

# PRETEXTO

Publicação Trimestral da  
FACE/FUMEC

ISSN 1517-672 X (Revista impressa)

VOLUME XX | N 3 | JUL - SET | 2019

ISSN 1984-6983 (Revista online)



## FUNDAÇÃO MINEIRA DE EDUCAÇÃO E CULTURA

### FUMEC



Presidente:

**Prof. Air Rabelo**

### UNIVERSIDADE FUMEC

Reitor:

**Prof. MSc. Fernando de Melo Nogueira**

Vice-Reitor e Pró-Reitor de Graduação:

**Prof. Guilherme Guazzi Rodrigues**

Pró-Reitora de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão:

**Profa. Dra. Maria Lectícia Firpe Penna**

Pró-Reitor de Planejamento e Administração:

**Prof. Márcio Dario da Silva**

### FACE – FUMEC

Diretor Geral:

**Prof. Marco Túlio de Freitas**

Diretor de Ensino:

**Profa. Renata de Sousa da Silva Tolentino**

### FICHA TÉCNICA

Endereço para correspondência

FACE-FUMEC - R. Cobre, 200 | Cruzeiro | 30310-190

Belo Horizonte-MG

Site | [www.fumec.br](http://www.fumec.br)

Email | [pretexto@fumec.br](mailto:pretexto@fumec.br)

### REVISTA PRETEXTO

Editores: Prof. Dr. Alexandre Teixeira Dias – Editor-Chefe

Prof. Dr. Cid Gonçalves Filho

### CONSELHO EDITORIAL

Alexandre Teixeira Dias	Universidade FUMEC (Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil)
Astor Eugênio Hexsel	Universidade do Vale do Rio dos Sinos (São Leopoldo, Rio Grande do Sul, Brasil)
Cid Gonçalves Filho	Universidade FUMEC (Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil)
Cláudia Rosa Acevedo	Centro Universitário das Faculdades Metropolitanas Unidas (São Paulo, São Paulo, Brasil)
Daniel Jardim Pardini	Universidade FUMEC (Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil)
Edmilson Lima	Universidade Nove de Julho (São Paulo, São Paulo, Brasil)
Guilherme Cunha Malafaia	Universidade de Caxias do Sul (Caxias do Sul, Rio Grande do Sul, Brasil)
Hilka Vier Machado	Universidade Estadual de Maringá (Maringá, Paraná, Brasil)
Jersone Tasso Moreira Silva	Universidade FUMEC (Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil)
Márcio Augusto Gonçalves	Universidade Federal de Minas Gerais (Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil)
Maria Aparecida Gouvea	Universidade de São Paulo (São Paulo, São Paulo, Brasil)
Pelayo Munhoz Olea	Universidade de Caxias do Sul (Caxias do Sul, Rio Grande do Sul, Brasil)
Ricardo Teixeira Veiga	Universidade Federal de Minas Gerais (Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil)
Simone Vasconcelos Galina	Universidade de São Paulo (Ribeirão Preto, São Paulo, Brasil)
Suzana Braga Rodrigues	Universidade FUMEC (Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil)

### MISSÃO

A Revista Pretexto, publicada trimestralmente, é uma iniciativa da FACE-FUMEC com a finalidade de publicar e disseminar pesquisas empíricas e ensaios, já finalizados ou em fase de finalização, de modo a disseminar conhecimento. Também visa a criar um debate e a contribuir para a formação de gestores e para seu desenvolvimento.

PRETEXTO, v. XX, n. 3, 2019 -\_ Belo Horizonte

Face-Fumec, 2019

v; ilust. 21x28 cm

Trimestral

ISSN 1517-672x

1. Administração - Periódicos. 2. Informática - Periódicos. 3. Contabilidade - Periódicos. I Face-Fumec, ed.

# EDITORIAL

Caros leitores, neste terceiro número de 2019, gostaríamos de reforçar nossos agradecimentos aos avaliadores que têm demonstrado compromisso com a *Pretexto* e, principalmente, com os autores dos artigos submetidos, ao fornecerem avaliações ricas, sinceras e que contribuem para o enriquecimento dos trabalhos submetidos. Sem a sua contribuição, a riqueza das pesquisas realizadas não poderia ser compartilhada com a comunidade acadêmica.

