

**ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI**

**FAKULTA EKONOMICKÁ**

Bakalářská práce

**Geografie průmyslového závodu ŠKODA JS a.s.**

**The geography of industrial plant ŠKODA JS a.s.**

Kamila Pokorná

Plzeň 2018

Zadání

Zadání 2.strana

Čestné prohlášení

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci na téma

*„Geografie průmyslového závodu ŠKODA JS a.s.“*

vypracovala samostatně pod odborným dohledem vedoucího bakalářské práce za použití pramenů uvedených v příložené bibliografii.

Plzeň dne ....

.....  
podpis autora

## Poděkování

Tímto bych ráda poděkovala svému vedoucímu bakalářské práce panu doc. PaedDr. Jaroslavu Dokoupilovi, Ph.D. za čas a odborné rady, které mi během zpracování bakalářské práce poskytl. Dále bych ráda poděkovala zaměstnancům jednotlivých oddělení závodu k umožnění přístupu získání dat a jejich ochotu a věnovaný čas. Nejprve úseku Personalistiky - vedoucí odboru Práce a mzdy paní Janě Hyťhové a odboru Lidské zdroje paní Renatě Ponocné. Dále řediteli úseku Nákup - panu Petru Altschulovi.

## Obsah

Úvod.....	8
1.1 Cíle práce .....	9
1.2 Metodika práce.....	9
1.3 Rozbor literatury a zdrojů .....	10
2 Charakteristika regionu.....	12
2.1 Fyzicko-geografická charakteristika .....	12
2.2 Socioekonomická charakteristika.....	13
3 Charakteristika závodu ŠKODA JS a.s.....	21
3.1 ŠKODA JS a.s.....	21
3.1.1 Činnosti závodu dle CZ-NACE.....	23
3.1.2 Hlavní činnosti společnosti.....	25
3.1.3 Organizační struktura závodu .....	26
4 Pracovní síla závodu .....	28
4.1 Personální politika.....	28
4.1.1 Odměňování zaměstnanců.....	29
4.1.2 Sociální oblast .....	30
4.1.3 Hodnocení zaměstnanců .....	31
4.1.4 Faktory při výběru zaměstnanců .....	32
4.1.5 Volná pracovní místa.....	32
4.2 Vývoj počtu zaměstnanců .....	33
4.3 Struktura zaměstnanců .....	35
4.4 Vzdálenostní dojíždka zaměstnanců do závodu .....	41
5 Dodavatelsko - odběratelské vztahy .....	44
5.1 Dodavatelé.....	44
5.2 Odběratelé .....	48
5.3 Činnost ve světě .....	51
6 Dopady podniku na region.....	52
6.1 Vlivy na životní prostředí.....	52
6.2 Pozitivní vlivy na region .....	54
Závěr .....	56
Seznam tabulek .....	59

Seznam obrázků.....	60
Seznam použitých zkratk .....	61
Seznam použité literatury .....	63
Tištěné zdroje .....	63
Elektronické zdroje .....	64
Seznam příloh .....	69

## Úvod

Bakalářská práce pojednává o významném podniku v Plzeňském kraji, a to o ŠKODA JS a.s. tedy ŠKODA jaderné strojírenství. Práce je zaměřena na geografii tohoto závodu. Práce začíná vymezením cílů, které jsou postupně zpracovány v jednotlivých kapitolách. Velmi důležitou část tvoří charakteristika regionu, ve kterém je průmyslový závod lokalizován.

Jaderná energetika v České republice představuje stabilní zdroj elektrické energie. Dokonce se v roce 2013 jaderné elektrárny podílely více než 35 % na celkové výrobě elektřiny v České republice a německé jaderné elektrárny se podílely 15 % na celkové výrobě elektřiny v Německu. [21], [23]

Na konci roku 2015 bylo ve 31 zemích světa v provozu 441 jaderných elektráren, což představuje zhruba 11% celkové výroby elektřiny. V Evropě byl podíl jaderné energie kolem 27% a bylo v provozu 184 jaderných elektráren. [21]

V České republice je 6 jaderných bloků, které se v roce 2015 podílely 36 % na celkové výrobě elektřiny. Oproti tomu v Německu ve stejném roce, kde je 8 jaderných bloků, tvořil podíl jaderné energie na celkové výrobě elektřiny 14,1 %. Čisté množství vyrobené elektřiny v Německu v roce 2015 bylo 86,81 TWh a v České republice 25,34 TWh. Německé jaderné elektrárny omezily svůj podíl na výrobě elektřiny, proto je jejich procentuální podíl nižší. Slovensko, Belgie a Arménie mají srovnatelný procentuální podíl s Českou republikou, přestože Slovensko i Arménie disponují pouze jedním blokem a Belgie sedmi bloky. V roce 2016 byl procentuální podíl jaderné energie na výrobě elektřiny v České republice 30 %. [21]

Největším výrobcem ze států světa, kde se provozují jaderné elektrárny je Francie. Ta disponuje 58 bloky a v roce 2015 byl její procentuální podíl na výrobě elektřiny 76 %. [21]

Česká republika se může pyšnit nejlépe provozovanými jadernými elektrárnami ve světě. Předpokládá se, že jaderná energetika bude mít zásadní vliv na rozvoj ekonomiky i v následujících letech. Z celosvětového hlediska není zatím lepší energetický zdroj, aby v budoucnu pokryl rostoucí nároky na energii a zároveň nepřispíval ke zhoršování životního prostředí. [35]



Naše jaderné elektrárny nemohou plnit doživotní funkci. Proto je důležité, aby došlo k výstavbě nových jaderných zdrojů. Podle Ministerstva průmyslu a obchodu se již plánují nové výstavby. V České republice je stále podporován rozvoj jaderné energetiky jako jeden z hlavních pilířů výroby elektřiny. [30], [29]

Oproti tepelným elektrárnám jsou šetrnější z hlediska spotřeby paliva, zásob uranu a menší zátěže životního prostředí. Naopak jsou velké požadavky na vodní zdroje a ukládání vyhořelého paliva. [24]

## 1.1 Cíle práce

Pro zpracování bakalářské práce bylo nutné stanovit cíle formou otázek. Charakteristika závodu nám právě může ukázat postavení společnosti samotné, či na úrovni regionu i státu.

Cíle obecné:

- Jaké má závod postavení v hospodářství v regionu Plzeň-město?
- Jaké jsou dopady činnosti podniku na region?

Konkrétní cíle:

- Jakou personální politiku podnik uplatňuje?
- Jak se vyvíjel počet zaměstnanců v závodě?
- Jaká je struktura zaměstnanců z hlediska vzdělanosti, věku a dojížděky?
- Jakou má závod nabídku pracovních míst? Jaká pracovní místa podnik nabízí?
- Jaké jsou v závodě dodavatelsko - odběratelské vztahy?
- Má podnik negativní vlivy na přírodní prostředí - ovzduší, vodu, energetiku?
- Má podnik pozitivní vlivy na region - sponzorství, kulturní infrastrukturu?

## 1.2 Metodika práce

V podkapitole je vystižena metodika práce. Je postupně popsáno, jaké metody a analýzy jsem při vypracování práce využívala. Postup pro zpracování této práce je možné rozdělit do několika skupin.

První fáze spočívá ve výběru tématu bakalářské práce. Následuje stanovení cílů, osnovy a metodiky. Nezbytný je také výběr a zhodnocení základní literatury, která je využita při zpracování práce.

Další fáze probíhá metodou získání dat. Metoda získání dat je uplatněna na základě primárních a sekundárních dat. Základní informace o závodě získávám z příslušných webových stránek. Dále nejdůležitější informace pro vypracování stanovených cílů je potřebné získat v závodě studiem interních materiálů, tedy jako terénní výzkum. Další informace mi jsou poskytovány na základě rozhovoru s vedoucími pracovníky jednotlivých oddělení, například z personálního oddělení a z oddělení nákupu.

Dalším krokem je metoda utřídění získaných dat a jejich následné zpracování do tabulek a grafů. Metoda utřídění dat je využita při zpracování tabulek týkajících se historie závodu a tabulek o seznamu odběratelů, dodavatelů a základních charakteristik zaměstnanců závodu. Grafické zpracování je použito především v kapitole o pracovní síle závodu, Jsou to například výsečové a sloupcové grafy.

V neposlední řadě je využita metoda vyhodnocení dat. Vyhodnocení dat se uplatňuje pomocí strukturální analýzy, která spočívá v popisu struktury zaměstnanců. Také je použita analýza časových řad, která se vztahuje k historii daných ukazatelů, např. k popisu historie závodu či k popisu vývoje počtu zaměstnanců v závodě.

Mimo jiné práce obsahuje i metodu kartografickou. Jedná se o jednu z metod geografického výzkumu. Je vytvořen kartodiagram, který znázorňuje výskyt významných odběratelů.

V této práci jsou také zhodnoceny dopady a vlivy závodu na region, dále shrnutí zjištěných poznatků a dat, tedy celkové zhodnocení. Při tomto hodnocení je použita syntéza analyzovaných částí.

### **1.3 Rozbor literatury a zdrojů**

V podkapitole je popsána literatura a zdroje, které představují stěžejní součást vypracování bakalářské práce. Zvolila jsem několik zásadních literárních zdrojů, které se zabývají právě geografii průmyslového závodu a informací s tímto tématem spojených.

Publikace *Geografické metody výzkumu malé oblasti* je důležitým zdrojem informací především pro zpracování komplexní charakteristiky regionu. Jedná se o polohu, geologickou stavbu, geomorfologii, hydrologické a půdní poměry, obyvatelstvo, hospodářství a dopravu. V této knize jsou popsány pravidla pro zpracování odborné práce, které využívám.

Další významnou literaturou je publikace *Metody geografického výzkumu I*. Tato kniha mi nejvíce napomáhá pro správný výběr metod, podle kterých následně postupuji.

V knize *Úvod do regionálního výzkumu* se nejvíce inspiroji popisem geografické polohy a charakteristikou sledovaného regionu.

Při vymezení dopravní polohy regionu ale i samotného závodu je využita kniha *Úvod do geografie dopravy*.

Publikace *Ekonomicko - geografické vztahy v západočeských keramických závodech* mi napomáhá především pro celkovou úpravu práce ohledně závodu, jeho charakteristice, hlavních činností, ale převážně o vlivech závodu na okolní prostředí.

V publikaci *Geografie města Plzně* se nejvíce inspiroji při výběru zdrojů dat pro hodnocení hospodářství okresu a při grafickém zpracování dat.

V neposlední řadě je přínosná kniha *Ekonomická a sociální geografie*, kde využívám kapitoly o obyvatelstvu, především strukturu obyvatelstva. Dále kapitolu pojednávající o průmyslu, a to hlavně klasifikaci průmyslu a geografické metody hodnocení průmyslu.

Z internetových zdrojů využívám webové stránky závodu ŠKODA JS a.s. Především pro zpracování charakteristiky závodu, jako je historie závodu, hlavní činnosti závodu, organizační struktura závodu a činnosti ve světě.

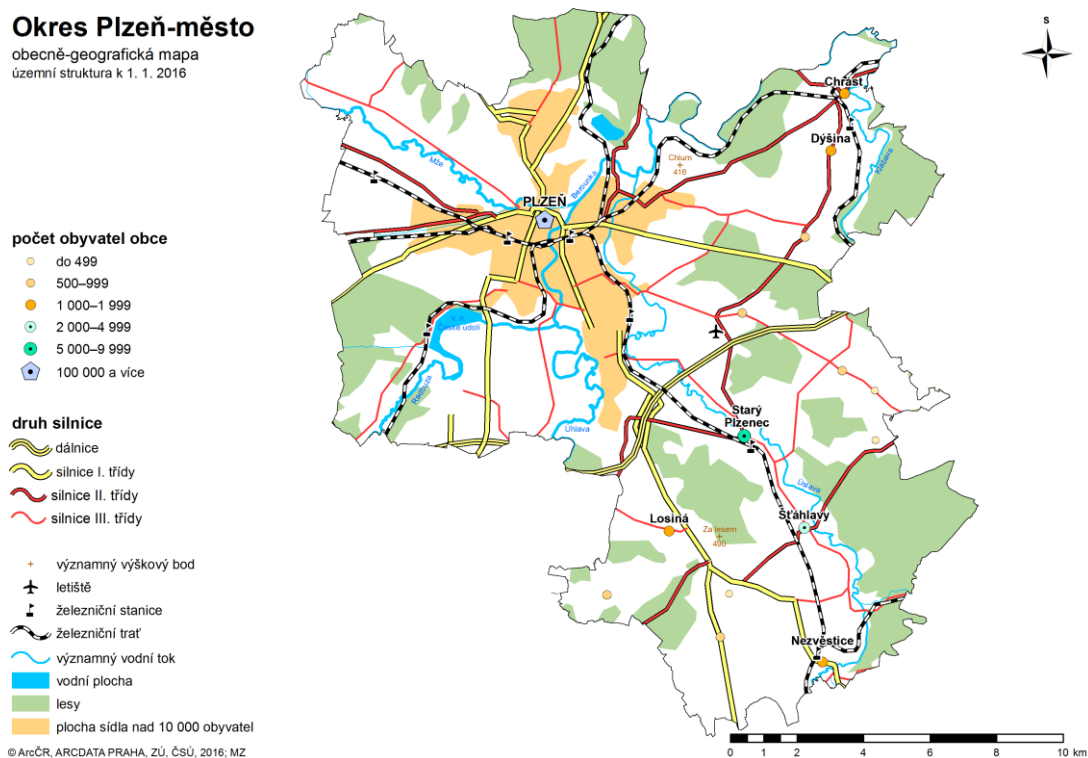
Pro vypracování polohy regionu převážně používám stránky Českého statistického úřadu, mapového portálu Mapy.cz a stránek Českého hydrometeorologického ústavu. Při popisu dopravní polohy je využita mapa železniční sítě ČR a také portál Ředitelství silnic a dálnic.

Nezbytnou součástí pro vypracování této práce jsou interní materiály ze závodu, především podklady a informace. Závod mi poskytuje dokumenty týkající se personální politiky, politiky jakosti či dodavatelsko-odběratelské dokumenty.

## 2 Charakteristika regionu

Kapitola obsahuje základní informace o území, ve kterém se závod nachází.

### 2.1 Fyzicko-geografická charakteristika



Obr. č. 1: Geografická mapa okresu Plzeň-město

Zdroj: [15], 2017

Sledovaný závod se nachází v Plzeňském kraji, v nejmenším okrese Plzeň-město, který je situován přibližně do centrální části kraje. „*Již od svého vzniku v roce 1295 je město Plzeň důležitým obchodním střediskem na významné křižovatce cest do Norimberku a Řezna*“. [13]

Od roku 2007 se skládá z 15 obcí, z toho dvě mají statut města (Plzeň a Starý Plzenec). Jsou to Dýšina, Chrást, Kyšice, Chválenice, Letkov, Lhůta, Losiná, Mokrouše, Nezabavětice, Nezvětice, Šťáhlavy, Štěnovický Borek a Tymákov. [13]

Fyzicko-geografickou polohu charakterizuje plošinný a málo zvlněný reliéf Plzeňské kotliny. Reliéf je dále charakterizován řekami Mží, Radbuzou, Úhlavou a Úslavou,

kteřé okreseu protékají a postupně tvoří tok řeky Berouuky. Plzeňská kotlina má nejnížší část, kde právě leží město Plzeň. Plzeň je obklopena několika vrchy, například nejvýznamnější Radyní, Chlumem, Sylvánským vrchem, Hůrkou či Homolkou. Radyně dosahuje v okrese nejvyšší nadmořskou výšku, naopak bod s nejnížší nadmořskou výškou tvoří břeh řeky Berouuky u Bukovce. Nadmořská výška okresu se pohybuje v rozmezí 290 - 560 m n.m. [13], [26]

Okres spadá do provincie České vysočiny, subprovincie Poberouuské soustavy a do oblasti Plzeňské pahorkatiny. Plzeňská pahorkatina je rozčleněna do dvou celků, a to do celku Plaské pahorkatiny a Švihovské vrchoviny. Podcelky tvoří Kaznějovská pahorkatina, Plzeňská kotlina a Radyňská pahorkatina. Okrsky jsou zastoupeny Hornobřízskou pahorkatinou a Touškovskou kotlinou. [31]

V okrese Plzeň-město nalezneme několik půdních typů. Nejvíce je zastoupena kambizem, následuje hnědozem a pseudoglej. Nejméně se zde vyskytují fluvizemě a luvizemě. [32]

Hydrologie okresu souvisí s reliéfem Plzeňské kotliny, která je hydrografickým uzlem vějířovitě uspořádané sítě Mže, Radbuzy, Úhlavy, Úslavy a Berouuky s jejich menšími přítoky. Vyznačují se pravidelným zvětšováním průtoků v průběhu jarního tání. Další významné potoky jsou Luční, Božkovský, Hrádecký, Radčický a Bolevecký. Co se týče zdrojů povrchových vod, tak jsou dostatečné, ale ne příliš kvalitní. Zásoby podzemních vod jsou dostatečně využívány, ale jsou omezené. V okrese Plzeň-město se nachází hydrologická stanice na řece Radbuze, konkrétně na vodní nádrži České Údolí. Na řece Úslavě se nachází stanice v Koterově. Také na řece Berouuce je hydrologická stanice Bílá Hora. Další stanici můžeme najít na Vejprnickém potoce na Skvrňanech, který tvoří pravý přítok Mže. Vodní plochy slouží spíše pro rekreaci. Jedná se o soustavu Boleveckých rybníků na severu okresu nebo o přehradu České údolí na jihu okresu. O výrobu a distribuci pitné vody, ale také odvádění a čištění odpadních vod, se stará společnost VODÁRNA PLZEŇ, a.s. [11], [45]

## **2.2 Socioekonomická charakteristika**

Okres Plzeň-město se statutárním městem Plzeň má velmi výhodnou polohu. Jsou zde soustředěny veškeré služby, zdravotnictví, školství a úřady. V oblasti školství

disponuje širokou nabídkou vzdělání. Na rozdíl od zemědělství je zde velmi rozvinutý průmysl, především strojírenský a potravinářský. Co se týče obyvatelstva, okres se vyznačuje tím, že 90 % obyvatel okresu žije právě ve městě Plzeň.

Poloha okresu z hlediska dopravy je velmi výhodná, neboť silniční síť okresu je poměrně hustá. Do centra okresu - Plzně se sbíhají silnice I. třídy, ale i silnice II. třídy. Mimo Plzeň se jezdí po silnicích III. třídy.

Silnice I. třídy jsou například:

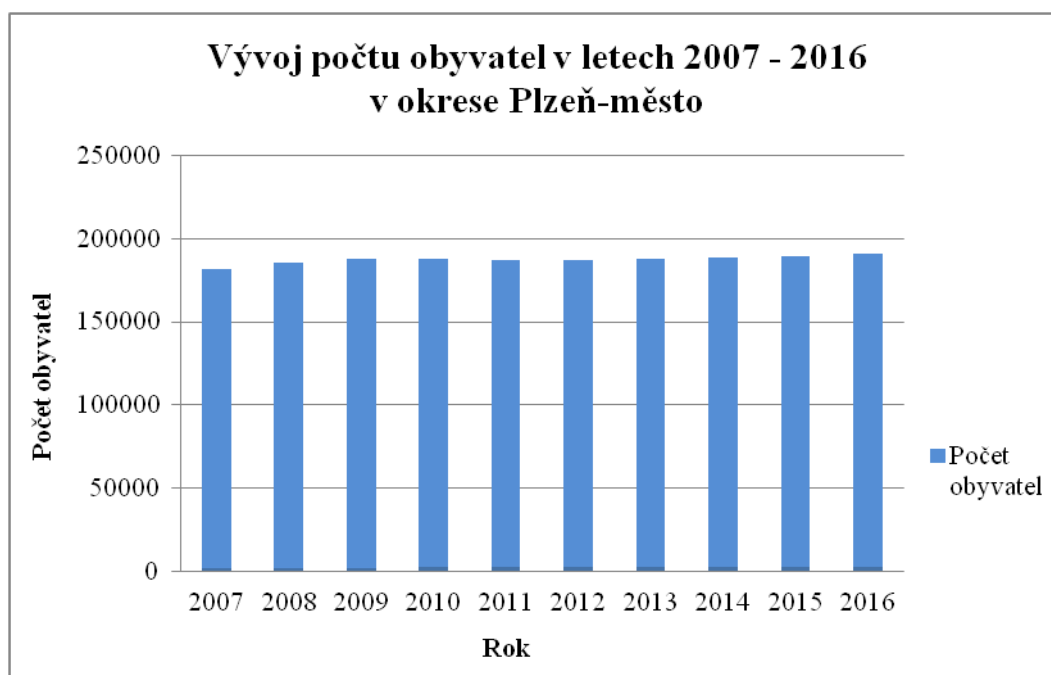
- č. 20 (Karlovy Vary - Plzeň - České Budějovice)
- č. 26 (Plzeň - Folmava)
- č. 27 (Železná Ruda - Plzeň - Dubí).

