

RINGKASAN

Alfa Shafissalam. 2014. Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Agro Niaga Indonesia (KANINDO) Syariah Jawa Timur. Dibimbing oleh Misbahuddin Azzuhri, SE., MM., CPHR.

Sumber daya manusia menjadi aspek yang sangat penting dalam keberlangsungan suatu organisasi. Keberhasilan dan kinerja organisasi sangat ditentukan oleh perilaku anggota organisasinya berupa karakter atau kebiasaannya dalam bekerja. Etos kerja islami merupakan karakter atau kebiasaan dalam bekerja yang muncul dari sistem keimanan/ aqidah Islam berkenaan dengan kerja. Karyawan yang memiliki etos kerja islami akan memiliki perilaku yang baik sehingga mempunyai kinerja yang baik yang pada akhirnya menjadikan organisasi lebih produktif.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh etos kerja islami terhadap kinerja karyawan. Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Apakah terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan maupun parsial pada etos kerja islami terhadap kinerja karyawan?”. Hipotesis dari permasalahan adalah “Etos kerja islami mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan”. Penelitian dilakukan di Kanindo Syariah Jawa Timur, sebanyak 36 orang sebagai responden. Data dikumpulkan melalui kuisioner dan dokumentasi. Data diolah dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan etos kerja islami tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Demikian pula, di antara variabel kerja beraqidah, variabel kerja berilmu, variabel kerja dengan meneladani sifat Ilahi dan variabel kerja dengan mengikuti petunjuk Nya, hanya variabel kerja dengan mengikuti petunjuk Nya yang secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Implikasi dari penelitian ini bagi Kanindo Syariah Jawa Timur, yaitu pihak manajemen dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan cara meningkatkan kualitas etos kerja islami para karyawan dengan pemahaman secara empiris.

Kata kunci: Etos Kerja Islami, Pemahaman Empiris, Kinerja Karyawan

SUMMARY

Alfa Shafissalam. 2014. Impact of Islamic Ethics to Performance of Employee in Koperasi Agro Niaga Indonesia (KANINDO) Syariah Jawa Timur. Supervised by Misbahudin Azzuhri, SE., MM., CPHR.

Human resource is the most important aspect for the running of an organization. The successfulness and the performance of an organization often depend on attitudes of their employee such as its characters or habits within works. Islamic ethics is the character or habit within works in which appear by faith in/ Aqeedah of Islam related with performance in works. An employee who have Islamic Ethic will have good manner as well, therefore, they will give good perform and the last the organization concerned will experiencing productivity tend to higher.

Aim of this study is to analyze impact of Islamic ethics to performance of employee. Research question of this study can determines as “Is there any significant impact both simultaneously and partially on Islamic ethics to performance of employee?” Hypotheses of this study is “Islamic ethics has significant impact to performance of employee.” The research is conduct in Kanindo Syariah East Java, then, as much as 36 as respondents of this research. Data is collected by questionnaire and documenter. Data is analyzed by doubled regression analysis.

The finding of the analysis show that Islamic ethics does not significantly affect to the performance of employee. Indeed, among variable work based on aqeedah, work based on learned, work based on God rules and work following His right path, just work following His right path as partial affect significantly to performance of employee. Implication of this study to Kanindo Syariah East Java is giving suggestion to personalia affairs in order to increasing performance quality of the employee by increasing Islamic ethics through empirical understanding.

Key words: Islamic Ethics, Empirical Understanding, Performance of Employee