

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ МЕТОДИКИ РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЯ «СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»

УДК 311.312

Оксана Викторовна Кучмаева,
д.э.н., профессор, профессор кафедры Социально-экономической и отраслевой статистики Московского государственного университета экономики, статистики и информатики (МЭСИ),
Тел.: 8 (495) 442-72-55
Эл. почта: OVkuchmaeva@mesi.ru

Любовь Ивановна Агеева,
заместитель начальника управления статистики труда, науки, образования и культуры Федеральной службы государственной статистики
Тел.: 8 (495) 632-90-91
Эл. почта: Ageeva@gks.ru

Павел Александрович Смелов,
к.э.н., доцент, доцент кафедры Социально-экономической и отраслевой статистики Московского государственного университета экономики, статистики и информатики (МЭСИ)
Тел.: 8 (495) 442-60-66
Эл. почта: PSmelov@mesi.ru

В статье представлены подходы к расчету показателя средней заработной платы в России с использованием нескольких источников информации. Предлагаемая методика опирается на данные собираемые Росстатом и Пенсионным фондом Российской Федерации. Предлагаемый подход позволяет охватить данные по заработной плате практически всех групп работников. Представлены результаты экспериментальных расчетов по разработанной методике.

Ключевые слова: средняя заработная плата, методика расчета, статистика труда, отрасли экономики

Oksana V. Kuchmaeva,
Doctor of Economics, professor of department of socio-economic and industry statistics, Moscow State University of Economics, Statistics and Informatics (MESI)
Tel.: 8 (495) 442-72-55
E-mail: OVkuchmaeva@mesi.ru

Ljubov' I. Ageeva,
Deputy Head of Department of Labor, Science, Education and Culture Statistics, Federal State Statistics Service
Tel.: 8 (495) 632-90-91
E-mail: Ageeva@gks.ru

Pavel A. Smelov,
Ph.D. of Economics, Associate Professor of department of socio-economic and industry statistics, Moscow State University of Economics, Statistics and Informatics (MESI)
Tel.: 8 (495) 442-60-66
E-mail: PSmelov@mesi.ru

ON IMPROVEMENT OF METHODOLOGY FOR CALCULATING THE INDICATOR «AVERAGE WAGE»

The article describes the approaches to the calculation of the indicator of average wages in Russia with the use of several sources of information. The proposed method is based on data collected by Rosstat and the Pension Fund of the Russian Federation. The proposed approach allows capturing data on the wages of almost all groups of employees. Results of experimental calculations on the developed technique are present in this article.

Keywords: average wage, method of calculation, labor statistics, types of economic activity

Показатель заработной платы является одним из наиболее значимых в контексте уровня жизни населения страны, отдельных социальных и профессиональных групп населения.

Трудно переоценить роль заработной платы в развитии экономики. Заработная плата формирует платежеспособный спрос работающих по найму на потребительские товары и услуги: низкий уровень реальной заработной платы ведет к недостаточному совокупному спросу в экономике, что сдерживает экономический рост, с другой стороны, избыточное повышение денежной заработной платы выступает фактором инфляции. Уровень и динамика заработной платы во многом определяют дифференциацию доходов в обществе, и, соответственно, социальную дифференциацию и уровень социальной напряженности. Столь значимая роль заработной платы обуславливает необходимость ее государственного макроэкономического регулирования.

В российской экономике роль оценки величины заработной платы, ее динамики и дифференциации определяется и масштабами занятости по найму. По данным Выборочного обследования населения по проблемам занятости, регулярно проводимого Росстатом, в 2013 г. доля работающих по найму составляла 92,7% от общей численности занятого в экономике населения [10]. По данным Всероссийской переписи населения 2010 г., для 71,5% россиян в трудоспособном возрасте (указавшим свои источники доходов) основным источником доходов является трудовая деятельность [9]. Доля непосредственно оплаты труда, включая скрытую зарплату, в 2013 в структуре доходов россиян составила более 60% (2010 г. – 65,2%, 2012 г. – 65,7%) [11].

