

Профессиональное образование
в современном мире. 2017. Т. 7. № 3. С. 1238–1245
DOI: 10.15372/PEMW20170314
ISSN 2224-1841 (печатный)
© 2017 ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ

Professional education in the modern world,
2017, vol. 7, no. 3. pp. 1238–1245
DOI: 10.15372/PEMW20170314
ISSN 2224-1841 (print)
© 2017 Federal State State-Funded Higher
Institution Novosibirsk State Agrarian University

ПРОБЛЕМА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ И ЗАДАЧИ АГРАРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

THE STAFFING RURAL AREAS PROBLEM AND OBJECTIVES OF TOMSK REGION AGRICULTURAL EDUCATION

УДК631.158:658.310.82

DOI: 10.153/PEMW20170314

Г. В. Шипилина

*Томский сельскохозяйственный институт –
филиал ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ, Томск,
Российская Федерация*

Shipilina, G.V.

*Tomsk Agricultural Institute– the branch of Novosibirsk
State Agrarian University Tomsk,
the Russian Federation*

О. В. Бутова

*Томский сельскохозяйственный институт –
филиал ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ, Томск,
Российская Федерация*

Butova, O.V.

*Tomsk Agricultural Institute– the branch of Novosibirsk
State Agrarian University Tomsk,
the Russian Federation*

Ю. В. Чудинова

*Томский сельскохозяйственный институт –
филиал ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ, Томск,
Российская Федерация*

Chudinova, Iu.V.

*Tomsk Agricultural Institute– the branch of Novosibirsk
State Agrarian University Tomsk,
the Russian Federation*

В. В. Рождественская

*Томский сельскохозяйственный институт –
филиал ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ, Томск,
Российская Федерация*

Rozhdestvenskaia V.V.

*Tomsk Agricultural Institute– the branch of Novosibirsk
State Agrarian University Tomsk,
the Russian Federation*

И. В. Черданцева

*Институт социально-гуманитарных технологий
Томского политехнического университета, Томск,
Российская Федерация*

Cherdantseva, I.V.

*Tomsk Polytechnic University, Tomsk, the Russian
Federation*

Аннотация. В данной статье на основе научно-исследовательской работы по разработке новых подходов к модели развития аграрного образования, для решения задач кадрового обеспечения агропромышленного комплекса рассматриваются проблемы состояния и обеспечения квалифицированными кадрами сельских районов Томской области. На основе статистических, демографических и других источников показана степень обеспеченности и потребности сельских территорий региона в квалифицированных специалистах. Выявлен ряд факторов, отрицательно влияющих на развитие сельскохозяйственного производства. Одной из важных задач преодоления негативных факторов и успешного развития АПК является закрепление высокопрофессиональных специалистов на сельских территориях, потребность в которых вызвана также программой импортозамещения в агропромышленной сфере. Для решения проблем кадрового обеспечения в Томской

Abstract. The paper uses research data on new approaches to exploring the model of agricultural education development and solving the tasks of the staff for agribusiness. The authors consider the problems of the situation concerning the qualified staff in rural areas of Tomsk region. The authors show the necessity of regional rural areas in the qualified staff. The paper reveals the factors that influence negatively agricultural production. One of the important tasks of overcoming these negative factors and successful development of agribusiness is involving high-qualified staff and employing professionals in rural areas. The program of import substitution in agriculture also causes this problem. The authors make a case about specific measures on improving the situation with the staff in rural areas in order to solve this problem in Tomsk region.

области необходимо провести ряд мероприятий по улучшению сложившейся ситуации с кадрами в сельском хозяйстве.

Ключевые слова: сельское хозяйство, кадровое обеспечение, специалисты, профессиональное образование.

Key words: agriculture, human resources, professionals, professional education.

Для цитаты: Шипилина Г. В., Бутова О. В., Чудинова Ю. В., Черданцева И. В., Рождественская В. В. Проблема кадрового обеспечения сельских территорий и задачи аграрного образования Томской области // Профессиональное образование в современном мире. 2017. Т7., № 3. С. 1238–1245. DOI: 10.153/PEMW20170314

For quote: Shipilina, G.V., Butova, O.V., Chudinova, Ju.V., Cherdantseva, I.V., Rogdestvenskaya V.V. The staffing rural areas problem and objectives of tomsk region agricultural education. *Professionalnoye obrazovaniye v sovremennom mire = Professional education in modern world*, 2017, vol.7, no.3, pp. 1238–1245. DOI: 10.153/PEMW20170314

Введение. В целях обеспечения успешности и конкурентоспособности российского сельского хозяйства в Программе «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 гг. и на период до 2020 г.», принятой Правительством РФ в 2013 г., отмечается необходимость не только повышения качества жизни на селе, но и решения проблем кадрового обеспечения сельских территорий путем привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров, решения «проблемы кадрового обеспечения с учетом неблагоприятных прогнозов на ближайшие годы в отношении демографической ситуации и формирования трудовых ресурсов потенциала села» [1]. Проблема обеспечения села квалифицированными кадрами в России всегда была очень острой, она не обошла и Томскую область.

