

**KESESUAIAN UPAH DENGAN KESEJAHTERAAN PEKERJA  
PEREMPUAN PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM  
(STUDI KASUS CV MAKKARTY GRESIK)**

**SKRIPSI**

Oleh:

**NIKMATUL FIRDAUSY**

**NIM: G04216061**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH**

**SURABAYA**

**2020**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nikmatul Firdausy

NIM : G04216061

Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis Islam/Ekonomi Syariah

Judul Skripsi : Kesesuaian Upah dengan Kesejahteraan Pekerja  
Perempuan Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus CV  
Makkarty Gresik)

Dengan ini menyatakan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri. Kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Surabaya, 27 Februari 2020

Saya yang menyatakan,

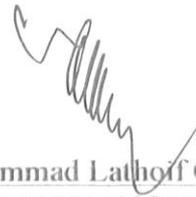
  
Nikmatul Firdausy  
NIM G04216061

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang ditulis oleh Nikmatul Firdausy NIM G04216061 ini telah diperiksa dan disetujui untuk dimunaqasahkan.

Surabaya, 27 Februari 2020

Dosen Pembimbing



Dr. H. Muhammad Lathoif Ghozali, L.C., MA  
NIP 197511032005011005

## PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh Nikmatul Firdausy NIM G0416061 ini telah dipertahankan di depan sidang Majelis Munaqasah Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Ampel Surabaya pada hari Rabu 4 Maret 2020 dan dapat diterima sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program sarjana strata satu dalam Ilmu Ekonomi Syariah.

### Majelis Munaqasah Skripsi:

Penguji I

Dr. H. Muhammad Lathoif Ghozali, L.C., MA  
NIP 197511032005011005

Penguji II

Dr. H. Hammis Syafaq, M.Fil.I  
NIP 197510162002121001

Penguji III

Hj. Nurlailah, MM  
NIP 196205222000032001

Penguji IV

Bakhrul Huda, M.E.I  
NIP 198509042019031005

Surabaya, 10 Maret 2020

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Dekan,



Dr. H. Ah. Ali Arifin, MM  
NIP 196212141993031002



**KEMENTERIAN AGAMA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA**  
**PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300  
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

---

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI**  
**KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nikmatul Firdausy  
NIM : G04216061  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/Ekonomi Syariah  
E-mail address : nikmatulfirda@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi     Tesis     Desertasi     Lain-lain (.....)  
yang berjudul :

Kesesuaian Upah dengan Kesejahteraan Pekerja Perempuan Perspektif Ekonomi Islam

(Studi Kasus CV Makkarty Gresik)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 10 Maret 2020

Penulis  
  
(Nikmatul Firdausy)



















bekerja sangatlah membantu. Motif perempuan bekerja juga bukan hanya karena membantu suami, tetapi bisa dikarenakan menjadi tulang punggung keluarga atau bahkan hanya mengisi kekosongan.

Meningkatnya jumlah tenaga kerja perempuan dalam kegiatan mencari nafkah adalah karena tersedianya lapangan kerja yang bisa diisi. Seperti usaha dagang, pembantu rumah tangga, guru, dan merintis industri rumah tangga yang merambah pada usaha kecil dan menengah (UKM). Dalam operasional UKM tidak membutuhkan modal yang terlalu besar untuk memulai usaha, tetapi usaha ini memiliki potensi yang cukup besar untuk membangun perekonomian dan membantu menyerap angka pengangguran. UKM juga tidak sedikit merekrut tenaga kerja perempuan karena memiliki kemampuan tersendiri yang dibutuhkan dalam industri. Misalnya industri konveksi, kerajinan tangan, dan pengolahan makanan. Hal ini disebabkan lapangan pekerjaan tersebut hanya membutuhkan keuletan dan tidak membutuhkan pendidikan yang tinggi.

Berdasarkan data BPS, jumlah penduduk usia kerja perempuan di Provinsi Jawa Timur per Agustus 2018 adalah 15.694.923 jiwa dengan jumlah angkatan kerja 8.699.117 jiwa. Sehingga angkatan kerja terhadap penduduk usia kerja (TPAK) adalah sebesar 55,43%. Pada Kabupaten Gresik, jumlah penduduk usia kerja perempuan per Agustus 2018 adalah 503.384 jiwa dengan jumlah angkatan kerja 259.138 jiwa. Sehingga





pendidikan pekerja perempuan CV Makkarty dibandingkan dengan pekerja perempuan di perusahaan lain.

