

# International Finance and Accounting

---

Volume 2018 | Issue 2

Article 31

---

4-1-2018

## YOUTH EMPLOYMENT IN UZBEKISTAN

U. Mukhtorova

*Tashkent Financial institute*

Follow this and additional works at: <https://uzjournals.edu.uz/interfinance>

---

### Recommended Citation

Mukhtorova, U. (2018) "YOUTH EMPLOYMENT IN UZBEKISTAN," *International Finance and Accounting*: Vol. 2018 : Iss. 2 , Article 31.

Available at: <https://uzjournals.edu.uz/interfinance/vol2018/iss2/31>

This Article is brought to you for free and open access by 2030 Uzbekistan Research Online. It has been accepted for inclusion in International Finance and Accounting by an authorized editor of 2030 Uzbekistan Research Online. For more information, please contact [brownman91@mail.ru](mailto:brownman91@mail.ru).

**Мухторова У.К. – ТФИ, Старший  
преподаватель**

## **ЗАНЯТОСТЬ МОЛОДЁЖИ В УЗБЕКИСТАНЕ**

Мазкур мақолада ёшлар меҳнат бозори, янги иш ўринларини яратиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш муаммолари ечими, ёшларни иш билан бандлиги ва уни амалга оширишнинг устувор йўналишлари, Ўзбекистонда ёшлар бандлиги муаммолари ҳамда истиқболлари ёритилган.

**Таянч сўз ва иборалар:** аҳоли бандлиги, ёшлар меҳнат бозори, меҳнат фаолияти, иш билан таъминлаш, иқтисодий фаол аҳоли.

В данной статье рассматривается рынок труда молодёжи, решение проблем обеспечения занятости населения и создания новых рабочих мест, тенденции и состояние в области молодежной безработицы, проблемы и перспективы молодежной занятости в Узбекистане.

**Ключевые слова:** занятость населения, рынок труда молодежи, трудовая деятельность, трудоустройства, экономически активное населения.

Рынок труда молодежи является важной составной частью общего рынка труда – в локальном масштабе, мирового рынка труда – в глобальном измерении. Любое изменение в экономической ситуации страны немедленно отражается на положении на рынке труда, более всего – на рынке труда молодежи, т.к. молодежь является наиболее подвижной и мобильной частью населения. Поэтому показатели спроса и предложения на рынке труда молодежи представляет определенный интерес для специалистов, ученых, руководителей в области регулирования социально-экономических отношений. Молодёжь является одной из особо уязвимых групп на рынке труда. Во всём мире и в развитых, и в развивающихся странах молодые люди сталкиваются с растущими реальными трудностями, связанными с поиском достойной работы. По данным Международной организации труда (МОТ), половина безработных в мире – это люди в возрасте с 15 до 24 лет, которые в 2016 году составляли около 75,0 млн чел. Это ниже пикового показателя 2009 года - 76,6 млн чел., но выше докризисных - 70,5 миллиона в 2007 году. Расчеты Всемирного банка показывают, что на нашей планете количество молодежи, не занятой ни учебной, ни работой, составило более 600 млн.

## Тенденции и прогнозы на 2017 год в области молодежной безработицы

	Уровень молодежной безработицы, 2015-2016 и прогноз на 2017 (%)			Количество молодых безработных, 2015-2016 и прогноз на 2017 (млн.чел.)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>В мире</b>	12,9	13,1	13,1	70,5	71,0	71,0
<b>Развитые страны</b>	15,0	14,5	14,3	10,2	9,8	9,6
<b>Страны с формирующимся рынком</b>	13,3	13,6	13,7	52,9	53,5	53,5
<b>Развивающиеся страны</b>	9,4	9,5	9,4	7,4	7,7	7,9

*Источник:* Материалы института социальных исследований при Кабинете Министров Республики Узбекистан.

Продолжающиеся исследования Международной организации труда (МОТ) показывают, что в 2016 году после нескольких лет снижения уровень молодежной безработицы вновь растет. По оценкам МОТ, в 2016 году глобальный уровень молодежной безработицы достигла более 13% и число безработных молодых людей в мире в этом году по ожиданиям вырастет на полмиллиона человек и составит 71 млн. (табл. 1). Рост молодежной безработицы наиболее заметен в странах с формирующимся рынком». По прогнозам, уровень безработицы в странах с формирующимся рынком вырастет с 13,3% в 2015 году до 13,7% в 2017 году (что эквивалентно 53,5 млн безработных в 2017 году по сравнению с 52,9 млн в 2015-м). Лишь в развивающихся странах наблюдается снижение уровня молодежной безработицы (9,5 % в 2016-м, 9,4% в 2017 году).



