

Arbeidsmarktprognoses Rijk van Nijmegen 2017-2022

Citation for published version (APA):

Peeters, T., & Cörvers, F. (2018). Arbeidsmarktprognoses Rijk van Nijmegen 2017-2022. (ROA Fact sheets; Vol. ROA-F-2018/, No. 010D). Maastricht: Research Centre for Education and the Labour Market.

Document status and date:

Published: 01/01/2018

Document Version:

Publisher's PDF, also known as Version of record

Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

www.umlib.nl/taverne-license

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

repository@maastrichtuniversity.nl

providing details and we will investigate your claim.



Arbeidsmarktprognoses Rijk van Nijmegen 2017-2022

Tim Peeters
Frank Cörvers

ROA Fact Sheet

ROA-F-2018/10D

Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt | ROA
Research Centre For Education and the Labour Market | ROA

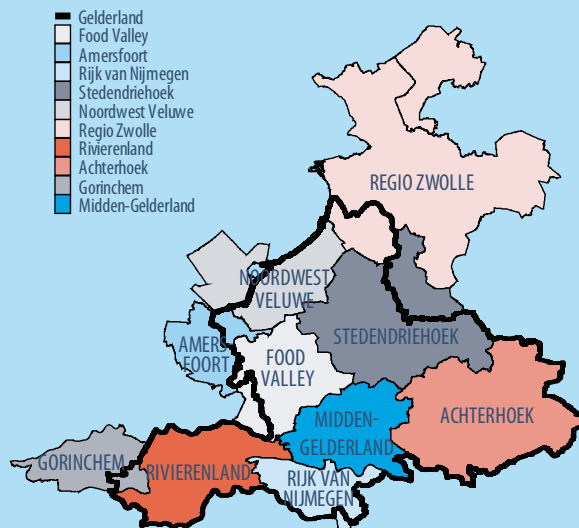
Arbeidsmarktprognoses Rijk van Nijmegen 2017-2022

Inleiding

Als onderdeel van het Project Onderwijs-Arbeidsmarkt (POA) stelt het ROA sinds 2013 tweejaarlijkse regionale arbeidsmarktprognoses op die tegemoet komen aan de toenemende belangstelling voor regionale arbeidsmarktinformatie. Binnen dit kader past ook voorliggende factsheet met arbeidsmarktprognoses voor het Rijk van Nijmegen. Deze prognoses bestrijken de periode 2017-2022 en worden weergegeven voor 24 opleidingscategorieën die verdeeld zijn over zes opleidingsniveaus. Waar mogelijk worden de prognoses vergeleken met deze voor Gelderland als geheel, en wordt er een relatie gelegd met zowel de sector- als opleidingsspecialisatie van de werkgelegenheid in de verschillende regio's. De interpretatie van de prognoses gebeurt steeds vanuit het perspectief van schoolverlaters en werkzoekenden.

De prognoses voor de hele provincie Gelderland evenals een leeswijzer kunnen gevonden worden in de factsheet met nummer ROA-F-2018/10. Onderstaande kaart geeft aan hoe Gelderland is samengesteld uit de verschillende arbeidsmarktregio's, en de overzichtstabel laat de verschillende gemeenten zien die in het Rijk van Nijmegen gelegen zijn. Zie ten slotte Tekstbox 1 voor definities van de in deze factsheet gebruikte variabelen.

Arbeidsmarktregio's binnen Gelderland



Gemeenten in het Rijk van Nijmegen

Gelderse gemeenten	Niet-Gelderse gemeenten
Berg en Dal	Mook en Middelaar
Beuningen	
Druten	
Heumen	
Nijmegen	
Wijchen	

Prognoses en actuele arbeidsmarkt cijfers naar opleidingsniveau

De arbeidsmarktvooruitzichten voor het Rijk van Nijmegen zijn op geaggregeerd niveau met een ITA van 1,04 het minst gunstig van de zeven Gelderse regio's. Zoals blijkt uit Tabel 1 wijken de cijfers van deze arbeidsmarktregio bovendien op verschillende punten sterk af van de andere vijf arbeidsmarktregio's. In tegenstelling tot in de rest van Gelderland zijn de arbeidsmarktvooruitzichten voor hbo en wo hier namelijk gemiddeld zwakker dan voor mbo 2/3 en mbo 4. Dit komt doordat een relatief grote instroom van hoger opgeleiden naar verwachting zal leiden tot een aanbodoverschot van zowel hbo als wo-schoolverlaters. Voor wo is dit in belangrijke mate een gevolg van de aanwezigheid van de Radboud Universiteit. Bovendien wordt voor wo een vervangingsvraag voorzien die slechts de helft bedraagt van deze van Gelderland als geheel.

