



**Universitat Autònoma
de Barcelona**

POSTGRAU EN ECONOMIA SOCIAL I SOLIDÀRIA

TREBALL FINAL

Constitució Cooperativa Consultoria integral ESS a la Catalunya Central



Rosa Hermosilla Argelich

Curs acadèmic 2018/2019

Data de presentació de la memòria: Juliol 2019

TUTOR DEL TREBALL: Eudald Grierà Llonch



RESUM EXECUTIU

La constitució de la cooperativa **Summus Coop** ha de ser el resultat d'una aposta col·lectiva de consultoria social basada en la qualitat, l'adaptació a les necessitats de les entitats, les organitzacions i els grups humans. El primer grup humà protagonista tant del sistema econòmic com social passa per reconèixer com a tal a les cooperativistes que hi formaran part d'aquesta aventura empresarial.

Entenent que, aquesta fórmula jurídica ens possibilita a generar espais de treball compartit, compromesos i especialitzats on podem concebre l'empresa com a mitjà i no com un fi en sí mateix.

D'altra banda, ens sembla indispensable destacar que, com a dones, mares i professionals ens interessa posar la vida i les cures al centre de l'economia, i ser reconegudes a tal fi per part de les organitzacions locals.

És així com neix aquest projecte econòmic i empresarial al servei de les persones que la integren i del món cooperatiu del territori, en l'oferta de serveis que es defineixen amb detall en la introducció del present Treball Final de Postgrau.

Destacar l'esforç per comprendre tant la realitat global del sector de l'Economia Social i solidària en el nostre territori, com l'aportació de dades d'una cooperativa de referència i de característiques similars a les proposades, a través d'entrevistes en profunditat per tal d'assegurar que, l'anàlisi més enllà d'una recopilació de dades quantitatives es converteixi en una reflexió tant de la necessitat com de les possibilitats d'èxit en el moment de portar-ho a la pràctica.

Com a resultat hem estat capaces de definir un model de projecte viable que, gràcies a les conclusions obtingudes de l'anàlisi de Lean CANVAS i DAFO, ens empodera a poder constituir la cooperativa amb un alt percentatge d'èxit financer i social.

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ	pàg. 3
2. DEFINICIÓ DEL MODEL	pàg. 4
2.1. Estudi i Recerca	pàg. 4
2.1.1.- Anàlisi de dades del territori i estructures jurídiques	pàg. 4
2.1.2.- Evolució i tendència en el territori	pàg. 5
a) Dades quantitatives	pàg. 5
b) Dades qualitatives: entrevistes referents en l'ESS	pàg. 7
c) Identificació dels principals grups d'interès	pàg.10
2.2. Lean CANVAS	pàg.10
2.3. DAFO	pàg.12
3. CONSTITUCIÓ DE COOPERATIVA	pàg.13
3.1. Missió, visió i valors	pàg.13
3.2. Pla de treball: procediment d'organització i de gestió	pàg.14
3.3. Pla econòmic i financer	pàg.16
3.3.1.- Pla d'inversió i finançament	pàg.16
3.3.2.- Previsió de tresoreria a tres anys	pàg.17
3.3.3.- Comptes de resultats a tres anys	pàg.20
3.3.4.- Balanç de situació a tres anys	pàg.21
3.3.5.- Indicadors econòmics	pàg.22
3.4. Pla de comunicació i marca	pàg.23
3.5. Pla jurídic i de règim intern	pàg.27
3.5.1.- Pla jurídic: tràmits de constitució	pàg.27
3.5.2.- Reglament de treball cooperatiu	pàg.28
4. CONCLUSIONS	pàg.30
5. REFERÈNCIES BIBLIOGRÀFIQUES	pàg.31
6. ANNEX	pàg.32



1. INTRODUCCIÓ

El treball presenta la iniciativa d'un equip de professionals que tenim la voluntat de crear una cooperativa de treball amb l'objecte social d'una Consultoria Integral en Economia Social i Solidària a la Catalunya Central. Una consultoria adreçada per a les entitats que formen part de l'economia social i solidària (ESS) en el territori i per a les persones que les integren.

Les àrees d'actuació es distribueixen de la següent manera:

- a) **Consultoria de gestió i assessorament** econòmic, fiscal, comptable, laboral i estructura societari que permeti donar suport integral a l'organització; suport i anàlisis financers per a nous projectes, consolidació i/o creixement.
- b) **Consultoria i acompanyament al desenvolupament** de competències en els equips orgànics i funcionals. Processos de canvi, especialització del coaching organitzacional i personal, gestió i resolució de conflictes, cohesió de grups i alt rendiment.
Treball relacional i reconeixement d'entorns dinàmics en benefici de l'augment del benestar i la salut dels treballadors, col·laboradors i qualsevol stakeholder vinculat amb la estructura organitzacional.
- c) Col·laborar i **oferir serveis a l'administració pública** per al foment de l'ESS i l'acció social.

Som un grup de professionals amb unes trajectòries laborals vinculades amb el sector de la consultoria i amb una sensibilitat remarcada en l'ESS. L'especialització de totes tres, els elements d'estructura comuns i els valors d'un model ètic i conscient compartit, fa que actualment ens replantegem el nostre encaix de treball i fem una valoració real d'equip, d'organització i de regulació.

Professionalitzar-nos més!

A nivell intern i pel que fa al sistema de treball emprat per a la prestació dels nostres serveis, tenim l'objectiu de treballar metodologies que ens permetin posar en pràctica els *principis cooperatius* ⁽¹⁾:

Adhesiu voluntària

Gestió democràtica per part dels socis

Participació econòmica dels socis

Autonomia i independència

Educació formació i informació

Cooperació entre cooperatives

Interès per la comunitat

L'estructura jurídica de l'entitat queda enquadrada com a COOPERATIVA DE TREBALL ASSOCIAT, que són *aquelles que estan formades per un mínim de dues persones físiques que, mitjançant llur treball, es proposen produir béns o prestar serveis per a terceres persones. (art 130 de la Llei 12/2015, de 9 de juliol)*

La Cooperativa de treball és gestionada democràticament per les persones sòcies, que participen sota el principi d'una persona un vot en la fixació de les seves polítiques, la presa de decisions i l'elecció dels òrgans de govern.

⁽¹⁾ Principis cooperatius. Font: Aliança Cooperativa Internacional. (ACI) (1995)

2. DEFINICIÓ I MODEL DEL PROJECTE

2.2. Estudi i Recerca

2.2.1.- Anàlisi de dades del territori i estructures jurídiques

El territori on es desenvoluparà l'activitat de la cooperativa de referència és a la Catalunya Central, i és on trobem les següents comarques: l'Anoia, el Bages, el Berguedà, el Moianès, el Solsonès i Osona. Compta amb una extensió de 5.728,20 km i una població total de 519.836 habitants.

Densitat per població. Comarques			
Comarques	n. habitants	superfície km2	Densitat
Anoia	119.089	866,31	137,47
Bages	176.485	1.092,30	161,57
Berguedà	39.104	1.185,25	32,99
Moianès	13.432	337,90	39,75
Osona	158.334	1.245,20	127,16
Solsonès	13.392	1.001,24	13,38
TOTAL	519.836	5.728,20	512,31

La ciutat davantera és Manresa, ja que és la capital i la ciutat més poblada, seguida de Vic i Igualada. **L'economia social i solidària** en el territori ja **té un recorregut centenari i amb una força diversificació**, si bé hi ha un pes important en el sector de **l'agricultura i la indústria**. En el punt 2.1.1, trobarem la diagnosi quantitativa de les dades relatives a la presència de **l'Economia Social en la Catalunya Central** a través dels informes elaborats per l'Ateneu Cooperatiu de la Catalunya Central.

Les principals estructures jurídiques analitzades dins de l'ESS:

La cooperativa es defineix com una empresa formada per persones físiques o jurídiques que s'uneixen de forma voluntària per a satisfer les necessitats i les aspiracions econòmiques, socials i culturals en comú, mitjançant una empresa de propietat conjunta i de gestió democràtica ⁽²⁾.

La societat laboral és una societat mercantil de responsabilitat limitada on la majoria de capital social és propietat dels treballadors, que tenen una relació laboral indefinida, personal i directe ⁽³⁾.

Les associacions són entitats sense ànim de lucre, constituïdes voluntàriament per tres o més persones per complir una finalitat d'interès general o particular, per mitjà de la posada en comú de recursos personals o patrimonials amb caràcter temporal o indefinit. (segons estableix l'article 321 del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya)

⁽²⁾<https://web.gencat.cat/ca/tramits/que-cal-fer-si/vull-crear-una-cooperativa/que-es-una-cooperativa/>

⁽³⁾<https://web.gencat.cat/ca/tramits/que-cal-fer-si/vull-crear-una-societat-limitada/que-es-una-societat-limitada-laboral/>

Les fundacions són entitats sense ànim de lucre, constituïdes per un o diversos fundadors, mitjançant l'afectació d'uns béns o d'uns drets de contingut econòmic i la destinació de llurs rendiments o dels recursos obtinguts per altres mitjans al compliment de finalitats d'interès general.

La diagnosi elaborada per l'Ateneu Cooperatiu va tenir present uns criteris de filtratge segons activitat econòmica: entitats que ofereixen serveis o productes a tercers, per sobre del gaudir i dels interessos del propi grup impulsor; professionalitzades i contractacions laborals fixes.

Els Centres Especials de Treball (CET) són empreses que tenen la missió d'oferir llocs de treball de qualitat a persones amb discapacitat igual o superior al 33 per cent i que no poden integrar-se en l'empresa ordinària. Actuen com qualsevol organització en l'àmbit de l'economia social i, per això, han d'assolir un doble objectiu social i econòmic. És a dir, els CET han d'aconseguir crear llocs de treball adaptats a les necessitats de les persones amb discapacitat, i alhora trobar la rendibilitat econòmica que els faci empreses sostenibles ⁽⁴⁾.

La Llei 27/2002 defineix **l'empresa d'inserció** com aquella societat mercantil, societat laboral o cooperativa que, legalment constituïda, porti a terme qualsevol activitat econòmica de producció de béns o de prestació de serveis i l'objecte social de la qual tingui com a finalitat primordial la integració sociolaboral de persones en situació o greu risc d'exclusió social

Poden ser qualificades com a empreses d'inserció les societats mercantils, les societats laborals i les cooperatives que compleixin el que estableix aquesta Llei.

