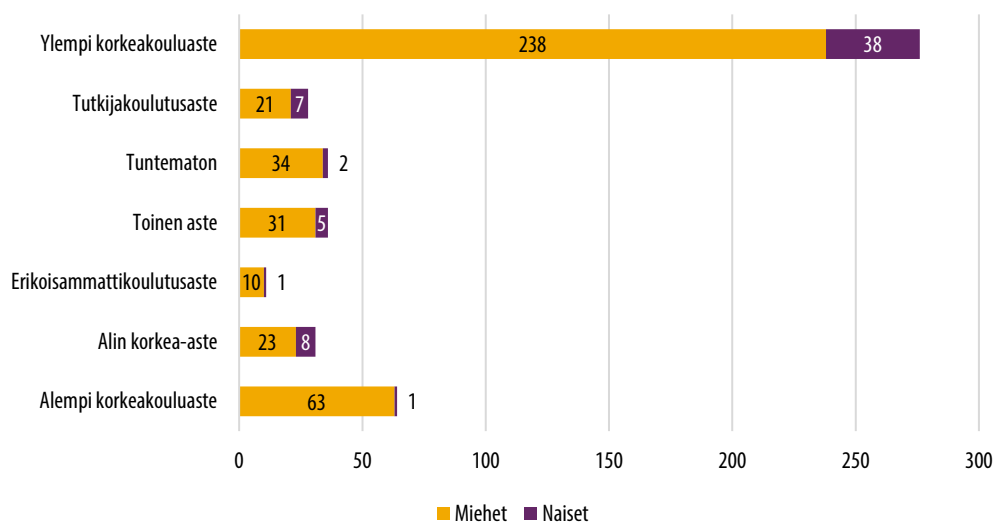
Liitekuvio 7. Pörssiyritysten hallitusten jäsenet (ml. Puheenjohtajat) sukupuolen ja koulutusalan mukaan 2018, lkm



Liitekuvio 8. Pörssiyritysten hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja koulutusalan mukaan 2018, %

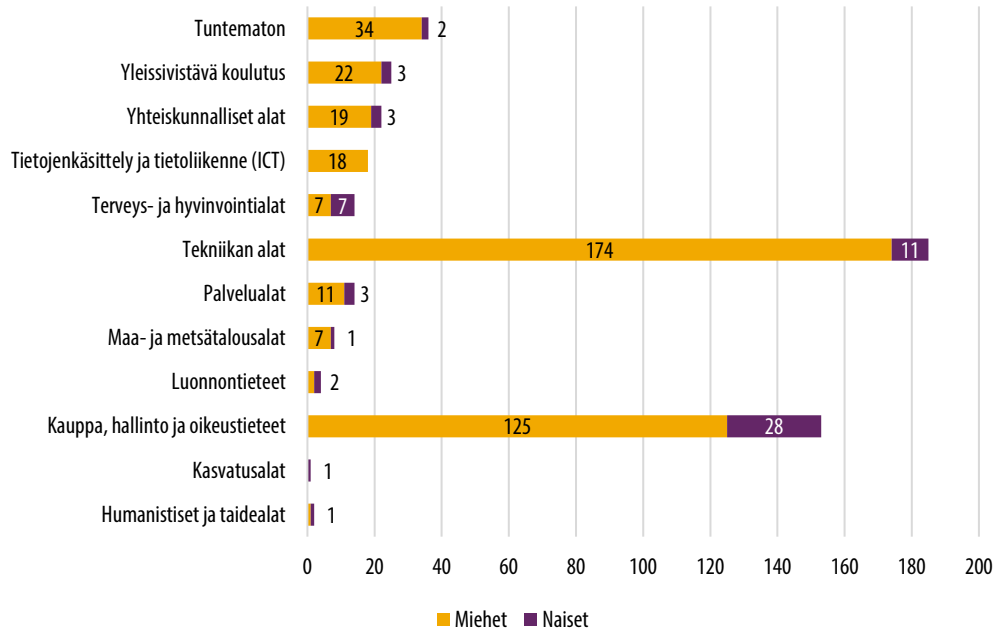


Liitekuvio 9. Pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) perheellisyyden mukaan 2018, %