Voor de opleidingsniveaus basisonderwijs/vmbo, mbo 2/3 en mbo 4 wordt een beduidend hogere uitbreidingsvraag verwacht. Het aanzienlijke vraagoverschot dat wordt voorzien voor basisonderwijs en vmbo (ITA van 0,87) wordt daarenboven mede gedreven door een relatief grote verwachte jaarlijkse vervangingsvraag (4,1% per jaar). Dit staat in contrast met havo/vwo, waar een zeer lage vervangingsvraag (gemiddeld 1,1% per jaar) zorgt voor een matig arbeidsmarktperspectief dat bovendien duidelijk minder gunstig is dan in de andere arbeidsmarktregio's.

Betreffende de actuele arbeidsmarktindicatoren vallen nog enkele zaken op. Zo zijn schoolverlaters van het hbo, basisonderwijs en vmbo in het Rijk van Nijmegen minder vaak werkzaam dan in Gelderland als geheel. De werkloosheid van schoolverlaters van het basisonderwijs en vmbo is tevens in geen enkele andere arbeidsmarktregio groter (7%). Gediplomeerden van het hbo en wo werken ten slotte met respectievelijk 48% en 57% minder vaak voltijds dan in de provincie als geheel.

Het feit dat de ITA en dus het toekomstig arbeidsmarktperspectief voor basisonderwijs en vmbo (0,87) gunstiger is dan voor hbo en wo (1,11), dient met enige voorzichtigheid geïnterpreteerd te worden. Een aanzienlijk deel van de vraag naar personen met basisonderwijs of vmbo als opleidingsachtergrond heeft namelijk betrekking op laagbetaalde en kleine banen. Dit kan afgeleid worden van het relatief lage uurloon (13,7 euro), het lage gemiddeld aantal gewerkte uren per week (25,5) en het hoge aandeel van studenten en scholieren (24%). Bovendien gaat het vaak om flexibele banen met weinig doorgroeimogelijkheden. Enerzijds blijkt dit uit het lage percentage dat voltijds en vast in dienst is. Anderzijds komt dit ook tot uiting in het slechte loopbaanperspectief. De variabele "typering loopbaan", die per opleidingsniveau de loongroei tussen ca. 25 en 45 jaar (berekend voor Nederland als geheel) weergeeft in 2016,

is namelijk het minst gunstig voor laagopgeleiden, en het meest gunstig voor havo/vwo.¹ Deze laatste groep bestaat mogelijk deels uit mensen die geen hogere opleiding hebben afgemaakt omdat ze door hun persoonlijke capaciteiten uitstekende kansen op de arbeidsmarkt hadden.

Verder is van belang dat de groep van laagopgeleiden met basisonderwijs of vmbo heel heterogeen is: niet alleen scholieren, maar ook voortijdig schoolverlaters zonder startkwalificatie (minimaal mbo 2 of havo), schoolverlaters van het speciaal onderwijs en arbeidsgehandicapten. Bij het aangegeven goede arbeidsmarktperspectief is geen rekening gehouden met de mogelijke sociale, fysieke en cognitieve beperkingen van mensen binnen deze groep.

Sectorspecialisatie

Zoals blijkt uit Figuur 1 die de sectorspecialisatie² in het Rijk van Nijmegen weergeeft, kent deze arbeidsmarktregio een zeer uitgesproken focus op de zorgsector. Daarmee verschilt ze sterk van de andere arbeidsmarktregio's, in het bijzonder van Food Valley. Eenzelfde focus op de welzijnssector is echter niet aanwezig. Daarnaast heeft het Rijk van Nijmegen een specialisatie in onder meer openbaar bestuur en overheidsdiensten, het onderwijs en de horeca. Voor deze laatste twee sectoren is dit een gevolg van de grote studentenpopulatie in Nijmegen. Het werkgelegenheidsaandeel van de meeste andere sectoren is kleiner dan dat van Gelderland als geheel. Dat is ook het geval voor de industriële sectoren. Opvallend is ten slotte de beperkte relatieve aanwezigheid van de groot- en detailhandel.