Источник: [ec.europa.eu/eurostat](http://ec.europa.eu/eurostat)

**Рис. 1. Уровень безработицы среди молодежи в странах мира, 2015 год**

В 2015 году уровень молодежной безработицы в ЕС составил 20,4% (10 лет тому назад – 17,7%, а в 2007 и 2008 годы – 15,9%). Как и общему уровню безработицы, ее молодежной разновидности присуще все более расширяющееся увеличение диапазона. При этом уровень молодежной безработицы в отдельных странах достигает от четверти до почти половины экономически активной молодежи (в Греции – 48,6% в 2015 году; в Испании – 48,3; в Италии – 37,9; во Франции – 25,1). В целом, 15 стран ЕС, по итогам 2015 года, находились в числе стран выше среднего уровня (от Греции с 48,6 %-ным уровнем безработицы до Швеции с 20,4 %). Уровень безработицы среди молодежи достаточно высок и в таких странах, как США и Япония. В США в 2015 году это составило 11,2 %, а в Японии 5,2 %. (рис.1.)

Уровень безработицы молодежи сильно влияет не только на экономический рост в стране, но также на здоровье нации, вероятность гражданских беспорядков и общий уровень счастья. Поэтому удовлетворение их чаяний в области занятости требует высоких темпов создания рабочих мест. Только для того, чтобы поддерживать стабильный уровень занятости, численность занятых в мире должна увеличиться примерно на 600 млн человек в течение 15 лет. Это должно стать одним из главных направлений экономической политики.

Молодежь – исключительно важный ресурс производительных сил общества, поскольку она является не только энергичной, но и быстро обучаемой рабочей силой. Молодое население считается величайшим достоянием, способствующим инновациям и творчеству в экономике и обществе. Но для того, чтобы в полной мере реализовать этот потенциал, молодые люди должны быть обеспечены работой. Необходимо отметить, что данная категория населения является одной из особо уязвимых групп на рынке

труда. Во всём мире молодые люди сталкиваются с реальными и растущими трудностями, связанными с поиском достойных рабочих мест.

Молодёжь в развивающихся странах сталкивается с растущими трудностями, связанными с поисками достойной работы в реальном секторе экономики, причём всё больше молодых людей вынуждены устраиваться на рабочие места более низкого качества в сельской местности и в неформальной экономике. В промышленно развитых странах перспективы трудоустройства нынешнего поколения молодёжи намного мрачнее тех, с которыми сталкивались предыдущие поколения. В настоящее время многие молодые люди страдают от сокращения возможностей в трудоустройстве, что вызвано затянувшейся безработицей и их продолжительным отсутствием на рынке труда. Даже у тех, кто нашёл работу, перспективы хуже, чем у предыдущих поколений. Основные выводы, которые можно сделать из доклада МОТ, касающегося занятости молодёжи, могут быть резюмированы следующим образом: удовлетворение чаяний молодых людей в области занятости требует высоких темпов создания рабочих мест. Это должно стать одним из главных направлений любой экономической политики. Политика в области образования и профессиональной подготовки должна обеспечивать молодёжь, вступающую на рынок труда, профессиональными квалификациями и навыками, которые повысят их возможности при трудоустройстве, в то время как такие учреждения рынка труда, как службы занятости, должны оказывать помощь. Во многих странах осознают остроту проблемы занятости и принимают надлежащие меры для её решения. Для повышения уровня образования и квалификации предпринимателей в ЕС была создана «Программа непрерывного образования» (European Commission's Lifelong Learning Programme), которая даёт людям возможность на любом этапе их жизни получить образование, а главное, обменяться опытом, тем самым повышая уровень профессиональной подготовки. На период 2010-2016 годов бюджет этой программы составил 7,4 млрд долларов США. [3]

Узбекистан - страна с растущей численностью населения. Так, численность населения увеличилась с 19,7 млн человек (по данным переписи 1989 года) до 32,8 млн человек по состоянию на 1 декабря 2016 года. При этом средний возраст населения республики в настоящее время составляет 25,7 лет (мужчин — 25,2, женщин — 26,3 лет). В целом, свыше 62 % населения составляет молодёжь в возрасте до 30 лет. Если в 1990 году в Узбекистане доля людей трудоспособного возраста составляла 49,2 %, то в настоящее время этот показатель достиг 60,5 %. Ежегодно численность этой группы увеличивается на 380-400 тыс. человек (табл.2) и этот прирост будет обусловлен, главным образом, ростом общей численности населения.

