

ORGANIZACIÓN ACTUAL DE LA PRODUCCIÓN Y LA DISTRIBUCIÓN DE RIQUEZA. EL ROL DEL MERCADO DE TRABAJO Y DE LA TECNOLOGÍA

Investigadores USAL: Barbenza, Ezequiel (ezequiel.barbenza@usal.edu.ar); Massot, Juan;
Ceballos, Mauricio.

Investigador Externo: Caputo, Nicolás.

Palabras clave: Organización social del trabajo; Mercado de trabajo, Innovación tecnológica.

Resumen

El mercado de trabajo se está transformando a pasos acelerados. La innovación tecnológica expulsa mano de obra “tradicional” a la vez que crea nuevas modalidades de contratación y de producción. La tardía legislación y la rapidez de estos cambios generan tensiones fuertes en la economía. Estas tensiones se ven reflejadas en los conflictos geopolíticos y en la aparición de nuevos partidos políticos extremos. Es necesario un nuevo sistema que tenga en cuenta dichas modificaciones para que la organización de la producción sea sustentable tanto a nivel nacional como internacional.

Este proyecto de investigación busca analizar los efectos de las modificaciones actuales del mercado de trabajo en la producción. El análisis se centra, principalmente, en el rol de las nuevas tecnologías y en cómo estas expulsan mano de obra a la vez que crean nuevos puestos. Sin embargo, analizamos otros factores de tensión en el mercado de trabajo relacionados con nuevos conflictos sociales.

La metodología implementada ha sido básicamente teórica. Se ha revisado la literatura económica existente y los nuevos análisis del mercado de trabajo.

Los resultados logrados son los siguientes:

- La innovación tecnológica transforma al mercado de trabajo. Un análisis profundo muestra el conflicto de algunas de dichas transformaciones con las leyes de contrato de trabajo y los derechos humanos. La denominada “uberización” de la economía a nivel mundial es un ejemplo que introduce nuevos desafíos a las leyes de contrato de trabajo en todos los países. La adaptación del rol tradicional de la empresa y de las relaciones salariales a las plataformas y aplicaciones para celulares generan vacíos legales que en algunos casos generan conflictos legales y hasta constitucionales.

- Distintos conflictos sociales llevan a un análisis más profundo de la transformación del mercado de trabajo y sus efectos en la economía. Las migraciones internacionales, por ejemplo, han tomado gran relevancia desde el denominado “efecto Siria” y las políticas de frontera lideradas por los Estados Unidos. Los mercados de trabajo locales se ven afectados por dichas políticas. Por otro lado, los movimientos que exigen la equidad laboral de género han tenido un impacto efectivo en el mercado de trabajo a nivel mundial.

En conclusión, la organización del trabajo y de la producción está sufriendo modificaciones

profundas. El modelo de relación de dependencia ha llegado a un límite, y es necesario adaptar rápidamente la legislación a las nuevas modalidades de contratación y de producción. El desafío económico es lograr un nuevo sistema sustentable dentro de este marco.

Keywords: Social organization of labor; Labor market; Technological innovation.

Abstract

The labor market is changing at an accelerated pace. Technological innovation expels “traditional” workforce while creating new forms of recruitment and production. The late legislation and the speed of these changes generate strong tensions in the economy, which are reflected in geopolitical conflicts and the emergence of new extreme political parties. A new system that takes into account these modifications is necessary so that the organization of production is sustainable both nationally and internationally.

This research project seeks to analyze the effects of current labor market changes on production. The analysis focuses mainly on the role of new technologies and how they expel labor while creating new positions. However, we analyze other stress factors in the labor market related to new social conflicts.

The methodology implemented has been basically theoretical. The existing economic literature and new analyzes of the labor market have been reviewed.

The results achieved are the following:

- Technological innovation transforms the labor market. An in-depth analysis shows the conflict of some of these transformations with labor contract laws and human rights. The so-called “uberization” of the world economy is an example that introduces new challenges to employment contract laws in all countries. The adaptation of the traditional role of the company and salary relations to mobile platforms and applications generate legal gaps that in some cases create legal and even constitutional conflicts.

- Different social conflicts lead to a deeper analysis of the transformation of the labor market and its effects on the economy. International migrations, for instance, have taken great relevance since the so-called “Syria effect” and border policies led by the United States. Local labor markets are affected by these policies. On the other hand, the movements that demand gender labor equity have had an effective impact on the world labor market.

In conclusion, the organization of work and production is undergoing profound modifications. The dependency relationship model has reached a limit, and it is necessary to quickly adapt the legislation to the new forms of recruitment and production. The economic challenge is to achieve a new sustainable system within this framework.