O primeiro artigo deste número, de autoria de ALESSANDRO GOMES ENOQUE, ALEX FERNANDO BORGES, ANA CAROLINA ASSIS SAMPAIO e ALINE CORDEIRO DOS SANTOS, aborda como o processo de dominação masculina (no nível estrutural e simbólico) e como este se legitima através da violência simbólica no âmbito da atividade de corte de cana-de-açúcar na microrregião brasileira de Ituiutaba/MG.

No segundo artigo, JÉSSICA SYRIO CALLEFI e GUSTAVO ADOLFO RAMOS MELLO NETO apresentam um estudo a respeito do sofrimento no trabalho de estagiários e concluíram que o sofrimento no trabalho já se inicia nos primeiros contatos com a profissão almejada.

DANILO DE MELO COSTA, FRANCISCO VIDAL BARBOSA, DANIELA VECCHIA COSTA e IRIS BARBOSA GOULART, autores do terceiro artigo, analisam o comportamento de doze indicadores que afetam o desenvolvimento da educação superior, tendo como referência o Brasil, Canadá e China. A análise da matriz de Spearman e os mapas perceptivos ratificaram a relação direta entre investimento no ensino superior e sua expansão. Também foi possível observar que o monitoramento correto desses indicadores pode demonstrar uma importante relação de influências que, se bem analisadas, podem levar o país ao tão almejado desenvolvimento.

A promulgação da Constituição Federal de 1988 institucionalizou canais e mecanismos de participação na Administração Pública, a ruptura com o modelo ditatorial ampliou o horizonte da sociedade, tornando o cidadão um ator social decisivo, com poder que transcende o ato tradicional do voto. A pesquisa desenvolvida por ÍCARO CÉLIO SANTOS DE CARVALHO, KENYTH ALVES DE FREITAS e CAMILLA RUSCIOLELLI BARBOSA aponta que a implantação de sistemas online ainda atinge uma parcela restrita da população. Além disso, a implementação da Lei de Acesso à Informação como instrumento normativo de caráter informativo precisa ser aperfeiçoada para desenvolver um perfil ainda mais transparente e democrático de governo, bem como que incentive o cidadão a pesquisar, com menos barreiras à informação das atividades públicas.

O quinto artigo, de autoria de CARINA CHARPINEL VENTORINI, CAROLINE ORNELAS PAES e DANILO MAGNO MARCHIORI, investiga o impacto da participação informal e da motivação intrínseca sobre a satisfação no trabalho entre servidores da administração pública federal brasileira. Os resultados confirmaram que a participação informal e a motivação intrínseca apresentam influência positiva e estatisticamente relevante sobre a satisfação no trabalho.

No sexto artigo, ANIE LEVINBUK SCHMILIVER, MARCELLA SCARAFICCI TEIXEIRA, MARIANA DOMINGUES BRANDÃO, VITÓRIA DANTAS ANDRADE e MICHELE NASCIMENTO JUCÁ identificam se a presença de mulheres no conselho de administração e diretoria aumenta o valor da empresa e se a presença de mulheres no conselho de administração e diretoria melhora a performance financeira da empresa.

Fechando este número, ANA PAULA COSTA OLIVEIRA e VICTOR NATANAEL SCHWETTER SILVEIRA abordam como se configuram as competências gerenciais, ideais e reais, dos empreendedores de *startups* de Belo Horizonte (MG). Como resultado, no aspecto ideal, ganharam destaque os papéis de diretor, facilitador, monitor e inovador. Já no aspecto real, os sujeitos mencionaram os papéis de diretor, inovador, mentor e monitor, com a incidência do papel de facilitador. Conclui-se que, embora exista uma aproximação entre as competências ideais e reais, os empreendedores ainda devem desenvolver as competências associadas aos papéis de diretor e de facilitador, e, para o cumprimento dos oito papéis de Quinn et al. (2003), necessita-se ainda do desenvolvimento dos papéis de negociador e produtor.

Gostaríamos de destacar a variedade de temas abordados nos artigos que compõem este número, mais um indicativo das contribuições que sempre buscamos trazer para as várias áreas do conhecimento que integram as Ciências Sociais Aplicadas.