Silnice II. třídy zahrnují silnice:

- č. 203 (Plzeň - Benešovice)
- č. 231 (Plzeň - Kozojedy)
- č. 233 (Plzeň - Rakovník)
- č. 605 (Praha - Plzeň - Rozvadov)

Do okresu náleží dálnice D5 ve směru Rozvadov - Praha. Železniční doprava v okrese se vyznačuje regionálními i celostátními tratěmi. Do Prahy, Českých Budějovic, Železné Rudy, Domažlic, Chebu a Žatce vede právě 6 celostátních tratí. Jedná se o tratě č. 160, 170, 180, 183 a 190. Důležitou součástí dopravní obslužnosti tvoří městská hromadná doprava zahrnující přepravu tramvajemi, autobusy i trolejbusy. [13], [34], [46]

Následující graf znázorňuje vývoj počtu obyvatelstva v okrese Plzeň-město.

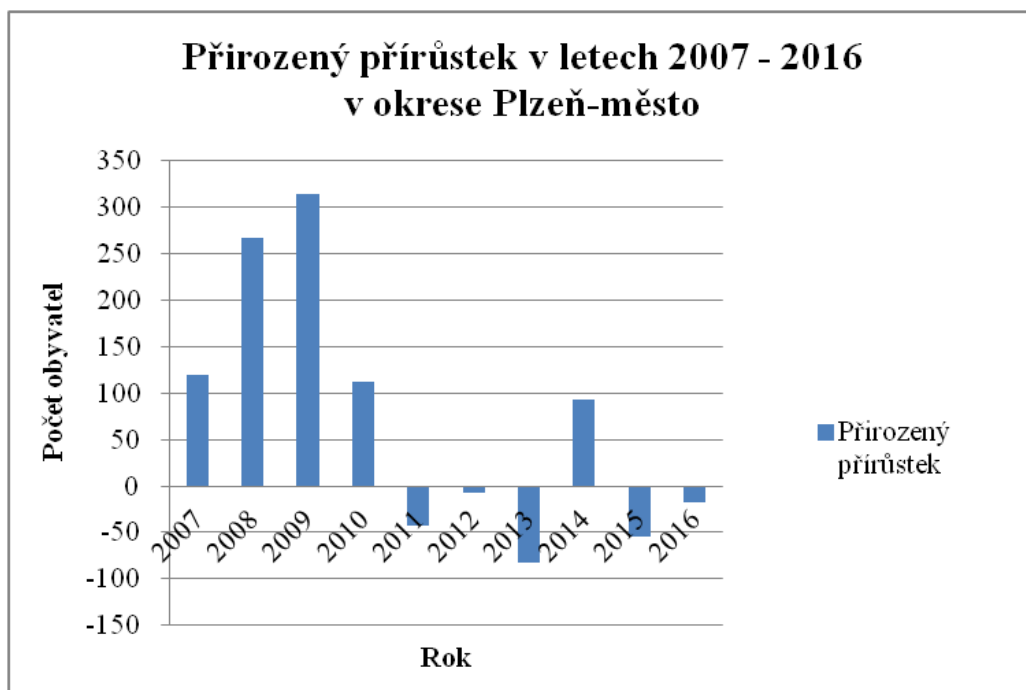


Obr. č. 2: Vývoj počtu obyvatel v okrese Plzeň-město v období 2007 - 2016

Zdroj: vlastní zpracování dle [12], 2017

Od roku 2007 až do roku 2016 se počet obyvatel okresu vyznačoval nepatrně stoupající tendencí. Výjimku tvořil rok 2011, kdy počet obyvatel klesl. Důvodem byl počet zemřelých obyvatel, který převyšoval počet narozených obyvatel. Dle aktuálně dostupných informací z roku 2016 došlo ke značnému přírůstku obyvatel stěhováním. Průměrný věk obyvatel v roce 2016 byl 42,9 let. [17], [18]

*„Podle počtu obyvatel je okres Plzeň-město nejlidnatějším okresem Plzeňského kraje a bydlí zde 32,7 % obyvatel kraje. K 31. 12. 2016 v krajském městě Plzni žilo 170 548 obyvatel, tj. 90,2 % obyvatel okresu.“ [13]*

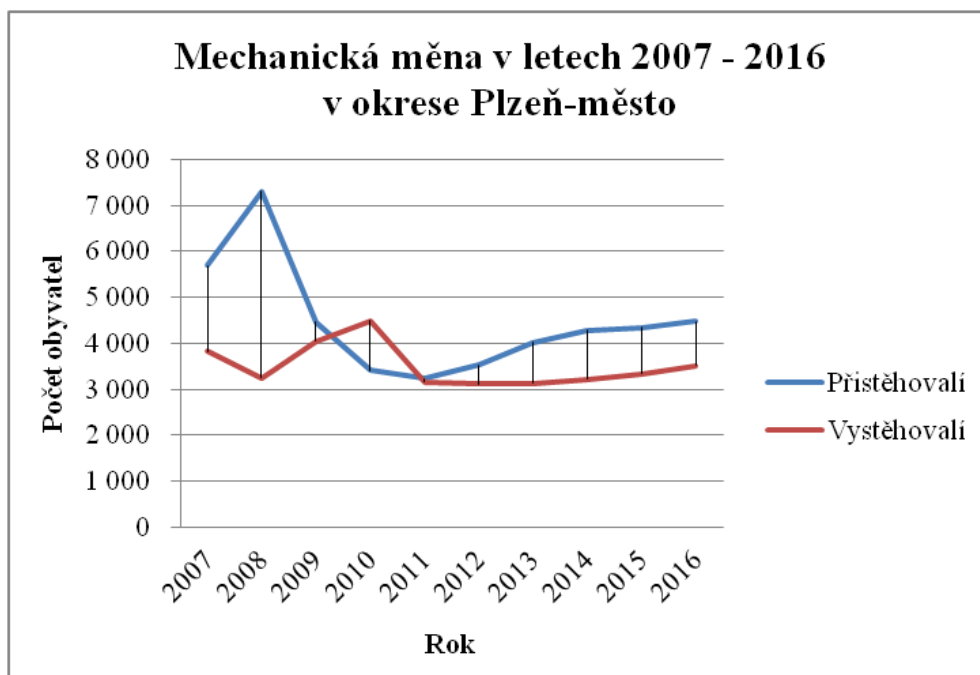


Obr. č. 3: Přirozený přírůstek v letech 2007 - 2016 v okrese Plzeň-město

Zdroj: vlastní zpracování dle [12], 2017

Obyvatelstvo v okrese od roku 2007 do roku 2010 narůstalo, natalita byla vyšší než mortalita. Opačný proces nastal v letech 2011 - 2013. Výjimkou je rok 2014, kdy se narodilo více jedinců, než zemřelo. Počet obyvatel se od roku 2015 snižuje. Důsledkem je vyšší počet zemřelých obyvatel než narozených. Tento pohyb je zaznamenán v záporných hodnotách. Nejvyšší přirozený přírůstek je zaznamenán v roce 2009, který tvořilo 314 jedinců. Naopak nejnižší byl v roce 2014, jehož hodnota byla záporná (-84).

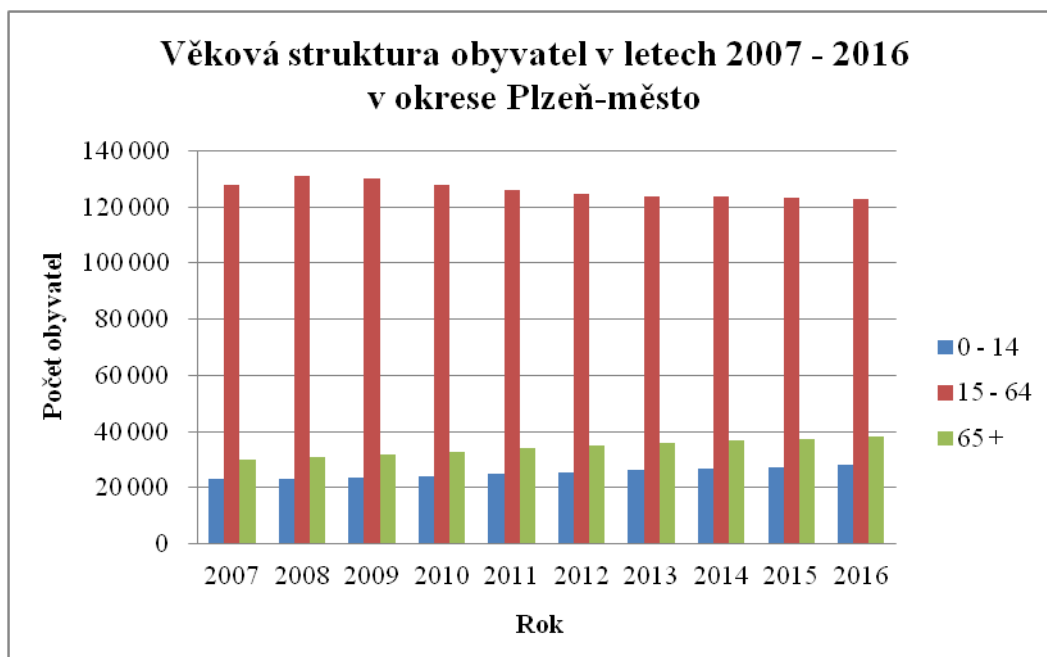




Obr. č. 4: Mechanická měna v letech 2007 - 2016 v okrese Plzeň-město

Zdroj: vlastní zpracování dle [12], 2017

Mechanická měna v okrese značí počet přistěhovalých a vystěhovalých obyvatel. Z grafu je patrné, že se do okresu přistěhovává více lidí, než vystěhovává. Výjimku tvoří pouze rok 2010, kdy rozdíl počtu přistěhovalých a vystěhovalých přesáhl hodnotu 1000. V současné době je vyšší míra kladné mechanické měny.



Obr. č. 5: Věková struktura obyvatel v letech 2007 - 2016 v okrese Plzeň-město

Zdroj: vlastní zpracování dle [12], 2017

Graf poukazuje na zastoupení jednotlivých věkových skupin v okrese. Věkové kategorie mají téměř stoupající charakter. Narůstá počet obyvatel v předproduktivním věku. Mohu říci, že se zvyšuje porodnost. Dále narůstá i počet obyvatel v postproduktivním věku. Naopak počet lidí v produktivním věku od roku 2009 nepatrně klesá. Může to být zapříčiněno odchodem obyvatel mimo město.

Následující tabulka značí srovnání podílu nezaměstnaných osob v okresech Plzeňského kraje.

Tab. č. 1: Nezaměstnanost v okresech Plzeňského kraje za únor 2018

Okres	Podíl nezaměstnaných osob (%)	Volná místa
Domažlice	2,4	2110
Klatovy	2,8	1927
Plzeň-jih	2,2	3270
Plzeň-město	2,1	6353
Plzeň-sever	2,9	2673
Rokycany	2,7	2088
Tachov	3,6	4040

Zdroj: vlastní zpracování dle [25], 2018

Podíl nezaměstnaných osob v okrese Plzeň-město za únor 2018 je 2,1 %. Ve srovnání s dalšími šesti okresy Plzeňského kraje je s tímto ukazatelem okres Plzeň-město na prvním místě. Má nejmenší podíl nezaměstnaných osob. Naopak je ale v tomto okrese registrováno nejvíce uchazečů ze všech okresů a také okres disponuje největší nabídkou volných pracovních míst.

Tab. č. 2: Zaměstnaní podle ekonomické činnosti k 23. 3. 2011

Ovětví ekonomické činnosti	Počet zaměstnaných
zemědělství, lesnictví, rybářství	700
těžba a dobývání	85
zpracovatelský průmysl	20 076
výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1 365
zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	618
stavebnictví	5 713
velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	9 893
doprava a skladování	5 172
ubytování, stravování a pohostinství	2 690
informační a komunikační činnosti	2 682
peněžnictví a pojišťovnictví	2 186
činnosti v oblasti nemovitostí	693
profesní, vědecké a technické činnosti	4 354
veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	5 407
vzdělávání	5 821
zdravotní a sociální péče	6 764
kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1 659
jiné činnosti	4 752
nezjištěno	11 772

Zdroj: vlastní zpracování dle [14], 2018

Z tabulky je zřejmé, že v okrese Plzeň-město převažují zaměstnanci ve zpracovatelském průmyslu. Tvoří největší podíl ze všech odvětví ekonomické činnosti. Mimo nezjištěného odvětví je na dalším místě velkoobchod, maloobchod, opravy a údržba. Naopak v těžbě a dobývání okres nevyniká. Ve zpracovatelském průmyslu k 26. 3. 2011 bylo zaměstnáno 20 076 obyvatel. Aktuální počet zaměstnanců pracujících v průmyslu nelze získat, neboť další SLDB proběhne v roce 2021. [14]

Průmysl již od 19. století patří k nejvýznamnějším ekonomickým sektorům. Právě v tomto okrese je průmysl nejrozvinutější.

V okrese se jedná hlavně o podniky zaměřující se na dopravní strojírenství (komponenty) spojené se jménem ŠKODA, dále elektroniku a potravinářský průmysl.

„*Strojírenský průmysl v okrese je zastoupen zejména těmito podniky:*

- *Panasonic AVC Networks Czech, s.r.o. (výroba panelů s plochými displeji)*
- *HP-Pelzer s.r.o. (výroba autodoplňků)*
- *LASSELSBERGER, s.r.o. (výroba a prodej keramických obkladů a dlažeb pro bytovou keramiku)*
- *Škoda JS a.s. (výroba zařízení pro jaderné elektrárny)*
- *Doosan Škoda POWER s.r.o. (zařízení na výrobu energie)*
- *ŠKODA TRANSPORTATION a.s. (výroba elektrických lokomotiv a tramvají)*
- *BORGERS CS spol. s r.o. (výroba tkanin a textilních podlahových krytin)“ [13]*

V okrese působí celkem 3557 podniků se zjištěnou aktivitou v průmyslu k 31. 12. 2017. Největší podíl je registrovaný v Plzni, kde se nachází přes 3000 průmyslových podniků. Další průmyslové podniky jsou v přilehlých obcích okresu. [19]

### 3 Charakteristika závodu ŠKODA JS a.s.

V kapitole je popsán vybraný závod od jeho polohy, historie, účastí v jiných společnostech, hlavních činností, činností podle CZ-NACE a činností ve světě. Nechybí ani organizační struktura podniku.

#### 3.1 ŠKODA JS a.s.



**ŠKODA JS a.s.**

Obr. č. 6: Logo závodu

Zdroj: [10], 2017

Závod ŠKODA JS a.s. je situován na severu okresu Plzeň-město v oblasti Orlíku. Nachází se nedaleko od Plzně, poblíž obce Třemošná, přibližně 2 km. Z Plzně je závod vzdálen necelých 8 km. Tato část náleží zároveň do Městského obvodu Plzeň 1. [28] Mapa areálu závodu je k nahlédnutí v příloze G.

Matematicko - geografickou polohu tvoří zeměpisná poloha, která je vymezena 49°48' s.š. a 13°23' v.d. [27]

V závodu se nachází železniční zastávka, protože je přímo napojen na železniční trať č. 160 z Plzně do Žatce. Abychom se dostali do závodu po silnici, musíme ze silnice I/27 sjet na místní komunikaci, která plní funkci silnice. [27], [46]

Společnost Škoda byla založena již v roce 1859. Jaderné aktivity začaly až později, kolem roku 1956. Od tohoto roku se začala rozvíjet, jak můžete vidět v tab. č. 3. V té době se o jaderné energetice teprve začínalo uvažovat. Udržela si krok s rozvojem v oboru již 60 let. Tento závod je stále více žádaný pro světové partnery. Je totiž dlouholetým spolehlivým dodavatelem technologií pro jadernou energetiku.

Tab. č. 3: Hlavní milníky historie ŠKODA JS a.s.

1859	založena společnost ŠKODA
1956	počátky aktivit v jaderné energetice ve společnosti ŠKODA
1957	zahájeny práce na výstavbě jaderné elektrárny A-1 v Jaslovských Bohunicích, Slovensko
1968	spuštěna největší plynová smyčka na světě s parametry pro výzkum palivových kazet a regulačních mechanismů
1970	podepsána smlouva mezi SSSR a ČSSR o spolupráci při výstavbě a uvedení do provozu dvou bloků VVER 440
1972	uvedení jaderné elektrárny A-1 (1 x 150 MWe GCHWR) do provozu
1979	zahájena výroba kompletních reaktorů v nově postavené reaktorové hale
1980	výroba a dodání první tlakové nádoby VVER 440/V-213 do jaderné elektrárny Paks, Maďarsko
1983	projekt, výroba, montáž a uvedení do provozu experimentálního reaktoru LVR 15 v ÚJV Řež a.s.
1989	výroba a dodávka první tlakové nádoby VVER 1000/V-320 pro jadernou elektrárnu Belene, Bulharsko
1990	projekt, výroba, montáž a uvedení do provozu experimentálního školního reaktoru VR-1P na ČVÚT Praha
1993	privatizace a založení společnosti ŠKODA JADERNÉ STROJÍRENSTVÍ s.r.o.
1994	první velký kontrakt na Ukrajině – kompaktní skladovací mříže vyhořelého paliva pro Rovenskou elektrárnu
	zahájení výroby kontejnerů typu CASTOR®
1997	otevření nové výrobní haly pro přesné obrábění
	první kontrakty na jaderném trhu v západní Evropě
1999	transformace společnosti s ručením omezeným na akciovou společnost ŠKODA JS a.s.
	vítězství v tendru na dodávku závodu na úpravu zemního plynu v Sosnogorsku, Ruská federace
2000	vítězství v tendru ČEZ, a. s. na obnovu systému kontroly a řízení jaderné elektrárny Dukovany (dodávka modulů M1 – M2)
2001	uzavření dlouhodobé smlouvy o spolupráci se společností GNB Essen na výrobu a dodávku kontejnerů na vyhořelé jaderné palivo
2002	uvedení do komerčního provozu a předání zákazníkovi 1. bloku elektrárny Temelín v rozsahu finální dodávky – systémy primárního okruhu a palivové hospodářství
2003	uvedení do komerčního provozu a předání zákazníkovi 2. bloku elektrárny Temelín v rozsahu finální dodávky – systémy primárního okruhu a palivové hospodářství
2004	vstup nového vlastníka, ruské firmy OMZ, do společnosti ŠKODA JS
	uvedení do provozu a předání zákazníkovi závodu na úpravu zemního plynu v Sosnogorsku, Ruská federace
2005	uzavření kontraktu na dodávku vnitřní vestavby reaktoru EPR pro finskou jadernou elektrárnu Olkiluoto 3
	uzavření kontraktů na dodávku kontejnerů pro elektrárny Obrigheim, Kozloduj a Ignalina
2006	uzavření kontraktu na modernizaci výzkumných reaktorů LVR-15 a LR-0 v ÚJV Řež a.s.
	dodávka 16 kontejnerů VPVR pro transport paliva z výzkumných reaktorů pro MAAE a ÚJV Řež.
2007	vítězství ve výběrovém řízení na 2.etapu projektu Obnova systému kontroly a řízení jaderné elektrárny Dukovany (dodávka modulů M3 – M5)
	uzavření kontraktu s Électricité de France na dodávku zařízení na vyvážení vyhořelého paliva pro nový blok francouzské jaderné elektrárny Flamanville s reaktorem EPR
2008	uzavření dlouhodobé smlouvy s ČEZ, a.s. na provádění údržby logického celku Reaktorovna pro elektrárny Dukovany a Temelín
2009	uzavření kontraktu na dodávku klíčových systémů jaderného ostrova pro dostavbu 3. a 4. bloku slovenské jaderné elektrárny Mochovce
2010	uzavření kontraktu na dodávku 850 ks hermetických kabelových průchodek pro JE Mochovce 3. a 4. blok
2012	dodávka vnitřní vestavby reaktoru EPR pro čínskou jadernou elektrárnu Taishan 1
2013	vítězství v tendrech na dodávku nové vestavby pro belgický výzkumný reaktor BR2 a modernizaci řídicího systému výzkumného reaktoru ve Vídni
2014	vítězství v tendru Obnova systému kontroly a řízení jaderné elektrárny Paks, Maďarsko; vítězství v tendru na dodávku transportních a skladovacích kontejnerů pro jadernou elektrárnu Temelín v letech 2018-2035 (kontejnery vlastního designu ŠKODA JS)

Zdroj: vlastní zpracování dle [37], 2017

V roce 2004 se stala ŠKODA JS a.s. součástí ruské strojírenské skupiny OMZ z oblasti těžkého strojírenství. OMZ se zaměřuje na stejné pilíře jako ŠKODA JS a.s., ale i na ropný a plynárenský průmysl, důlní techniku a výrobu speciálních ocelí. [10]

Mimo jiné má ŠKODA JS a.s. dceřinou společnost ŠKODA SLOVAKIA, a.s., která je zahrnuta do konsolidačního celku. [40]

Závod vlastní podíl v následujících společnostech: v ÚJV Řež, a.s. a Interatomenergo M.CH.O. ÚJV Řež, a.s. je společnost v České republice, která poskytuje širokou škálu služeb. Jedná se o aplikovaný výzkum, projektové a inženýrské činnosti v oblasti energetiky, průmyslu a zdravotnictví. Interatomenergo M.CH.O. představuje mezinárodní hospodářské sdružení, které má sídlo v Ruské federaci. [40], [44]

Součástí ŠKODA JS a.s. je i provoz Reaktorové haly. Hala se nenachází přímo v areálu ŠKODA JS a.s., ale je umístěna v Plzni, v Tylově ulici, v hlavním areálu ŠKODA. Zde se specializují na výrobu těžkých svařovaných nádob a konstrukcí.