Значимым интегральным индикатором заработной платы выступает показатель ее средней величины. В статистике под заработной платой понимается сумма выплат в денежной и натуральной форме, получаемых наемным работником, как правило, через регулярные периоды времени за отработанное время или выполненную работу, а также за неотработанное, но подлежащее оплате время [15]. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников – величина заработной платы с учетом налогов и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации, выраженная в денежных единицах. Среднемесячная заработная плата работников рассчитывается по России, субъектам Российской Федерации, видам экономической деятельности с месячной и квартальной периодичностью за период с начала года (1 квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Показатель средней заработной платы и ее динамики выступает значимым индикатором социально-экономического развития страны. В целях информационного обеспечения реализации положений «майских» указов Президента Российской Федерации осуществляется мониторинг средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы и науки. Предметом достижения целевых показателей социально-экономического развития субъектов РФ выступает и показатель отношение средней заработной платы отдельных категорий работников, осуществляющих деятельность в сфере образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты и науки к средней заработной плате

по экономике региона [2]. Сложившаяся ситуация требует точности и методологической обоснованности расчета показателя «средняя заработная плата».

В настоящее время средняя заработная плата работников исчисляется на основании сведений, полученных от организаций, с учетом величины фонда начисленной заработной платы работников и средней численности работников.

Несмотря на расширение использования метода выборочного наблюдения в отечественной статистике в контексте сбора данных и получении дополнительной информации об индивидуальном предпринимательстве, сложившаяся практика статистического учета при расчете показателя средней заработной платы в целом по экономике и в разрезе видов экономической деятельности не учитывает данные по индивидуальным предпринимателям и лицам, приравненным к индивидуальным предпринимателям. Это приводит к искажению важнейшего показателя, характеризующего уровень жизни населения и экономическое развитие страны в целом – величины заработной платы, увеличению таких характеристик системы показателей достойного труда, [7] как доля работающих бедных (13,1% в 2011 г.), доля занятых с низким уровнем заработной платы (28,8% в 2011 г.) [8].

Все это актуализирует необходимость совершенствования методологии расчета показателя «средняя заработная плата» с учетом использования административных данных Пенсионного фонда Российской Федерации. Рассмотрим более подробно предлагаемый методологический подход.

Среднемесячная заработная плата работников может рассчитываться по отдельным типам хозяйствующих субъектов: по крупным и средним организациям, малым и микро предприятиям; по физическим лицам, работающим у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, не признаваемых индивидуальными предпринимателями, в разрезах: по России, субъектам Российской Федерации, видам экономической деятельности. В соответствии с Фе-

деральным планом статистических работ предусмотрено формирование средней заработной платы по профессиональным группам, занятиям, размерам заработной платы с различной периодичностью.

Исходными показателями для расчета среднемесячной заработной платы выступают следующие данные, позволяющие оценить размер заработной платы:

- фонд начисленной заработной платы работников списочного состава в организациях – юридических лицах за период (месяц, квартал, период с начала года, год) (Φ_1);

- фонд начисленной заработной платы внешних совместителей в организациях – юридических лицах за период (месяц, квартал, период с начала года, год) (Φ_2);

- фонд начисленной заработной платы работников, выполнявших работы по гражданско-правовым договорам в организациях – юридических лицах за период (месяц, квартал, период с начала года, год) (Φ_3);

- сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физических лиц, привлекаемых индивидуальными предпринимателями и физическими лицами, не признаваемыми индивидуальными предпринимателями, на основе трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг лицам за период (месяц, квартал, период с начала года, год) (B_1).

Показатель средней численности работников рассчитывается с учетом следующих данных:

- средняя численность работников списочного состава (среднесписочная численность работников) в организациях – юридических лицах ($Ч_1$);

- численность физических лиц, привлекаемых индивидуальными предпринимателями и физическими лицами, не признаваемыми индивидуальными предпринимателями, на основе трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг, с выплат которым начислены страховые взносы ($Ч_2$).

Соответственно среднемесячная заработная плата работников рассчитывается делением сумм начисленной заработной платы работникам за определенный период времени на численность работников и на количество месяцев в периоде.

