

## As teorias freudianas na perspectiva da gestão de pessoas: uma análise

### crítica

*Rondinelli M H ; Lima D C.*

*Unifoa- Centro Universitário de Volta Redonda, Volta Redonda, Rio de Janeiro.*

As relações de trabalho, as organizações em si, sofreram ao longo do tempo grandes transformações. A mais importante foi a percepção de que o capital humano é o grande “bem” de uma organização, contudo para lidarmos com pessoas temos que entender de pessoas. Para falarmos de questões emocionais e entender um pouco como funciona o indivíduo, e este no seu ambiente de trabalho será utilizada a ajuda da Psicanálise.

O sujeito psicanalítico é um ser desejoso e o que constitui o desejo, é a falta. Sendo assim a busca de satisfação perdura uma vida inteira.

Segundo FREUD (BRENNER, 1987), erramos quando pensamos que somos donos de nossa mente, pois na verdade somos dirigidos e dominados por processos inconscientes, desejos, medos, conflitos e fantasias.

“Sabemos que tudo o que fazemos ou pensamos, está moldado, em parte, pelas forças do id, isto é pelo legado dos desejos da infância, em parte pelas defesas contra esses desejos (o ego), e em parte pelas exigências morais (o superego), e em parte pelas exigências impostas por nossas circunstâncias externas.” (BRENNER, 1987)

O ser humano trabalhador, quando inserido numa organização, querendo ou não, está á mercê de suas regras. Sendo assim o sujeito é obrigado a reprimir seus desejos, pois existem regras, e também a pressão do trabalho. Hoje, quem não tiver um diferencial, estará fora do mercado de trabalho e na correria da vida, a tensão e a satisfação parecem lutar entre si para se fazer presente, e este jogo inconsciente temos a questão profissional que fica lado a lado com as questões inconscientes.

O sujeito quando entra na empresa, tem seus valores, condutas, regras e que podem divergir das da empresa e isso acaba tornando um dos pontos para as diversidades, conflitos e problemas profissionais, pois entram em cena aspectos emocionais deste integrante que não são deixados de fora quando entram no ambiente de trabalho.

*Palavras-Chave: Recursos humanos, psicanálise, organização.*

*E-mail de contato: helenarondinelli@yahoo.com.br*