### 3.1.1 Činnosti závodu dle CZ-NACE

Podkapitola obsahuje zařazení činností závodů do hlavních odvětví podle klasifikace CZ-NACE.

Abych mohla sledovaný závod zařadit do průmyslového odvětví, využila jsem Klasifikaci ekonomických činností (CZ-NACE). Sledovaný závod provozuje své činnosti právě v 10 hlavních odvětvích a několika dalších odvětvích spadající právě pod hlavní odvětví:

C - Zpracovatelský průmysl

- Povrchová úprava a zušlechťování kovů; obrábění
- Výroba zámků a kování
- Výroba strojů pro metalurgii
- Instalace průmyslových strojů a zařízení
- Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení
- Výroba kovových konstrukcí a jejich dílů
- Výroba zdvihacích a manipulačních zařízení
- Výroba ostatních strojů a zařízení pro všeobecné účely j. n.

- Výroba elektrických zařízení

E - Zásobování vodou; činnosti související s odpady a sanacemi

- Shromažďování, sběr a odstraňování odpadů, úprava odpadů k dalšímu využití
- Činnosti související s odpadními vodami

F - Stavebnictví

- Výstavba bytových a nebytových budov
- Specializované stavební činnosti

G - Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel

- Nespecializovaný velkoobchod
- Zprostředkování velkoobchodu a velkoobchod v zastoupení

H - Doprava a skladování

- Silniční nákladní doprava
- Skladování

J - Informační a komunikační činnosti

- Informační činnosti
- Činnosti v oblasti informačních technologií

M - Profesní, vědecké a technické činnosti

- Architektonické a inženýrské činnosti a související technické poradenství
- Ostatní profesní, vědecké a technické činnosti
- Poradenství v oblasti řízení
- Činnosti vedení podniků
- Účetnické a auditorské činnosti; daňové poradenství
- Ostatní výzkum a vývoj v oblasti přírodních a technických věd
- Překladatelské a tlumočnické činnosti

N - Administrativní a podpůrné činnosti

- Podpůrné činnosti pro podnikání j. n.
- Pronájem a leasing výrobků pro osobní potřebu a převážně pro domácnost



P - Vzdělávání

- Ostatní vzdělávání

S - Ostatní činnosti

- Opravy počítačů a komunikačních zařízení
- Opravy výrobků pro osobní potřebu a převážně pro domácnost

[16], [20]

### 3.1.2 Hlavní činnosti společnosti

K hlavním strategickým oborům, na kterých je činnost závodu postavena, patří engineering, výroba komponent a servis jaderné elektrárny.

Engineering:

- Výstavbu jaderných bloků typu VVER
- Dodávky a modernizace řídicích systémů bloků jaderných elektráren
- EPC projekty
- Výpočtové analýzy pro jaderné elektrárny
- Projekční činnosti
- Potrubní systémy v energetice
- Činnosti Owner's engineer
- Mezisklady použitého paliva
- Výstavba výzkumných a školních reaktorů

Výroba:

- Zařízení pro jaderné elektrárny typu VVER a RBMK
- Zařízení pro jaderné elektrárny typu PWR a BWR
- Zařízení pro výzkumné reaktory
- Zařízení pro skladování použitého jaderného paliva

Servis:

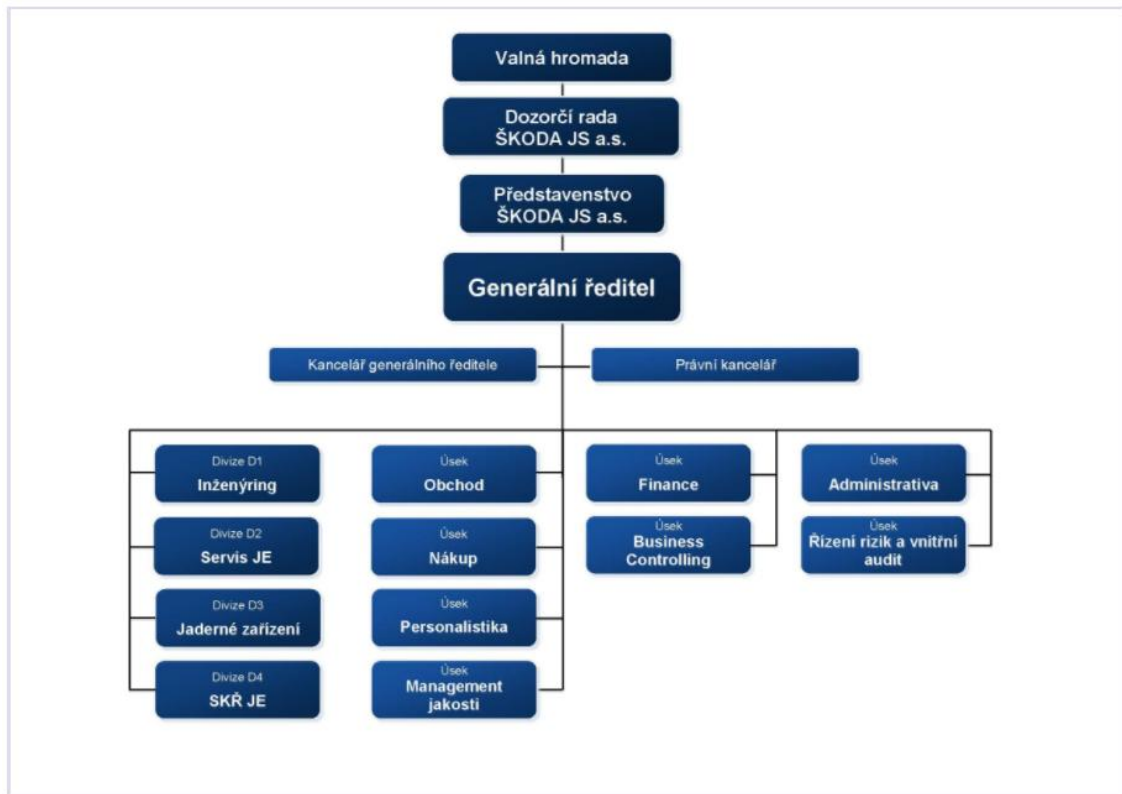
- Řízení odstávek zařízení reaktorovny
- Údržba a opravy zařízení reaktorovny

- Modernizace zařízení reaktorovny
- Řízení/prodlužování životnosti zařízení reaktorovny
- Provozní kontroly hlavního zařízení reaktorovny
- Autorský dozor při revizích a opravách reaktoru
- Zkoušky pohonů typu VVER, RBMK
- Náhradní a spotřební díly

*„Společnost ŠKODA JS a.s. vyrobila a dodala v letech 1965 – 1993 celkem 21 reaktorů typu VVER 440 a 3 reaktory typu VVER 1000. Pro mnohé bloky – především ve střední a východní Evropě, byla společnost finálním dodavatelem systémů primárního okruhu a palivového hospodářství“. „Společnost vyvinula, vyrobila a dodala celou řadu zařízení určeného pro jaderné elektrárny, a to jak pro jejich spolehlivý a bezpečný provoz, tak pro manipulaci, skladování, opravy či modernizaci“. „ŠKODA JS a.s. se za dobu své existence stala tradičním dodavatelem zařízení, jako jsou např. vnitřní části reaktorů (od roku 1965), pohony řídicích tyčí (od roku 1980), utahovány přírubových spojů (od roku 1982), hermetické kabelové průchodky (od roku 1993), kompaktní skladovací mříže (od roku 1993), kontejnery pro transport a skladování použitého jaderného paliva (od roku 1995) aj.“ [41]*

### **3.1.3 Organizační struktura závodu**

Hlavní řídicí orgány jsou valná hromada, dozorčí rada a představenstvo. Ve vedení společnosti stojí generální ředitel. Generálním ředitelem byl Josef Perlík, který svoji funkci ukončil k 31. 3. 2018. Od 1. 4. 2018 byl jmenován Vladimír Poklop jako generální ředitel a předseda představenstva ŠKODA JS a.s. Valná hromada je nejvyšším orgánem, která je tvořena akcionáři. Kancelář generálního ředitele a právní kancelář jsou podřízeny generálnímu řediteli. Službu právníka donedávna závod využíval formou outsourcingu, tzn., že jeho činnost nebyla součástí organizační struktury. Nižší úroveň tvoří divize a úseky. Jednotlivé divize se významně podílejí na hospodářských výsledcích společnosti. Úseky jsou podpůrná oddělení, které jsou nezbytné pro fungování podniku.



Obr. č. 7: Organizační struktura závodu

Zdroj: [42], 2017

## 4 Pracovní síla závodu

V kapitole jsou popsány nejdůležitější informace o personální politice, kterou závod uplatňuje. Zahrnuje například hodnocení a odměňování zaměstnanců či benefity pro zaměstnance. Dále je uvedena základní charakteristika zaměstnanců včetně grafického zpracování. Toto je zpracováno od vývoje počtu zaměstnanců včetně současného stavu, dále struktura pracovníků podle pracovního zařazení, podle pohlaví a věku, vzdělanostní struktura a nakonec je zpracována vzdálenostní dojíždka zaměstnanců do závodu.

### 4.1 Personální politika

ŠKODA JS a.s. si zakládá na úspěšnosti firmy jak v současnosti, tak i v budoucnosti, kdy základem tohoto úspěchu jsou kvalitní lidé. Cílem personální politiky závodu je: *„Být významným a žádaným zaměstnavatelem, který je díky kvalitní práci svých kvalifikovaných zaměstnanců důvěryhodným partnerem svých zákazníků.“*

[4]

Závod se pro své zaměstnance snaží nabízet ty nejlepší pracovní podmínky a podporu v oblasti jejich profesního růstu a rozvoje znalostí a dovedností. Jedná se o:

- práci ve vysoce odborném týmu
- neustálý kontakt se světovými firmami
- možnost profesního rozvoje
- příležitost pro kariérový růst
- využití nejmodernější techniky
- zázemí dlouhodobě prosperující společnosti
- nadprůměrné zaměstnanecké výhody

Zaměstnanci jsou pravidelně informováni o svém zaměstnavateli a to prostřednictvím firemního časopisu, diskusní databáze nebo při setkání s vrcholovým managementem.

Naopak závod od svých zaměstnanců očekává:

- vysoké pracovní nasazení
- profesionalitu

- flexibilitu, kreativitu
- loajálnost, schopnost ztotožnit se s firemní kulturou
- jazykové znalosti

Závod zaměstnává samozřejmě i osoby se zdravotním postižením, které tvoří 1,2 % z celkového počtu zaměstnanců.

Pracovní podmínky, podmínky zaměstnávání zaměstnanců, nároky zaměstnanců, které vyplývají z pracovního poměru, vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci a mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací upravuje Kolektivní smlouva.

#### 4.1.1 Odměňování zaměstnanců

Zaměstnanci získávají mzdu. Mzdy se stanovují v souladu se Mzdovým předpisem, který je součástí Kolektivní smlouvy. V závodě ŠKODA JS a.s. se uplatňuje tarifní a smluvní mzda. *„Tarifní mzdou se rozumí měsíční mzdový tarif tarifní třídy, uvedený v pracovní smlouvě“*. [4]

Ve společnosti se tedy používá soustava tarifních tříd pro dělnické kategorie v rozsahu 3 - 9 a pro technicko-hospodářské zaměstnance v rozsahu 7 - 16 podle tarifní stupnice.

*„Smluvní mzda je specifická forma mzdy sjednaná mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem a stanovuje ji zástupce společnosti dle Schvalovacího a podpisového řádu.“* [4]

Zaměstnanci ke své základní mzdě získávají ještě další pohyblivé složky, mezi které patří:

- příplatek osobní ohodnocení
- příplatek za externí montáž
- příplatek za nepřetržitý pracovní režim
- příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za ostatní rizikové práce

- příplatek za práci v noci, v odpoledních směnách a v 12hodinových pracovních směnách, o sobotách a nedělích
- odměny (životní jubileum, pracovní pohotovost, cílové, roční, za výsledky, mimořádné, motivační, nejlepší zaměstnanec, cílový bonus)

#### 4.1.2 Sociální oblast

ŠKODA JS a.s. poskytuje svým zaměstnancům širokou škálu benefitů. Tato oblast mimo jiné souvisí i s motivací zaměstnanců. Závod se snaží o své zaměstnance pečovat během pracovní doby i mimo ni. Zaměstnanci mohou využívat benefity z různých oblastí.

Jedním z benefitů je péče v oblasti zdraví. Přímo v areálu závodu se nachází praktický lékař, který provádí pracovně lékařské prohlídky. Zajišťuje očkování proti chřipce hrazené z prostředků podniku. Zdravotní program dále zahrnuje poskytování vitaminových balíčků dvakrát ročně či volné vstupenky do plaveckého bazénu v Plzni. V oblasti stravování se jedná o vlastní kantýnu v areálu s dotovanými obědy. Dále zaměstnavatel poskytuje měsíčně zaměstnancům peněžní částku ve výši 900 Kč na doplňkové penzijní připojištění. Zaměstnanci pro své děti mohou získat od zaměstnavatele příspěvek na dětský tábor. Pro děti zaměstnanců jsou často připravována různá zábavná odpoledne či Mikulášská besídka s bohatou nadílkou. Takzvaný příspěvek za nemoc zaměstnanci získávají za první 3 pracovní dny dočasné pracovní neschopnosti. Od letošního roku existuje nový bonus pro zaměstnance, tzv. sick days, kdy zaměstnanci mohou čerpat 3 dny volna v roce v případě pracovní indispozice a získají náhradu mzdy ve výši 80 % denní dekretované mzdy. Další nabídka benefitů je v souladu s využitím volného času pracovníků, a to například návštěva sportovních akcí, kulturních akcí, ale i pronájem tělocvičen na týmové hry. Pro fanoušky ligového hokeje a házené je možnost využívat volných vstupenek. Pro regeneraci zaměstnanců je možné využívat rekreační a víkendové pobyty v rekreačním středisku Butov. Nově mohou zaměstnanci využít koupi automobilů Škoda za zvýhodněných podmínek v provozovnách Auto Volf. Zajímavým benefitem je zvýhodněný mobilní tarif pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky. Je možné využít zvýhodněné roční předplatné vybraných titulů vydavatelství Economia. Závod organizuje celofiremní společenské

akce při významných událostech, například vyhlášení nejlepších zaměstnanců společnosti a výročí společnosti. [4]

#### **4.1.3 Hodnocení zaměstnanců**

Jednou z nejdůležitějších činností manažera je pravidelné hodnocení podřízených zaměstnanců, které zaměstnancům umožňuje získat zpětnou vazbu.

Závod provádí hodnocení zaměstnanců na základě interního dokumentu „Pracovní pokyn“, který stanovuje zásady a pravidla hodnocení zaměstnanců ŠKODA JS a.s. Hodnocení se provádí jednou ročně a hodnotí se pouze dvě kategorie zaměstnanců, a to dělníci a technicko-hospodářští zaměstnanci (THZ). Při tomto procesu se nehodnotí TOP management společnosti, který je hodnocen jinou firmou, dále zaměstnanci ve výpovědi a zaměstnanci pracující ve ŠKODA JS a.s. méně než šest měsíců.

Hodnocení obsahuje:

- kvantitativní parametry pracovního výkonu
- kvalitativní parametry pracovního výkonu
- postoje
- vedení
- zhodnocení efektivity vzdělávání v hodnoceném období
- požadavky dalšího vzdělávání pro následující období

Hodnocení vede k určitým přínosům jak pro závod, tak pro hodnoceného, ale i pro hodnotitele. Pro závod to může být například získání zpětné vazby o problémech nebo možnostech zlepšení, podkladů pro personální plánování a pro plán vzdělávání, ale i získání způsobu motivace zaměstnanců. Hodnocený získává též zpětnou vazbu k vlastní práci a návrhy na zlepšení, může se vyjadřovat a hodnotit způsob řízení. Hodnotitel může prostřednictvím hodnocení motivovat zaměstnance a má tedy příležitost k dialogům.

Hodnocení se provádí několika způsoby: hodnocení zaměstnance hodnotitelem pomocí hodnotícího formuláře, sebehodnocení pomocí hodnotícího formuláře a strukturovaným hodnotícím rozhovorem. Samozřejmě nesmí chybět závěr z hodnocení a zpětná vazba. Formuláře pro hodnocení jsou k nahlédnutí v příloze A, B, C, D. [8]

#### **4.1.4 Faktory při výběru zaměstnanců**

Personální úsek při výběru zaměstnanců klade důraz s ohledem na pozici, která je poptávaná. V některých případech je pozice vhodná pro absolventy, kde je kladen důraz na požadované vzdělání. U ostatních pozic se požadavky na vzdělání dají splnit i praxí v daném oboru. U dělnických profesí je kladen důraz na kvalifikované uchazeče se vzděláním v daném oboru. Je to dáno tím, že se jedná o závod, který se zabývá dodávkami komponent pro jaderná zařízení.

#### **4.1.5 Volná pracovní místa**

Vzhledem k velikosti a postavení závodu je zde velmi široké uplatnění, což dokládá i aktuální počet zaměstnanců, který je 1138. Uplatnění ve ŠKODA JS a.s. naleznou především absolventi technických či ekonomických vysokých škol, absolventi technických středních škol a absolventi učebních strojírenských oborů. Podnik nabízí mnoho pracovních míst pro dělnické profese a pro THZ, která se neustále mění a aktualizují. Seznam aktuálních volných míst je zpracován k 31. 1. 2018 v tabulce č. 4. Volná pracovní místa lze vyhledat na webových stránkách společnosti, na stránkách úřadu práce či na jiných internetových portálech typu Jobs.cz.



Tab. č. 4: Seznam volných pracovních míst

<b>SEZNAM VOLNÝCH PRACOVNÍCH MÍST K 31.1.2018</b>
Datový analytik
Ekonom - účetní
Ekonom analytik
Jeřábník
Montér zámečnický
Operátor soustružnického a frézovacího centra MAZAK)
Programátor
Projektant - elektro
Projektant SKŘ
Realizační technolog přípravy pro opravy a údržbu armatur a tlakových systémů
Seřizovač a obsluha NC horizontky W200
Soustružník kovů
Soustružník kovů univerzální
Strojní zámečnický
Svářeč kovů
Technický pracovník
Technický pracovník pro materiálovou laboratoř
Technik jaderných zařízení
Technik jaderných zařízení (dohlížející osoba nad RO)
Technik jaderných zařízení (zkušební technik SKŘ)
Technolog
Technolog přípravy údržby - servopohony
Výpočtář - pevnost
Výpočtář - radiační bezpečnost

Zdroj: vlastní zpracování dle [43], 2018

## 4.2 Vývoj počtu zaměstnanců

Závod je velice významným zaměstnavatelem pro obyvatele Plzně i širokého okolí a také vzhledem k své dlouholeté působnosti a tradici.

