

**PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO CON
RELACIÓN A LOS ACCIDENTES LABORALES PRESENTADOS EN EL ÁREA DE
PRODUCCIÓN DE LA BANANERA LOS MANGOS DEL MAGDALENA S.A.S,
DE ENERO DEL 2016 A JULIO DEL 2018**

**PROYECTO DE PRACTICA FINAL PARA OPTAR AL GRADO DE
ADMINISTRADOR DE EMPRESAS**

ISABEL CRISTINA SALAS ZUÑIGA

TUTOR

EDGAR FERNANDEZ

2018

TABLA DE CONTENIDO

| | | |
|--------|--|----|
| 1 | INTRODUCCIÓN..... | 1 |
| 2 | OBJETIVOS..... | 3 |
| 2.1 | Objetivo General | 3 |
| 2.2 | Objetivos Específicos | 3 |
| 3 | PREGUNTAS PROBLEMA..... | 4 |
| 4 | JUSTIFICACION..... | 5 |
| 5 | GENERALIDADES DE LA EMPRESA..... | 7 |
| 5.1 | Misión..... | 8 |
| 5.2 | Visión | 8 |
| 6 | DESCRIPCIÓN DE PROCESOS | 9 |
| 6.1 | Involucrados | 9 |
| 6.1.1 | Departamento De Talento Humano | 9 |
| 6.1.2 | Departamento De Producción..... | 10 |
| 7 | MARCO TEÓRICO | 21 |
| 8 | MARCO LEGAL | 24 |
| 9 | MARCO CONCEPTUAL..... | 26 |
| 10 | DESARROLLO DE LA INVESTIGACION..... | 28 |
| 11 | DIAGNOSTICO..... | 33 |
| 11.1 | Matriz DOFA..... | 33 |
| 11.2 | Diagnóstico de la empresa Bananera Los Mangos del Magdalena S.A.S..... | 34 |
| 11.2.1 | Debilidades. | 35 |
| 11.2.2 | Fortalezas..... | 36 |
| 11.2.3 | Amenazas..... | 37 |
| 11.2.4 | Oportunidades..... | 38 |
| 12 | PROPUESTAS | 39 |
| 12.1 | Propuesta para evitar los accidentes derivados del uso de herramientas cortantes. . | 39 |
| 12.2 | Propuesta para disminuir el número de accidentes por resbalones, tropiezos y caídas. | 40 |

| | | |
|------|--|----|
| 12.3 | Propuesta para evitar los accidentes por pisar varillas ocultas en los lotes de la finca mangos. | 41 |
| 12.4 | Propuesta para evitar los accidentes por sobreesfuerzo físico..... | 42 |
| 13 | ANEXOS | 43 |
| 14 | REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS | 64 |

1 INTRODUCCIÓN

El deber de todo empleador es ofrecer a sus empleados un ambiente seguro de trabajo. Para lograrlo, el primer paso consiste en la identificación de los agentes de riesgos que están presentes en las instalaciones, herramientas, materiales, procedimientos y el ambiente en general que puedan provocar daños a la salud del trabajador. El segundo paso es implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que ayude a fomentar un ambiente laboral seguro.

La seguridad en el trabajo “son todas las acciones que se toman para evitar accidentes laborales. Incluye identificación de riesgos, eliminación de condiciones inseguras, políticas para evitar condiciones inseguras, señalización, equipo de protección personal y otros factores que inciden en la prevención de incidentes y accidentes laborales” según Carol Gordillo (2018), Gerente de talento humano en Mercy Corps.

La misma autora menciona que la salud en el trabajo “incluye programas que reducen el riesgo de estar expuestos a factores que contribuyan a generar enfermedades por la realización de las funciones del puesto de trabajo”

En otras palabras la seguridad en el trabajo busca la prevención de accidentes mientras que la salud ocupacional previene enfermedades.

El presente informe contiene una investigación sobre las causas de los accidentes laborales que se presentaron en el área de producción de la bananera los mangos del magdalena S.A.S, con el propósito de encontrar soluciones que permitan controlar y prevenir futuros accidentes.

El informe inicialmente describe la problemática encontrada, posteriormente se muestran los objetivos y la justificación de la investigación, luego se continúa con una descripción de las características más importantes de la Empresa bananera los mangos del Magdalena S.A.S, los departamentos involucrados en la investigación, el desarrollo de la investigación, un diagnóstico de la situación de la empresa y las propuestas de mejoramiento.

2 OBJETIVOS

2.1 Objetivo General

Realizar una propuesta de mejoramiento que contenga medidas de seguridad en el trabajo con relación a los accidentes laborales presentados en el área de producción de la bananera los mangos del magdalena S.A.S durante el periodo comprendido entre el mes de enero del año 2016 y el mes de julio del año 2018.

2.2 Objetivos Específicos

- Reconocer los mecanismos generadores de los accidentes laborales reportados en área de producción de la bananera los mangos del magdalena S.A.S, durante el periodo comprendido entre el mes de enero del año 2016 y el mes de julio del año 2018.
- Describir las funciones realizadas por los trabajadores al presentarse el accidente laboral durante el periodo comprendido entre el mes de enero del años 2016 y el mes de julio del año 2018
- Cuantificar los accidentes presentados en el año 2016 , 2017 y entre el mes de enero y julio del 2018.

3 PREGUNTAS PROBLEMA

¿Cuáles fueron los mecanismos generadores de los accidentes laborales reportados en el área de producción de la bananera los mangos del magdalena S.A.S, durante el periodo comprendido entre el mes de enero del año 2016 y el mes de julio del año 2018?

¿Qué funciones realizaban los trabajadores del área de producción de la bananera los mangos del magdalena S.A.S al presentarse el accidente laboral, durante el periodo comprendido entre el mes de enero del año 2016 y el mes de julio del año 2018?

¿Cuántos accidentes laborales se presentaron en el área de producción de la bananera los mangos del magdalena S.A.S para los años 2016, 2017 y entre el mes de enero y julio del 2018?

4 JUSTIFICACION

El presente proyecto de investigación tiene dos grandes propósitos de igual importancia. La primera, es realizar un trabajo de grado como requisito para obtener el título de administrador de empresas. La segunda, es concientizar a los empleadores de la bananera los mangos del magdalena S.A.S sobre la importancia de mejorar las medidas de seguridad en el trabajo , de modo que al reducir la exposición a las variables causantes de los accidentes en el área de producción de la bananera se proteja la salud de los empleados y potencie el rendimiento de la empresa permitiéndole alcanzar sus metas propuestas sin imprevistos; teniendo en cuenta que la buena salud de los trabajadores genera una mayor producción

La problemática de este proyecto se eligió debido a la relación que tiene con la carrera de administración de empresas, recordemos que esta profesión estudia una gran variedad de temas y entre ellas se encuentra la seguridad y la salud en el trabajo, donde el talento humano es uno de los recursos más importantes de toda empresa y es su obligación velar por la salud física y emocional de los trabajadores.

Para cumplir con los objetivos de la investigación se comenzara con un análisis de los accidentes de trabajos reportados por la Bananera los mangos del magdalena S.A.S durante el periodo comprendido entre el mes de enero del año 2016 y el mes de julio del año 2018, luego se procederá a organizar la información y representarla en forma numérica de tal forma que se pueda realizar un análisis de datos cuantitativos que permitirá medir e interpretar las variables a fin de cumplir con los objetivos de la investigación.

