



MUDANÇA ORGANIZACIONAL E REFLEXOS NA PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL REALIZADA EM ESTÁGIO PROFISSIONALIZANTE

Constance Rezende Bonvicini, Renata Samara de Jesus, Danielle Aparecida Soares de Andrade, Daiane Alves Silva, Daniella Vieira dos Santos, Lauany Natália Alves Machado, Danielle Fortunato de Araújo, Viviane Aparecida Vieira, Patrícia Ferreira Caitano, Vitória Aparecida de Almeida, Geisiane Silva Resende, Marco Antonio Silva, Fabrício Joaquim do Nascimento & Maria de Lourdes Nunes Rodrigues

Introdução: A Aquisição de uma empresa por uma multinacional pode gerar diversas mudanças organizacionais. A Psicologia Organizacional e do Trabalho (POT), vem ganhando espaço nas empresas, por ser uma área de extrema importância nas organizações, sobretudo em tal contexto de mudanças, o que envolve mudança cultural e um clima de insegurança entre os funcionários. Nesse contexto, no presente estudo, que está vinculado ao Estágio de Psicologia Organizacional e do Trabalho, da Faculdade de Patos de Minas (FPM), os alunos aplicam questionário de Pesquisa de Clima Organizacional em empresa com tal perfil. **Objetivo:** Diante dessa realidade, objetiva-se com o presente trabalho identificar e descrever resultados e categorias analisadas em pesquisa de clima realizada na empresa. **Metodologia:** Para alcançar o objetivo proposto foi realizada a aplicação de questionário de pesquisa de Clima organizacional e a categorização dos aspectos mais importantes identificados nos resultados obtidos pelas respostas dadas ao questionário aplicado. **Considerações:** As categorias levantadas se constituíram pela demanda e foco determinados pelos gestores de pessoas e as categorias levantadas pelas análises dos 124 questionários aplicados, como: liderança, comunicação e entre outros. Os resultados foram apresentados em forma de gráficos e porcentagens calculadas a partir das respostas dadas ao questionário, apontando as melhorias que podem ser alcançadas e os reflexos do contexto de mudança. As categorias indicam a prevalência em falhas específicas, na comunicação, resistência a mudança e relações de poder. O trabalho em questão, enfoca em aspectos do Clima organizacional, evidenciando a necessidade de um olhar atencioso por parte dos profissionais da psicologia para a mudança organizacional, saúde e bem-estar laboral. Nesse contexto todo Profissional de Saúde, principalmente Psicólogos, devem realizar um bom trabalho nas empresas e organizações de trabalho.

Palavras-chave: Mudança Organizacional; Psicologia Organizacional; Pesquisa de Clima.