Arbeidsmarktperspectieven naar opleidingscategorie

De prognoses naar opleidingsniveau uit de eerste paragraaf kunnen verder uitgesplitst worden naar opleidingscategorie. Dit is weergegeven in Figuur 2, die per opleidingscategorie binnen het lager en middelbaar (beroeps)onderwijs toont hoe de totale arbeidsvraag en het totale arbeidsaanbod zich naar verwachting de komende zes jaar in het Rijk van Nijmegen zullen verhouden. Figuur 3 doet hetzelfde voor het hoger onderwijs.

De kleuren bakenen de gebieden af die corresponderen met de vijf eerder besproken ITA-typeringingen voor schoolverlaters, gaande van slecht (rood en $ITA > 1,15$) tot zeer goed (grijs en $ITA \leq 0,85$). Deze kunnen geïnterpreteerd worden als kwalitatieve aanduidingen van de verwachte

arbeidsmarktperspectieven. Voor de punten op de middelste diagonale lijn zijn verwachte vraag en aanbod aan elkaar gelijk, wat correspondeert met een ITA gelijk aan 1. Bijvoorbeeld, voor hbo techniek bedragen het totale aanbod en de totale vraag over zes jaar respectievelijk (afgerond) 28% en 38%. Deze waarden impliceren een ITA van 0,93, zodat hbo techniek zich bevindt in het donkerblauwe gedeelte met het perspectief "goed".³ Merk op dat deze ITA een gemiddelde betreft van de opleidingscategorie hbo techniek, en dat er variatie kan bestaan in de arbeidsmarktperspectieven van de onderliggende opleidingstypes.

Net als Tabel 1 geven eveneens de vraag- en aanbodverhoudingen naar opleidingscategorie voor de komende zes jaar een ander beeld dan die van Gelderland als geheel. Zoals blijkt uit figuren 2 en 3 is dit in het bijzonder het geval voor de hogere opleidingen. Daar valt op dat de meeste opleidingscategorieën een ITA hebben die groter is dan 1 en waarvoor dus een aanbod verwacht wordt dat groter is dan de vraag. Wo techniek is de enige wo-categorie waarvoor een goed arbeidsmarktperspectief wordt verwacht. Voor vier andere wo-categorieën worden daarentegen slechte arbeidsmarktperspectieven voorzien, meer bepaald voor wo economie en recht, wo onderwijs, wo taal en cultuur en wo gedrag en maatschappij. Elk van deze vier opleidingscategorieën heeft binnen Gelderland bovendien uitsluitend in het Rijk van Nijmegen een slecht arbeidsmarktperspectief. Figuur 3 maakt duidelijk dat dit hoofdzakelijk het resultaat is van een beperkte arbeidsvraag. Bij de hbo-opleidingen worden de beste arbeidsmarktvooruitzichten verwacht voor schoolverlaters van hbo techniek. Slechte perspectieven worden daarentegen voorzien voor afgestudeerden van hbo economie en hbo taal en cultuur (wegens een groot aanbod).

De prognoses naar opleidingscategorie voor de mbo-opleidingen liggen wel min of meer in lijn met deze van de andere arbeidsmarktregio's. Voor schoolverlaters van mbo 4 techniek en mbo 4 groen worden goede arbeidsmarktperspectieven verwacht. Dat geldt niet voor mbo 4 zorg en welzijn, waarvoor slechte arbeidsmarktperspectieven voorzien worden vanwege een groot arbeidsaanbod. Omdat ook de vooruitzichten voor hbo gezondheidszorg en wo medisch slechts matig zijn, suggereert dit dat werkgevers in de voor het Rijk van Nijmegen belangrijke zorgsector wellicht weinig moeilijkheden zullen ondervinden om geschikt personeel voor haar vacatures te vinden. De gunstigste vooruitzichten gelden ten slotte voor schoolverlaters van het basisonderwijs en vmbo, hoewel dit genuanceerd dient te worden in het licht van hun slecht loopbaanperspectief en doorgaans minder gunstige arbeidsvoorwaarden (zie Tabel 1).

1 De indicator voor loopbaanperspectief wordt berekend aan de hand van het verschil in bruto uurloon van werkenden in de leeftijdsgroep 20-29 jaar en 40-49 jaar. Voor een argumentatie, zie Fouarge, D., Kriechel, B., & Dohmen, T. (2014). Occupational sorting of school graduates: The role of economic preferences, *Journal of Economic Behavior & Organization*, 106, 335-351.

2 Gebaseerd op de werkzame beroepsbevolking uit de Enquête Beroepsbevolking (EBB), inclusief zelfstandigen.

3 De berekening van de ITA is niet louter een deling van aanbod en vraag, aangezien teller en noemer nog dienen vermeerderd te worden met 100.