Постановка цели. Томскую область сложно назвать аграрной. Большая часть ее земель занята лесами и болотами, а сельскохозяйственные угодья составляют не более 5% всей территории области. Тем не менее область испытывает острую нехватку квалифицированных кадров в сфере сельскохозяйственного производства. Целью данной статьи является определение и анализ проблем кадрового обеспечения сельских территорий Томской области для нужд агропромышленного комплекса.

Методы и подходы в исследовании. В ходе исследования текущего состояния профессионального рынка труда в агропромышленном комплексе (АПК) Томской области и выявления проблем обеспечения кадрами сельских территорий региона применялся системный подход. Кроме того, были использованы следующие методы: эмпирический, социологический, экономико-статистический, а также сравнительный. Были привлечены географические, демографические сведения.

Результаты. В сельском хозяйстве Томской области в основном развиты такие отрасли, как молочно-мясное животноводство, растениеводство (картофельводство, овощеводство, выращивание зерновых культур). В области получили развитие хозяйства различных категорий: сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальное предпринимательство, личные подсобные хозяйства населения.

В 2015 г. производством сельскохозяйственной продукции в области занимались около 100 сельхозорганизаций, 949 крестьянских (фермерских) хозяйств, 114,3 тыс. личных подсобных хозяйств [2]. По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области, в 2014 г. по сравнению с 2013 г. доля сельскохозяйственных организаций увеличилась с 51,3% до 52,5%. Доля хозяйств сельского населения несколько снизилась, а именно с 43,5% до 42,5%. Число крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей также сократилось с 5,2% до 5,0% [3].

Успешному развитию сельского хозяйства Томской области препятствует ряд факторов, общих для сельскохозяйственного производства и характерных для других регионов России. Среди них можно выделить объективные, а именно:

- сезонность аграрного труда;
- размещение сельскохозяйственного производства на сельских территориях;
- низкотехнологичное производство с высокой долей ручного труда.

Велико также влияние факторов субъективного характера:

- отсутствие системы планирования кадров для АПК и сельских территорий;
- дотационность отрасли и низкая заработная плата;
- низкий уровень профессионального образования специалистов, дефицит кадров;
- непрестижность аграрных профессий и специальностей;
- миграционный отток, старение населения и, как следствие, низкая занятость на территориях сельских поселений [4].

Как отмечалось выше, важной задачей для АПК является закрепление квалифицированных специалистов на селе. Одна из причин нехватки специалистов – демографическая. В области числится 115 сельских поселений. По статистическим данным, численность сельского населения Томской области с 2009 г. снизилась на 14 тыс. человек, происходит постепенное увеличение городского населения и убывание сельского. Тенденции демографических изменений представлены в табл. 1.

Таблица 1

**Численность сельского и городского населения
Томской области, 2009–2016 гг. [5, с. 34; 6; 7].***

Год	Численность населения Томской области, тыс. чел.	Сельское население		Городское население	
		численность, тыс. чел.	уд. вес, %	численность, тыс. чел.	уд. вес, %
2009	1031,5	313,5	30,4	718,0	69,6
2010	1040,2	312,1	30,0	728,1	70,0
2011	1048,5	311,5	29,7	737,0	70,3
2012	1057,7	308,1	29,1	749,6	70,9
2013	1064,2	306,6	28,8	757,6	71,2
2014	1070,1	304,4	28,4	765,7	71,6
2015	1074,5	301,4	28,1	773,0	71,9
2016	1076,8	299,5	27,8	777,2	72,2

*На 1 января соответствующего года.

Население не просто убывало, исчезали деревни и села. Если на 1 января 2013 г. в Томской области во всех сельских поселениях, числящихся на территории Томской земли, насчитывалось 579 населенных пунктов [7], то на 1 января 2015 г. – уже 571 населенный пункт [6, с. 562], то есть за два года область недосчиталась 8 населенных пунктов.