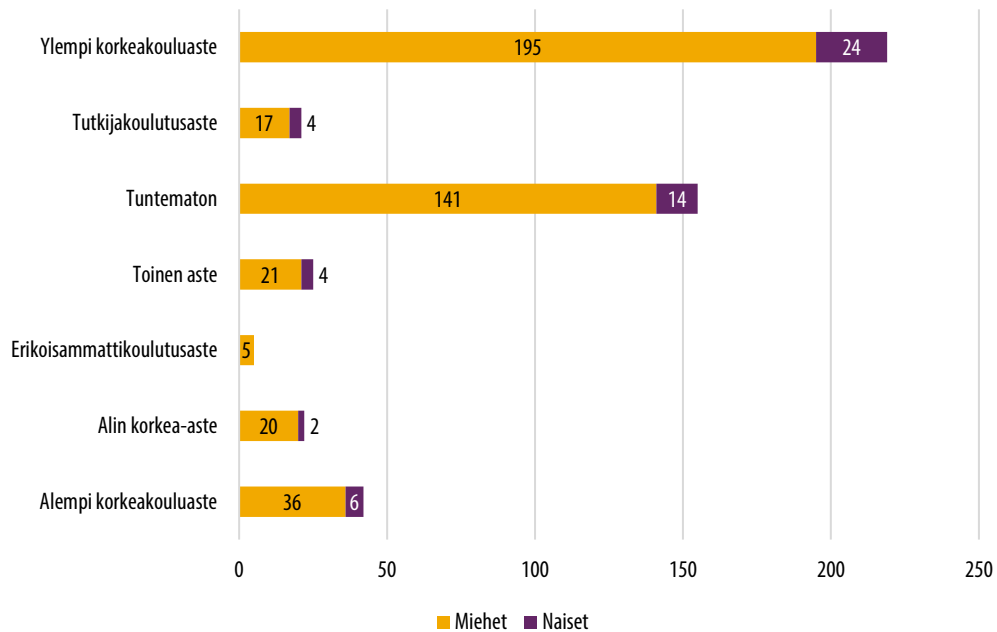


Liitekuvio 10. Listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajat sukupuolen ja koulutusasteen mukaan 2018, lkm

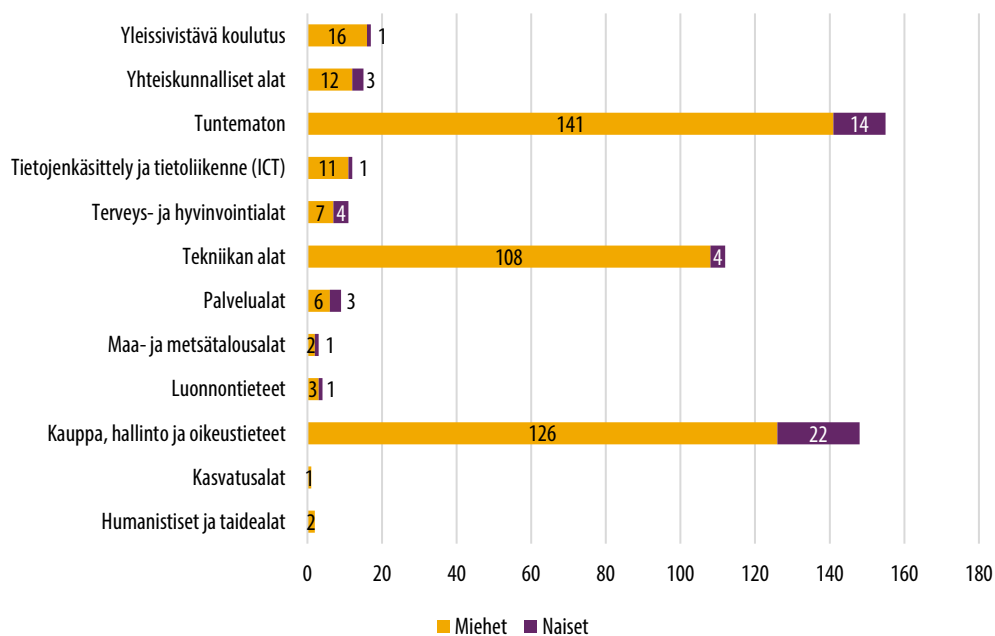




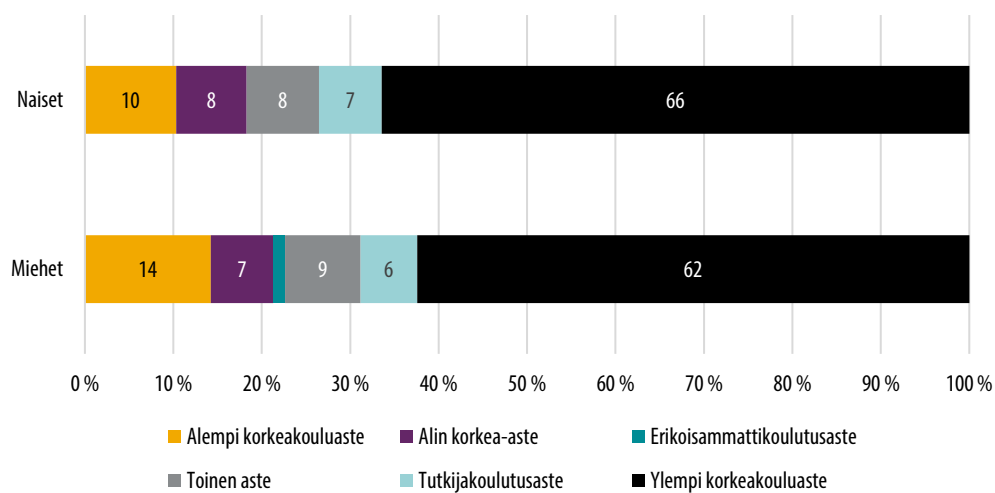
Liitekuvio 11. Listaamattomien yhtiöiden toimitusjohtajat sukupuolen ja koulutusalan mukaan 2018, lkm