Boa leitura a todos!

Prof. Dr. Alexandre Teixeira Dias  
Prof. Dr. Cid Gonçalves Filho  
Editores

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.7399>

# SUMÁRIO

EDITORIAL	3	
DOMINAÇÃO MASCULINA E VIOLÊNCIA SIMBÓLICA NA ATIVIDADE DE CORTE DE CANA-DE-AÇÚCAR	11	ALESSANDRO GOMES ENOQUE, ALEX FERNANDO BORGES, ANA CAROLINA ASSIS SAMPAIO, ALINE CORDEIRO DOS SANTOS
MÃO-DE-OBRA BARATA: O SOFRIMENTO NO TRABALHO DE ESTAGIÁRIOS	22	JÉSSICA SYRIO CALLEFI, GUSTAVO ADOLFO RAMOS MELLO NETO
DESENVOLVIMENTO DE EDUCAÇÃO SUPERIOR PELA MATRIZ DE SPEARMAN: UM ESTUDO NO BRASIL, CANADÁ E CHINA	36	DANILO DE MELO COSTA, FRANCISCO VIDAL BARBOSA, DANIELA VECCHIA COSTA, IRIS BARBOSA GOULART
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO COMO APOIO À PARTICIPAÇÃO SOCIAL	55	ÍCARO CÉLIO SANTOS DE CARVALHO, KENYTH ALVES DE FREITAS, CAMILLA RUSCIOLELLI BARBOSA
O IMPACTO DA PARTICIPAÇÃO E DA MOTIVAÇÃO NA SATISFAÇÃO COM O TRABALHO: EVIDÊNCIAS DO SETOR PÚBLICO	68	CARINA CHARPINEL VENTORINI, CAROLINE ORNELAS PAES, DANILO MAGNO MARCHIORI
A PRESENÇA DE MULHERES CRIA VALOR ÀS EMPRESAS?	83	ANIE LEVINBUK SCHMILIVER, MARCELLA SCARAFICCI TEIXEIRA, MARIANA DOMINGUES BRANDÃO, VITÓRIA DANTAS ANDRADE, MICHELE NASCIMENTO JUCÁ
COMPETÊNCIAS GERENCIAIS DE EMPREENDEDORES DE STARTUPS DE BELO HORIZONTE (MG)	98	ANA PAULA COSTA OLIVEIRA, VICTOR NATANAEL SCHWETTER SILVEIRA



## ESTUDOS ORGANIZACIONAIS

### DOMINAÇÃO MASCULINA E VIOLÊNCIA SIMBÓLICA NA ATIVIDADE DE CORTE DE CANA-DE-AÇÚCAR

ALESSANDRO GOMES ENOQUE, ALEX FERNANDO BORGES, ANA CAROLINA ASSIS SAMPAIO, ALINE CORDEIRO DOS SANTOS

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.4129>

Este trabalho tem, como objetivo principal, analisar o processo de dominação masculina (no nível estrutural e simbólico) e como que ele se legitima através da violência simbólica no âmbito da atividade de corte de cana-de-açúcar na microrregião brasileira de Ituiutaba/MG. No que tange a metodologia, de natureza qualitativa, foram realizadas 15 entrevistas com trabalhadores e gestores inseridos neste tipo de atividade. Verificou-se, a partir disto, como ocorrem os processos de divisão sexual do trabalho, bem como a dominação masculina neste campo de atividade. Percebeu-se, ainda, a forma como a violência (resultante desta dominação) se exercita dentro do campo social.