**Динамика изменения возрастной структуры населения Республики  
Узбекистан (млн.чел.)<sup>1</sup>**

Возрастная структура населения	1991	1995	2000	2005	2015	Прогнозные показатели	
						2025	2050
Моложе трудоспособного населения(0–15)	8,9	9,7	10,0	9,3	9,1	8,3	8,0
Трудоспособный возраст (женщины – 16-54, мужчины – 16– 59)	10,1	11,0	12,7	14,8	12,8	21,8	23,4
Старше трудоспособного возраста (женщины – старше 55, мужчины – старше 60)	1,6	1,8	1,8	1,8	2,2	4,0	9,0

Процесс естественного прироста населения в условиях рыночной экономики имеет ярко выраженный двойственный характер: с одной стороны, в условиях эффективно функционирующей рыночной экономики он обеспечивает потребности расширенного воспроизводства, а с другой научные исследования может способствовать формированию значительного контингента незанятого населения.

По состоянию на конец декабря 2016 года, общая численность безработных в Узбекистане составила 729.4 тысячи человек, достигнув таким образом уровня 5.2 процента от всего экономически активного населения республики. За 2016 год численность занятого в экономике населения достигла 13 миллионов 298 тысяч человек, что на 1.8 процента больше в сравнении с 2015 годом. [4] Доля занятого населения в негосударственном секторе экономики составила 80,0 %, в том числе в малом бизнесе и частном предпринимательстве — 77,0 %. Наиболее высокие темпы роста занятости происходят в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве и бытовом обслуживании населения, торговле и общественном питании, транспорте и связи. Наблюдаются позитивные тенденции и в отраслевой структуре

<sup>1</sup> Данные по источнику: ec.europa.eu/eurostat

занятости. Существенно сократилась занятость в сельском хозяйстве, в котором в начале 1990-х трудились свыше 40,0 % от общего числа занятых работников в отраслях экономики. В 2016 году в данной отрасли было занято только 25,0 % от общего числа занятых работников. В то же время значимый рост занятости произошли в сфере услуг и транспорта с 36,0 до 54,0 %. Данная положительная, на наш взгляд, тенденция в изменении отраслевой структуры приближается к структуре занятости в развитых странах. В Узбекистане разработана и последовательно реализуется национальная модель создания новых рабочих мест в отраслях экономики, которая на деле признана способствовать росту занятости населения. Так, в частности реализация этих государственных и региональных целевых программ позволила увеличить количество новых рабочих мест с 85 тысячи в 1995 году до 990 тысяч в 2017 году.

Осуществляемые в Узбекистане реформы, в первую очередь, направлены на обеспечение достойного уровня и качества жизни каждого гражданина страны. Рост доходов населения во многом зависит от их занятости. Их роль в жизнедеятельности человека определяется тем, что уровень и структура потребления населения прямо зависят от величины дохода. В Узбекистане в структуре баланса денежных доходов населения отчетливо прослеживается тенденция: если раньше основным источником дохода населения была заработная плата, то сейчас все весомым становятся доходы от предпринимательства. Если по сравнению с 2000 годом реальные доходы на душу населения выросли в 8,6 раза, то за последние 16 лет доля доходов от предпринимательской деятельности и собственности, включая доходы от сельского хозяйства, в совокупном доходе домохозяйств выросла более чем в четыре раза [4, с. 73]. Поэтому закономерно, что в 2015 году международно признанный Институт Легатум (Великобритания) в своем Индексе благополучия и процветания поставил Узбекистан на 44-е место среди стран мира. При этом по уровню социального благосостояния, включая продолжительность жизни, благополучие семьи, низкую безработицу, доступ к социальной инфраструктуре, Узбекистан в мировом сообществе устойчиво занимает одно из высоких мест.

В Узбекистане созданы правовые основы для гарантированного обеспечения молодёжи работой. Так, установлен минимум социальной обеспеченности, гарантирующий, в частности, право на первоначальную трудовую занятость или материальную компенсацию в соответствии с действующим законодательством. В целях содействия занятости молодежи, окончившей образовательные учреждения, на предприятиях, в учреждениях и организациях резервируется минимальное количество рабочих мест. В соответствии с принятой Национальной программой по подготовке кадров в



стране введено 12-летнее всеобщее обязательное бесплатное образование по схеме «9+3». Принципиальная особенность реализуемой в стране модели заключается в том, что после 9 лет учёбы в общеобразовательной школе следующие 3 года учащиеся обучаются в специализированных профессиональных колледжах и академических лицеях, где каждый, наряду с общеобразовательными дисциплинами, получает профессиональную подготовку по 2-3 востребованным на рынке труда специальностям. Характерной особенностью трудового потенциала Узбекистана является его высокий образовательный уровень. Уровень грамотности составляет более 99%, что ставит республику в один ряд с экономически развитыми странами. Высоким является и уровень общего и профессионального образования. Каждый четвёртый, занятый в сфере материального производства и услуг, имеет высшее или среднее специальное образование.