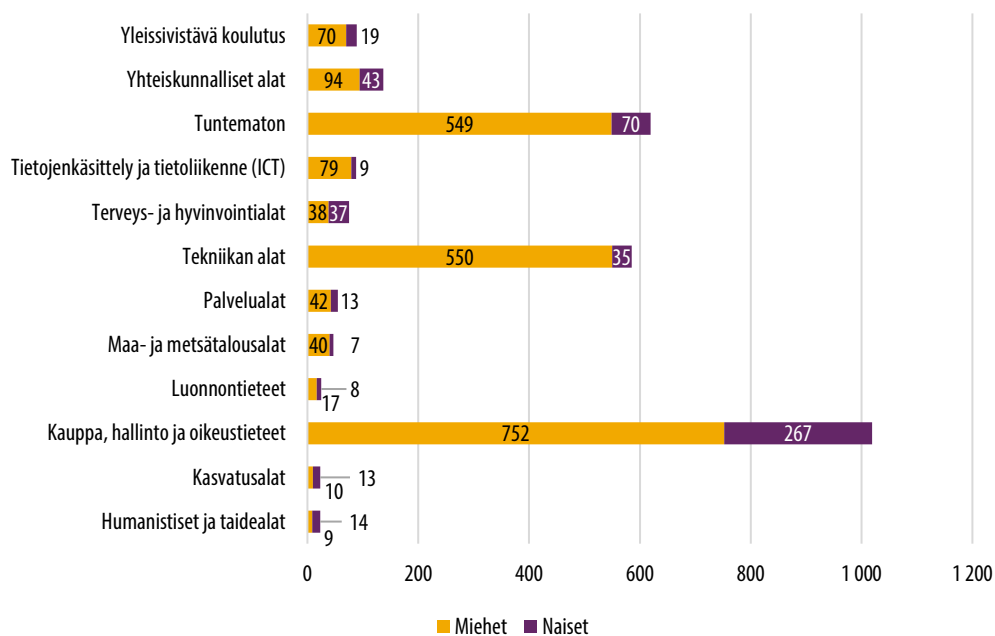
Liitekuvio 12. Listaamattomien yhtiöiden hallitusten puheenjohtajat sukupuolen ja koulutusasteen mukaan 2018, lkm



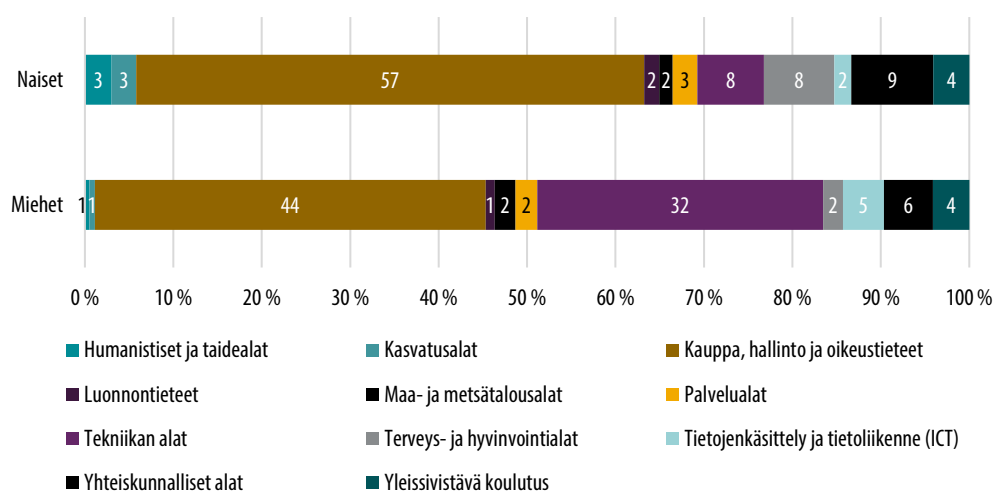
Liitekuvio 13. Listaamattomien yhtiöiden hallitusten puheenjohtajat sukupuolen ja koulutusalan mukaan 2018, lkm



