



This document is downloaded from the
VTT's Research Information Portal
<https://cris.vtt.fi>

VTT Technical Research Centre of Finland

Työturvallisuuskortin® kansainvälinen vertailu

Uusitalo, Teuvo; Keränen, Jaana; Nissilä, Minna

Published: 13/03/2020

Document Version
Publisher's final version

[Link to publication](#)

Please cite the original version:

Uusitalo, T., Keränen, J., & Nissilä, M. (2020). *Työturvallisuuskortin® kansainvälinen vertailu*. VTT Technical Research Centre of Finland. VTT Asiakasraportti, No. VTT-CR-00090-20



VTT
<http://www.vtt.fi>
P.O. box 1000FI-02044 VTT
Finland

By using VTT's Research Information Portal you are bound by the following Terms & Conditions.

I have read and I understand the following statement:




This document is protected by copyright and other intellectual property rights, and duplication or sale of all or part of any of this document is not permitted, except duplication for research use or educational purposes in electronic or print form. You must obtain permission for any other use. Electronic or print copies may not be offered for sale.



Työturvallisuuskortin® kansainvälinen vertailu

Kirjoittajat: Teuvo Uusitalo, Jaana Keränen, Minna Nissilä

Luottamuksellisuus: julkinen

Raportin nimi Työturvallisuuskortin® kansainvälinen vertailu		
Asiakkaan nimi, yhteyshenkilö ja yhteystiedot Työturvallisuuskeskus Rauno Hanhela	Asiakkaan viite	
Projektin nimi Työturvallisuuskortin® kansainvälinen vertailu	Projektin numero/lyhytnimi 124237	
Tiivistelmä <p>Työturvallisuuskortin® kehittämisestä ja kansainvälistämisestä tehtiin VTT:n johdolla tutkimus 2006-2007. Tulokset julkaistiin VTT:n tutkimusraportissa. Tätä raporttia on käytetty yrityksissä tietolähteenä, kun on selvitetty erilaisten työturvallisuuskorttien vastaavuutta suomalaisen Työturvallisuuskortin kanssa. Aiemmasta tutkimuksesta on jo yli kymmenen vuotta eikä tilanpäivitystä ole laadittu.</p> <p>Työturvallisuuskortin® jatkuva kehittäminen ja uudistaminen on keskeistä. Kysymyksiä eri maissa käytössä olevien työturvallisuuskorttien vastaavuudesta tulee esille usein. Tarpeena on tuottaa tietoa eri työturvallisuuskorttien koulutussisällöistä ja miten ne vastaavat suomalaista Työturvallisuuskorttia.</p> <p>Tämän tutkimuksen tavoitteena on tuottaa päivitetty tilannekuva eri työturvallisuuskorttijärjestelmien vastaavuudesta suomalaiseen Työturvallisuuskorttiin.</p> <p>Tämän kartoituksen tulosten mukaan kaikki aiemmassa kartoituksessa mukana olleet työturvallisuuskorttijärjestelmät ovat edelleen käytössä. Lisäksi on tullut ainakin yksi uusi Iso-Britanniassa käyttöön otettu järjestelmä. Eniten erilaisia järjestelmiä on Iso-Britanniassa. Koulutusta tarjotaan joko niin, että osallistujat ovat paikalla koulutuksessa tai koulutus suoritetaan etänä verkkomateriaalin perusteella. Lisäksi joissakin järjestelmissä ei ole määrämuotoista koulutusta vaan kortin saa suorittamalla kokeen hyväksytysti.</p> <p>Vertailun perusteella eri korttien koulutus ja kokeet käsittelevät varsin samanlaisia asioita. Tällaisia ovat esimerkiksi vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, työn vaaratekijät, vastuukysymykset ja toiminta hätätilanteissa. Henkilösuojaimet ovat omana aiheenaan esillä kahdessa järjestelmässä. Lisäksi ympäristöön liittyvät seikat ovat esillä yhdessä järjestelmässä.</p>		
Tampere 13.3.2020 Laatija  Teuvo Uusitalo erikoistutkija	Tarkastaja  Pasi Valkokari erikoistutkija	Hyväksyjä  Päivi Kivikytö-Reponen tiimipäällikkö
VTT:n yhteystiedot etunimi.sukunimi@vtt.fi		
Jakelu (asiakkaat ja VTT) Työturvallisuuskeskus		
<p style="text-align: center;"><i>VTT:n nimen käyttäminen mainonnassa tai tämän raportin osittainen julkaiseminen on sallittu vain Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy:ltä saadun kirjallisen luvan perusteella.</i></p>		

Sisällysluettelo

Sisällysluettelo	2
1. Tausta ja tavoitteet.....	3
2. Toteutus.....	3
2.1 Kartoitus kansainvälisistä työturvallisuuskorteista	3
2.1.1 Tutkimuksen rajaus.....	3
2.2 Haastattelut	3
3. Tulokset.....	4
3.1 Euroopassa käytössä olevien työturvallisuuskorttien keskeiset piirteet	4
3.1.1 SCC - Basic (NL)	4
3.1.2 SSG Entre (SE)	5
3.1.3 SOLAS Safe Pass (IE).....	6
3.1.4 CCNSG Safety Passport (UK).....	7
3.1.5 IOSH Safety Passport (UK).....	8
3.1.6 CSCS (Construction Skills Certification Scheme) (UK)	9
3.1.7 SPA Safety Passport (UK)	9
3.1.8 EMSS Safety Passport (UK)	10
3.1.9 Yhteenveto.....	11
3.2 Vertailu suomalaiseen Työturvallisuuskorttiin.....	13
3.3 Haastattelut	19
4. Johtopäätökset	20
5. Executive summary.....	21
Lähdeviitteet.....	28
Liite 1 Haastattelurunko.....	29

1. Tausta ja tavoitteet

Työturvallisuuskortin kehittämistä ja kansainvälistämisestä tehtiin VTT:n johdolla tutkimus vuosina 2006-2007. Tulokset julkaistiin VTT:n tutkimusraportissa. Tätä raporttia on käytetty yrityksissä tietolähteenä, kun on selvitetty erilaisten työturvallisuuskorttien vastaavuutta suomalaisen Työturvallisuuskortin kanssa. Aiemmasta tutkimuksesta on kulunut jo yli kymmenen vuotta, eikä tilannepäivitystä ole laadittu.

Työturvallisuuskortin jatkuva kehittäminen ja uudistaminen on keskeistä. Kysymyksiä eri maissa käytössä olevien työturvallisuuskorttien vastaavuudesta tulee esille usein. Tarpeena on tuottaa tietoa eri työturvallisuuskorttien koulutussisällöistä ja miten ne vastaavat suomalaista Työturvallisuuskorttia.

Tämän tutkimuksen tavoitteena on tuottaa päivitetty tilannekuva eri työturvallisuuskorttijärjestelmien vastaavuudesta suomalaiseen Työturvallisuuskorttiin.

2. Toteutus

2.1 Kartoitus kansainvälisistä työturvallisuuskorteista

Lähtökohtana päivitetylle tilannekuvalle on ollut vuonna 2007 tehty selvitys eri maissa käytössä olevista työturvallisuuskorteista. Päivityksen keskeiset tutkimuskysymykset ovat olleet:

- Mikä on selvityksessä mukana olleiden työturvallisuuskorttien nykytilanne?
- Mitä uusia työturvallisuuskortteja on Euroopassa tullut käyttöön?
- Millaista koulutusta eri työturvallisuuskorteissa edellytetään?
- Millainen on koulutusaineiston rakenne?

