

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN TERHADAP
KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI PADA
KANTOR CAMAT SUNGAI APIT**

SKRIPSI

OLEH

ARIANDO MELDHOM

NIM :10971008282



**PROGRAM S.1
JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN TERHADAP
KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI PADA
KANTOR CAMAT SUNGAI APIT**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

OLEH

ARIANDO MELDHOM
NIM :10971008282



**PROGRAM S.1
JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : ARIANDO MELDHOM
NIM : 109711008282
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN TERHADAP
KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT
SUNGAI APIT

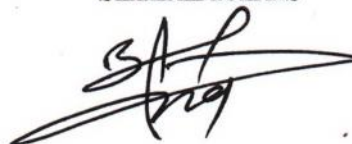
PANITIA PENGUJI

REKTUA



Drs. H. ZAMHARIL YAHYA, MM
NIP. 19520615 198103 1 003

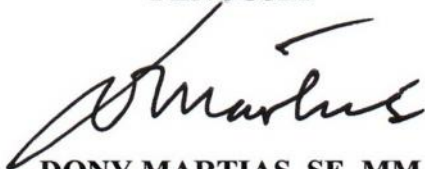
SEKRETARIS



YESSI NESNERI, SE, MM
NIK. 130 712 074

ANGGOTA

PENGUJI I



DONY MARTIAS, SE, MM
NIP. 19760306 200710 1 004

PENGUJI II



FITRI HIDAYATI, SE, MM
NIK. 130 411 018

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT SUNGAI APIT

Oleh : Ariando Meldhom

Penelitian ini dilaksanakan pada Kantor Camat Sungai Apit yang terletak di Jalan Setia Raja No. 01 Sungai Apit. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan komitmen terhadap kedisiplinan kerja pegawai pada Kantor Camat Sungai Apit.

Pengambilan sampel dilakukan dengan metode sensus dengan menjadikan seluruh populasi menjadi responden yakni sebanyak 30 orang. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif kualitatif dan diperkuat oleh metode regresi kemudian teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan wawancara dan kuesioner terhadap keseluruhan responden.

Metode analisis data dengan regresi berganda, dari hasil pengujian secara simultan (Uji F), menunjukkan bahwa seluruh variabel bebas, kepemimpinan (X1) dan komitmen (X2) yang diteliti memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel terikat kedisiplinan kerja (Y) dengan nilai F hitung lebih besar dari F tabel $20,390 > 3,354$. Uji parsial (Uji T) menunjukkan variabel bebas, kepemimpinan (X1) memperoleh nilai t hitung $3,185 > t$ tabel $2,052$ dan komitmen (X2) memperoleh nilai t hitung $2,443 > t$ tabel $2,052$, hal ini menunjukkan bahwa kedua variabel bebas tersebut berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kedisiplinan kerja pegawai pada kantor Camat Sungai Apit.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Komitmen dan Kedisiplinan Kerja Pegawai

KATA PENGANTAR



AssalamualaikumWr, Wb

Syukur alhamdulillah penulis ucapkan kepada Allah subhanahuwata'ala karena dengan keridhaannya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Sungai Apit”

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan baik dari segi ilmiah, isi, bahasa maupun konsep penyusunan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan skripsi ini sehingga memperoleh manfaat.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari banyak pihak yang berperan memberi bantuan dan dukungan baik secara moril maupun materil. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. Ayahanda H. Ahyar dan Ibunda Darlisa tercinta yang telah senantiasa mendo'akan, memberikan limpahan kasih sayang, bimbingan, motivasi, perhatian, dan kepercayaan.
2. Bapak Prof . Dr. M. Nazir, MA, selaku rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Mahendra Romus, Sp.M.Ec. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Mulia Sosiady SE.MM. Ak selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

5. Ibu Mahyarni SE, MM selaku dosen konsultasi yang telah memberikan waktu, pengarahan, dan pemecahan masalah kepada penulis dalam penyusunan Proposal.
6. Bapak Drs. Zamharil Yahya, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, pengarahan, bimbingan dan pemecahan masalah kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak/Ibu dosen serta karyawan/I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial yang telah sabar dalam memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan.
8. Pimpinan dan Staf Pegawai Kantor Camat Sungai Apit yang telah bersedia memberikan kesempatan kepada penulis memperoleh data serta informasi yang dibutuhkan dalam penulisan skripsi ini.
9. Kakak tercinta Puspa Anggraini, S.Gz, Adik Tersayang Hudan Hawari Islami dan seluruh keluarga besar penulis mengucapkan terima kasih untuk do'a, perhatian dan dukungannya baik secara moril maupun materil.
10. Buat Pacar Rice Wahyuni, Amd. Gz, Sahabat terbaik Wahyudi Wibowo, SE, Sapariadi, Ari Wirliadi, Dedi Lazuardi, SE, Wildan Zaki Kosasi, Luli Ahmad Gunawir, Adrian Putra, Rianda Sugita, Yurais Kamiska, Aldi Nauri Islami, Reno Martha dan Rinaldi Putra terima kasih atas motivasi, bantuan, dukungan serta do'a dari kalian sehingga memberi semangat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Atas dukungan, bantuan, dan do'a yang telah diberikan semoga mendapatkan balasan dari Allah SWT dan skripsi ini berguna dan bermanfaat.

Pekanbaru, Januari 2014
Penulis

ARIANDO MELDHOM
NIM : 10971008282

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4 Sistematika Penelitian	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Kepemimpinan	10
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	10
2.1.2 Hubungan Antara pemimpin dan Kedisiplinan	10
2.1.3 Fungsi Kepemimpinan	11
2.1.4 Teori-teori Kepemimpinan	13
2.1.5 Tipe Kepemimpinan dalam Organisasi	15
2.1.6 Indikator Kepemimpinan	17
2.1.7 Pengaruh Kepemimpinan	18
2.2 Komitmen	19
2.2.6 Pengertian Komitmen	19
2.2.7 Faktor dimensi Komitmen	21
2.2.8 Kedisiplinan	24
2.2.9 Tindakan Disipliner Progresif	26
2.2.10 Tindakan Disipliner Positif	27
2.2.11 Pembinaan Disiplin Kerja	27
2.3 Penelitian Terdahulu	33
2.4 Kerangka Berfikir	34
2.5 Hipotesis	35
2.6 Variabel Penelitian	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Lokasi Penelitian	37
3.2 Populasi dan Sampel	37
3.3 Jenis dan Sumber Data	37
3.4 Teknik Pengumpulan Data	38
3.5 Metode Analisis Data	38
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	
4.1 Sejarah Kantor Camat Sungai Apit	45
4.2 Tugas Fungsi dan Susunan Struktur Organisasi	53

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Demografi Responden.....	58
5.2 Deskripsi Variabel.....	61
5.3 Uji Kualitas Data.....	66
5.4 Uji Asumsi Klasik.....	68
5.5 Hasil Penelitian	71
5.7 Uji Hipotesis	84
5.8 Pembahasan.....	77
BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan	79
6.2 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
BIOGRAFI PENULIS	