Сельские поселения в основном состоят из 4–7 небольших сел и деревень. Большинство из них крупные, но есть и такие (а это 13% от всего количества), которые имеют население 500 жителей и менее. Происходящая убыль населения в поселениях сельской местности распределяется неравномерно: где-то больше, где-то меньше, в некоторых из них за 2009–2014 гг. число жителей сократилось на 30–35% [8] в основном из-за отъезда трудоспособного населения, особенно молодежи.

По данным на 01 января 2014 г., среднегодовая численность работников, занятых в сельском хозяйстве Томской области, составляла всего 11164 чел. (3,73% от общей численности сельского населения), из них: рабочие и служащие – 6460 чел. (57,9%); главы и работники фермерских хозяйств – 3007 чел. (26,9%); руководители и специалисты – 1697 чел. (15,2%) [9].

Если рассматривать структуру занятости в сельскохозяйственном производстве Томской области по типам предприятий в 2013 г., то около 70% занятых в сельском хозяйстве Томской области работали в крупных и средних предприятиях (39% и 29% соответственно), остальные – в малых и микропредприятиях (17% и 15% соответственно) [4]. Наибольший удельный вес рабочих массовых профессий в сельском хозяйстве области приходился на работников животноводства, что объективно объясняется отраслевой специализацией сельскохозяйственных предприятий области.

На селе наблюдается большая нехватка молодых работников. Имеющаяся молодежь предпочитает работать в обслуживающих производствах и предприятиях по переработке сельскохозяйственной продукции (табл. 2), а такие организации есть не в каждом селе.

Таблица 2

**Структура занятости рабочих массовых профессий
 в сельском хозяйстве Томской области в разрезе производств, 2013 г. [4]**

Наименование профессий	Всего,%	Доля молодежи,%
Рабочие, обслуживающие сельское хозяйство	2,0	20,0
Рабочие пищевой промышленности	1,0	13,0
Рабочие растениеводства	16,0	13,0
Рабочие животноводства	41,0	17,0
Рабочие, занятые в переработке сельскохозяйственной продукции	14,0	24,0
Другие рабочие, занятые в сельском хозяйстве	26,0	28,0

В сельском хозяйстве области сохраняется незначительный удельный вес молодых специалистов среди руководящего состава. Это можно рассмотреть на примере данных 2013 г. (табл. 3).

Таблица 3

**Структура занятости руководителей и специалистов
 в сельском хозяйстве Томской области в 2013 г. [4]**

Наименование должностей	Всего,%	Доля молодежи,%
Руководители	27,0	2,0
Бухгалтеры и экономисты	18,0	23,0
Инженеры, энергетики, электрики, строители	14,0	21,0
Ветеринары, зоотехники, агрономы	19,0	27,0
Специалисты по снабжению, сбыту, охране труда, кадрам, ИТ-специалисты, юристы, экологи	11,0	29,0
Прочие	11,0	12,0

По данным на 2013 г., доля молодежи в возрасте до 30 лет в числе занятых в сельском хозяйстве сокращается, а доля лиц пенсионного возраста растет. Более подробно возрастная структура специалистов, занятых в сельском хозяйстве Томской области, представлена в табл. 4.

Таблица 4

**Возрастная структура занятых в сельском хозяйстве Томской области
 руководителей и специалистов в 2013 г. [4]**

Наименование должностей	Доля молодежи до 30 лет,%	Доля лиц пенсионного возраста,%	Доля лиц от 30 лет до пенсионного возраста,%
Руководители	8,0	12,0	80,0
Агрономы	33,0	12,0	55,0
Зоотехники и специалисты по воспроизводству стада	22,0	6,0	72,0
Ветеринарные специалисты	30,0	3,0	67,0
Энергетики и электрики	21,0	8,0	71,0
Инженерно-технические специалисты	19,0	11,0	70,0
Специалисты по охране труда	14,0	14,0	72,0
Строители	35,0	5,0	60,0
Экономисты	39,0	5,0	56,0
Бухгалтеры	22,0	13,0	65,0
Специалисты по управлению персоналом	24,0	14,0	62,0
Специалисты по маркетингу, снабжению, сбыту	28,0	5,0	67,0
ИТ-специалисты	46,0	–	54,0
Юристы	44,0	–	56,0
Экологи	46,0	–	54,0
Прочие	12,0	8,0	80,0

Данные таблицы свидетельствуют о том, что проблема старения кадров особенно остро стоит относительно руководящего состава сельскохозяйственных организаций области. При этом следует отметить, что 13% специалистов не имеют профессионального образования, а 49% не имеют высшего образования [4].

