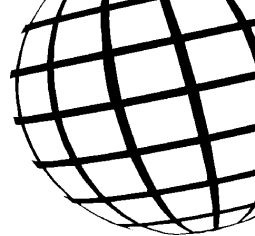


# Migración y Relaciones Internacionales. Las tendencias de la migración laboral en el siglo XXI: el caso africano.



Zidane Zeraoui\*

La decisión del gobierno español, a mediados de mayo del 2006, de enviar navíos militares y aviones con radares para detener la emigración africana hacia las Islas Canarias y, por otra parte, la intención de Washington, el mismo día, de militarizar la frontera mexicano-norteamericana, plantean nuevamente la cuestión migratoria a nivel mundial. En España, “el Gobierno acordó (el 15 de mayo de 2006) el despliegue de patrullas marítimas y aéreas del Ejército, la contratación de un satélite espía y el inicio de una ofensiva diplomática para afrontar la última oleada de cayucos que han llevado a las islas Canarias a un millar de subsaharianos en menos de tres días”<sup>1</sup>. En Estados Unidos, el debate sobre la reforma migratoria y en particular la construcción del muro entre éste y México y el envío de miembros de la Guardia nacional para vigilar la frontera<sup>2</sup>, muestran lo álgido de la problemática migratoria entre los países desarrollados y la periferia subdesarrollada.

La migración internacional no es un fenómeno ni nuevo ni que atañe únicamente a ciertos países. Se hace presente en la mayoría de las naciones (en mayor o menor medida), destacándose sin embargo como una característica de los países en desarrollo hacia el centro desarrollado. Dicho fenómeno es un tema que ocupa un lugar especial en las agendas políticas de los países debido al impacto que produce en su dinámica social, económica y política. Son muchas las variables que se desprenden de ella y por ende la problemática se ha vuelto cada vez más compleja, sobre todo porque responde a las crecientes disparidades económicas y sociales entre los países<sup>3</sup>.

---

\* *Coordinador de la Maestría en Estudios Internacionales del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, Méjico. Profesor visitante de la Maestría y el Doctorado en Relaciones Internacionales de la UNLP.*

1 Manuel Vilaseró “España recurrirá al Ejército y a un satélite ante la ola de cayucos” en *El Periódico de Catalunya*, 16 de mayo de 2006.

2 S/a. “President Bush Addresses the Nation on Immigration Reform” en *New York Times*, 16 de mayo de 2006.

3 Cfr. “Reunión de Expertos sobre Migración Internacional y Desarrollo en América Latina y el Caribe”, 2 Diciembre de 2005. Disponible en: <http://www.conapo.gob.mx/conclusiones/index.htm>

El fenómeno migratorio en África ha conocido varias épocas. Sin embargo, desde las épocas más remotas, la población del continente ha emigrado de una manera constante como fueron los casos de los Peuls, de los Hotentotes o de los Tutsis. Del siglo XVII al siglo XIX, fue la trata de esclavos la que movió a miles de africanos fuera de su lugar de origen para poblar vastas regiones del Nuevo Mundo. Inclusive en Europa, a pesar de la prohibición, miles de negros se encontraban viviendo en las ciudades. En 1738, por ejemplo, existían 4,000 esclavos en Francia, a pesar de la prohibición. A finales del siglo XVIII, varias decenas de miles residían en el hexágono, algunos en el ejército francés como fue el caso del Batallón de Pioneros Negros creado en 1802 y llamado en 1806, el Regimiento Real Africano.

En Inglaterra, en 1787, 20,000 africanos vivían en Londres. De 1450 a 1500, entre 700 y 900 prisioneros africanos eran vendidos por año en los puertos de Portugal. En el siglo XVII, más de 100,000 residían en las ciudades y el campo de Portugal. En 1620, se contabilizaban 10,470 en Lisboa y más de 150,000 africanos en toda la Península ibérica para el siglo XVI.

*Para dimensionar la problemática resulta interesante conocer los siguientes datos: 1 de cada 10 personas en los países desarrollados es un inmigrante, 1 de cada 70 personas de los países en desarrollo es un emigrante, 1 de cada 35 personas es un migrante en el mundo*



La siguiente fase de la migración africana se sitúa durante el periodo colonial en forma de trabajo forzado hacia ciertas regiones estratégicas para la colonización o hacia algunos países

como Senegal, Costa de Marfil, Ghana y más tarde Nigeria.

La cuarta fase se encuentra a partir de 1945 y hasta la década de los años ochenta. Durante esta etapa, las luchas de liberación nacional, la opresión en varios países y los fracasos de las independencias, empujan a miles de africanos a buscar refugio fuera de su país.

Sin embargo, es el último periodo, en donde los conflictos étnico-políticos, las hambrunas y las guerras civiles expulsaron el mayor número de habitantes.

Para dimensionar la problemática resulta interesante conocer los siguientes datos: 1 de cada 10 personas en los países desarrollados es un inmigrante, 1 de cada 70 personas de los países en desarrollo es un emigrante, 1 de cada 35 personas es un migrante en el mundo<sup>4</sup>. Debido a la dimensión que abarca el tema de las migraciones, es

---

4 S/a. "Las Migraciones, contexto actual" en *Sin Fronteras*, actualizado al 30 de abril del 2004, consultado el 26 de enero de 2006. Disponible en: <http://www.sinfronteras.org.mx/mi.htm>

importante recalcar que el fenómeno ha crecido a nivel mundial en los inicios del siglo XXI. La migración mexicana a los Estados Unidos, por ejemplo, que no pasaba de 50 a 60,000 individuos hace 30 años, hoy alcanza a más de 400,000 lo que se infiere es que en el futuro seguirá teniendo un fuerte impacto en las relaciones norte-sur. Por lo anterior resulta interesante estudiar las tendencias que lo caracterizan y los cambios que se esperan en el futuro.

Las migraciones abarcan una gran variedad de problemáticas muy diversas<sup>5</sup> desde los desplazamientos por las guerras, las hambrunas, los refugiados políticos, etc. Debido a esta complejidad, el presente ensayo se enfocará solamente en la migración laboral, entendida ésta como *el movimiento a través de fronteras por motivo de empleo*, dada la relevancia que dicho tema en especial ha tomado en el Siglo XXI en las agendas políticas de muchos países de origen, tránsito y destino<sup>6</sup>.

## 1. Un acercamiento al tema

En términos generales la migración es definida como el “movimiento de la población, de personas, a través de una frontera específica con la intención de adoptar una nueva residencia”<sup>7</sup>. Este movimiento se ha intensificado en los años recientes especialmente entre países desarrollados y países en vía de desarrollo. Según la División de Población de las Naciones Unidas, en el 2005 se registraron 191 millones de migrantes internacionales, de los cuales el 60% reside en países desarrollados y el 40% restante en países en desarrollo<sup>8</sup>.