Upah yang diberikan kepada pekerja berbeda-beda. Pekerja tetap memiliki pembagian dengan besaran upah dan tanggung jawab masing-masing, sedangkan pekerja borongan mendapatkan upah berdasarkan pekerjaan yang telah dilakukan. Selain pekerja tetap mendapat upah, pekerja tetap juga mendapatkan uang makan siang dan kompensasi berupa bonus, sedangkan pekerja borongan hanya mendapat upah. Bonus diberikan kepada pekerja tetap berdasarkan keinginan pemilik perusahaan. Dengan sistem pengupahan yang dilakukan CV Makkarty memiliki nilai positif dan negatif bagi pekerja perempuan.

Dari pemaparan latar belakang tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian, memahami, mengkaji, menganalisis tentang bagaimana kesejahteraan pekerja perempuan atas upah yang diterima dalam perspektif ekonomi Islam. Penelitian ini dilaksanakan dengan pengambilan data melalui proses wawancara 12 orang pekerja perempuan CV Makkarty dengan waktu penelitian dilaksanakan selama 3 Bulan, dari bulan Desember 2019 sampai Februari 2020. Penelitian ini akan disusun dalam bentuk skripsi yang berjudul **“Kesesuaian Upah dengan Kesejahteraan Pekerja Perempuan Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus CV Makkarty Gresik)”**.





Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu

No	Peneliti, Judul Penelitian	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
1.	Firda Aricahyani, Sistem Pemberian Upah Pekerja dalam Kaitannya dengan Kesejahteraan Pekerja ditinjau dari Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus di Pasar Wage Tulungagung) <sup>12</sup>	Sistem pemberian upah berdasarkan perspektif Islam berlandaskan keadilan dan kelayakan sudah diterapkan pada buruh toko dan kuli angkut. Sedangkan tukang parkir masih belum sehingga diperlukan pekerjaan sampingan agar kebutuhan hidupnya terpenuhi.	1. Metode yang digunakan deskriptif kualitatif 2. Menggunakan konsep pengupahan yang ditinjau dari perspektif ekonomi Islam.	1. Peneliti terdahulu menggunakan subjek buruh toko, kuli angkut, dan tukang parkir. Sementara peneliti menggunakan subjek pekerja perempuan. 2. Alat ukur kesejahteraan berdasarkan UMR. Sementara peneliti menggunakan Q.S. Al-Quraish ayat 3-4.

<sup>12</sup> Firda Aricahyani, *Sistem Pemberian Upah Pekerja dalam Kaitannya dengan Kesejahteraan Pekerja ditinjau dari Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus di Pasar Wage Tulungagung)*, IAIN Tulungagung.























kajian pustaka, tujuan penelitian, kegunaan hasil penelitian, definisi operasional, metode penelitian, dan sistematika pembahasan.

Bab II berisi kerangka teoritis atau kerangka konseptual yang di dalamnya mencakup teori yang berfungsi sebagai landasan atau tolak ukur dalam penelitian. Teori yang dimuat dalam bab ini adalah teori yang mendukung penelitian yang berjudul “Kesesuaian Upah dengan Kesejahteraan Pekerja Perempuan Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus CV Makkarty Gresik)”. Teori tersebut diantaranya adalah teori tentang Sistem Pengupahan dan Kesejahteraan Pekerja.

Bab III berisi data penelitian yang menyajikan gambaran umum mengenai sistem pembagian upah, Kesejahteraan ekonomi pekerja perempuan pada CV Makkarty Gresik. Dalam bab ini, data penelitian yang digunakan adalah data yang didapat di lapangan yang secara obyektif dan berhubungan dengan variabel dalam penelitian dengan judul “Kesesuaian Upah dengan Kesejahteraan Pekerja Perempuan Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus CV Makkarty Gresik)”.

Bab IV berisi tentang analisis data yang merupakan hasil dari perolehan informasi di lapangan yang berhubungan dengan penelitian “Analisis Kesesuaian Upah dengan Kesejahteraan Pekerja Perempuan Perspektif Ekonomi Islam di CV Makkarty Gresik” kemudian hasil analisis tersebut disajikan dalam bentuk informasi.