V následující tabulce a grafu je zaznamenán pětiletý vývoj počtu zaměstnanců, a to od roku 2012 do roku 2016. Zároveň je zobrazen aktuální počet zaměstnanců k 30. 11. 2017 včetně dceřiné společnosti ŠKODA SLOVAKIA, a.s.

Tab. č. 5: Počet zaměstnanců za období 2012 - 2016

Rok	Počet zaměstnanců
2012	1104
2013	1069
2014	985
2015	982
2016	1004
k 30.11.2017	1138

Zdroj: vlastní zpracování dle interních dokumentů, 2017



Obr. č. 8: Vývoj počtu zaměstnanců v období 2012 - 2017

Zdroj: vlastní zpracování dle interních dokumentů, 2017

Jelikož se závod zaměřuje i na zakázky, které právě získá, je nutnost přibírat novou pracovní sílu.

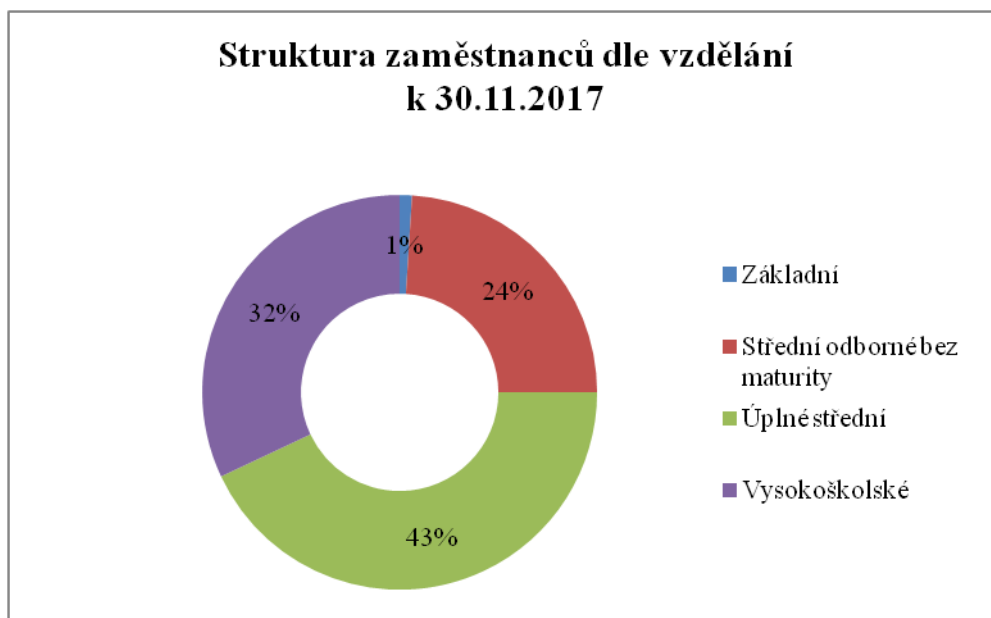
Vývoj a politika zaměstnanosti se vyvíjela v letech 2000 - 2001 ve vazbě na probíhající změny a restrukturalizaci společnosti. Pozornost byla zaměřena především na redukcí počtu tzv. nepřímých zaměstnanců, tzn. zaměstnanců nepřinášejících přidanou hodnotu. V provozech došlo k redukcí zaměstnanců nevýrobních středisek. Realizační týmy, postavené na konkrétní projekty nebo typy zakázek, byly taktéž zúženy o tyto nepřímé zaměstnance. Služby, které byly dále řešeny formou outsourcingu, spočívaly převážně

v pracovně lékařské oblasti, zajištění stravování zaměstnanců a zajištění servisu v oblasti opravárenství, údržby a elektro služeb.

Mezi roky 2004 až 2008 v personální oblasti nedošlo k žádným významným změnám. V tomto období byl stálý počet zaměstnanců. Naopak od roku 2009, kdy závod získával nové zakázky a projekty, se počet zaměstnanců postupně zvyšoval. Bylo nutné přijmout větší počet zaměstnanců pro tyto zakázky, jako například dostavba bloků jaderné elektrárny Mochovce či kontrola a řízení jaderné elektrárny Paks v Maďarsku. Tento nábor probíhal až do roku 2012. Během roku 2014 - 2015 proběhl proces optimalizace stavu zaměstnanců, kdy závod snížil počet svých pracovníků. Tento pokles je vidět v tabulce č. 5. Od roku 2016 nastal opačný proces, tedy nábor pracovníků. Zvýšení počtu zaměstnanců způsobily opět nové zakázky. Největší podíl na tomto zvýšení má rozšíření jednoho ze tří pilířů závodu. Jedná se o rozšíření servisních činností.

#### 4.3 Struktura zaměstnanců

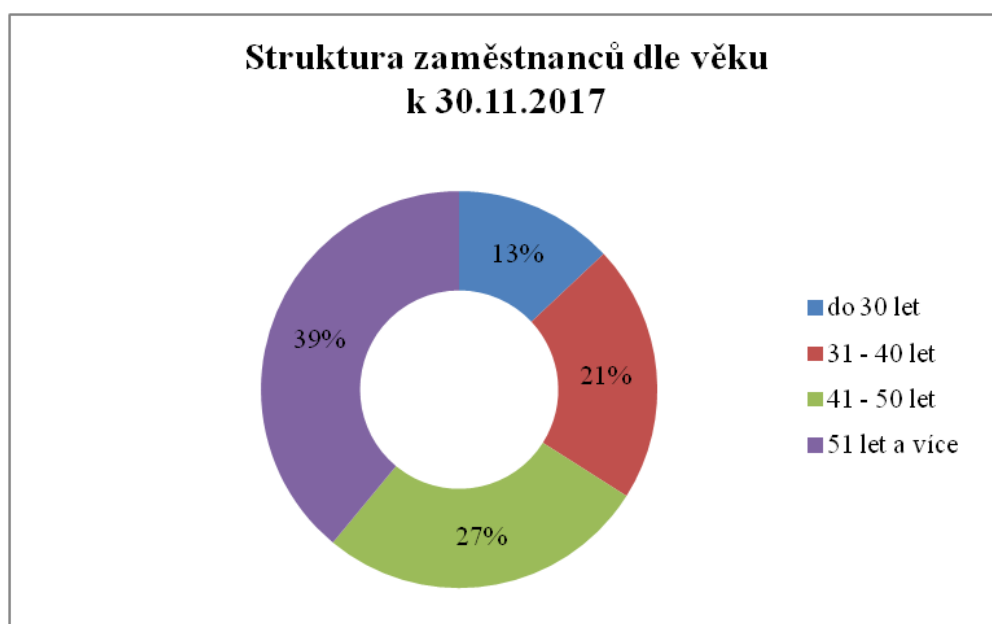
Zde je popsána struktura zaměstnanců dle vzdělání, věku, pohlaví a pracovního zařazení. Všechny tyto ukazatele jsou zpracovány graficky.



Obr. č. 9: Struktura zaměstnanců dle vzdělání k 30. 11. 2017

Zdroj: vlastní zpracování dle informací ze závodu, 2017

Vzdělání pracovníků je v závodě velmi důležité. Pracovní zařazení pracovníků se rozlišuje právě dle požadavků na ukončené vzdělání uchazeče. Celkem 11 zaměstnanců, což představuje 1 %, má pouze základní vzdělání. Druhou skupinu tvoří pracovníci se středním vzděláním zakončeným výučním listem. Z grafu je patrné, že vedení společnosti si zakládá na kvalifikaci svých zaměstnanců. Téměř 500 (43 %) zaměstnanců disponuje středním vzděláním s maturitou. V současné době podniky s obtížnějšími a náročnými technologiemi pro jadernou energetiku vyžadují minimálně právě tuto úroveň dosaženého vzdělání na obsazení nabízených pracovních pozic. V této skupině pracují někteří dělníci a většina technicko-hospodářských zaměstnanců. Vysokoškolské vzdělání je potřebné především pro THZ, a to na vyšší pracovní pozice. V závodě je 364 absolventů technických a ekonomických vysokých škol.

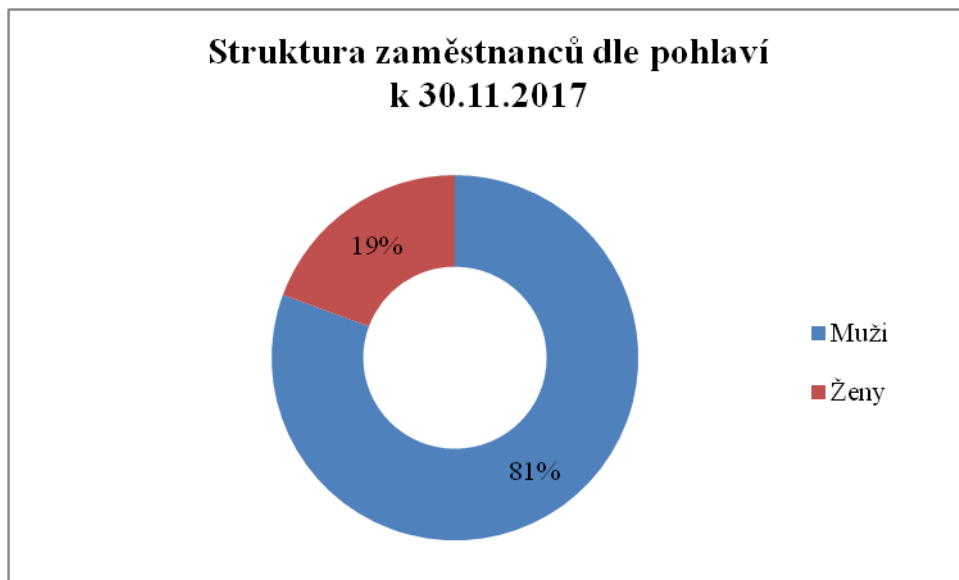


Obr. č. 10: Struktura zaměstnanců dle věku k 30. 11. 2017

Zdroj: vlastní zpracování dle informací ze závodu, 2017

Závod zaměstnává převážně zaměstnance ve vyšším věku. Pracuje zde 148 pracovníků do 30 let. Těchto 13 % je tvořeno hlavně absolventy středních a vysokých škol. Nejvíce je zastoupen věk 51 let a výše, což představuje 39 %. Tuto skupinu tvoří 443 pracovníků z celkového počtu. Zaměstnanci v těchto letech mají již dlouholeté zkušenosti a mohou je tak předávat svým nástupcům. Věková struktura je tvořena právě takto, neboť to vypovídá o malé fluktuaci zaměstnanců podniku. Jsou zde stálí

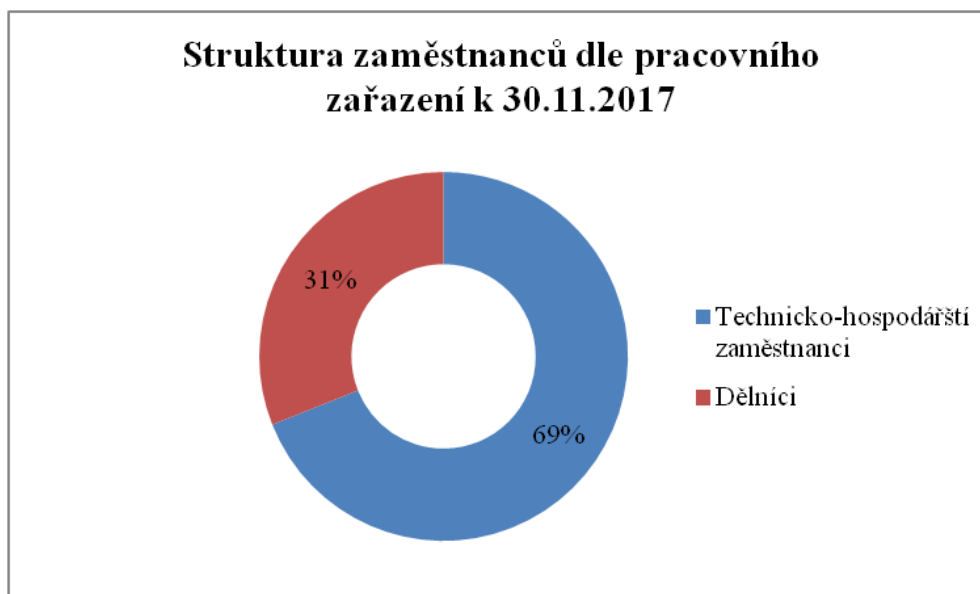
pracovníci, kteří svému zaměstnavateli důvěřují a jsou zde spokojeni. Nemají tudíž potřebu z podniku odcházet.



Obr. č. 11: Struktura zaměstnanců dle pohlaví k 30. 11. 2017

Zdroj: vlastní zpracování dle interních dokumentů, 2017

Z celkového počtu 1138 zaměstnanců, tvoří převážnou většinu muži. Jedná se o 917 mužů, což představuje 81 %. Podíl mužů je vysoký z důvodu povahy podniku, neboť se jedná o strojírenský závod. Mužská práce je zde důležitá, protože je velmi fyzicky náročná. Žen zde pracuje 221. Tento počet zaujímá 19 % z celkového počtu. Ženy převážně zastupují méně fyzicky náročnou práci, jako je práce v kanceláři.



Obr. č. 12: Struktura zaměstnanců podle pracovního zařazení k 30. 11. 2007

Zdroj: vlastní zpracování dle interních dokumentů, 2017

V závodě jsou zaměstnanci rozděleni podle pracovních pozic na dělnické profese a technicko-hospodářské zaměstnance. Z grafu je patrné, že k 31. 11. 2017 převažovaly technicko-hospodářské profese nad dělnickými. THZ zaujímají nadpoloviční většinu z celkového počtu zaměstnanců. I na základě obsahu Kvalifikačních katalogů závodu převažují právě THZ.

Dvě následující tabulky ukazují jednotlivé pracovní pozice v kategorii dělnického povolání a v kategorii technicko-hospodářští zaměstnanci. Tyto pracovní pozice ukládá Kvalifikační katalog prací ŠKODA JS a.s. pro dělnická povolání a Kvalifikační katalog prací ŠKODA JS a.s. pro technicko-hospodářské zaměstnance. Jedná se o základní nástroje pro rozlišování stupně složitosti, odpovědnosti a obtížnosti jednotlivých pracovních činností a s tím související diferenciaci základních mezd. Dělníci i THZ jsou zařazováni do tarifních tříd a kvalifikačních stupňů podle dosažené kvalifikace, odborné praxe a podle vykonávané pracovní činnosti. Na základě tohoto zařazení se vyvíjí mzda zaměstnanců.

Tab. č. 6: Dělnická povolání

I. STROJNÍ VÝROBA	Brusič kovů
	Obráběč kovů
	Seřizovač
	Vrtař
	Dělník v obrobně
	Operátor na CNC obráběcích strojích
II. RUČNÍ VÝROBA	Strojní zámečník
	Galvanizér
	Rýsovač
	Svářeč kovů
III. ELEKTROTECHNICKÁ VÝROBA	Elektromechanik
	Provozní elektrikář
IV. MONTÁŽE	Dělník na montáži
	Montér potrubář
	Montér zámečník
V. SPOLEČNÁ POVOLÁNÍ	Řidič silničních motorových vozidel
	Fotograf
	Laborant
	Dělník ve skladu
	Rozmnožovač
	Řidič pracovních strojů
	Vazač břemen

Zdroj: vlastní zpracování dle interních dokumentů, 2017

Tab. č. 7: THZ povolání

I. ADMINISTRATIVA SPOLEČNOSTI	Archivář
	Překladatel
	Sekretářka
	Administrativní pracovník
	Právník
II. SPRÁVA SPOLEČNOSTI	Personalista
	Pracovník organizace řízení
	Pracovník skladového hospodářství
III. TECHNICKÁ SPRÁVA	Pracovník životního prostředí
	Technický pracovník
	Technicko-administrativní pracovník
IV. EKONOMIKA SPOLEČNOSTI	Ekonom
	Ekonom specialista
	Účetní
	Hlavní účetní
	Účetní mzdová
V. OBCHOD	Obchodní koordinátor
	Pracovník marketingu
	Manažer pro styk s veřejností a médii
	Obchodník
	Nákupčí
	Manažer pro zastoupení ŠKODA JS a.s.
	Produktový manažer
VI. KONTROLA JAKOSTI A KVALITY	Defektoskopický technik
	Kontrolor
	Metrolog
	Technik jakosti
VII. ŘÍZENÍ VÝROBY A PROVOZU, REALIZACE PROJEKTŮ	Vedoucí výroby
	Vedoucí provozu
	Mistr
	Manažer zakázky - projektu
	Technický koordinátor
	Technicko-obchodní koordinátor
	Ředitel projektu
VIII. PŘÍPRAVA VÝROBNÍCH, PROOVZŇNÍCH A JINÝCH PROCESŮ A DOKUMENTACE	Plánovač
	Konstruktér
	Konstruktér specialista
	Materiálový specialista
	Technik jaderných zařízení
	Technolog
	Normovač
	Projektant
	Projektant specialista
IX. POČÍTAČOVÉ A DATOVÉ SYSTÉMY	Analytik IT
	Správce IT
	Technik IT
	Programátor
	Správce aplikací
X. VÝZKUM, VÝVOJ, VĚDA	Vědecký pracovník
XI. MANAGEMENT SPOLEČNOSTI	Generální ředitel
	Odborný ředitel
	Poradce generálního ředitele
XII. OSTATNÍ	Asistent
	Praktikant

Zdroj: vlastní zpracování dle interních dokumentů, 2017

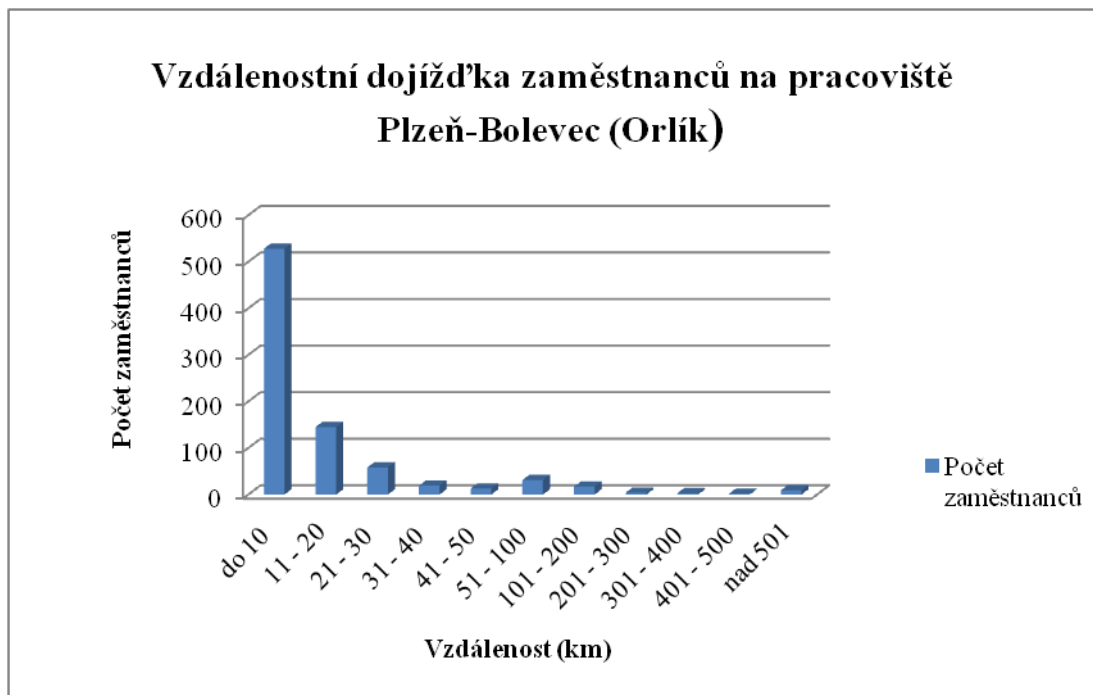


### Příklad zařazení povolání ekonom I a ekonom II dle kvalifikačního katalogu

Na funkci ekonom I je pracovník zařazen podle kvalifikačního katalogu do kvalifikačního stupně 3,4,5. Kvalifikační stupně označují požadované odborné vzdělání v návaznosti na požadovanou odbornou praxi. Tarifní třída na funkci ekonom I, která určuje stupeň obtížnosti, složitosti, odpovědnosti a namáhavosti pracovní činnosti, je v rozmezí 8 - 10. Zaměstnavatel vyžaduje kvalifikační požadavky, které jsou určeny dvěma základními znaky. Prvním je odborné vzdělání, které by mělo být úplné střední, vyšší odborné nebo vysokoškolské bakalářské či magisterské s ekonomickým zaměřením. Druhým znakem je samozřejmě odborná praxe, od které se poté vyvozuje kvalifikační stupeň. V porovnání funkce ekonom II je pracovník zařazen do stejného kvalifikačního stupně jako ekonom I, ale liší se jeho tarifní třída, která je v rozmezí 13 - 14. Odborné vzdělání i odborná praxe je vyžadována shodně jako u funkce ekonom I. Rozsah charakteristiky povolání i rozsah pracovních činností u ekonomů II je širší než u ekonomů I.

