

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Сумський державний університет

Економічні проблеми сталого розвитку

Экономические проблемы устойчивого развития

Economical Problems of Sustainable Development



Матеріали

**Всеукраїнської науково-технічної конференції студентів,
аспірантів і молодих учених, присвяченої 80-річчю
від дня народження професора Олега Балацького
(Україна, Суми, 21 – 25 квітня 2017р.)**

Суми
Сумський державний університет
2017

РЕФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ ДПІ У М. СУМАХ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДФС У СУМСЬКІЙ ОБЛАСТІ

*доц. Павленко О. О., доц. Древаль О. Ю.,
студ. гр. ДСмз – 51 Мінченко Г. Д.*

На сьогодні перед урядом гостро стоїть проблема вдосконалення організаційної структури фіскальних органів з метою належної реалізації державної податкової політики з урахуванням сучасних тенденцій та особливостей розвитку України.

Організаційна структура, що характеризує ефективну систему управління дозволяє оптимізувати організаційні зв'язки в організації, рівномірно розподілити завдання та функції, вірно визначити чисельність персоналу та необхідну кількість підрозділів, усунути дублювання функцій, виключити подвійне підпорядкування, окреслювати сфери діяльності підрозділів та сформувати інформаційні потоки.

Реформування державної фіскальної служби обумовлена багатьма чинниками, серед яких головними є: неспроможність ДФС як інституції щодо виконання основних функцій та домінування фіскальної функції над сервісними.

На початок 2015 року в структурі ДПІ у м. Сумах загальна чисельність складала 341 штатних одиниць, 15 самостійних та 29 несамостійних структурних підрозділів. Структура інспекції включала: 7 підрозділів, які забезпечували внутрішню роботу ДПІ у м. Сумах, 1 підрозділ (управління реєстрації платників та електронних сервісів), що виконував деякі сервісні функції, 7 підрозділів, які забезпечували виконання індикативних показників доходної частини бюджету.

Інспекцією забезпечувалось виконання 624 функцій та процедур. В результаті реформування організаційної структури ДПІ у м. Сумах на протязі 2015-2017 рр. загальна штатна чисельність працівників інспекції зменшилась на 289 штатних одиниць, що відповідає 84,7% від чисельності на початок 2015 року. Але спостерігається тільки незначне зменшення кількості функцій, які покладені на підрозділи, що не відповідає основним принципам формування ефективних організаційних структур.

Основна мета реформування структури ДФС України - ефективно використовувати програму електронного оподаткування та запроваджувати усі її сервіси, які успішно функціонують в багатьох країнах Європи. Створення сервісних служб в Україні та відповідне реформування ДПІ переважно з консультативно-сервісними функціями передбачає максимальну автоматизацію всіх процесів з адміністрування податків.

Таблиця - Динаміка змін організаційної структури ДП у м. Сумах Головного управління ДФС у Сумській області за 2015-2017 роки

Показник	2015 рік			2016 рік			2017 рік	
	На початок року	I-е півріччя	II-е півріччя	На початок року	I-е півріччя	II-е півріччя	На початок року	I-е півріччя
Кількість штатних одиниць / (зменшення до попереднього показника) з них:	341	340 / (-1)	311 / (-29)	185 / (-126)	210 / (+25)	144 / (-66)	127 / (-17)	52 (-75)
- керівний склад;	73	73 / (0)	67 / (-6)	44 / (-23)	46 / (+2)	46 / (0)	37 / (-9)	15 / (-22)
- підпорядковані працівники (спеціалісти)	268	267 / (-1)	244 / (-23)	141 / (-103)	164 / (+23)	98 / (-66)	90 / (-8)	37 / (-53)
Кількість самостійних підрозділів	15	15	15	13	13	12	12	4
Кількість несамостійних підрозділів	31	29	27	17	17	15	13	3