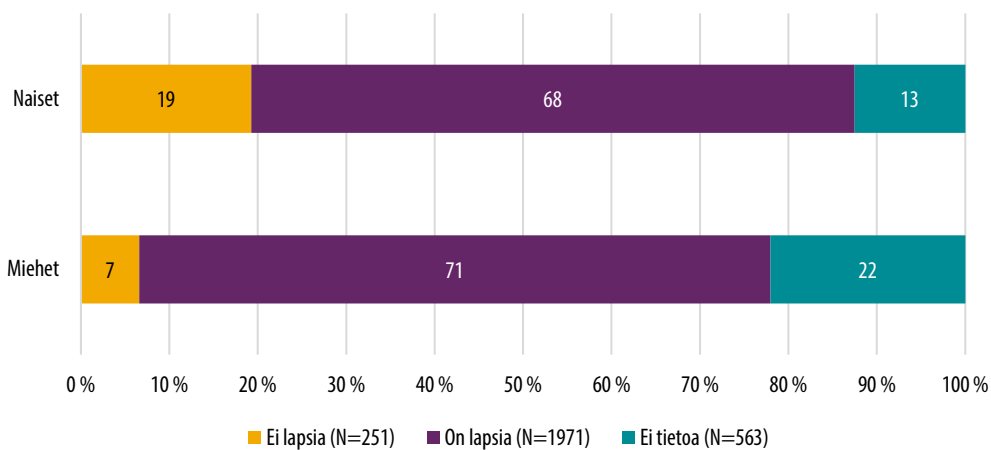
Liitekuvio 14. Listaamattomien yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja koulutusasteen mukaan 2018, %



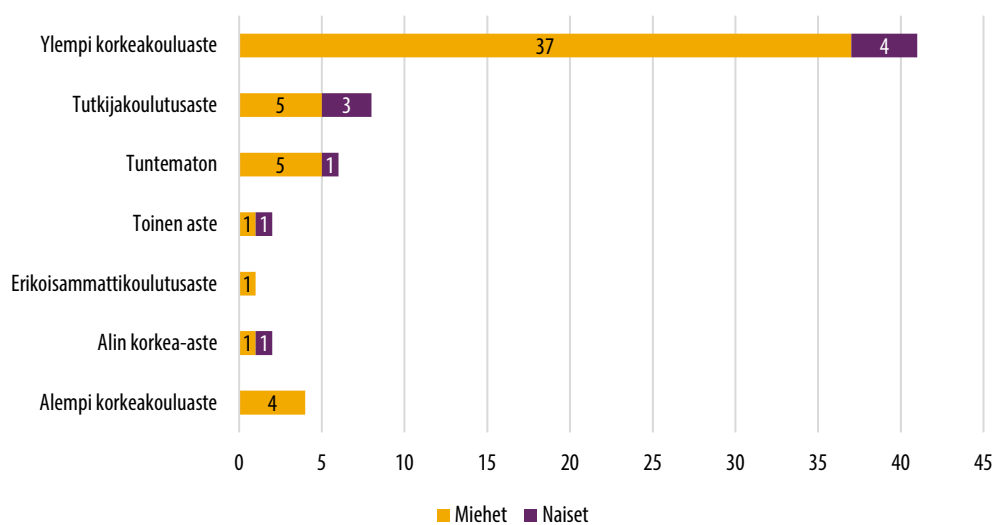
Liitekuvio 15. Listaamattomien yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja koulutusalan mukaan 2018, lkm



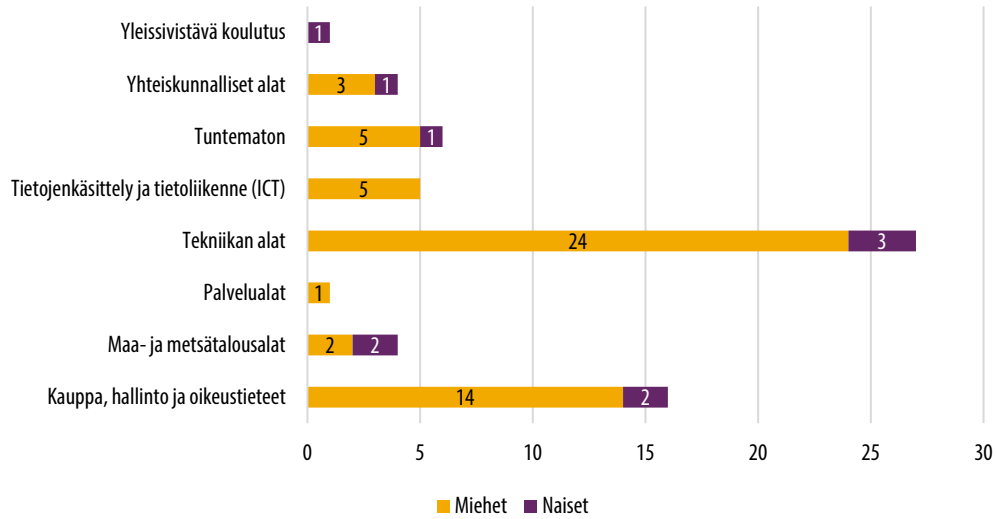
Liitekuvio 16. Listaamattomien yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja koulutusalan mukaan 2018, %