2.1.2.- Evolució i tendència

L'objectiu en aquest apartat és fer una radiografia del territori en l'ESS, tant quantitativa com qualitativa que permeti valorar el conjunt d'activitats econòmiques individuals i col·lectiva existents. Però, s'ha de tenir present, que hi han dificultats per mesurar totes aquelles activitats informals com, per contra, totes aquelles que no apliquen els principis de l'economia social. A través de les diagnosi elaborades per l'Ateneu Cooperatiu de la Catalunya Central s'obté una petita mostra de la realitat actual ⁽⁵⁾.

a) Dades quantitatives

Segons la diagnosi, el nombre d'**entitats de cooperatives** a la Catalunya central ascendeix a 157, xifra que representa un 3,74 % del conjunt del territori català, ja que segons dades extretes de la Generalitat de Catalunya a l'abril de 2019 existeixen 4.244. Aquestes es troben en l'àmbit geogràfic del Bages 62 (39,5%), Osona 48 (30,6%), Anoia 17 (10,8%), Berguedà 15 (9,6%), Solsonès 9 (5,7%) i Moianès 6 (3,8%). En el conjunt, queden distribuïdes proporcionalment segons nombre d'habitants, a excepció de l'Anoia que està per sota i s'equipara amb les dues comarques més petites.

⁽⁴⁾ http://www.dincat.cat/cat%20leg-cet_49092.pdf

⁽⁵⁾ <http://diesdagost.cat/wp-content/uploads/2017/06/Diagnosi-SCCLiSL-2017-v3.pdf>
<http://diesdagost.cat/wp-content/uploads/2018/12/Diagnosi-assocacions-i-fundacions.pdf>

La tipologia de les cooperatives venen donades principalment per cooperatives de treball, que signifiquen un 68,7% i en segon lloc les cooperatives agràries amb un 14,6%.

En relació a les **entitats de societats laboral** a la Catalunya central el nombre és de 51, xifra que representa un 1 % del conjunt del territori català i que, segons dades actualitzades, aglutinen 4.762 organitzacions des d'un marc autonòmic.

L'àmbit geogràfic en què es troben instal·lades: Osona 16 (31,4%), Bages 15 (29,4%), Anoia 13 (25,5%), Solsonès 5 (9,8%), Berguedà 1 (1,95%), i Moianès 1 (1,95%).

El sector econòmic on es situen les cooperatives i les societats laborals, cal destacar-ne la indústria amb un 36%, les empreses del sector agrícola amb un 15%, serveis a organitzacions amb un 8%, la construcció i el comerç amb un 7,2% i 6,7% respectivament.

La paritat entre sexes s'inclina lleugerament per un major nombre de dones, a nivell d'ocupació, representant un 53%. En canvi, si es parla dels socis/es, la proporció és major en el nombre d'homes amb un 66,3%.

En una segona diagnosi, i depurades les dades de recerca, s'apunta que les **associacions** representen un 29,9% i **les fundacions** un 14% sobre la totalitat de les entitats reconegudes en l'ESS a la Catalunya Central, és a dir que, en el seu conjunt, signifiquen un 43,9% de l'ESS a la Catalunya Central.

Les Associacions es troben localitzades: al Bages 31 (53,5%), l'Anoia 8 (13,8%), el Moianès 7 (12,1%), el Berguedà 6 (10,3%), el Solsonès 6 (10,3%).

I les Fundacions es detecten: al Bages 8 (36,4%), al Berguedà 5 (22,7%), l'Anoia 4 (18,2%), el Moianès 3 (13,6%) i el Solsonès 2 (9,1%)

El sector econòmic on predomina la seva presència és de l'àmbit de la salut (32,7%), de l'educació i formació (20%) i dels serveis culturals (20%).

La paritat entre sexes, cal destacar que, existeix un nivell d'ocupació femení molt significatiu, i que representa el 73,81%, xifra molt per sobre de la mitjana catalana, ja que aquesta està en el 47% aproximadament. Però, si es tracta de les dones sòcies de les mateixes, aquestes no arriben al 50% i es situen al 46,83%.

De l'informe també es desprèn que tant les associacions com les fundacions responen directament a unes necessitats del territori i que neixen per iniciativa ciutadana. Però a la vegada, van tenint cada cop més, activitats econòmiques.

I pel que fa a les **entitats de centres especials de treball i empreses de inserció** en les comarques subjecte a estudi es quantifiquen:

- 12 entitats de centres especials de treball: Osona 4, Bages 3, Anoia 2, Berguedà 2 i Solsonès 1. De les quals tres empreses parteixen d'una estructura personal a destacar, entre 100-200 treballadors.
- 7 empreses de inserció inscrites: Osona 4, Bages 1, Berguedà 1 i Solsonès 1. I en conjunt representen un 11,66% de les 60 existents a Catalunya.

b) Dades qualitatives:

b.1. Per complementar les dades analitzades i proporcionar una millor definició de la visió i missió del projecte, es realitza una **entrevista a l'equip de l'Ateneu Cooperatiu de la Catalunya Central coordinat per L'Alba Rojas i present en la reunió de recollida d'informació, a fi d'obtenir una visió global del territori.**

A continuació es posa a la vostra disposició el resum de **la realitat territorial** tal i com la vaig percebre al llarg de l'entrevista.

Podem resumir una visió global de la realitat del sector en els darrers anys dins d'un discurs que comparteix amb nosaltres en el moment de l'entrevista l'Alba Rojas: *"A la Catalunya Central, predomina una autoocupació col·lectiva, projectes i empreses petites que no parteixen amb una gran capacitat d'inversió, però sí amb uns principis d'ESS definits. En canvi, el cooperativisme de treball en el tercer sector, especialment en les grans entitats, és qüestionable el concepte d'ESS, ja que la seva base democràtica acostuma a perdre's quan l'estructura són molt grosses. Els propis principis d'igualtat, de solidaritat i d'equitat perillan i, tot i que fan una feina social és bastant discutida la seva organització social"*.

La història recent del model cooperatiu a la Catalunya Central data de l'any 2016 quan viu una mica del boom, però, es frena al 2017, i és a l'any 2018, quan es van constituir més cooperatives d'ençà que hi ha registre, i en especial a la Catalunya Central.

Les entitats cada vegada més, i **a través d'un procés d'acompanyament idoni**, *aprenen consciència de quina ha de ser la seva base organitzativa des de la mirada d'ESS*, a la vegada que, existeix un reconeixement intern que tendeix a créixer.

Des de l'Ateneu Cooperatiu ens mostren els eixos on tenen més dificultats d'incidir en el territori:

- **Identificar les entitats** que estan a disposició de relleu a favor dels mateixos treballadors, en comptes de fer una transmissió a tercer per un valor més rendible o evitar la desaparició de l'activitat.
- La **manca de col·laboració** amb les gestories/consultories de la zona. No es percep una implicació en el territori per a fomentar el cooperativisme, és més, afirmen que: *"en ocasions, les gestories/consultories mostren una oposició al model, argumentant un procés jurídic més complex i una organització interna més laboriosa"*. I, en definitiva, l'objectiu es que en el mateix acompanyament, existeixi un treball intern amb una reflexió de la conveniència a fer les coses diferents.

La relació entre l'Ateneu Cooperatiu i les Assessories/gestories de la zona hauria de ser imprescindible per a que **l'acompanyament** a les empreses de nova creació o de transformació, parteixin d'un servei públic de constitució però, que en una segona fase també tinguin una bona guia tant pels tràmits legals, fiscals i laborals com de **governança i gestió de conflictes**. Però la realitat es que, actualment, no hi trobem consultories referenciades en el territori i, és per això que des de l'Ateneu volen impulsar un relació a través de la formació enfocada a les gestories per tal de crear consciència i visualitzar l'existència d'un mercat a adreçar-se.

Respecte a la intervenció de l'Administració Pública, cada vegada més, i en especial des d'un àmbit local, s'està incidint per tal de donar resposta als projectes de nova creació, a través de polítiques que afavoreixen a l'ESS i apostant des de les entitats locals.

La tendència de tipus de cooperatives que s'han constituïts són: de treball (90%) i d'habitatges (ja sigui cooperatives d'habitatge o de consum d'habitatge).

La forma per a poder arribar a les noves cooperatives de recent creació, ara com ara, és exclusivament a través del boca orella. Anotant, com a dada rellevant que, **des de l'àmbit privat, no hi ha voluntat d'especialització cap a l'acompanyament d'aquestes organitzacions econòmiques.**

No volem deixar de constatar que és necessària una **formació específica** per a donar resposta al model cooperatiu existent en el territori, ja que en l'actualitat és un àrea que no s'està cobrint.

D'altra banda, aquest assessorament amb models de gestió i amb uns valors socials que configuren la pròpia existència del seu model de negoci, ha de portar implícita **una sensibilitat** vinculada amb d'idiosincràsia d'aquestes empreses. Sensibilitat, que ens sembla, no hi és present en l'actualitat dins del nostre sector.

I per últim, l'Ateneu cooperatiu ens va mostrar les seves línies i eixos d'actuació que queden exposats a continuació:

L'Ateneu gira entorn a 3 objectius que són, a més, de caràcter numèric: *de participants, d'hores d'acompanyament i d'insercions laborals*. Per tal de poder desenvolupar-los, es dissenyen sis eixos de treball des de la direcció general.

- Visibilització en el territori.
- Diagnòsis, actes, organització de jornades per difondre.
- Acompanyament propi a l'emprenedoria.
- Transformació d'entitats a un altre fórmula jurídica i una part de relleu i acompanyament en la seva transformació.
- Formatius, sobre tot fixats en secundària, batxillerat i cicles formatius i facilitar eines.
- Assessories i gestories.

En acabar la nostra labor d'investigació qualitativa només ens queda, a part d'agrair la voluntat de col·laboració per a fer créixer nous models cooperatius des de l'Ateneu, el conèixer de primera mà, com aquest organisme es converteix en un *canal* clau a incorporar dins del nostre Lean Canvas.

Tanquem l'anàlisi amb una visió clara de les necessitats que queden per cobrir dins de l'àmbit de servei que volem dur a terme amb la creació de la nostra cooperativa. Observant que **hi ha possibilitats i recorregut empresarial com per assumir riscos en la seva creació**, donat que un agent públic especialista, ens aporta informació rellevant de les necessitats que no hi estan cobertes en l'actualitat.

b.2 Entrevista amb Oriol Martín, economista i soci fundador de Facto Assessors, SCCL: a fi d'obtenir una visió organitzacional de model de consultoria i la seva aportació de valor en l'ESS.

L'objectiu de l'entrevista amb l'Oriol Martín és obtenir informació que ens ajudi a valorar el model de cooperativa que nosaltres volem projectar dins del nostre territori, a la vegada que, ens aportí informació de valor per confeccionar l'estratègia envers al sector on voler arribar.

Tanmateix, i des **d'una visió més organitzacional**, també poder analitzar *quina és l'operativa interna de la Consultoria, sense perdre els principis cooperatius*.

“Facto Assessors, SCCL es va constituir a l'any 2016 amb dos socis fundadors. En l'actualitat està composta per 15 treballadors, i es defineixen com una cooperativa d'assessorament i gestió integral especialitzada en l'economia social i en el tercer sector, formada per un equip multidisciplinari, jove, dinàmic i proactiu.

La seva activitat econòmica és el servei de gestió laboral, fiscal, comptable i administratiu, basant-se en un assessorament col.laboratiu, entenent-lo com una co-creació conjunta: “Facto-client-Facto”.”