## EDUCAÇÃO

### DESENVOLVIMENTO DE EDUCAÇÃO SUPERIOR PELA MATRIZ DE SPEARMAN: UM ESTUDO NO BRASIL, CANADÁ E CHINA

DANILO DE MELO COSTA, FRANCISCO VIDAL BARBOSA, DANIELA VECCHIA COSTA, IRIS BARBOSA GOULART

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.5567>

Em um mundo cada vez mais competitivo, as nações precisam acompanhar o desenvolvimento e o desempenho de seus pares. Esta iniciativa é importante para que um país melhore seus resultados tendo como referência boas práticas já adotadas por outros países. A partir daí, esta pesquisa tem como objetivo analisar o comportamento de doze indicadores que afetam o desenvolvimento da educação superior, tendo como referência o Brasil, Canadá e China. Uma vez selecionados, foi realizada uma análise das correlações dos indicadores, para entender aqueles que têm a maior influência entre si através de uma matriz de correlação de Spearman e um mapa perceptual gerado pela Análise de Componentes Principais. A análise da matriz de Spearman e os mapas perceptivos ratificaram a relação direta entre investimento no ensino superior e sua expansão. Também se notou a influência do terceiro grau na economia do país. Finalmente, foi possível observar que o monitoramento correto desses indicadores pode demonstrar uma importante relação de influências que, se bem analisadas, podem levar o país ao tão almejado desenvolvimento.

## GESTÃO DE PESSOAS

### MÃO-DE-OBRA BARATA: O SOFRIMENTO NO TRABALHO DE ESTAGIÁRIOS

JÉSSICA SYRIO CALLEFI, GUSTAVO ADOLFO RAMOS MELLO NETO

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.5375>

As mudanças na forma de produção da manufatura, a partir da Revolução Industrial, implicaram diretamente na forma de realização do trabalho pelas pessoas. Mais recentemente, a adequação do homem ao trabalho começou a ser pensada para além do aspecto físico, incluindo-se a questão psíquica, verificando-se que todo trabalho pode causar prazer e sofrimento (DEJOURS, 2008). Nesta linha de pensamento, este artigo apresenta um estudo a respeito do sofrimento no trabalho de estagiários. Foram entrevistadas acadêmicas de diferentes cursos de graduação, objetivando estudar as percepções sobre o estágio por estas pessoas. Utilizou-se a teoria do sofrimento no trabalho de Dejours (2008, 2011, 2015) para analisar as entrevistas. Concluiu-se que o sofrimento no trabalho já se inicia nos primeiros contatos com a profissão almejada. Nas falas das entrevistadas foram encontrados elementos relacionados a defesas, humilhação, trabalho sem sentido, e desmerecimento da função de estagiário.

## GESTÃO DA INFORMAÇÃO

### TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO COMO APOIO À PARTICIPAÇÃO SOCIAL

ÍCARO CÉLIO SANTOS DE CARVALHO, KENYTH ALVES DE FREITAS, CAMILLA RUSCIOLELLI BARBOSA

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.6027>

A promulgação da Constituição Federal de 1988 institucionalizou canais e mecanismos de participação na Administração Pública, a ruptura com o modelo ditatorial ampliou o horizonte da sociedade, tornando o cidadão um ator social decisivo, com poder que transcende o ato tradicional do voto. O objetivo desse trabalho foi analisar o uso da plataforma online e-SIC no Serviço de Informação ao Cidadão. Assim, foi realizado um diagnóstico acerca do relatório de transparência gerado pela plataforma online. Os resultados apontam que a implantação de sistemas online ainda atinge uma parcela restrita da população, além disso, a implementação da Lei de Acesso à Informação como instrumento normativo de caráter informativo precisa ser aperfeiçoada para desenvolver um perfil ainda mais transparente e democrático de governo, bem como que incentive o cidadão a pesquisar, com menos barreiras à informação das atividades públicas.



