

TUGAS AKHIR
SKIPSI MINOR
MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PADA BANK BMT MARWAH
DANAU BINGKUANG

Disusun dan Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Menyelesaikan Tugas-Tugas Akademik dan Memperoleh Gelar Ahli Madya pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Pekanbaru



DISUSUN OLEH :

GUSMANELI

01072203418

JURUSAN MANAJEMEN PERUSAHAAN DIPLOMA III
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU

2014

LEMBAR PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

NAMA : GUSMANELI
NIM : 01072203418
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN PERUSAHAAN
JUDUL : MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA BANK BMT
MARWAH DANAU BINGKUANG KAMPAR

PEKANBARU, 12 September 2014

DISAHKAN OLEH :

PANITIA PENGUJI

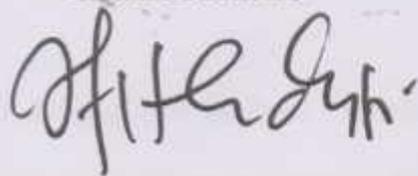
KETUA



DRS. ALPIZAR, M.SI

NIP. 19640625 1992 031004

SEKRETARIS

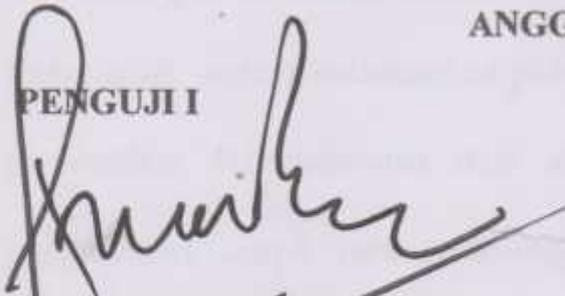


FITRI HIDAYANTI, SE.MM

NIP. 1304411018

ANGGOTA

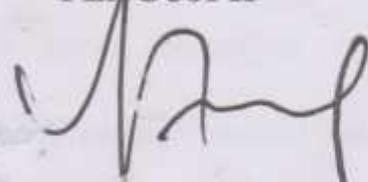
PENGUJI I



RIKI HANRI MALAU, SE.MM

NIP. 19710124 2007 01 1 020

PENGUJI II



NURI ASERA, SE. M.SI

NIP. 19730601 2007 10 200 3

ABSTRAK
MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PADA BANK BMT MARWAH
DANAU BINGKUANG s

DISUSUN Oleh:
GUSMANELI
NIM:01072203418

Objek Penulisan ini dilakukan didanau bingkuang, yang berlangsung dari bulan Februari sampai september 2014 di danau bingkuang Kab.Kampar. Tujuan dari penulisan ini adalah untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja karyawan. Sedangkan manfaat dari penulisan ini Bagaimana Motivasi Kerja Karyawan, pada BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar?"

Bagaimana Motivasi Kerja Karyawan pada BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar?" .

Sesuai dengan tujuan penulisan, maka penulisan ini menggunakan metode penulisan kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan observasi.

Berdasarkan Penelitian dilapangan dapat disimpulkan bahwa: motivasi dan motivasi kerja adalah dorongan keinginan untuk lebih giat maupu sebagai penyemagat agar pekerjaan meningkat dari prestasi kerja ,memenuhi segala apa yang diharapkan karyawan dorongan kebutuhan fisik dan psikologis, termasuk melalui imbalan yang sesuai diharapkan karyawan. Pekerja disatu sisi melakukan pekerjaan mengharapakan kompensasi untuk pemenuhan kebutuhannya dan disisi lainnya untuk mencapai tujuan peribadinya untuk terwujudkannya prestasi kerja terpenuhi sesuai keinginan para karyawan.

Kata Kunci: motivasi kerja karyawan

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT tuhan semesta alam yang menciptakan langit dan bumi beserta segala isinya, dan rasa syukur tidak henti-hentinya penulis persembahkan kehadiran-Nya yang telah memberi nikmat Iman, Ihsan dan Islam. Shalawat beriring salam penulis ucapkan kepada Junjungan Alam yaitu Baginda Rasulullah SAW yang merupakan Figure sentral umat islam.

