

## ENSAYO



## IMPORTANCIA DE LA DEMOGRAFÍA ORGANIZACIONAL EN EL CONTEXTO DE AMÉRICA LATINA

M.A. JOSÉ LUIS BENAVIDES PASSOS

Profesor del Centro de Estudios e Investigaciones Latinoamericanas - CEILAT,  
Facultad de Economía Universidad de Nariño

### Resumen

Este artículo introduce el potencial de la demografía organizacional en el contexto de América Latina. Por una parte se establece que las organizaciones están experimentando transformaciones en el grupo poblacional que emplean. La diversidad del personal multinacional y pluricultural contratado se manifiesta principalmente en las diferencias culturales, de género y étnicas, lo cual plantea un desafío a la administración de dicha diversidad. Por otro lado se propone la demografía organizacional como una herramienta de análisis y diagnóstico que ayuda a comprender mejor al ser humano y sus interrelaciones en el entorno de la organización. Esta herramienta permite establecer diagnósticos adecuados para la fijación de estrategias y toma de decisiones en organizaciones con población laboral diversa.

**Palabras clave:** demografía organizacional, América Latina, población laboral diversa.

Demografía organizacional como un área de estudio del análisis organizacional, se encarga de estudiar las causas y consecuencias de la distribución de atributos demográficos específicos de los miembros de una organización, así

como las causas y consecuencias de la distribución de atributos demográficos nacionales, regionales o locales de los individuos de dichas entidades que pertenecen a una organización específica<sup>1</sup>.

1. Ver NEGRETE V., María Amalia Belén; BENAVIDES P., José Luis. "Reflexiones en torno a la importancia del análisis demográfico en los estudios organizacionales", *Ponencia presentada en el Primer Congreso Nacional del Sistema de Posgrados en Ciencias Sociales*, UAM, 2006, p. 3.

## BIBLIOGRAFÍA

AARIAGADA, Irma. *Realidades y mitos del trabajo femenino urbano*. CEPAL, Serie Mujer y Desarrollo, 1997.

BARBA ALVARES, Antonio, Pedro C. Solís Pérez. *Cultura en las organizaciones. Enfoques y metáforas de los estudios organizacionales*. México: Vertiente Editorial, 1997.

BENSCHOP, Ivonne. *Pride, prejudice and performance: relations between HRM, diversity and performance*, International Journal of Human Resource Management, Publicado por Taylor and Francis Group, 2001, Vol. 12, No. 7.

CARROL, Glenn R., Michael T. Hannan. *The Demography of Corporations and Industries*. New Jersey: Ed. Princeton University Press, 2000.

DÁVILA LADRÓN DE GUEVARA, Carlos, *Teorías de la administración y la organización*. Bogotá: McGraw Hill, 1997.

ECHEVERRY, Rubén Darío (Coord). *En busca de una administración para América Latina: experiencias y desafíos*. Bogotá: Editorial Universidad del Valle, 1998 (1ª reimpr., 1998).

FREMONT, E. Kast, James Rosenzweig, *Organizational and Management: A systems and contingency approach*, [s.l.e.], McGraw Hill, 4ª edición, 1988 (Traducción española de Marco Antonio Maltavón Martínez, *Administración en las organizaciones. Enfoque de sistemas y de contingencias*. México: McGraw Hill (2ª edición), 1989).

GALEANO, Eduardo. *Las venas abiertas de América Latina*. México: Siglo XXI, 2004 (76ª edición).

GORDON, Judith R. *Organizational behavior*, [s.l.e.], Prentice Hall, 5ª edición, (traducción española de Pilar Mascaro Sacristán. *Comportamiento organizacional*. México: Prentice Hall, 5ª edición, 1997).

KANTER, Rosabeth Moss. *Men and women of the corporation*. Nueva York: Basic Books, 1977.

\_\_\_\_\_. *Some effects of proportions on group life: skewed sex ratios and responses to token women*, American Journal of Sociology, vol. 82, No. 5, 1977.

KLIKSBERG, Bernardo. *La situación social de América Latina y los impactos sobre la familia y la educación. Interrogantes y búsquedas*. Buenos Aires, 2000.

NEGRETE VARGAS, María Amalia Belén; José Luis Benavides Passos. *Reflexiones en torno a la importancia del análisis demográfico en los estudios organizacionales*, Ponencia presentada en el Primer Congreso Nacional del Sistema de Posgrados en Ciencias Sociales. México: Universidad Autónoma Metropolitana, 2006.

ORGANIZACIÓN DE LA NACIONES UNIDAS – CEPAL. *Panorama social de América Latina 2006*. Publicación de las Naciones Unidas, Santiago de Chile (1ª edición), febrero de 2007.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Convenio número 111 sobre la discriminación (empleo y educación)*, 1958, disponible en internet en la página: <<http://www.ilo.org/ilolex/cgi-lex/convds.pl?C111>> (18 de abril de 2007).

\_\_\_\_\_. *Informe sobre empleo juvenil en el mundo*, 2007, disponible en internet en la página: <<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/inf/download/ecosoc/youthemp.pdf>> (14 de Mayo de 2007).

\_\_\_\_\_. *La reforma laboral en América Latina: Un análisis comparado*. Lima, 1999, disponible en internet en la página: <<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/newsroom/resenas/2000/mayo/reflab.htm>> (17 de Mayo de 2007). 216 pp.

\_\_\_\_\_. *La igualdad en el trabajo: afrontar los retos que se plantean*, informe con arreglo al seguimiento de la declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1ª edición), 2007, disponible en internet en la página: <<http://www.ciberamerica.org/NR/includes/TLS/BDArchivos/9281-Cuerpo-0.pdf>> (20 de abril de 2007), 160 pp.

\_\_\_\_\_. *Aprender y formarse para la sociedad del conocimiento*, Informe IV, 2003.

PFEFFER, Jeffrey. *New directions for organization theory*. New York: Oxford University Press, 1997, [s.p.], (traducción española de María del Pilar Carril Villarreal, *Nuevos rumbos en la teoría de la organización. Problemas y posibilidades*, México, 2000).

\_\_\_\_\_. *Organizational Demography*. Research in Organizational Behavior, Vol. 5, 1983.

\_\_\_\_\_. *Organizations and organization theory*. Boston: Pitman, 1982 (traducción española de José Luis Pérez Hernández, *Organizaciones y teoría de las organizaciones*, México: Fondo de Cultura Económica, 1992).

\_\_\_\_\_. *Organizational demography: implications for Management*. California Management Review, California, Volumen XXVIII, número 1, 1985, 67 – 81 pp.

REAL ACADEMIA ESPAÑOLA. *Diccionario de la lengua española*. Madrid: Editorial Espasa Calpe (21ª edición), Tomo I y II, 1992.

SENGE, Peter. *The fifth discipline, [s.l.e.]* 1990 (traducción española de Carlos Gardini, *La quinta disciplina. El arte y la práctica de la organización abierta al aprendizaje*, Barcelona: Ediciones Granica, 2005).

SILVA CAMARENA, Juan Manuel (Coord.). *Meditaciones sobre el trabajo*. México: Fondo Editorial FCA, 2003.

VELÁZQUEZ URIBE, María Teresa. *El envejecimiento de la población*. Revista Ciencias. México: Facultad de Ciencias, UNAM, No. 75, Julio – Septiembre de 2004.

WELTI, Carlos. *Demografía I*, Mac Arthur Fundación, Programa latinoamericano de demografía, Instituto de Investigaciones Sociales, UNAM, 1997.