

## DAFTAR PUSTAKA

- Agusriansa. (2015). Persepsi pasien preoperatif terhadap perilaku *caring* perawat. JOM. 2(2).
- Angelina. (2015). Hubungan beban kerja perawat dengan *caring* perawat di Instalasi Gawat Darurat Medik Prof. DR. R. D. Kandou Manado. E-journal Keperawatan (e-kep). 3(2).
- Ardiana, A. (2010). Hubungan kecerdasan emosional perawat dengan perilaku *caring* perawat pelaksana menurut persepsi pasien di ruang rawat inap. Tesis. FIK-UI.
- Arikunto. (2010). Prosedur penelitian : Suatu pendekatan praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bagus, S.P. (2014). Hubungan tingkat kognitif perawat tentang *caring* dengan aplikasi praktek *caring* di Ruang Rawat Inap RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso. E-Jurnal Pustaka Kesehatan, 2(1).
- Creswell. (2008). *Research design: Pendekatan kualitatif, kuantitatif dan mixed*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Dahlan. (2008). Langkah-langkah membuat proposal penelitian kedokteran & kesehatan. Jakarta: Sagung Seto.
- Dedi, Setyowati, Afiyanti. (2008). Perilaku *caring* perawat pelaksana di sebuah rumah sakit di Bandung: Studi Grounded Theory. Jurnal Keperawatan Indonesia, 12(1).
- Depkes RI. (2012). Logistik program pengendalian tuberculosis di fasilitas pelayanan kesehatan. Jakarta: Direktorat jenderal pengendalian penyakit dan penyehat lingkungan.
- Dessler. (2006). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Duffy. (2005). *Arrival review of nursing education: Strategies for teaching, assestment and program planning*. In M.H Oermann & K.T Heinrich. *Want to graduate nurses who care. Assesing nursing students caring competencies*. New York: Springer Publishing company.
- Dwidiyanti. (2007). *Caring* kunci sukses perawat/Ners mengamalkan ilmu. Semarang: Penerbit Hasari.
- Emanuel. (2012). Hubungan antara motivasi kerja perawat dengan perilaku *caring* perawat pada pasien Rawat Inap di RSUD Kota Kefamenanu. E-journal Respati.ac.id. diunduh 1 Maret 2015.
- Eva. S. (2014). Hubungan faktor individu dan faktor organisasi dengan perilaku *caring* perawat di instalasi rawat inap Kota Bandung. Jurnal Keperawatan Komprehensif, 1(2), 104-114.

- Gitosudarmo. (2000). Manajemen pemasaran. Yogyakarta: BPFE.
- Godkin. (2004). *Caring behaviours among nurses: fostering conversation of gestures journal health care management*, 29 (3). 258-267.
- Handoko. (2009). Manajemen. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- \_\_\_\_\_ (2007). Mengukur kepuasan kerja. Jakarta: Erlangga.
- \_\_\_\_\_ (2001). Manajemen personalia dan sumber daya manusia. Edisi kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hamid. (2008). Buku ajar riset keperawatan. Edisi 2. Jakarta: EGC.
- Haryanti. (2013). Hubungan antara beban kerja dengan stress kerja perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan*. 1(1), 48-56.
- Hasibuan. (2005). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hastono. (2007). Analisis data kesehatan. Depok: FKM-UI.
- Hayati. (2010). Hubungan persepsi dengan kepuasan pasien tentang sikap *caring* perawat di Ruang Rawat Inap Kelas III Bangsal Marwah dan Arafah Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta tahun 2010. Yogyakarta: PSIK STIKES Muhammadiyah.
- Ilyas, Y. (2002). Kinerja : Teori, penilaian dan penelitian. Depok: FKM-UI.
- Indrastuti, Y. (2010). Analisa hubungan perilaku caring dan motivasi dengan kinerja perawat pelaksana menerapkan prinsip etik keperawatan dalam asuhan keperawatan di RSUD Sragen. Tesis. FIK-UI.
- Khaerunnisa. (2013). Hubungan faktor organisasi dengan kinerja perawat Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Sinjai. Tesis. FIK-UI.
- Khodijah. (2014). Hubungan motivasi kerja terhadap perilaku *caring* perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Tampan Provinsi Riau. *Jurnal Kesehatan Komunitas*. 2(4).
- Koswara. (2002). Hubungan pengetahuan *caring* dengan sikap *caring* perawat pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Tasikmalaya. Tesis. FIK-UI.
- Kreitner. (2010). Perilaku organisasi. Jakarta: Salemba.
- Mangkunegara. (2008). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Remaja Rosda Karya.
- \_\_\_\_\_ (2001). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Jakarta: Remaja Rosda Karya.