Por otro lado , el trabajo será desarrollado por una estudiante que cursa su último semestre de Administración de Empresas en la Universidad del Magdalena, siendo un programa de pregrado

presencial acreditado por alta calidad, según resolución 6977 del 15 de mayo del 2015 del Ministerio De Educación Nacional MEN. Además, el lapso de tiempo en que iniciara y culminara la construcción del presente proyecto, va desde el 8 de junio del 2018 hasta el 7 de diciembre del 2018, mismo periodo en el que la estudiante debe cumplir con sus prácticas profesionales como requisito de grado en la Bananera Los Mangos Del Magdalena S.A.S

5 GENERALIDADES DE LA EMPRESA

BANANERA LOS MANGOS DEL MAGDALENA S.A.S es una organización de carácter privado y se encuentra ubicada en la ciudad de santa marta – Magdalena en la calle 27 # 3-36 Edificio Davila y Davila, barrio los alcázares, esta ha sufrido varios cambios de nombres o razones sociales a lo largo de su historia. Inicialmente fue registrada ante la cámara de comercio como BANANERA LOS MANGOS DEL MAGDALENA S.A el 8 de junio del 2010, cambiándose por COMERCIALIZADORA INTERNACIONAL BANANERA LOS MANGOS DEL MAGDALENA S.A el 12 de febrero del 2010, luego paso a ser COMERCIALIZADORA INTERNACIONAL BANANERA LOS MANGOS DEL MAGDALENA S.A.S el 11 de julio del 2011 y por último el 11 de octubre del 2011 cambio su nombre por BANANERA LOS MANGOS DEL MAGDALENA S.A.S siendo su principal actividad el cultivo de plátano y banano.

Esta cuenta con un capital autorizado, capital suscrito y capital pagado de \$1.118.185.300. Además, es propietaria de la FINCA MANGOS ubicada en el sector de Manantial Ye de Ciénaga la cual tiene un valor de \$4.764.623.000.

Bananera los Mangos del Magdalena S.A.S cuentan con una planta de personal de 106 trabajadores de los cuales 64 son fijos y 42 ocasionales.

La organización cuenta con una misión y una visión los cuales permiten que los empleados entiendan el direccionamiento de la empresa.

5.1 Misión

Somos una empresa dedicada a la siembra, cultivo, cosecha y empaque de banano convencional, orientada a satisfacer las necesidades de nuestros clientes con altos estándares de calidad, seguridad y responsabilidad social.

Contamos con personal altamente calificado, enfocados en conseguir la excelencia en la producción, lo cual nos permite ser una empresa reconocida y posicionada en el mercado.

5.2 Visión

Ser reconocida como empresa colombiana líder en la producción de banano convencional de la más alta calidad, cumpliendo con las exigencias sociales y ambientales que demanda el sector.

Bananera los mangos del Magdalena S.A.S se caracteriza por su rápida adaptación a los cambios del mercado, crecimiento, alto grado de competitividad y participación; cumpliendo eficientemente con las demandas de sus clientes, trabajadores, proveedores, socios y la comunidad.

6 DESCRIPCIÓN DE PROCESOS

6.1 Involucrados

La presente investigación combina dos áreas de la empresa, el departamento de producción por ser el área donde se estudiarán los accidentes laborales y el departamento de talento humano por ser el encargado de contratar el personal, al igual que velar por su bienestar.

6.1.1 Departamento De Talento Humano

El proceso de reclutamiento, selección y contratación del personal de la bananera los mangos del magdalena S.A.S incluye las siguientes etapas:

Perfil del cargo: Se definen las funciones del cargo al igual que los conocimientos, habilidades y experiencia que deben poseer las personas para aplicar a la vacante.

Reclutamiento: En esta etapa se inicia la búsqueda de los candidatos.

Los medios más utilizados son:

- Cubrir la vacante con alguien que ya forme parte de la empresa
- Pedir ayuda a los trabajadores para que recomienden una persona de confianza
- Publicar la oferta en medios de comunicación

Selección: En esta etapa los empleadores citan a los candidatos para una entrevista y seleccionan a la persona que mejor se adapte a las necesidades del cargo.

Contratación: En esta etapa se formaliza el contrato puntualizando la duración, el cargo, salario, datos del empleado y empleador, luego se procede a realizar las afiliaciones en la ARL, EPS, Cajamag, Fondo de Pensión y demás beneficios.

Inducción: Se orienta al trabajador sobre aspectos específicos y generales de la empresa (políticas de la empresa, proceso productivo, instalaciones, compañeros, organigrama, misión, visión, aspectos de seguridad etc.)

Capacitación: Se refuerzan los conocimientos del trabajador con respecto a la forma más adecuada de realizar las funciones por las que fue contratado. Cada persona debe estar preparada para cumplir eficientemente con las funciones que requiera la empresa.

6.1.2 Departamento De Producción

El proceso productivo del banano se compone de las siguientes etapas.

6.1.2.1 Labores de siembra

Requerimientos ambientales:

- La temperatura ideal para la producción de banano se encuentra entre los 25 C y 27 C
- Los cultivos requieren abundante agua para su desarrollo, siendo este el 85%–88% del peso del banano. Se recomienda sembrar esta planta en zonas que tengan un rango de precipitación entre los 2000 y 3000 mm al año. En épocas de sequía se recomiendan riegos regulares

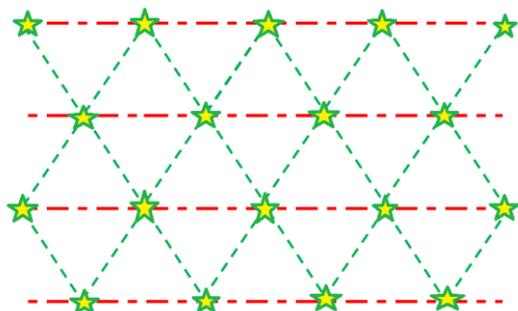
- No se recomienda áreas que se expongan a vientos con velocidades mayores a 20 km/h, dado que puede derribar las plantaciones y provocar pérdidas en la producción
- Se requiere de suficiente luz solar suficiente para un buen proceso de fotosíntesis
- Los mejores suelos para el cultivo de banano es aquel franco arenoso por su textura relativamente suelta, con adecuada retención de humedad y con alto contenido de nutrientes que puedan ser completados con abonamiento.

Selección de la semilla: La semilla debe ser escogida de una planta madre sana, con racimos grades, con muchos dedos y de buen tamaño.

Para este proceso se utiliza un machete para apartar un hijuelo de la planta madre, se le quitan las raíces y se corta por el pseudotallo con el objetivo de que la planta se concentre solo en echar raíces y no hojas.



Densidad de siembra: Se refiere a las distancias de siembra entre plantas. Tradicionalmente se utiliza el sistema en triángulo con distancias de 2,6 m entre plantas para un total de 1.710 matas / ha.



Para esta operación se utiliza la fórmula: Número de Plantas por hilera multiplicado por el Numero de Hileras (NP X NH)

1. Convertir el número de hectáreas en m^2
2. $NP = m^2 \text{ de ancho} / \text{distancia entre plantas}$
3. Distancia entre hileras o surcos = Distancia entre plantas x La constante 0.866
4. $NH = m^2 \text{ de largo} / \text{distancia entre hileras o surcos}$
5. NP X NH

EJEMPLO

1. Una hectárea (ha) contiene $100 m^2$ (100 m de largo y 100 m de ancho)
2. $NP = 100 m / 2.6 m = 38.5$
3. Distancia entre hileras o surcos = $2.6 m \times 0.866 = 2.25 m$
4. $NH = 100 m / 2.25 m = 45.44$
5. $38.5 \times 45.44 = 1710$
6. = 1710 matas / ha

Ahoyado: Se hace un hueco en el suelo generalmente con medidas de 50 x 50 x 50 cms dependiendo del tamaño de la semilla. Para esta labor se utiliza como herramienta una pala.

Siembra: Una vez hecho el hueco se le echa en el fondo abono orgánico, se coloca la semilla y se tapa con tierra sin dejar espacios con vacíos.



6.1.2.2 *Labores de Mantenimiento del cultivo*

Fertilización. La fertilización puede hacerse con materia orgánica o química de acuerdo a los requerimientos y el desarrollo del cultivo.

Se hace necesario realizar un análisis de suelo para determinar la concentración de las sustancias con las que cuenta y cuales se necesitan para que la planta de banano crezca sana y produzca un racimo de buena calidad. Los principales elementos que nutren a la planta son el potasio, el nitrógeno y el fosforo.



Deshije o desmache: En esta etapa se eliminan los brotes (hijos o puyones) que nacen en la base de la planta con la intención de evitar la competencia de luz, agua y nutrientes entre la planta madre e hijos.



Por lo general se dejan crecer dos hijos y al final se elige al más vigoroso que reemplazara la planta madre. En esta etapa los trabajadores utilizan como herramienta un machete.

Deshoje o saneo: Consiste en la eliminación de hojas dobladas, secas y afectadas por la sigatoka negra que pueden afectar la calidad del racimo; Los trabajadores utilizan un machete para realizar esta labor.



