

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, DAN UPAH KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Rezeki Makmur Bersama di Klaten)



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Menyelesaikan Program Studi Srata I
Pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh:

MUHAMMAD FAUZAN IRSYAD RAHMAN
B 200160203

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA, DAN UPAH KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi kasus pada karyawan PT. Rezeki Makmur Bersama di Klaten)”**

Yang ditulis oleh:

MUHAMMAD FAUZAN IRSYAD RAHMAN

B 200 160 203

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 12 Februari 2020
Dosen Pembimbing



(Dra. Nursiam, Ak., M.H.)
NIDN : 0624096401

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, M.M.)
NIDN : 0017025701

PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA, DAN UPAH KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi kasus pada karyawan PT. Rezeki Makmur Bersama di Klaten)

Oleh :

MUHAMMAD FAUZAN IRSYAD RAHMAN

B 200 160 203

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Rabu, 12 Februari 2020
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan penguji:

1. Dra. Nursiam, Ak., M.H.
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dra. Rina Trisnawati, M.Si., Akt., Ph.D.
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Fauzan, S.E., M.Si., Ak.
(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)
(.....)
(.....)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, M.M.)

NIDN: 0017025701



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD FAUZAN IRSYAD RAHMAN**
NIM : **B 200 160 203**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN UPAH
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Rezeki Makmur
Bersama di Klaten)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 12 Februari 2020

Yang membuat pernyataan,



(M. FAUZAN I. R.)

MOTTO

“Allah SWT tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah: 286)

"Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri"

(QS. Al-Ankabut: 6)

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu. Dan boleh jadi kamu mencintai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu. Allah Maha mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui”

(QS. AL-Baqarah: 216)

“Bila apa yang engkau harap-harapkan lambat datangnya, yakinlah bahwa Allah SWT sedang menguji kesabaranmu”

(KH. Ahmad Mustofa Bisri – Gus Mus)

“High on life till the day we die”

(Martin Garrix)

“Kegagalan hanya terjadi bila kita menyerah”

(Lessing)

“Hiduplah seperti pohon kayu yang lebat buahnya, hidup di tepi jalan dan dilempari orang dengan batu, tetapi dibalas dengan buah “

(Abu Bakar Sibil)

“Tiadanya keyakinanlah yang membuat orang takut menghadapi tantangan, dan saya percaya pada diri saya sendiri”

(Muhammad Ali)

PERSEMBAHAN

Dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, teriring syukur yang tiada henti kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, penulis persembahkan skripsi ini kepada :

1. Allah SWT, atas segala karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Rasulullah SAW, semoga shalawat dan salam tercurahkan kepada Beliau, keluarga, sahabat, dan para penerusnya.
3. Kedua orang tua saya, bapak Rohmani, S.Pd. dan ibu Muryani terima kasih atas seluruh do'a, perhatian, cinta, kasih sayang, dan uang sakunya, serta seluruh pengorbanan yang telah diberikan yang tak ternilai harganya. Semoga bermanfaat dan bisa membuat Bapak dan Ibu bahagia.
4. Untuk dosen pembimbing akademik, ibu Dra. Mujiyati, M.Si terimakasih atas bantuan dan dukungan selama perkuliahan.
5. Untuk dosen pembimbing skripsi, ibu Dra. Nursiam, Ak., M.H. terimakasih atas bimbingan selama mengerjakan skripsi.
6. Kakak saya yang telah memberikan dukungan serta do'a dan Keponakan saya yang telah memberikan gangguan selama mengerjakan skripsi.
7. Sahabat-sahabat Al-Fakir Wal-Seminaru (Afif, Aan, Alif, Guntur, Koko Ilham, Pandu dan Rivaldo) terima kasih atas do'a dan dukungannya.
8. Seluruh teman-teman Akuntansi kelas F 2016, terimakasih atas pengalaman selama menempuh pendidikan. Semoga kalian semua sukses.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang kalian berikan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, Hidayah, dan segala karunia-Nya dalam menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN UPAH KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Rezeki Makmur Bersama di Klaten)”** dengan lancar.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari tanpa adanya bantuan, dukungan, dan bimbingan dari semua pihak, penulis tidak akan mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Dengan segala hormat dan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Fatchan Achyani, S.E., M.Si selaku Ketua Program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Dra. Nursiam, Ak., M.H. selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan pengarahan, motivasi, dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi.
5. Ibu Dra. Mujiyati, M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam studi penulis.
6. Ibu Cahyaning Dewi H., S.E.. Yang telah membantu dalam pengolahan data skripsi.