Kartoituksessa esille tulleiden työturvallisuuskorttien koulutusvaatimuksia verrattiin suomalaisen Työturvallisuuskortin koulutusvaatimukseen. Suomalaisen Työturvallisuuskortin koulutusaineiston rakenne on muuttunut vuoden 2007 jälkeen. Nykyisin rakenne perustuu oppimistavoitteisiin. Tämän vuoksi tässä kartoituksessa päätettiin tehdä vertailu oppimistavoitteiden perusteella.

2.1.1 Tutkimuksen rajaus

Vertailun tavoitteena oli päivittää vuonna 2007 tehdyn tutkimuksen tilannekuva koskien ulkomailla tarjolla olevia korttikoulutuksia ja niiden vastaavuutta Työturvallisuuskortin koulutussisältöön. Siksi tässä tutkimuksessa ei käsitellä kotimaisia työturvallisuuskoulutuksia.

2.2 Haastattelut

Kartoituksessa haastateltiin yritysten edustajia liittyen heidän kokemuksiinsa erilaisista työturvallisuuskorteista. Haastateltavat olivat Työturvallisuuskeskuksen ehdottamia henkilöitä, jotka ovat olleet aktiivisia Työturvallisuuskortin kehittämisessä. Yhteensä haastateltiin seitsemää henkilöä. Haastattelujen tavoitteena oli selvittää kokemuksia erilaisista työturvallisuuskorteista ja niiden hyväksynnästä. Lisäksi haastatteluilla selvitettiin Työturvallisuuskortin koulutuksen kehittämistarpeita.

3. Tulokset

3.1 Euroopassa käytössä olevien työturvallisuuskorttien keskeiset piirteet

Seuraavissa luvuissa on esitetty kunkin työturvallisuuskortin keskeiset piirteet. Korttien osalta on esitetty seuraavat asiat.

- Tausta ja peruste kortille
- Korttikoulutus, koulutuksen kesto ja kustannukset
- Koulutuksen tarjoaja ja koulutusaineiston ylläpito
- Kouluttajien hyväksyntä ja kouluttajien lukumäärä
- Rekisteri kortin saaneista ja koulutettujen/suoritettujen korttien lukumäärä
- Kortin nimi, myöntämisen perusteet ja kortin voimassaolo sekä uusiminen
- Yhteystiedot.

Tarkastelussa ovat mukana seuraavat kortit: SCC Basic, SSG Entre, CCNSG Safety Passport, IOSH Safety Passport, SOLAS Safe Pass, CSCS, SPA Safety Passport ja EMSS Safety Passport.

3.1.1 SCC - Basic (NL)

Tausta ja peruste kortille

SCC (Safety, Health and Environment Checklist Contractors) on Hollannissa kehitetty sertifioituva turvallisuusjohtamisjärjestelmä. Osana tähän järjestelmään kuuluu henkilöstön turvallisuusosaamisen varmistaminen. Tätä varten on kehitetty koe, jonka avulla pyritään varmistamaan, että henkilöstöllä on riittävät tiedot työturvallisuudesta. Kokeeseen valmistavaa koulutusta tarjoavat useat yksityiset yritykset Hollannissa. Työnjohdolle on oma turvallisuusosaamiseen liittyvä koe, SCC - Supervisor. Lisätietoa osoitteessa: <https://www.vca.nl/home/diplomas-certificates/scc>

Järjestelmän auditointeja ja sertifikaatteja myöntäviä organisaatioita Hollannissa on yli 20 ja luettelo näistä löytyy osoitteessa <https://www.vca.nl/home/diplomas-certificates/recognised-certification-bodies>. Hollannin lisäksi SCC on käytössä Belgiassa, Ranskassa, Saksassa ja Itävallassa.

Korttikoulutus, koulutuksen kesto ja kustannukset

Järjestelmään ei kuulu pakollista määrämuotoista koulutusta, vaan jokainen yritys vastaa oman henkilöstönsä koulutuksesta. Koulutusta tarjoavat useat yksityiset tahot, jotka järjestävät koulutuksen usein kaksipäiväisenä.

Koulutuksen tarjoaja ja koulutusaineiston ylläpito

SCC järjestelmää hallinnoi Foundation Cooperation for Safety (SSVV). VCA Infra on organisaatio, joka SSVV:n puolesta valvoo kokeita vastaanottavien tahojen laatua.

Kouluttajien hyväksyntä ja kouluttajien lukumäärä

Koulutusta tarjoavat useat yksityiset tahot. Kokeita Hollannissa vastaanottavat tahot on lueteltu VCA:n www-sivuilla <https://www.vca.nl/home/examinations/recognised-examination-centres>.

Rekisteri kortin saaneista ja koulutettujen/suoritettujen korttien lukumäärä

SSVV ylläpitää rekisteriä SCC sertifioiduista yrityksistä osoitteessa <https://ccr.ssvv.nl>

Kortin nimi, myöntämisen perusteet ja kortin voimassaolo sekä uusiminen

SCC Basic–kokeen suorittamisesta saa todistuksen. SCC järjestelmään on kehitetty henkilökohtainen passi, johon henkilön saamat koulutukset rekisteröidään. Tämä passi on nimeltään Personal Safety Logbook. SCC Basic koe on voimassa 10 vuotta.

Yhteystiedot

Lisätietoa osoitteesta <https://www.vca.nl/home/diplomas-certificates/b-scc>

3.1.2 SSG Entre (SE)**Tausta ja peruste kortille**

SSG Entre on ruotsalaisen SSG Standard Solutions Group Ab:n ylläpitämä koulutusjärjestelmä. Sen tarkoituksena on varmistaa, että teollisuuden alihankintatehtävissä työskentelevillä henkilöillä on tarvittavat tiedot työympäristöstä ja sen turvallisuudesta. SSG Entre on kehitetty yhdessä teollisuuden kanssa.

SSG Entre Basic -kurssin suorittaminen on noin 250:llä teollisuuslaitoksella ehtona sille, että urakoitsijan palveluksessa oleva henkilö voi työskennellä ko. teollisuuslaitoksessa.

Korttikoulutus, koulutuksen kesto ja kustannukset

SSG Entre Basic -kurssi suoritetaan verkossa olevan aineiston perusteella itseopiskeluna. Jotta henkilö saa tunnukset verkkokoulutusaineistoon, pitää hänen työnantajayrityksensä olla rekisteröitynyt SSG:n järjestelmään.

SSG Entre Basic -kurssin suorittaminen kestää noin kolme tuntia ja sen hinta on 900 SEK. Kurssin voi suorittaa ruotsin, englannin, suomen, saksan, puolan, italian, norjan, tsekin ja tanskan kielillä.

Joillakin teollisuuslaitoksilla on myös paikallisia SSG Entre -kurseja, jotka painottuvat juuri kyseisen laitoksen turvallisuusasioihin ja vaaroihin. Myös näihin koulutuksiin on pääsy SSG:n koulutussivuston kautta.

Koulutuksen tarjoaja ja koulutusaineiston ylläpito

SSG Entre Basic -kursseista ja sen sisällöstä vastaa SSG.

Kouluttajien hyväksyntä ja kouluttajien lukumäärä

Koulutus tapahtuu itseopiskeluna verkossa olevan aineiston pohjalta.