Amarre: Consiste en amarrar cada mata que tenga racimo y bacota con una cuerda, con el objetivo de prevenir que se caiga a causa del viento o por el peso del mismo racimo.

El trabajador utiliza una escalera para alcanzar la parte alta de la planta y poder sujetarla.



Desvió puyon : Esta labor consiste en separar el hijo de la planta madre para evitar el daño de la fruta por el roce de las hojas y por la cercanía a la cuerda que sujeta a la planta o al cable vía. Este proceso se realiza a la cuarta o sexta semana.

Embolsa y encintado: Con esta labor se busca proteger al racimo con una bolsa plástica del ataque de insectos, plagas y productos químicos.

Para identificar la edad de la fruta y la cantidad de racimos en cada lote se utiliza una cinta de color para cada semana y se amarra al racimo, permitiendo además llevar un control de la producción. Esta labor se realiza al mismo tiempo del embolsa.



Para esta labor el trabajador utiliza una escalera para alcanzar el racimo y poder colocarle la bolsa y la cinta de color.

Desmane y desbacote: Se elimina la mano falsa, las manos pequeñas y la bacota. Esto se hace con el objetivo de aumentar el grosor, tamaño y peso de los dedos de las manos restantes.



Se utiliza una herramienta de corte bien afilada, puede ser un cuchillo o una gurbia. Esta labor se realiza conjuntamente con la de embolse.

Mantenimiento de drenaje: El sistema de drenajes es fundamental para mantener un nivel adecuado de humedad en el suelo, facilitando el anclaje de las raíces y la absorción de nutrientes. Es necesaria una limpieza de canales para que se encuentren en óptimas condiciones de evacuar el exceso de agua, especialmente en épocas de invierno.

Los trabajadores utilizan herramientas como palas, picos, machetes y maquinaria como la retroexcavadora.



6.1.2.3 Labores De Cosecha

Puya o cosecha: Se cortan los racimos que cumplan con la edad y con la calibración adecuada dependiendo también del tipo de embarque. Para recolectar los racimos el puyero pica con una vara larga que tiene una punta filosa la parte superior del tallo para que se doble con el fin de que el racimo quede a una altura en que se pueda cortar, luego el colero recibe el racimo y lo transporta al cable vía en una almohadilla que cubre parte de su hombro y espalda, rápidamente el garruchero toma el racimo y lo asegura a la garrucha del cable vía para ser transportado a la empacadora.



Recepción de racimos: Cuando los racimos llegan a la empacadora se procede a realizar el control de calidad donde se miden y se calibran los bananos



Desmane: Esta labor consiste en cortar las manos del racimo con una herramienta llamada gurbia para luego ser dirigidas al tanque de lavado de la fruta, luego los bananos son seleccionados con base a la calidad exigida (grosor, tamaño, y aspectos generales) del tanque de lavado, se limpian y se les pule la corona para luego pasar a los tanques de desleche o deslatex, por ultimo son colocados en bandejas sobre la banda transportadora.



Desinfección de la fruta: Se trata de aplicar una solución desinfectante a las manos de guineo para que no sean afectados por enfermedades poscosecha.



Pesaje y sello: Las bandejas con el banano son ubicadas sobre el peso para verificar que cumplan con lo exigido y luego son puestas nuevamente en la banda transportadora para colocarles el sello de la empresa.



Empaque: Se toman las manos de banano de las bandejas, se introducen de forma organizada en cajas de cartón con una bolsa de polietileno en su interior. Esta labor debe hacerse con cuidado para evitar maltratos que afecten la calidad de la fruta



Paletizado y cargue: Consiste en agrupar las cajas y organizarlas en una estiba con la intención de que se facilite el cargue, descargue y transporte sin dañar la calidad de la fruta, luego son aseguradas con una cuerda y finalmente son transportadas en camiones hasta el puerto.



7 MARCO TEÓRICO

En toda organización nacional o extranjera, se debe velar por el bienestar de cada persona que en ella labora ya que es el pilar fundamental con el que cuenta cada empresa. Es sabido que las personas pasan la mayor parte de su vida en función del trabajo exponiéndose a innumerables factores que pueden ser beneficiosos o perjudiciales para su salud física y mental. Por lo tanto es compromiso del estado y los empleadores utilizar todos los medios a su alcance para ofrecer a los empleados ambientes sanos y condiciones seguras para trabajar.

Meneses & Caro, (2011) en su tesis de grado titulada **Implementación de un sistema de gestión de salud ocupacional y seguridad industrial en las bodegas ATEMCO ltda.** establece que “es muy importante la implementación del sistema de gestión de SISO ya que no solamente garantiza que existan procedimientos que permitan a la organización controlar los riesgos referentes a la seguridad y salud ocupacional, sino también reduce potencialmente los tiempos improductivos y los costos asociados a esto” este mismo autor indica que “ los sistemas diseñados y desarrollados en forma adecuada son las más efectivas medidas para incrementar la productividad al reducir el ausentismo , incentivar el talento humano y reducir la accidentabilidad cuya incidencia afecta notablemente el ritmo de producción y la conservación de las maquinas , herramientas e instalaciones”

La identificación de los riesgos es el primer paso para una buena gestión de la seguridad en el trabajo. Según el decreto 1072 de 2015 **Por medio del cual se expide el decreto único reglamentario del sector trabajo** “el empleador contratante debe aplicar una metodología que sea sistemática , que tenga alcance sobre todos los procesos y actividades rutinarias y no rutinarias internas o externas , máquinas y equipos , todos los centros de trabajo y todos los trabajadores independientemente de su forma de contratación y vinculación , que le permita

identificar los peligros y evaluar los riesgos de seguridad y salud en el trabajo , con el fin que pueda priorizarlos y establecer controles necesarios , realizando mediciones ambientales cuando se requiera”

El objetivo final de cualquier medida de prevención es la de proteger la salud del trabajador, por lo tanto si existen indicios que advierten sobre la presencia de variables que pueden producir accidentes, lo correcto sería investigar la situación para corregirla.

“todas las técnicas analíticas tienen como misión fundamental el obtener información necesaria para que, a partir de esa información, podamos conocer; ¿Qué ha ocurrido? O ¿qué puede ocurrir? , ¿De qué forma ha ocurrido? O ¿de qué forma puede ocurrir? y que consecuencias se derivan o se pueden derivar “ (rodriguez de Prada, 2012)

En muchas ocasiones se estudian acontecimientos del pasado para entender porque se presenta actualmente una determinada situación. La técnica analítica que busca respuestas a hechos sucedidos (del pasado reciente) es la investigación de accidentes /incidentes

Según Antonio Rodriguez de Prada en su libro **investigación de accidentes por el método del árbol de causa** (2012) La investigación de accidentes es una “técnica analítica” “a posterior” que tiene como finalidad obtener información más completa y precisa sobre las causas y circunstancias del accidente, mientras que el objetivo último es:

1. Evitar que sucedan en el futuro accidentes similares
2. Descubrir nuevos peligros donde existan
3. Conducir a la implantación de medidas correctoras

La formulación de las preguntas es una herramienta fundamental para la recolección de la información, por lo tanto se deben evitar aquellas que fuercen la respuesta, impliquen el cumplimiento de la norma e induzca a justificación. Las preguntas que se deben formular son las siguientes:

- ¿Qué hizo?
- ¿Quién lo hizo?
- ¿Cómo lo hizo?
- ¿Con que lo hizo?
- ¿Dónde lo hizo?
- ¿Cuándo lo hizo?

Luego de responder las anteriores preguntas se deben analizar las respuestas, relacionar las variables y determinar las causas básicas para luego implementar de manera urgente un plan de control de riesgos laborales, con el objetivo de reducir el número de accidentes laborales que se presentan en el trabajo.

Teniendo en cuenta lo anterior , Nelson Gutiérrez (2013) en su **propuesta para reducir los accidentes laborales en la empresa PREFEX S.A** ,la cual es una compañía industrial dedicada a la fabricación y comercialización de insumos químicos ,menciona que “al implementarse la propuesta para la reducción de accidentes laborales en la empresa , se logra crear una cultura de trabajo orientada a la seguridad , ya que se hará conciencia en los trabajadores de la importancia del uso de equipos de protección personal , así como su colaboración y participación en los programas de capacitación”.

