

СЕКЦИЯ 18. ЭКОНОМИКА МИНЕРАЛЬНОГО И УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ. ГОРНОЕ ПРАВО

будут скапливаться в межгрядных понижениях и вместе с осадками выносятся из мест разлива минерализованных вод. [3, 5]

Литература

1. Обратные эмульсии и суспензии в нефтегазовой промышленности / В. Н. Глуценко. - Москва: Интерконтакт Наука, 2008. - 725 с.: ил., табл.; 24 см.; ISBN 978-5-902063-27-82.
2. Орлов Г.А., Кендис М.Ш., Глуценко В.Н. Применение обратных эмульсий в нефтедобыче// М.: Недра, 1991. — 224 с. — ISBN: 5-247-00968-1.
3. Разработка методики охраны земель под объектами нефтегазового комплекса с учетом региональных особенностей Крайнего Севера. / И. Н. Кустышева – диссертация на соискание ученой степени кандидата технических наук.
4. [Электронный ресурс] «ХимАгроПром. Минеральные удобрения». Рекультивация земель на нефтяном месторождении после строительного-монтажных работ.
5. URL: <http://himagroprom.ru/vopros/1/17/> - режим доступа (дата обращения: 24.05.19)
6. Рекультивация нарушенных земель под нефтяными объектами [Электронный ресурс] / Кустышева [и др.] // Защита окружающей среды в нефтегазовом комплексе .— 2015 .— №4 .— С. 28-32 .— Режим доступа: <https://rucont.ru/efd/432017> -(дата обращения: 24.05.19)
7. ГОСТ 17.5.1.01-83 «Охрана природы. Рекультивация земель. Термины и определения»

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НОВАТЭК

М.А. Хрящев, В.О. Патракеев

Научный руководитель - доцент И.В. Шарф

Национальный исследовательский Томский политехнический университет, г. Томск, Россия

В настоящее время большинство нефтегазовых эксплуатирующих компаний обладают месторождениями, которые находятся на последней стадии разработки. Согласно расчётам аналитического кредитного рейтингового агентства более 95% всей добычи в 2016 г. было обеспечено благодаря данным месторождениям (Рис. 1) [1].

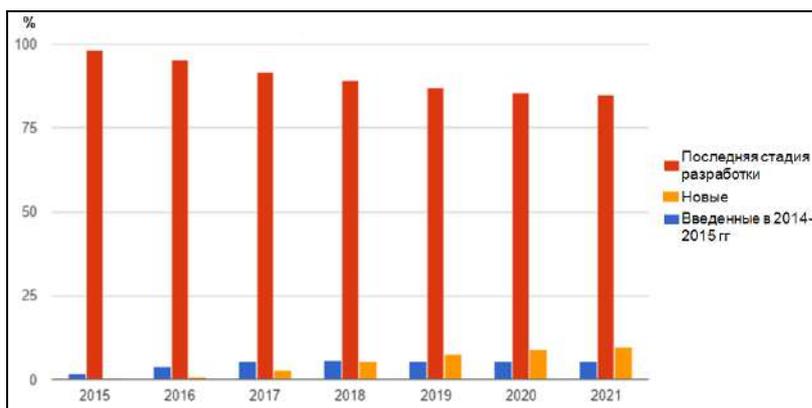


Рис. 1 Прогнозируемая динамика добычи нефти и газа на месторождениях в Российской Федерации различной стадии разработки

разработки, а именно:

Юрхаровское месторождение. Месторождение было открыто в 1970 г. и начало добычи приходится на 2003 г. Является основным добывающим активом ПАО «НОВАТЭК». Доказанные запасы газа составляют 213,5 млрд куб. м, доказанные запасы жидких углеводородов 8,1 млн. т. Спад добычи наблюдается с 2013 по 2017 гг.: природного газа на 20 % (с 37,8 млрд куб. м. в год до 30,5 млрд куб. м. в год), жидких углеводородов на 55 % (с 2,71 млн.т. в год до 1,49 млн.т. в год).