Relatie arbeidsmarktperspectieven en specialisatie naar opleiding

Figuur 4 toont de relatie tussen de verwachte arbeidsmarktperspectieven (ITA) voor de verschillende opleidingscategorieën over de periode 2017-2022 en de mate waarin het Rijk van Nijmegen in deze opleiding “gespecialiseerd” is. Deze laatste variabele is gelijk aan de ratio van het aandeel werkzame personen met een bepaalde opleidingscategorie die in het Rijk van Nijmegen wonen ten opzichte van het aandeel van die opleidingscategorie in het Nederlandse totaal. Indien de specialisatiecoëfficiënt voor een opleidingscategorie groter is dan 1,00, betekent dit dus dat het Rijk van Nijmegen in verhouding tot Nederland een groter aandeel van mensen met deze opleiding kent. Bijvoorbeeld, de opleidingsspecialisatiecoëfficiënt van 1,69 die hoort bij hbo gezondheidszorg impliceert dat het aandeel van deze opleidingscategorie in het Rijk van Nijmegen 69% groter is dan het aandeel van deze opleidingscategorie in Nederland als geheel. Arbeidsmarkttekorten zijn ernstiger naarmate de specialisatiegraad van de werkgelegenheid voor de betreffende opleidingscategorieën in een regio

groter is. Het verband tussen de ITA en de specialisatie per opleidingscategorie in het Rijk van Nijmegen verschilt sterk van dat van de rest van Gelderland. De meeste hogere opleidingen zijn in het Rijk van Nijmegen namelijk proportioneel meer vertegenwoordigd dan in Nederland, en degenen die relatief vaker voorkomen hebben bovendien meestal een ongunstig arbeidsmarktperspectief. Dit is in het bijzonder het geval voor de wo-opleidingscategorieën. De opleidingen die het grootste aandeel kennen ten opzichte van Nederland zijn wo medisch, wo gedrag en maatschappij en hbo gezondheidszorg.

Hiertegenover staat dat alle mbo-opleidingen ondervertegenwoordigd zijn in verhouding tot Nederland. Dit neemt niet weg dat die ondervertegenwoordiging voor de meeste opleidingscategorieën toch samengaat met ongunstige arbeidsmarktvooruitzichten. Opmerkelijk daarbij is dat in tegenstelling tot de hogere zorggerichte opleidingen en ondanks het belang van de zorgsector, mbo 2/3- en mbo 4 zorg en welzijn ondervertegenwoordigd zijn in het Rijk van Nijmegen. De categorieën met het kleinste aandeel in de werkzame beroepsbevolking ten opzichte van Nederland zijn mbo 4 techniek en mbo 2/3 groen.