#### **4.4 Vzdálenostní dojížděka zaměstnanců do závodu**

Při hodnocení dojížděky zaměstnanců má závod specifické postavení. Hlavní závod se nachází v průmyslové zóně Orlík v Plzni Bolevci, kam dojíždí většina zaměstnanců. Zvláštností je, že ne však všichni zaměstnanci závodu pracují v Plzni. Někteří mají svá pracoviště v jiných částech České republiky (Dukovany, Temelín, Praha). První a největší skupina (téměř 1/3) pracovníků působí na hlavním pracovišti areálu ŠKODA JS a.s. na Orlíku v Plzni Bolevci. Další skupinou jsou pracovníci vykonávající svou práci v areálu JE Temelín (ETE) a JE Dukovany (EDU). Je zde i skupina zaměstnanců, kteří dojíždějí pracovat jak do JE Temelín, tak i do JE Dukovany. Předposlední skupinou pracovníků jsou ti, kteří vykonávají v oblasti projektů administrativní činnost v kancelářích v Praze. Poslední skupinu tvoří velmi malý počet pracovníků (pouze 5), jejichž pracovištěm se stalo Brno, rovněž vykonávající administrativní činnost.



Obr. č. 13: Vzdálenostní dojíždka zaměstnanců na pracoviště Plzeň-Bolevec (Orlík)

Zdroj: vlastní zpracování dle interních dokumentů, 2017

Z grafu je patrné, že do průmyslové zóny Orlík dojíždí největší počet pracovníků, jedná se zhruba o 830 pracovníků. Nejkratší vzdálenost má do zaměstnání více jak 500 pracovníků. Jedná se o pracovníky z nejbližšího okolí areálu, například z Plzně, Horní Břízy, České Břízy, Třemošné či Zruče. Druhou největší skupinou jsou zaměstnanci dojíždějící maximálně 20 km, kterých je necelých 150. Z delších vzdáleností dojíždí jen nepatrná část pracovníků. Můžeme tedy říci, že z hlediska dojíždky zaměstnanců do hlavního závodu v Plzni Bolevci, má závod lokální význam.

V jaderné elektrárně Temelín pracuje 36 zaměstnanců ŠKODA JS a.s. Nejvíce jich dojíždí ze vzdálenosti do 10 km, a to především z okolních obcí. Zaměstnanci mají pracoviště relativně dostupné. Pouze dva zaměstnanci dojíždějí ze vzdálenosti více než 51 km.

V jaderné elektrárně Dukovany pracuje více zaměstnanců ŠKODA JS a.s., než ve středisku ETE. Největší počet dojíždí ze vzdálenosti maximálně 30 km, což je podle mého názoru přiměřená vzdálenost. V případě dojíždky EDU je pouze jeden pracovník, který musí přijet z největší vzdálenosti, než je tomu v případě dojíždky ETE.

Následuje dojíždka shodných zaměstnanců zároveň do ETE, tak i do EDU. Zde je zaměstnáno 60 pracovníků ŠKODA JS a.s. Samozřejmě dojíždějící z místa bydliště blíže EDU je jejich vzdálenost kratší než do ETE, a tak to funguje i naopak. Proto jsem vzdálenost rozdělila pouze na dvě skupiny. V případě ETE má vzdálenost blíže pouze 14 pracovníků a v případě EDU naopak 14 pracovníků nejdále. Do střediska ETE i EDU se jedná se o vzdálenosti v rozmezí 120 - 195 km. Nejkratší vzdálenost je 4 km.

V Praze je zaměstnáno pouze 21 pracovníků ŠKODA JS a.s. Jejich vzdálenost je poměrně vyrovnaná, protože většina pracovníků dojíždí téměř ze všech pražských obvodů vzdálených od pracoviště nejvíce však 20 km. Nejdelší vzdálenost kolem 120 km musí ujet pouze dva pracovníci.

Dojíždka zaměstnanců do ostatních pracovišť je graficky znázorněna v příloze E.

## **5 Dodavatelsko - odběratelské vztahy**

Kapitola obsahuje informace o dodavatelsko - odběratelských vztazích. Jsou zde popsány nejdůležitější dodavatelé i odběratelé včetně tabulkového zpracování. Součástí je mapa odbytu dle objemu tržeb.

### **5.1 Dodavatelé**

Pro ŠKODA JS a.s. je problematické získat dodavatele. Společnosti musí splňovat důležité podmínky, které jsou upraveny legislativou. Mnoho společností nemá zájem pro závod pracovat právě kvůli stanoveným podmínkám, ale závod potřebuje a musí nakupovat složité materiály.

Závod by nemohl fungovat bez dodavatelů. Můžeme je rozdělit na tuzemské a zahraniční. Dodavatelé z České republiky jsou pro závod dostačující. Takových je kolem 1000. Ale nejdůležitějšími klíčovými dodavateli jsou právě ty zahraniční. Do této skupiny se zařazují dodavatelé z Německa, Rakouska a Itálie. Nově má závod smlouvu s korejským dodavatelem Doosan Heavy Industries & Construction. Tento podnik bude zaujímat největší roli dodávek na dalších deset let.

Dodavatelské vztahy jsou rozděleny v tabulkách podle hlavní činnosti závodu. Jedná se o engineering, výrobu a servis.

Tab. č. 8: Nejvýznamnější dodavatelé v oblasti engineeringu

DODAVATEL	STÁT	PŘEDMĚT DODÁVEK
AF-Consult Czech Republic	ČR	inženýrské práce
AF-Engineering	ČR	projektantské práce
dataPartner s.r.o.	ČR	řídící systémy, inženýrské práce
ENERGOVÝZKUM, spol. s r.o.	ČR	dodávky technologických systémů
EnergConstruct, spol. s.r.o.	SR	dodavatel prací (montáže, inženýring)
Enseco a.s.	SR	inženýrské a spouštěcí práce
ENERGOINVEST a.s.	SR	montážní a úklidové práce
ŠKODA SLOVAKIA, a.s.	SR	montážní práce
CHEMCOMEX Praha, a.s.	ČR	dodávky technologických systémů
TERMOTECHNA a.s.	SR	dodávka a montáž izolací
Ústav jaderného výzkumu Řež	ČR	inženýrské práce
Ústav aplikované mechaniky Brno s.r.o.	ČR	inženýrské práce, výpočtové analýzy
ARMATURY GROUP	ČR	ventily, armatury
AVEVA GmbH	Německo	software
Technická inšpekcia a.s. pracovisko Nitra	SR	inspekce
PPA CONTROLL, a.s.	SR	dodávka kabeláže
VÚJE a.s. Trnava	SR	inženýrské práce
VUEZ, Hviezdoslavova 35, 934 39 Levice, SR	SR	inženýrské práce
CCA Group a.s.	ČR	software
ZAT a.s.	ČR	systémy kontroly a řízení
ABEGU a.s.	ČR	elektromagnetická kompatibility
SEDYC s.r.o.	ČR	inženýrské práce - seismická
Elektro Kroměříž	ČR	dodávka rozvaděčů
MD projekt s.r.o.	ČR	montáž a demontáž rozvaděčů
UNUS s.r.o.	ČR	uvádění do provozu
Dasmar DIS s.r.o.	ČR	uvádění do provozu
Lester Energy Ltd.	ČR	uvádění do provozu
Elektro Křeček	ČR	revize elektro, uvádění do provozu
Konkoly es Kis MI	Maďarsko	projektantské práce
MTA-CER Magyar Tech. Academy	Maďarsko	vědecká podpora
MVM OVIT	Maďarsko	kabeláž, pokládka kabeláže
WorleyParsons	ČR	inženýrské práce
SIGMA DIZ spol. s.r.o.	ČR	technologický systém

Zdroj: vlastní zpracování dle rozhovoru, 2017

Dodavatelské vztahy v rámci engineeringu představují velmi významnou část. Jedná se především o subdodavatele obrovských subsystémů. Jedna z nejdůležitějších společností je CHEMCOMEX Praha, a.s. Závod tuto společnost považuje za hlavního dodavatele. Další je například ZAT a.s., který se specializuje na systém kontroly a řízení. Montážní práce poskytuje dceřiná společnost ŠKODA SLOVAKIA, a.s. Dodavatelé z Maďarska a Slovenska se specializují především na inženýrské

a projektantské práce, na pokládky kabeláže, izolace, montáže, ale i na oblast vědecké podpory.

Tab. č. 9: Nejvýznamnější dodavatelé v oblasti servisu

<b>DODAVATEL</b>	<b>STÁT</b>	<b>PŘEDMĚT DODÁVEK</b>
ČEZ Energoservis spol. s r.o.	ČR	servisní práce
SHZ Vysoké Mýto s.r.o.	ČR	servisní práce
FASS, s.r.o.	ČR	servisní práce
G-Team a.s.	ČR	servisní práce
Hochtief VSB a. s.	ČR	servisní práce
I&C Energo	ČR	servisní práce
Klika – BP s.r.o. Jihlava	ČR	servisní práce
KLIMASPOL, spol. s r.o.	ČR	servisní práce
LAVIMONT BRNO a.s.	ČR	servisní práce
Modřany Power a.s.	ČR	servisní práce
Montáže a opravy jeřábů, s.r.o.	ČR	servisní práce
SALLEKO, spol. s r.o.	ČR	servisní práce
BIS Czech s.r.o. (dříve SI Unimontex s.r. o.)	ČR	servisní práce
Sigma - Energo s.r.o.	ČR	servisní práce
Slavíček s.r.o.	ČR	servisní práce
TEDIKO, s.r.o.	ČR	servisní práce
TES, s.r.o.	ČR	servisní práce, inženýrská podpora
ZVVZ-Enven Engineering, a. s.	ČR	servisní práce, vzduchotechnika
Vítkovice Power Engineering a.s.	ČR	servisní práce, parogenerátory
PPA Controll a.s.	SR	servisní práce
VUJE, a.s.	SR	inženýrské práce, speciální měření
EXMONT-Energo a.s	ČR	servisní práce
ČEZ ENERGOSERVIS, spol. s r.o.	ČR	montážní práce

Zdroj: vlastní zpracování dle rozhovoru, 2017

Servis poskytují především společnosti z České republiky. PPA Controll a.s. a Vuje, a.s. ze Slovenské republiky, které mimo servisních prací zajišťují i speciální měření. Vítkovice Power Engineering a.s. je i přes velké problémy stále důležitým dodavatelem pro ŠKODA JS a.s.

Tab. č. 10: Nejvýznamnější dodavatelé v oblasti výroby

<b>DODAVATEL</b>	<b>STÁT</b>	<b>PŘEDMĚT DODÁVEK</b>
BGH Edelstahl	Německo	tyče ze speciálních ocelí
Böhler Bleche GmbH	Rakousko	plechy, trubky
Constellium Singen GmbH	Německo	speciální hliníkové profily
Doosan Heavy Industries & Construction	Korea	výkovky těles kontejnerů
Ferona a.s.	ČR	materiál
FRANCHINI ACCIAI SpA	Itálie	výkovky
Forgiatura a. Viena	Itálie	výkovky
Special Steel (Спецсталь)	Rusko	výkovky
Schmiedewerke Gröditz	Německo	výkovky
ZVU Kovárna	ČR	výkovky, ohyby
Schoeller - Bleckmann	Rakousko	trubky
Siempelkamp Behältertechnik	Německo	odlitky
ŠKODA ELECTRIC a. s.	ČR	elektromotory
Prague Casting Services a.s.	ČR	odlitky
PILSEN STEEL s.r.o.	ČR	výkovky
Kabelovna Kabex a.s.	ČR	hermetické kabely

Zdroj: vlastní zpracování dle rozhovoru, 2017

Klíčovými dodavateli jsou podniky specializující se na výrobu trubek, tyčí a náhradních dílů. Z této oblasti se jedná především o rakouského dodavatele Schoeller - Bleckmann a Böhler Bleche GmbH či německou firmu BGH Edelstahl. Výkovky těles kontejnerů dodávají čtyři nejdůležitější firmy. Pro budoucí spolupráci v příštích deseti letech se stane hlavním dodavatelem korejská firma Doosan Heavy Industries & Construction. Z italských společností to jsou FRANCHINI ACCIAI SpA a Forgiatura a. Viena či sesterská společnost Special Steel (Спецсталь) z Ruska.

## 5.2 Odběratelé

ŠKODA JS a.s. má mnoho odběratelů, kteří představují významný článek pro fungování závodu. Obchodní transakce se realizují především s odběrateli ze západních a východních zemí. Z východních zemí to jsou dodávky do Slovenské republiky, Maďarska a na Ukrajinu. Méně významné dodávky směřují pak na západ. Mohou to být například kusové dodávky.

Tab. č. 11: Nejvýznamnější odběratelé

ODBĚRATEL	STÁT	PŘEDMĚT ODBYTU	OBLAST
ČEZ	ČR	systém kontroly a řízení	inženýring
ČVUT Praha JFI	ČR	školní reaktor, dodávka, modernizace	inženýring
SPRÁVA ÚLOŽIŠŤ ODPADŮ	ČR	projektové práce - hlubinné úložiště radioaktivních odpadů	inženýring
I&C Energo	ČR	projektové práce, výpočtové analýzy	inženýring
UJP PRAHA, a.s.	ČR	kontejner na transport radioaktivních vzorků	inženýring
PAO KRIOGENMAŠ	Rusko	projektové práce	inženýring
JE PAKS (MVM)	Maďarsko	bezpečnostní systém	inženýring
STU Bratislava	SR	experimentální smyčka	inženýring
ITER Organization	Francie	komponenty pro výzkumný reaktor	inženýring + výroba
JE ČERNOBYL	Ukrajina	vagonkontejner	inženýring + výroba
TU Wien - Atominstitut	Rakousko	modernizace výzkumného reaktoru	inženýring + výroba
Slovenské elektrárne	SR	inženýrské a servisní práce	inženýring + servis
ŠKODA SLOVAKIA, a.s.	SR	údržba	servis
ARMÉNSKÁ JE	Arménie	provozní zkoušky	servis
NAEK Energoatom	Ukrajina	náhradní díly	výroba
OOO ATEK	Rusko	utahováky	výroba
QAO "TATNĚŤ"	Rusko	tlako nádoby pro rafinérii	výroba
Ižorské závody	Rusko	šestihřanné trubky	výroba
GNS Essen	Německo	kontejnery	výroba
Institut jaderné fyziky	Kazachstán	pohony regulačních orgánů pro výzkumný reaktor	výroba
Westinghouse ES	Švédsko	základní deska a koš aktivní zóny	výroba
PPA ENERGO s.r.o.	SR	hermetické kabelové průchodky	výroba
Fortum Power	Finsko	náhradní díly, ložiska	výroba
JE Olkiluoto	Finsko	vnitřní části reaktoru	výroba
JE Flamanville	Francie	součásti do reaktorů	výroba
Electricité de France	Francie	vnitřní části reaktoru, vyvážecí stroj	výroba
ŠKODA MACHINE TOOL	ČR	jen drobnosti - obrábění	výroba
ŠKODA POWER	ČR	jen drobnosti - obrábění	výroba
ŠKODA TVC	ČR	jen drobnosti - obrábění	výroba

Zdroj: vlastní zpracování dle rozhovoru, 2017

V tabulce jsou uvedeni nejdůležitější odběratelé závodu. Jsou rozděleni podle oborů hlavní činnosti (engineering, servis a výroba), ze které zákazníci nakupují.

Nejdůležitějším a nejvýznamnějším odběratelem závodu je společnost ČEZ. Největší tok peněz plyne ŠKODA JS do divize engineering z investičních projektů a systému kontroly a řízení. ŠKODA JS a.s. poskytuje služby z oblasti servisu a výroby.



V posledních letech jsou významným předmětem transakcí s odběrateli kontejnery pro skladování použitého jaderného paliva.

Pro jadernou elektrárnu Flamanville ve Francii dodává ŠKODA JS a.s. drobné součásti do reaktorů. Jaderná elektrárna Olkiluoto ve Finsku odebírá vnitřní části reaktorů.

Dalším klíčovým odběratelem jsou Slovenské elektrárny. Závod pro ně dodává inženýrské práce a servisuje jaderné části.

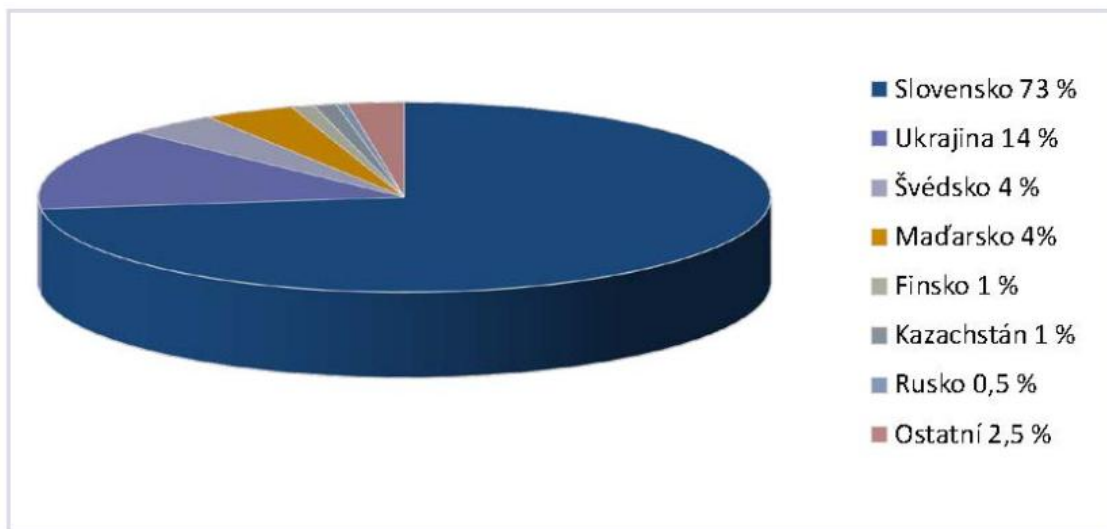
Pro ukrajinskou firmu NAEK Energoatom dodává závod výrobky z oblasti výroby. Jsou to výrobky náhradních dílů pro elektrárny, například pohony pro regulaci výkonů.

Pro dceřinou společnost ŠKODA SLOVAKIA, a.s. závod provádí servisní práce, zejména údržbu.

Jaderná elektrárna Paks v Maďarsku, kde je koncovým zákazníkem MVM - Magyar Villamos Művek, nakupuje moderní bezpečnostní systémy, a to systémy řízení pohonů a výkonu.

Závod spolupracuje se společnostmi ŠKODA MACHINE TOOL, ŠKODA POWER a ŠKODA TVC. Pro závod jsou to převážně drobné dodávky, jako je obrábění, ale z mého pohledu bylo vhodné uvést tuto spolupráci.