8 MARCO LEGAL

La seguridad en el trabajo encierra una serie de normas y medidas preventivas con el objetivo de reducir los accidentes laborales durante el cumplimiento de la labor profesional que realicen los trabajadores.

La ley 1562 del 11 de julio de 2012 define un accidente de trabajo como “todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte”. La misma ley define una enfermedad laboral como “la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar”

El concepto 8282 del Ministerio de Trabajo menciona que NO es un accidente de trabajo si el empleado se accidenta durante su hora de descanso o almuerzo, aunque se encuentre dentro de las instalaciones de la empresa. En este caso, el accidente no es producto del desarrollo de una actividad laboral.

Si se considera un accidente de trabajo, si el trabajador es enviado a consignar un dinero al banco y de camino sufre un accidente. En este caso, aunque estuviera fuera de las instalaciones de la empresa, estaba desarrollando una actividad propia de su trabajo.

El decreto 1772 de 1994 por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al sistema general de riesgos laborales, en su segundo artículo menciona que “el empleador está obligado a afiliarse a sus trabajadores al sistema general de riesgos laborales desde el momento en que nace el vínculo laboral entre ellos “. En este mismo decreto resalta que la selección de la entidad administradora de riesgos profesionales es libre y voluntaria por parte del empleador, además

solo podrán contratar el cubrimiento de los riesgos laborales de todos sus empleados con una sola ARL. En caso de que un empleado llegase a tener un accidente o a sufrir una enfermedad laboral, la Administradora de riesgos laborales lo cubre al 100% con prestaciones económicas y atenciones establecidas por la ley.

Así mismo, la ARL es quien ejerce vigilancia y asesora a las empresas en las cuales tengan afiliados en la creación de un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo o antiguamente conocido como programa de salud ocupacional

La ley 1562 del 11 de julio del 2012 modifica el nombre de salud ocupacional por seguridad y salud en el trabajo y la define como “aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones”

El Sistema de Gestión de la seguridad y la salud en el trabajo SG-SST consiste en “el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo” según la ley 1562 del 2012.

En Colombia todos los empleadores públicos, oficiales, privados, contratistas y subcontratistas están obligados a organizar y garantizar el funcionamiento de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. En caso de que la organización no cumpla con la afiliación y el no pago de dos o más periodos mensuales de cotizaciones le acarreará al

empleador multas de hasta quinientos (500) salarios mínimos legales mensuales vigentes (Decreto 1295 de 1994).

9 MARCO CONCEPTUAL

Las siguientes definiciones fueron tomadas de la cartilla de aprendizaje “Identificación y control de los agentes de riesgos en el lugar de trabajo .Modulo 3” por ARL ASURA (2015)

Agente de riesgo: son todos aquellos objetos, instrumentos, instalaciones, ambiente, acciones humanas, que están en la capacidad de producir lesiones, daños en las instalaciones, materiales y procesos.

Fuente generadora o peligro: se refiere a fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

Consecuencias: se refiere a los daños que ocasionan los agentes de riesgos en la salud de las personas y en los materiales, instalaciones o procesos. En las personas las consecuencias pueden ser accidentes (ocurren súbitamente) o enfermedades (ocurren después de un largo periodo de exposición).

Inspecciones de seguridad: son observaciones que se realizan en el lugar de trabajo para descubrir los agentes de riesgo, evaluarlos y corregirlos antes de que ocurra un accidente u otras pérdidas. Las inspecciones pueden ser planeadas o no planeadas.

Lista de verificación: es una lista de situaciones que expresan el estado ideal de las condiciones de trabajo, y que permiten identificar cuales se cumplen y cuales faltan

Condición insegura: son todas las circunstancias o condiciones físicas que pueden causar lesiones o alteraciones en la salud. Por ejemplo: maquinas sin protección, puestos de trabajo mal diseñados, ruido, iluminación deficiente, polvo en el ambiente, entre otras.

Acto inseguro: se refiere a las prácticas inseguras de las personas, generadas por actitudes negativas frente a la seguridad. Por ejemplo: no usar los equipos de protección personal, bloquear los dispositivos de seguridad, correr con carretillas, entre otros.

Peligro: propiedad que tienen los equipos, herramientas, métodos, prácticas laborales , entre otras , para ocasionar lesiones o daños. Todo peligro tiene un grado de riesgo

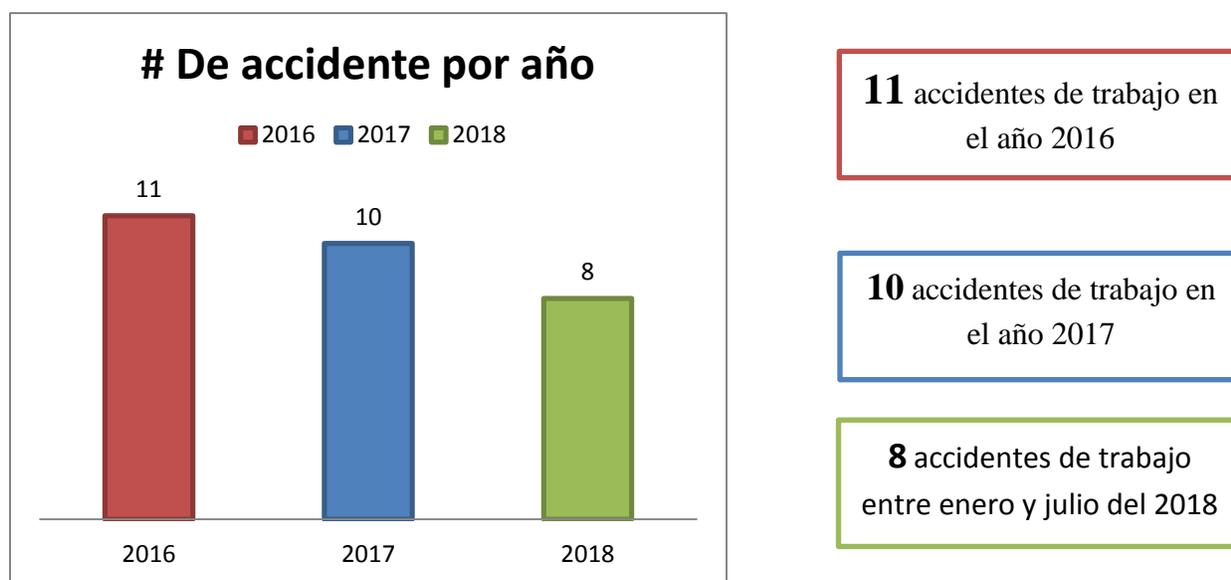
Riesgo: probabilidad de que ocurra un evento peligroso específico y las consecuencias que origine. La mayor o la menor probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación o control del elemento agresivo.

Causas de los accidentes: son todas aquellas condiciones que en determinadas circunstancias se desvían de un estándar y entran a formar parte de una secuencia de eventos que tienen como resultado un accidente o incidente.

Incidente: suceso no deseado

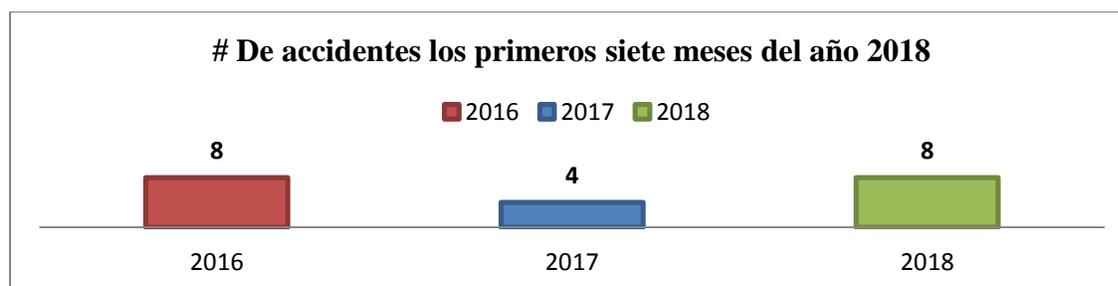
10 DESARROLLO DE LA INVESTIGACION

¿Cuántos accidentes laborales se presentaron en el área de producción de la bananera los mangos del magdalena S.A.S para los años 2016, 2017 y entre el mes de enero y julio del 2018?