Tekstbox 1 Definities kernbegrippen

Variabele	Definitie
Uitbreidingsvraag	Vraag naar nieuwe arbeidskrachten die ontstaat door de groei van de werkgelegenheid. Als er sprake is van een werkgelegenheidsdaling, is de uitbreidingsvraag negatief.
Vervangingsvraag	Vervangingsvraag is de vraag naar nieuwe arbeidskrachten die ontstaat door bijvoorbeeld pensionering, (tijdelijke) uittreding vanwege zorgtaken, arbeidsongeschiktheid, beroepsmobiliteit of doorstroom naar een andere opleiding.
Arbeidsmarktuitstroom	De som van de vervangingsvraag en de negatieve uitbreidingsvraag.
Arbeidsmarktinstroom	De arbeidsmarktinstroom is het verwachte aanbod van nieuwe arbeidskrachten op de arbeidsmarkt. Deze is gebaseerd op de verwachte uitstroom van schoolverlaters uit het initiële dag-, deeltijd-, niet-reguliere voltijdonderwijs en de beroepsgerichte volwasseneneducatie. Het weergegeven aanbod in de figuren 2 en 3 is de instroom. Gecorrigeerd voor mobiliteitsstromen tussen arbeidsmarktregio's.
Baanopeningen	Baanopeningen zijn de totale vraag naar nieuwkomers op de arbeidsmarkt, zoals deze is bepaald door de werkgelegenheidsgroei (positieve uitbreidingsvraag) en de vervangingsvraag. In de figuren 2 en 3 is dit de vraag naar arbeid.
ITA	Indicator Toekomstige Arbeidsmarktperspectief (ITA) van schoolverlaters en werkzoekenden. Deze indicator is gelijk aan een deling van het verwachte aanbod door de verwachte vraag tot 2022. Naarmate de waarde van de ITA hoger ligt, is er sprake van een slechter arbeidsmarktperspectief. Een waarde tussen 1,01 en 1,05 duidt op een evenwichtssituatie.
Typering ITA	Een kwalitatieve beschrijving van de ITA. $ITA \leq 0,85$ wordt als “zeer goed” getypeerd, $ITA > 0,85$ en $\leq 1,00$ als “goed”, $ITA > 1,00$ en $\leq 1,05$ als “redelijk”, $ITA > 1,05$ en $\leq 1,15$ als “matig” en $ITA > 1,15$ als “slecht”.
Typering loopbaan	Het bruto uurloon van werkenden in de leeftijdsgroep 40-49 jaar ten opzichte van het bruto uurloon van werkenden in de leeftijdsgroep 20-29 jaar. Gemiddelde cijfers voor Nederland in 2016.
Bruto uurloon	Gemiddeld bruto uurloon van werknemers in euro's. Enquête Beroepsbevolking (EBB) gekoppeld aan het Sociaal Statistisch Bestand (SSB) van het jaar 2016. Gemiddelde cijfers voor Nederland in 2016.
Werkenden	Minimaal 1 uur werkzaam per week en in de leeftijd 15-74. Cijfers op basis van de Enquête Beroepsbevolking van het CBS.
Werkzaamheid	Het percentage werkzaam is de werkzame beroepsbevolking als percentage van de potentiële beroepsbevolking (iedereen ouder dan 15 en jonger dan 75 jaar).
Werkloosheid	Percentage personen die geen betaald werk hebben, wel recent hebben gezocht en daarvoor direct beschikbaar zijn als percentage van de totale beroepsbevolking (werkzaam en werkloos).
Vast werk	Personen met een vast dienstverband. Percentage op basis van werknemers in de werkzame beroepsbevolking.
Voltijds	Voltijdarbeid betreft personen die minstens 35 uur per week werkzaam zijn. Percentage op basis van de werkzame beroepsbevolking.
Leeftijd	Gemiddelde leeftijd.
Uren	Gemiddeld aantal uren werk per week.
Student/scholier	Percentage van de werkenden met maatschappelijke positie student/scholier.
Sectorspecialisatie	De verhouding tussen het aandeel van het aantal werkenden in een sector in een bepaalde regio ten opzichte van het aandeel van die sector in Nederland. Een sectorspecialisatiecoëfficiënt groter dan 1 impliceert dat het aandeel werkenden in de desbetreffende sector in de regio groter is dan in Nederland als geheel.
Opleidingsspecialisatie	De ratio van het aandeel personen met een bepaalde opleidingscategorie die wonen in een bepaalde regio ten opzichte van het aandeel van die opleidingscategorie in het Nederlandse totaal. Indien de specialisatiecoëfficiënt voor een opleidingscategorie groter is dan 1, betekent dit dat de regio in verhouding tot Nederland een groter aandeel van mensen met deze opleiding kent.

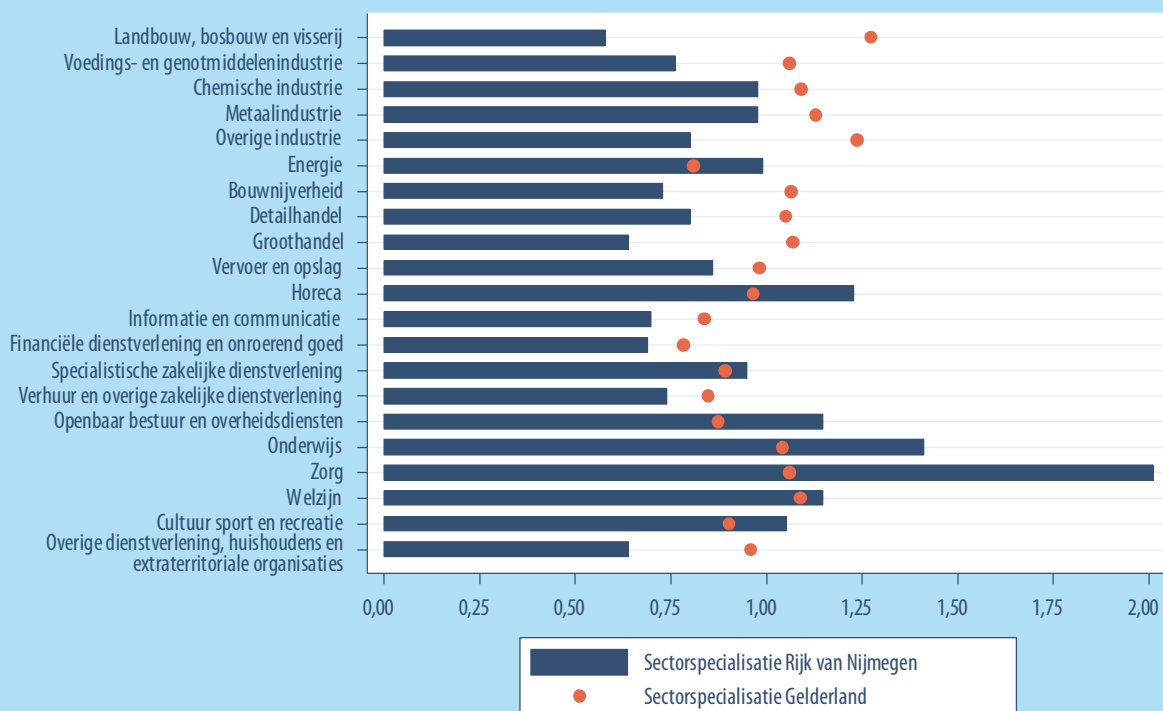
Tabel 1
Arbeidsmarktprognoses (2017-2022) en actuele arbeidsmarkt cijfers (2015-2016) Rijk van Nijmegen (RVN) en Gelderland (GLD) naar opleidingsniveau*