Del total de personas que emigran en el mundo, según la Organización Internacional del Trabajo<sup>9</sup>, 90 millones fueron por causas laborales, es decir que alrededor del 47% del flujo migratorio global obedece a la búsqueda de empleo en un lugar diferente al de origen. Y esta misma cifra, representa el 3% de la fuerza laboral mundial. Lo que permite entender el por qué este tema se ha posicionado entre los principales dentro de las agendas políticas de los países.

---

5 Cfr. Zidane Zeraoui y Roberto Marín Guzmán (co-ed.). *Árabes y musulmanes en Europa. Historia y procesos migratorios*, San José de Costa Rica, Universidad de Costa Rica, 2006.

6 S/a. “Tendencias en la Migración Laboral Internacional y Política y Programas de la OIM”, disponible en: [http://www.oim.int//DOCUMENTS/GOVERNING/SP/MCINF\\_264.PDF](http://www.oim.int//DOCUMENTS/GOVERNING/SP/MCINF_264.PDF)

7 Cfr. Comisión de asuntos fronterizos del Senado de la República Mexicana. Disponible en <http://www.senado.gob.mx/comisiones/directorio/asuntosfronterizos/Content/migracion/migracion.htm>. Consultado en marzo de 2006.

8 “Conclusiones de la Reunión de Expertos sobre Migración Internacional y Desarrollo en América Latina y el Caribe”, diciembre 2005. Disponible en: <http://www.conapo.gob.mx/conclusiones/index.htm>

9. S/a. “Trabajadores migrantes representan 3% de la fuerza laboral mundial, afirma la OIT” en *Centro de Noticias ONU*, consultado el 10 de marzo de 2006. Disponible en <http://www.un.org/spanish/News/fullstorynews.asp?newsID=6460&criteria1=migrantes&criteria2=trabajo>

La ubicación de estos 191 millones se localiza:

- Europa (56 millones),
- Asia (50 millones),
- América del Norte (41 millones- lugar donde se registra la mayor concentración de migrantes en un país determinado pues sólo son dos los países receptores, comparándolo con las dos regiones anteriores).
- África (alrededor de 20 millones),
- América Latina y Oceanía (23 millones)<sup>10</sup>.

***D**urante los 90's, 1 de cada 5 migrantes en África era refugiado. Para el año 2000 el 22% de la migración internacional de África era representada por movimiento de refugiados*



En el caso africano, la migración forzada de refugiados ha constituido un componente substancial de la migración internacional. En la mayor parte del continente,

este grupo ha tenido presencia y ha aumentado desde 1980. Durante los 90's, 1 de cada 5 migrantes en África era refugiado. Para el año 2000 el 22% de la migración internacional de África era representada por movimiento de refugiados<sup>11</sup>.

## 1.1. Las causas de la migración laboral internacional

La migración laboral es entendida como el movimiento a través de fronteras con motivos de empleo<sup>12</sup>; es decir es toda movilización de personas, generada por diversas causas, que pretende encontrar en el lugar o país receptor mejores condiciones de vida obtenidas por la ejecución de un trabajo mejor remunerado que las oportunidades ofrecidas en el país o lugar de origen. Los conceptos centrales de todo análisis del fenómeno migratorio recurren a los conceptos de "país receptor" y "país expulsor". El "País receptor" es aquél que recibe a migrantes de cualquier parte del mundo, por el contrario, "país expulsor" es del que salen las personas hacia otros lugares.

De acuerdo al Fondo de la Naciones Unidas<sup>13</sup> las causas principales que motivan la migración laboral internacional son:

---

10 Idem.

11 Hania Zlotnik "International Migration in Africa: An Analysis Based on Estimates of the Migrant" en Stock United Nations, DESA/Population Division, septiembre 1, 2001 (Migration Information Source) consultado en <<http://www.migrationinformation.org/Feature/display.cfm?ID=252>>

12 "Tendencias de la Migración Laboral Internacional" en *Política y Programas*, OIM, 2005. Disponible en: [http://www.oim.int//DOCUMENTS/GOVERNING/SP/MCINF\\_264.PDF](http://www.oim.int//DOCUMENTS/GOVERNING/SP/MCINF_264.PDF)

13 Cfr. Comisión de asuntos fronterizos, Senado de la República Mexicana, disponible en <http://www.senado.gob.mx/comisiones/directorio/asuntosfronterizos/Content/migracion/migracion.htm>, consultado el día 10 de febrero de 2006.

1. La búsqueda de una vida mejor para una persona y su familia.
  2. Las disparidades de ingresos entre las distintas regiones.
  3. Las políticas laborales y migratorias de los países de origen y destino.
  4. Los conflictos sociales y políticos que impulsan la migración transfronteriza.
  5. La degradación del medio ambiente, que incluye la pérdida de tierras de cultivo, bosques y pastizales.
  6. Migración de jóvenes con mayor nivel de calificación académica
- Para poder comprender la problemática de la migración laboral es necesario también mencionar los tres principales factores que la fomentan<sup>14</sup>:
1. La atracción de una demografía cambiante y de las necesidades de los mercados laborales en muchos países industrializados;
  2. El empuje de la población, suscitado por el desempleo y las presiones que engendran las crisis en los países menos adelantados; y
  3. El establecimiento de redes entre los países, basadas en la familia, la cultura y la historia.

## 1.2. Las tendencias de la migración laboral

*A*ctualmente este fenómeno ha registrado un aumento en el número de personas que se movilizan de un país a otro, pasando de 95 millones en 1997 a 65 millones en 2003 y subiendo de nuevo a 90 millones en el 2006, estimándose que para el año 2050 el número aumentará a 230 millones



Para poder apreciar la amplitud del fenómeno, es importante entender las tendencias de la migración laboral. Sin embargo, para analizar este tema es necesario estudiarlo en dos aspectos: el numérico y el cualitati-

vo. La migración laboral suele realizarse sin autorización, fomentada, en algunas ocasiones por medios clandestinos o delictivos.

Actualmente este fenómeno ha registrado un aumento en el número de personas que se movilizan de un país a otro, pasando de 95 millones en 1997<sup>15</sup> a 65 millones en 2003 y subiendo de nuevo a 90 millones en el 2006<sup>16</sup>, estimándose que para el año 2050 el número aumentará a 230 millones<sup>17</sup> (ver página siguiente) (ver tabla 1).