## GESTÃO DE PESSOAS

### O IMPACTO DA PARTICIPAÇÃO E DA MOTIVAÇÃO NA SATISFAÇÃO COM O TRABALHO: EVIDÊNCIAS DO SETOR PÚBLICO

CARINA CHARPINEL VENTORINI, CAROLINE ORNELAS PAES, DANILO MAGNO MARCHIORI

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.6130>

Os estudos sobre satisfação no trabalho no setor público, ao identificarem os fatores que nela influenciam, fornecem aos gestores dados para a implantação de melhorias nessa área. Este artigo teve como objetivo investigar o impacto da participação informal e da motivação intrínseca sobre a satisfação no trabalho entre servidores da administração pública federal brasileira, adotando como referências as pesquisas conduzidas por Wang e Yang (2015) e por Cho e Perry (2012). Adicionalmente, verificou, de forma exploratória, se havia diferenças das médias relativas a essas variáveis entre trabalhadores lotados nas unidades descentralizadas e na unidade central. Trata-se de estudo quantitativo e explicativo de corte transversal que utilizou dados secundários da Pesquisa de Clima Organizacional aplicada em um órgão público federal em 2017. Responderam à pesquisa 147 servidores, o que representou uma taxa de resposta de 35% de uma amostragem não probabilística. Os resultados confirmaram que a participação informal e a motivação intrínseca apresentam influência positiva e estatisticamente relevante sobre a satisfação no trabalho. As análises das médias indicaram que os trabalhadores lotados em unidades descentralizadas possuíam uma percepção de participação informal maior do que os lotados na unidade centralizada.

## EMPREENDEDORISMO

### COMPETÊNCIAS GERENCIAIS DE EMPREENDEDORES DE STARTUPS DE BELO HORIZONTE (MG)

ANA PAULA COSTA OLIVEIRA, VICTOR NATANAEL SCHWETTER SILVEIRA

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.7134>

O objetivo geral do estudo foi analisar como se configuram as competências gerenciais, ideais e reais, dos empreendedores de startups de Belo Horizonte (MG), segundo suas percepções, baseando-se no modelo de Quinn et al. (2003). Neste estudo teórico-empírico, de campo, de abordagem qualitativa e descritiva, os dados foram coletados por meio de questionários e entrevistas semiestruturadas, submetidas à análise de conteúdo, conforme Bardin (2008). Como resultado, no aspecto ideal, ganharam destaque os papéis de diretor, facilitador, monitor e inovador. Já no aspecto real, os sujeitos mencionaram os papéis de diretor, inovador, mentor e monitor, com a incidência do papel de facilitador. Conclui-se que, embora exista uma aproximação entre as competências ideais e reais, os empreendedores ainda devem desenvolver as competências associadas aos papéis de diretor e de facilitador, e, para o cumprimento dos oito papéis de Quinn et al. (2003), necessita-se ainda do desenvolvimento dos papéis de negociador e produtor.

## FINANÇAS

### A PRESENÇA DE MULHERES CRIA VALOR ÀS EMPRESAS?

ANIE LEVINBUK SCHMILIVER, MARCELLA SCARAFICCI TEIXEIRA, MARIANA DOMINGUES BRANDÃO, VITÓRIA DANTAS ANDRADE, MICHELE NASCIMENTO JUCÁ

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.6700>

Mecanismos de governança corporativa são instrumentos relevantes na criação de valor e melhoria da performance financeira das empresas, destacando-se o papel do conselho de administração e diretoria. Segundo a teoria institucional, a simples presença de mulheres no conselho administrativo e diretoria sinaliza o reconhecimento e sucesso alcançados por elas na empresa. Assim, este estudo tem por objetivo verificar as seguintes hipóteses. H1: A presença de mulheres no conselho de administração e diretoria aumenta o valor da empresa e H2: A presença de mulheres no conselho de administração e diretoria melhora a performance financeira da empresa. A amostra final é composta por 113 companhias brasileiras não financeiras de capital aberto, entre os anos de 2010 e 2017, listadas na Brasil, Bolsa, Balcão. A confirmação de ambas as hipóteses ocorre por meio de estatística descritiva, análise de correlação e modelo de regressão *pooled cross section*.



# EDITORIAL

Dear readers, in this third issue of 2019, we would like to reinforce our thanks to the reviewers who have shown commitment to Pretexto Review and, mainly, with the authors of the articles submitted, by providing rich, sincere evaluations and contribute to the enrichment of the submitted work. Without their contribution, the richness of the research conducted could not be shared with the academic community.

The first article of this issue, authored by ALESSANDRO GOMES ENOQUE, ALEX FERNANDO BORGES, ANA CAROLINA ASSIS SAMPAIO and ALINE CORDEIRO DOS SANTOS, addresses how the process of male domination (at the levels structural and symbolic) and how it is legitimized through symbolic violence in the context of sugarcane cutting activity in the Brazilian microregion of Ituiutaba/MG.