7. Seluruh dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan bagi penulis.
8. Bapak dan Ibu yang selalu memberikan motivasi dan segala dukungan dalam menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis selalu menerima berbagai kritik dan saran pembaca. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat diterima oleh berbagai pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 12 Februari 2020

Penulis



M. Fauzan Irsyad. R.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	11
1. Teori Agensi.....	11

2. Teori Motivasi Dorongan Internal	12
3. Teori Motivasi Dorongan Eksternal	14
4. Kinerja Karyawan	15
5. Kepemimpinan	16
6. Motivasi Kerja.....	18
7. Lingkungan Kerja.....	20
8. Upah Kerja	21
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Pengembangan Hipotesis	27
D. Kerangka Teori.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	31
C. Definisi Operasional dan Pengukurannya	32
D. Teknik Pengumpulan Data	37
E. Metode Analisis Data	37
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Pelaksanaan Penelitian	43
B. Deskripsi Responden.....	44
C. Analisis Statistik Deskriptif	46
D. Pengujian Kualitas Data	48
1. Uji Validitas	48
2. Uji Reliabilitas	51

E. Pengujian Asumsi Klasik.....	51
1. Uji Normalitas.....	51
2. Uji Multikolinearitas	52
3. Uji Heteroskedastisitas.....	53
F. Pengujian Hipotesis.....	53
1. Uji Regresi Berganda	53
2. Uji Regresi Simultan (F-test)	55
3. Uji Parsial (t-test)	56
4. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
G. Pembahasan.....	58
 BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	62
B. Keterbatasan Penelitian.....	63
C. Saran-saran.....	63
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Penentuan Jumlah Sampel	43
Tabel IV.2 Karakteristik Jenis Kelamin.....	44
Tabel IV.3 Karakteristik Umur Responden	45
Tabel IV.4 Karakteristik Lama Kerja.....	45
Tabel IV.5 Karakteristik Pendidikan Terakhir.....	46
Tabel IV.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif	47
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	48
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	49
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	49
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Variabel Upah Kerja	50
Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	50
Tabel IV.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel IV.13 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel IV.14 Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel IV.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
Tabel IV.16 Hasil Analisis Regresi Berganda	54
Tabel IV.17 Hasil Uji F.....	55
Tabel IV.18 Hasil Uji t	56
Tabel IV.19 Hasil Uji R ²	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Konseptual	30
---------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Kuesioner
2. Lampiran 2 Hasil Uji Statistik Deskriptif
3. Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
4. Lampiran 4 Hasil Uji Normalitas
5. Lampiran 5 Hasil Uji Multikolinearitas
6. Lampiran 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas
7. Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis
8. Lampiran 8 Tabulasi Hasil Kuesioner
9. Lampiran 9 Tabel Value Of r, Tabel f, dan Tabel t
10. Lampiran 10 Surat Validasi
11. Lampiran 11 Surat Ijin Penelitian

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan upah kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Rezeki Makmur Bersama bidang garmen. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Rezeki Makmur Bersama bidang garmen. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 73 responden. Metode pengumpulan sampel teknik *Convenience Sampling*, jumlah sampel ditentukan dengan oleh rumus *slovin*. Alat analisis yang digunakan meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji analisis regresi linier berganda, uji f, uji t, uji R^2 .

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa: variabel kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel lingkungan kerja dan upah kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja, upah kerja, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

The reaserch purpose to analysis leadership, work motivation, work environment and wages on employee performance at PT. Rezeki Makmur Bersama garment sector. This research uses quantitative method with primary data by questionnaire. Population of this research is employees of PT. Rezeki Makmur Bersama garment sector. Sum samples are 73 respondents. Collecting sample method uses Convenience sampling technique. Analysis tools uses validity and reliability test, normality test, multicolineary test, heteroscedasticity, multiple linear regression test, F test, t test, coefficient determination R^2 .

Base on analysis data result conclusion leadership and work motivation variable is significant influences to employee performance. Work environment and wages is not significant influence to employee performance.

Keyword : leadership, work motivation, work environment, wages and employee performance.