14 Ibidem.

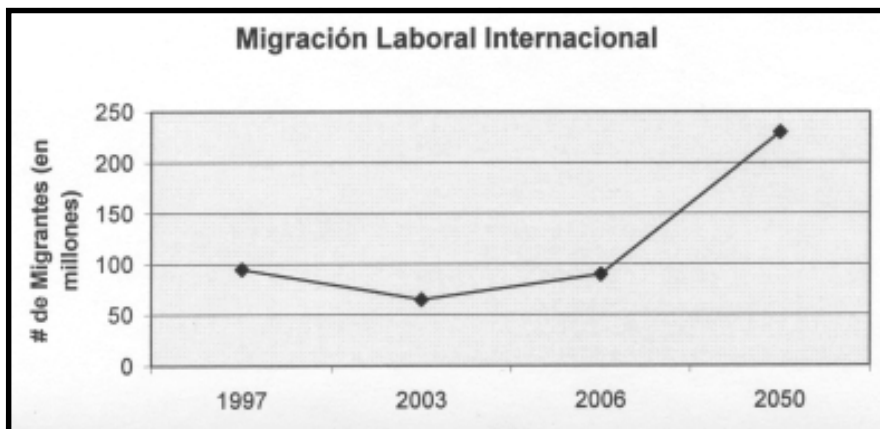
15 Conferencia mundial contra el Racismo "Empleo lejos del suelo natal- Migración y discriminación", 2001. consultado en marzo del 2006 <[http://www.un.org.mx/spanish/CM\\_CR/migration.htm](http://www.un.org.mx/spanish/CM_CR/migration.htm)>

16 "Tendencias de la Migración Laboral Internacional", Política y Programas de la OIM, 2005. Disponible en: [http://www.oim.int//DOCUMENTS/GOVERNING/SP/MCINF\\_264.PDF](http://www.oim.int//DOCUMENTS/GOVERNING/SP/MCINF_264.PDF)

**Tabla 1. Número de trabajadores migrantes internacionales**

Año	1997	2003	2006	2050
<b>Migrantes internacionales</b>	95 millones	65 millones	90 millones	230 millones

Fuente: "Tendencias de la Migración Laboral Internacional", Política y Programas de la OIM, 2005. Disponible en: [http://www.oim.int//DOCUMENTS/GOVERNING/SP/MCINF\\_264.PDF](http://www.oim.int//DOCUMENTS/GOVERNING/SP/MCINF_264.PDF)



Según el esquema de la Organización Internacional de la Migración la tendencia mundial se acelera, para llegar a multiplicarse por 2.5 en las próximas décadas. En el año de 1997 se registró un alto número de migrantes comparado con los siguientes años. Se pueden suponer varios factores que pudieron haber impulsado dicho fenómeno durante este año, principalmente las diversas crisis económicas que se vivieron en los 90's, entre ellas: Crisis Asiática, Rusa, la de diversos países de América Latina (México, Argentina). Dichas crisis dieron lugar al cierre de diversas fuentes de trabajo, lo cual impulsó a mucha gente a buscar nuevos lugares de residencia. A partir de 2001, las cuestiones de seguridad internacional crearon obstáculos a la migración, para posteriormente en 2003, retomar un ascenso. A pesar de que los países desarrollados han tratado de impulsar inversiones dentro de países con menos recursos, esta inversión no ha sido suficiente, ni en cantidad ni en calidad, lo que explica que el fenómeno migratorio no se haya reducido. Además, el crecimiento más acelerado de los

17 Organización Internacional del Trabajo "Las Migraciones en el marco internacional". Disponible en [http://www.oit.org.pe/spanish/260ameri/oitreg/activid/proyectos/actrav/proyectos/pdf/doc\\_178/diagnos\\_1.pdf](http://www.oit.org.pe/spanish/260ameri/oitreg/activid/proyectos/actrav/proyectos/pdf/doc_178/diagnos_1.pdf)

países desarrollados, en particular Estados Unidos en la década de los años noventa, impulsó un mayor crecimiento del movimiento transfronterizo.

La visión cualitativa se refiere a diversas tendencias que se están gestando en el tema de la migración y que afectan tanto a los países receptores como expulsores y en diversos ámbitos de la vida política (relaciones exteriores, etc.). Entre las tendencias cualitativas que más destacan se encuentran las siguientes:

- *Discriminación en países receptores:* Durante los últimos años se ha presentado un panorama en el que predominan en todas las regiones del mundo la intolerancia, la discriminación, el racismo y la xenofobia, lo cual ha desatado con mayor acentuación una ola de violencia y discriminación en contra de los migrantes.
- *Cooperación internacional por la defensa de los trabajadores migratorios:* Existen esfuerzos a nivel internacional de promover una cooperación en pro de la defensa de los derechos de los trabajadores migratorios. Ejemplo de esto es la Convención contra la Delincuencia Organizada Transnacional de 1990 y sus protocolos complementarios contra la trata de mujeres y niños y contra el tráfico ilegal de migrantes.
- *La clasificación de los migrantes:* Existe un patrón en cuanto al aumento en los trabajadores migrantes calificados de la construcción y de la industria que trabajan de manera individual o como parte de una empresa y que pueden estar vinculados a un proyecto específico o realizar tareas periódicas para un contratista. También destacan las mujeres jóvenes, a menudo altamente calificadas, que realizan trabajos domésticos o cuidan ancianos y niños en el extranjero. Los profesionales, administradores, técnicos y prestatarios de servicios altamente calificados también son otro tipo de trabajadores migrantes, al igual que los jóvenes pasantes que trabajan en empresas extranjeras que esperan, muchas veces, obtener un trabajo fijo.<sup>18</sup>
- *Trato a los inmigrantes según su preparación:* Se presenta un patrón respecto a incentivar la permanencia como inmigrantes a aquellas personas que están preparadas y capacitadas en determinadas áreas –tales como la informática–, mientras que se somete a otras normas a los trabajadores agrícolas y los trabajadores temporales con la finalidad de reemplazarlos y hacerlos salir del país después de pocos meses de estadía.<sup>19</sup>
- *Feminización de la migración:* Cada vez más la presencia de la mujer en el tema de la migración cobra mayor importancia.

---

18 Cfr. "92ª reunión (2004) de la Conferencia Internacional del Trabajo" en Oficina Internacional del Trabajo. Disponible en <http://www.rcmvs.org/OIT-GB-MIGRANT-ES.Doc>

19 Cfr. Philip Martin, Manolo Abella y Christiane Kuptsch. *Migración laboral en el siglo XXI: ¿De muchos, uno?*, Yale University Press, New Haven and London, 2006.

Esto debido a que ahora tiene que salir a buscar medios de sostenimiento de su familia, inclusive fuera de su lugar de origen. De esta manera ocupa un lugar en el mercado laboral no estructurado de muchos países, realizando tareas domésticas, industriales o agrícolas o trabajando en el sector de los servicios.<sup>20</sup> Con anterioridad este tipo de migración estaba fuertemente ligada a la reunificación familiar, pero según la OIT ya no es posible sostener dicho argumento. Las Naciones Unidas estiman que todos los años son introducidas clandestinamente de 300,000 a 600,000 mujeres en la Unión Europea y en algunos países de Europa central, y que el problema está muy generalizado también en África y América Latina<sup>21</sup>. De hecho, la OIT estima que en la actualidad del total de migrantes en el mundo, aproximadamente la mitad son mujeres.<sup>22</sup>

La situación de los migrantes es bastante precaria en muchos países. “En su informe a la Comisión de Derechos Humanos, la Sra. Rodríguez Pizarro, Relatora Especial de las Naciones Unidas sobre los derechos humanos de los migrantes, destacó que «a menudo la violencia física y otras violaciones de derechos se cometen contra «personas cuyo color, aspecto físico, indumentaria, acento o religión distintos de los mayoritarios en el país de acogida, independientemente de cuál sea su situación jurídica» y añadió que «uno de los aspectos constitutivos de la condición del migrante es el aislamiento»<sup>23</sup>