- Manuaba. (2000). Ergonomi kesehatan keselamatan kerja. Surabaya: *Proceeding Seminar Nasional Ergonomi PT. Guna Widya*.
- Manurung. (2013). Persepsi pasien terhadap perilaku *caring* perawat di ruang rawat inap rumah sakit. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*. 1(3).
- Mardiono. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja perawat dalam pelayanan keperawatan di Rumah Sakit Muhammadiyah Palembang Tahun 2015. *Jurnal Kesehatan Bina Husada*. 11(4).
- Marquis, B.L & Huston, C.J. (2000). *Leadership roles and management function in nursing : theory & application, 6<sup>th</sup> ed. Philadelphia: Lippincott*.
- Morrison & Burnard. (2009). *Caring and communicating: hubungan interpersonal dalam keperawatan*. Edisi 2. Jakarta: EGC.
- Mulyaningsih. (2013). Peningkatan perilaku *caring* melalui kemampuan berfikir kritis perawat. *Jurnal Manajemen Keperawatan*. 1(2). 100-106.
- Mulyono. (2012). Faktor yang berpengaruh terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Tingkat III Ambon. *Jurnal AKK*. 2(1). 18-26.
- Muhidin. (2008). Persepsi pasien terhadap pelayanan keperawatan di Rumah Sakit Umum Daerah Sogaten Kota Madiun Jawa Timur. Tesis. FIK-UI.
- Muhlisin. (2008). Aplikasi model konseptual *caring* dari Jean Watson dalam asuhan keperawatan. *Jurnal Berita Ilmu Keperawatan*. 1(3). 147-150.
- Murphy. (2009). *The impact of nurse education on the caring behaviours of nursing students. Nurse Education Today*. 29. 254-264.
- Notoatmodjo. (2010). *Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- \_\_\_\_\_ (2007). *Pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurrachmah. (2001). Persepsi klien tentang asuhan keperawatan bermutu dan tingkat kepuasan. [www.pdpersi.co.id](http://www.pdpersi.co.id), diperoleh tanggal 28 Februari 2016.
- Nur. M. (2013). Hubungan motivasi dan supervisi terhadap kinerja perawat pelaksana dalam menerapkan *patient safety* di Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Hasanudin tahun 2013. Makassar: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanudin.
- Potter & Perry, (2010). *Buku ajar fundamental keperawatan*. Jakarta: EGC.
- \_\_\_\_\_ (2009). *Buku ajar fundamental keperawatan: konsep klinis, proses dan praktik*. Edisi 7. Jakarta: EGC.
- \_\_\_\_\_ (2005). *Buku ajar fundamental keperawatan : Konsep, proses dan praktik, Vol. I, edisi 4*. Jakarta: EGC.

- Pryzby, B.J. (2004). *Effect of nurse caring behaviours on family stress responses in critical care. Journal of intensive and critical care nursing*, 21, 16-23.
- Ramli. (2010). Hubungan karakteristik individu dan beban kerja dengan kinerja perawat di Ruang Instalasi Rawat Inap RSUD Haji Makassar. *Jurnal MKMI*. 6(4). 227-234.
- Rini. (2012). Analisis faktor budaya organisasi yang berhubungan dengan perilaku *caring* perawat pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Prof. DR. H. Aloi Saboe Kota Gorontalo. *E.jurnal.ung*. 5(1).
- Rivai & Mulyadi. (2010). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins. (2008). *Perilaku organisasi 12<sup>th</sup> ed, volume 2* (Diana Angelica, Ria Cahyani & Abdul Rosyid : penerjemah). Jakarta: Salemba Empat.
- \_\_\_\_\_ (2007). *Perilaku organisasi 12<sup>th</sup> ed, volume 1* (Diana Angelica, Ria Cahyani & Abdul Rosyid : penerjemah). Jakarta: Salemba Empat.
- \_\_\_\_\_ (2006). *Perilaku organisasi. Edisi 10*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- \_\_\_\_\_ (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Saefulloh. (2013). Pengaruh status kepegawaian terhadap kinerja perawat di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Kebidanan & keperawatan*. 9(1). 65-73.
- Sherlyna. (2015). Hubungan faktor individu dan budaya organisasi dengan perilaku *caring* perawat pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Ganesha Gianyar. *Jurnal Public Health and Preventive Medicine Archieve*. 3(1).
- Siagian (2008). *Manajemen sumber daya manusia. Cetakan 16*. Jakarta: Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_ (2007). *Fungsi-fungsi managerial. Edisi revisi*: Jakarta : EGC.
- Simamora. (2001). *Manajemen sumber daya manusia. Cetakan 3*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simanjuntak, P.J. (2005). *Manajemen dan evaluasi kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Somantri. (2005). *Memahami metode kualitatif. Makarea Sosial Humaniora*. 9(2).
- Suarni. (2013). Hubungan faktor psikologis dengan kinerja perawat dalam pendokumentasian asuhan keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Tingkat II Pelamonia Makassar. Makassar. Fakultas Kedokteran Universitas Hasanudin.
- Sudarsono. (2001). *Asuhan keperawatan berfokus pasien dalam konteks pelayanan rumah sakit*. Jakarta: EGC.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kombinasi (Mixed Methods)*. Cetakan ke 5. Bandung: Alfabetha.

\_\_\_\_\_ (2010). Metode penelitian kuantitatif kualitatif. Bandung: Alfabeta.

Sumijatun. (2012). Membudayakan etika dalam praktik keperawatan. Jakarta: Salemba Medika.

Sunardi. (2014). Analisis perilaku *caring* perawat pelaksana. *Jurnal Keperawatan*. 5(1). 69-78.

Suryani. (2013). Persepsi pasien terhadap perilaku *caring* perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*. 8(3).

Toha. (2008). Perilaku organisasi: Konsep dasar dan aplikasinya. Jakarta: Grafindo Persada.

Tomey & Alligood. (2006). *Nursing Theorist and their work*. USA: Mosby.Inc.

Veithzal Rivai. (2004). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. Cetakan Pertama. Jakarta: PT. raja Grafindo.

Watson. J. (2009). *Assesing & measuring caring in nursing and health sciences*. New York: Springer Publishing Company.

\_\_\_\_\_ (2008). *The philosophy and science of caring. Revised Edition*. Colorado : University Press Of Colorado.

\_\_\_\_\_ (2004). *Theory of human caring*. <http://www2.uchse.edu/son/caring>, diperoleh tanggal 25 Juni 2015.

Wibowo. (2012). Manajemen kinerja. Edisi ke 3. Jakarta: Rajawali Pers.

William, Mc. Dowell J.B, Kautz D.D. (2011). *A caring leadership model for nursing's future*. *International journal for human caring*. 15(1).

Wijono, D. (2000). Manajemen mutu pelayanan kesehatan. Teori, strategi dan aplikasi.