	bo/vmbo	havo/vwo	mbo 2/3	mbo 4	hbo	wo	totaal
<i>Prognoses</i>							
Uitbreidingsvraag (%)	1,1	0,7	1,2	1,4	0,9	0,9	1,0
Vervangingsvraag (%)	4,1	1,1	2,8	2,5	2,3	1,6	2,5
Arbeidsmarktinstroom (%)	1,9	2,0	3,6	4,3	4,7	4,3	3,6
ITA (RVN)	0,87	1,12	1,03	1,06	1,11	1,11	1,04
Typering ITA (RVN)	goed	matig	redelijk	matig	matig	matig	redelijk
ITA (GLD)	0,93	1,04	1,07	1,08	1,04	0,99	1,01
Typering ITA (GLD)	goed	redelijk	matig	matig	redelijk	goed	redelijk
Typering loopbaan (NL)**	slecht	zeer goed	matig	redelijk	redelijk	goed	--
<i>Actuele indicatoren</i>							
Bruto uurloon (NL)**	13,7	17,3	17,7	19,2	25,1	34,7	--
Werkenden	24.500	17.500	22.000	20.000	37.000	30.500	153.000
Werkzaamheid (%)	43	64	63	79	71	84	65
Werkloosheid (%)	7	5	5	5	4	4	5
Vast werk (%)	70	53	87	82	84	91	80
Voltijds (%)	40	29	50	46	48	57	46
Uren	26,0	22,9	32,2	30,3	31,2	34,4	30,1
Leeftijd	38,6	32,6	44,0	39,4	40,7	40,6	39,7
Student/scholier (%)	24	49	3	7	9	1	13