### 1.3. Transición en la percepción de la migración

La migración empieza a gestar una visión positiva a partir de diversas situaciones que algunos países en el mundo están viviendo hoy en día por la baja tasa de natalidad y los bajos índices de mortandad. Las Naciones Unidas afirman que “durante los próximos 50 años, la población de la mayoría de los países desarrollados va a disminuir y envejecer”<sup>24</sup>. En base a estas dos tendencias mencionadas anteriormente, se concluye que son dos las regiones

---

20 “Empleo lejos del suelo natal- Migración y discriminación, 2001” en Conferencia mundial contra el Racismo. Disponible en: <[http://www.un.org.mx/spanish/CM\\_CR/migration.htm](http://www.un.org.mx/spanish/CM_CR/migration.htm)>

21 ibidem

22 S/a. “Trabajadores Migrantes. Darles lo que se les debe” consultado en abril de 2006 y disponible en: [http://www.cinterfor.org.uy/public/sipanish/region/ampro/cinterfor/temas/gender/doc/cinter/pacto/cue\\_gen/tra\\_mig.htm](http://www.cinterfor.org.uy/public/sipanish/region/ampro/cinterfor/temas/gender/doc/cinter/pacto/cue_gen/tra_mig.htm)

23 “La trata de personas. La doble discriminación, por motivo del género y racial. Racismo y pueblos indígenas. Los Estados multiétnicos y la protección de los derechos de las minorías” en Conferencia Mundial contra el racismo consultado el 21 de mayo de 2006 en <http://www.un.org/spanish/CMCR/migration.htm>

24 “Nuevo informe sobre migración de reemplazo” por la División poblacional de Naciones Unidas. Disponible en: <http://www.un.org/esa/population/publications/migration/presssp.htm>



donde la problemática tiende a acentuarse: la Unión Europea y el resto de los países europeos que no forman parte de ésta. Por lo tanto estas regiones se verán en la necesidad de propiciar la inmigración para evitar el descenso poblacional, logrando esto a través de la migración de reemplazo, es decir por medio de los migrantes que puedan cubrir la falta de mano de obra debido a la poca población registrada. Dentro de los países con una situación más preocupante se encuentran Alemania, Italia y en Asia, Japón.

Se está haciendo presente alrededor del mundo, como respuesta a la creciente presencia de las comunidades inmigrantes, la instalación de negocios que giran alrededor de la búsqueda de la satisfacción de las nuevas necesidades creadas por estas personas en un país desco-

nocido. Ejemplos de éstos son el envío de dinero, locutorios, restaurantes típicos y especialidades propias de la cocina del país lejano.<sup>25</sup>

Después de haber identificado algunas de las tendencias que predominan en cuestión de migración labo-

ral a nivel internacional, se puede decir que éstas van orientadas al cambio del sentido negativo del tema que venía gestándose desde hace muchos años, por uno positivo en el que el fenómeno es visto como algo necesario en el futuro para mantener el equilibrio de muchos países desarrollados que sufren de una tasa de natalidad muy baja. Además se pueden encontrar patrones que se contraponen tales como el incremento en la discriminación y la cooperación internacional para la defensa de éstos.

*Se está haciendo presente alrededor del mundo, como respuesta a la creciente presencia de las comunidades inmigrantes, la instalación de negocios que giran alrededor de la búsqueda de la satisfacción de las nuevas necesidades creadas por estas personas en un país desconocido. Ejemplos de éstos son el envío de dinero, locutorios, restaurantes típicos y especialidades propias de la cocina del país lejano*



## 2. La migración internacional en África

El Continente Africano es una región que ha registrado índices importantes de migración y una tasa alta de desempleo en los últimos años. Debido a esta situación en este apartado se analizará la problemática continental utilizando la variable de la Inversión Extranjera Directa además de las dos variables anteriores,

<sup>25</sup> S/a. "Inmigración" en Wikipedia, consultado el 20 de abril de 2006 y disponible en: <http://es.wikipedia.org/wiki/Inmigraci%C3%B3n>

puesto que se considera como un factor que puede influir en la disminución del desempleo y por consiguiente se desincentivaría la emigración laboral. Para lo anterior se abordará de manera general el desempleo y la IED a nivel mundial y específicamente su papel en el Continente Africano.

Según estimaciones de la OIT<sup>26</sup> en 1997, África ocupaba el segundo lugar como región en la distribución de trabajadores migratorios en el mundo con un total de 20 millones, es decir este continente albergaba esta cantidad de personas bajo la condición de migrantes en busca de trabajo. Lo anterior se explica por la alta tasa de desempleo en el continente<sup>27</sup>, que ha generado una fuerte migración intrarregional e internacional. En efecto, en 1997, la OIT estimaba que los trabajadores migratorios se distribuían de la siguiente manera: 20 millones en África, 17 millones en América del Norte, 12 millones en América Central y del Sur, 7 millones en Asia, 9 millones en el Oriente Medio (países árabes) y 30 millones en Europa.

El fenómeno de la migración laboral en los últimos años responde principalmente al creciente desempleo que los países menos desarrollados presentan. Existe hoy en día una incapacidad de generación de empleo en estas regiones para absorber el excedente de la mano de obra. Dicha incapacidad ha tratado de ser mitigada a través de formas que no generen más endeudamiento en el país que presenta la problemática. Es por eso que la Inversión Extranjera Directa ha sido una de las principales armas. Dicha inversión es impulsada tanto por el país receptor de migrantes como por el expulsor, ya que ambos comparten el beneficio de reducir el movimiento migratorio.

El desempleo abierto no cesa de aumentar. Se estima que a comienzos del 2006 ha alcanzando 191.8 millones de personas en todo el mundo<sup>28</sup>, particularmente en los jóvenes que son la mitad de los desempleados. La tasa de desempleo mundial fue del 6.3% durante el periodo 2004-2005, pero se ha mantenido estable en los últimos años: "Asia Oriental de 3.1-3.3%, Asia Meridional 4.8%, Oriente Medio y África del Norte 11.9-12.2% y en África Subsahariana 10.8-10.9%, países en transición 9.2% y economías industrializadas 6.8%"<sup>29</sup>

---

26 Conferencia mundial contra el Racismo "Empleo lejos del suelo natal- Migración y discriminación. 2001". Disponible en: [http://www.un.org/spanish/CM\\_CR/migration.htm](http://www.un.org/spanish/CM_CR/migration.htm)

27 Que fluctuaba entre el 11 y 12% en 2004, comparada con la de Asia que era de alrededor del 3%.

28 Univisión.com "Crece la tasa de desempleo en el mundo", 24 de enero de 2006. Disponible en <http://www.univision.com/content/content.jhtml?cid=781574>

29 Cfr "Informe sobre el Empleo en el Mundo 2004-2005"

## 2.1. La IED, el desempleo y las migraciones.

De lo anterior se desprende que el Continente Africano es el que sufre de una tasa mayor de desempleo incluyendo la parte septentrional, que aunado a la tendencia a la baja de elementos generadores de crecimiento económico, tal como lo es la IED, impulsan el movimiento poblacional hacia regiones que prometen mejores oportunidades de vida, como Europa.