Восточно-Таркосалинское месторождение. Месторождение было открыто в 1971 г. и начало добычи приходится на 1994г. Оно является самым разбурненным месторождением в ПАО «НОВАТЭК». Доказанные запасы газа составляют 102,6 млрд куб. м, доказанные запасы жидких углеводородов 22,1 млн. т. С 2013 по 2017 гг. наблюдается спад добычи природного газа на 32% (с 10,9 млрд куб. м. в год до 7,4 млрд куб. м. в год) и прирост добычи жидких углеводородов на 18 % (с 1,09 млн. т в год до 1,29 млн. т в год).

Ханчейское месторождение. Месторождение было открыто в 1990 г. и начало добычи приходится на 2001 г. Доказанные запасы газа составляют 20,4 млрд куб. м, доказанные запасы жидких углеводородов 1,3 млн. т. Наблюдается спад добычи с 2013 по 2017 гг.: природного газа на 33% (с 3,3 млрд куб. м. в год до 2,2 млрд куб. м. в год), жидких углеводородов на 44 % (с 0,48 млн. т в год до 0,27 млн. т в год).

В связи с тем, что данные месторождения находятся на последней стадии разработки, динамика добычи нефти и газа на них имеет отрицательную тенденцию (Рис.1, Рис.2).

В связи с этим стоит вопрос о стратегии развития деятельности нефтегазовых компаний, которая предполагает продление жизни месторождений посредством технологий, увеличивающих коэффициент нефтегазоотдачи и ввода в эксплуатацию новых месторождений (разведка, приобретение новых лицензионных участков).

В активе ПАО «НОВАТЭК» основная тройка действующих месторождений находится на последней стадии

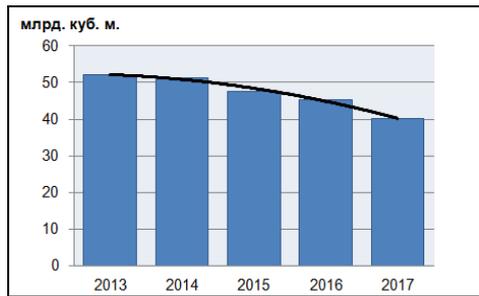


Рис.2 Динамика добычи природного газа с основных месторождений ПАО «НОВАТЭК»

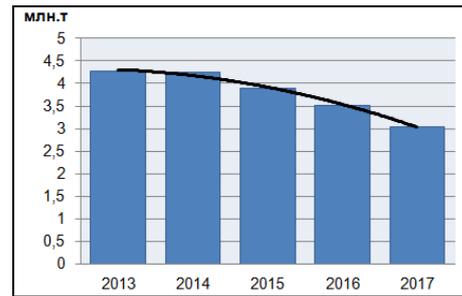


Рис. 3 Динамика добычи жидких углеводородов с основных месторождений ПАО «НОВАТЭК»

Проблемы, связанные с последней стадией разработки месторождений, наиболее ярко проявились в 2016 году, когда вследствие естественного снижения пластового давления в текущих продуктивных горизонтах ведущих месторождений рассматриваемой компании значение прироста добычи газа было отрицательным (-0,3, млрд.куб.м.). В 2017 г. прирост добычи газа остался отрицательным (-4,2 млрд.куб.м.), помимо этого, отрицательное значение составило и для прироста добычи нефти (-0,7 млн.т.) [3]. Данная ситуация характеризовалась снижением цен на акции (на 23% в первом полугодии 2017 г.) и падением чистой прибыли (на 39% за 2017 г.). Убытки компании компенсировал рост цен на нефть, произошедший в 2017 году, что предотвратило падение прибыли более чем на 50%.