In the second article, JÉSSICA SYRIO CALLEFI and GUSTAVO ADOLFO RAMOS MELLO NETO presents a study on the suffering in the work of interns and concluded that suffering in the work is already initiated in the first contacts with the desired profession.

DANILO DE MELO COSTA, FRANCISCO VIDAL BARBOSA, DANIELA VECCHIA COSTA and IRIS BARBOSA GOULART, authors of the third article, analyze the behavior of twelve indicators that affect the development of education, with reference to Brazil, Canada and China. The analysis of Spearman's matrix and perceptual maps ratified the direct relationship between investment in higher education and its expansion. It was also possible to observe that the correct monitoring of these indicators can demonstrate an important relationship of influences that, if well analyzed, can lead the country to such desired development.

The promulgation of the Federal Constitution of 1988 institutionalized channels and mechanisms of participation in public administration, the rupture with the dictatorial model broadened the horizon of society, making the citizen a decision-making social actor, with power that transcends the traditional act of voting. The research developed by ICARO CÉLIO SANTOS DE CARVALHO, KENYTH ALVES DE FREITAS and CAMILLA RUSCIOLELLI BARBOSA points out that the implementation of online systems still reaches a portion restricted population. The lemur of this, the implementation of the Law on Access to Information as a normative instrument of an informative nature needs to be improved to develop an even more transparent and democratic profile of government, as well as encouraging the citizen to research, with fewer barriers to information on public activities.

The fifth article, authored by CARINA CHARPINEL VENTORINI, CAROLINE ORNELAS PAES and DANILO MAGNO MARCHIORI, investigates the impact of informal participation and intrinsic motivation on job satisfaction between servers of the Brazilian federal public administration. The results confirmed that informal participation and intrinsic motivation present a positive and statistically relevant influence on job satisfaction.

In the sixth article, ANIE LEVINBUK SCHMILIVER, MARCELLA SCARAFICCI TEIXEIRA, MARIANA DOMINGUES BRANDÃO, VITÓRIA DANTAS ANDRADE and MICHELE NASCIMENTO JUCÁ identify whether the presence of women on the board and board of directors increases the value of the company and whether the presence of women on the board of directors and board improves the financial performance of the company.

Closing this number, ANA PAULA COSTA OLIVEIRA and VICTOR NATANAEL SCHWETTER SILVEIRA address how the managerial, ideal and real competencies of Belo Horizonte (MG) startup entrepreneurs are configured. As a result, in the ideal aspect, the roles of director, facilitator, monitor and innovative have gained prominence. In the real aspect, the subjects mentioned the roles of director, innovative, mentor and monitor, with the incidence of the role of facilitator. It is concluded that, although there is an approximation between ideal and real skills, entrepreneurs should still develop the skills associated with the roles of director and facilitator, and, for the fulfillment of the eight roles of Quinn et al. (2003), the development of the roles of negotiator and producer is also needed.

We would like to highlight the variety of topics covered in the articles that make up this number, another indication of the contributions we always seek to bring to the various areas of knowledge that integrate the Applied Social Sciences.

Boa leitura a todos!