Por otro lado, existen “naciones como Estados Unidos, Canadá, Alemania, Inglaterra, Francia, etc. [que] registran tasas de crecimiento cuya consistencia les permite garantizar mejores niveles de vida para sus pobladores..., alto grado de concentración y centralización de los ingresos, así como de la riqueza”<sup>30</sup>. Por dicha razón no es posible comparar el desempleo que se vive en países desarrollados, como los mencionados anteriormente, y el de los países en desarrollo, ya que la condiciones económicas, estructuras (financieras, comercial, etc.) difieren mucho. Dicha problemática deviene en un alto índice de desempleo que propicia a la población a buscar otro lugar de residencia; migrar a países, zonas, regiones y ciudades que cuenten con una estructura económica superior a las de sus lugares de origen.

La mayoría de la población que emigra es mano de obra no calificada o semi calificada y que no está en calidad de imponer condiciones, sino que más bien se ajusta a lo que encuentre disponible. El grueso se conforma de: obreros, campesinos, mujeres solteras y casadas, jóvenes con nivel medio profesional. Sin embargo hay que mencionar que también emigran personas con niveles superiores concluidos y los cuales son solicitados como migración de reemplazo.

En el Foro Económico Mundial celebrado en Davos en enero de 2001, la Sra. Mary Robinson, Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y Secretaria General de la Conferencia Mundial contra el Racismo, la Discriminación Racial, la Xenofobia y las Formas Conexas de Intolerancia, advirtió a “los dirigentes empresariales que la discriminación racial en el lugar de trabajo seguía siendo un problema mundial muy preocupante, y dijo que hay estudios que demuestran que la discriminación en el lugar de trabajo puede tener graves consecuencias para los trabajadores migratorios y los grupos minoritarios y para las carreras y el futuro de sus hijos. Los empleados que reciben un trato vejatorio por motivos de raza, color, nacionalidad, linaje o etnia sufren estrés, ira y fatiga, lo que a la larga repercute en la calidad del trabajo». Poco antes, la Sra. Robinson había expresado tam-

---

30 Berumen Barbosa, Miguel E. (2004) “La Migración” en Observatorio de la Economía Latinoamericana número 36. Disponible en: [www.eumed.net/coursecon/ecolat/mx/](http://www.eumed.net/coursecon/ecolat/mx/)

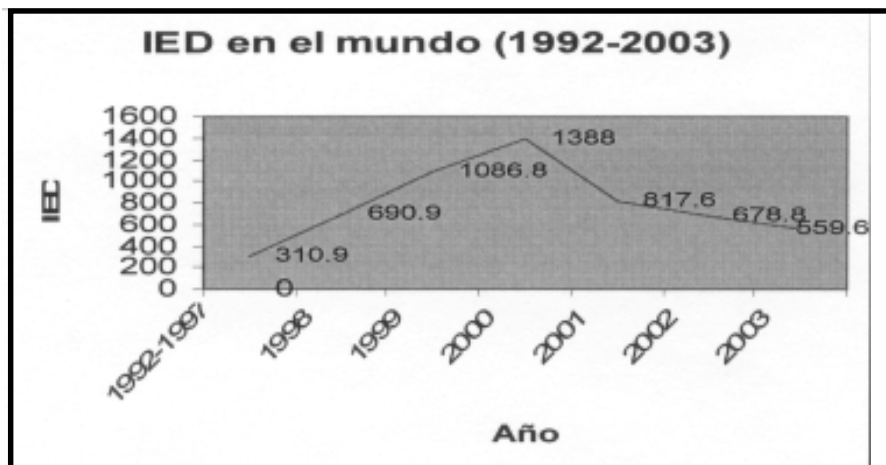
bién "su preocupación por los malos tratos que se infligen a los hijos y familiares de migrantes, el temor y desagrado generalizado los extranjeros que se manifiesta en las esferas pública y privada y el trato de delincuentes que se da a las personas objeto de tráfico debido a que carecen de residencia legal, hecho sobre el que no ejercen control alguno»<sup>31</sup>.

Las Inversiones Extranjeras Directas que pueden coadyuvar a reducir las altas tasas de desempleo en las regiones pobres, se han reducido drásticamente desde el atentado de Nueva del 2001 (ver tabla 2). Además, las transferencias de IED hacia el continente, siempre fueron relativamente bajas. A principio de esta década, por ejemplo, México recibió más de 16,000 millones de dólares, casi la totalidad de lo que recibe África. Las guerras, los enfrentamientos inter-étnicos, las inestabilidades no permiten proyectos de largo plazo para el continente.

**Tabla 2: IED a nivel mundial**

Año	1992-1997 (promedio anual)	1998	1999	2000	2001	2002	2003
IED en Todo el Mundo	310,9	690.9	1,086.8	1,388.0	817.6	678.8	559.6

Fuente: Naciones Unidas "Informe sobre las Inversiones en el Mundo 2004. El giro hacia los servicios. Panorama General". Disponible en: [http://www.unctad.org/sp/docs/wir2004oeverview\\_sp.pdf](http://www.unctad.org/sp/docs/wir2004oeverview_sp.pdf).



Como puede observarse, la IED muestra una tendencia decreciente a partir del año 2000, de dicha situación se infiere que provoca menor generación de empleo en los países, lo que se

31 "La trata de personas...", Op. Cit.

traduce en un incentivo más para la migración laboral hacia otros países en búsqueda de una mejor calidad de vida.

Se prevé que se dará un repunte de la IED en Asia, el Pacífico, en Europa Central y Oriental, ya que existen perspectivas favorables respecto a algunos servicios e industrias de tipo eléctrico y electrónico, vehículos automóviles y maquinaria. La IED estará principalmente enfocada a la construcción de infraestructura en países en desarrollo, por lo que se cree que habrá una fuerte competencia para atraerla.<sup>32</sup>

Lo anterior deja entrever la tendencia que pueda esperarse del rumbo de la población migrante en los próximos años al

llevarse a cabo esta inversión en los países en vías de desarrollo. Si bien estos países se han caracterizado por ser "expulsores", de mantenerse esta condición puede revertir la tendencia hacia una atracción de migrantes de países menos desarrollados.

## 2.2. La IED en África

Los países desarrollados han demostrado un interés en África pero no de forma general. Los inversionistas más activos han sido los de Europa Occidental por razones de cercanía y lazos post coloniales, especialmente en el norte de la zona de exportadores de petróleo. Francia y Gran Bretaña son los principales países inversionistas en el continente Africano.