В результате кризисных сложностей в 2016 году компания ПАО «НОВАТЭК» предприняла ряд значительных мер по продуктивной работе в 2017 году [4]:

- активное наращивание ресурсной базы для реализации СПГ проектов на полуостровах Ямал и Гыдан: приобретение лицензий на Гыданское, Верхнетитуейское, Западно-Сеяхинское и Штормовое месторождения путём участия в аукционах;

- проведение успешных геологоразведочных работ на Утреннем, Харбейском, Западно-Юрхаровском месторождениях и др. На конец 2017 года, обеспеченность запасами выросла до 29 лет, по сравнению с 24 годами в предыдущем отчетном периоде;

- поддержание уровня добычи в зоне ЕСГ, что является одним из приоритетов компании;

- разработка проекта по строительству завода по производству СПГ, через свое дочернее общество ООО «Арктик СПГ 2» на ресурсной базе Салмановского (Утреннего) месторождения. По предварительным данным, завод будет включать три технологические линии суммарной мощностью около 20 млн тонн СПГ в год;

- запуск производства сжиженного природного газа на заводе «Ямал СПГ» проектной мощностью 5,5 млн. тонн СПГ в год. Погрузка первой партии состоялась 8 декабря 2017 года.

В результате успешного начала производства СПГ на первой очереди завода, в соответствии с графиком и в рамках запланированного бюджета, проект ОАО «Ямал СПГ» стал важнейшей отправной точкой для поставки СПГ на международный рынок. В настоящее время продолжается активное строительство второй и третьей очереди завода, которые планируют свой запуск в 2018 и 2019 годах соответственно.

Одно из немаловажных решений, принятых ПАО «НОВАТЭК» в 2017 году заключалось в разработке проекта строительства четвертой очереди завода СПГ на основе собственных технологий сжижения. Данный проект был реализован специалистами компании и преимущественно с использованием оборудования российского производства. Разработка собственных технологий повлечёт за собой снижение общей стоимости производства СПГ и даст предпосылки стать более независимой компанией на международном рынке.

Исходя из анализа стратегической деятельности ПАО «НОВАТЭК», наблюдается внушительный объём работ по обширному развитию собственной инфраструктуры (от социальных программ в регионе до многомиллионных проектов по развитию Арктики). Компания активным образом стремится увеличить собственные запасы нефти и газа, вкладываясь в геологоразведочные работы и участвуя в аукционах на приобретение новых лицензионных участков. Также, несмотря на санкционное давление с 2014 года, ПАО «НОВАТЭК» осуществляет продуктивную деятельность по привлечению иностранных инвесторов в проекты по разработке сжиженного природного газа [5].

По нашему мнению, в дальнейшем ПАО «НОВАТЭК» стоит обратить особое внимание на развитие двух основных стратегических задач: разработка собственных технологий по сжижению, хранению и транспортировке сжиженного природного газа; повышение эффективности внедрения инновационных технологий увеличения коэффициента нефтегазоотдачи, особенно на поздних стадиях разработки.

Литература

1. Аналитическое кредитное рейтинговое агентство [Электронный ресурс]: офиц. сайт. URL: <https://www.acra-ratings.ru> (дата обращения: 10.12.2018).
2. Финансовый отчёт ПАО «НОВАТЭК» за 2017 год [Электронный ресурс]: офиц. сайт. URL: <http://www.novatek.ru/ru/investors> (дата обращения: 10.12.2018).
3. Финансовый отчёт ПАО «НОВАТЭК» за 2016 год [Электронный ресурс]: офиц. сайт. URL: <http://www.novatek.ru/ru/investors> (дата обращения: 10.12.2018).

4. Финансовый отчет ПАО «НОВАТЭК» за 2018 год [Электронный ресурс]: офиц. сайт. URL: <http://www.novatek.ru/ru/investors> (дата обращения: 10.12.2018).
5. Forebs. Мехилсон и санкции: чем «НОВАТЭК» раздражает США [Электронный ресурс]. – режим доступа к стр.: <http://www.forebs.ru/milliarbery/366225-mihelson-i-sankcii-chem-novatek-razdrzhaet-soedinennye-shtaty> (дата обращения: 10.12.18).