El seu principal valor afegit és aconseguir desenvolupar l'àmbit econòmic, i per tant, de creixement i consolidació empresarial, més enllà del concepte “filosòfic” d'economia social.

Aquesta cooperativa s'ocupa des de la consultoria de processos i la seva comercialització (des d'un eix de marca de visualització i mobilitat en el territori), fins la propera implantació (com producte comercial) de la seva ODDO.COOP com a eina tecnològica per implantar-la en les empreses del sector.

Dins dels seus reptes de futur hi ha projectes d'habitatge, un nou model de cooperatives de lloguer a Catalunya, una plataforma de recerca de treball pel cooperativista, inclòs una mirada feminista amb programes d'implantació de tractament de les cures. És a dir, un model de negoci capdavanter que ens acredita a confiar en models empresarials amb una clara visió social integrada a la perfecció dins del sistema econòmic actual.

Al llarg de l'entrevista vàrem abordar el tema de la intercooperació amb sinceritat i honestetat per veure la viabilitat de treballar cap a la xarxa de consultoria. En aquest punt, sembla que encara ens queda molt per fer. La dificultat apareix quan es visualitza signes de competència o de vulnerabilitat que fa difícil fer d'una manera pràctica la intercooperació necessària.

Respecte a la seva visió organitzacional a la pràctica consta de:

- Consell rector
- Consell direcció – tècnic
- Coordinació mensual:
 - o Laboral
 - o Comptabilitat
 - o Consultoria econòmica
 - o Consultoria financera
 - o Consultoria jurídic
- Assemblees trimestrals obertes a tothom (socis i no socis): prioritant un ordre del dia. I anualment s'elabora un informe de cada àrea.

El sistema retributiu és a escala, equiparant-se al sistema d'altres organitzacions. Tot i que, es valora l'esforç i la responsabilitat com elements retributius addicionals de caràcter reproductiu. Fer constar, per últim, que es considera, per tal de resultar atractiu en formar part de la cooperativa, un sistema de paga extraordinària dissenyada només pels cooperativistes de la organització.

Un dels principals reptes de futur per a FACTO ASSESSORS, és la consolidació interna de l'organització a través d'una figura de **coordinador** intern. Aquesta figura es vista com a facilitadora de totes les àrees interdepartamentals que afavoreix el creixement global de l'organització i ajuda a la integració i a la relació dels equips de treball de les diferents àrees de responsabilitat.

Marxem de la reunió amb la sensació no solament de que una cooperativa és possible en la prestació de servei concebuda com al nostre ideari mental, sinó que també tenint un clar exemple d'una organització amb un potencial rendiment basat en un model en el que ens sentim còmodes. El creixement empresarial no està renyit amb una activitat fidel amb valors socials i cooperativistes.

c) Identificació dels principals grups d'interès

En aquest apartat s'anomena les entitats locals des d'un àmbit públic, cooperatiu i comunitari que són d'interès, tant per la implicació en l'ESS com pel seu suport i experiència en la creació d'activitats econòmiques (pla d'empresa i de viabilitat). Tanmateix, en una segona fase, ens pot facilitar la col·laboració i suport per tal de donar-li continuïtat.

Agents públics:

- Administracions locals i comarcals representant les 6 comarques que componen la Catalunya Central: Ajuntaments, Consell Comarcal, Consorci per a la Promoció dels Municipis
- Xarxa Municipis d'ESS
- Centre de desenvolupament Empresarial (Cedem)
- Ateneu cooperatiu de la Catalunya Central

Agents privats i comunitaris de l'ESS:

- XES
- Cooperatives, mutualitats de previsió social, societats laborals, fundacions i món associatiu
- Col·legis i associacions professional

2.2. Lean CANVAS

Per poder definir el nostre model de negoci, i un cop feta l'anàlisi quantitativ i qualitativ del territori, hem cregut necessari elaborar un Lean canvas que ens ajudi a dissenyar l'estratègia empresarial del nostre projecte i visualitzar-ho.

Problema	Solució	Proposta de valor única	Avantatge especial	Segment de clients
<p>No existeix al territori un model de negoci com a consultoria de referència.</p> <p>No existeix la integració del servei de gestió de conflictes i consultoria alhora.</p> <p>Falta de sensibilitat cap el sector de l'economia ESS des del món de l'assessorament d'empresa.</p> <p>Manca de relació i conflictat entre el món cooperativista i economia social amb les entitats locals.</p>	<p>Professionalització (tècniques professionals).</p> <p>Solucions sensibles amb el sector (valors i necessitats).</p> <p>Acompanyament a persones dins l'entorn organitzatiu.</p>	<p>Intervenció en format d'acompanyament de les empreses del nostre territori tant en els aspectes laborals, comptables i fiscals com en la millora de la qualitat de vida dels seus empleats (benestar, salut i felicitat).</p> <p>L'aportació de valor és sistèmica, entenent que organitzacions i persones es nodreixen els un dels altres en benefici de generar riquesa i sostenibilitat, des del respecte i el compromís ètic del desenvolupament del servei.</p>	<p>Percepció de col·laborador proper més enllà que un gestor de servei extern: servei integral.</p> <p>Entorn en el núvol comú que permet una gestió més directa per part del client.</p> <p>Seguretat, tranquil·litat, confiança, benestar i solucions en l'àmbit de la gestió/assessoria.</p>	<p>Cooperatives i Mutualistes</p> <p>Societats laborals</p> <p>Fundacions i Associacions.</p> <p>Societats mercantils amb potencial de transformació jurídica, ja sigui per relleu o per nova estructura.</p> <p>Ampliació de servei global amb els clients existents independentment de la seva estructura jurídica</p>
<p>Mètriques clau</p> <p>Quin número de clients actuals, en cartera individual, es poden transformar.</p> <p>Quin número de cooperatives existents es pot contactar en el primer semestre.</p>				

Estructura de costos

Cost de personal
 Despeses d'arrendaments
 Despeses de manteniment i subministrament
 Despeses de publicitat i comunicació

Flux d'ingressos

Serveis prestats àmbit econòmic, comptable, fiscal i laboral:

- Quotes mensuals
- Quotes trimestral
- Expedients/tràmits

Serveis prestats àmbit recursos persones i relacions:

- Projectes
- Formació
- Consultoria

2.2. DAFO

Així mateix, i per complementar la definició del model, tenim present el mètode DAFO ja que ens permet fer la planificació per a la consecució dels nostres objectius. L'anàlisi dels factors interns i externs que podem detectar ens facilita la presa de decisions, així com ens ajuda a projectar si la proposta de valor és assolible.

<h3> Debilitats</h3> <ul style="list-style-type: none"> - Pla comercial poc definit i visibilitat reduïda. - Tresoreria en època estival en els serveis de gestió i en la formació d'equips. - Consolidació de nous rols i tasques. 	<h3> Fortaleses</h3> <ul style="list-style-type: none"> - Expertesa de les cooperativistes - Capacitat d'aprenentatge i esforç. - Honestat, integritat i confiabilitat. - Imatge personal com a marca.
<h3> Amenaces</h3> <ul style="list-style-type: none"> - Quotes baixes de gestories a l'ús. - Falta de coneixement dels beneficis del servei professionalitzat i expert. - Falta de marca com a cooperativa. - Canvis legislatius. 	<h3> Oportunitats</h3> <ul style="list-style-type: none"> - Economia social en creixement. - Canvi d'hàbits saludables de les organitzacions. - Economia amb valors. - Coneixement del territori.



3. CONSTITUCIÓ DE COOPERATIVA

Despleguem aquest nou apartat amb la voluntat d'iniciar el procés de constitució de la Cooperativa. A través d'unes dinàmiques de grup, orientades a la facilitació d'una pluja d'idees (braimstorming), que ens permeti l'aparició d'idees de cadascuna de les integrants des de la reflexió i argumentació en la missió, visió i valors de l'organització.

3.1. Missió, Visió i Valors

Missió:

Desenvolupem projectes empresarials a mida per tal d'aportar les solucions econòmiques, fiscals i comptables necessàries que afavoreixen l'operativa i la seva viabilitat, posant en l'eix de l'organització les persones, la seva felicitat i un benestar global.

Visió:

Millorar la felicitat de persones i organitzacions alhora que complim amb les normatives i legalitzacions vigents, i fomentem entorns empresarials cooperatius eficients dins d'uns valors ètics i morals on el feminisme, l'ecologia i el retorn de valor a la societat ens permetrà preservar un món des del respecte i la sostenibilitat econòmica.

Valors:

Integritat _____ A la nostra cooperativa s'entén com un dret en els nostres actes i activitats coherents amb els nostres valors personals, compartits amb una comunitat en defensa de la llibertat de pensament i emocions.

Honestedat _____ Com a dones, i com a professionals, actuem de forma a com sentim i pensem, i en conseqüència, actuem respectant al nostre entorn i territori.

Claredat _____ Decisions i projectes en consonància amb els nostres valors, missió i visió d'empresa.

Respecte _____ Amb el territori, amb la societat i amb les empreses independentment de les seves activitats econòmiques i/o cultures corporatives.

Eco _____ Des de la nostra mentalitat, les nostres accions i plans d'empresa, contribuiran a un desenvolupament sostenible a tots els nivells.

Territori _____ La cura i transformacions del nostre entorn, i desenvolupem com a persones i professionals, generant impacte i influència cohesionats amb els nostres valors.

Confiança _____ La clau en el nostre decàleg de relació amb els nostres clients i col·laboradors.



Ètica _____ Fidels als nostres valors personals, defensant aspectes bàsics com el no abús, la llibertat i el reconeixement dels altres com a legítims altres.

Reconeixement _____ Entenem que, preocupats per l'escolta i necessitat del nostre entorn, sempre tenim present aquest acte relacional, i que és clau en les nostres xarxes relacionals.

3.2. Pla de treball: procediment de l'organització i gestió

Una vegada analitzat el DAFO de la nova cooperativa i adonant-nos de la dificultat que pot representar a nivell pràctic la cohesió de les tres integrants en la cooperativa, ens decidim a fer diverses dinàmiques, concebudes com espais oberts de reflexió. En aquest cas, creant un espai on poder descobrir els rols necessaris en la nova empresa, les responsabilitats i els compromisos de cadascuna de les integrants.

Per facilitar aquest treball dins d'un context reflexiu i d'aprenentatge vàrem fer una dinàmica que donés resposta en aquests àmbits d'acció on la principal tasca de facilitació recau sobre una de les membres que integraran la futura cooperativa.

D'altra banda, incorporem les reflexions trobades en la seva realització per a la descripció de rols. Agafem com a referència la metodologia DISC, i així donem forma al compromís de rol grupal que desenvoluparem des de la consciència personal i el vistiplau de la resta de membres de l'equip.

Vinculem d'aquesta manera dos metodologies: la metodologia D.I.S.C i la metodologia d'excel·lència grupal Sikkhona, perquè entenem que dins de l'àmbit de la relació és on poden sorgir discrepàncies que dificultin la consecució dels objectius fixats.