Rekisteri kortin saaneista ja koulutettujen/suoritettujen korttien lukumäärä

SSG Entre Basic -kurssin suorittaminen on ehto työskentelylle 250:llä teollisuuslaitoksella.

Kortin nimi, myöntämisen perusteet ja kortin voimassaolo sekä uusiminen

Tulostettu Access card toimitetaan viikon sisällä siitä, kun henkilö on hyväksytysti suorittanut SSG Entre Basic -kurssin ja hänen valokuvansa on tallennettu järjestelmään. SGG Entre kortti on voimassa kolme vuotta.

Yhteystiedot

SSG Standard Solutions Group AB
Skönsbergsvägen 3
SE-856 41 Sundsvall
Sweden

<https://www.ssg.se/en/our-services/services/ssg-entre/>

3.1.3 SOLAS Safe Pass (IE)

Tausta ja peruste kortille

SOLAS Safe Pass ohjelman tavoitteena on parantaa rakennusteollisuuden turvallisuustietoisuuden tasoa ja estää onnettomuuksien sekä työperäisten vammojen ja kuolemantapausten sattumista. Ohjelma tähtää siihen, että kaikki rakennustyömailla työskentelevät osallistuvat terveyst- ja turvallisuuskoulutukseen, jonka perusteella he osaavat työskennellä turvallisesti, eivätkä altista itseään tai muita turvallisuusriskeille.

SOLAS Safe Pass ohjelma on irlantilainen ohjelma. Rakennustyöntekijöillä on lain mukaan oltava voimassa oleva SOLAS Safe Pass Card. Myös rakennusalan harjoittelijoilta vaaditaan voimassa oleva kortti.

Kortti ei vapauta työnantajaa lainsäädäntöön perustuvien terveyst- ja turvallisuuskoulutusten järjestämisestä työntekijöilleen.

Korttikoulutus, koulutuksen kesto ja kustannukset

Koulutus (SOLAS Safety Awareness Training programme) on kestoltaan yhden päivän.

SOLAS perii 32 euron maksun, kun henkilö osallistuu korttikoulutukseen. Maksua vastaan koulutuksen hyväksytysti suorittanut saa Safe Pass -kortin. Tämän lisäksi koulutuksen tarjoava koulutusorganisaatio perii maksun koulutuksen järjestämisestä.

Koulutuksen tarjoaja ja koulutusaineiston ylläpito

SOLAS:n internetsivuilla on hakukone, jonka avulla voi tarkistaa, että koulutuksen tarjoaja on SOLAS:n hyväksymä koulutusorganisaatio (Approved Training Organisation ATO).

SOLAS arvioi jatkuvasti koulutuksen sisältöä ja uudistaa sitä tarvittaessa. Työtä tehdään yhdessä rakennusalan sidosryhmien kanssa.

Kouluttajien hyväksyntä ja kouluttajien lukumäärä

Työturvallisuuskorttikoulutusta tarjoavien kouluttajien tulee täyttää SOLAS:n määrittelemät koulutus- ja arviointikriteerit. Pedagogisen ja työturvallisuuteen liittyvän osaamisen lisäksi kouluttajaksi hakevalla tulee olla vähintään kolmen vuoden työkokemus rakennusalan keskeisistä tehtävistä, päällikkötason tehtävistä tai turvallisuusasiantuntijan tehtävistä.

Rekisteri kortin saaneista ja koulutettujen/suoritettujen korttien lukumäärä

SOLAS ylläpitää kansallista rekisteriä koulutukseen osallistuneista ja sen hyväksytysti suorittaneista henkilöistä.

Kortin nimi, myöntämisen perusteet ja kortin voimassaolo sekä uusiminen

Safe Pass -kortti on voimassa neljä vuotta. Tämän jälkeen henkilön on osallistuttava uudelleen koulutukseen päivittääkseen osaamisensa ja saadakseen jälleen voimassa olevan kortin.

Yhteystiedot

SOLAS - The Further Education and Training Authority
Block 1
Castleforbes House
Castleforbes Road
Dublin 1
D01 A8N0

Email: info@solas.ie

<https://www.solas.ie/construction-lp/safe-pass>

3.1.4 CCNSG Safety Passport (UK)

Tausta ja peruste kortille

The Client Contractor National Safety Groupin (CCNSG) kehittämän Safety Passport järjestelmän tavoitteena on parantaa teollisuudessa työskentelevien henkilöiden turvallisuutta ja vähentää työhön liittyviä riskejä. CCNSG Safety Passport on laajasti käytössä eri teollisuudenaloilla (mm. energiateollisuus, öljy ja kaasuala, kemianteollisuus, lääketeollisuus, elintarviketeollisuus, vesienkäsittely).

Korttikoulutus, koulutuksen kesto ja kustannukset

Koulutus (CCNSG National Course) on kaksipäiväinen ja sen hinta vaihtelee välillä 100–200 £.

Työnjohdolle suunnattu turvallisuusjohtamiseen keskittyvä koulutus (CCNSG Leading a Team Safely) on yhden päivän mittainen.

Koulutuksen tarjoaja ja koulutusaineiston ylläpito

CCNSG koulutusta hallinnoi Engineering Construction Industry Training Board (ECITB). Koulutusta järjestetään eri paikkakunnilla Iso-Britanniassa.

Kouluttajien hyväksyntä ja kouluttajien lukumäärä

CCNSG koulutusta antavat hyväksytyt koulustahot (Approved Training Provider), joita on tällä hetkellä yli 200. ECITB hyväksyy kouluttajat hakemusten perustella. Lisätietoa osoitteessa: <https://www.ecitb.org.uk/qualifications-and-training/become-a-training-provider/>

Rekisteri kortin saaneista ja koulutettujen/suoritettujen korttien lukumäärä

CCNSG -koulutuksen suorittaa vuosittain noin 30 000 henkilöä.

Kortin nimi, myöntämisen perusteet ja kortin voimassaolo sekä uusiminen

CCNSG Safety Passport myönnetään kahden päivän koulutuksen ja siihen liittyvän monivalintakokeen suorittamisen jälkeen. Kortti on voimassa kolme vuotta.

Kortti uusitaan osallistumalla yhden päivän koulutukseen (CCNSG Renewal Course) kolmen kuukauden kuluessa kortin voimassaoloajan umpeutumisesta. Muussa tapauksessa on suoritettava kahden päivän koulutus uudestaan.

Kortin voi uusida myös verkossa suoritettavan kokeen perusteella ilman yhden päivän koulutukseen osallistumista, mikäli taidot sen sallivat. Kokeessa on 80 monivalintakysymystä, joista 80 % on saatava oikein. Kortin uusinta on myös tässä tapauksessa tehtävä kolmen kuukauden kuluessa kortin voimassaoloajan umpeutumisesta.

Yhteystiedot

Engineering Construction Industry Training Board (ECITB)
Blue Court
Church Lane
Kings Langley,
Hertfordshire WD4 8JP
United Kingdom

<https://www.ecitb.org.uk/qualifications-and-training/ecitb-safety-cards/engineering-construction-industry-safety-card/>

3.1.5 IOSH Safety Passport (UK)

Tausta ja peruste kortille

Institution of Occupational Safety and Health (IOSH) tarjoaa monenlaista työpaikan turvallisuuteen ja työntekijöiden terveyteen liittyvää koulutusta. Working Safely -kurssi on peruskurssi, joka on tarkoitettu kaikille työntekijöille toimialasta ja tehtävästä riippumatta.