Среднемесячная заработная плата ($\overline{3n}$) определяется по формуле:

- по России и субъектам Российской Федерации:

$$\overline{3n} = \frac{\Phi_1 + \Phi_2 + \Phi_3 + B_1}{(Ч_1 + Ч_2) * n}$$

- по видам экономической деятельности:

$$\overline{3n} = \frac{\Phi_1 + \Phi_2 + B_1}{(Ч_1 + Ч_2) * n}$$

где: n – количество месяцев в периоде, за который рассчитывается среднемесячная заработная плата.

Средняя численность внешних совместителей и лиц, выполнявших работу на основе гражданско-правовых договоров в организациях – юридических лицах в расчете средней заработной платы не учитывается во избежание двойного счета работников. Данные лица учитываются в среднесписочной численности работников по основному месту работы.

Формирование информации о численности работающих в организациях и начисленной им заработной плате, осуществляется по итогам текущих обследований, проводимых с различной периодичностью и составом показателей на основе ценового метода:

- для крупных и средних организаций – ежемесячно на сплошной основе;

- для организаций государственной и муниципальной формы собственности со средней численностью работников, не превышающей 15 человек, ежеквартально – на сплошной основе;

- для малых предприятий (кроме микропредприятий) – ежеквартально в режиме выборочного наблюдения.

По микропредприятиям информация о численности работающих и начисленной им заработной плате собирается с годовой периодичностью.

тью в режиме выборочного наблюдения.

Учитывая, что ежемесячно сведения о численности работников и начисленной им заработной плате предоставляет только часть организаций (хотя и самая многочисленная по охвату работников), осуществляется *ежемесячная оценка численности, фонда заработной платы и среднемесячной заработной платы работников по полному кругу организаций* по видам экономической деятельности (включая малые предприятия и организации, отчитывающиеся один раз в год в особом порядке).

По итогам за год на основе интеграции данных текущих статистических наблюдений организаций и сведений по организациям, отчитывающимся один раз в год в особом порядке, производится *расчет среднесписочной численности работников, фонда заработной платы и среднемесячной заработной платы в среднем за год* по полному кругу предприятий и организаций по видам экономической деятельности. Эти расчеты являются базовыми и используются при выполнении обобщающих статистических расчетов показателей занятости и трудовых затрат на всех видах работ в целом по экономике и видам экономической деятельности.

Исходные данные для расчета показателя среднемесячная начисленная заработная плата содержатся в формах федеральных статистических наблюдений и административной отчетности:

- №№ П-4, 1-Т (год), ПМ, МП-микро, полученные статистическими органами от крупных, средних организаций и малых и микро предприятий всех видов экономической деятельности и форм собственности;

- административные данные по форме № РСВ-1 ПФР, предоставленные индивидуальными предпринимателями и физическими лицами, не признаваемыми индивидуальными предпринимателями, в отделения Пенсионного фонда Российской Федерации.

Так, сведения о численности и фонде заработной платы работников

крупных и средних, а также со средней численностью работников, не превышающей 15 человек, представляются по форме № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденной Приказом Росстата от 24.07.2012 № 407 (в ред. Приказов Росстата от 10.10.2012 N 524, от 20.11.2012 № 611).

Форму № 1-Т (год) «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденную Приказом Росстата от 29.08.2013 № 349 заполняют юридические лица всех видов экономической деятельности (кроме субъектов малого предпринимательства) и отчитываются один раз в год (в частности, гаражные кооперативы, садоводческие товарищества и т.д.), которые не предоставляют сведения о численности и заработной плате работников по форме № П-4.

Сведения о численности и начисленной заработной плате работников малого предприятия представляются по форме № ПМ «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия», утвержденной Приказом Росстата от 27.12.2012 № 656.

Сведения о численности и начисленной заработной плате работников микропредприятия представляются по формам № МП(микро) «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия» и № МП(микро)-сх «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия, осуществляющего сельскохозяйственную деятельность», утвержденных Приказом Росстата от 26.06.2013 № 232 (в ред. Приказа Росстата от 11.09.2013 N 360, с изм., внесенными Приказом Росстата от 26.06.2013 № 232).

