

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Gambaran variabel komitmen, kompetensi, sistem penghargaan, motivasi dan kinerja penelitian yang dipersepsi oleh dosen tetap PTS di Kopertis IV Jawa Barat dan Banten berada pada kategori kurang bahkan variabel kinerja penelitian dosen berada pada kategori sangat rendah.
2. Sistem penghargaan memediasi pengaruh komitmen terhadap kinerja penelitian secara parsial. Pengaruh menjadi lebih kuat dengan adanya mediasi sistem penghargaan. Hal ini menunjukkan bahwa sistem penghargaan sebagai bagian dari organisasi yang bisa meningkatkan kinerja penelitian dosen. Semakin baik sistem penghargaan maka semakin tinggi kinerja penelitian yang dicapai. Persepsi tentang keadilan pada sistem penghargaan berdampak kepada menurunnya hasil karya penelitian dosen. Insentif yang dinilai tidak sesuai dengan harapan menurunkan komitmen dosen dalam penelitian.
3. Sistem penghargaan memediasi pada pengaruh kompetensi terhadap kinerja penelitian dosen tetap PTS di Kopertis IV Jawa Barat dan Banten. Sistem penghargaan memiliki peran penting dalam tata kelola perguruan tinggi. Sistem penghargaan yang baik bisa mendukung kinerja penelitian dosen. Semakin baik sistem penghargaan kepada dosen maka semakin tinggi kinerja penelitian dosen yang dihasilkan. Lemahnya sistem penghargaan berdampak kepada menurunnya kinerja penelitian dosen. Dalam konteks kompetensi dosen, pengaruh mediasi tersebut justru memperlemah pengaruh kompetensi dosen dalam penelitian atau mediasi parsial. Hal ini disebabkan sistem yang ada dipandang membatasi kemampuan dosen untuk meneliti. Kompetensi menyusun proposal penelitian, kemampuan menelusuri data diperlemah oleh adanya sistem penghargaan yang dinilai tidak proporsional dan adil. Dosen menjadi enggan untuk menunjukkan kompetensinya melalui penelitian.

4. Mediasi motivasi pada pengaruh komitmen terhadap kinerja penelitian dosen tetap PTS di Kopertis IV Jawa Barat dan Banten. Motivasi sebagai kunci antara hubungan komitmen dan kinerja penelitian. Dosen yang memiliki harapan bahwa usahanya akan meningkatkan jumlah jurnal yang dipublikasikan, keinginan untuk naik jabatan fungsional akademik, keinginan untuk bisa bersaing dengan dosen-dosen lain, menghasilkan kinerja penelitian yang lebih baik. Para dosen yang memiliki harapan bahwa kinerjanya akan meningkatkan honorarium yang diterima dan merasa puas atas terkenalnya diri karena publikasinya dimuat, kinerja penelitiannya lebih tinggi. Dosen yang termotivasi memperkuat ketertarikan, dimensi normatif dan keberlanjutan dalam penelitian. Motivasi memediasi komitmen terhadap kinerja penelitian.
5. Motivasi memediasi kompetensi terhadap kinerja penelitian. Motivasi memperkuat pengajuan proposal sampai dengan keyakinan diri pada penelitian. Harapan kinerja, hasil maupun kepuasan/valensi memperkuat bagaimana dosen menunjukkan kompetensinya dalam penelitian. Dosen-dosen yang memiliki kompetensi berupa keterampilan dan kemampuan menyusun karya ilmiah, memiliki lebih banyak jumlah publikasi, akan lebih aktif mempublikasikan penelitiannya dengan adanya harapan hasil, dan kepuasan pada gaji atau honor. Keterampilan kerja para dosen dalam meneliti dapat memprediksi hasil-hasil penelitian lebih kuat.
6. Mediasi motivasi pada pengaruh sistem penghargaan terhadap kinerja penelitian dosen tetap PTS di Kopertis IV Jawa Barat dan Banten. Sistem penghargaan yang diterapkan oleh perguruan tinggi dimediasi oleh motivasi. Artinya bahwa sistem penghargaan yang diperlukan adalah sistem yang dapat meningkatkan harapan usaha, harapan kinerja dan kepuasan para dosen. Penerapan sistem penghargaan yang baik mendukung kinerja penelitian dosen adalah sistem yang didalamnya ada gambaran kesesuaian dengan harapan usaha dosen, harapan kinerja dan kepuasan dosen. Hasil penelitian mempertegas bagaimana kedudukan sistem penghargaan sebagai bagian dari organisasi dalam rangka meningkatkan kinerja penelitian dosen harus yang memotivasi. Dosen yang memiliki harapan bahwa usahanya akan meningkatkan jumlah jurnal yang dipublikasikan, keinginan untuk naik

Alex Winarno, 2018

Studi Kinerja Penelitian Dosen, Survei pada Dosen Tetap Perguruan Tinggi Swasta Akreditasi Institusi A dan B di Kopertis Wilayah IV Jawa Barat dan Banten

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

jabatan fungsional akademik, keinginan untuk bisa bersaing dengan dosen-dosen lain, memiliki hasil penelitian yang lebih baik akan menentukan bagaimana kinerja penelitiannya. Para dosen yang memiliki harapan bahwa kinerjanya akan meningkatkan honorarium yang diterima, serta memiliki kepuasan atas terkenalnya diri pribadi karena publikasinya dimuat memiliki kinerja penelitian lebih tinggi.

5.2. Implikasi

Implikasi hasil penelitian adalah perlunya optimalisasi fungsi-fungsi organisasi yang fokus kepada upaya untuk memperbaiki tingkat komitmen, tingkat kompetensi, efektivitas sistem penghargaan, dan tingkat motivasi dosen agar peningkatan kinerja penelitian dosen dapat dicapai. Kinerja penelitian dosen yang tinggi akan dapat meningkatkan reputasi lembaga perguruan tinggi.

5.3. Rekomendasi

Rekomendasi yang diberikan berdasarkan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi instansi Kopertis Wilayah IV Jabar dan Banten, peningkatan kualitas perguruan tinggi tidak dapat dilepaskan dari pembinaan dosen-dosen khususnya yang berkaitan dengan penelitian. Pemerintah melalui Kopertis diharapkan terus meningkatkan dukungan dalam bentuk pembuatan kebijakan yang mendorong optimalisasi program yang mengarah pada peningkatan motivasi dosen untuk meneliti dengan meningkatkan alokasi anggaran penelitian dan memperbanyak kegiatan pelatihan penulisan artikel ilmiah bagi dosen.
2. Bagi penelitian berikutnya dapat dilakukan penelitian yang mengukur tingkat kinerja penelitian dosen dengan obyek penelitian yang lebih luas yang tidak membadakan status perguruan tinggi baik negeri maupun swasta dan dampaknya terhadap daya saing bangsa. Diharapkan penelitian tersebut dapat menjawab pertanyaan yaitu seberapa besar pengaruh hasil riset dosen terhadap peningkatan daya saing suatu bangsa. Hasil penelitiannya diharapkan menjadi

acuan bagi pemerintah dalam menyusun arah dan kebijakan pembangunan riset nasional.