Korttikoulutus, koulutuksen kesto ja kustannukset

IOSH Safety Passport myönnetään, kun IOSH:n hyväksymän kouluttajan järjestämä yhden päivän Working Safely -kurssi on suoritettu. Kurssin hinta vaihtelee kouluttajasta riippuen välillä 120–200 £. Working Safely -kurssiaineisto on saatavilla myös arabiaksi ja kiinaksi.

Jotkut IOSH:n hyväksymät kouluttajat tarjoavat Working Safely -kurssia myös verkkoversiona. Sen suorittamiseen kuluu aikaa noin 4–8 tuntia. Kurssin hyväksyminen perustuu kokeeseen, missä on 27 monivalintatehtävää ja vaarojen tunnistamiseen liittyvä tehtävä. Verkkokurssin hinta on noin 100 £.

Koulutuksen tarjoaja ja koulutusaineiston ylläpito

IOSH Working Safely -kursseja järjestävät IOSH:n hyväksymät kouluttajat Iso-Britanniassa ja myös muualla maailmassa. Koulutusaineistosta vastaa IOSH.

Kouluttajien hyväksyntä ja kouluttajien lukumäärä

IOSH:n hyväksymiä Working Safely -kurssin kouluttajatahoja on Brittein saarilla yli 600 ja kaikkiaan eri puolilla maailmaa yli 1000.

Rekisteri kortin saaneista ja koulutettujen/suoritettujen korttien lukumäärä

Tietoa ei saatavilla.

Kortin nimi, myöntämisen perusteet ja kortin voimassaolo sekä uusiminen

IOSH Safety Passport on voimassa kolme vuotta.

Yhteystiedot

Institution of Occupational Safety and Health
The Grange
Highfield Drive
Wigston
Leicester
LE18 1NN
United Kingdom

<https://www.iosh.com/training-and-skills/iosh-training-courses/working-safely/iosh-safety-passport/>

3.1.6 CSCS (Construction Skills Certification Scheme) (UK)

Tausta ja peruste kortille

CSCS on rakennusteollisuuden järjestelmä, jonka tavoitteena on varmistaa, että henkilöstöllä on riittävät työturvallisuustiedot. CSCS -järjestelmää hallinnoi CSCS Limited. <https://www.cscs.uk.com/about/>

Korttikoulutus, koulutuksen kesto ja kustannukset

CSCS -järjestelmään ei liity pakollista koulutusta. Kortin saadakseen hakijalla on oltava todistus viimeisen kahden vuoden aikana suoritetusta kokeesta (CITB Health and Safety Environment Test). <https://www.cscs.uk.com/applying-for-cards/health-and-safety-test/>

Koulutuksen tarjoaja ja koulutusaineiston ylläpito

Kokeeseen valmistautumiseen on saatavilla kirjallisuutta. <https://www.cscs.uk.com/applying-for-cards/health-and-safety-test/>

Kouluttajien hyväksyntä ja kouluttajien lukumäärä

Tietoa ei saatavilla.

Rekisteri kortin saaneista ja koulutettujen/suoritettujen korttien lukumäärä

Tietoa ei ole saatavilla.

Kortin nimi, myöntämisen perusteet ja kortin voimassaolo sekä uusiminen

CSCS korttien voimassaolo riippuu ammatista, johon kortti on myönnetty. Suurin osa korteista on voimassa viisi vuotta.

Yhteystiedot

<https://www.cscs.uk.com>

3.1.7 SPA Safety Passport (UK)

Tausta ja peruste kortille

Safety Pass Alliance suunnittelee ja ylläpitää SPA -koulutuksia. Koulutukseen kuuluu yleinen yhden päivän osuus. Lisäksi järjestelmässä on toimialakohtaiset koulutukset useille toimialoille sekä työnjohdolle suunnattu koulutuspäivä.

Korttikoulutus, koulutuksen kesto ja kustannukset

Koulutusvaihtoehtoina ovat yksi- tai kaksipäiväinen koulutus. Toimialasta riippuen yhden päivän koulutus voidaan katsoa riittäväksi. Tarvittaessa toinen koulutuspäivä keskittyy toimialan erityisvaatimuksiin.

Koulutuksen tarjoaja ja koulutusaineiston ylläpito

Koulutuksen tarjoajista saa lisätietoa ottamalla yhteyttä Safety Pass Allianceen. Britanniassa tarjolla olevista koulutuksista voi hakea tietoa osoitteessa <https://www.safetypasports.co.uk/upcoming-training-events>

Kouluttajien hyväksyntä ja kouluttajien lukumäärä

Ei tietoa saatavilla.

Rekisteri kortin saaneista ja koulutettujen/suoritettujen korttien lukumäärä

Kortin nimi, myöntämisen perusteet ja kortin voimassaolo sekä uusiminen

SPA Passport on voimassa kolme vuotta.

Yhteystiedot

<https://www.safetypassports.co.uk>

3.1.8 EMSS Safety Passport (UK)**Tausta ja peruste kortille**

Essential Minimum Safety Standard (EMSS) on korttia hallinnoiva organisaatio. EMSS on käytössä useilla toimialoilla <https://emssafetypassport.co.uk/About>.

Korttikoulutus, koulutuksen kesto ja kustannukset

EMSS korttiin liittyen on tarjolla verkkokoulutus, jota ylläpitää National Safety Passport koulutusyhtiö <https://www.nationalsafetypassport.co.uk>. EMSS työturvallisuuskortti myönnetään myös hakijoille, joilla on osoittaa jokin seuraavista koulutuksista

- CCNSG Safety Passport
- CITB - Construction Skills Site Management
- CITB - Construction Skills Site Supervisors
- CMIOSH
- IOSH - Managing Safety
- NEBOSH General Certificate
- SPA Safety Passport
- VCA - European Safety Passport.

Koulutuksen tarjoaja ja koulutusaineiston ylläpito

National Safety Passport verkkokoulutus. Kurssin suorittaminen kestää arviolta 3-4 tuntia.

Kouluttajien hyväksyntä ja kouluttajien lukumäärä

Tietoa ei saatavilla

Rekisteri kortin saaneista ja koulutettujen/suoritettujen korttien lukumäärä

EMSS kortin voimassaolon voi tarkistaa kortin numeron perusteella osoitteessa <https://emss-safetypassport.co.uk>.

Kortin nimi, myöntämisen perusteet ja kortin voimassaolo sekä uusiminen

EMSS Safety Passport on voimassa kolme vuotta.

Yhteystiedot

<https://emss-safetypassport.co.uk>

3.1.9 Yhteenveto

Alla olevaan taulukkoon on koottu yhteen tässä hankkeessa vertailtujen työturvallisuuskorttijärjestelmien taustatiedot, toimialat, ja tietoa kouluttavista tahoista.