La principal atracción de los inversionistas en la zona son los recursos naturales. "Los 24 países africanos clasificados por el

*La principal atracción de los inversionistas en la zona son los recursos naturales.*

*"Los 24 países africanos clasificados por el Banco Mundial como dependiente de petróleo y los minerales han atraído un promedio de las tres cuartas partes de la IED en los últimos dos decenios (Chad, Angola, Guinea Ecuatorial, Nigeria y Sudáfrica por ejemplo)"*

*Intrarregionalmente, Sudáfrica es la principal abastecedora de IED (negocios de venta al público, banca, elaboración de cerveza, electricidad, comercio minorista, televisión vía satélite y turismo). También lo son los países del norte de África, principalmente el Magreb: Argelia, Libia, Marruecos, Mauritania y Túnez.*



32 Organización de las Naciones Unidas "Informe sobre las Inversiones en el Mundo 2004. El giro hacia los servicios. Panorama General". Disponible en: [http://www.unctad.org/sp/docs/wir2004oeoverview\\_sp.pdf](http://www.unctad.org/sp/docs/wir2004oeoverview_sp.pdf)

Banco Mundial como dependiente de petróleo y los minerales han atraído un promedio de las tres cuartas partes de la IED en los últimos dos decenios (Chad, Angola, Guinea Ecuatorial, Nigeria y Sudáfrica por ejemplo)”<sup>33</sup> Intrarregionalmente, Sudáfrica es la principal abastecedora de IED (negocios de venta al público, banca, elaboración de cerveza, electricidad, comercio minorista, televisión vía satélite y turismo). También lo son los países del norte de África, principalmente el Magreb: Argelia, Libia, Marruecos, Mauritania y Túnez.

La IED se ha orientado hacia:

- El sector agroalimentario para exportación, la inversión que se lleva a cabo entre empresas nacionales y extranjeras es muy débil, ya que la mayoría de los productores están vinculados directamente con empresas transnacionales.
- El sector de los servicios (finanzas y seguros) es el que más está actualmente atrayendo a la IED, seguido del sector manufacturero.
- El sector primario sigue siendo el mayor receptor de IED, en especial de países como Francia, Holanda, Reino Unido y Estados Unidos<sup>34</sup>.

La principal expectativa de propiciar la Inversión Extranjera Directa, es la creación de empleos, la transferencia de nuevas tecnologías y la creación de vínculos con el resto de la economía, propiciando al alivio de la pobreza prevaleciente sobre todo en los países en desarrollo. Sin embargo, a pesar de las diversas reformas políticas que el Continente Africano ha realizado en los últimos años en mejora del entorno de inversión, los resultados no han sido los esperados y no se ha logrado acelerar la economía, ni se ha podido dar gran avance a la reducción de la pobreza.

A partir del 2003 las entradas de IED aumentaron en 36 países y disminuyeron en 17. África está teniendo un repunte; en el 2003 registró un crecimiento del 28%. Las perspectivas de la afluencia de IED en el continente son prometedoras, dado el potencial de recursos naturales de la región, el alza sustancial de los precios de los productos básicos que comenzó en 2004 y las previsiones más optimistas de los inversores con respecto a la región.

Tomando en cuenta que desde el decenio anterior se había venido dando una tendencia creciente, con una caída en el 2000, pero una recuperación a partir del 2002, se puede augurar una tendencia positiva y creciente en el continente, considerando que África cuenta con recursos potenciales que seguirán siendo aprovechados por los inversionistas.

---

33 Cfr. UNCTAD “Desarrollo Económico en África”.

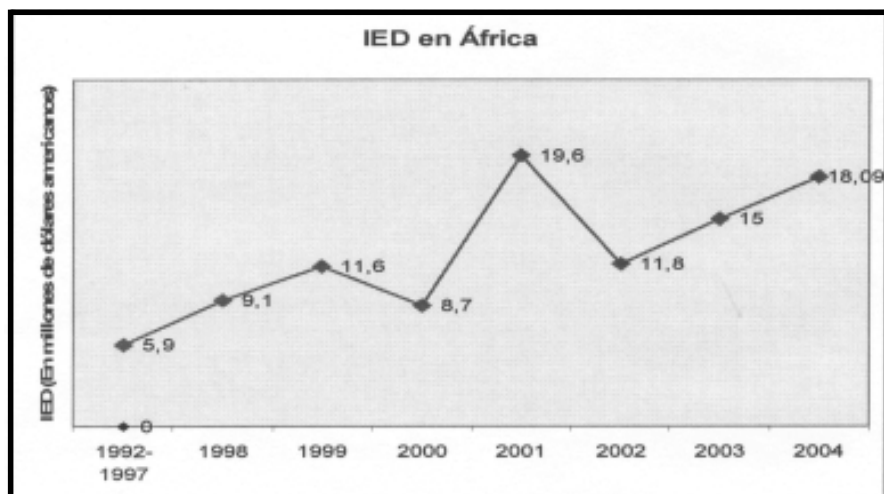
34 Naciones Unidas “Economic Development in Africa. Rethinking the Role of Foreign Direct Investment”. Disponible en: [http://www.unctad.org/en/docs/gdsafrica20051\\_en.pdf](http://www.unctad.org/en/docs/gdsafrica20051_en.pdf)

**Tabla 3: IED en África**

Año	1992-1997 (promedio anual)	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
IED en África	5,9	9,1	11,6	8,7	19,6	11,8	15,0	18,09

Los datos son en miles de millones de dólares.

Fuente: Naciones Unidas "Economic Development in Africa. Rethinking the Role of Foreign Direct Investment". Disponible en: [http://www.unctad.org/en/docs/gdsafrica20051\\_en.pdf](http://www.unctad.org/en/docs/gdsafrica20051_en.pdf).



La inferencia anterior aunada a la tendencia existente de inversión a nivel mundial que se refiere al destino hacia países en desarrollo, puede beneficiar a África; sin embargo si el sector primario se mantiene como el principal destino de los recursos, como hasta ahora se ha venido realizando, a pesar de que puedan generarse empleos, éstos nos contribuirán mucho con el desarrollo de los países.

## 2.2. Tendencias de la migración en África

De acuerdo a estimaciones de las Naciones Unidas, el número de migrantes internacionales en África en el año 2000 ascendía a 16.3 millones de personas<sup>35</sup> observándose desde 1960 una tendencia creciente (ver tabla 4). Como se puede observar en el cuadro 4, las regiones más golpeadas por la migración son la parte oriental y occidental del continente.

<sup>35</sup> Hania Zlotnik "International Migration in Africa: An Analysis Based on Estimates of the Migrant" en *Stock United Nations DESA/Population Division*, septiembre de 2001, disponible en: <http://www.migrationinformation.org/Feature/display.cfm?ID=252>

**L**a tendencia a la migración intrarregional es más marcada en África que en Europa a pesar de la existencia en el viejo continente de la libre circulación de la mano de obra. En efecto, mientras que en Europa solamente se da dos migraciones por 1000 habitantes, en África es del 5 por mil. Por ejemplo, en el caso de Mali, sobre 4 millones que viven fuera del país, 3.5 están en África. En África del Oeste, solamente el 9% de los migrantes residen en Europa.