Неудовлетворительным остается качественный и количественный состав не только руководителей и специалистов в АПК, но и рабочих, занятых в сельскохозяйственном производстве. Как видно из табл. 5, по данным на 2013 г., среди рабочих массовых профессий очень высок процент лиц, не имеющих профессионального образования, обучения и подготовки (43%), что, безусловно, является проблемой квалификации кадров и требует создания необходимых условий для повышения профессиональной подготовки. Необходимость в этом имеется, поскольку в село приходят новые технологии, появляется новая дорогостоящая техника, которую могут обслуживать и работать на ней только квалифицированные работники.

Таблица 5

Структура уровня образования работников, занятых в сельском хозяйстве Томской области, 2013 г. [4]

Уровни образования	Руководители и специалисты,%	Рабочие массовых профессий,%
Имеют высшее профессиональное образование	51,0	3,0
Имеют среднее профессиональное образование	36,0	23,0
Обучаются по вечерней и заочной формам обучения	2,0	–
Прошли профессиональное обучение	–	20,0
Прошли подготовку на курсовом комбинате или производстве	–	11,0
Не имеют профессионального образования, обучения, подготовки	11,0	43,0

В Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области было подсчитано, что в 2018 г. потребность в специалистах в области с высшим (ВО) и со средним профессиональным образованием (СПО) составит 651 чел. и 325 чел. соответственно (табл. 6).

Таблица 6

Структура потребности в сельском хозяйстве Томской области руководителей и специалистов на 2015–2018 гг. [4]

Наименование должностей	Потребность в специалистах с ВО		Потребность в специалистах с СПО		Всего, чел.
	количество, чел.	уд. вес,%	количество, чел.	уд. вес,%	
Руководители	96	64,9	52	35,1	148
Бухгалтеры	63	70,8	26	29,2	89
Инженерно-технические специалисты	33	60,0	22	40,0	55
Ветеринарные специалисты	125	72,3	48	27,7	173
Зоотехники	40	45,5	48	54,5	88
Энергетики и электрики	74	56,0	48	44,0	132
Агрономы	66	75,0	22	25,0	88
Экономисты	44	100,0	–	–	44
Специалисты по управлению персоналом	4	100,0	–	–	4
Специалисты по охране труда	22	84,6	4	15,4	26
Специалисты по маркетингу, снабжению и сбыту	4	100,0	–	–	4

Строители	7	100,0	–	–	7
Юристы	7	100,0	–	–	7
IT-специалисты	7	100,0	–	–	7
Экологи	–	–	–	–	
Прочие	59	51,8	55	48,2	114
Итого	651	x	325	x	976

Для того чтобы привлечь специалистов для работы в сельской местности, необходимо решать и другие проблемы, например, проблему оплаты труда, поскольку ее уровень на селе ниже, чем в промышленном производстве. Среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства Томской области в 2,1 раза ниже, чем в целом по экономике области [9]. Также на селе недостаточно развита социальная инфраструктура: не хватает благоустроенного жилья, особенно для молодых семей, детских садов, фельдшерско-акушерских пунктов, домов культуры, асфальтированных дорог и т.д., – всего того, что могло бы привлечь молодого специалиста в село.

Эти и другие проблемы показывают, что для привлечения в сельскую местность квалифицированных кадров пока нет достойных условий жизни, в результате разрыв между городом и деревней остается значительным. И если мы хотим видеть село процветающим, высокотехнологичным, привлекательным для жизни и работы, то решать эти проблемы необходимо быстрее как на местном, так и на более высоком уровне.

Выводы. Для решения проблемы кадрового обеспечения АПК и закрепления молодежи на селе в Томской области необходимо преодолеть негативное влияние как субъективных, так и объективных факторов. Этому могут способствовать следующие мероприятия:

- создание научно-методических основ для планирования и прогнозирования потребности в кадрах для АПК области и сельских территорий;
- многопрофильная подготовка специалистов и рабочих, обучение дополнительным профессиям;
- обеспечение кадрами, владеющими новыми технологиями и знаниями производственных процессов;
- повышение профессионального уровня руководителей и специалистов в области экономики, бизнеса и управления;
- профессиональное обучение безработных, содействие самозанятости;
- профессиональное обучение сельского населения несельскохозяйственным видам деятельности (сельский туризм, торговля, ремесла, заготовка и переработка дикоросов);
- привлечение населения к организации собственного бизнеса в сельском хозяйстве;
- подготовка и повышение квалификации служащих органов местного самоуправления и органов управления АПК.