Taulukko 1. Yhteenveto vertailussa mukana olleista keskeisistä Euroopassa käytössä olevista työturvallisuuskorteista

Järjestelmä	Maa	Tausta ja peruste	Toimialat	Koulutus	Kouluttajat	Lisätietoa
SCC Basic, voimassa 10 vuotta	Hollanti, Belgia, Itä-valta, Saksa, Ranska	Sertifioitava turvallisuusjohtamisjärjestelmä, johon kuuluu henkilöstön turvallisuuskoulutus	Teollisuus	Ei yhdenmukaista koulutusta. Opiskelumateriaali tai konsulttien tarjoama koulutus. Korttiin liittyvän kokeen voi Hollannissa tehdä 18 hyväksytyssä keskuksessa	-	SSVV ylläpitää rekisteriä SCC sertifioiduista yrityksistä osoitteessa https://ccr.ssvv.nl
SSG Entre, voimassa 3 vuotta	Ruotsi	SSG 2200 Krav på säkerhetsutbildning för entreprenörer	Teollisuus	Verkkokoulutus ja koe	Itseopiskeluna käyttäen verkossa olevaa koulutusaineistoa.	Lista SSG Entre -järjestelmään osallistuvista yrityksistä https://www.ssg.se/en/our-services/services/ssg-entre/participating-companies/
SOLAS Safe Pass -kortti, voimassa 4 vuotta.	Irlanti	Lainsäädäntö	Rakennustyömaat	Yhden päivän koulutus ja koe		http://www.solas.ie/Pages/Safepass.aspx

Järjestelmä	Maa	Tausta ja peruste	Toimialat	Koulutus	Kouluttajat	Lisätietoa
CCNSG Safety Passport, voimassa 3 vuotta	Iso-Britannia	Korttia ylläpitää Engineering Construction Industry Training Board (ECITB)	Rakentaminen	Kahden päivän koulutus ja koe	Useita kouluttavia tahoja	https://www.ecitb.org.uk/qualifications-and-training/ecitb-safety-cards/engineering-construction-industry-safety-card
IOSH Safety Passport, voimassa 3 vuotta	Iso-Britannia, myös muut maat		Useita toimialoja	Yhden päivän koulutus, myös online koulutus ja koe.	Useita kouluttavia tahoja	https://www.iosh.com/training-and-skills/iosh-training-courses/working-safely/iosh-safety-passport/
CSCS Construction Skills Certification Scheme	Iso-Britannia	Korttia ylläpitää CSCS (www.cscs.uk.com)	Rakentaminen	Ei sisällä koulutusta. Kortin saaminen edellyttää kokeen hyväksytyä suoritusta.		https://www.cscs.uk.com
Safety Pass Alliance, SPA Passport, voimassa 3 vuotta.	Iso-Britannia	Korttia ylläpitää Safety Pass Alliance	Useita toimialoja	Yhden päivän koulutus ja koe	Useita kouluttavia tahoja	https://www.safetypassports.co.uk
EMSS Essential Minimum Safety Standard	Iso-Britannia	Korttia ylläpitää EMSS emsssafetypassport.co.uk	Useita toimialoja	Online koulutus, jonka arvioidaan kestävän 3 tuntia	National Safety Passport https://www.nationalsafetypassport.co.uk/	https://emsssafetypassport.co.uk

3.2 Vertailu suomalaiseen Työturvallisuuskorttiin

Taulukossa 2 on esitetty eri työturvallisuuskorttijärjestelmien koulutussisällön vertailu suomalaiseen Työturvallisuuskorttiin. Tiedot eri korttijärjestelmien koulutussisällöistä perustuvat julkisista lähteistä saatavilla oleviin tietoihin.

Vertailun laadinnassa lähtökohdaksi otettiin suomalaisen Työturvallisuuskortin koulutusaineiston oppimistavoitteet, jotka ovat:

- Tuntee nolla tapaturma -periaatteen
- Tuntee työturvallisuusvastuut
- Tuntee yhteisen työpaikan määritelmän ja toimijoiden roolit
- Osaa tunnistaa yhteisen työpaikan kuormitustekijöitä
- Osaa tunnistaa yhteisen työpaikan vaaroja.

Vertailussa on käytetty englanninkielisiä lähdeaineistoja, joten taulukossa on myös käytetty englanninkielistä terminologiaa. Vertailua varten tutkijat jaottelivat suomalaisen Työturvallisuuskortin koulutusaineiston seuraaviin ryhmiin:

- Principles of occupational safety/accident prevention
- Responsibilities
- Working at shared workplace and different roles /Contractor - supplier roles
- Identification of stress factors
- Identification of hazards.

Yksi haaste vertailun tekemisessä oli, että eksaktia tietoa koulutuksen sisällöstä ei kaikkien korttien osalta ole saatavissa. Tietojen täydentämiseksi eri järjestelmiä hallinnoiville tahoille lähetettiin lisätietopyyntö koskien koulutussisältöjä.

Taulukko 2. Suomalaisen Työturvallisuuskortin koulutussisällön vertailu Euroopassa käytössä oleviin työturvallisuuskortteihin

Finnish occupational safety card	SCC	SSG Entre	SOLAS Safe Pass	CCNSG Safety Passport	IOSH	SPA Safety Alliance	EMSS
Principles of occupational safety/accident prevention							
Zero accident principle Risk management principles	Prevention	Preventive work environment management	Introduction to Site Safety, Introduction to Risk Assessment, Behaviour-Based Safety	Safe behaviours at work, consequences of good and bad safety practices	Introducing working safely Improving safety performance	What makes a vulnerable worker What makes a safe place of work Safe behaviour	The Law Training
Responsibilities							
Employer, top management, middle management, supervisors, employees, agency contract workers, trainees, occupational safety organisation	Regulations and safety rules, Safe work practices, consultations and inspections	Requirements	Legislation and Site Safety, Site Safety and Construction Equipment, Site Safety and Construction Vehicles	Health and Safety at Work Act 1974. Provision and use of work equipment regulations	No exact information available	The legal responsibilities of employers and employees The role of enforcing authorities	No exact information available

Finnish occupational safety card	SCC	SSG Entre	SOLAS Safe Pass	CCNSG Safety Passport	IOSH	SPA Safety Alliance	EMSS
				Lifting Operations and Lifting Equipment Regulations			
Working at shared workplace and different roles / Contractor - supplier roles							
Contractor & supplier roles, procedures, instructions and job orientation, accountabilities, emergency procedures and first-aid	Workplace Work equipment Specific work and work environments Control of incidents and emergencies	Permits In the event of an emergency	Site Accident Reporting	Hierarchy of control Site transport Signage Manual handling Reporting of Injuries Diseases and Dangerous Occurrences	No exact information available	Hidden services and specific hazards Working at height Asbestos and confined spaces Permit-to-work Need and benefits of procedures, including: the importance of local emergency procedures and first aid arrangements	Accidents & Emergencies First Aid Permit to Work Stress The Environment

Finnish occupational safety card	SCC	SSG Entre	SOLAS Safe Pass	CCNSG Safety Passport	IOSH	SPA Safety Alliance	EMSS
Identification of stress factors							
Behaviour at work, information flow, changing work environment and work groups, threat of violence	No exact information available.	Preventive work environment management	Personal Health and Welfare, Noise and vibration	Environment, including noise.	No exact information available	The risks and controls for substances hazardous to health together with other ill health risks from workplace activities, including musculoskeletal problems, effects of noise and stress. Varied precautions, which can be taken.	Manual Handling Noise Vibration Visual Display Units Work Equipment Workplace Environment & Welfare
Identification of hazards							
Hazards: Physical, chemical, health, mechanical, biological, organisational	Control of specific hazards: Hazardous substance	Environmental work	Risk Assessment for Electricity Risk Assessment for Excavations	Risk assessments, including fire safety, hazardous substances and asbestos	Defining hazard and risk Identifying common hazards	Hazard identification and control Risks presented by both powered and non-powered work equipment	Asbestos & Silica Chemicals Electricity