**Grafico No 1: Número de accidentes – años 2016, 2017 y 2018
Bananera los Mangos del Magdalena S.A.S**

Realizando un análisis del intervalo de tiempo que va desde enero a julio de cada año estudiado se notó que en el año 2018 aumento en un 100% el número de accidentes en comparación con el año 2017; se presentaron 4 accidentes más y alcanzo a igualar la cifra del año 2016.



**Grafico No. 2 – Número de accidentes de enero a julio –años 2016, 2017 y 2018
Bananera Los Mangos Del Magdalena S.A.S**

¿Qué funciones realizaban los trabajadores del área de producción de la bananera los mangos del magdalena S.A.S al presentarse el accidente laboral, durante el periodo comprendido entre el mes de enero del año 2016 y el mes de julio del año 2018?

| NUMERO DE ACCIDENTES LABORALES POR LABOR | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|--------------|
| ACTIVIDAD | 2016 | 2017 | 2018 | TOTAL |
| Aplicación fertilizante | | 1 | | 1 |
| Botada de vástago | | | 1 | 1 |
| Cola | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Control maleza | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Deshoje | 1 | | | 1 |
| Desmache | 2 | | | 2 |
| Desmane | 1 | 1 | | 2 |
| Embolse | | | 2 | 2 |
| Empaque | | 1 | | 1 |
| Fitosaneos | | 1 | | 1 |
| Garrucha | 3 | | | 3 |
| Paletizado | 1 | | | 1 |
| Pegado de carton | | | 1 | 1 |
| Puya | | 1 | 1 | 2 |
| Resiembra | | | 1 | 1 |
| Saneo | | 1 | | 1 |
| Supervisor | | 1 | | 1 |
| Trincheo | | 1 | | 1 |
| SUMA TOTAL | 11 | 10 | 8 | 29 |

**Tabla No 1 : Labores por número de accidentes – años 2016, 2017 y 2018
Bananera Los Mangos Del Magdalena S.A.S**

En el año 2016 se presentaron 11 accidentes laborales, siendo los trabajadores que realizaban labor de GARRUCHA los que más incidentes tuvieron con 3 eventos; durante la realización de esta tarea los trabajadores se lesionaron al pisar residuos de varillas en el suelo, por tropiezos y resbalones.

Los demás trabajadores que se accidentaron ese año realizaban labores de COLA, CONTROL MALEZA, DESHOJE, DESMACHE, DESMANE Y PALETIZADO siendo heridos por herramientas cortantes y picados por abejas. (Anexo 9)

En el año 2017 hubo una distribución más pareja de los accidentes entre las labores de: APLICACIÓN DE FERTILIZANTE, COLA, CONTROL MALEZA, DESMANE, EMPAQUE, FITOSANEO, PUYA, SANEADO Y TRINCHEO con un evento cada uno. Durante ese año los trabajadores sufrieron de heridas en los pies por pisar varillas enterradas en el suelo de los lotes, golpes al resbalarse con el suelo húmedo, cortaduras con las herramientas de trabajo y lesiones por sobreesfuerzo al levantar cargas pesadas. (Anexo 10)

Por último, en el año 2018 dos trabajadores se accidentaron al caerse de las escaleras que utilizaban para realizar la labor de EMBOLSE siendo la tarea con mayor número de incidentes. Ese mismo año varios trabajadores se lesionaron, se cortaron y se golpearon al realizar las funciones de: BOTADADE VASTAGO, COLA, CONTROL MALEZA, PEGADO DE CARTON, PUYA Y RESIEMBRA. (Anexo 11)

¿Cuáles fueron los mecanismos generadores de los accidentes laborales reportados en el área de producción de la bananera los mangos del magdalena S.A.S, durante el periodo comprendido entre el mes de enero del año 2016 y el mes de julio del año 2018?

| MECANISMOS | AÑOS | | | TOTALES |
|---|-----------|-----------|----------|-----------|
| | 2016 | 2017 | 2018 | |
| Caída de persona | 2 | 3 | 2 | 7 |
| Contacto con animales vivos | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Contacto con herramienta corto punzante | 4 | 2 | 3 | 9 |
| Contacto con cuerpos extraños | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pisadas | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Choques o golpes | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Contacto con sustancias | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Sobreesfuerzo | 0 | 2 | 0 | 2 |
| TOTAL ACCIDENTES | 11 | 10 | 8 | 29 |

**Tabla No 2: Mecanismos generadores de accidentes – años 2016, 2017 y 2018
Bananera Los Mangos Del Magdalena S.A.S**

Los accidentes de mayor frecuencia en el área de producción de la BANANERA son aquellos en los que se tiene contacto con **herramientas cortantes** (gurbias, machete y puya), las cuales son necesarias para la producción de banano.

Al analizar los reportes de accidentabilidad se notó que las tareas que más se involucraron en este tipo de accidentes son las de deshoje en la cual el trabajador utiliza un machete para quitar

las hojas secas o enfermas de la planta, deshije que consiste en eliminar los hijos de la planta en un estado no muy avanzado con un machete, Puya la cual es una vara larga cortante que se utiliza en el proceso de corte.

En segundo lugar se encuentra los accidentes por **caída de personas**, producidos principalmente por el uso de puentes o pasecolas que se ubican entre los canales, por la inestabilidad del terreno, suelo húmedo en el área de empaque y uso de escaleras.

En tercer lugar se encuentran los accidentes por **choques o golpes**, producidos por el uso de garruchas, caídas de las bases metálicas donde se ubican las cajas con el banano y golpes con las mismas herramientas de trabajo. En el mismo lugar se encuentran los accidentes por **Pisadas**, consecuencias de pisar varillas o restos de los cables aéreos que se encuentran en el suelo de los lotes y los trabajadores no alcanzar a visualizar.

En cuarto lugar se encuentran los accidentes por **contacto con animales vivos**, producto de picaduras y mordeduras de animales desconocidos. En la misma posición se encuentran los accidentes por **Contacto con sustancias**, debido a caída de latex de la planta en los ojos. Por último los **incidentes a causa del sobreesfuerzo**, el cual se materializa por jalar un saco de fertilizantes y por movimientos repetitivos por la labor de desmane.

11 DIAGNOSTICO

11.1 Matriz DOFA.

Antes de comenzar con el diagnóstico de la situación de la empresa, se hace necesario explicar de qué trata la matriz DOFA y sus componentes.

El autor de varios libros de marketing, Roberto Espinosa en su blog *Welcom to the new marketing* (2013) Menciona que es una conocida herramienta utilizada por las empresas para realizar un diagnóstico de su situación con el fin de tomar decisiones estratégicas oportunas. Su nombre lo conforman las iniciales: Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas.

La matriz de análisis DOFA está compuesta por un **análisis interno** (Debilidades y Fortalezas) que trata de una autoevaluación para encontrar los puntos fuertes y puntos débiles de la empresa en temas como: financiación, marketing, organización, producción, etc.

- Fortalezas: son aquellas capacidades o recursos con los que cuenta la empresa que le sirven para explotar oportunidades y construir ventajas competitivas.
- Debilidades: son aquellos puntos que carece la empresa y la ponen en desventaja frente a la competencia.

El análisis externo (oportunidades y amenazas) hace referencia a esos factores que no pueden ser controlados por la empresa pero influyen directamente en su desarrollo como por ejemplo: competencia, tecnología, economía, cambios del mercado, nueva conducta de los clientes etc.

- Oportunidades: son aquellos factores fuera del control de la empresa que representan elementos potenciales para su desarrollo.

- Amenazas: al igual que las oportunidades, son aquellos factores fuera del control de la empresa pero se representan en aspectos negativos o problemas potenciales para la organización.

11.2 Diagnóstico de la empresa Bananera Los Mangos del Magdalena S.A.S.

La matriz DOFA presentada a continuación fue realizada teniendo en cuenta los factores internos que pueden ocasionar accidentes laborales al igual que las medidas de prevención que adopta la empresa. También se tuvo en cuenta los factores externos más significativos que pueden beneficiar o perjudicar el bienestar del trabajador.