Bab V merupakan bab penutup. Dalam bab ini berisi kesimpulan atas hasil penelitian dan saran dari peneliti. Tujuan saran jelas ditujukan kepada



















































































Namun sistem ini juga memiliki kelemahan. Pada sistem ini tidak bisa membedakan antara pekerja perempuan yang memiliki produktivitas tinggi dan tidak, sehingga dampak negatif yang akan timbul pada pekerja dengan sistem pengupahan ini adalah tidak adanya dorongan untuk menjadi lebih baik lagi dalam bekerja.

Sedangkan untuk pekerja borongan perempuan yang diterapkan CV Makkarty adalah menggunakan sistem upah borongan. Pekerja borongan perempuan mendapatkan upah berdasarkan banyaknya pekerjaan yang telah dilakukan. Keuntungan dari sistem pengupahan borongan adalah dapat diketahuinya tingkat produktivitas pekerja sehingga pekerja yang memiliki produktivitas tinggi akan mendapatkan upah lebih banyak jika dibandingkan dengan pekerja yang malas.

Hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, dalam penetapan upah yang memenuhi kaidah ilmu ekonomi Islam dan menurut karakteristik sebagai berikut:

1. Upah yang disebutkan sebelum pekerjaan dimulai

Dalam melakukan akad perjanjian kerja, pada CV Makkarty dilakukan secara sederhana, yaitu dengan cara lisan. Karena akad ini sudah turun temurun dan menjadi kebiasaan yang dianggap lebih mudah diterapkan pada industri rumahan seperti CV Makkarty. Sehingga sistem akad perjanjian kerja secara tertulis tidak pernah dilakukan.

Namun sistem pengupahan pekerja perempuan yang dilakukan oleh CV Makkarty belum memenuhi karakteristik ekonomi Islam. Karena pada





atas upah yang diberikan dan ditandai dengan terpenuhinya kebutuhan pangan dan sandang sehingga pekerja memperoleh kehidupan yang layak.

Dari hasil pengamatan yang dilakukan diperoleh bahwa pekerja tetap perempuan dan pekerja borongan perempuan telah mendapatkan upah yang layak, karena para pekerja perempuan merasa mampu memenuhi kebutuhan pokok pangan (makan) dan sandang (pakaian). Tetapi untuk pekerja borongan jika pesanan sepi maka upah yang diterima dapat dikatakan tidak layak karena jumlah yang diterima sangat kecil. Dalam hal ini pekerja borongan perempuan bisa mengatasi dengan memiliki pekerjaan sampingan yang tidak mengganggu jam kerja agar kebutuhan pokok dapat terpenuhi.

#### **B. Analisis Kesesuaian Upah dengan Kesejahteraan Pekerja Perempuan Perspektif Ekonomi Islam di CV Makkarty**

Definisi kesejahteraan pekerja menurut Undang-undang No 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, dalam bab 1 pasal 1 ayat 31 adalah suatu pemenuhan kebutuhan dan/atau keperluan yang bersifat rohaniah, baik di dalam maupun di luar hubungan kerja, yang secara langsung atau tidak langsung dapat mempertinggi produktivitas kerja dalam lingkungan kerja yang aman dan sehat.

Kesejahteraan dalam pandangan Islam bukan hanya dilihat dengan materi, tetapi juga dengan non-material. 3 Indikator kesejahteraan dalam Islam yang disinggung dalam Al-Quran Surah Al-Quraish ayat 3-4 yaitu kesejahteraan dimulai dari individu yang mempunyai bentuk penghambaan

(ibadah) kepada-Nya, kemudian dapat tercukupinya kebutuhan dasar yang tidak berlebihan, sehingga suasana sekitar menjadi aman, nyaman, dan tenteram.

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa upah pekerja tetap perempuan sekitar Rp 1.500.000 – Rp 2.400.000 setiap satu bulan sekali. Sedangkan upah untuk pekerja borongan perempuan selalu fluktuatif tergantung pesanan. Tetapi rata-rata upah yang didapat hampir sama. Bahkan ketika pesanan sedang melonjak, upah yang didapatkan pekerja borongan perempuan bisa lebih banyak dibandingkan pekerja tetap perempuan. Dalam penetapan upah CV Makkarty berada jauh di bawah UMK, namun upah yang diterima menurut pekerja perempuan sudah sesuai dengan berat pekerjaan yang dilakukan.

Hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, 3 indikator kesejahteraan dalam Islam yang disinggung dalam Al-Quran Surah Al-Quraish ayat 3-4 diantaranya:

1. Ketergantungan Penuh Manusia kepada Tuhan (pemilik) Ka'bah

Kesejahteraan indikator pertama adalah ketergantungan penuh kepada Tuhan Pemilik Ka'bah. Hal ini mengandung arti bahwa proses sejahtera didahului dengan pembangunan tauhid. Sehingga sebelum sejahtera secara fisik maka terlebih dahulu menjadikan Allah sebagai pelindung dan pengayom. Bentuk dari indikator ini adalah penghambaan (ibadah) kepada-Nya.

Bentuk penghambaan kepada Allah yang dilakukan pekerja perempuan di CV Makkarty adalah ketika jam istirahat tiba. Tanda untuk istirahat untuk salat dan makan siang bukan lagi pukul 11.30 WIB. Tetapi tepat azan zuhur dikumandangkan, semua pekerjaan diberhentikan dan dilaksanakan salat zuhur yang dilanjutkan makan siang.

Selain itu, bentuk penghambaan yang dilakukan oleh pekerja perempuan CV Makkarty adalah dengan merasa kanaah dan husnuzan atas upah yang didapat atas hasil usahanya. Dengan begitu pintu rezeki yang berasal dari luar upah akan berlimpah.

## 2. Hilangnya Rasa Lapar atau Pertumbuhan Ekonomi

Indikator kedua adalah hidup dalam kondisi kebutuhan dasar terpenuhi. Seperti terpenuhinya sandang, pangan, dan papan. maksud dari hilangnya rasa lapar menunjukkan bahwa dalam ekonomi Islam terpenuhinya kebutuhan konsumsi yang merupakan salah satu indikator kesejahteraan.

Cerminan indikator kedua yang ada pada pekerja perempuan CV Makkarty adalah dengan upah yang didapat, mereka bisa dan mampu mengatur pengeluaran untuk kebutuhan konsumsi. Bukan hanya keperluan konsumsi, kebutuhan pakaian bahkan dengan upah yang didapat pekerja perempuan CV Makkarty mampu membayar biaya sekolah anaknya, membayar biaya kontrak rumah, dan sisanya untuk ditabung.









- Fadilah, Umi. “Analisis Besaran Upah dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan ditinjau dari Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada Pekerja Cleaning Service di UIN Raden Intan Lampung)”. Skripsi--UIN Raden Intan, Lampung. 2017.
- Fahrudin, Adi. *Pengantar Kesejahteraan Sosial*. Bandung: Revika Aditama, 2014.
- Fitri (Pekerja Perempuan CV Makkarty). *Wawancara*. Gresik, 10 Januari 2020.
- Hafidhuddin, Didin dan Hendri Tanjung. *Sistem Penggajian Islam*. Jakarta: Raih Asa Sukses, 2008.
- Haroen, Nasroen. *Fiqh Muamalah*. Jakarta: Gaya Media Pratama, 2000.
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2011.
- Hidayanti, Nurfitri. Busaini., dan Moh. Huzaini. “Etos Kerja Islami dan Kesejahteraan Karyawan pada PT Adira Dinamika Multi Finance Syariah”. *JEBI (Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam) No. 2 Vol. 2*. Juli Desember 2017.
- Hilmi, Asep. “Konsep Hidup Sejahtera Perspektif Al Qur’an (Studi Komparatif Penafsiran M. Quraish Shihab dan Hamka)”. Skripsi--UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, 2018.
- Idri. *Hadis Ekonomi (Ekonomi dalam Perspektif Islam Hadis Nabi)*. Surabaya: UIN Sunan Ampel Press, 2014.
- Ika (Pekerja Perempuan CV Makkarty). *Wawancara*. Gresik, 5 Januari 2019.
- Ismawati (Pekerja Perempuan CV Makkarty). *Wawancara*. Gresik, 11 Januari 2020.
- Judian, Doni. *Tahukah Anda? Tentang Pekerja Tetap, Kontrak, Freelance, Outsourcing*, Jakarta: Dunia Cerdas, 2014.
- Latifah, Nur (Administrator CV Makkarty). *Wawancara*. Gresik, 22 Desember 2019.
- Lestari, Dewi. “Sistem Pengupahan Pekerja dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus pada UMKM Produksi Ikan Teri Salim Group di Desa