Finnish occupational safety card	SCC	SSG Entre	SOLAS Safe Pass	CCNSG Safety Passport	IOSH	SPA Safety Alliance	EMSS
	<p>Electricity and radiation</p> <p>Fire and explosion</p>		<p>Risk Assessment for Heights</p>	<p>Working in confined spaces and working at height</p> <p>Excavations</p> <p>Electric/Isolation</p> <p>Hand Arm Vibration Syndrome</p>	<p>Protecting our environment</p>	<p>and the risks associated with the various forms of energy created.</p> <p>Risks faced with the use of workplace transport.</p>	<p>Excavations & Confined Spaces</p> <p>Fire</p> <p>Risk Assessment</p> <p>Safe Use Of Vehicles</p> <p>Working At Height</p>
<p>Not in the Finnish training material</p>							
	<p>Personal protective equipment</p>		<p>Personal Protective Equipment</p>			<p>Current and future environmental requirements, safe storage and marking, waste control hierarchies and emergency planning in the event of problems.</p>	<p>Personal Protective Equipment</p>

Finnish occupational safety card	SCC	SSG Entre	SOLAS Safe Pass	CCNSG Safety Passport	IOSH	SPA Safety Alliance	EMSS
Duration and format of the training							
Classroom training, 1 day	No defined structure and duration	Web-based, about 3 hours	Classroom training, 1 day	Classroom, 2 days	Classroom, 1 day	Classroom training, 1-2 days	Web-based, about 3 hours

3.3 Haastattelut

Työturvallisuuskorttien vertailutyön yhteydessä tehtiin kuusi haastattelua. Näiden avulla kerättiin näkemyksiä suomalaisesta Työturvallisuuskortista sekä kokemuksia muiden maiden turvallisuuskorteista. Haastattelut tehtiin puhelimitse. Haastateltavat henkilöt ovat aktiivisesti mukana Työturvallisuuskortin kehittämisessä. Yhteystiedot saatiin Työturvallisuuskeskuksesta. Haastatellut henkilöt toimivat seuraavissa yrityksissä: Fortum Oyj, Konecranes Oyj, Neste Oyj, Peab Oy ja Skanska. Haastatteluissa käytetty haastattelurunko on raportin liitteenä.

Lähtökohtaisesti kaikki haastatteluihin osallistuneet organisaatiot vaativat työntekijöiltään Työturvallisuuskortin. Tuotantoalueilla kortti on ehto kulkuvan saamiselle tai muuten ehdoton edellytys työskentelylle. Osa organisaatioista kouluttaa koko henkilöstönsä, toimistoissa työskentelevät mukaan lukien. Myös suomalaisen verkkokoulutuksen kautta saatu työturvallisuuskoulutus kelpaa yhdelle organisaatioille.

Ulkomaalaisten työntekijöiden kuten alihankkijoiden suhteen käytännöt vaihtelivat. Ulkomalaisilla työntekijöillä saattoi olla suomalainen Työturvallisuuskortti, ulkomaisen kortin vastavuotta suomalaiseen oli selvitetty ja riittävän hyväksi todettu tai ulkomainen kortti hyväksyttiin lyhytaikaista työtehtävää varten ilman yksityiskohtaista sisällön tarkistusta. Käytäntö korttien vertailussa on esimerkiksi ollut, että ulkomaisista korteista on selvitetty, millainen sisältö koulutuksessa on ollut. Työntekijöiltä on pyydetty esimerkiksi koulutuksen sisällyluettelo ja todistusta koulutukseen osallistumisesta. Oleellista on tieto koulutuksen sisällöstä, arvioidaanko oppimista esimerkiksi kokeen avulla ja onko velvoitetta ylläpitää osaamista esimerkiksi osallistumalla uuteen koulutukseen tietyn ajan kuluessa. Osa haastatelluista kertoi, että myös ulkomalaisilta alihankkijoilta hyväksytään vain suomalainen Työturvallisuuskortti ja että käytäntö on kirjattu myös sopimusehtoihin.

Haastateltavat suhtautuivat verkkokoulutukseen osittain varauksella. Kortin sisältövaatimuksesta tai koulutusmateriaalin sisällöstä ei välttämättä ole saatavilla riittävästi tietoa. Ei ole myöskään selvillä, miten varmistetaan se, että kortin omistaja on itse osallistunut verkkokorttikoulutukseen ja kokeeseen. Osa haastatelluista oli itse osallistunut verkkokoulutukseen, jotta he pystyvät arvioimaan, onko koulutuksen kautta saatu tietämys riittävä. Toisaalta verkkokoulutuksen hyväksi puoleksi arvioitiin se, että koulutus on aina tasalaatuista, eikä toteutus riipu kouluttajasta. Kortin uusimisen yhteydessä verkkokoulutus nähtiin mielenkiintoisena vaihtoehtona. Kortin uusimiseen tähtäävä koulutus voisi koostua sekä itseopiskeluna toteutetusta verkkokoulutusosuudesta, että lähikoulutuksesta.

Lähikoulutuksen vahvuutena pidettiin osallistujien ja kouluttajan välistä vuorovaikutusta. Koulutustilaisuudessa voi syntyä hyviä keskusteluja, ja jos mukana on erilaisissa työtehtävissä työskenteleviä, voidaan jakaa näkemyksiä ja kokemuksia turvallisista tai turvattomista työtapoista ja esimerkkejä käytännön haasteista.

Työturvallisuuskortin oppimistavoitteet ovat nykymuotoisina hyvät. Tavoitteiden sekä koulutuksen toimialariippumattomuus on periaatteessa hyvä ratkaisu. Haastavaa on se, etteivät nykyiset oppimistavoitteet anna tarpeeksi täsmällistä tietoa siitä, mitä koulutus varsinaisesti pitää sisällään. Tavoitteet on kuvattu hyvin yleisellä tasolla. Koulutuksen sisällyluettelo ei kerro koulutuksen sisällöstä riittävän yksityiskohtaisesti. Kouluttajat myös räätälöivät koulutuksensa oman näkemyksensä ja osaamisensa mukaan, joten sisältö vaihtelee kouluttajan mukaan.

Koulutusmateriaali tulisi uusia riittävän usein, esimerkiksi parin vuoden välein. Uusinnan tulisi keskittyä ajankohtaisiin asioihin ja teemoihin. Voisi olla myös hyvä ajatus räätälöidä kurssia osallistujien mukaan. Kortin uusijoiden koulutussisältö voisi painottua enemmän käytännön esimerkkeihin ja haasteisiin verrattuna ensimmäistä kertaa kurssille osallistuvien koulutussisältöön.

Suomalaisilta työntekijöiltä on kysytty ulkomailla työskenneltäessä suomalaisen Työturvallisuuskortin sisällöstä. Tällöin on käytetty apuna vuoden 2007 VTT:n selvitystä vertailtaessa suomalaista korttikoulutusta ulkomaalaisiin koulutuksiin. Esimerkiksi Fortum on sopinut ulkomaisten asiakkaidensa kanssa, että Hollannissa, Saksassa ja Irlannissa käy suomalainen Työturvallisuuskortti. Nykyinen Työturvallisuuskorttikoulutus on muuttunut merkittävästi vuoden 2007 selvityksestä, joten on omantunnon kysymys, voiko aiempaa tutkimusta enää käyttää vertailun perusteena vai pitäisikö vertailu toteuttaa jollakin muulla tavoin.