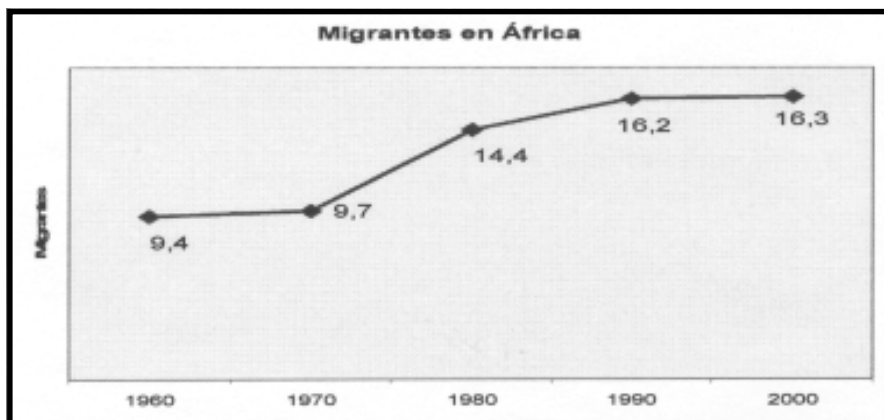
La tendencia a la migración intrarregional es más marcada en África que en Europa a pesar de la existencia en el viejo continente de la libre circulación de la mano de obra. En efecto, mientras que en Europa solamente se da dos migraciones por 1000 habitantes, en

África es del 5 por mil. Por ejemplo, en el caso de Mali, sobre 4 millones que viven fuera del país, 3.5 están en África. En África del Oeste, solamente el 9% de los migrantes residen en Europa.

**Tabla 4: migraciones en África**

Región	MIGRACIÓN INTERNACIONAL				
	1960	1970	1980	1990	2000
África	9.4	9.7	14.4	16.2	16.3
África Oriental	3.1	3.2	5.1	6.1	4.5
África Central	1.3	1.8	1.9	1.5	1.5
África Septentrional	1.5	0.9	1.5	2.3	1.9
África Meridional	1.0	1.0	1.1	1.5	1.5
África Occidental	2.5	2.7	4.8	4.9	6.8

Source: Naciones Unidas "World Population Prospects: The 2002 Revision", Vol. I: Comprehensive Tables, E.03.XIII.6, 2003 y "Trends in Total Migrant Stock: 1960-2000" consultado en POP/DB/MIG/Rev.2003.





El aumento de migrantes en el último decenio del Siglo XX coincide con la baja en IED presentada a finales de ese período en el continente, lo que permite pensar en una relación directa. Por lo tanto al esperarse que la tendencia en la Inversión Extranjera en África se mantenga creciente y positiva, pudiera pensarse en una estabilización de la migración ya que si bien este flujo contribuirá con la generación de empleos, se considera que éstos serán principalmente en el sector primario por lo que sería difícil esperar una disminución considerable en la movilización de personas en búsqueda de trabajo, además los conflictos han agudizado el fenómeno migratorio.

Así, el fenómeno migratorio en África es dinámico y muy complejo. Ha venido presentando cambios al patrón habitual que presentaba, lo que permite pensar en nuevas tendencias dentro de la migración, que según Aderanti Adepoju<sup>36</sup> son las siguientes:

- *Transformación de migración laboral en migración comercial:* El patrón que empieza a vislumbrarse en este aspecto es el relacionado con que los africanos que emigran hacia otros países llegan con un espíritu emprendedor, que les permite trabajar en el sector informal del comercio, generando de esta forma autoempleo en la nueva región que los acoge. Se dice que se da una transformación de la migración laboral a la comercial porque los migrantes no llegan buscando fuentes de empleo, sino más bien tratan de incursionar en el comercio. Presentándose este fenómeno con mayor énfasis en Italia, Portugal, Bélgica, Alemania y España.
- *Diversificación de los destinos migratorios:* Los países que eran los destinos clásicos o recurrentes de los habitantes de África, aquellos lugares de los cuales fueron ex colonias, han cambiado. El patrón de migración es primero de áreas rurales a ciudades y después de las ciudades a destinos foráneos. Existe también evidencia de un patrón de migración de reemplazo en el que migrantes de áreas rurales se cambian a poblaciones y ocupan vacantes dejadas por africanos que emigraron al exterior. Este fenómeno se presenta intrarregionalmente en Malí, Burkina Faso, Costa de Marfil y Gabón. En Senegal se presenta la tendencia de trabajadores urbanos que van a Francia, en el caso de Egipto emigran al Golfo Pérsico.
- *Cambio de "Fuga de cerebros" a "Circulación de cerebros":* Durante los 60's se presentaba el patrón de "fuga de cerebros" de manera interna en el Continente. En los 80's esta tendencia cambió hacia países europeos, de Norteamérica y hacia naciones del Medio Oriente con petróleo. En los albores del Siglo

---

36 Aderanti Adepoju "Changing Configurations of Migration in Africa", septiembre de 2004 disponible en <<http://www.migrationinformation.org/Feature/display.cfm?ID=251>>

XXI permanece el patrón de profesionistas capacitados que salen a trabajar a países de la región, tales como Gabón, Botswana, Namibia y Sudáfrica, así como a Europa, Estados Unidos y países del Golfo Pérsico. Principalmente se desarrollan en establecimientos médicos y empresas de servicios, produciéndose con esto que sólo se tenga circulación y no fuga de cerebros, ya que pueden regresar a su lugar de origen.

- *Tráfico de personas:* Cada vez se incrementa más el movimiento clandestino de jóvenes que buscan llegar a Europa por medios riesgosos, tal es el caso de los que intentan cruzar por Senegal a España a través de las Islas Canarias, o los que tratan de llegar a Europa del Sur o Asia del Este escondidos en barcos. Se destaca el patrón del tráfico de mujeres y niños para comercio sexual a Europa: Italia, Alemania, España, Francia, Suecia, Reino Unido, Holanda.
- *Incremento de la xenofobia:* Derivada por el temor de los habitantes nativos de los países receptores de ser desplazados en oportunidades laborales por los inmigrantes. Además de esto, también se les acusa de criminales o de culpables por los aumentos en las muertes por el VIH.
- *Migración laboral en la pandemia del VIH:* Las altas tasas de infección por el VIH en África crearon un escenario de aguda escasez de trabajo en sectores clave como la educación y la salud. Inclusive los doctores y enfermeras emigran a Europa a ofrecer sus servicios, a pesar de que es necesaria su ayuda en los respectivos países.
- *Abandono en la confianza que las Organizaciones Económicas Regionales trabajarán por la integración del Continente:* Existe una iniciativa muy débil en los intentos de integración regional por parte de los países del Continente, ya que muchos de ellos consideran que las organizaciones económicas regionales y sub regionales deben facilitar la movilidad laboral y promover el desarrollo de manera independiente, dejándoles esta importante responsabilidad. El resultado es el bajo grado de integración alcanzado hasta este momento en África.

