

Sessão 38 Trabalho e Sociedade

303

EDUCAÇÃO E CAPACITAÇÃO: REFERENCIAIS IMPORTANTES PARA O DESEMPENHO DAS COOPERATIVAS? *Antonio Cesar Machado da Silva, Jose Odelso Schneider (orient.)*
(UNISINOS).

Nosso projeto vai tentar entender como a educação e a capacitação cooperativa influenciam no bom desempenho das cooperativas em geral, partimos com a idéia de que esta forma de educação funciona como, elemento questionador dentro das mesmas, sendo sua responsabilidade, atualizar constantemente os valores e princípios, cooperativos. Já por capacitação são todas as atividades técnicas, que farão com que os associados produzam mais e melhor. Dessa forma uma cooperativa para funcionar dentro do que se espera dela, deve manter um equilíbrio constante entre estas duas dimensões, empresa e associação de pessoas. Caso contrário o lado instrumental representado pela empresa acaba sufocando a associação de pessoas, impedindo que os ideais cooperativos se realizem. A metodologia utilizada para a realização deste estudo, contempla entrevistas com presidentes de federações cooperativas e profissionais com renomada experiência na área da educação e capacitação. Com estas entrevistas tentamos descobrir o que os agentes envolvidos nas cooperativas entendem por educação e capacitação cooperativas e se eles ou suas cooperativas filiadas desenvolvem projetos neste sentido, ou seja, um confronto entre discurso e prática. Para garantir a veracidade dos dados obtidos através dos informantes qualificados, entrevistamos também presidentes de cooperativas primárias, beneficiários de tais projetos. Toda a nossa argumentação é sustentada por autores cânones do cooperativismo entre eles: Walter Frantz, Diva Pinho, Emory Bogardus, Ralph Panzutti. Nossas conclusões preliminares apontam para a confirmação da hipótese inicial de que há um descaso total em relação à educação cooperativa, vista muitas vezes como pura teoria, ao contrário da capacitação (razão instrumental), que pode ser mensurada com maior facilidade. Sendo assim há um visível desequilíbrio entre as duas dimensões empresa (capacitação) e associação (educação).