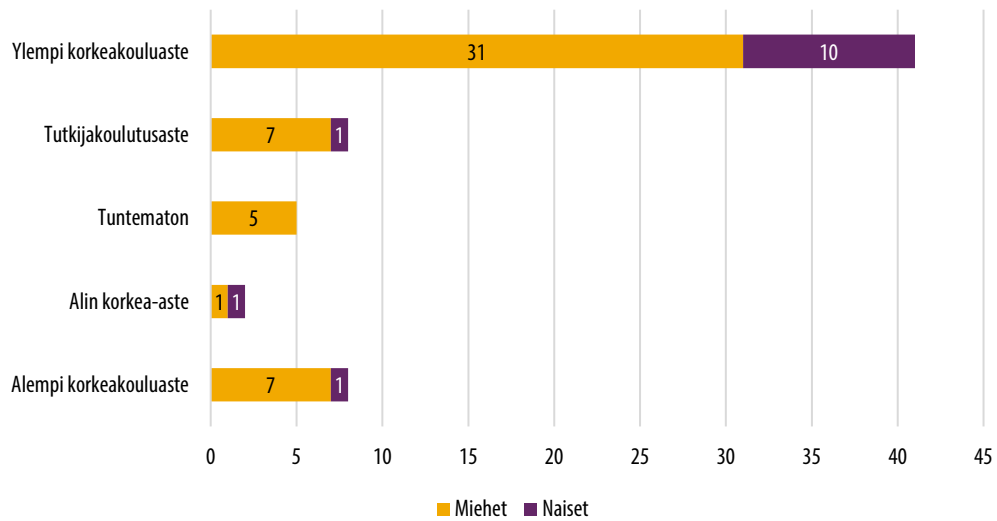
Liitekuvio 17. Listaamattomien yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja perheellisyyden mukaan 2018, %



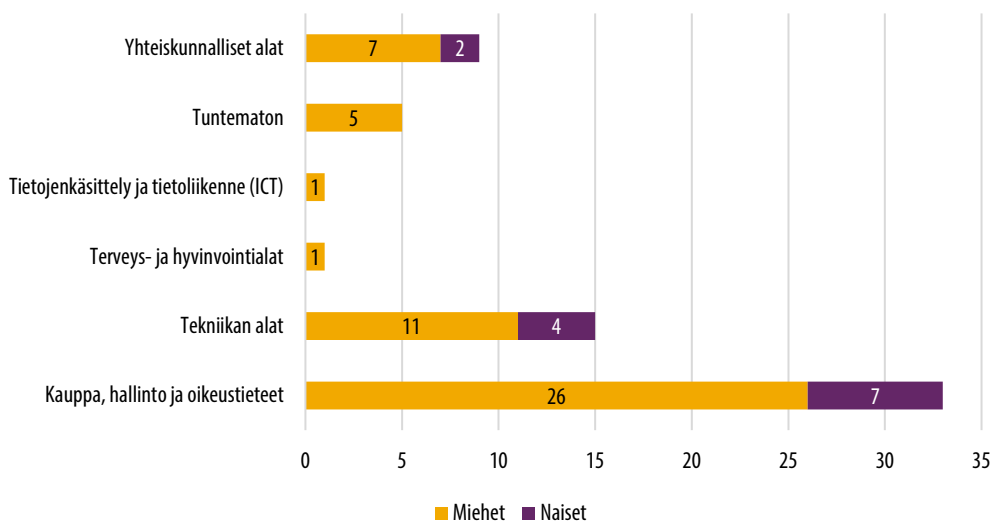
Liitekuvio 18. Valtio-omisteisten yhtiöiden toimitusjohtajat sukupuolen ja koulutusasteen mukaan 2018, lkm