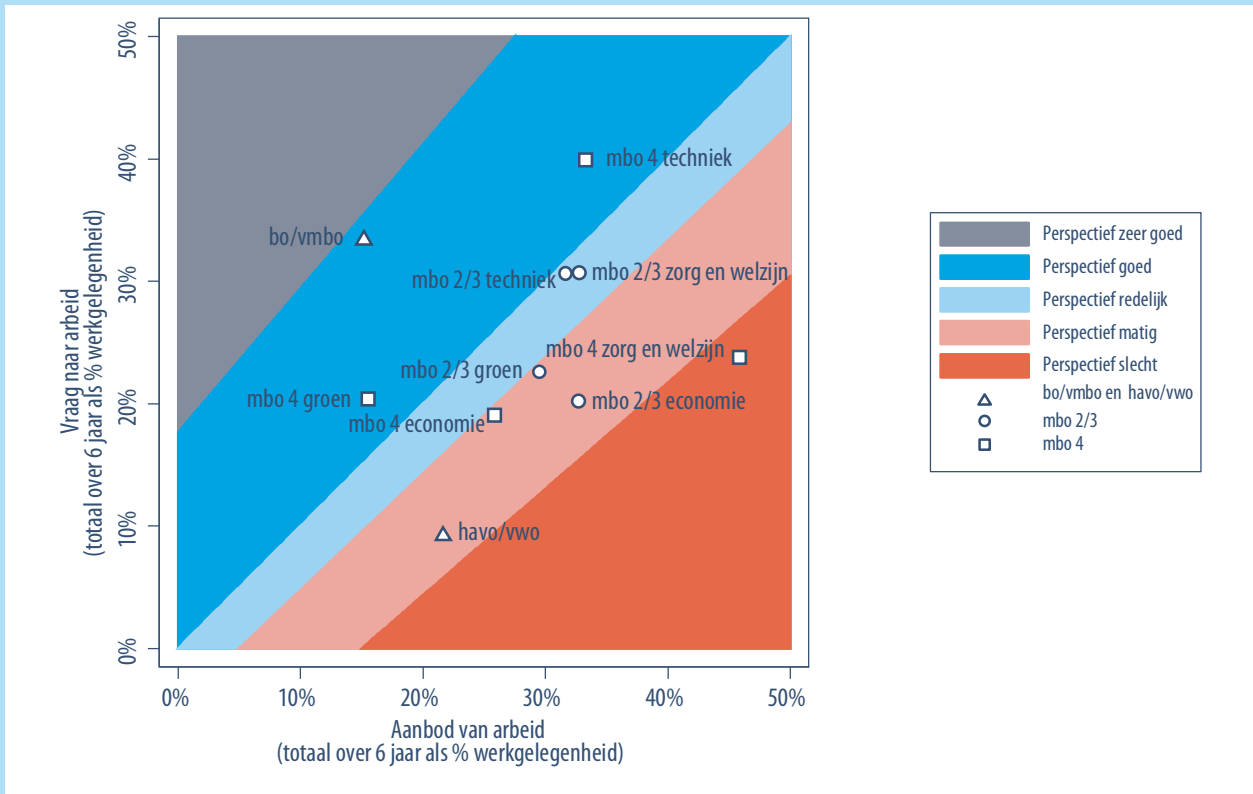
*Prognoses als gemiddeld jaarlijks percentage van de werkzame beroepsbevolking in 2016; actuele indicatoren als percentage van de werkzame, totale of potentiële beroepsbevolking 2015-2016 (zie Tekstbox 1), tenzij anders aangegeven

** Lonen voor Nederland in 2016

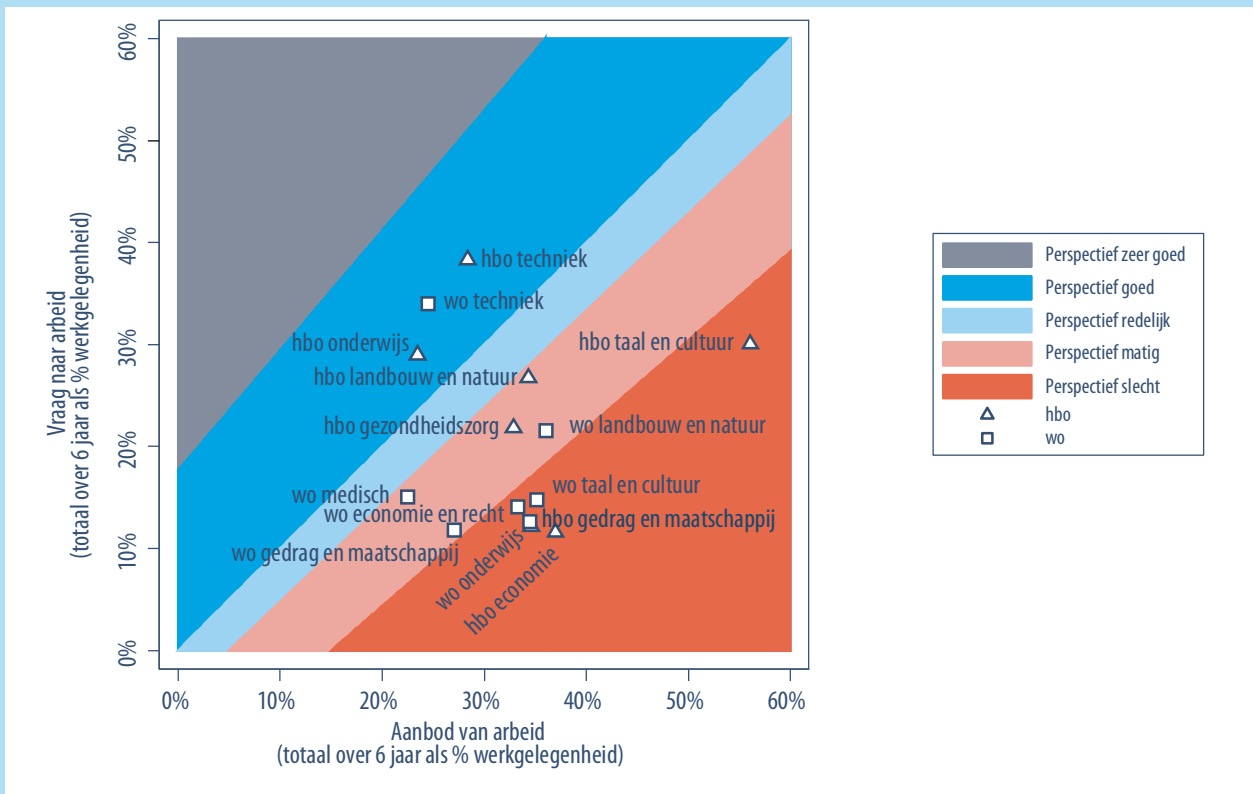
Figuur 1
Actuele sectorspecialisatie Rijk van Nijmegen ten opzichte van Nederland en Gelderland (2015-2016)