Muovista Työturvallisuuskorttia pidettiin osin hyvänä ratkaisuna. Etenkin perinteisemmillä aloilla fyysinen kortti on hyvä ja helppo tapa osoittaa pätevyys.

Työturvallisuuskortti ollut olemassa reilut 15 vuotta ja se on ollut menestystarina. Yritykset haluavat osoittaa hyvää esimerkkiä ja vaativat kortin kattavasti omalta henkilöstöltään, vaikka henkilöstö voi osallistua korttikoulutuksen lisäksi syventävämpään turvallisuuskoulutukseen. Haastatteluissa tuli esille, että nykyjärjestelmän mureneminen huolettaa. Jos isot toimijat eivät enää vaadi Työturvallisuuskorttia, järjestelmän asema heikkenee. Kuvaavaa on erään haastateltavan toteamus: *Jos urakoitsijalla ei ole aikaa osallistua kerran viidessä vuodessa yhden päivän ajan turvallisuuskoulutukseen, millainen asenne urakoitsijalla on turvallisuuteen.* Pelkkä korttikoulutus ei kuitenkaan varmista, että urakoitsijayritys on sitoutunut työturvallisuuteen, mutta se on tärkeä osa hyvää turvallisuuskulttuuria.

4. Johtopäätökset

Tämän kartoituksen tulosten mukaan kaikki aiemmassa kartoituksessa mukana olleet työturvallisuuskorttijärjestelmät ovat edelleen käytössä. Lisäksi on tullut ainakin yksi uusi Iso-Britanniassa käyttöön otettu järjestelmä (EMSS). Eniten erilaisia järjestelmiä on Iso-Britanniassa. Koulutusta tarjotaan joko niin, että osallistujat ovat paikalla koulutuksessa tai koulutus suoritetaan etänä verkkomateriaalin perusteella. Lisäksi joissakin järjestelmissä ei ole määrämukoitoista koulutusta vaan kortin saa suorittamalla kokeen hyväksytysti.

Vertailun perusteella eri korttien koulutus ja kokeet käsittelevät varsin samanlaisia asioita. Tällaisia ovat esimerkiksi vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, työn vaaratekijät, vastuukysymykset ja toiminta hätätilanteissa. Henkilösuojaimet ovat omana aiheenaan esillä kahdessa järjestelmässä (SOLAS, SCC). Lisäksi ympäristöön liittyvät seikat ovat esillä yhdessä järjestelmässä (SPA).

Eri työturvallisuuskorttien koulutussisältöjen vertailu perustui julkisesti saatavissa olevaan tietoon. Joissakin tapauksissa tietoa oli varsin niukasti saatavissa. Tämä vaikeutti osaltaan vertailun tekemistä. Koulutustahoille lähetettyihin tiedusteluihin ei valitettavasti saatu sisältöjä tarkemmin avaavia vastauksia. Esimerkiksi Ruotsissa käytössä olevasta SSG Entre kortin koulutussisällöstä on saatavissa tietoa vain koulutuksen viidestä päätteemasta.

Iso-Britannian työsuojeluviranomainen Health and Safety Executive (HSE) on julkaissut ohjeistuksen liittyen eri työturvallisuuskorttijärjestelmiin. Ohjeistuksen mukaan työturvallisuuskortit voivat olla hyödyllinen tapa varmistua siitä, että työntekijät ovat saaneet perustiedot työturvallisuuteen liittyen. Ohjeistuksessa korostetaan, että työnantajan pitää olla selvillä siitä, mitä työntekijän hallussa oleva työturvallisuuskortti osoittaa ja sopiiko kyseinen kortti oman yrityksen työympäristön vaatimuksiin. HSE kannustaa organisaatioita hyväksymään eri työturvallisuuskortteja, jos ne ovat vakuuttuneita siitä, että niiden avulla on saatu riittävät työturvallisuutta koskevat tiedot, jotka sopivat työympäristön ja työn vaatimuksiin. HSE:n ohjeistus on saatavissa osoitteessa <https://www.hse.gov.uk/competence/health-and-safety-passport-schemes.htm>

5. Executive summary

The aim of this study is to provide an updated comparison of the different safety passport schemes to the Finnish Occupational Safety Card (OSC). A previous study of different safety passport schemes was conducted in 2006-2007. The results were published in a VTT research report. This report has been used by companies as a source of information when it comes to establishing the equivalence of different safety passport schemes with the Finnish Occupational Safety Card. More than ten years have passed since the previous study and no update has been made. Continuous development and renewal of the OSC is essential. Questions about the equivalence of safety passport schemes in use in different countries often arise. There is a need to produce information on the educational content of the various safety passport schemes and how they correspond to the Finnish OSC.

This study analysed the following safety passport schemes: SCC Basic (The Netherlands), SSG Entre (Sweden), SOLAS Safe Pass (Ireland), CCNSG Safety Passport (United Kingdom), IOSH Safety Passport (United Kingdom), CSCS (United Kingdom), SPA Safety Passport (United Kingdom) and EMSS Safety Passport (United Kingdom).

The starting point for the updated study has been the 2007 report of safety passport schemes available in different countries. The main research questions of the update have been:

- What is the current status of the safety passport schemes included in the previous study?
- What new safety passport schemes have been introduced in Europe?
- What kind of training is required in the various safety passport schemes?
- What is the structure of the training material?

The training requirements of the different safety passport schemes were compared with the training requirements of the Finnish OSC. The structure of the training material of the Finnish OSC has changed since 2007. Today, the structure is based on learning objectives. Therefore, it was decided in this survey to make the comparison based on the learning objectives of the OSC.

Table 1 below shows the comparison of the training content of different safety passport schemes with the Finnish OSC. Information on the educational content of the various schemes is based on information available from public sources. The basis for the comparison was the learning objectives of the training material of the Finnish OSC that are the following::

- Knows the principle of zero accident
- Knows occupational safety responsibilities
- Is familiar with the definition of a shared workplace and the roles of different actors
- Can identify the stress factors of a shared workplace
- Can recognize the hazards of a shared workplace.

The source material used in the comparison is English, so the table also uses English terminology. For comparison, the researchers divided the Finnish OSC training into the following categories:

- Principles of Occupational Safety / Accident Prevention
- Responsibilities
- Working at shared workplace and different roles / Contractor - supplier roles
- Identification of stress factors
- Identification of hazards.

One challenge in making the comparison was that exact information on the content of the training is not available for all safety passport schemes. In order to complete the information, a request for additional information on training content was sent to the administrators of the various safety passport schemes.

According to the results of this study, all safety passport schemes that were included in the previous study are still in use. In addition, there has been at least one new system introduced in the United Kingdom (EMSS). The UK has the largest variety of systems. The training in the safety passport schemes is provided either by the participants being present at the training or by distance training based on online material. In addition, some systems do not provide specific training, but the safety passport can be obtained by passing the exam.

By comparison, training and exams on different occupational safety cards deal with quite similar issues. These include hazard identification, risk assessment, occupational hazards, responsibilities, accountabilities, and emergency response. Personal Protective Equipment is featured as a specific topic in two systems (SOLAS, SCC). In addition, environmental issues are addressed in one system (SPA).

Comparison of the training contents of the various safety passports was based on publicly available information. In some cases, information was scarce. This made it difficult to make comparisons. Unfortunately, no specific answers were received to the inquiries sent to the training bodies. For example, in Sweden, information of the training content of the SSG Entre card is available only on the five main headings of the training.