Així la metodologia D.I.S.C. i el seu objectiu és contribuir a l'autoconeixement i desenvolupament de les integrants d'un ecosistema empresarial.

El D.I.S.C mesura:

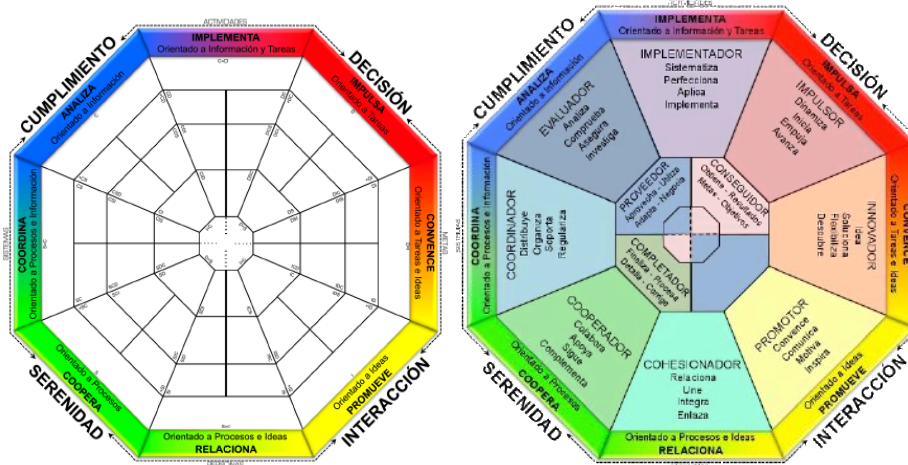
El nostre nivell de decisió, és a dir, com responem versus als problemes i desafiaments.

El nostre nivell d'interacció, és a dir, com ens relacionem i influïm en els altres.

El nostre nivell de serenitat, és a dir, com responem als canvis i al ritme de les coses.

El nostre nivell de compliment, és a dir, com responem versus les regles i els procediments establerts.

Dins d'aquesta metodologia, les tres integrants de la cooperativa ens hem posicionat dins de la figura, un cop finalitzada la dinàmica, a través de les cartes de sikkhona.



Descripció de la dinàmica:

Escollim les cartes del model d'excel·lència relacional dins dels equips Sikkhona

Durada de la dinàmica: 2 hores

Persones: 3

Què busquem?

Proporcionar al grup un espai on poder esbrinar quins rols es fan necessaris pel bon funcionament de la cooperativa, facilitant l'expressió d'allò que ens incomoda, ens fa sentir fortes o quines habilitats i competències personals volem posar en valor per la definició del projecte.

Com és la dinàmica? Es col·loquen totes les cartes de sikkhona de forma visible en una superfície ample.

Cada persona escull tantes cartes com consideri necessàries per respondre:

Quins rols es necessiten sí o sí perquè la constitució d'aquesta cooperativa sigui un èxit?

A continuació i una vegada s'ha donat resposta a la primera pregunta continuarem la dinàmica trobant una carta que doni resposta a les tres preguntes següents:

Com sabem que ha estat un èxit?

Què és el que millor se'm dona?

Què es el que pitjor desenvolupo?

El facilitador, que va ser una de las persones integrants de la cooperativa, va donar la pauta de temps necessari per a que cada persona s'expressés. Acabat aquest temps es passa a la següent pregunta.



Un cop finalitzada la sessió de preguntes, cadascuna de las persones es va senyalar en l'octàgon on es trobava còmode i segura.

Per últim, es va escriure el següent protocol de necessitats de rols a cobrir en aquesta cooperativa amb l'acord de les tres integrants:

Rol de **Coordinadora/facilitadora** amb funcions internes del grup.

Rol de **Cooperadora/promotora** amb habilitats relacionals com a prescriptor del servei: responsable de les accions necessàries per a millorar la visibilitat de la marca, enviament d'e-mails, informar de les actualitzacions i canvis de normatives que poden suggerir increment de l'oferta de servei. També anotem la necessitat de treballar la línia d'ajudes i subvencions per aconseguir millors resultats econòmics.

Rol de **Implementadora** amb habilitats administratives per ser més excel·lents en la gestió interna i econòmica de la cooperativa.

3.3. Pla econòmic i financer

3.3.1.- Pla d'inversió i finançament

1. PLA D'INVERSIONS INICIALS

Concepte	2020	%	2021	%	2022	%
Aplicaciones informàtiques	2.400,00	0,32	7.200,00	0,62	0,00	0,00
Altres instal.lacions	800,00	0,11	0,00	0,00	0,00	0,00
Mobiliari	1.000,00	0,14	0,00	0,00	1.100,00	0,31
Equips per processos d' informació	3.200,00	0,43	3.200,00	0,28	2.400,00	0,69
Altres immobilitzat mateiral	0,00	0,00	1.200,00	0,10	0,00	0,00
TOTAL	7.400,00		11.600,00		3.500,00	

1. PLA DE FINANÇAMENT

Concepte	2020	%	2021	%	2022	%
Capital social	3.000,00	0,31	0,00	0,00	0,00	0,00
Recursos propis	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Aportacions socis	3.000,00	0,31	0,00	0,00	0,00	0,00
Crèdits o préstecs socis	6.600,00	0,69	0,00	0,00	0,00	0,00
Capitalització	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Subvencions	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	9.600,00		0,00		0,00	

3.3.2. Previsió de tresoreria a tres anys

TRESORERIA - 2020													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL
Tresoreria 01/01/20	3.000,00												3.000,00
Aportacions socis	6.600,00												6.600,00
Prestació serveis	2.510,00	3.460,00	3.840,00	5.100,00	5.760,00	5.020,00	8.240,00	7.100,00	5.020,00	5.720,00	5.020,00	5.020,00	61.810,00
Subvencions													0,00
Iva repercutit	527,10	726,60	806,40	1.071,00	1.209,60	1.054,20	1.730,40	1.491,00	1.054,20	1.201,20	1.054,20	1.054,20	12.980,10
TOTAL COBRAMENTS	12.637,10	4.186,60	4.646,40	6.171,00	6.969,60	6.074,20	9.970,40	8.591,00	6.074,20	6.921,20	6.074,20	6.074,20	84.390,10
DESESES													
Compres	145,00	145,00	145,00	145,00	145,00	145,00	145,00	145,00	145,00	145,00	145,00	145,00	1.740,00
Arrendaments	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	6.000,00
Reparacions i conserv.	0,00	0,00	150,00	0,00	0,00	150,00	0,00	0,00	150,00	0,00	0,00	150,00	600,00
Serveis professionals	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	900,00
Transports	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Primes assegurances	630,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	630,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.260,00
Serveis Bancaris	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	300,00
Publicitats i propaganda	0,00	0,00	140,00	0,00	0,00	140,00	0,00	0,00	140,00	0,00	0,00	120,00	540,00
Subministraments	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	2.520,00
Altres Serveis	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	1.200,00
Sous i Salaris	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	3.300,00	39.600,00
Seguretat Social	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Quotes préstec	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Iva suportat	221,55	221,55	282,45	221,55	221,55	282,45	221,55	221,55	282,45	221,55	221,55	278,25	2.898,00
IRPF treb i prof	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Imp. SOCIETATS				0,00			0,00			0,00		0,00	0,00
INVERSIÓ													
Aplicacions informàtiques	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.400,00
Equips processos inf.	3.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.600,00
Altres immob.material	1.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.800,00
Iva suportat	1.134,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	504,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.638,00
Regularitz. IVA				200,55			2.609,25			3.046,05			5.855,85
TOTAL PAGAMENTS	11.740,55	4.576,55	4.927,45	4.777,10	4.576,55	4.927,45	10.719,80	4.576,55	4.927,45	7.622,60	4.576,55	4.903,25	72.851,85
SALDO MES	896,55	-389,95	-281,05	1.393,90	2.393,05	1.146,75	-749,40	4.014,45	1.146,75	-701,40	1.497,65	1.170,95	11.538,25
SALDO ACUMULAT	896,55	506,60	225,55	1.619,45	4.012,50	5.159,25	4.409,85	8.424,30	9.571,05	8.869,65	10.367,30	11.538,25	

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL
TRESORERIA - 2021													
Tresoreria 01/01/21	11.538,25												11.538,25
Finançament	0,00												0,00
Prestació serveis	8.970,00	6.930,00	8.730,00	8.880,00	9.530,00	7.320,00	14.340,00	11.230,00	7.970,00	11.470,00	9.670,00	9.670,00	114.710,00
Subvencions													0,00
Iva repercutit	1.883,70	1.455,30	1.833,30	1.864,80	2.001,30	1.537,20	3.011,40	2.358,30	1.673,70	2.408,70	2.030,70	2.030,70	24.089,10
TOTAL COBRAMENTS	22.391,95	8.385,30	10.563,30	10.744,80	11.531,30	8.857,20	17.351,40	13.588,30	9.643,70	13.878,70	11.700,70	11.700,70	150.337,35
DESESES													
Compres	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	2.100,00
Arrendaments	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	6.144,00
Reparacions i conserv.	0,00	0,00	154,00	0,00	0,00	154,00	0,00	0,00	154,00	0,00	0,00	0,00	616,00
Serveis professionals	115,00	115,00	115,00	115,00	115,00	115,00	115,00	115,00	115,00	115,00	115,00	115,00	1.380,00
Transports	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Primes assegurances	645,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	645,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.290,00
Serveis Bancaris	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	540,00
Publicitats i propaganda	0,00	0,00	170,00	0,00	0,00	170,00	0,00	0,00	170,00	0,00	0,00	0,00	680,00
Subministraments	270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	3.240,00
Altres Serveis	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	1.440,00
Sous i Salaris	4.900,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00	9.100,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00	9.800,00	67.900,00
Seguretat Social	1.065,00	1.065,00	1.065,00	1.065,00	1.065,00	1.065,00	1.065,00	1.065,00	1.065,00	1.065,00	1.065,00	1.065,00	12.780,00
Quotes préstec	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Iva suportat	259,77	259,77	327,81	259,77	259,77	327,81	259,77	259,77	327,81	259,77	259,77	327,81	3.389,40
IRPF reb i prof				1.425,00			1.425,00			1.425,00			4.275,00
Imp. SOCIETATS				0,00			692,40			124,63		124,63	941,66
INVERSIÓ													
Aplicacions informàtiques	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.200,00
Equips processos inf.	1.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.400,00	0,00	0,00	0,00	3.200,00
Altres immob.material	1.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.200,00
Iva suportat	630,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.512,00	0,00	294,00	0,00	0,00	0,00	2.436,00
Regularitz. IVA	2.588,25			3.694,95			4.555,95			4.390,05			15.229,20
TOTAL PAGAMENTS	14.325,02	7.461,77	7.853,81	12.581,72	7.461,77	12.053,81	23.492,12	7.461,77	9.547,81	13.401,45	7.461,77	12.878,44	135.981,26
SALDO MES	8.066,93	923,53	2.709,49	-1.836,92	4.069,53	-3.196,61	-6.140,72	6.126,53	95,89	477,25	4.238,93	-1.177,74	14.356,09
SALDO ACUMULAT	8.066,93	8.990,46	11.699,95	9.863,03	13.932,56	10.735,95	4.595,23	10.721,76	10.817,65	11.294,90	15.533,83	14.356,09	