La información presentada a continuación fue resultado de: una visita que se realizó a la finca los mangos donde se observó el ambiente de trabajo, de diversas situaciones que ha presenciado la estudiante de prácticas en el departamento de talento humano, del análisis de los reportes de accidentes y de pequeñas charlas con los trabajadores de campo.

| DEBILIDADES | FORTALEZAS |
|---|--|
| D1: Inestabilidad del terreno. | F1: Aseo general en las instalaciones de la finca |
| D2: Uso frecuente de herramientas corto-punzantes | F2: Elementos de protección personal (EPP) en buen estado |
| D3: Exposición del trabajador a sustancias químicas | F3: Todos los trabajadores se encuentran afiliados a una ARL (aseguradora de riesgos profesionales) |
| D4: Preferencia del trabajador por no utilizar adecuadamente los elementos de protección personal. | F4: En la finca de la bananera se encuentra el departamento de la SISO (seguridad industrial y salud en el trabajo) |

| | |
|---|--|
| D5 Exposición del trabajador a objetos punzantes escondidos en el suelo del campo. | F5: Herramientas de trabajo en buen estado. |
| D6: Exposición del trabajador a lesiones por sobreesfuerzo. | |
| AMENAZAS | OPORTUNIDADES |
| A1: Exposición del trabajador a altas temperaturas | O1: Asesorías por parte de la aseguradora de riesgos laborales |
| A2: Exposición del trabajador a insectos y animales. | O2: Reglamentación colombiana sobre seguridad y salud ocupacional |
| A3: Retraso en la entrega de los elementos de protección personal por parte de los proveedores | |

Tabla No 3: Matriz DOFA de la Bananera Los Mangos Del Magdalena S.A.S

11.2.1 Debilidades.

D1: El terreno de la finca es inestable debido a sus partes bajas y altas, también por sus canales, además por los residuos vegetales, plásticos, metálicos, de cartón y de papel que se dejan en el suelo luego de terminar con ciertas labores. Estos factores pueden provocar accidentes como caídas y golpes en el cuerpo del trabajador. (**Anexo 1**)

D2: Muchas de las labores que se realizan en el área de producción de la finca requieren de herramientas cortopunzantes como machetes, puyas, gurbias, navajas, cuchillos etc que pueden producir un accidentes a causa de su mal uso, estado o descuido del trabajador

D3: Existen labores que requieren de la preparación, uso y manejo de sustancias químicas que cuando entran en contacto con la piel o los ojos pueden provocar irritación, enrojecimiento , dolor , erupción en la piel, visión borrosa y si es inhalada pueden provocar daños al sistema tracto-respiratorio. **(Anexo 2)**

D4: En ocasiones los trabajadores de la finca no utilizan las herramientas de protección personal adecuadas para realizar sus labores habituales, lo que aumenta la probabilidad de presentarse un accidente. **(anexo 3)**

D5: luego de que realizan mantenimiento al cable vía que transporta los racimos de banano quedan varillas en suelo que no son recogidas de inmediato.

11.2.2 Fortalezas.

F1: son numerosos los accidentes que se presentan como golpes y caídas a causa de un ambiente sucio y desordenado, por esta razón en la finca de la bananera los mangos del magdalena todos los viernes y sábados se realizan jornadas de aseo general en todas las áreas que incluye barrer, recoger todos los residuos vegetales, plásticos, de cartón, de papel etc. **(Anexo 4)**

F2: la finca de la bananera los mangos del magdalena s.a.s tiene establecido un programa de verificación periódica del estado de los elementos de protección personal. Se han realizado capacitaciones para enseñar a los trabajadores a mantener los epp limpios y reuniones por su mal uso o despilfarro con el fin de proteger el bienestar del trabajador y mantener un control sobre dichos elementos. **(Anexo 5)**

F3: toda persona que empieza a trabajar en la finca se afilia inmediatamente a la aseguradora de riesgos colmena seguros.

F4: la empresa decidió que el departamento de seguridad industrial y salud ocupacional quedara en la finca debido a la cercanía que tiene con el área de producción, además esta es la encargada de velar por la salud y bienestar de los trabajadores mediante la implementación de los programas del sg-sst (sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo) (**Anexo 6**)

F5: la empresa calcula la vida útil de las herramientas y equipos que se utilizan en las distintas labores del área de producción con la intención de reemplazarlas cuando se necesite y llevar un control sobre las mismas. También se lleva un informe para cuando las herramientas y equipos de trabajo requieren de un mantenimiento o reparación. (**Anexo 7**)

11.2.3 Amenazas.

A1: las altas temperaturas características del departamento del magdalena pueden provocar en los trabajadores estrés y sofocación, especialmente en aquellos que laboran en el campo. (**Anexo 8**)

A2: muchos de los trabajadores, especialmente los que realizan labores de mantenimiento de cultivo deben permanecer la mayor parte del tiempo en el campo exponiéndose a ser mordidos o picados por arañas, culebras, mosquitos, abejas etc

A3: la empresa hace entrega de los elementos de protección personal (guantes, botas, pantalones y camisas) a los trabajadores del área de producción 4 veces al año pero la última vez se presentó un retraso por parte de los proveedores que impidió entregar la dotación a los trabajadores a tiempo.

11.2.4 Oportunidades.

01: la aseguradora de riesgos profesionales colmena seguros ofrece a sus empresas afiliadas asesorías en prevención y salud de acuerdo a sus características.

02: en colombia existen una seria de leyes y normas que promueven la seguridad y la salud de los trabajadores. A continuación se presentan algunas:

- El decreto 1772 de 1994 por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al sistema general de riesgos laborales
- La ley 1562 del 11 de julio del 2012 por el cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional
- Decreto 1295 de 1994 por el cual se determina la organización y administración del sistema general de riesgos profesionales
- Ley 100 de 1993 por el cual se crea el sistema de seguridad integral y se dictan otras disposiciones

12 PROPUESTAS

12.1 Propuesta para evitar los accidentes derivados del uso de herramientas cortantes.

En el lapso de tiempo que va desde enero del 2016 hasta julio del 2018 se han presentado 9 accidentes de los cuales 3 ocurrieron en el año 2018 mientras los trabajadores realizaban las labores de pegado de cartón, control maleza y embolse.

Las herramientas utilizadas al presentarse los incidentes del 2018 fueron: cuchillo afilado, machete y gurbia.

Medidas preventivas.

- Estandarizar un aviso verbal entre el puyero y el colero cuando realicen las funciones de corte y cargue de racimos con el fin de evitar cortes accidentales. Se debe socializar el “aviso” con todos los trabajadores y exigir que sea de carácter obligatorio.
- La parte del cuerpo que se ve mayormente afectada por este tipo de accidentes es la mano, por lo tanto se debe exigir de forma obligatoria a todos los trabajadores de campo utilizar los guantes de protección, ya que la mayoría prefiere quitárselos antes de iniciar labores.
- Los trabajadores no deben utilizar las herramientas con otros fines para las cuales fueron diseñadas.
- Los trabajadores no deben transportar las herramientas cortantes sin su funda o estuche.
- Los trabajadores siempre deben tener las herramientas limpias, con filo suficiente, sin remiendos y en buen estado. En caso de que alguna se dañe se debe informar inmediatamente al supervisor.

- Elaboración de las fichas técnicas de las herramientas cortantes que incluyen los criterios técnicos de seguridad de las herramientas y prácticas seguras.
- Definir y socializar un instructivo con criterios de seguridad para las labores de campo que requieran el uso de herramientas cortantes.

12.2 Propuesta para disminuir el número de accidentes por resbalones, tropiezos y caídas.

El objetivo de esta propuesta es disminuir la frecuencia de accidentes laborales a causa del uso de pascalas, escaleras, suelo húmedo y materiales estorbo en el área de producción de la bananera los mangos del magdalena S.A.S

De enero del 2016 a julio del 2018 se han presentado 7 accidentes de este tipo, de los cuales 2 sucedieron en el 2018 mientras los trabajadores realizaban las labores de cola y embolse.

Medidas preventivas.

Uso de escaleras.

