

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Andri Feriyanto dan Endang Shyta Triana. 2015. Pengantar Manajemen. Mediatara. Kebumen
- Bawele. 2016: Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bri Cabang Tahuna, Jurnal EMBA, Vol. 04. No. 05. September 2016, halaman 303
- Darodjat Achmad Tubagus. 2015. Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolute. PT Refika Aditama. Bandung
- Dessler. Gary. 2015. Manajemen sumber Daya Manusia. Edisi 14. Salemba Empat. Jakarta
- Edy Sutrisno. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-6. Prenada Media Group. Jakarta
- Edy Sutrisno. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke-8. Pranada Media Group, Jakarta.
- Fahmi. Irham . 2014. Analisis Kinerja. C. V Alfabeta. Bandung
- Henry Simamora. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. STIE YKPN Yogyakarta. Yogyakarta
- Jansen Sinamo. (2014). Etos Kerja Profesional. Institut Dharma Mahardika. Jakarta
- Malayu. S.P Hasibuan. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Bumi Aksara. Jakarta
- Mazura. (2012) Dengan Judul Penelitian : Pengaruh Insentf Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten bengkalis
- Muhammad Hibatullah. 2017: Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bengkulu. Jurnal Ilmiah Mahasiswa. Vol.01. No.01. Desember 2012 halaman 19-27
- Murdifin Haming dan Mahfud Nurnajamuddin. 2014. Manajemen Produksi

- Modern, edisi Kedua, buku 2. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Mutiara S. Panggabean. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nawawi. Hadari. 2014. Penghargaan atau Ganjaran sebagai Insentif. Gajah Mada University Press. Yogyakarta
- Noor. Juliansyah. 2014. Metodologi Penelitian. Kencana Prenada Media Group. Jakarta
- Peraturan pemerintah No.46 Tahun 2011 tentang sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja
- Peraturan Pemerintah Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara
- Pratiwi, 2014: Pengaruh Analisis Jabatan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Pangkalpinang. Jurnal Manajemen Vol 2. No 3, April 2016. Halaman 12-20
- Salamun. Dkk. 2014. Persepsi Etos Kerja Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta. Eka Putra. Yogyakarta
- Saleha. 2016: Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Provinsi Sulawesi Tengah. Jurnal Katalogis. Vol.04. No.03. Maret 2016. halaman 196-203
- Salsabil, 2015: Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Batu. Jurnal Riset Manajemen Vol 3. No 4, Juni 2015. Halaman 123-130
- Sarwoto. (2014). Indikator dan dimensi insentif. Rineka Cipta. Jakarta
- Soffi, 2016: Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Telkomsel Regional Jawa Barat. Jurnal *E-Proceeding Of Management*. Vol 5, No 1 Maret 2015, Halaman 428
- Sondang P. Siagian., 2014, Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid I, Penerbit Binarupa Aksara, Jakarta
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Alfabeta. Bandung
- Susilo Martoyo, (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 5, Cetakan Pertama, Penerbit BPFE, Yogyakarta
- T. Hani Handoko.. 2014. Manajemen, Edisi Kedua, BPFE. Yogyakarta

Veithzal Rivai. dan Deddy Mulyadi. 2014. Pelatihan Edisi Ketiga. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta

Veithzal Rivai., 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk penilaian kinerja pegawai : dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.