

УКД 339

Бухвалов Сергій

Bukhvalov Serhii

Науковий керівник: к.е.н, доцент Н. М. Голда

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

**КЕРІВНИК ТА ЛІДЕР: ФУНКЦІОНАЛЬНІ І ПСИХОЛОГІЧНІ
ОСОБЛИВОСТІ**

**A MANAGER AND A LEADER: FUNCTIONAL AND
PSYCHOLOGICAL PECULIARITIES**

Для характеристики функціональних і психологічних особливостей керівника і лідера розглянемо основні визначення.

Керівник - це особа на яку покладені обов'язки управління і організації діяльності в групі. Тобто - це офіційна особа, яка несе відповідальність за своїх підлеглих та контролює їх роботу.

Лідер - особа неофіційна з явним авторитетом серед членів групи, що має визнання групи, до якої прислуховуються та виконують вказівки.

Для керівника члени колективу – частини механізму, гвинти, які виконують чіткі доручення. Для лідера члени колективу – друзі. Він чудово розуміє сильні і слабкі сторони кожного, його потреби і бажання, а також вміє з кожним налагодити нормальні відносини і будує їх на розумінні та повазі.

Керівник отримує повагу підлеглих спочатку як додаток до місця, займаному на службовій драбині. Лідера поважають за його особисті якості, хоча він цього і не вимагає.

Керівник переважно використовує накопичений досвід та перевірені методи. Лідер готовий експериментувати, йти на ризик і нести відповідальність за прийняті ним рішення. Він здатний надихати людей і своїм прикладом домагається максимального внеску у справу.

Попри відмінності, керівник і лідер стараються розв'язувати загальні проблеми та покликані стимулювати групу, допомогти справитися з поставленими завданнями та розв'язувати проблеми. У них є багато спільних рис та психологічних характеристик, зокрема:

- керівник і лідер - це координатори та організатори груп;
- керівник і лідер різними способами здійснюють вплив на групу;
- керівник виконує чітко регламентовані дії, лідер, у свою чергу, заздалегідь не передбачені.

Таким чином, лідер – поняття ширше, ніж керівник. Крім цього, керівник завжди має легітимний статус. Його втрата передбачає і втрату свого місця. Лідер може бути неофіційно обраним членом групи, нації чи суспільства, який прямо чи опосередковано впливає на дієздатність та мотивацію своїх людей. Навіть при його відстороненні, він зберігає свій вплив та статус.

Отже, особа, що в перспективі претендує на роль лідера, повинна бачити та виправляти усі прорахунки і недоліки керівника. Вирішальна роль лідера полягає в підтриманні зв'язків з членами групи, а також направлення їх на продуктивний шлях, що у свою чергу дає якісну роботу. Намагання придушити вияви у групі лідерської ініціативи зобов'язує лідера підтримувати цю ініціативу всіма можливими способами та не втрачати налагоджених стосунків зі своїми неофіційними підопічними. Керівник не повинен боротись з лідером за керування колективом, а навпаки стимулювати та заохочувати його, цим збільшуючи продуктивність та ефективність всієї групи.

Список використаних джерел:

1. Чим відрізняється лідер від керівника. URL:
<http://moyaosvita.com.ua/biznes/chim-vidriznyayetsya-lider-vid-kerivnika/>