- Capacitar al trabajador sobre la forma adecuada de utilizar la escalera para realizar las labores de amarre y embolse.
- Antes de que el trabajador suba por las escaleras debe verificar que se encuentre bien asegurada
- Establecer un modelo estándar de la escalera que se necesita en el área de producción de la bananera, que incluya características seguras en cuanto a materiales, dimensiones etc.
- Teniendo en cuenta el modelo estándar de escalera, definir un plan de mejora y realizar inspecciones regulares.

Uso de pasecolas.

- Realizar un diagnóstico inicial del estado de las pasecolas (si están en buen o mal estado)
- Crear un plan de mejora de las pasecolas.
- Establecer un plan de trabajo para arreglarlas y realizar inspecciones regulares.
- Colocar avisos cuando las pasecolas se encuentren en mantenimiento.

Suelo húmedo y materiales estorbo.

- Usar avisos para piso mojado.
- Entregar a los trabajadores calzado resistente a resbalones. El uso de este tipo de calzado debe ser obligatorio.
- En caso de derrame de líquidos, limpiarlo inmediatamente.
- Jornada de limpieza regulares en el campo y en la empacadora para evitar caídas por materiales, escombros y objetos.

12.3 Propuesta para evitar los accidentes por pisar varillas ocultas en los lotes de la finca mangos.

En el lapso de tiempo que va de enero del 2016 a julio del 2018 se han presentado 3 accidentes por pisar varillas ocultas en el suelo del campo de la bananera (residuos del mantenimiento del cable vía) de los cuales uno sucedió en el año 2018.

Medidas preventivas.

- Realizar jornadas de recolección de residuos de cable vías en los lotes.
- Exigir que cada vez que se realice un mantenimiento al cable vía se recojan los residuos que deja esta labor.

- Los trabajadores deben utilizar calzado de protección en aquellas áreas donde existe el riesgo de pisar objetos punzantes.

12.4 Propuesta para evitar los accidentes por sobreesfuerzo físico.

En el año 2017 se presentaron 2 accidentes por sobreesfuerzo físico y de enero a julio del 2018 no ocurrió ningún incidente de este tipo.

Debido a que los trabajadores del área de producción realizan funciones que requieren de mucha fuerza física, se hace necesario aplicar las siguientes medidas de preventivas.

Medidas preventivas.

- Establecer como norma la realización de calentamiento físico antes de iniciar labores.
- Establecer un programa de pausas activas, definiendo una hora fija y repartir la responsabilidad semanal de su realización a cada sección de la empacadora; de campo participa el trabajador que se encuentre allí en el momento que se realice.
- Jornada de sensibilización sobre el riesgo biomecánico, con realización de calentamiento físico y explicación de la forma de realizar pausas activas.
- Realizar evaluaciones de los riesgos ergonómicos de cada puesto de trabajo del área de producción.
- Realizar capacitaciones a los trabajadores sobre la manera correcta de levantar cargas pesadas.

13 ANEXOS

Anexo 1

Terreno inestable y material estorbo que pueden ocasionar caídas de los trabajadores en varias arias de la finca mangos



Anexo 2

Uso de elementos químicos para la labor de fumigación



Anexo 3

Trabajadores que no usan los elementos de protección personal para la labor de fumigación y corte del racimo de banano



Anexo 4

Limpieza en varias áreas de la FINCA MANGOS







Anexo 5

Capacitación sobre el buen uso, limpieza e importancia de los elementos de protección personal



Anexo 6

Actividades para la promoción de la salud y seguridad en el trabajo realizado por la encargada de SG-SST de la bananera los mangos del magdalena S.A.S

PAUSAS ACTIVAS



Clases de primeros auxilios



Clases sobre ¿Qué hacer en casos de incendio?





Anexo 8

Temperatura promedio del departamento del magdalena



Información obtenida de THE WEATHER CHANNEL (2018)

Anexo 9

Bananera Los Mangos Del Magdalena S.A.S
Reporte de accidentes de trabajo - Año 2016

| CARGO | MECANISMO | TIPO DE LESIÓN | PARTE DEL CUERPO AFECTADO | DESCRIPCIÓN |
|--------------|---|-----------------------------------|----------------------------------|---|
| Deshoje | Contacto con herramienta corto punzante | Herida | Mano | El trabajador se encontraba limpiando el campo, al momento de desplazarse para limpiar una planta, este se cae y se corta con el machete la mano izquierda, presentando sangrado y abundante ardor |
| Garrucha | Pisadas | Trauma superficial | Pies | Trabajador informa que se encontraba en el lote # 1 cargando un racimo de guineo y no se percata que el piso había una punta de una varilla enterrada, esta le atravesó la bota de plástico, le ocasiona herida en el pie derecho. Presenta dolor.. |
| Garrucha | Caída de persona | Golpe o Contusión o Aplastamiento | Pies | El trabajador se encontraba realizando la labor de garrucha, al momento de transportar los racimos se cae a un canal y se golpea el tobillo presentando dolor e inflamación. |
| Paletizado | Choques o golpes | Herida | Cabeza | El trabajador se encontraba bajando unas tarimas (bases metálicas donde se acomodan las cajas de exportación) y de repente una le cayó en la cabeza al lado izquierdo. Presentando un leve sangrado. |

| | | | | |
|----------------|---|-----------------|--------|---|
| Desmache | Contacto con herramienta corto punzante | Herida | Mano | El trabajador se encontraba realizando su labor habitual de deshije (quitándole los hijos a matas de guineos) , al momento de quitar un hijo a la planta con su herramienta de Trabajo (machete), este se le resbala y le ocasiona una herida en el dedo # 3 de la mano derecha, presentando abundante sangrado y dolor. |
| Control maleza | Contacto con cuerpos extraños | Malestar ocular | Ojo | Se encontraba realizando la labor de herbicida, al momento de aplicar en el área de campo un cuerpo extraño le cae en el ojo izquierdo presentando ardor, irritación |
| Cola | Contacto con animales vivos | Picadura | Cabeza | El trabajador se encontraba realizando sus labores diarias, cuando de repente le pican unas abejas en toda la cara presentando hinchazón. |
| Cola | Contacto con herramienta corto punzante | Herida | Mano | Trabajador en su labor de coleo tenía un racimo de banano en la mano y un compañero estaba cortando una mata de banano con una puya (vara cortante) el compañero no se percató y la mata de banano que estaba cortando se le cae al trabajador encima y el compañero para sostenerla hace un movimiento repentino con la puya y le corta la mano izquierda. Presenta abundante sangrado y herida moderada |
| Desmache | Contacto con herramienta corto punzante | Herida | Mano | El trabajador se encontraba realizando la labor de deshije, al momento de quitar hijos a la planta, la herramienta se le resbala y le ocasiona una herida en la mano izquierda, produciendo un sangrado moderado, presenta dolor |

| | | | | |
|----------|------------------|-----------------------------------|-----------|--|
| Garrucha | Caída de persona | Golpe o Contusión o Aplastamiento | Genitales | El trabajador se encontraba realizando su labor habitual de garrucha, al momento de pasar por un pasecola o canal, este se resbala y cae encima del mismo golpeándose en sus genitales, presentando dolor. |
| Desmane | Choques o golpes | Golpe o Contusion o Aplastamiento | Mano | El trabajador se encontraba desmanando (el gajo lo tira al tanque), de repente le cae encima de la mano el separador que tenía el gajo, presenta inflamación y dolor agudo |