Table 1 Comparison of the training content of the Finnish OSC with the safety passport schemes used in Europe

Finnish occupational safety card	SCC	SSG Entre	SOLAS Safe Pass	CCNSG Safety Passport	IOSH	SPA Safety Alliance	EMSS
Principles of occupational safety/accident prevention							
Zero accident principle Risk management principles	Prevention	Preventive work environment management	Introduction to Site Safety, Introduction to Risk Assessment, Behaviour-Based Safety	Safe behaviours at work, consequences of good and bad safety practices	Introducing working safely Improving safety performance	What makes a vulnerable worker What makes a safe place of work Safe behaviour	The Law Training
Responsibilities							
Employer, top management, middle management, supervisors, employees, agency contract workers, trainees, occupational safety organisation	Regulations and safety rules, Safe work practices, consultations and inspections	Requirements	Legislation and Site Safety, Site Safety and Construction Equipment, Site Safety and Construction Vehicles	Health and Safety at Work Act 1974. Provision and use of work equipment regulations	No exact information available	The legal responsibilities of employers and employees The role of enforcing authorities	No exact information available

Finnish occupational safety card	SCC	SSG Entre	SOLAS Safe Pass	CCNSG Safety Passport	IOSH	SPA Safety Alliance	EMSS
				Lifting Operations and Lifting Equipment Regulations			
Working at shared workplace and different roles / Contractor - supplier roles							
Contractor & supplier roles, procedures, instructions and job orientation, accountabilities, emergency procedures and first-aid	Workplace Work equipment Specific work and work environments Control of incidents and emergencies	Permits In the event of an emergency	Site Accident Reporting	Hierarchy of control Site transport Signage Manual handling Reporting of Injuries Diseases and Dangerous Occurrences	No exact information available	Hidden services and specific hazards Working at height Asbestos and confined spaces Permit-to-work Need and benefits of procedures, including: the importance of local emergency procedures and first aid arrangements	Accidents & Emergencies First Aid Permit to Work Stress The Environment

Finnish occupational safety card	SCC	SSG Entre	SOLAS Safe Pass	CCNSG Safety Passport	IOSH	SPA Safety Alliance	EMSS
Identification of stress factors							
Behaviour at work, information flow, changing work environment and work groups, threat of violence	No exact information available.	Preventive work environment management	Personal Health and Welfare, Noise and vibration	Environment, including noise.	No exact information available	The risks and controls for substances hazardous to health together with other ill health risks from workplace activities, including musculoskeletal problems, effects of noise and stress. Varied precautions, which can be taken.	Manual Handling Noise Vibration Visual Display Units Work Equipment Workplace Environment & Welfare
Identification of hazards							
Hazards: Physical, chemical, health, mechanical, biological, organisational	Control of specific hazards: Hazardous substance	Environmental work	Risk Assessment for Electricity Risk Assessment for Excavations	Risk assessments, including fire safety, hazardous substances and asbestos	Defining hazard and risk Identifying common hazards	Hazard identification and control Risks presented by both powered and non-powered work equipment	Asbestos & Silica Chemicals Electricity

Finnish occupational safety card	SCC	SSG Entre	SOLAS Safe Pass	CCNSG Safety Passport	IOSH	SPA Safety Alliance	EMSS
	Electricity and radiation Fire and explosion		Risk Assessment for Heights	Working in confined spaces and working at height Excavations Electric/Isolation Hand Arm Vibration Syndrome	Protecting our environment	and the risks associated with the various forms of energy created. Risks faced with the use of workplace transport.	Excavations & Confined Spaces Fire Risk Assessment Safe Use Of Vehicles Working At Height
Not in the Finnish training material							
	Personal protective equipment		Personal Protective Equipment			Current and future environmental requirements, safe storage and marking, waste control hierarchies and emergency planning in the event of problems.	Personal Protective Equipment

Finnish occupational safety card	SCC	SSG Entre	SOLAS Safe Pass	CCNSG Safety Passport	IOSH	SPA Safety Alliance	EMSS
Duration and format of the training							
Classroom training, 1 day	No defined structure and duration	Web-based, about 3 hours	Classroom training, 1 day	Classroom, 2 days	Classroom, 1 day	Classroom training, 1-2 days	Web-based, about 3 hours

Lähdeviitteet

CCNSG and ACE - engineering construction industry safety card, 2020. URL <https://www.ecitb.org.uk/qualifications-and-training/ecitb-safety-cards/engineering-construction-industry-safety-card/>

Construction Skills Certification Scheme, 2020. URL <https://www.cscs.uk.com>

EMSS Safety Passport, 2020. URL <https://emsssafetypassport.co.uk/>

Health and Safety Executive, 2020. Health and safety passport schemes. URL <https://www.hse.gov.uk/competence/health-and-safety-passport-schemes.htm>

IOSH safety passport, 2020. URL <https://www.iosh.com/training-and-skills/iosh-training-courses/working-safely/iosh-safety-passport/>

SCC. 2020. URL <https://www.vca.nl/home/diplomas-certificates/scc>

SOLAS Safe Pass, 2020. URL <https://www.solas.ie/construction-lp/safe-pass/>

Safety Pass Alliance, 2020. URL <https://www.safetypassports.co.uk>

SSG Entre - for a safer working environment at industrial plants, 2020. URL <https://www.ssg.se/en/our-services/services/ssg-entre>

Uusitalo, T., Liuhamo, M., Kupi, E., Lappalainen, J. 2007. Työturvallisuuskortin kehittäminen ja kansainvälistäminen. VTT Tutkimusraportti nro VTT-R-01649-07.

Liite 1 Haastattelurunko

1. Vaaditteko suomalaisen työturvallisuuskortin henkilöstöltä?
2. Millaisia eri työturvallisuuskortteja on työntekijöillä ollut? Onko ulkomaisilla työntekijöillä ollut työturvallisuuskortteja tai todistuksia?
3. Miten olette hankkineet tietoa korttikoulutusten sisällöstä?
4. Millaisia käytäntöjä yrityksessänne on kv. Työturvallisuuskorttien hyväksyntään?
5. Millaista tietoa eri korttijärjestelmistä tarvitsette?
6. Missä tilanteissa vaaditte / kysytte työturvallisuuskorttia tai todistusta suoritetusta työturvallisuuskoulutuksesta?
7. Oletteko hyväksyneet jonkin kv. työturvallisuuskortin työskenneltäessä Suomessa?
8. Miten ulkomailla työskenteleviltä työntekijöiltä on vaadittu korttikoulutusta? Onko suomalainen kortti hyväksytty?
9. Edellyttävätkö asiakkaanne ulkomailla / ulkomaiset asiakkaat joitain tiettyjä korttia? Tuleeko ulkopuolelta asiakasvaatimuksia?
10. Miten suomalaista työturvallisuuskorttia pitäisi mielestäsi kehittää? (sisältö, fyysinen kortti, kortin ominaisuudet, koulutusmuodot, kielet, toimialakohtaisuus, esimiehet)
11. Millaisiin vaatimuksiin työturvallisuuskorttikoulutuksen pitäisi vastata? (alueita, joita tällä hetkellä ei ole katettu, voisiko niputtaa samaan yhteyteen)
12. Oletko kuullut muissa yrityksissä / toimialoilla esille tulleista vaatimuksista?