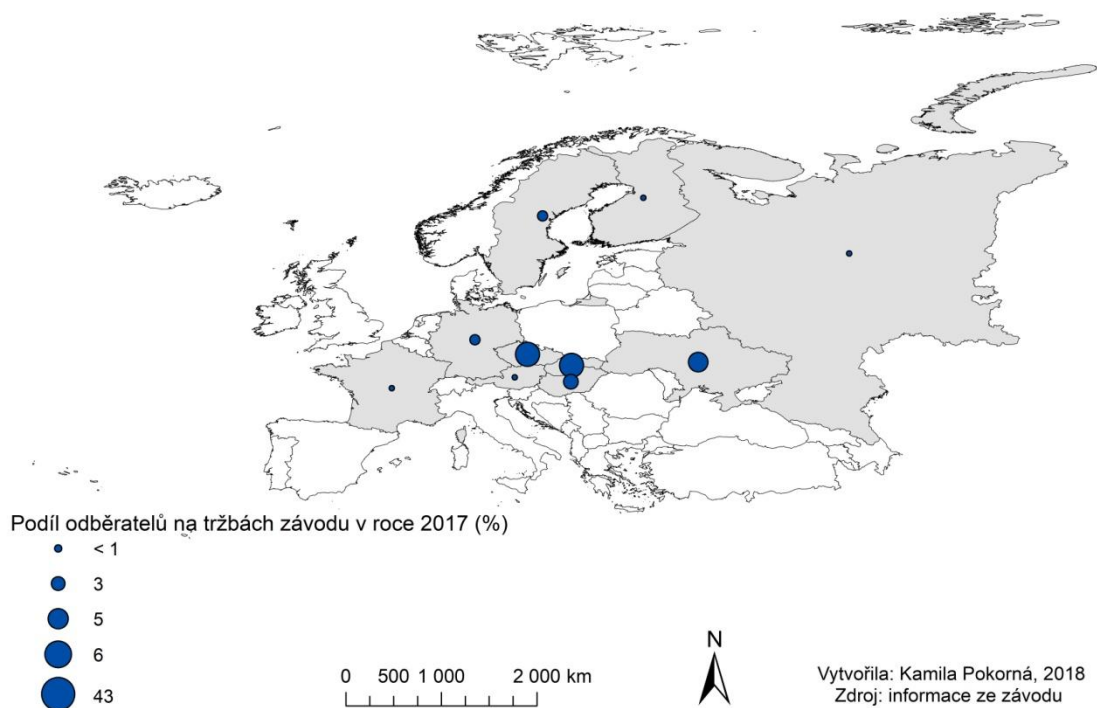
ŠKODA JS a.s. se stala od roku 1965 tradičním dodavatelem vnitřních částí reaktorů, od roku 1980 pohonů řídicích tyčí, od 1982 utahováků přírubových strojů, od roku 1993 hermetických kabelových průchodek a kompaktních skladovacích mříží a od roku 1995 kontejnerů pro transport a skladování použitého jaderného paliva. Toto zařízení bylo dodáno zákazníkům v Evropě, USA a jihovýchodní Asii. [41]



Obr. č. 14: Export dle země určení (2015) dle IFRS (mezinárodní standardy účetního výkaznictví)

Zdroj: [38], 2017

### Nejvýznamnější odběratelé ŠKODA JS a.s. v roce 2017



Obr. č. 15: Nejvýznamnější odběratelé ŠKODA JS a.s. v roce 2017

Zdroj: vlastní zpracování dle formací ze závodu, 2018

Na koláčovém grafu (obrázek č. 14) jsou znázorněny země podle procentuálního zastoupení, do kterých závod dodával své výrobky, prováděl servisní práce či práce z oblasti engineeringu v roce 2015. V roce 2016 se tyto dodávky nezměnily.

Na obrázku č. 15 jsou vidět země, do kterých závod dodával své výrobky, prováděl servisní práce či práce z oblasti engineeringu a to podle tržeb v tisících korunách. Výrobky jsou vyváženy do mnoha zemí, ale na tomto obrázku jsou znázorněny pouze ty nejdůležitější.

Velmi významnou část zaujímá Slovensko. Největším zákazníkem jsou Slovenské elektrárny a PPA ENERGO s.r.o. V tomto seznamu nesmí chybět dceřiná společnost ŠKODA SLOVAKIA, a.s. Ukrajinským koncovým zákazníkem je NAEK Energoatom a jaderná elektrárna Černobyl. Do Švédska byla dodána základní deska aktivní zóny do firmy Westinghouse ES. Do Maďarské jaderné elektrárny Paks směřuje mnoho dodávek týkajících se bezpečnostních systémů. Finským zákazníkem je jaderná elektrárna Olkiluoto a FORTUM POWER. Do Kazachstánu směřují pohony regulačních orgánů pro výzkumný reaktor, kde je zákazníkem americké Ministerstvo energetiky prostřednictvím Argonne National Laboratory, ale konečným zákazníkem je kazachstánský Institut jaderné fyziky. Pro ruskou sesterskou společnost Ižorské závody v Kolpinu u Petrohradu se jedná o dodávky z oblasti výroby, například šestihranných trubek. Dále je to ruská firma PAO KRIOGENMAŠ, která si nechává provádět inženýrské práce či firma OAO „TATNĚFT“, kam plynou především výrobní dodávky.

### **5.3 Činnost ve světě**

Největším investičním projektem v současnosti je dostavba 3. a 4. bloku jaderné elektrárny Mochovce, která sídlí na Slovensku.

Další současnou zakázkou je dodávka zaslepení ionizačních komor pro jadernou elektrárnu na Ukrajině, konkrétně pro společnost NAEK.

V červnu roku 2017 podepsali zástupci Aliance české energetiky (za závod ŠKODA JS a.s. Josef Perlík, předseda představenstva) memorandum o spolupráci s ruskou státní korporací = Rosatom.

## 6 Dopady podniku na region

V kapitole jsou popsány konkrétní vlivy závodu na region. Jedná se především o řešení negativních dopadů na životní prostředí. Dále jsou to naopak pozitivní vlivy na kulturu, sport, vzdělávací a charitativní oblast.

### 6.1 Vlivy na životní prostředí

Pro řešení otázek životního prostředí je zajištěn externí ekolog z firmy EKOvia EUROPE s.r.o. Jedná se o tzv. outsourcing, kdy závod svěří některé činnosti do rukou jiné společnosti či specializované osobě. Firma se specializuje na ekologické služby v oblasti průmyslové ekologie. Pro ŠKODA JS a.s. poskytuje poradenství v těchto složkách: odpadové hospodářství, ochrana ovzduší, vodní hospodářství, energetika a hodnocení rizik ekologické újmy. Dále zajišťují audit v oblasti energetiky. EKOvia si zakládá a dbá na to, aby se ve ŠKODA JS a.s. dodržovala legislativa vztahující se k ochraně životního prostředí. Závod je certifikován dle ISO 14001, což je systém environmentálního managementu. Závod tedy splňuje podmínky a požadavky na zmírňování dopadů činnosti podniku na životní prostředí. Právní předpisy, dle kterých se ŠKODA JS a.s. musí řídit, jsou k nahlédnutí v tabulce v příloze F. [22]

V oblasti odpadového hospodářství závod produkuje ostatní a nebezpečné odpady. Nebezpečné odpady jsou převážně z obrábění, například řezné emulze či oplachové vody z mytí. Z ostatních odpadů jsou to například odpadní ocelové třísky.

V oblasti ochrany ovzduší zajišťuje EKOvia pro závod dohled v oblasti ovzduší a provádí monitoring emisí. Nejvíce ovlivňující ovzduší jsou emise těkavých látek, které vznikají při odmašťování (ředidla, odmašťovací prostředky). Ovzduší je dále ovlivňováno z prostoru lakovny nebo plynové kotelny, která slouží jako spalovací zdroj. V závodě se neuzívá tuhé palivo, tudíž je závod hodně šetrný k životnímu prostředí. Dalšími činnostmi ohrožující ovzduší jsou otryskávání, svařování a broušení.

Co se týče vodního hospodářství, závod disponuje svojí vlastní vodárnou. Vodu čerpá dílem ze studny a z městské vodárny. Na tento odběr má samozřejmě povolení. Odpadní vody nebo splaškové, jsou odváděny do veřejné kanalizace města Plzně. Pro dešťovou vodu je zřízená oddělená kanalizace, která je svedena do potoka. V závodě se používají

látky závadné vodám. Firma EKOvia zpracovává opatření neboli havarijní plán pro ŠKODA JS a.s. Pro případ havarijního úniku látek. Tento plán následně schvaluje vodoprávní úřad. Látky závadné vodám jsou konkrétně oleje, emulze, odpadní oleje, skladované ředidla a barvy.

V oblasti energetiky vznikají určitá opatření, která mají být v souladu s ochranou prostředí. Během let 2016 - 2017 došlo v závodě k několika opatření, která byla realizována. Jednalo se o výměnu všech olejových transformátorů na nové hermetické, které snižují riziko vzniku oleje. Proběhla výměna izolace horkovodu. Ve všech budovách areálu se nahradila osvětlení, došlo k zateplení budov, výměně oken a rekonstrukci fasád. Nakonec se zrekonstruovala vodárna. EKOvia zajistila a zpracovala energetický audit.

Závod se snaží šetřit životní prostředí i obměňováním technologií, což zde funguje velmi dobře. Disponuje mnoha moderními technologiemi tam, kde jsou důležité. Je to především v lakovně, při obrábění a při broušení.

EKOvia zpracovává hodnocení rizik ekologické újmy. Hodnocení se provádí podle základních kritérií daných zákonem. Závod provádí preventivní opatření před vznikem ekologické újmy. Poslední hodnocení bylo vyhodnoceno jako úspěšné.

Pro zaměstnance zajišťuje EKOvia i školení. První a základní školení je v den nástupu do zaměstnání. Při tomto školení je zaměstnanec seznámen se základními informacemi. Jedná se o třídění odpadů a jejich značení, nakládání s odpady, které podléhají zpětnému odběru (baterie, elektrozařízení, svítidla). Dále je seznámen s užívanými chemickými látkami v závodě, jejich označením a klasifikací. Pro manipulaci s chemickými látkami musí mít každý zaměstnanec bezpečnostní list. Po absolvování školení získají zaměstnanci dokument o školení, kam mohou kdykoli nahlédnout. Dále jsou prováděna periodická školení, jejichž náplň je mnohem podrobnější a více se přibližují k ekologické stránce. Pro zaměstnance, kteří pracují s nebezpečnými látkami, jsou prováděna speciální školení.

*„ŠKODA JS a.s. se hlásí ke své odpovědnosti za trvalé zlepšování životního prostředí. Zaváděním technologií šetrným k životnímu prostředí deklarujeme, že environmentální hlediska se stávají nedílnou součástí strategie vrcholového managementu společnosti.“*

*„Management společnosti si plně uvědomuje, že ekonomické efektivnosti a úspěchu není možné v současných podmínkách dosáhnout bez uplatnění moderních přístupů a metod a že pozitivně řízený dopad své činnosti a výroby na životní prostředí určuje postavení společnosti na trhu a mezi konkurencí. Nedílnou součástí strategie společnosti je tedy vytvoření a udržování integrovaného systému managementu jakosti a ochrany životního prostředí.“*

*„V této souvislosti je závazkem společnosti:*

- trvalé dodržování legislativních požadavků a požadavků zainteresovaných stran na jakost a na ochranu životního prostředí*
- neustálé zlepšování integrovaného systému managementu, jeho procesů a prevence znečišťování životního prostředí“ [39]*

## **6.2 Pozitivní vlivy na region**

ŠKODA JS a.s. již tradičně podporuje sportovní, kulturní, vzdělávací i charitativní akce a organizace v regionu i mimo něj.

V oblasti sportu podpořila ŠKODA JS a.s. projekt ŠKODA FIT půlmaratón a zapojila se i do projektu „Do práce na kole“.

Od roku 2012 se do názvu plzeňského hokejového klubu opět vrátila ŠKODA, a to zásluhou ŠKODA JS a.s., která se stala jeho prvním hlavním partnerem. HC ŠKODA se v sezoně 2016/2017 probojoval do vyřazovacích bojů a to díky podpoře společnosti ŠKODA JS a.s. Podpora hokejového klubu pokračuje do současnosti.

Ve sportu se však ŠKODA JS a.s. nezaměřuje jen na hokej. V roce 2016 se závod stal hlavním partnerem mládeže házenkářského klubu SSK Talent Plzeň, tým dorostenců bojuje v celostátní lize dorostu pod názvem Talent Škoda JS Plzeň. Podporuje také místní fotbalový tým TJ Košutka.

V charitativní oblasti podporuje různé nadační fondy např. nadaci M. Nového CAPS 66 a další organizace podporující zdravotně, mentálně či jinak postižené občany. Mezi příjemce podpory patřil v roce 2016 také Ústav sociální péče pro tělesně postiženou mládež ve Zbůchu u Plzně.

V rámci vzdělávání pořádá ŠKODA JS a.s. ve spolupráci se sítí pro jaderné vzdělávání CENEN a Techmania Science Center již tradiční akci nazvanou „Jaderné dny v Techmanii“, která má za cíl přiblížit jadernou energetiku nejen středoškolským a vysokoškolským studentům, ale i široké veřejnosti.

ŠKODA JS a.s. již několikátým rokem podporuje Západočeskou univerzitu v Plzni tím, že se podílí na výuce oboru Stavba jaderně energetických zařízení na fakultě strojní. Výuku jednotlivých předmětů zajišťují specialisté ze společnosti. Vedle toho ŠKODA JS a.s. podporuje fakultu strojní ZČU i finančními prostředky. ŠKODA JS a.s. má na základě uzavřené smlouvy propůjčeno označení „Významný partner Západočeské univerzity v Plzni“. Vzájemná spolupráce s univerzitou probíhá i na dalších úrovních. Jedná se například o účast na veletrhu pracovních příležitostí, který pořádá Stavovská unie studentů ZČU spolu s lokálním centrem mezinárodní studentské organizace IAESTE, kde oslovuje studenty s nabídkou pracovní spolupráce. Dále mají studenti vysokých škol možnost zpracovat ve ŠKODA JS a.s. bakalářské, diplomové či doktorské práce.

ŠKODA JS a.s. již před lety navázala úspěšnou spolupráci se Střední průmyslovou školou strojní, odkud přichází do pracovního poměru nejen např. technologové, strojírenští technici, kontroloři apod., ale také obráběči kovů, zámečníci atd. V roce 2016 byla i s touto školou podepsána smlouva o podpoře a propagaci.

V neposlední řadě ŠKODA JS a.s. provádí exkurze jak pro studenty výše zmíněných škol, tak pro studenty z celého regionu, celé republiky i celého světa.

## **Závěr**

Bakalářská práce je zaměřena na charakteristiku průmyslového závodu ŠKODA JS a.s., který je situovaný v okrese Plzeň-město v Plzeňském kraji. Je popsána i základní geografická charakteristika regionu, tedy okresu Plzeň-město. Důležitou součástí jsou stanovené cíle, které jsou rozpracovány v celé práci a odpovídají na dané otázky.

Historie závodu je spjata se jménem ŠKODA již od roku 1859. Závod, jako významná společnost dodávající komponenty pro jaderná zařízení nejen v tuzemsku, ale i v zahraničí, se stal již od roku 1956 významným zaměstnavatelem.

Sledovaný region, tedy okres Plzeň-město je nejlidnatějším ze všech okresů Plzeňského kraje. Vyznačuje se tím, že 90 % obyvatel okresu žije právě ve městě Plzeň. Počet obyvatel má stále stoupající charakter. Má nejmenší podíl nezaměstnaných osob v celém kraji. Průmysl je ve sledovaném okrese nejrozvinutější. Jedná hlavně o podniky zaměřující se na dopravní strojírenství.

Jelikož na trhu závod působí více než 60 let, můžeme ho považovat za stálého zaměstnavatele jak v okrese, tak i v Plzeňském kraji. Z hlediska zaměstnanosti můžeme závod charakterizovat z pohledu regionálního významu, a to díky vysokému podílu zde zaměstnaných obyvatel z blízkého okolí. Závod můžeme zařadit mezi velké podniky, což dokládá i současný počet zaměstnanců, který se pohybuje kolem 1138. Mohu říci, že tento vysoký počet zaměstnanců je i výsledkem přijímání nových zakázek.

V oblasti personální politiky se závod snaží být významným a žádaným zaměstnavatelem. Díky nabídce vhodných pracovních podmínek pro své zaměstnance a tudíž i jejich kvalitní odvedené práci, se chce stát viditelným partnerem pro své zákazníky. Aby toto propojení fungovalo, je důležité, aby zaměstnanci byli profesionální, flexibilní a měli vysoké pracovní nasazení. Závod si zakládá na péči o své zaměstnance a nabízí jim řadu benefitů, které mohou využít.

Uchazečům o zaměstnání nabízí závod velmi široké uplatnění. Podmínkou pro uplatnění v závodě je absolvování technické či ekonomické vysoké školy, technické střední školy a učebních strojírenských oborů. Nabídku pracovních míst si mohou uchazeči kdykoliv vyhledat na webových stránkách společnosti, úřadu práce či jiných portálech.



Vývoj zaměstnanců vždy záleží na stávající pozici podniku na trhu, který je daný objemem zakázek a jejich významností. Nejvýznamnější změny nastaly v letech 2000 - 2001, které se týkaly snížení počtu zaměstnanců, kteří nepřinášeli přidanou hodnotu. Počet zaměstnanců roste převážně na základě významných zakázek. Tento proces nastal v roce 2009 až do roku 2012 a poté v roce 2016. Po dokončení významných projektů se často počty zaměstnanců opět stabilizovaly na optimální počet, který je kolem 890 zaměstnanců. Tato situace nastala v období 2014 - 2015.

Věková struktura zaměstnanců není příliš rovnoměrná. Největší podíl zaměstnanců tvoří lidé ve věku nad 51 let. Zaměstnanci mají již dlouholeté zkušenosti a tak je mohou předávat svým mladším nástupcům. Je možné, že struktura zaměstnanců bude do budoucna značně omlazena.

V oblasti vzdělanostní struktury závod disponuje zaměstnanci s úplným středním vzděláním, a to 43 % a vysokoškolským vzděláním, které tvoří 32 %. Zaměstnanci vyučení v učebních oborech se uplatňují na nižších pozicích, a to především ve výrobě. V závodě se rozdělují zaměstnanci na technicko-hospodářské pracovníky a dělníky. Je zde více jak polovina zaměstnanců označovaných jako THZ. V závodě převažují převážně muži, což odpovídá charakteru závodu, který se zaměřuje na strojírenství. Ženy zastávají méně fyzicky náročnou práci, jako je například administrativní práce v kanceláři.

Z pohledu dojížděky zaměstnanců do závodu situovaného v oblasti průmyslového areálu Orlík má závod lokální postavení. Většina zaměstnanců dojíždí právě z nejbližšího okolí závodu. Širší postavení z hlediska dojížděky zaměstnanců nemůžeme posuzovat, neboť delší vzdálenost mají pouze někteří zaměstnanci. Jedná se především o výjimky.

Závod se orientuje převážně na zahraniční trh. Z hlediska dodavatelsko - odběratelských vztahů má závod samozřejmě národní i nadnárodní postavení. Na národním postavení mají zásluhu tuzemští odběratelé. Nadnárodní postavení můžeme charakterizovat mimo území ČR, a to jak v Evropě, tak mimo ni. Toto postavení zaujímají tedy odběratelé z Ruska, Maďarska, Slovenska, Francie, Ukrajiny, Kazachstánu, Švédska a Finska. Dodavatelské vztahy jsou na stejné úrovni jako odběratelské. Oproti odběratelům zaujímají dodavatelé silnější pozici na území České republiky. Myslím si, že pro závod je výhodnější nakupovat dodávky na kratší vzdálenost. Mnoho firem dodává výrobky

z Německa, neboť tato země se na odvětví jaderné energie velmi zaměřuje. O nadnárodní postavení se zasloužily firmy ze Slovenska, Rakouska, Ruska, Itálie a Maďarska. Velmi významné mezinárodní postavení bude do budoucnosti utvářet spolupráce s firmou z Korey.

Jelikož se jedná o strojírenský podnik, jeho činností je mimo jiné řešit i otázky ochrany životního prostředí. Externí firma EKovia se snaží o optimální ochranu životního prostředí. Negativní vlivy se snaží závod co nejvíce eliminovat pomocí zavádění nových technologií, které jsou šetrné k životnímu prostředí. I díky dodržování integrovaného systému managementu jakosti a ochrany životního prostředí si závod určuje postavení na trhu a mezi konkurencí.

Velký přínos podniku můžeme nalézt v oblasti dalších pozitivních vlivů na region. Závod podporuje mnoho oblastí. Nejvíce se zaměřuje na podporu hokejového klubu a spolupracuje se Západočeskou univerzitou v Plzni. Snaží se podporovat sportovní, kulturní a vzdělávací programy jak v regionu, tak i mimo něj.

Zpracování bakalářské práce mě obohatilo především o mnoho zajímavých poznatků. Toto široké spektrum informací vedlo k získání všeobecného přehledu o fungování strojírenského podniku v oblasti obchodu, životního prostředí a personalistiky závodu.

