

УрФУ и УГМК – МНОГОЛЕТНИЙ СОЮЗ УЧЕНЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННИКОВ

Становление отечественной цветной металлургии началось на Урале. Именно здесь в 1922 г. было восстановлено производство меди на Калатинском (впоследствии — Кировградском) заводе при участии инженера В.И. Смирнова — выпускника Петроградского горного института, который возглавил медеплавильный цех — основной на предприятии. Позднее он участвовал в пуске Карабашского медеплавильного завода, а в 1930 г. организовал кафедру металлургии тяжелых цветных металлов (МТЦМ) в Уральском политехническом институте (УПИ).

В довоенные годы на Урале построены заводы по производству меди (Пышминский медеэлектролитный, Красноуральский, Медногорский, Среднеуральский), никеля (Уфалейский, Режевской, Южно-Уральский), а также Челябинский цинковый завод, опыт которых использован при проектировании и эксплуатации новых мощных предприятий (комбинат «Североникель», ГМК «Норильский никель», Балхашский, Джезказганский медеплавильные комбинаты, Усть-Каменогорский свинцово-цинковый комбинат).

Выпускники кафедры металлургии тяжелых цветных металлов работали на этих заводах, часть из них стали директорами и главными инженерами, а выпускник 1959 г. В.А. Дурасов — министром цветной металлургии СССР. Все годы существования кафедры МТЦМ ее сотрудники активно взаимодействовали с заводами цветной металлургии (исследования по тематике, консультации, экспертиза проектной документации, чтение лекций на предприятиях).

В годы перестройки рухнуло организационно-техническое единство предприятий цветной металлургии, которые столкнулись с неожиданными проблемами: падением спроса на цветные металлы,

диктатом энергетических и транспортных монополий, проблемами поставки кокса, оторванностью горно-добывающих предприятий. Как следствие, сократились разведывательные работы, возросли масштабы бартера меди и, особенно, вывоза вторичного сырья.

Благодаря организационному таланту и авторитету А.А. Козицына (в те годы директора комбината «Уралэлектромедь», г. Верхняя Пышма, Свердловская обл.) удалось сплотить другие медеплавильные заводы и в 1999 г. создать Уральскую горно-металлургическую компанию (УГМК), которая системно и комплексно развивала производственные связи. К настоящему времени УГМК остается ведущим отечественным холдингом цветной металлургии, не только наращивая выпуск товарной продукции, свои активы, но и осуществляя непрерывную их модернизацию, в том числе за счет приобретения новых технологий и оборудования.

Очевидно, что реализация подобного маршрута усилила спрос на целевую подготовку кадров и научное обеспечение запросов существующего производства (в структуре УГМК появились институт «Уралмеханобр», конструкторское бюро, отдел стратегического планирования в содружестве с профильными вузами и колледжами).

Многие годы поставщиком инженерных кадров и соавтором выполняемых исследований являлись кафедры Уральского государственного технического университета — УГТУ—УПИ (ныне УрФУ — Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина). Однако эффективность этого сотрудничества осложнялась ведомственными барьерами и разными каналами финансирования. И все же в его недрах постепенно формировался новый подход к подготовке кад-





ров: представительство УГТУ—УПИ, договоренность о строительстве его филиала на площадке предприятия, а затем и прообраза технического университета, официальное открытие которого состоялось в 2013 г. По сути его целью являлась не только подготовка рабочих, но и переподготовка инженерно-технических кадров. Он стал аналогом существовавшего в структуре Минцветмета СССР Всесоюзного института повышения квалификации (г. Свердловск). Создание на базе УГМК учебного заведения нового типа с современным учебно-методическим обеспечением позволило реализовать единую вертикаль «рабочие кадры — специалисты среднего и высшего образования». Последнее стало возможно благодаря юридически оформленным отношениям между УрФУ и УГМК.

Однако, чтобы стать полноценным университетом, необходима организация в нем системных научных исследований. И вот — открытие универсального лабораторного комплекса, оснащенного самым современным оборудованием двойного предназначения: и для учебных, и для исследовательских целей.

Одновременно шла подготовка преподавательских кадров из числа авторитетных специалистов УГМК. За последние 10—15 лет при поддержке кафедр УрФУ ими защищено около 15 кандидатских и 5 докторских диссертаций.

Значительно расширились и возможности кафедр УрФУ для подготовки бакалавров, магистров,

аспирантов и проведения научных исследований совместно с 8 организуемыми новыми кафедрами.

Перспективно и дальнейшее развитие научного сектора — в частности, создание целевых лабораторий, например по математическому моделированию технологических процессов, экономической оценке новых разработок при обязательной подпитке результатами фундаментальных работ по линии сотрудничества с вузами и академическими институтами, а также ввод опытно-промышленного участка по отработке пирометаллургических технологий и созданию опытных образцов уникального оборудования, приспособлений и схем автоматизации, где и студенчество будет приобретать конкретные навыки.

Мы уверены, что прогрессивная программа научно-кадрового обеспечения деятельности УГМК и УрФУ позволит не только улучшить качество подготовки специалистов, но и укрепить конкурентные преимущества производства. Данная программа является реальной реакцией на положения нового Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», а также хорошим примером для других отечественных холдингов в части сотрудничества «бизнес—образование». Уместно и государственным, и областным структурам власти изыскать возможность финансовой поддержки подобных проектов, поскольку в конечном счете это способствует усилению экономической мощи региона и обеспечению достойной жизни новых поколений.

*С.С. Набойченко — проф., чл.-кор. РАН,
зав. кафедрой МТЦМ УрФУ*