При расчете средней численности работников организации или предприятия необходимо иметь в виду, что показатель включает: среднесписочную численность работников; среднюю численность внешних совместителей; среднюю численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера.

В списочную численность работников включаются наемные работники, работавшие по тру-

довому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, а также работавшие собственники организаций и предприятий, получавшие заработную плату в данной организации.

Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени. Работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы.

Индивидуальные предприниматели и физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, представляют данные о сумме выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физических лиц, и количестве физических лиц, с выплат которым начислены страховые взносы, ежеквартально в рамках административной отчетности по форме № РСВ-1 ПФР «Расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации и на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам».

Пенсионный фонд Российской Федерации представляет данные по форме № РСВ-1 в Федеральную службу государственной статистики в соответствии с планом мероприятий от 29.08.2013 № 0152345-Пч/2013.

Рассмотрим, насколько изменение методики расчета влияет на величину показателя средней заработной платы (табл. 1.)

Таблица 1

Величина показателя «средняя заработная плата» по федеральным округам РФ, рассчитанная по действующей и экспериментальной методике, руб.

Федеральный округ	Среднемесячная заработная плата по действующей методологии				
	2012	январь 2013	февраль 2013	март 2013	1 квартал 2013
А	1	2	3	4	5
В целом по РФ	26 629	26 840	26 620	28 693	27 339
Центральный федеральный округ	32 466	33 201	32 936	35 920	33 856
Северо-Западный федеральный округ	29 058	29 422	29 212	31 320	30 008
Южный федеральный округ	19 823	20 116	19 942	21 078	20 315
Северо-Кавказский федеральный округ	16 725	16 894	16 998	18 393	17 374
Приволжский федеральный округ	20 020	19 935	19 950	21 166	20 370
Уральский федеральный округ	31 598	30 808	30 914	33 673	31 769
Сибирский федеральный округ	23 788	23 857	23 394	24 987	24 113
Дальневосточный федеральный округ	33 584	33 991	32 622	34 998	33 876
Федеральный округ	Среднемесячная заработная плата по новой методике				
	2012	январь 2013	февраль 2013	март 2013	1 квартал 2013
В целом по РФ	25 370	25 755	25 544	27 497	26 092
Центральный федеральный округ	31 204	32 027	31 771	34 619	32 544
Северо-Западный федеральный округ	28 063	28 518	28 308	30 323	28 977
Южный федеральный округ	18 608	19 024	18 854	19 889	19 072
Северо-Кавказский федеральный округ	16 110	16 259	16 359	17 674	16 461
Приволжский федеральный округ	18 923	19 132	19 137	20 279	19 443
Уральский федеральный округ	30 198	29 618	29 708	32 322	30 386
Сибирский федеральный округ	22 575	22 879	22 435	23 933	23 022
Дальневосточный федеральный округ	31 840	32 198	31 046	33 187	31 722

Таблица 2

Отклонение значения показателя средней заработной платы, рассчитанной по экспериментальной методике, от значения показателя, рассчитываемого по традиционной методике, по регионам РФ

Федеральный округ	Абсолютное отклонение, руб.		Относительное отклонение, %	
	2012	1 квартал 2013	2012	1 квартал 2013
А	1	2	3	4
В целом по РФ	-1 259	-1 247	-4,73	-4,56
Центральный федеральный округ	-1 262	-1 312	-3,89	-3,87
Северо-Западный федеральный округ	-995	-1 031	-3,42	-3,44
Южный федеральный округ	-1 215	-1 243	-6,13	-6,12
Северо-Кавказский федеральный округ	-615	-913	-3,68	-5,25
Приволжский федеральный округ	-1 097	-927	-5,48	-4,55
Уральский федеральный округ	-1 401	-1 383	-4,43	-4,35
Сибирский федеральный округ	-1 213	-1 090	-5,1	-4,52
Дальневосточный федеральный округ	-1 744	-2 154	-5,19	-6,36

Как видно, существуют определенные различия в уровнях показателя. Величина показателя, рассчитанная по экспериментальной методике, ниже во всех федеральных округах (табл. 2).