	TRESORERIA - 2022												TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Tresoreria 01/01/22	14.356,09												14.356,09
Finançament	0,00												0,00
Prestació serveis	11.310,00	8.930,00	9.430,00	10.610,00	10.730,00	9.770,00	17.480,00	15.370,00	11.310,00	14.210,00	12.760,00	13.110,00	145.020,00
Subvencions													0,00
Iva repercutit	2.375,10	1.875,30	1.980,30	2.228,10	2.253,30	2.051,70	3.670,80	3.227,70	2.375,10	2.984,10	2.679,60	2.753,10	30.454,20
TOTAL COBRAMENTS	28.041,19	10.805,30	11.410,30	12.838,10	12.983,30	11.821,70	21.150,80	18.597,70	13.685,10	17.194,10	15.439,60	15.863,10	189.830,29
DESPESES													
Compres	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	2.520,00
Arrendaments	518,00	518,00	518,00	518,00	518,00	518,00	518,00	518,00	518,00	518,00	518,00	518,00	6.216,00
Reparacions i conserv.	0,00	0,00	160,00	0,00	0,00	160,00	0,00	0,00	160,00	0,00	0,00	160,00	640,00
Serveis professionals	117,00	117,00	117,00	117,00	117,00	117,00	117,00	117,00	117,00	117,00	117,00	117,00	1.404,00
Transports	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Primes assegurances	654,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	654,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.308,00
Serveis Bancaris	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00	52,00	624,00
Publicitats i propaganda	0,00	0,00	240,00	0,00	0,00	240,00	0,00	0,00	240,00	0,00	0,00	170,00	890,00
Subministraments	276,00	276,00	276,00	276,00	276,00	276,00	276,00	276,00	276,00	276,00	276,00	276,00	3.312,00
Altres Serveis	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	1.620,00
Sous i Salaris	5.800,00	5.800,00	5.800,00	5.800,00	5.800,00	5.800,00	5.800,00	5.800,00	5.800,00	5.800,00	5.800,00	11.600,00	81.200,00
Seguretat Social	1.275,00	1.275,00	1.275,00	1.275,00	1.275,00	1.275,00	1.275,00	1.275,00	1.275,00	1.275,00	1.275,00	1.275,00	15.300,00
Quotes préstec	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Iva suportat	274,68	274,68	358,68	274,68	274,68	358,68	274,68	274,68	358,68	274,68	274,68	343,98	3.617,46
IRPF treb i prof	1.425,00			1.875,00		1.875,00		1.875,00		1.875,00			7.050,00
Imp. SOCIETATS				124,63		1.350,70		287,99		287,99			2.051,31
INVERSIÓ													
Aplicacions informàtiques	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Equips processos inf.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.400,00
Altres immob.material	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.100,00
Iva suportat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	735,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	735,00
Regularitz. IVA	5.622,75			5.322,66		5.625,06				7.630,56			24.201,03
TOTAL PAGAMENTS	16.359,43	8.657,68	9.141,68	15.979,97	14.457,68	9.141,68	22.397,44	8.657,68	9.141,68	18.451,23	8.657,68	15.144,97	156.188,80
SALDO MES	11.681,76	2.147,62	2.268,62	-3.141,87	-1.474,38	2.680,02	-1.246,64	9.940,02	4.543,42	-1.257,13	6.781,92	718,13	33.641,48
SALDO ACUMULAT	11.681,76	13.829,38	16.098,00	12.956,12	11.481,74	14.161,76	12.915,13	22.855,15	27.398,57	26.141,44	32.923,36	33.641,48	

3.3.3. Comptes de resultats a tres anys

	2020	%	2021	%	2022	%
Import net xifra de negocis	61.810,00	100%	114.710,00	100%	145.020,00	100%
Subvencions	0,00		0,00		0,00	
Total ingressos	61.810,00	100%	114.710,00	100%	145.020,00	100%
Compres	1.740,00	2,8%	2.100,00	1,8%	2.520,00	1,7%
Arrendaments	6.000,00	9,7%	6.144,00	5,4%	6.216,00	4,3%
Reparacions i conservació	600,00	1,0%	616,00	0,5%	640,00	0,4%
Serveis professionals	900,00	1,5%	1.380,00	1,2%	1.404,00	1,0%
Transports	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Primes assegurances	1.260,00	2,0%	1.290,00	1,1%	1.308,00	0,9%
Serveis bancaris	300,00	0,5%	540,00	0,5%	624,00	0,4%
Publicitat i propaganda	540,00	0,9%	680,00	0,6%	890,00	0,6%
Subministraments	2.520,00	4,1%	3.240,00	2,8%	3.312,00	2,3%
Altres desp. Explotació	1.200,00	1,9%	1.440,00	1,3%	1.620,00	1,1%
Despeses personal	39.600,00	64,1%	80.680,00	70,3%	96.500,00	66,5%
Total despeses	54.660,00	88,4%	98.110,00	85,5%	115.034,00	79,3%
EBITDA	7.150,00	11,6%	16.600,00	14,5%	29.986,00	20,7%
Amortitzacions	1.380,00	2,2%	3.267,00	2,8%	4.755,00	3,3%
Despes financeres	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
RESULTAT DE L'EXPLOTACIÓ	1.380,00	2,2%	3.267,00	2,8%	4.755,00	3,3%
RESULTAT DE L'EXPLOTACIÓ	5.770,00	9,3%	13.333,00	11,6%	25.231,00	17,4%
Fons de reserva obligatori (20%)	1.731,00		3.999,90		7.569,30	
Fons d'educació i promoció cooperatives (10%)	577,00		1.333,30		2.523,10	
BENEFICI ABANS IMPOSTOS	3.462,00		7.999,80		15.138,60	
Impost sobre Societats (20%)	692,40		1.599,96		3.027,72	
Altres impostos	0,00		0,00		0,00	
RESULTATS EXERCICI	2.769,60	4,5%	6.399,84	5,6%	12.110,88	8,4%
CASH FLOW GENERAT	4.149,60	6,7%	9.666,84	8,4%	16.865,88	11,6%

3.3.4. Balanç de situació a tres anys

	ACTIU					
	2020	%	2021	%	2022	%
ACTIU NO CORRENT	7.120,00	33,7%	13.953,00	41,2%	10.298,00	18,4%
Immobilitzat Immaterial	2.100,00	9,9%	7.800,00	23,0%	5.400,00	9,7%
Propietat Industrial	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Dret de traspass	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Aplicacions Informàtiques	2.400,00	11,4%	9.600,00	28,3%	9.600,00	17,2%
Amortitz. Acum.immob. Immaterial	-300,00	-1,4%	-1.800,00	-5,3%	-4.200,00	-7,5%
Immobilitzat Material	4.020,00	19,0%	5.153,00	15,2%	3.898,00	7,0%
Terrenys	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Construccions				0,0%		
Maquinària	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Utilitatge	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Mobiliari	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Altres Instal·lacions	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Eq. Processos Informació	3.600,00	17,1%	6.800,00	20,1%	9.200,00	16,5%
Elements Transport	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Altre Immob. Material	1.800,00	8,5%	3.000,00	8,9%	4.100,00	7,3%
Amortitz. Acum.immob. Material	-1.380,00	-6,5%	-4.647,00	-13,7%	-9.402,00	-16,8%
Fiances i dipòsits a llarg termini	1.000,00	4,7%	1.000,00	3,0%	1.000,00	1,8%
Fiances a llarg termini	1.000,00	4,7%	1.000,00	3,0%	1.000,00	1,8%
Dipòsits a llarg termini		0,0%		0,0%		0,0%
Activos por Impost diferit	0,00	0,00%	0,00	0,0%	0,00	0,00%
ACTIU CORRENT	13.989,25	66,3%	19.925,79	58,8%	45.608,08	81,6%
Existències	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Existències	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Deutors	2.451,00	11,6%	5.569,70	16,4%	11.966,60	21,4%
Bestretes a proveïdors	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Clients	2.451,00	11,6%	5.569,70	16,4%	11.966,60	21,4%
Efectes a cobrar	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Deutors diversos	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Bestretes remuneracions	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
HP deutora	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Provisions per insolvència	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Inversions financeres temporals	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Altres inversions financeres temporals		0,0%		0,0%		0,0%
Comptes financers	11.538,25	54,7%	14.356,09	42,4%	33.641,48	60,2%
Comptes corrents amb socis		0,0%		0,0%		0,0%
Tresoreria	11.538,25	54,7%	14.356,09	42,4%	33.641,48	60,2%
Ajustaments per periodificacions	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Despeses anticipades	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
TOTAL ACTIU	21.109,25	100%	33.878,79	100%	55.906,08	100%

	PASSIU					
	2020	%	2021	%	2022	%
PATRIMONI NET	7.500,60	35,5%	17.900,34	52,8%	37.580,52	67,2%
Fons Propis	7.500,60	35,5%	17.900,34	52,8%	37.580,52	67,2%
Capital social	3.000,00	14,2%	3.000,00	8,9%	3.000,00	5,4%
Fons de reserva obligatori	1.731,00	8,2%	5.730,90	16,9%	13.300,20	23,8%
Romanent	0,00	0,0%	0,00	0,0%		0,0%
Resultat negatiu d'exercicis anteriors	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Excedent	2.769,60	13,1%	9.169,44	27,1%	21.280,32	38,1%
Subvencions oficials de capital	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Fons d'educació i promocions cooperatives		0,0%		0,0%		0,0%
PASSIU NO CORRENT	6.600,00	31,3%	6.600,00	19,5%	6.600,00	11,8%
Deutes a llarg termini amb entitats de crèdit	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Efectes a pagar a llarg termini	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Altres deutes	6.600,00	31,3%	6.600,00	19,5%	6.600,00	11,8%
PASSIU CORRENT	7.008,65	33,2%	9.378,45	27,7%	11.725,56	21,0%
Deutes a llarg termini amb entitats de crèdit	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Efectes a pagar a llarg termini	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Comptes corrents amb socis	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Proveïdors	0,00	0,0%	980,00	2,9%	0,00	0,0%
Creditors	1.234,00	5,8%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Bestretes de clients	2.494,00	11,8%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Remuneracions pendents de pagament	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
HP Creditora	3.280,65	15,5%	8.398,45	24,8%	11.725,56	21,0%
HP creditora per IVA	2.588,25	12,3%	5.622,75	16,6%	7.523,46	13,5%
HP creditora per IRPF	0,00	0,0%	1.425,00	4,2%	1.875,00	3,4%
HP creditora per Imp. Societats	692,40	3,3%	1.350,70	4,0%	2.327,10	4,2%
Organismes seguretat social creditors	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%
TOTAL PN I PASSIU	21.109,25	100%	33.878,79	100%	55.906,08	100%

3.3.5. Indicadors econòmics

Anàlisi del Compte d'exploració:

- L'estructura de la despesa està condicionada, principalment, pel cost de personal, ja que suposa un 64,1% de la totalitat dels seus ingressos, seguida de l'arrendament amb un 10% aproximadament. Això fa que la viabilitat del negoci estigui molt determinada pel preu per hora de totes les integrants de l'organització.
- El resultat de l'exercici mostra uns beneficis discrets el primer any, però la previsió en els dos següents és d'incrementar beneficis fins arribar a una rendibilitat d'un 18% aproximadament respecte als serveis prestats. Indicador que fa pensar en una sostenibilitat de negoci indiscutible.
- La rendibilitat creixent fa que es visualitzi una tendència positiva per a la consolidació del projecte a llarg termini i permeti augmentar l'estructura de personal a partir del segon exercici.
- I per últim, valorar de forma positiva que la no existència de finançament extern (entitats financeres) juntament amb la viabilitat de negoci, genera un cash-flow òptim que afavoreix a futures inversions.