Аграрная отрасль – это перспективный сектор экономики региона и важно, чтобы он стал привлекательным для молодых кадров, так как без закрепления квалифицированных специалистов и молодежи на селе невозможно внедрять новые технологии, поднимать сельскохозяйственное производство на должную высоту. Если этого не сделать, то ситуация по закреплению кадров на селе будет ухудшаться: сельское население будет продолжать стариться, молодежь разъедется по городам за лучшей жизнью, и деревни продолжат вымирать. В связи с этим необходимо оказывать поддержку аграрным учебным заведениям, которые являются «кузницами кадров»: открывать новые специальности, необходимые селу; привлекать специалистов-практиков в учебный процесс; оказывать помощь в создании современной материально-технической базы.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. **Электронный фонд** правовой и нормативно-технической документации [Электронный ресурс]. URL: <http://docs.cntd.ru/document/499034090> (дата обращения: 04.08.2016).
2. **Сельское хозяйство** Томской области [Электронный ресурс]. Буклет АПК Томской области 2015 г. URL: <http://lib.agro.tomsk.ru/upload/iblock/82f/%D0%B1%D1%83%D0%BA%D0%BB%D0%B5%D1%82%20%D0%90%D0%9F%D0%9A%20%D0%A2%D0%9E%202015%20%D0%B3.pdf> (дата обращения: 04.10.2016).
3. **Сельское В** Томской области 2009–2014 гг.: стат. сб. Томск, 2015.

4. **Аналитическая** информация Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области. Кадровое обеспечение АПК и аграрное образование Томской области. Состояние, проблемы и перспективы [Электронный ресурс]. URL: <http://dep.agro.tomsk.ru> (дата обращения: 04.08.2016).

5. **Томская** область в цифрах 2016 [Электронный ресурс]: кр. стат. сб.. Томск, 2016. 252 с. URL: http://tmsk.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/tmsk/resources/56adda804c905823a8c5bb7dff7d05ed/%D0%A2%D0%BE%D0%BC%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F+%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C+2016.pdf (дата обращения: 09.08.2016).

6. **Федеральная** служба государственной статистики. Регионы России. Основные характеристики субъектов Российской Федерации [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru> (дата обращения: 08.08.2016).

7. **Департамент** по социально-экономической политике Томской области [Электронный ресурс]. URL: http://dep.agro.tomsk.ru/doc_eaa/statistics/pasport_regiona_%202014.xls (дата обращения: 04.08.2016).

8. **Стратегия** устойчивого развития сельских территорий Томской области до 2025 года (проект), 2014 [Электронный ресурс]. URL: http://dep.agro.tomsk.ru/region/agriculture/fzp_to/regionalnye_programmy/ustoychivoe-razvitie-sela-2020/ (дата обращения: 04.08.2016).

9. **Территориальный** орган Федеральной службы государственной статистики по Томской области [Электронный ресурс]. URL: http://tmsk.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/tmsk/ru/statistics/ (дата обращения: 09.08.2016).

REFERENCES

1. **E-Fund** of legal and standard documents. Available at: <http://docs.cntd.ru/document/499034090> (accessed August 4, 2016). (In Russian)

2. **Agriculture** of Tomsk region in 2009–2014. Tomsk, 2015. (In Russian)

3. **Agriculture** of Tomsk region. Agribusiness leaflet of Tomsk region in 2015. Available at: <http://lib.agro.tomsk.ru/upload/iblock/82f/%D0%B1%D1%83%D0%BA%D0%BB%D0%B5%D1%82%20%D0%90%D0%9F%D0%9A%20%D0%A2%D0%9E%202015%20%D0%B3.pdf>. (accessed August 4, 2016).

4. *Analiticheskaya informatsiya Departamenta po sotsialno-ekonomicheskomu razvitiyu sela Tomskoy oblasti. Kadrovoe obespechenie APK i agrarnoe obrazovanie Tomskoy oblasti. Sostoyanie, problem i perspektivy* (Analytical Information of the Department of socio-economic development of rural areas in Tomsk region. Agribusiness staffing and agricultural education in Tomsk region. Situation, Problems and Prospects). Available at: <http://dep.agro.tomsk.ru> (accessed August 4, 2016).