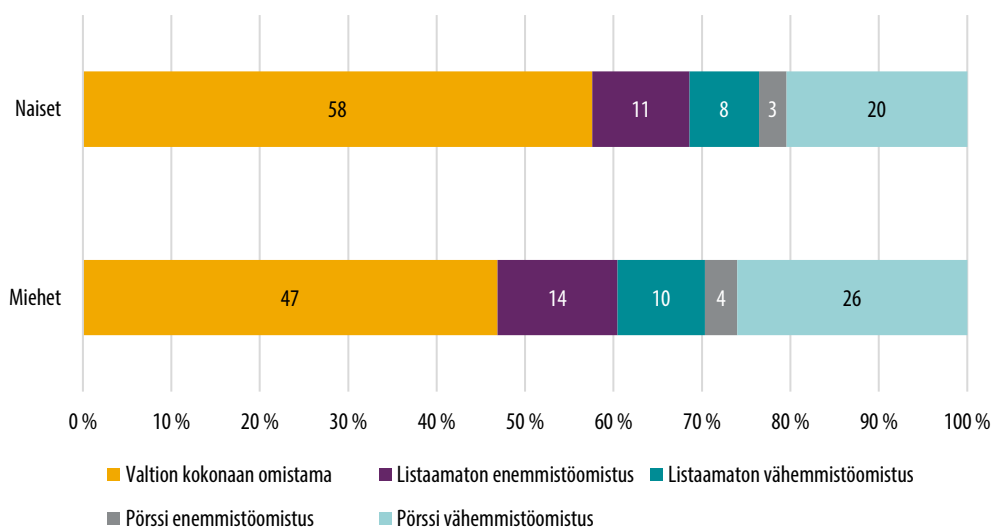
Liitekuvio 19. Valtio-omisteisten yhtiöiden toimitusjohtajat sukupuolen ja koulutusalan mukaan 2018, lkm



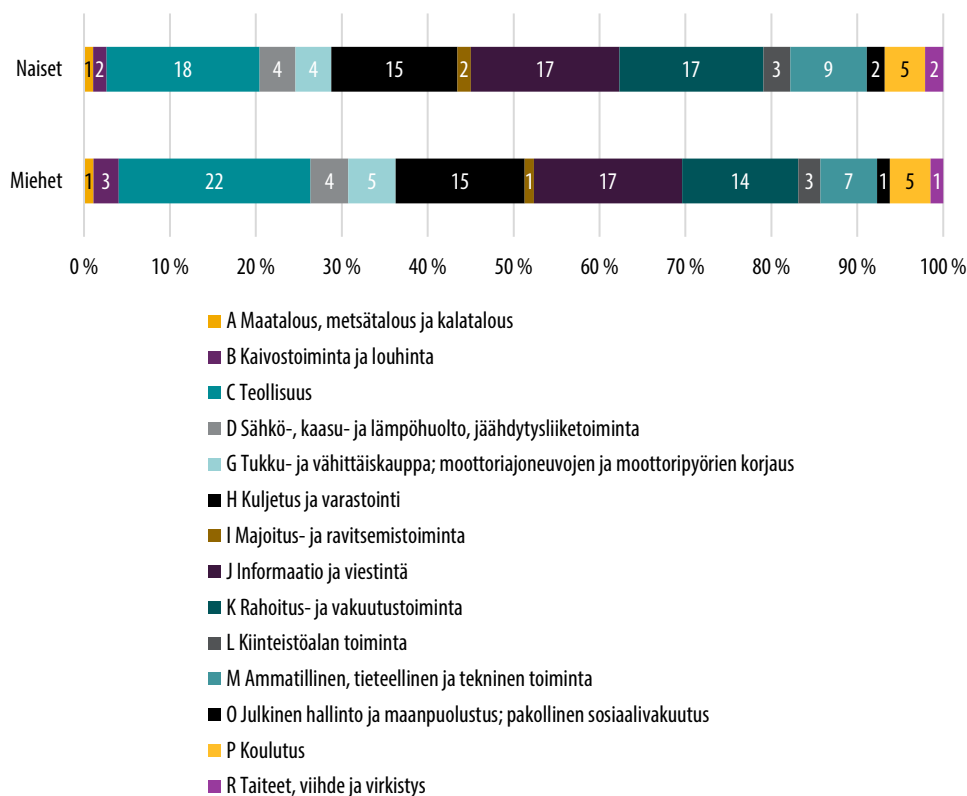
Liitekuvio 20. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten puheenjohtajat sukupuolen ja koulutusasteen mukaan 2018, lkm