Anàlisi financers:

Fons maniobra = finançament estable	2020	2021	2022
Situació financera equilibrada: Fons permanents (patrimoni net + passiu a ll/t) > Actiu no corrent	7.389,25	13.325,79	39.008,08
Insolvència tècnica: Actiu no corrent/Passiu corrent < 1	1,02	1,49	0,88
Solvència = Patrimoni net / Total passiu	35,53%	52,84%	67,22%
Qualitat del deute = Passiu Corrent / Total Passiu	33,20%	27,68%	20,97%
Fons de maniobra	6.980,60	4.977,64	33.882,52

Rendiment versus als actius totals:			
ROA = Resultat de l'explotació (benefici abans d'interessos i impostos) / Actius totals	27,33%	39,36%	45,13%

La rendibilitat que proporciona cada euro invertit en la mateixa és favorable, ja que es considera que un bon ROA hauria d'estar per sobre del 5% i, en el supòsit plantejat, constata el rendiment de les inversions realitzades.

3.4. Pla de comunicació i marca

Contextualització:

La informació rellevant per a la realització del pla ha estat tractat en els apartats Anàlisis de l'entorn (punt 2.1.1.) i Evolució i tendència (2.1.2.).

I de la mateixa manera s'ha realitzat un anàlisi intern de l'empresa que ha quedat reflectit en el DAFO del punt 2.3.

Definició d'objectius:

1. Llançament d'una nova marca: **Summus Coop** en el marc d'ESS del territori.
2. Aconseguir objectius de visibilitat que mesurarem en funció del numero de seguidors i/o fans de les xarxes assenyalades (linkedin, Instagram i twitter).
3. Fomentar la interacció amb la comunitat cooperativista del territori amb xerrades informatives i mini càpsules d'interès general.

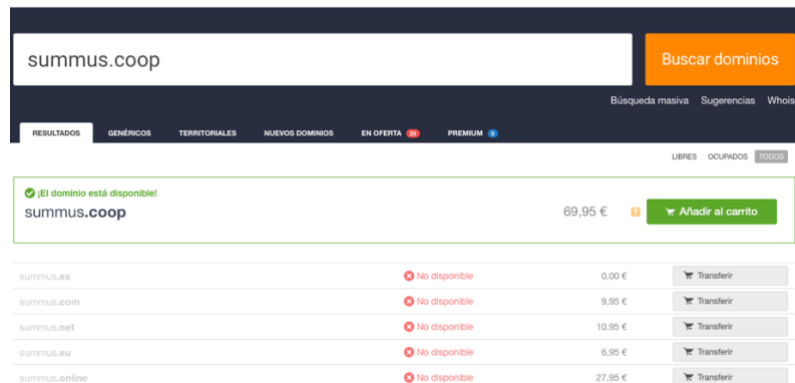
Imatge gràfica i procés de "naming":

Respecte a l'exercici de l'elecció d'un nom que reconeix la nostra ideologia, valors i la visió d'empresa i, després d'un treball de reflexió, arribem a la conclusió que, la nova cooperativa ha de tenir la denominació social: **Summus Coop**.



L'argument principal en l'elecció del nom i la imatge gràfica es pot resumir en els següents aspectes:

- En sí mateix ja es un e-nom.
- Facilitat per la seva pronunciació i fàcil memoritzar.
- Domini disponible: el que facilita la implantació de la identitat digital de la marca: www.summus.coop



Nom global: versatilitat en qualsevol idioma i no conflicte amb qüestions d'identitat territorial. Per últim, ens agrada el significat de la paraula, ja que aporta una informació implícita de creixement, de suma i de contribuir, que reflecteix la personalitat de les dones integrants de la cooperativa.

Logo:



Pronunciament: “sum.mus”

Adjectiu: Summus (femenine summa, neuter summum): primera/segona declinació

- 1.- highest, greatest, the most high
- 2.- top, on the top

Descendents:

Català: som

French: sommé

German: Summe

English; sum, summa, summit, consummate, consummation

Italian: sommo

Old Spanish: somo

Portuguese: sumo

Spanish: sumo, somo

Respecte a la forma:

Escollim una rodona que ens permeti dividir en dues meitats i augmentar el joc gràfic en funció de la necessitat. També per aplicacions en cartellera.



Respecte els colors:

Ens sembla que les lletres blanques s'identifiquen amb la claredat, transparència i la frescor. Tot i ser un color fred ens aporta impressió d'espai i innocència.

D'altra banda el color de fons, un blau amb tocs de verd aigua marina ens transporta a entorns productius, serens i, perquè no, mediterranis on ens trobem còmodes com a persones i com a marca.

D'altra banda, per a la creació de la imatge de la marca, hem donat resposta a un conjunt de preguntes que s'incorporen a continuació, per tal de definir i decidir quina és la nostra màxima aspiració:

Volem ser una marca de referència en el nostre territori?

Amb quins atributs volem que se'ns reconegui?

Volem ser en tres anys una marca posicionada en ESS?

Volem ser "l'expert" en el territori?

Catàlegs de serveis:



Públic objectiu:

El nostre públic són les empreses del territori amb sensibilitat cooperativista que, dins del seus interessos, és poder trobar una consultora que treballi conjuntament sota uns principis i valors empresarials afins.

Són empreses mitjanes i petites i, per tant, el diàleg comunicatiu serà molt proper, fresc i sense masses formalismes.

És per aquesta raó, que els canals de comunicació corporatius seleccionats son linkedin, instagram i twitter. La xarxa principal, això sí, referent a recursos, tonalitat de la comunicació i temps de dedicació serà linkedin.

Missatge:

Els protocols de comunicació que tindrem en compte per a la creació del missatge corporatiu són:

Clars i directe

Gramaticalment i ortogràficament perfecte.

Llenguatge professional adequat al sector

Contingut segons les necessitats del nostre públic.

Recursos i fixació de pressupost:

No existeix una partida pressupostària addicional pel pla de comunicació. Els recursos necessaris per a la gestió de les xarxes de comunicació són els propis recursos en temps i energia de les persones cooperativistes, ja que aportarem la informació necessària d'interès per a l'augment de visibilitat en l'ESS.

Canals:

Pàgina Web	Xarxes
Actes de relacions públiques	Blog
Newsletters	

Accions:

Rigurositat per fer, com a mínim, una recomanació i/o aportació de contingut dins la xarxa principal.

Un cop a la setmana farem un twitt o retwitt amb alguna notícia rellevant del sector.

Un article mensual al blog amb informació d'interès sectorial.

Mesurar resultats:

Finalitzat el primer any de vida de la cooperativa farem un anàlisi dels resultats obtinguts per valorar noves accions o canviar-les en el supòsit de que sigui necessari.

Proposta de valor de marca*:



* En aquesta proposta de valor hem estimat oportú conservar les paraules específiques utilitzades pels experts de comunicació ja que són fidedignes del que volen expressar. I a la vegada, ens ajuden a decidir com voler ser vistes i identificades per l'entorn.

3.5. Pla jurídic i de règim intern

En aquest últim apartat, es fa l'exercici de definir el procés de constitució legal que situa en temps i forma jurídica la seva implementació. I a la vegada, establim unes bases principals de com volem regular l'operativa i la vida interna de la cooperativa a través del Reglament de Règim Intern, tot i que som conscients que el contingut d'aquest Reglament requereix d'un treball més exhaustiu, l'abordem amb la finalitat de poder descriure l'essència de l'organització.

3.5.1.- Pla jurídic: tràmits de constitució ⁽⁶⁾

La constitució de la cooperativa requereix d'una sèrie de tràmits per a la seva posada en marxa. A continuació detallem els passos a seguir:

a) Sol·licitud del nom de la cooperativa (certificació negativa de denominació social)

El primer tràmit oficial per a constituir la cooperativa és sol·licitar el nom **Summus Coop** com a denominació social de l'entitat. Per a realitzar aquests gestions hem d'adreçar al Registre de Cooperatives de la Direcció General de l'Economia Social, el Tercer Sector, les Cooperatives i l'Autoempresa, demanar el nom i confirmar que no existeix cap cooperativa amb el mateix nom, o un de similar.

b) Redacció dels estatuts socials

Definir els estatuts socials que regula les normes principals de funcionament de la cooperativa així com l'objecte social, el domicili social i el capital social (regulat a la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives, article 16) ⁽⁷⁾. Aquests són aprovats per l'assemblea constituent per les tres sòcies fundadores.

c) Celebració de l'assemblea constituent

L'assemblea constituent aprova la constitució de la cooperativa, els estatuts socials, i es designa les persones que realitzaran els actes necessaris per a inscriure l'entitat, així com aquelles que, una vegada inscrita la cooperativa, han d'integrar el consell rector i si escau, la intervenció de comptes i la resta d'òrgans socials estatutàriament obligatoris. Aquests acords queden recollits en l'Acta d'assemblea constituent.

d) Aportacions inicials al capital social. Obertura d'un compte bancari

Un cop celebrada l'assemblea constituent obrirem un compte bancari en una entitat financera, titular **Summus Coop**, amb l'objectiu de dipositar les aportacions econòmiques de les tres sòcies en concepte de capital social, i que es fixa l'import de tres mil euros (mínim establert estatutàriament).

e) Escripura pública de constitució

La constitució de la cooperativa es formalitza en una escriptura pública, que atorguem les tres sòcies fundadores davant de la notaria. L'escriptura pública de constitució conté els documents següents:

- Acta de l'assemblea constituent de la cooperativa en la qual aprovem i signem els estatuts socials les tres sòcies fundadores.
- Els estatuts socials, els quals es regula els continguts mínims establerts a l'article 16 de la Llei de cooperatives de Catalunya

⁶ http://aracoop.coop/wp-content/uploads/Guia_practica_constitucio_cooperativa.pdf.