## Seznam tabulek

Tab. č. 1: Nezaměstnanost v okresech Plzeňského kraje za únor 2018.....	18
Tab. č. 2: Zaměstnaní podle ekonomické činnosti k 23. 3. 2011.....	19
Tab. č. 3: Hlavní milníky historie ŠKODA JS a.s. ....	22
Tab. č. 4: Seznam volných pracovních míst .....	33
Tab. č. 5: Počet zaměstnanců za období 2012 - 2016.....	34
Tab. č. 6: Dělnická povolání.....	39
Tab. č. 7: THZ povolání.....	40
Tab. č. 8: Nejvýznamnější dodavatelé v oblasti engineeringu .....	45
Tab. č. 9: Nejvýznamnější dodavatelé v oblasti servisu .....	46
Tab. č. 10: Nejvýznamnější dodavatelé v oblasti výroby .....	47
Tab. č. 11: Nejvýznamnější odběratelé.....	48

## Seznam obrázků

Obr. č. 1: Geografická mapa okresu Plzeň-město .....	12
Obr. č. 2: Vývoj počtu obyvatel v okrese Plzeň-město v období 2007 - 2016.....	15
Obr. č. 3: Přirozený přírůstek v letech 2007 - 2016 v okrese Plzeň-město .....	16
Obr. č. 4: Mechanická měna v letech 2007 - 2016 v okrese Plzeň-město .....	17
Obr. č. 5: Věková struktura obyvatel v letech 2007 - 2016 v okrese Plzeň-město.....	18
Obr. č. 6: Logo závodu .....	21
Obr. č. 7: Organizační struktura závodu .....	27
Obr. č. 8: Vývoj počtu zaměstnanců v období 2012 - 2017 .....	34
Obr. č. 9: Struktura zaměstnanců dle vzdělání k 30. 11. 2017 .....	35
Obr. č. 10: Struktura zaměstnanců dle věku k 30. 11. 2017 .....	36
Obr. č. 11: Struktura zaměstnanců dle pohlaví k 30. 11. 2017 .....	37
Obr. č. 12: Struktura zaměstnanců podle pracovního zařazení k 30. 11. 2007.....	38
Obr. č. 13: Vzdálenostní dojíždka zaměstnanců na pracoviště Plzeň-Bolevec (Orlík)..	42
Obr. č. 14: Export dle země určení (2015) dle IFRS (mezinárodní standardy účetního výkaznictví) .....	50
Obr. č. 15: Nejvýznamnější odběratelé ŠKODA JS a.s. v roce 2017 .....	50

## **Seznam použitých zkratek**

**a.s.** - akciová společnost

**CZ - NACE** - Klasifikace ekonomických činností

**č.** - číslo

**ČEZ** - České Energetické Závody

**ČR** - Česká republika

**ČSÚ** - Český statistický úřad

**ČSSR** - Československá socialistická republika

**ČVÚT** - České vysoké učení technické

**EDU** - Jaderná elektrárna Dukovany

**ETE** - Jaderná elektrárna Temelín

**HC** - hokejový klub

**IAESTE** - (The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience) - Mezinárodní organizace pro výměnu studentů za účelem získání technické praxe

**IFRS** - (International Financial Reporting Standards) - mezinárodní standardy účetního výkaznictví

**IT** - (Information technology) - informační technologie

**ISO** (International Organization for Standardization) - Mezinárodní organizace pro standardizaci

**JE** - jaderná elektrárna

**j.n.** - jinde nspecifikované

**JS** - jaderné strojírenství

**km** - jednotka délky - kilometr

**ks** - kus

**m n.m.** - nadmořská výška vyjádřená v metrech nad mořem

**MWe** - jednotka elektrického výkonu - megawatt

**např.** - například

**NC** - (Numerical control) - soustruh

**Obr.** - obrázek

**Sb.** - sbírka zákonů

**SKŘ** - systém kontroly řízení

**SLDB** - Sčítání lidu, domů a bytů

**spol.** - společnost

**SR** - Slovenská republika

**s.r.o.** - společnost s ručením omezeným

**SSSR** - Svaz sovětských socialistických republik

**s. š.** - severní zeměpisná šířka

**Tab.** - tabulka

**TJ** - tělovýchovná jednota

**THZ** - technicko-hospodářští zaměstnanci

**tis.** - tisíc

**TOP management** - vrcholový management

**TWh** - jednotka energie - terawatthodina

**tzn.** - to znamená

**tzv.** - takzvaný

**v. d.** - východní zeměpisná délka

**VVER** - vodo-vodní energetický reaktor

**ZČU** - Západočeská univerzita v Plzni

## Seznam použité literatury

### Tištěné zdroje

- [1] MATUŠKOVÁ, Alena, NOVOTNÁ, Marie. *Geografie města Plzně*. 3. přeprac. vyd. Plzeň: Západočeská univerzita v Plzni, Fakulta pedagogická, katedra geografie, 2007. 184 s. ISBN 978-80-7043-558-8
- [2] MIRVALD, Stanislav. *Metody geografického výzkumu I*. 1. vyd. Plzeň: Západočeská univerzita v Plzni, 1998. 51 s. ISBN 80-7082-435-2.
- [3] BRINKE, Josef. *Úvod do geografie dopravy*. Praha: Univerzita Karlova, 1981. 81 s. ISBN 80-7184-923-5
- [4] Kolektivní smlouva
- [5] KOPP, Jan a kol. *Úvod do regionálního výzkumu*. 1. vyd. Plzeň: Západočeská univerzita v Plzni, 2001. 147 s. ISBN 80-7082-762-9.
- [6] KOPP, Jan, NOVOTNÁ, Marie. *Geografické metody výzkumu malé oblasti*. Plzeň: Pedagogická fakulta Západočeské univerzity v Plzni, 1997. 78 s. ISBN 80-7082-321-6.
- [7] MIŠTERA, Ludvík. *Ekonomicko - geografické vztahy v západočeských keramických závodech*. 1. vyd. Praha: Státní pedagogické nakladatelství, 1967. 287 s.
- [8] Pracovní pokyn
- [9] TOUŠEK, Václav, KUNC, Josef, VYSTOUPIL, Jan a kol. *Ekonomická a sociální geografie*. Plzeň: Aleš Čeněk s.r.o., 2008. 411 s. ISBN 978-80-7380-114-4.

## Elektronické zdroje

- [10] ATOMINFO.CZ. Škoda JS měla loni zisk 180 mil. Kč, meziročně o dvě třetiny vyšší. *Aktuálně o jádru* [online]. Atominfo.cz, © 2016 [cit. 14.10.2017]. Dostupné z: <http://atominfo.cz/2017/05/skoda-js-mela-loni-zisk-180-mil-kc-mezirocne-o-dve-tretiny-vyssi/>
- [11] ČESKÝ HYDROMETEOROLOGICKÝ ÚSTAV. Aktuální informace - Stavy a průtoky na tocích. *Hlásná a předpovědní povodňová služba* [online]. Český hydrometeorologický ústav, © 2017 [cit. 15.10.2017]. Dostupné z: <http://hydro.chmi.cz/hpps/>
- [12] *Český statistický úřad*. Demografická ročenka okresů - 2007 až 2016 [online]. Praha: Český statistický úřad, 2017. Aktualizace 29. 9. 2017 [cit. 15.10.2017]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/czso/plzensky-kraj-5q9mb43z0a>
- [13] *Český statistický úřad*. Charakteristika okresu Plzeň-město [online]. Praha: Český statistický úřad, 2012. Aktualizace 15. 5. 2012 [cit. 15.10.2017]. Dostupné z: [https://www.czso.cz/csu/xp/charakteristika\\_okresu\\_plzen\\_mesto](https://www.czso.cz/csu/xp/charakteristika_okresu_plzen_mesto)
- [14] *Český statistický úřad*. Obyvatelstvo, domy, byty a domácnosti podle Sčítání lidu, domů a bytů - ČR, kraje, okresy, SO ORP, správní obvody Prahy a města (sídla SO ORP) - 2011 [online]. Praha: Český statistický úřad, 2013. Aktualizace 14. 6. 2013 [cit. 15.10.2017]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/czso/obyvatelstvo-domy-byty-a-domacnosti-podle-scitani-lidu-domu-a-bytu-2011-cr-kraje-okresy-so-orp-spravni-obvody-prahy-a-mesta-sidla-so-orp-2011-egrhq6c4dz>
- [15] *Český statistický úřad*. Okres Plzeň-město [online]. Praha: Český statistický úřad, 2012. Aktualizace 9. 3. 2018 [cit. 15.10.2017]. Dostupné z: [https://www.czso.cz/csu/xp/plzen\\_mesto1](https://www.czso.cz/csu/xp/plzen_mesto1)
- [16] *Český statistický úřad*. Registr ekonomických subjektů - informace o subjektu [online]. Praha: Český statistický úřad, 2013 [cit. 23.10.2017]. Dostupné z: [http://apl.czso.cz/irsw/detail.jsp?prajed\\_id=730782](http://apl.czso.cz/irsw/detail.jsp?prajed_id=730782)
- [17] *Český statistický úřad*. Statistická ročenka Plzeňského kraje - 2017. Obyvatelstvo [online]. Praha: Český statistický úřad, 2017. Aktualizace 28. 12. 2017 [cit. 30.12.2017]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/czso/4-obyvatelstvo-vd7yx99fju>





7\_240428\_240428.obdobi=B&\_piref37\_240429\_37\_240428\_240428.rok=2018&ok=Vybrat

[26] MAGISTRÁT MĚSTA PLZNĚ. Přírodní charakteristika Plzně. *Odbor životního prostředí* [online]. Magistrát města Plzně, © 2017 [cit. 15.10.2017]. Dostupné z: <https://ozp.plzen.eu/priroda/prirodni-charakteristika-plzne/prirodni-charakteristika-plzne.aspx>

[27] [Mapy.cz](http://mapy.cz)

[28] MĚSTO PLZEŇ. Data o obvodu *Městský obvod Plzeň 1* [online]. © 2018 Městský obvod Plzeň 1, 2018 [cit. 16.13.2018]. Dostupné z <https://umol.plzen.eu/zivot-v-obvodu/mestsky-obvod-plzen-1/mestsky-obvod-plzen-1.aspx>

[29] MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU ČR, MINISTERSTVO FINANCÍ ČR. Národní akční plán rozvoje jaderné energetiky v České republice [online]. MPO ČR, MF ČR, 2015 [cit. 14.10.2017]. Dostupné z: <https://www.mpo.cz/assets/dokumenty/54251/61936/640148/priloha001.pdf>

[30] MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU. Rozvoj energetiky. *Priority Ministerstva průmyslu a obchodu* [online]. MPO, © 2005 - 2018 [cit. 14.10.2017]. Dostupné z: <https://www.mpo.cz/cz/rozcestnik/ministerstvo/oministerstvu/priority/priority-ministerstva-prumyslu-a-obchodu--155326/#kapitola1>

[31] NÁRODNÍ GEOPORTÁL INSPIRE. Geomorfologická mapa ČR. *Mapy* [online]. CENIA, 2010 - 2017 [cit. 15.10.2017]. Dostupné z: <https://geoportal.gov.cz/web/guest/map?openNode=Geology&keywordList=inspire>

[32] Národní geoportál INSPIRE. Půdní mapa ČR 1:250 000. *Mapy* [online]. CENIA, 2010 - 2017 [cit. 15.10.2017]. Dostupné z: <https://geoportal.gov.cz/web/guest/map?openNode=Geology&keywordList=inspire>

[33] ŘEDITELSTVÍ SILNIC A DÁLNIC ČR. Silniční a dálniční síť ČR. *Geoportál silniční a dálniční sítě ČR* [online] Ředitelství silnic a dálnic ČR, © 2018 [cit. 13.4.2018]. Dostupné z: <https://geoportal.rsd.cz/webappbuilder/apps/7/>

[34] ŘEDITELSTVÍ SILNIC A DÁLNIC ČR. Soubor map - kraje. *Mapy* [online]. Ředitelství silnic a dálnic ČR, © 2015 [cit. 15.10.2017]. Dostupné z: <https://www.rsd.cz/wps/portal/web/Silnice-a-dalnice/mapy>

- [35] SKUPINA ČEZ. Jaderná energetika v České republice. *VÝROBA ELEKTRINY* [online]. ČEZ, a.s., 2017 [cit. 14.10.2017]. Dostupné z: <https://www.cez.cz/cs/vyroba-elektriny/jaderna-energetika/je-v-cr.html>
- [36] SKUPINA ČEZ. Energetika ve světě. *PRO MÉDIA* [online]. ČEZ, a.s., 2018 [cit. 14.4.2018]. Dostupné z: <https://www.cez.cz/cs/pro-media/cisla-a-statistiky/energetika-ve-svete.html>
- [37] ŠKODA. Hlavní milníky historie. *ŠKODA JS a.s.* [online]. ŠKODA JS a.s., © 2015 [cit. 14.10.2017]. Dostupné z: <http://www.skoda-js.cz/cs/o-spolecnosti/hlavni-milniky-historie.shtml>
- [38] ŠKODA. Klíčové ukazatele (IFRS konsolidovaný celek). *ŠKODA JS a.s.* [online]. ŠKODA JS a.s., © 2015 [cit. 15.10.2017]. Dostupné z: <http://www.skoda-js.cz/cs/o-spolecnosti/klicove-ukazatele.shtml>
- [39] ŠKODA. Knihovna. Politika jakosti a životního prostředí. *ŠKODA JS a.s.* [online]. ŠKODA JS a.s., © 2015 [cit. 28.2.2018]. Dostupné z: <http://www.skoda-js.cz/cs/knihovna/index.shtml>
- [40] ŠKODA. Profil společnosti. *ŠKODA JS a.s.* [online]. ŠKODA JS a.s., © 2015 [cit. 14.10.2017]. Dostupné z: <http://www.skoda-js.cz/cs/o-spolecnosti/profil-spolecnosti.shtml>
- [41] ŠKODA. Reference. *ŠKODA JS a.s.* [online]. ŠKODA JS a.s., © 2015 [cit. 14.10.2017]. Dostupné z: <http://www.skoda-js.cz/cs/o-spolecnosti/reference.shtml>
- [42] ŠKODA. Struktura společnosti. *ŠKODA JS a.s.* [online]. ŠKODA JS a.s., © 2015 [cit. 14.10.2017]. Dostupné z: <http://www.skoda-js.cz/cs/o-spolecnosti/struktura-spolecnosti.shtml>
- [43] ŠKODA. Volná pracovní místa. *ŠKODA JS a.s.* [online]. ŠKODA JS a.s., © 2015 [cit. 31.1.2018]. Dostupné z: <http://www.skoda-js.cz/cs/kariera/volna-pracovni-mista.shtml>
- [44] ÚJV. *O společnosti* [online]. ÚJV Řež, a. s., © 2017 [cit. 14.10.2017]. Dostupné z: <https://www.ujv.cz/cs/o-spolecnosti>
- [45] VODÁRNA PLZEŇ. *Služby* [online]. VIZUS, 2017. [CIT. 15.10.2017]. Dostupné z: <http://www.vodarna.cz/>

- [46] ŽELEZNIČNÍ MAPA ČR. Železniční mapy České republiky. *Železniční mapa České republiky 2018* [online] Miroslav Vyka, © 2018 [cit. 13.4.2018]. Dostupné z: <http://www.jizdni-rady.nanadrazi.cz/index.php?page=zeleznicni-mapa-ceske-republiky-20>
- [47] JUDÁK, Zdeněk. *Geografie průmyslového závodu Kdynium a.s.* Plzeň, 2017. 71 s. Bakalářská práce. Západočeská univerzita v Plzni. Fakulta pedagogická.
- [48] PŘÍHODOVÁ, Lenka. *Geografie průmyslového závodu ŠKODA TRANSPORTATION a.s.* Plzeň, 2011. 84s. Diplomová práce. Západočeská univerzita v Plzni. Fakulta pedagogická
- [49] OZOMOVÁ, Štěpánka. *Geografie průmyslového závodu Thun 1794 a.s.* Plzeň, 2016. 93 s. Bakalářská práce. Západočeská univerzita v Plzni. Fakulta ekonomická.

## **Seznam příloh**

**Příloha A:** Hodnotící formulář 1. část

**Příloha B:** Hodnotící formulář 2. část

**Příloha C:** Sebehodnocení 1. část

**Příloha D:** Sebehodnocení 2. část

**Příloha E:** Vzdálenostní dojíždka

**Příloha F:** Ekologická legislativa

**Příloha G:** Mapa areálu ŠKODA JS a.s. - Orlík (Plzeň - Bolevec)

# Příloha A: Hodnotící formulář 1. část

ŠKODA JS a.s.

Hodnocení období (rok):

Jméno a příjmení hodnoceného zaměstnance:

Osobní číslo / nákladové středisko:

Funkce (profese):

Jméno a příjmení hodnotitele (přímý nadřízený):

STUPEŇ HODNOCENÍ PRACOVNÍHO VÝKONU: 1,2,3,4,5,6,7,8

PRO STUPEŇ HODNOCENÍ 7 A 8 MUSÍ BÝT VŽDY UVEDENO PRO DANÉHO ZAMĚSTNANCE KONKRÉTNÍ ZDŮVODNĚNÍ. POKUD NEBUDE UVEDENO ZDŮVODNĚNÍ, BUDE STUPEŇ HODNOCENÍ AUTOMATICKY PŘEHODNOCEN NA STUPEŇ HODNOCENÍ 6 !!!

kde 1 znamená: naprosto neuspokojivý výkon

2 znamená: neuspokojivý výkon, trvale chybující, není možné očekávat zlepšení

3 znamená: neuspokojivý výkon, často chybující, je možné očekávat zlepšení

4 znamená: většinou standardní výkon, občas chybující

5 znamená: standardní výkon, plní očekávání a v daném pracovním zařazení a hodnoceném parametru podává velmi dobrý výkon

6 znamená: nadstandardní, podává velmi dobrý výkon

7 znamená: vynikající

8 znamená: výjimečný

## DŮLEŽITOST HODNOTÍČÍHO FAKTORU

Je nutné, aby hodnotitel dohodl důležitost hodnotících faktorů se svým nadřízeným (hodnotitelem) s ohledem na důležitost faktoru odvádějíci daná pracovní místa

**Klíčový** 5

**Velmi důležitý** 3

**Středně důležitý** 1

## HODNOTÍCÍ FAKTORY PRACOVNÍHO VÝKONU

	stupeň hodnocení	důležitost faktoru	bodové hodnocení
<b>Kvantita práce</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Zhodnotte plnění kvantitativních parametrů pracovního výkonu. Srovnajte rozsah práce odváděné hodnoceným zaměstnancem se stanovenými standardy pro uvedenou pozici, případně s rozsahem práce odváděné ostatními zaměstnanci.

Komentář:

	stupeň hodnocení	důležitost faktoru	bodové hodnocení
--	------------------	--------------------	------------------

## Kvalita práce

Zhodnotte kvalitativní parametry pracovního výkonu:

• dodržování stanovených lhůt	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
• přesnost práce odvedená zaměstnancem (zhodnocení chybovosti)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
• spolehlivost a zodpovědnost	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
• multifunkčnost a flexibilitu	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
• plnění úkolů zadaných vedoucím zaměstnancem	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
• sociální dovednosti zaměstnance (týmová spolupráce, komunikativnost)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
• samostatnost (do jaké míry hodnocený zaměstnanec pracuje samostatně)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
• využívání pracovních zkušeností	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
• aktivní využívání jazykových znalostí	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Komentář:

Zdroj: interní dokumenty, 2017

## Příloha B: Hodnotící formulář 2. část

**Postoje**

Zhodnoťte postojové charakteristiky zaměstnance:

- postoj ke zvyšování kvalifikace (ochota učit se, vztah k odbornému růstu) [ ] x [ ] = [ ] 0
- iniciativu (např. zda navrhuje případná zlepšení a projevuje iniciativu při řešení pracovních úkolů a při zjišťování a odstraňování nedostatků) [ ] x [ ] = [ ] 0
- postoj ke sdílení informací [ ] x [ ] = [ ] 0
- loajalitu. [ ] x [ ] = [ ] 0

Komentář:

**Vedení (týká se pouze vedoucích zaměstnanců)**

Zhodnoťte manažerské a organizační schopnosti hodnoceného zaměstnance:

- zda a jak je hodnocený zaměstnanec schopen řídit, vést a motivovat své podřízené zaměstnance [ ] x [ ] = [ ] 0
- jak spoluplytváří a realizuje personální politiku společnosti jako celek (jeho rozhodování, smysl pro spravedlnost, plánování, administrace, efektivnost, sdílení a prosazování firemních cílů atd.) [ ] x [ ] = [ ] 0

**CELKEM ZA HODNOCENÍ PRACOVNÍHO VÝKONU**

0

Zhodnocení efektivity vzdělávání v hodnoceném období - vyberte jednu z následujících možností

- málo efektivní - minimální přínos, v praxi téměř beze změny
- efektivní - rozšíření stávajících znalostí, které využívá při práci
- vysoce efektivní - získání zcela nových zkušeností, implementace nabytých poznatků do praxe, přínos pro celou společnost

Komentář:

Požadavky dalšího vzdělávání pro následující období

**Závěry hodnocení**

Hlavní oblasti vyžadující zlepšení:

Personální návrhy:

**Stanovisko hodnoceného zaměstnance** (v případě potřeby použijte volný list)

datum

podpis vedoucího zaměstnance (hodnotitel)

datum

podpis hodnoceného zaměstnance\*

\* Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl/a seznámen/a s výsledkem mého hodnocení a případné výhrady k jeho obsahu uvádím v části "Stanovisko hodnoceného zaměstnance" v tomto hodnocení.