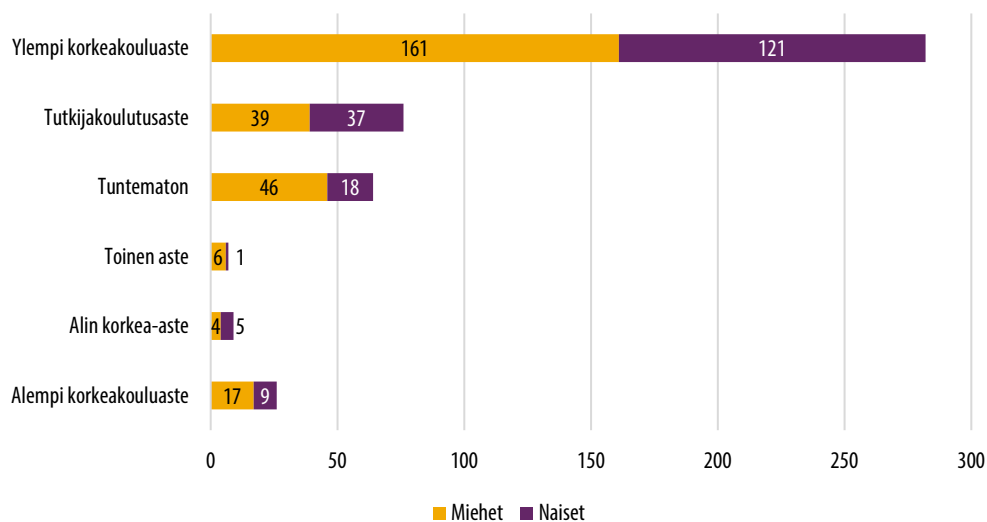
Liitekuvio 21. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten puheenjohtajat sukupuolen ja koulutusalan mukaan 2018, lkm



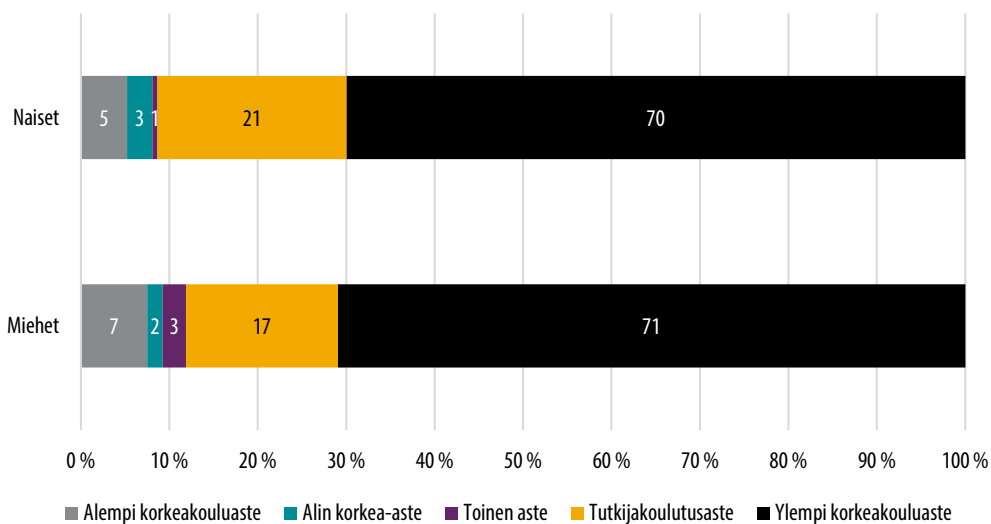
Liitekuvio 22. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja yhtiön valtion omistusosuuden mukaan 2018, %



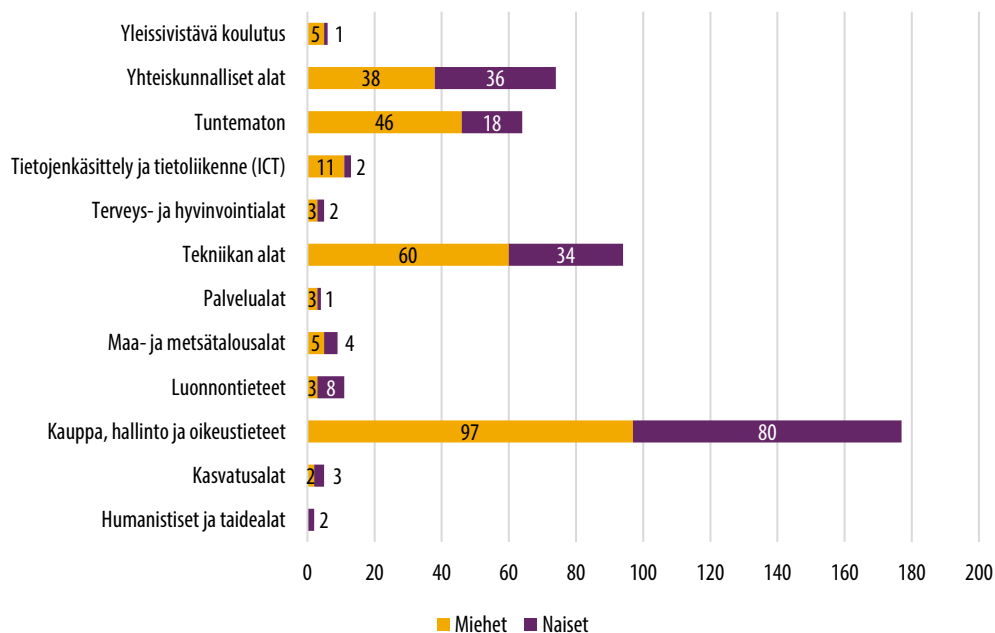
Liitekuvio 23. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja yhtiön toimialan mukaan 2018, %