⁷ https://www.cooperativest treball.coop/sites/default/files/materials/150717_llei_dogc.pdf.

- Les aportacions socials que subscriuim cada persona sòcia.
- Certificació vigent de denominació social de cooperativa, emesa per la persona encarregada del Registre Central de Cooperatives de Catalunya.
- Certificació de l'ingrés en una entitat de crèdit, a nom de **Summus Coop** en constitució, i amb un capital social de tres mil euros.

f) Sol·licitud del CIF provisional

Una vegada la notaria ens faciliti una còpia autèntica, el pas següent és dirigir-nos a l'Agència Tributària per tal d'obtenir el codi d'identificació fiscal (CIF). Aquest CIF es considera provisional fins que la societat estigui inscrita al Registre de Cooperatives.

g) Autoliquidació de l'ITP – AJD

Cal liquidar l'impost de transmissions patrimonials i actes jurídics documentats (ITP i AJD). Aquest és un impost autonòmic i per tant, s'ha de presentar i liquidar a l'oficina liquidadora de l'Agència Tributària de Catalunya. Les cooperatives estan exemptes però, igualment, s'ha de fer el tràmit de presentació d'autoliquidació (model 600).

h) Inscripció al Registre de Cooperatives

Per inscriure l'entitat al Registre de Cooperatives, cal que les persones que designem per fer els actes constituents, nomenades a l'acta de constitució, presentin la sol·licitud normalitzada, acompanyada d'una còpia autèntica de l'escriptura pública de constitució.

i) Sol·licitud del CIF definitiu

Un cop inscrita al Registre de Cooperatives, amb l'escriptura pública original, que tingui la diligència d'inscripció on consti el número de registre, ja podem sol·licitar la targeta del CIF definitiu.

j) Documentació social

Els llibres que obligatòriament hem de portar i legalitzar al Registre de Cooperatives són:

- Llibre de registre de persones sòcies i les seves aportacions socials.
- Llibre d'actes de l'assemblea general i del Consell Rector.
- Llibre d'inventaris i balanços.
- Llibre diari.
- Llibres d'altres òrgans facultatius que tingui la cooperativa.

3.5.2.- Reglament de Règim Intern

a) Principis bàsics

El Reglament de Règim Intern es crea amb l'objectiu de desenvolupar aspectes no previstos o insuficientment regulats en els estatuts de la cooperativa.

Com a text normatiu és un instrument de caràcter intern que regula les nostres relacions laborals com a sòcies de Summus Coop, i que aprovat per l'Assemblea General es converteix en un document d'obligat compliment, però de rang inferior als Estatuts Socials de la cooperativa.

En aquests sentit el Reglament de règim intern (RRI) normativitza matèries vinculades directament amb els drets i les obligacions derivades de la prestació de treball de totes les sòcies treballadores, per tant, és d'aplicació a totes les sòcies treballadores de la cooperativa.

L'article 132.2 de la Llei 12/2015 de cooperatives de Catalunya estableix com a matèria del règim de la prestació de treball en el RRI: l'organització del treball; les jornades de treball; el descans setmanal; les festes laborals; les vacances; els permisos; les classificacions professionals; els criteris retributius;

la mobilitat geogràfica i funcional; les excedències; altres causes de suspensió o extinció de la relació de treball.

b) Socis/es treballadors/es

És la persona física que presta el seu treball personal a la cooperativa Summus Coop i, com a tal, es constitueix en copropietari i contrau els drets i deures contemplats als Estatuts i RRI.

En aquest apartat es regula els requisits per l'admissió i soci/es a prova.

c) Participació societària

La cooperativa necessita d'uns mecanismes de participació d'obligat compliment per part de totes les sòcies, ja que formen part de la condició de sòcia. Aquests són:

- Assistència a les assemblees
- Comissions de treball

d) Participació professionals

La relació contractual entre la cooperativa i les sòcies, es normativitza a través del contracte societari, i on es determina el règim de Seguretat Social (inicialment en règim especial d'autònoms), retribucions econòmiques (fixades en el pla econòmic) i jornada de treball. Però també, volem que en el RRI reculli qüestions com els permisos i excedències, permisos no retributius, excedència forçosa, excedència voluntària, excedència per cura de fill, jubilació, assignació del lloc de treball de la sòcia treballadora i la garantia del lloc de treball.

e) Aplicacions societàries

L'objectiu de les aplicacions societàries és millorar les condicions de treball, per les sòcies treballadores de la Cooperativa. Aspectes com la promoció interna, formació, permisos i baixes, malaltia i accident, millores socials i préstecs també els volem tenir molt present en el RRI.

f) Codi de conducta laboral

En aquest apartat es regular les faltes i la seva classificació (lleus, greus i molt greus) en funció de la seva importància i/o intencionalitat. I a conseqüència, es determina les sancions que es poden aplicar.

g) Liquidació en cas de baixa i retorn del capital

Qualsevol sòcia pot causar baixa voluntàriament de la cooperativa, mitjançant avís per escrit. En aquest article es defineix el procés i les condicions per al reemborsament de les aportacions en forma de capital i aportacions voluntàries.

h) Tractament de resultat econòmic

Els resultats nets de l'exercici han de destinar-se a Fons de Reserva obligatori, Fons d'educació i promoció cooperatives, millores socials i inversions per a la consolidació de **Summus Coop**.

i) Tancament econòmic de la cooperativa i revisió RRI

El RRI i les millores socials que es proposin estaran sempre condicionades al tancament econòmic de la cooperativa.

4. CONCLUSIONS

Finalment, i per obrir aquest apartat de conclusions generals, manifestar que l'objectiu central assolit en el present treball gira entorn a la definició d'un projecte de Consultoria Integral.

En aquest projecte de Consultoria Integral, al que hem donat forma, dotat de context, i hem anomenat Summus Coop, veiem clarament representats els següents ítems:

- Summus Coop **com a projecte empresarial cooperativista** que vol donar resposta a una realitat quantificada en l'ESS a la Catalunya Central.
- Summus Coop **com a iniciativa posada en marxa en el territori**, ja que la limitació actual de l'oferta del sector en l'àmbit d'influència és notòria. L'oferta del sector de consultoria especialitzades en l'ESS és molt limitada; i existeixen unes necessitats reals de suport i d'acompanyament en matèria econòmica i personal dins de les organitzacions de l'ESS del nostre entorn.
- **L'anàlisi territorial confirma la necessitat** de cobrir un espai de consultoria amb les nostres característiques en l'ESS, així ho mostren les dades quantitatives segons estructures jurídiques i activitats econòmiques existents. Però, per contra, es fa palès la dificultat d'arribar a les entitats i, en especial, a les possibles organitzacions que tenen l'oportunitat de transformació cap a cooperatives.
- **Posicionar** el projecte en primera línia de demanda i **establir sinergies** amb les entitats locals. I així, poder contribuir a cultivar espais comunitaris i multidisciplinaris, que afavoreixin entre persones i organitzacions aquests últims, i dels quals poden néixer nous projectes d'intercooperació.
- **La definició del model de negoci ens ajuda a visualitzar el projecte a executar.**
- El **Pla de treball i d'organització** a través de dinàmiques de treball, és d'especial interès perquè confirma el **compromís, la responsabilitat, la potència i el respecte** de totes les components de la cooperativa, i d'una manera compartida. Una organització amb un funcionament més participatiu i engrescador.
- La **viabilitat econòmica**, treballat des d'un pla econòmic financer, **indica una rendibilitat factible** tant en l'arrencada com en el procés de maduració.
- Reflexió personal i professional per a una integració d'equip, des de la mirada del **cooperativisme com una eina d'autoocupació i participació democràtica, mitjançant una gestió i propietat col·lectiva. I al mateix temps, contribuir per a una economia més social i més digne.**
- El Treball de Final de Postgrau ens ha permès, per últim, **tenir un punt de partida per a emprendre i executar un nou encaix jurídic, professional i personal**, que ens obligarà a fer un seguiment regular de les expectatives teòriques i els resultats obtinguts en un entorn clarament dinàmic.



5. REFERÈNCIES BIBLIOGRÀFIQUES

Ateneu Cooperatiu de la Catalunya Central. Diagnosi de les empreses de l'economia social a la Catalunya Central. Disponible a:
<http://diesdagost.cat/wp-content/uploads/2017/06/Diagnosi-SCCLiSL-2017-v3.pdf> (accés maig 2019)
<http://diesdagost.cat/wp-content/uploads/2018/12/Diagnosi-associacions-i-fundacions.pdf> (accés maig 2019)

Cooperatives de Treball de Catalunya: Informe “Economies transformadores i cooperativisme”. Disponible a:
https://www.cooperativest treball.coop/sites/default/files/materials/economies_transformadores_i_cooperativisme.pdf (accés juny 2019)

DOGC (2015). *Llei de cooperatives de Catalunya*. Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya Disponible a: <http://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/6914/1434848.pdf> (accés juny i juliol 2019)

Estivill Pascual, J (2018). *Invitació a l'Economia Solidària. Una visió des de Catalunya*. Ed. Xarxa d'Economia Solidària i Pol.len edicions secl. (accés maig 2019)

Garcia Jané, J. i Sanchez Griño, J.M. (2017). *Guia per mesurar l'Economia Social i Solidària des dels ens locals*. Sèrie Economia i Treball, 2. Ed. Diputació de Barcelona. (accés juny 2019)

Generalitat de Catalunya. Institut Estadístic de Catalunya. Disponible a:
<http://www.idescat.cat/pub/?id=aec&n=249&lang=es&t=2018> (accés maig 2019)

Generalitat de Catalunya. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Disponible a:
http://treball.gencat.cat/web/.content/25_treball_en_la_diversitat/insercio_laboral_empreses/document/Balanc_EI_2006_2017.pdf (accés maig 2019)

Generalitat de Catalunya. Observatori del Treball i Model Productiu. Disponible a:
http://observatorit treball.gencat.cat/ca/ambits_tematicos/economia_social_i_autonomos/cooperatives/
http://observatorit treball.gencat.cat/ca/ambits_tematicos/economia_social_i_autonomos/societats_laboral_s/ Font: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Direcció General d'Economia Social i Cooperativa i Treball Autònom i Serveis Territorials del Departament del Treball, Afers Socials i Famílies. (accés maig 2019)

Jaume Gambí, Irene (2018). La ciutat invisible. Article. Món Cooperatiu. Pràctiques transformadores de l'economia solidària a Barcelona. Barcelona, octubre 2018
https://issuu.com/coopolisbcn/docs/pptt_2018_digital_web

XES. *Pam a Pam. Mapa de l'economia Social*. Consultable a: <https://pamapam.org/ca/>

<http://www.aeesdincat.cat/ambits/laboral/> (accés maig 2019)

http://treball.gencat.cat/web/.content/25_treball_en_la_diversitat/discapacitat/enllacos/cet_catalogue/Lli_statCETs.pdf (accés maig 2019)

6. ANNEX

GUIÓ ENTREVISTA ATENEU COOPERATIU DE LA CATALUNYA CENTRAL REFERENT: ALBA ROJAS

1. Després d'aquests dos anys de treball i un cop elaborat les diagnòs de l'ESS a la Catalunya Central quina és la teva percepció de l'estat de l'ESS i la seva tendència en el territori?
2. Què en destaqués, positiu i negatiu, de la proposta i del treball fet per l'Ateneu Cooperatiu?
3. Des de l'Administració Pública quines eines i possibilitats hi han per accedir a serveis i recursos? Són suficients?
4. Quin és el marc de col·laboració entre les empreses i entitats locals?
5. Com poder arribar d'una manera més transversal i que l'ESS arribin millor a la població, i en especial, a l'emprenedoria, independentment del seu bagatge i perfil personal.
6. Les necessitats concretes en la constitució i consolidació de les empreses en l'ESS és vital, però com podem acompanyar-les en la seva divulgació, assessorament, tràmits, viabilitat del projecte, formació, i fins i tot en possibles reconversions.
7. Valoració i necessitats de gestió que existeixen actualment en les entitats de l'ESS.
8. Quin grau de compromís creus que té el sector de la consultoria empresarial en l'ESS.
9. Projectes d'acció a curt termini des de l'Ateneu Cooperatiu?
10. Principals reptes d'ESS a curt i mig termini?