Berkat Rahmat, Karunia dan syafa'at yang diharapkan penulis bisa menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul “ Analisis Sistem Rekrutmen Calon Anggota Legislatif Periode 2014-2019 Motivasi Kerja karyawan Pada Danau Binkuang “. Ini merupakan hasil karya tulis ilmiah yang disusun sebagai skripsi yang diajukan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau.

Ucapan terima kasih dan penghargaan setulus hati sepenuh jiwa kepada :

1. Bapak Prof. Dr.Munzir Hitami H. . MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau beserta seluruh stafnya.
2. Bapak Dr. Mahendra Romus, SP, M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim riau.
3. Bapak Drs. Almasri. M.Si, Alpizar, S.Ag. M.Si, Drs Zamharil Yahya, MM selaku Wakil Dekan I,II dan III.

4. Bapak Riki Hanri Malau , SE,MM. M.Si selaku ketua jurusan Ilmu administrasi negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim riau
5. Ibuk, ratna dewi S.Sos, M.si selaku sekretaris jurusan ilmu administrasi negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim riau.
6. Ibuk irien veolinda anggraini, se, m. si selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan motivasi serta membimbing penulis hingga selesainya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Pekanbaru, yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bantuannya selama masa kuliah.
8. Bapak Fakhurrozi se, mm selaku Penasehat Akademik
9. Kakak dan abang yang selalu disibukkan oleh penulis untuk memberikan data-data dari Kantor bmt marwah dan seluruh yang telah bersedia memberikan informasi dalam penelitian skripsi ini.
10. Keluarga tercinta Ayahanda (bukhari) dan Ibunda (siti asiah) yang telah mengandung dan membesarkan penulis dengan tanpa pamrih, memberikan dukungan dan selalu memotivasi, Mendoakan penulis disetiap doanya, ibunda tercinta yang sangat hebat tanpa kerja kerasmu penulis tak kan jadi seperti ini. Ayahanda tersayang setiap kesibukanmu mencari nafkah dengan tetesan keringat dan air

mata, semangatmu, dukunganmu yang menjadi motivator penulis disetiap langkah kehidupan ini. Keikhlasanmu yang membuat penulis dapat menyelesaikan studi sampai ke perguruan tinggi.

Dan Saudarah kakak adik semua yang telah memberikan dorongan dan semangat semoga dapat terwujud cita-citanya yang di inginkan.

11. Sahabat saya ukti Jumiasih yang telah memberikan do'a, semangat, dan motivasi sepenuh jiwa dalam penulisan skripsi ini.

12. Kawan-Kawan seperjuangan menimba ilmu di UIN SUSKA RIAU khususnya warga mp d3 yang selalu membawa rasa kebersamaan di setiap proses perkuliahan di dalam menyelesaikan perkuliahan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu syukron akan do'a kalian.

Akhir kata kepada semua pihak yang telah banyak membantu, semoga Allah SWT membalas semua amal kebaikan yang telah diberikan dan semoga skripsi ini bermanfaat dan penuh keberkahan bagi kita semua terutama bagi penulis sendiri. aamiin Yaa Rabbal A'lamin..

Pekanbaru,22 september

2014

Penulis,

GUSMANELI

01072203418

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	
DAFTAR ISI	
ABSTRAK S.....	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan dan Manfaat Penulisan.....	2
1.4 Metode Penutisan Laporan.....	2
1.5 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan	6
2.2 Struktur Orgamsasi Perusahaan.....	7
2.3 AktivitaPerusahaan.....	9
2.4 Visi danMisi Perusahaan.....	11
BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK	
3.1 Tinjauan Teori.....	12
3. 1. 1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
3.1.2 Definisi Motivasi.....	13
3.1.3 Jenis-Jenis Motivasi.....	18
3.1.4 Teori-teoriMotivasi.....	19
3.1.5 Faktor-Faktor Mempengaruhi Motivasi.....	23
3.1.6 TeoriMotivasikerja.....	26
3. 1.7 Pandangan Islam Tentang Motivasi	29
3. 2 Tinjauan Praktek	31
3. 2. 1 Motivasi.....	31
3. 2. 2 Faktor-Faktor mempengaruhi motivasi kerja karyawan.....	33
BAB IV PENUTUP	
4. 1 Kesimpulan	41
4. 2 Saran.....	42
DAFTAR PUSTAKA	