Величина отклонения составляет от 3,42% до 6,36%. Значимые отклонения наблюдаются и при рассмотрении показателя в разрезе видов экономической деятельности (табл. 3).

Максимальные отклонения характерны для оптовой и розничной торговли; ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, ряда производств, обработки древесины, текстильного и швейного производства. То есть тех сфер деятельности, где в большей степени распространено индивидуальное предпринимательство.

Таблица 3

Отклонение значения показателя средней заработной платы, рассчитанной по экспериментальной методике, от значения показателя, рассчитываемого по традиционной методике, по видам экономической деятельности, %

ОКВЭД название	2012	1 квартал 2013
А	1	2
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	-8,31	-3,33
Рыболовство, рыбоводство	-0,23	-1,43
Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых	-0,03	-0,02
Добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических	-0,04	-0,02
Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака	-6,50	-5,11
Текстильное и швейное производство	-8,07	-7,31
Производство кожи, изделий из кожи и производство обуви	-5,68	-6,14
Обработка древесины и производство изделий из дерева	-9,50	-9,34
Целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность	-2,58	-2,57
Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	-1,56	-1,32
Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	-1,32	-1,27
Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	-0,36	-0,36
Производство транспортных средств и оборудования	-0,14	-0,16
Прочие производства	-10,47	-10,51
Производство прочих материалов и веществ, не включенных в другие группировки	0,00	0,00
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	-0,09	-0,09
Строительство	-1,35	-1,26
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	-17,40	-17,41
Гостиницы и рестораны	-7,40	-7,69
Транспорт и связь	-3,92	-4,58
Финансовая деятельность	-0,28	-0,34
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	-1,25	-2,72
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	-0,01	-0,01
Образование	-0,08	-0,08
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	-0,13	-0,13
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	-4,28	-4,19

Приведенные расчеты доказывают необходимость более детально подходить к методике расчета показателя средней заработной платы,

использовать возможности всех видов статистического наблюдения и многообразие структуры и форм занятости россиян.

Литература

1. Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

2. Постановление Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2012 года № 1142 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 года № 1199 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации».

3. Приказ Росстата от 24.07.2012 № 407 (в ред. Приказов Росстата от 10.10.2012 N 524, от 20.11.2012 № 611). «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, деятельностью в сфере образования»

4. Приказ Росстата от 29.08.2013 № 349 (ред. от 01.04.2014) «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, деятельностью в сфере образования».

5. Приказ Росстата от 27.12.2012 № 656. «Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № ПМ «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия».

6. Приказ Росстата от 26.06.2013 № 232 (в ред. Приказа Росстата от 11.09.2013 N 360, с изм., внесенными Приказом Росстата от 26.06.2013 № 232). «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью предприятий».

7. Измерение достойного труда на основе рекомендаций Трёхстороннего совещания экспертов по измерению достойного труда (Сентябрь 2008 г.). Электронный ресурс. Режим доступа: http://www.ilo.org/integration/resources/mtgdocs/WCMS_192844/lang--en/index.htm

8. Индикаторы достойного труда. Электронный ресурс. Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/

9. Итоги Всероссийской переписи населения 2010 г. Том 5. Источники средств существования. Электронный ресурс. Режим доступа: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/perepis2010/croc/perepis_itogi1612.htm

10. Обследования населения по проблемам занятости – 2013 г. Электронный ресурс. Режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/regl/b13_30/Main.htm

11. Состав денежных доходов населения. Данные Росстата. Электронный ресурс. Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/level/#

12. Официальный сайт МОТ [Электронный ресурс] – <http://www.ilo.org>

13. Официальный сайт ОЭСР [Электронный ресурс] – <http://www.oecd.org/>

14. Официальный сайт Евростата [Электронный ресурс] – <http://epp.eurostat.ec.europa.eu>

15. Энциклопедия статистических терминов в 8-ми томах. Том 5. Демографическая и социальная статистика. М.: ФСГС, 2011. Электронный ресурс. Режим доступа: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/rosstat/stbook11/tom5.pdf