Anexo 10

Bananera Los Mangos Del Magdalena S.A.S
Reporte de accidentes de trabajo - año 2017

| Labor | Mecanismo | tipo de lesión | Parte del cuerpo afectado | Descripción |
|--------------|---|--|----------------------------------|--|
| Fitosaneos | Contacto con sustancias | Malestar ocular | Ojo | trabajador se encontraba en la labor de Fitosaneos, en ese momento se le corre una hoja de banano golpeandolo en el ojo izquierdo presentado enrojecimiento e irritación |
| Trincheo | Pisadas | Herida | Pies | El trabajador se encontraba realizando la labor de trincheo(polcando la tierra), al momento de dar un paso no se dio cuenta de que había una varilla dentro de la tierra y la pisa, lo cual generó herida y dolor en el dedo 1 del pie izquierdo |
| Puya | Contacto con herramienta corto punzante | Herida | Mano | El trabajador se encontraba realizando la labor de puya, al momento de cortar el racimo, se le resbala el cortante causándole una herida en el dedo izquierdo, presenta sangrado abundante y dolor. |
| Supervisor | Caída de persona | Golpe o Contusión o Aplastamiento | Miembros inferiores | Se encontraba realizando la labor de supervisión de labores en el lote 8, el suelo estaba húmedo y se resbalo cayendo sobre su rodilla lo cual le ocasionó un fuerte dolor e inflamación. |
| Desmane | Sobreesfuerzo | Torcedura, Esguince, Desgarro Muscular | Tronco | El señor edgar lora se encontraba realizando la labor de desmane de racimos en la planta procesadora, al realizar un movimiento repetitivo y cortar el racimo siente un fuerte dolor en su espalda, que |

| | | | | |
|-------------------------|---|--|---------|---|
| | | | | lo paraliza por completo. |
| Saneo | Caída de persona | Golpe o Contusión o Aplastamiento | Rodilla | El trabajador se encontraba realizando la labor de saneo, se resbala y cae al piso golpeándose en la rodilla derecha presentando dolor e inflamación. |
| Control maleza | Contacto con animales vivos | Picadura | Mano | El señor se encontraba realizando de herbicida, al momento de dirigirse a uno de los lotes, un animal desconocido le pica en su mano izquierda provocándole un pequeño ardor. |
| Cola | Contacto con herramienta corto punzante | Herida | Mano | El trabajador se encontraba realizando la labor de coleo, al momento de agarrar el racimo, su compañero de trabajo se le enreda la herramienta en una cuerda con la que se amarra la planta, y le ocasiona la herida entre los dedos de la mano derecha, presentando sangrado escaso. |
| Aplicación Fertilizante | Sobreesfuerzo | Torcedura, Esguince, Desgarro Muscular | Brazo | El trabajador se encontraba halando un saco de fertilizantes al momento de deslizarlo, siente un tirón en el brazo derecho presentando fuerte dolor. |
| Empaque | Caída de persona | Golpe o Contusión o Aplastamiento | Brazo | La señora, se encontraba en el área de empacadora cuando de repente se tropieza y cae al piso, golpeándose el brazo izquierdo, presentando intenso dolor. |

Anexo 11

Bananera Los Mangos Del Magdalena S.A.S
Reporte de accidentes de trabajo - de enero a julio del año 2018

| Labor | Mecanismo | Tipo de lesión | parte del cuerpo afectada | Descripción |
|-------------------|--|-----------------------------------|----------------------------------|--|
| Pegado de cartón | Contacto con herramienta cortopunzante | Herida | Mano | El trabajador se encontraba realizando la labor de pegador de cartón, estos vienen amarrados con una cuerda al momento de desarmar las cajas, se le resbala la herramienta cortopunzante y le corta el dedo # 1 de la mano izquierda, presentando abundante sangrado y dolor. |
| Puya | Contacto con sustancias | Malestar ocular | Ojo | Al momento de cortar la fruta el señor afirma que miró hacia arriba y de repente la sustancia (latex) de la hoja le cae en el ojo, provocando ardor e inflamación |
| Cola | Caída de persona | Golpe o Contusión o Aplastamiento | Brazo y Pierna | El trabajador al momento de transportar el banano pasa por el puente o pase cola de menos de 1 metro de altura, el cual se derrumba y cae golpeándose el brazo y pierna derecha, presenta dolor e inflamación |
| Botada de Vástago | Choques o golpes | Golpe o Contusión o Aplastamiento | Ojo | El trabajador se encontraba botando vástago de plátano en una garrucha, uno de los compañeros había soltado los cables con los que se unían quedando suelta la carreta y al momento de empujarla esta se devuelve golpeado el ojo izquierdo presenta sangrado escaso y dolor ... |

| | | | | |
|----------------|--|-----------------------------------|---------|---|
| Embalse | Caída de persona | Golpe o Contusión o Aplastamiento | Rodilla | El trabajador se encontraba realizando la labor de embalse, al momento de subir la escalera se resbala del tercer peldaño, cayéndose y golpeándose la rodilla izquierda, presentando inflamación y dolor que no le permite afirmar la pierna. |
| Control maleza | Contacto con herramienta cortopunzante | Herida | Pie | el trabajador se encontraba realizando la labor de limpia de maleza, al momento de cortar la madera el machete se resbala y le ocasiona una herida en el pie izquierdo, ocasiona sangrado abundante |
| Embalse | Contacto con herramienta cortopunzante | Herida | Mano | El trabajador se encontraba embolsando racimos de banano para esta actividad él debe de subirse a una escalera, al subirse da un paso en falso y se ocasiona una caída a un altura de 40 cm como llevaba en sus manos una herramienta cortopunzante llamada gurbia con esta al caer se ocasiona una herida en el dedo número 4 de la mano derecha .sangrado abundante |
| Resiembra | Pisadas | Herida | Pie | El trabajador se encontraba en su labor habitual de resiembra, no se percata y pisa una varilla lo cual le ocasiona una herida en el pie izquierdo, presenta sangrado y dolor. |

14 REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

THE WEATHER CHANNEL. (25 de 11 de 2018). Obtenido de <https://weather.com/es-CO/tiempo/hoy/1/COMD0155:1:CO>

ARL SURA. (Abril de 2015). *ARL SURA*. (A. SURA, Ed.) Obtenido de https://www.arlsura.com/files/identificacion_control_riesgo.pdf

CARACOL RADIO. (07 de 03 de 2014). *CARACOL RADIO*. Obtenido de http://caracol.com.co/radio/2014/03/07/nacional/1394189940_116171.html

CARACOLRADIO. (03 de 08 de 2007). *CARACOLRADIO.COM.CO*. Obtenido de http://caracol.com.co/radio/2007/08/03/economia/1186157400_462373.html

CHANNEL, T. W. (25 de noviembre de 2018). *THE WEATHER CHANNEL*.

CHIAVENTAO, I. (2002). *GESTION DEL TALENTO HUMANO*. Mexico: MC Graw Hill.

el portal de la coordinacion empresarial.com. (24 de 02 de 2015). *El portal de la coordinacion empresarial.com*. Obtenido de <http://www.coordinacionempresarial.com/tipos-de-riesgos-laborales/>

ESPINOSA, R. (29 de JULIO de 2013). *WELCOME TO THE NEW MARKETING*. Obtenido de <https://robertoespinosa.es/2013/07/29/la-matriz-de-analisis-dafo-foda/>

GALAN AMADOR, M. (30 de agosto de 2012). *Manuelito investigador*. Obtenido de http://manuelgalan.blogspot.com/2012_08_26_archive.html

GORDILLO, C. (15 de enero de 2018). *Linkedin*. Obtenido de <https://www.linkedin.com/pulse/la-diferencia-entre-los-t%C3%A9rminos-seguridad-salud-higiene-gordillo>

GUTIERREZ, N. (2013). *Propuesta para reducir los accidentes laborales en la empresa PREFEX S.A.*

HERNANDEZ, R., CARLOS FERNANDEZ, & BAPTISTA, P. (1998). *Metodología de la Investigación*. Mexico: McGrawHill.

INSTITUTO DE SALUD PUBLICA DE CHILE. (2013). *GUIA PARA LA IDENTIFICACION Y EVALUACION DE RIESGOS DE SEGURIDADEN LOS AMBIENTES DE TRABAJO. CHILE.*

MENESES, O., & CARO, Z. (2011). *Implementacion de un sistema de gestion de salud ocupacional y seguridad insdustrial en las bodegas ATEMCO ltda. Pasto.*

MINAGRICULTURA. (2018). *CADENA DE BANANO indicadores e instrumentos.*

RODRIGUEZ DE PRADA, A. (2012). *Investigación de accidentes por el método del árbol de causas*. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid.

THE WEATHER CHANNEL. (25 de Noviembre de 2018). *THE WEATHER CHANNEL*. Obtenido de <https://weather.com/es-CO/tiempo/hoy/1/COMD0155:1:CO>

VICENTE E MAZZAFERO . (1994). En *MEDICINA EN SALUD PUBLICA*. buenos aires: El Ateneo.