Для обеспечения современного производства хорошо подготовленными, квалифицированными кадрами в стране развиваются различные формы кооперации профессиональных колледжей с предприятиями-работодателями. В 2016 году за счёт вакантных и резервируемых рабочих мест трудоустроено более 500 тысяч выпускников колледжей. Это стало возможным благодаря тому, что за колледжами закреплено свыше 90 тысяч предприятий и организаций различных отраслей. Расширяется практика заключения трёхсторонних договоров между колледжами, выпускниками и их родителями, а также предприятиями. В каждом областном центре, крупных городах и районах систематически проводятся ярмарки вакантных рабочих мест. Систематическое проведение ярмарок свободных рабочих мест, предоставление льгот работодателям, оказание помощи молодежи в налаживании своего дела и выделении микрокредитов также способствуют лучшему обеспечению занятости. Причем регулярное проведение во всех регионах нашей страны ярмарок свободных рабочих мест, организуемых Министерством труда и социальной защиты населения нашей страны и его подразделениями на местах а также общественными организациями, признается на мировом рынке труда как нововведение. Участвуя в подобных ярмарках, учащиеся профессиональных колледжей получают возможность лучше ознакомиться с вакантными рабочими местами на промышленных и производственных предприятиях, субъектах предпринимательства на своей территории, изучить созданные там условия, получить сведения о размере заработной платы. Самое главное — с представителями молодежи, которые в соответствии с полученной специальностью, собственными интересами и желанием выбрали работу, прямо на ярмарке заключается трудовой договор. Таким образом, работа сама находит молодежь. Государственной программой предусматривается дальнейшее



развитие системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки молодёжи, нуждающейся в трудоустройстве. Так, в Центре профессионального обучения в Ташкенте ежегодно 600 молодых людей смогут овладеть востребованные профессии в таких отраслях, как машиностроение, электроника, техническое обслуживание автомобилей, информационные технологии. На эти цели направлены средства Фонда содействия занятости в размере около 500 млн сумов. Молодые люди будущего страны, и от стартовых условий их деятельности зависит её последующее развитие. Поэтому в Узбекистане принимаются действенные меры для обеспечения эффективной занятости молодежи.

В настоящее время на рынке труда республики наблюдается тенденция превышения предложения рабочей силы над спросом. Это обусловлено преимущественно ежегодным выходом на рынок труда около 500 тыс. выпускников профессиональных колледжей, академических лицеев и 60 тыс. выпускников вузов. Поэтому особое внимание со стороны государства уделяется трудоустройству выпускников профессиональных колледжей. Несмотря на предпринимаемые меры по повышению занятости населения и вводу новых рабочих мест проблема занятости в нашей республике все еще остается актуальной. Для улучшения положения молодежи на рынке труда, необходимо: изменить процесс согласования учебными заведениями всех уровней объемов и профилей подготовки специалистов; создать механизм тесного взаимодействия профессиональных образовательных учреждений с предприятиями и организациями, обеспечить стимулирование работодателей; развивать систему информационного обмена между всеми структурами, заинтересованными в развитии экономики региона, путем создания высококвалифицированного трудового и интеллектуального потенциала. Дальнейшее обеспечение занятости населения, особенно молодёжи, может быть достигнута по следующим основным направлениям:

- Повышение уровня занятости на существующих рабочих местах за счет повышения квалификации и перепрофилирования согласно требованиям предприятиям-работодателям.

- Повышение конкурентоспособности населения страны на мировом рынке труда за счет повышения знаний, навыков. Необходимо внедрить в практику распределение студентов вузов, обучающихся на бюджетной основе, совершенствуя деятельность отделов маркетинга.

- В профессиональных колледжах обеспечить более тесную увязку их специализации и размещения с направлениями и параметрами преобразований, предусматривающих ускоренное развитие новых отраслей экономики,

перерабатывающих производств, социальной и рыночной инфраструктуры, малого бизнеса и предпринимательства;

- Создать во всех областях специализированных профессиональных колледжей по подготовке менеджеров–организаторов производства в сфере малого и среднего бизнеса и др.;

- Внедрить в практику кадровой деятельности предприятий заблаговременное формирование заказов на подготовку специалистов соответствующих профессий в профессиональных колледжах. Реализация высказанных рекомендаций позволит успешно решать задачи развития рынка труда Узбекистана.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Ата-Мирзаев О.Б. Особенности формирования новой демографической ситуации Узбекистана в годы независимости / Население Узбекистана: состояние, проблемы и перспективы. – Т., 2012. с.19

2. Кудратов З. Г. Перспективы развития рынка труда в Узбекистане// Молодой ученый. — 2016. — №11. — с. 793-795.

3. Материалы института социальных исследований при Кабинете Министров Республики Узбекистан.

4. Ўзбекистонда меҳнат ва бандлик. Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотлари - [www.stat.uz](http://www.stat.uz)

5. Центр среднего специального и профессионального образования Республики Узбекистан - [www.markaz.uz](http://www.markaz.uz)

6. [ec.europa.eu/eurostat](http://ec.europa.eu/eurostat)