Los fenómenos anteriores ponen de manifiesto que el Continente Africano presenta muchos cambios en los patrones que se habían estado viviendo por años. Por mencionar algunos, destacan transformaciones que van desde el cambio de destinos clásicos para la migración, hasta la nueva dinámica de inserción al mercado laboral de los países receptores ejercida por los africanos. El VIH también marca nuevos patrones modificando el estilo de vida de la sociedad. Desgraciadamente la mayoría de ellas presenta un panorama negativo, por lo que se pone de realce que el continente tiene una infinidad de retos que afrontar en pro de un desarrollo que permita mejorar las condiciones de vida de sus habitantes.



## Bibliografía:

- Adepoju, Aderanti "Changing Configurations of Migration in Africa", septiembre de 2004 disponible en <<http://www.migrationinformation.org/Feature/display.cfm?ID=251>>
- Berumen Barbosa, Miguel E. (2004) "La Migración" en Observatorio de la Economía Latinoamericana número 36. Disponible en: [www.eumed.net/cursecon/ecolat/mx/](http://www.eumed.net/cursecon/ecolat/mx/)
- Comisión de asuntos fronterizos, Senado de la República Mexicana, disponible en <http://www.senado.gob.mx/comisiones/directorio/asuntosfronterizos/Content/migracion/migracion.htm>, consultado el día 10 de febrero de 2006.
- Conferencia mundial contra el Racismo "Empleo lejos del suelo natal- Migración y discriminación", 2001. consultado en marzo del 2006 <<http://www.un.org.mx/spanish/CM CR/migration.htm>>
- Conferencia mundial contra el Racismo "Empleo lejos del suelo natal- Migración y discriminación. 2001". Disponible en: <http://www.un.org/spanish/CM CR/migration.htm>
- Conferencia Mundial contra el racismo "La trata de personas. La doble discriminación, por motivo del género y racial. Racismo y pueblos indígenas. Los Estados multiétnicos y la protección de los derechos de las minorías" consultado el 21 de mayo de 2006 en <http://www.un.org/spanish/CMCR/migration.htm>
- División poblacional de Naciones Unidas "Nuevo informe sobre migración de reemplazo". Disponible en: <http://www.un.org/esa/population/publications/migration/presssp.htm>
- Martin, Philipp y Manolo Abella y Christiane Kuptsch. *Migración laboral en el siglo XXI: ¿De muchos, uno?*, Yale University Press, New Haven and London, 2006.
- Naciones Unidas "Economic Development in Africa. Rethinking the Role of Foreign Direct Investment". Disponible en: [http://www.unctad.org/en/docs/gdsafrica20051\\_en.pdf](http://www.unctad.org/en/docs/gdsafrica20051_en.pdf)
- Oficina Internacional del Trabajo "92ª reunión (2004) de la Conferencia Internacional del Trabajo". Disponible en <http://www.rcmvs.org/OIT-GB-MIGRANT-ES.Doc>
- Organización de las Naciones Unidas "Informe sobre las Inversiones en el Mundo 2004. El giro hacia los servicios. Panorama General". Disponible en: [http://www.unctad.org/sp/docs/wir2004oeverview\\_sp.pdf](http://www.unctad.org/sp/docs/wir2004oeverview_sp.pdf)
- Organización Internacional de las Migraciones "Tendencias de la Migración Laboral Internacional" en *Política y Programas*, OIM, 2005. Disponible en: [http://www.oim.int//DOCUMENTS/GOVERNING/SP/MCINF\\_264.PDF](http://www.oim.int//DOCUMENTS/GOVERNING/SP/MCINF_264.PDF)
- Organización Internacional del Trabajo "Las Migraciones en el marco internacional". Disponible en <http://www.oit.org.pe/spanish/>

260ameri/oitreg/activid/proyectos/actrav/proyectos/pdf/doc\_178/diagnos\_1.pdf

- S/a. "Conclusiones de la Reunión de Expertos sobre Migración Internacional y Desarrollo en América Latina y el Caribe", diciembre 2005. Disponible en: <http://www.conapo.gob.mx/conclusiones/index.htm>
- S/a. "Inmigración" en Wikipedia, consultado el 20 de abril de 2006 y disponible en: <http://es.wikipedia.org/wiki/Inmigraci%C3%B3n>
- S/a. "Las Migraciones, contexto actual" en *Sin Fronteras*, actualizado al 30 de abril del 2004, consultado el 26 de enero de 2006. Disponible en: <http://www.sinfronteras.org.mx/mi.htm>
- S/a. "President Bush Addresses the Nation on Immigration Reform" en *New York Times*, 16 de mayo de 2006.
- S/a. "Reunión de Expertos sobre Migración Internacional y Desarrollo en América Latina y el Caribe", 2 Diciembre de 2005. Disponible en: <http://www.conapo.gob.mx/conclusiones/index.htm>
- S/a. "Tendencias en la Migración Laboral Internacional y Política y Programas de la OIM", disponible en: [http://www.oim.int/DOCUMENTS/GOVERNING/SP/MCINF\\_264.PDF](http://www.oim.int/DOCUMENTS/GOVERNING/SP/MCINF_264.PDF)
- S/a. "Trabajadores migrantes representan 3% de la fuerza laboral mundial, afirma la OIT" en *Centro de Noticias ONU*, consultado el 10 de marzo de 2006. Disponible en <http://www.un.org/spanish/News/fullstorynews.asp?newsID=6460&criteria1=migrantes&criteria2=trabajo>
- S/a. "Trabajadores Migrantes. Darles lo que se les debe" consultado en abril de 2006 y disponible en: [http://www.cinterfor.org.uy/public/sipanish/region/ampro/cinterfor/temas/gender/doc/cinter/pacto/cue\\_gen/tra\\_mig.htm](http://www.cinterfor.org.uy/public/sipanish/region/ampro/cinterfor/temas/gender/doc/cinter/pacto/cue_gen/tra_mig.htm)
- S/a. "Informe sobre el Empleo en el Mundo 2004-2005"
- UNCTAD "Desarrollo Económico en África".
- Univisión.com "Crece la tasa de desempleo en el mundo", 24 de enero de 2006. Disponible en <http://www.univision.com/content/content.jhtml?cid=781574>
- Vilaseró, Manuel "España recurrirá al Ejército y a un satélite ante la ola de cayucos" en *El Periódico de Catalunya*, 16 de mayo de 2006.
- Zeraoui, Zidane. *Arab Immigration in Mexico in the Ninetieth and Twentieth centuries. Assimilation and Arab Heritage*, Augustine Press, Texas, 2003.
- Zeraoui, Zidane. *Árabes y musulmanes en Europa. Historia y procesos migratorios*, Universidad de Costa Rica, 2006.
- Zlotnik, Hania "International Migration in Africa: An Analysis Based on Estimates of the Migrant" en Stock United Nations, DESA/Population Division, septiembre 1, 2001 (Migration Information Source) consultado en <<http://www.migrationinformation.org/Feature/display.cfm?ID=252>>