- Korowelang Cepiring-Kendal)”. Skripsi-- UIN Walisongo Semarang, 2015.
- Lia (Pekerja Perempuan CV Makkarty). *Wawancara*. Gresik, 26 Januari 2020.
- Lubis, Suhrawardi. *Hukum Ekonomi Islam*. Jakarta: Sinar Grafika, 2004.
- Madjid, Nurcholish. dkk. *Ensiklopedi Hukum Islam*. Jakarta: Ichtiar Baru Van Hoeva, 1994.
- Makky, Abdullah (Pemilik CV Makkarty). *Wawancara*. Gresik, 21 Desember 2019.
- Musafa’ah, Suqiyah. *Hadith hukum ekonomi Islam*. Surabaya: UIN Sunan Ampel Press, 2014.
- Mustofa, Imam. *Fiqh Mu’amalah Kontemporer*. Jakarta: Rajawali Pers, 2016.
- Moleong, Lexy J. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2005.
- Narti (Pekerja Perempuan CV Makkarty). *Wawancara*. Gresik, 8 Februari 2020.
- Nawawi, Ismail, *Metoda Penelitian Kualitatif*. Jakarta: CV Dwiputra Pustaka Jaya, 2012.
- Rafiuddin. “Sistem Pengupahan Karyawan dalam Perspektif Islam (Studi Kasus pada CV Fikram Jaya Teknik di Jl. Dg. Ramang Ruko No. 02 Sudiang Kota Makassar)”. Skripsi--UIN Alauddin Makassar, 2017.
- Ridwan, Murtadho. “Standar Upah Pekerja Menurut Sistem Ekonomi Islam”, *Jurnal STAIN Kudus*, No. 1, Vol. 2, Desember, 2013.
- Rosdianti, Yeni. *Hak Pekerja dan Jaminan Sosial dalam Instrumen Hukum Nasional dan Internasional*. Jakarta: Komnas HAM, 2011.
- Saefulloh, Eef. *Kumpulan Hadits Ekonomi (Sebuah Tinjauan Hukum Islam)*. Cirebon: Percetakan Cirebon Com, 2015.
- Sekaran, Uma. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat, 2011.
- Shabiq, Al-Sayyid. alih bahasa Kamaluddin dan A. Marzuki, *fiqh al-Sunnah*. Bandung: Al-Ma’arif, 1993.

- Shihab, M. Quraish. *Tafsir Al-Misbah*. Tangerang: Lentera Hati, 2005.
- Sholihin, Ahmad Ifham. *Buku Pintar EkonoI Syariah*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2010.
- Sodiq, Amirus. “Konsep Kesejahteraan dalam Islam”, *Equilibrium*, No. 3, Vol. 2, Desember 2015.
- Suci (Pekerja Perempuan CV Makkarty). *Wawancara*. Gresik, 26 Januari 2020.
- Sudaryono. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers. 2017.
- , *Fiqh Muamalah Klasik dan Kontemporer: Hukum Perjanjian, Ekonomi, Bisnis, dan Sosial*. Bogor: Ghalia Indonesia, 2012.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta. 2016.
- Triono, Dwi Condro. *Ekonomi Pasar Syariah: Ekonomi Islam Madzhab Hamfara Jilid 2*. Yogyakarta: Irtikaz, 2016.
- Ummul (Pekerja Perempuan CV Makkarty). *Wawancara*. Gresik, 28 Desember 2019.
- Yati (Pekerja Perempuan CV Makkarty). *Wawancara*. Gresik, 8 Februari 2020.
- Yuliana, Sri. “Implementasi Pengupahan Tenaga Kerja Home Industry Kerupuk Ditinjau dari Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus di Home Industry Keupuk Desa Sumberagung Ngraho Bojonegoro)”, Skripsi—Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, 2019.
- Yuni (Pekerja Perempuan CV Makkarty). *Wawancara*. Gresik, 11 Januari 2020.
- Zubaidah (Pekerja Perempuan CV Makkarty). *Wawancara*. Gresik, 10 Januari 2020.
- Badan Pusat Statistik, *Indikator Kesejahteraan Rakyat 2018* (Jakarta: BPS RI, 2018).
- Dewan Pengurus Nasional FORDEBI & ADESY. *Ekonomi dan Bisnis Islam: Seri Konsep dan Aplikasi Ekonomi dan Bisnis Islam*. Jakarta: Rajawali Pers, 2016.