Liitekuvio 24. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja koulutusasteen mukaan 2018, lkm

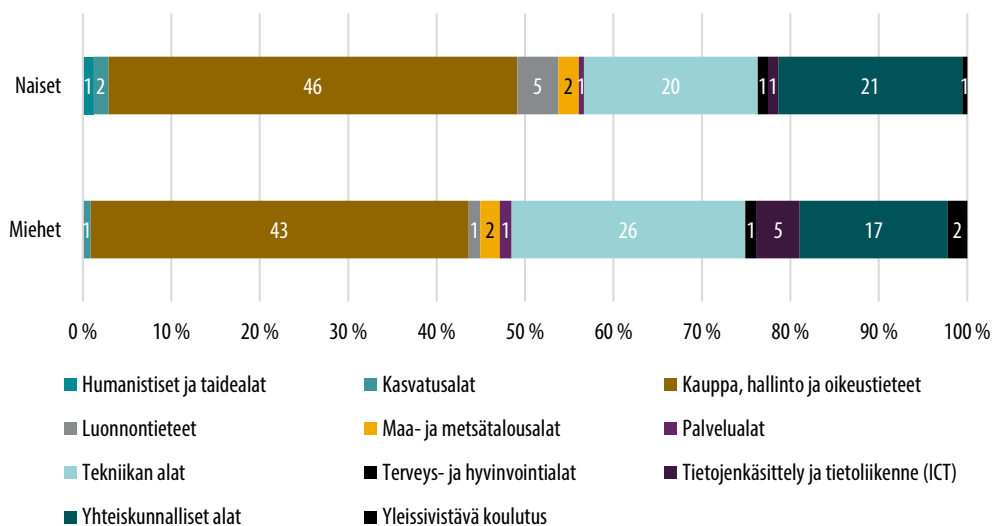


Liitekuvio 25. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja koulutusasteen mukaan 2018, %

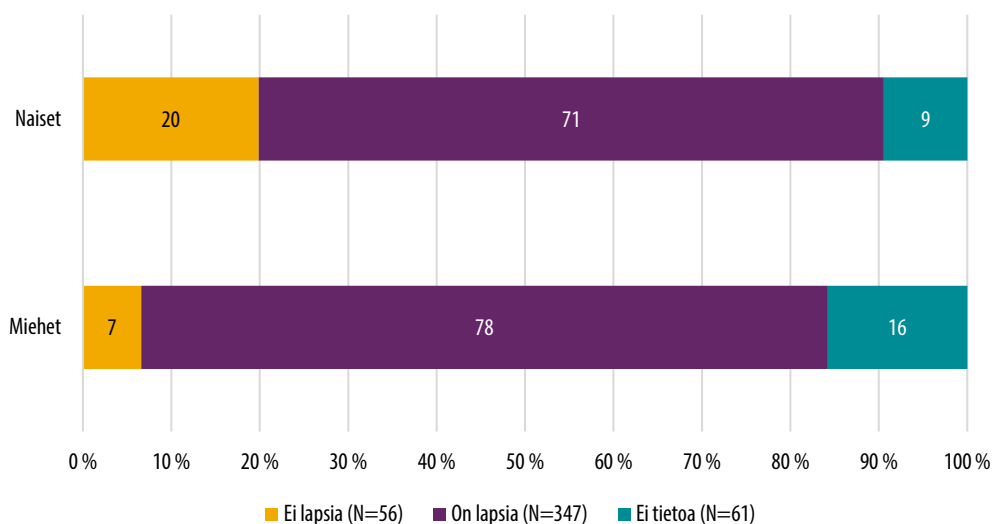


Liitekuvio 26. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja koulutusalan mukaan 2018, lkm





Liitekuvio 27. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja koulutusalan mukaan 2018, %



Liitekuvio 28. Valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten jäsenet (ml. puheenjohtajat) sukupuolen ja perheellisuuden mukaan 2018, %



**JULKAISUJEN LATAAMINEN:**  
[julkaisut.valtioneuvosto.fi](http://julkaisut.valtioneuvosto.fi)

ISSN 2242-0037 (PDF)  
ISBN 978-952-00-9714-1 (PDF)