5. *Tomskaya oblast v tsifrah* (Tomsk region in figures 2016). Tomsk, 2016. 252 p. Available at: [Http://tmsk.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/tmsk/resources/56adda804c905823a8c5bb7dff7d05ed/%D0%A2%D0%BE%D0%BC%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F+%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C+2016.pdf](http://tmsk.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/tmsk/resources/56adda804c905823a8c5bb7dff7d05ed/%D0%A2%D0%BE%D0%BC%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F+%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C+2016.pdf). (accessed August 9, 2016).

6. *Federalnaya sluzhba gosudarstvennoy statistiki. Regiony Rossii. Osnovnye kharakteristiki subjektov Rossiyskoy Federatsii*. (Federal State Statistics Service. Regions of Russia. The main characteristics of the Russian Federation). Available at: <http://www.gks.ru> (accessed August 8, 2016).

7. at: http://dep.agro.tomsk.ru/doc_eaa/statistics/pasport_regiona_%202014.xls (accessed August 4, 2016).

8. *Strategiya ustoichivogo razvitiya selskih territoriy Tomskoy oblasti do 2025 goda (proekt), 2014* (Strategy for sustainable development of rural areas of the Tomsk region until 2025 (draft), 2014). Available at: http://dep.agro.tomsk.ru/region/agriculture/fzp_to/regionalnye_programmy/ustoychivoe-razvitie-sela-2020/ (accessed August 4, 2016).

9. http://tmsk.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/tmsk/ru/statistics/ (accessed August 9, 2016).

Информация об авторах

Шипилина Галина Вячеславовна – кандидат исторических наук, доцент кафедры агрономии и технологии производства и переработки сельскохозяйственной продукции, Томский сельскохозяйственный институт – филиал ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ (634009, г. Томск, ул. К. Маркса, 19, e-mail: shipg@mail.ru).

Чудинова Юлия Валерьевна – доктор биологических наук, профессор кафедры агрономии и технологии производства и переработки сельскохозяйственной

Authors

Galina V. Shipilina – Candidate of History, Associate Professor at the Chair of Agronomy and Production Technology and Processing Technology of Agricultural Products at Tomsk Agricultural Institute – the branch of Novosibirsk State Agrarian University (19 K. Marx Str., 634009 Tomsk, Russia., e-mail: shipg@mail.ru).

Iulia V. Chudinova – Doctor of Biological Sc., Professor at the Chair of Agronomy and Production Technology and Processing Technology of Agricultural Prod-

продукции, заместитель директора по научной работе, Томский сельскохозяйственный институт – филиал ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ (634009, г. Томск, ул. К. Маркса, 19, e-mail: nauka_tshi@mail.ru).

Бутова Ольга Васильевна – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и менеджмента, Томский сельскохозяйственный институт – филиал ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ (634009, г. Томск, ул. К. Маркса, 19, e-mail: lfcrjkmrj@ukr.net).

Черданцева Ирина Васильевна – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики, Институт социально-гуманитарных технологий, Томский политехнический университет (634034, г. Томск, ул. Белинского, 53а, e-mail: cherdan@tomsk.gov.ru).

Рождественская Валентина Владимировна – старший преподаватель кафедры экономики и менеджмента, специалист по менеджменту качества, Томский сельскохозяйственный институт – филиал ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ (634009, г. Томск, ул. К. Маркса, 19, e-mail: christmas86@rambler.ru).

Принята редакцией 7.12.2016

ucts at Vice-Director on Science and Research at Tomsk Agricultural Institute – the branch of Novosibirsk State Agrarian University (19 K. Marx St., Tomsk, Russia, 634009, e-mail: thefinder@mail.ru).

Butova Olga V. – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of Department of Economics and Management, Tomsk Agricultural Institute – branch of Novosibirsk State Agrarian University (19 K. Marx St., 634009 Tomsk, Russia,, e-mail: lfcrjkmrj@ukr.net).

Irina V. Cherdantseva – Candidate of Economics, Associate Professor at the Chair of Economics of Institute of Social and Humanitarian Technologies at Tomsk Polytechnic University (53a Belinskogo Str., 634034 Tomsk, Russia,, e-mail: cherdan@tomsk.gov.ru.).

Valentina V. Rozhdestvenskaia – Senior Lecturer at the Chair of Economics and Management, Quality Management Specialist at Tomsk Agricultural Institute – the branch of Novosibirsk State Agrarian University (19 K. Marx St., 634009 Tomsk, Russia,, e-mail: christmas86@rambler.ru).

Received 7 Decemder 2016