GUIÓ ENTREVISTA FACTO ASSESSORS, SCCL REFERENT: ORIOL MARTIN

1. Des de la trajectòria professional, dedueixos uns inicis com a autònoms (freelance), quin va ser el vostre procés de transformació? Inici activitat amb cooperativa.
2. El model de negoci i en què el diferencia d'altres amb activitat similars en ESS?
3. En una cooperativa de treball, l'objecte està en posar el servei en valor, com s'estableix i es garanteix la remuneració del professional i la gestió de la cooperativa.
Quines innovacions heu posat en pràctica en la forma d'organitzar la propietat, la gestió i l'apropiació dels fruits del treball?
4. Les cooperatives tendeixen a anar juntes? Vosaltres mateixos esteu a la Federació de Cooperatives de Treball, al Grupo Ecos, la Xes.... El treball conjunt és importat? La intercooperació és un dels principis del moviment cooperatiu però, existeix realment una xarxa de consultoria? Si no es fomenta la transformació que implica el cooperativisme, es pot acabar sent una forma jurídica i ja està. Com consolidar un projecte cooperatiu amb eines transformadores, econòmica i democràtica.
5. Quines característiques ha de tenir, per a vosaltres, una cooperativa?
6. Consideres que la seva rendibilitat està renyida amb la sostenibilitat?
7. Quins valors poseu en pràctica tot l'equip de FACTO ASSESSORS en el treball? Com aconseguir la seva universalització?
8. Com visibilitzar-se en el territori?
9. Valoració de les demandes i necessitats de gestió en les organitzacions de l'ESS.
10. Respecte a la viabilitat de les activitats econòmiques en l'ESS, des de FACTO ASSESSORS impulseu noves iniciatives i la transformació de societats mercantils en ESS, així com el suport per enfortir i millorar les iniciatives d'ESS ja existents?



MODEL D'ESTATUTS D'UNA COOPERATIVA DE TREBALL ASSOCIAT

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1. Denominació

Amb la denominació de (1) ... , Societat Cooperativa Catalana Limitada es constitueix una societat cooperativa de treball associat, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 2. Objecte i activitats

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és ... (2).

Tots els socis treballadors han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitat professional.

Article 3. Durada

La societat es constitueix per temps ... (3)

Article 4. Domicili social i àmbit territorial

El domicili social de la cooperativa s'estableix a ... (4) i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a ... (5).

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES (6)

Article 5. Persones sòcies treballadores

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 24 d'aquests estatuts.

Article 6. Requisits per a l'admissió

Per a l'admissió d'una persona com a soci treballador cal que es compleixin els requisits següents: (7)



- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil (8).
- c) Superar un període de prova d... mesos (9).
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 7. Obligacions dels socis

Els socis estan obligats a: (10)

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) Realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, en les condicions que estableix l'article 24 d'aquests estatuts, i dur a terme l'activitat cooperativitzada mínima que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector.
- f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

Article 8. Drets dels socis

Els socis tenen dret a: (11)

- a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.

d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.

e) Participar en els excedents, si n'hi ha, d'acord amb el que estableixen aquests estatuts.

f) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa.

g) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Article 9. La responsabilitat dels socis pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrietes, tant si estan desemborsades com si no (12).

El soci que es doni de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'ha de reemborsar, continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la pèrdua de la condició de soci i fins l'import de les aportacions que se li han de reemborsar(13).

Article 10. Baixa dels socis

Qualsevol soci es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb ... mesos d'antelació (14).

Article 11. Baixa justificada i baixa obligatòria (15)

1. La baixa es considerarà justificada: (16)

2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General (17) dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea (17) es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació (18).

3. El Consell Rector ha de donar de baixa obligatòriament els socis que deixin de complir els requisits objectius establerts per aquests estatuts o exigits per la Llei per mantenir-ne la condició, per formar part de la cooperativa.

Article 12. Dret de reemborsament

En tots els casos de baixa d'un soci, aquest soci tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, així com al retorn cooperatiu que li correspongui en funció de la seva activitat cooperativitzada i, si escau, la part individualitzada del Fons de reserva voluntari (19).

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'1 mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici. D'altra banda, sobre l'import liquidat de les aportacions obligatòries, el Consell Rector aplicarà una deducció de , en el cas de baixa injustificada i una deducció de ... en el cas d'expulsió de la persona sòcia (20).

El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. La persona sòcia té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat de dos punts.

Article 13. Faltes dels socis

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 14. Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

1 (21)

Article 15. Faltes greus

Són faltes greus:

1 (22)

Article 16. Faltes lleus (23)

Són faltes lleus:

1 (24)

Article 17. Sancions

Les faltes molt greus se sancionen ... (25).

Les faltes greus se sancionen ... (26).

Les faltes lleus se sancionen ... (27).

Article 18. Procediment sancionador

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent d'acord amb el que estableix l'article 36 de la Llei de cooperatives catalana i amb l'audiència de l'interessat pel termini de dies (28).

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General (17) en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General (17) poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

Article 19. Capital social mínim

El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

Els títols han de tenir un valor d... euros (29) cadascun. L'aportació mínima per adquirir la condició de soci ha de ser d ... euros (30), la qual s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

El capital social mínim es fixa en ... euros (31).

Article 20. Transmissió de les aportacions

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

- a) Entre persones sòcies, per actes inter vivos (32).
- b) Per successió mortis causa.

Article 21. Aplicació dels excedents

1. Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, en els percentatges següents :

a) Amb caràcter general, el ... al fons de reserva obligatori i el ... al fons d'educació i promoció cooperatives (33).

b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.

c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.f de la Llei de cooperatives catalana, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

3. Fetes les dotacions a què fan referència els apartats anteriors, la quantitat restant, un cop satisfets els impostos exigibles, s'ha d'aplicar, de conformitat amb el que acordi l'assemblea general ordinària, de la manera següent:

a) Al retorn cooperatiu dels socis, que es pot incorporar al capital social amb l'increment corresponent a la part de cadascú o es pot satisfer directament a aquesta persona després de l'aprovació del balanç de l'exercici (34)

Tanmateix, l'assemblea general pot autoritzar el pagament de retorns cooperatius a compte, a proposta del consell rector i, si escau, amb l'informe favorable previ de la intervenció de comptes o de l'auditor.

b) A dotació a fons de reserva voluntaris amb caràcter (35).

c) La cooperativa ha d'aplicar la part del resultat de la regularització del balanç a què fa referència l'article 79.2.e de la Llei de cooperatives catalana que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, o més, d'acord amb el que estableixen els estatuts o per acord de l'assemblea general, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social dels socis o a l'increment dels fons de reserva, obligatoris o voluntaris, en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, pel que fa a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços

(36). Tanmateix, quan la cooperativa tingui pèrdues per compensar, aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les, i s'ha de respectar igualment, en tot cas, el que estableix l'article 82.2.a de la Llei de cooperatives catalana.

4. El retorn cooperatiu s'ha d'acreditar a cada soci en proporció a les operacions, els serveis o les activitats que cadascú hagi fet amb la cooperativa.

(37)

Article 22. Imputació de pèrdues

1. Per a la imputació de pèrdues s'han d'aplicar els criteris següents: (38)

2. En tot cas, en la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa ha de registrar-se per les normes següents:

- a) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de reserva obligatori. Quan per a la imputació de pèrdues s'hagi utilitzat el Fons de reserva obligatori, totalment o parcialment, no s'ha de procedir a l'aplicació, imputació o repartiment de retorns cooperatius o altres resultats positius repartibles fins que aquest Fons hagi assolit el nivell anterior a la seva utilització.
- b) Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.
- c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa (39). Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està obligada a dur a terme d'acord amb l'article 7, apartat e), d'aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

3. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social. També es poden satisfer amb càrrec als retorns que podrien correspondre a la persona sòcia dins del mateix termini previst a l'article 82.1 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

4. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'1 mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti el concurs de la cooperativa o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 23. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any (40).

(41)

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 24. Organització funcional interna

Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball són ... (42).

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 25. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un dels socis. La notificació al soci s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració (43).

La convocatòria, tant la que s'anunciï al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. L'assemblea ha de tenir lloc (44)

L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti els subjectes indicats a l'article 45.3 de la Llei de cooperatives (45)

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45, apartat 1, de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 26. Del vot per representant a l'Assemblea General

Cada soci té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant. Cada representant només pot tenir dos vots delegats.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió (46).

Article 27. Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats (47).

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents (48).

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- c) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- d) Aprovació del Reglament de règim intern relatiu al règim de treball dels socis treballadors.
- e) La creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

Article 28. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

En tot cas, corresponen al consell rector i no són delegables les següents facultats:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones
- e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència.

f) Distribuir els càrrecs del consell rector. (49)

g) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal, d'acord amb l'article 89 de la Llei de cooperatives catalana.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans (50).

Article 29. Composició del Consell Rector

El Consell Rector es compon d... (51), elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment següent: ... (52).

Els càrrecs són els següents: president, secretari, ... (53). La seva distribució correspon a ... (54).

Article 30. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada d... anys (55).

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori pels socis, llevat d'una causa justa, i, no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi: ... (56).

Article 31. Funcionament del Consell Rector

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari, com a mínim, un cop cada ... (57).

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components (58).

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre (59). Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats (60).

(61)

(62)

CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 32. Dissolució i liquidació

Són causes de dissolució de la cooperativa: (63)

a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo (64).

b) La voluntat dels socis (65).



- c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'1 any
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de creditors.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

Disposició addicional 1

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

Disposició addicional 2

Els socis treballadors opten per inscriure's a la Seguretat Social en el règim ... (66).