ОПЫТ ВНЕДРЕНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПОДХОДА ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Д.В. Худяков, В.Б. Романюк

Национальный исследовательский Томский государственный университет, г. Томск, Россия

Система компетентностной оценки персонала организации исследуется коллективом авторов уже более семи лет, результаты работы и апробация разработанной системы представлены в работах Дмитриев А. Ю., Малышев В. В., Воробьева (Шевелева) Л. В., Худяков Д. В. [1,2,3]. Авторами исследования выработаны следующие элементы системы:

- определены цели эффективной системы оценки персонала организации;
- определена категория – «профессиональные компетенции»;
- реализованы методологические принципы функционирования системы оценки в соответствии с требованиями современного управления персоналом организации;
- разработана модель оценки профессиональной компетенции;
- выработаны и апробированы методы компетентностной оценки персонала на опыте работы ведущих нефтегазовых компаний России.

Основными целями эффективной системы оценки персонала являются следующие:

- воздействие на мотивацию сотрудников через систему обратной связи руководитель – подчиненный;
- планирование профессионального обучения с помощью выявления недостатков в квалификационном уровне сотрудников и разработки мер по их исправлению;
- планирование профессионального развития и карьеры работника путем составления индивидуальных планов развития и карьеры;
- обоснованное принятие решений о вознаграждении, продвижении или увольнении.

Выбор методов оценки персонала для каждой организации является уникальной задачей. На практике для оценки компетентности персонала используются следующие методы: интервьюирование, анкетирование, наблюдение, самоотчет, экспертная оценка, экзамен, тестирование и др.

В основу авторской методики оценки профессиональной компетентности персонала положен метод тестирования, так как он имеет ряд преимуществ: объективность оценки, возможность автоматизировать процедуры оценки, гибкость системы оценки, гибкость (возможность корректировки тестовых заданий), классификация по уровням сложности заданий и др.

Оптимизация системы оценки возможна за счет следующих принципов формирования оценки: универсальность системы оценки; установление стандартов и норм оценки; выбор методов оценки; предмет оценки.

Отдел управления персоналом разрабатывает единую систему оценки для всей организации (или несколько систем для различных категорий: высших руководителей, руководителей среднего звена и специалистов, технических сотрудников и рабочих). За счет этого обеспечивается единообразное понимание и применение этой системы во всех подразделениях.

Для установления стандартов и норм оценки организации необходимо решить, что определяет успех при работе в данной должности, т.е. выделить критические факторы. Для этого используется метод анализа рабочих мест: тщательное исследование выполняемых функций и выделение из них наиболее важных с точки зрения достижения стоящих перед ним целей.

При выборе методов оценки необходимо иметь легкие в использовании, надежные и точно характеризующие критические факторы оценки. Предмет оценки должен соответствовать поставленным задачам и способствовать их достижению.

В основу оценок профессиональной компетентности специалистов положены следующие основные принципы:

- учет наиболее существенных умений и знаний согласно должностным инструкциям специалиста;
- учет наличия разных уровней требований к знаниям и умениям специалистов, несовпадения их интересов и различных оценок стоимости капитала, выражающихся в индивидуальных значениях;

Главными принципами оценки эффективности системы оценки, на наш взгляд, являются: объективность, гибкость, комплексность, оптимизация, возможность автоматизации процессов оценки компетентности специалистов.

В исследовании использовался следующий понятийный аппарат:

- профессиональная компетенция – совокупность профессиональных знаний и умений, а также способы выполнения профессиональной деятельности;
- спецификация теста – документ, содержащий информацию о целях, задачах, плане и структуре теста, а также основные требования к правилам проведения тестирования, обработке результатов и их интерпретации;
- кодификатор – содержательная структура тестовых заданий – включает контролируемое содержание компетенций, перечень контролируемых элементов и обосновывает необходимость включения того или иного тестового задания в общий блок вопросов.