Prof. Dr. Alexandre Teixeira Dias  
Prof. Dr. Cid Gonçalves Filho  
Editores

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.7399>



# CONTENTS

EDITORIAL	<b>3</b>	
MALE DOMINATION AND SYMBOLIC VIOLENCE IN THE SUGARCANE CUTTING ACTIVITY	<b>11</b>	ALESSANDRO GOMES ENOQUE, ALEX FERNANDO BORGES, ANA CAROLINA ASSIS SAMPAIO, ALINE CORDEIRO DOS SANTOS
CHEAP LABOR: THE SUFFERING IN INTERNS WORK	<b>22</b>	JÉSSICA SYRIO CALLEFI, GUSTAVO ADOLFO RAMOS MELLO NETO
DEVELOPMENT OF HIGHER EDUCATION BY THE SPEARMAN MATRIX: A STUDY IN BRAZIL, CANADA AND CHINA	<b>36</b>	DANILO DE MELO COSTA, FRANCISCO VIDAL BARBOSA, DANIELA VECCHIA COSTA, IRIS BARBOSA GOULART
INFORMATION TECHNOLOGY AS A SUPPORT FOR SOCIAL PARTICIPATION	<b>55</b>	ÍCARO CÉLIO SANTOS DE CARVALHO, KENYTH ALVES DE FREITAS, CAMILLA RUSCIOLELLI BARBOSA
THE IMPACT OF PARTICIPATION AND MOTIVATION ON JOB SATISFACTION: EVIDENCE IN THE PUBLIC SECTOR	<b>68</b>	CARINA CHARPINEL VENTORINI, CAROLINE ORNELAS PAES, DANILO MAGNO MARCHIORI
DOES THE PRESENCE OF WOMEN CREATE VALUE FOR COMPANIES?	<b>83</b>	ANIE LEVINBUK SCHMILIVER, MARCELLA SCARAFICCI TEIXEIRA, MARIANA DOMINGUES BRANDÃO, VITÓRIA DANTAS ANDRADE, MICHELE NASCIMENTO JUCÁ
MANAGERIAL COMPETENCES OF STARTUPS ENTREPRENEURS OF BELO HORIZONTE (MG)	<b>98</b>	ANA PAULA COSTA OLIVEIRA, VICTOR NATANAEL SCHWETTER SILVEIRA





## ORGANIZATIONAL STUDIES

### MALE DOMINATION AND SYMBOLIC VIOLENCE IN THE SUGARCANE CUTTING ACTIVITY

ALESSANDRO GOMES ENOQUE, ALEX FERNANDO BORGES, ANA CAROLINA ASSIS SAMPAIO, ALINE CORDEIRO DOS SANTOS

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.4129>

This work has as main objective to analyze the male-dominated process (structural and symbolic level) and how it is legitimized through the symbolic violence within the sugarcane cutting activity in the Brazilian micro- Ituiutaba / MG. Regarding the methodology qualitative, were conducted 15 interviews with workers and managers entered into this type of activity. It was from this, as they occur the sexual division of labor processes as well as male domination in this field of activity. It was noticed also how violence (resulting from this domination) exercise within the social field.

## EDUCATION

### DEVELOPMENT OF HIGHER EDUCATION BY THE SPEARMAN MATRIX: A STUDY IN BRAZIL, CANADA AND CHINA

DANILO DE MELO COSTA, FRANCISCO VIDAL BARBOSA, DANIELA VECCHIA COSTA, IRIS BARBOSA GOULART

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.5567>

In an increasingly challenging world, nations need to follow the development and performance of their peers. This initiative is important for a country to improve its results having as reference good practices already adopted by other countries. From there, this research aims to analyze the behavior of twelve indicators that affect the development of higher education, with reference to Brazil, Canada and China. Once selected, an analysis of correlations of the indicators was performed, in order to understand those who have the greatest influence in each other through a Spearman correlation matrix and a perceptual map generated by Principal Component Analysis. The analysis of the Spearman matrix and the perceptual maps ratified the direct relationship between investment in higher education and its expansion. It also noticed the influence of the third degree in the country economy. Finally, it was possible to observe that the correct monitoring of these indicators can demonstrate an important relationship of influences that, if well analyzed, can lead the country to the desired development.

## HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

### CHEAP LABOR: THE SUFFERING IN INTERNS WORK

JÉSSICA SYRIO CALLEFI, GUSTAVO ADOLFO RAMOS MELLO NETO

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.5375>

The changes in the form of manufacturing production, based on the Industrial Revolution, directly involved in the way people work. More recently, man's suitability to work has begun to be thought beyond the physical aspect, including the psychic issue, verifying that all work can cause pleasure and suffering (DEJOURS, 2008). In this line of thought, this article presents a study about suffering in the work of interns. Academic from different undergraduate courses were interviewed, aiming to study perceptions about the internship by these people. The theory of suffering as proposed in Dejours' work (2008, 2011, 2015) was used to analyze the interviews. It was concluded that suffering at work is already initiated in the first contacts with the desired profession. In the interviewees' statements, elements related to defenses, humiliation, meaningless work, and demereation of the role of intern were found.