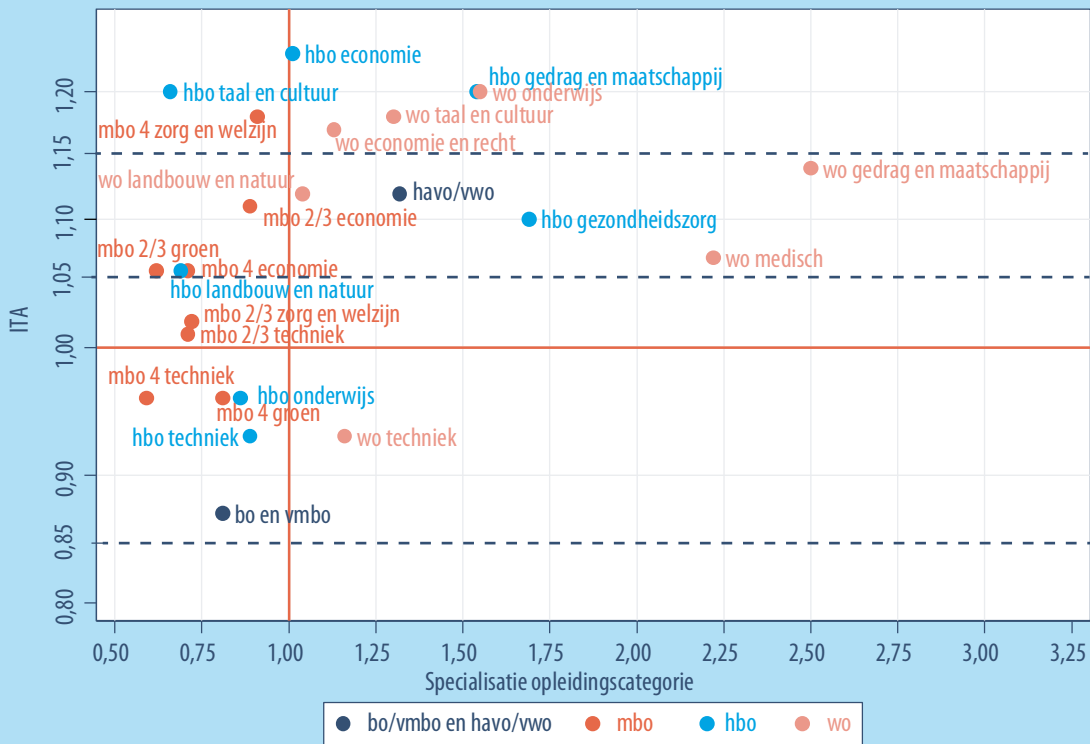
Figuur 2
Vraag en aanbod voor opleidingscategorieën lager/middelbaar (beroeps)onderwijs, Rijk van Nijmegen (2017-2022)



Figuur 3
Vraag en aanbod voor opleidingscategorieën hoger onderwijs, Rijk van Nijmegen (2017-2022)



Figuur 4
Arbeidsmarktperspectieven (ITA) versus specialisatie naar opleidingscategorie, Rijk van Nijmegen



Colofon

© Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt
Niets uit deze uitgave mag op enige manier worden
verveelvoudigd zonder voorafgaande schriftelijke
toestemming van de directeur van het ROA.

Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt
Maastricht University
School of Business and Economics
secretary-roa-sbe@maastrichtuniversity.nl
www.roa.nl

Vormgeving
ROA secretariaat, Maastricht

juni 2018