Zdroj: interní dokumenty, 2017

## Příloha C: Sebehodnocení 1. část

ŠKODA JS a.s.

SEBEHODNOCENÍ  
DŮVĚRNÉ!

Hodnocené období (rok):

Jméno a příjmení hodnoceného zaměstnance:

Osobní číslo / nákladové středisko:

Funkce ( profese ):

Jméno a příjmení hodnotitele (přímý nadřízený):

### STUPEŇ HODNOCENÍ

kde: A znamená: Ano

N znamená: Ne

O znamená: Občas

### SITUACE

1. Zadanou práci dokončuji přesně a kompletně
2. Zadané termíny úkolů dodržuji
3. Pro výkon práce jsou mé odborné znalosti a dovednosti plně využity
4. Mé pracovní nasazení může být vyšší
5. Svůj přístup bych charakterizoval/a jako kreativní a inovativní
6. Práci ve stresovém prostředí zvládám
7. Nové cíle ke zlepšení práce nehledám
8. Rád jednám s lidmi

\_\_\_\_\_ datum

\_\_\_\_\_ podpis hodnoceného zaměstnance

Zdroj: interní dokumenty, 2017



## Příloha D: Sebehodnocení 2. Část

ŠKODA JS a.s.

SEBEHODNOCENÍ  
DŮVĚRNÉ!

V tomto hodnoceném období považuji za svůj největší pracovní úspěch:

---

---

---

V tomto hodnoceném období považuji za nejméně úspěšný pracovní výsledek:

---

---

---

Za své silné stránky považuji:

---

---

---

Za své slabé stránky považuji:

---

---

---

V příštím období bych se rád/a zaměřil/a na zlepšení následujících oblastí:

---

---

---

Jakým způsobem dosáhnu zlepšení?

---

---

---

Další komentáře a připomínky:

---

---

---

---

---

---

---

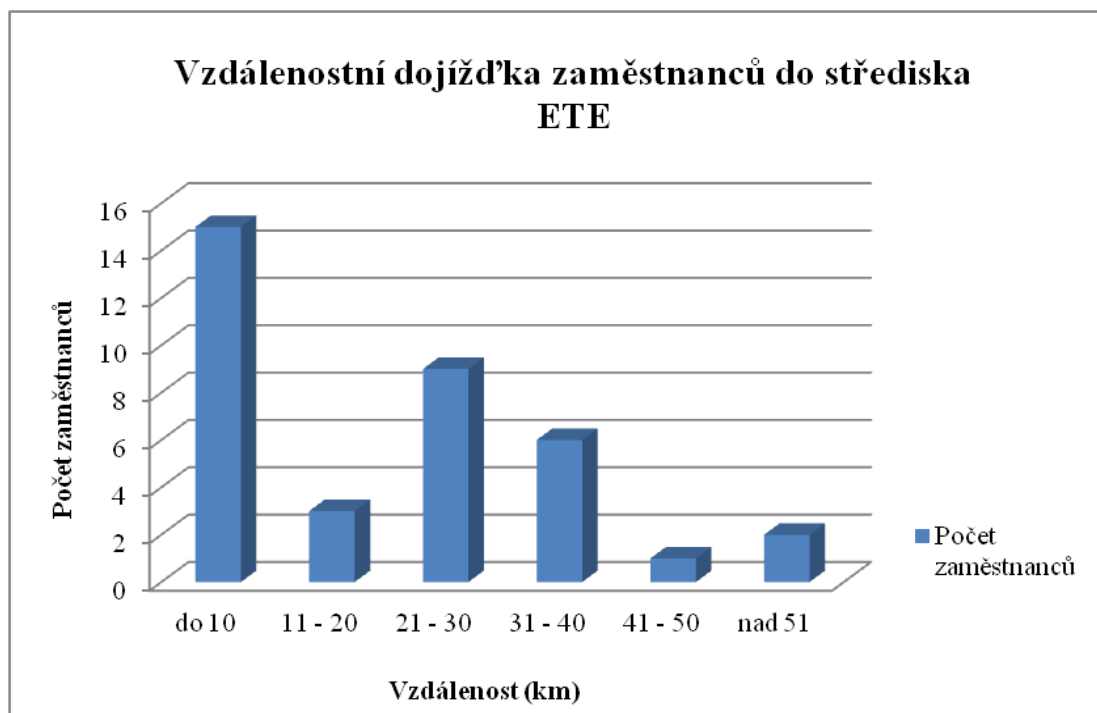
---

---

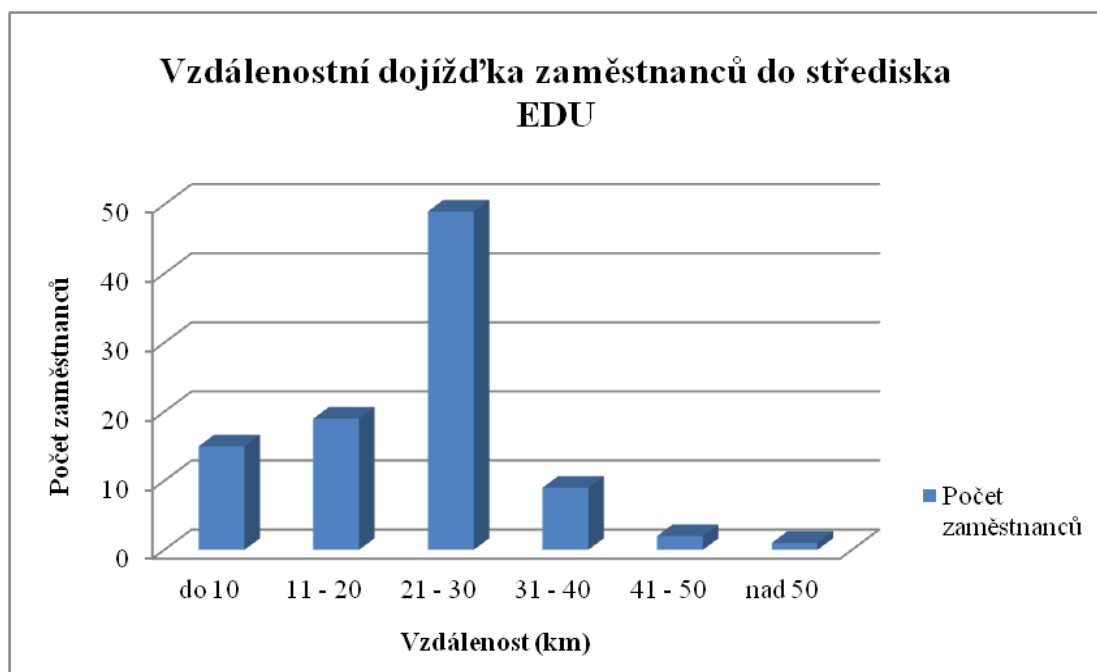
---

Zdroj: interní dokumenty, 2017

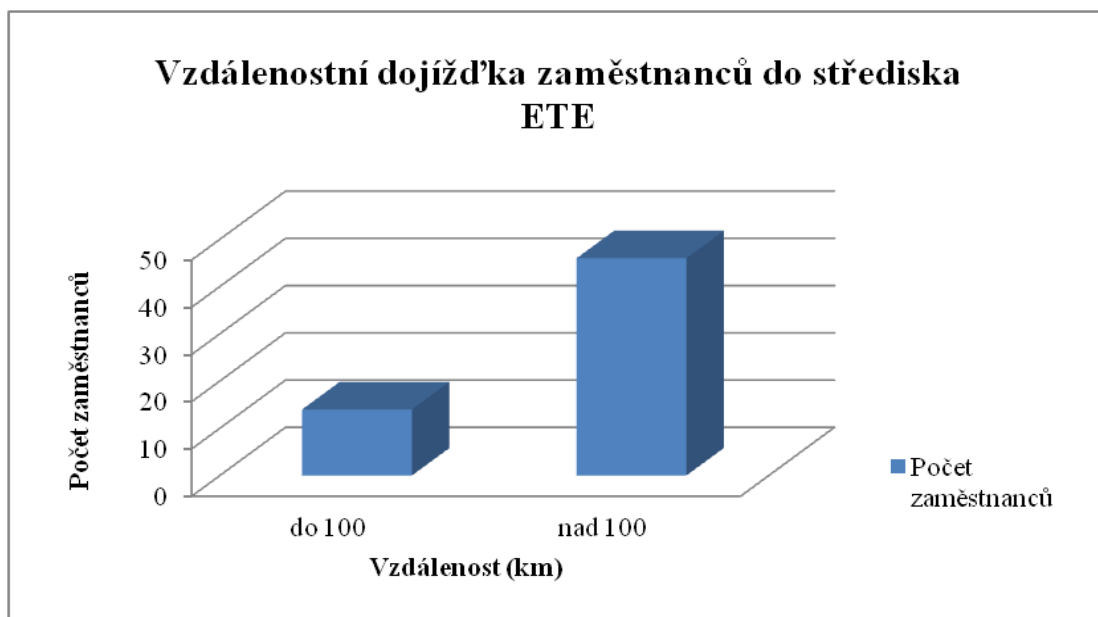
## Příloha E: Vzdálenostní dojíždka



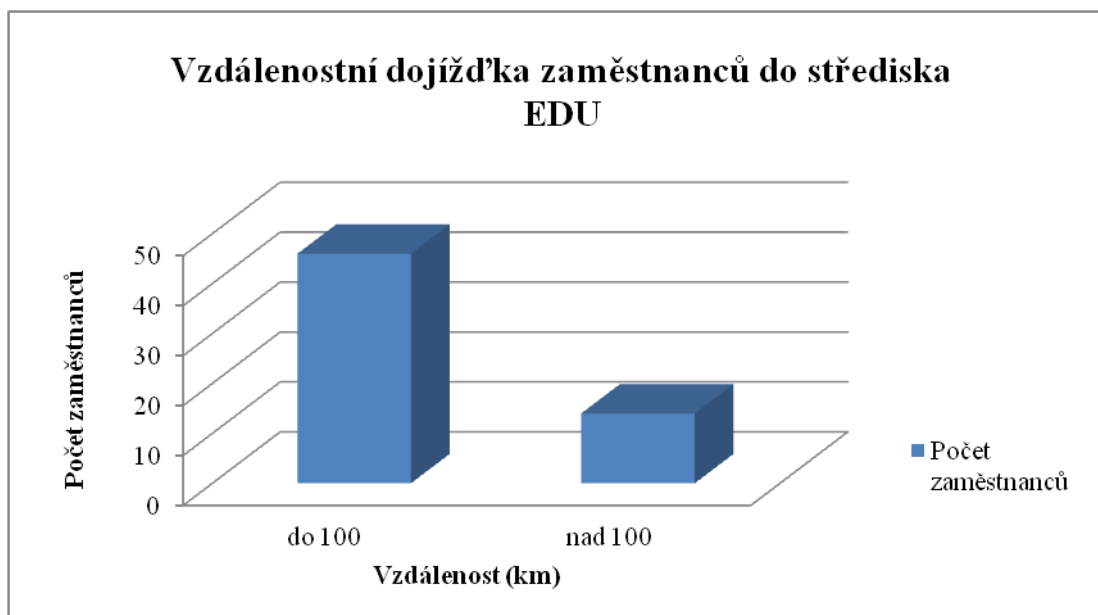
Zdroj: vlastní zpracování dle interních dokumentů, 2017



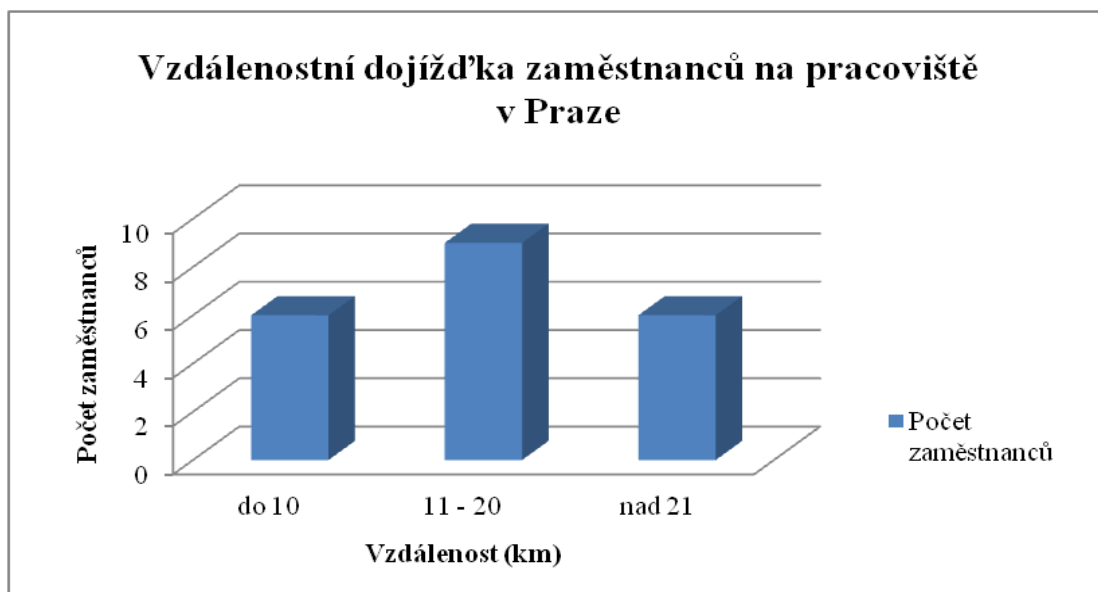
Zdroj: vlastní zpracování dle interních dokumentů, 2017



Zdroj: vlastní zpracování dle interních dokumentů, 2017



Zdroj: vlastní zpracování dle interních dokumentů, 2017



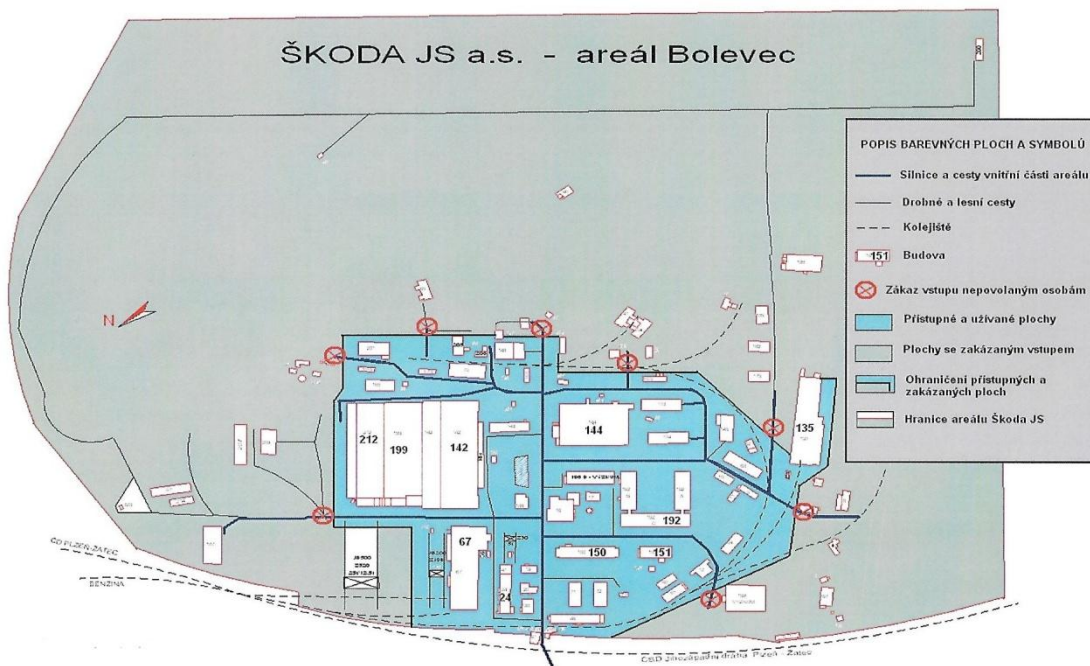
Zdroj: vlastní zpracování dle interních dokumentů, 2017

## Příloha F: Ekologická legislativa

Oblast	Právní předpis
odpadové hospodářství	Zákon o odpadech 185/2001 Sb.
	Vyhláška o Katalogu odpadů 93/2016 Sb.
	Vyhláška o podrobnostech nakládání s odpady 383/2001 Sb.
ovzduší	Zákonem o ochraně ovzduší 201/2012 Sb.
	Nařízení Evropského parlamentu a Rady o fluorovaných skleníkových plynech 517/2014 Sb.
vodní hospodářství	Zákon o vodách 254/2001 Sb.
	Zákon o vodovodech a kanalizacích pro veřejnou potřebu 274/2001 Sb.
	Vyhláška o náležitostech nakládání se závadnými látkami a náležitostech havarijního plánu, způsobu a rozsahu hlášení havárií, jejich zneškodňování a odstraňování jejich škodlivých následků
ekologická újma	Zákon o předcházení ekologické újmě a o její nápravě 167/2008 Sb.

Zdroj: vlastní zpracování dle [22], 2018

**Příloha G: Mapa areálu ŠKODA JS a.s. - Orlík (Plzeň-Bolevec)**



Zdroj: interní dokumenty, 2017

## **Abstrakt**

POKORNÁ, Kamila. *Geografie průmyslového závodu ŠKODA JS a.s.* Plzeň, 2018. 80 s. Bakalářská práce. Západočeská univerzita v Plzni. Fakulta ekonomická.

**Klíčová slova:** průmysl, ŠKODA JS a.s., Plzeň-město, zaměstnanci, energetika

Předložená bakalářská práce je zaměřena na charakteristiku průmyslového závodu situovaného v okrese Plzeň-město, konkrétně závod ŠKODA JS a.s. V první části práce jsou stanovené cíle práce a dále rozbor vhodné odborné literatury, která byla využita. Druhá část popisuje vybraný region, ve kterém je závod lokalizován. Tato část obsahuje charakteristiku z geografického hlediska. Třetí část charakterizuje vybraný závod, jeho historii, účast ve společnostech, hlavní činnosti a organizační strukturu. Čtvrtá část je zaměřena na analýzu pracovníků závodu, jejich vývoj, strukturu a dojížděku do závodu a také se zabývá personální a mzdovou politikou, která se v závodě uplatňuje. Pátá část blíže specifikuje dodavatelsko-odběratelské vztahy, díky kterým závod proniká na trh. Poslední část práce řeší pozitivní i negativní vlivy závodu na region.

## **Abstract**

POKORNÁ, Kamila. *The geography of industrial plant ŠKODA JS a.s.* Plzeň, 2018. 80 s. Bachelor Thesis. University of West Bohemia. Faculty of Economics.

**Key words:** industry, ŠKODA JS a.s., Pilsen-town, employees, energetics

Presented bachelor thesis is focused on the characteristics of the industrial plant situated in the district Pilsen-town, namely ŠKODA JS a.s. In the first part of this thesis are set goals of work and analysis of appropriate professional literature, which was used. The second part describes the selected region in where the plant is located. This section contains a geographic aspect. The third part is describing the chosen factory, its history, participation in companies, main activities and organizational structure. The fourth part is focused on the analysis of factory staff, their development, structure and commuting, and also deals with the personnel and wage policy which applied. The fifth part specifies the supplier-customer relationship, which makes the plant penetrate the market. The last part of this thesis deals with the positive and negative effects on the region.