## INFORMATION MANAGEMENT

### INFORMATION TECHNOLOGY AS A SUPPORT FOR SOCIAL PARTICIPATION

ÍCARO CÉLIO SANTOS DE CARVALHO, KENYTH ALVES DE FREITAS, CAMILLA RUSCIOLELLI BARBOSA

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.6027>

The Federal Constitution promulgation in 1988 institutionalized channels and mechanisms for participation in Public Administration. The rupture with the dictatorial model makes citizens a social decision-maker, with power that transcends the traditional act of voting. The aim of this study is to analyze the use of the Citizen Information Service online platform. Thus, a diagnosis was made about the transparency report generated by platform. The results point out that the implementation of online systems still has a significant impact on the population. In addition, the implementation of the Access to Information Law government, as well as to encourage the citizen to search, with less barriers to the information of public activities



## HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

### THE IMPACT OF PARTICIPATION AND MOTIVATION ON JOB SATISFACTION: EVIDENCE IN THE PUBLIC SECTOR

CARINA CHARPINEL VENTORINI, CAROLINE ORNELAS PAES, DANILO  
MAGNO MARCHIORI

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.6130>

The studies related to job satisfaction in the public sector, as they identify the factors that influence it, provide to managers data for improvements implementation in this area. This article seeks to investigate the impact of informal participation and intrinsic motivation on job satisfaction among Brazilian federal public servants, using as references the researches conducted by Wang and Yang (2015) and by Cho and Perry (2012). In addition, it verified, exploratorily, if there were differences in the averages related to these variables between employees in the decentralized units and in the central unit. This is a cross-sectional quantitative and explanatory study that used secondary data from the Organizational Climate Survey applied at a federal public agency in 2017. The survey was answered by 147 servers, which represented a response rate of 35% of a non-probabilistic sample. The results confirmed that informal participation and intrinsic motivation have a positive and statistically relevant influence on job satisfaction. The analysis of the averages indicated that the informal participation perception is greater among the workers located in decentralized units than among the ones located in the centralized unit.

## ENTREPRENEURSHIP

### MANAGERIAL COMPETENCES OF STARTUPS ENTREPRENEURS OF BELO HORIZONTE (MG)

ANA PAULA COSTA OLIVEIRA, VICTOR NATANAEL SCHWETTER  
SILVEIRA

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.7134>

The general objective of the study was to analyze the managerial competences, ideal and real, of entrepreneurs of startups of Belo Horizonte (MG), in their own perception, based on the Quinn et al. (2003) model. In this field-based theoretical-empirical study, with a qualitative and descriptive approach, the data were collected through questionnaires and semi-structured interviews, submitted to content analysis, according to Bardin (2008). As a result, in the ideal aspect, the roles of director, facilitator, monitor and innovator were highlighted. Already in the real aspect, the subjects mentioned the roles of director, innovator, mentor and monitor, with the incidence of the role of facilitator. As conclusion, although there is an approximation between the ideal and real competences, the entrepreneurs still have to develop the competences associated to the roles of director and facilitator and, to fulfill the eight roles of Quinn et al. (2003), the role of negotiator and producer is still needed.

## FINANCE

### DOES THE PRESENCE OF WOMEN CREATE VALUE FOR COMPANIES?

ANIE LEVINBUK SCHMILIVER, MARCELLA SCARAFICCI TEIXEIRA,  
MARIANA DOMINGUES BRANDÃO, VITÓRIA DANTAS ANDRADE,  
MICHELE NASCIMENTO JUCÁ

<http://dx.doi.org/10.21714/pretexto.v20i3.6700>

Corporate governance mechanisms are important instruments in creating value and improving the financial performance of companies, especially the role of the board of directors and board of executive officers. According to institutional theory, the mere presence of women on the board and board of directors signals the recognition and success achieved by them in the company. Thus, this study aims to verify the following hypotheses. H1: The presence of women on the board and board increases the company's value and H2: The presence of women on the board and board improves the company's financial performance. The final sample is composed of 113 Brazilian non-financial companies, publicly traded between 2010 and 2017, listed in Brazil, Bolsa, Balcão. The confirmation of both hypotheses occurs through descriptive statistics, correlation analysis and pooled cross section regression model.

