

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka kesimpulan yang didapatkan adalah sebagai berikut :

1. Sebagian besar perawat adalah usia dewasa muda di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit dr. Reksodiwiryo Padang.
2. Lebih dari separoh perawat berjenis kelamin perempuan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit dr. Reksodiwiryo Padang.
3. Lebih dari separoh perawat dengan tingkat pendidikan vokasional di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit dr. Reksodiwiryo Padang.
4. Lebih dari separoh perawat adalah junior di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit dr. Reksodiwiryo Padang.
5. Lebih dari separoh perawat berpengetahuan baik tentang aspek hukum di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit dr. Reksodiwiryo Padang.
6. Lebih dari separoh perawat tidak memenuhi hak-hak klien di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit dr. Reksodiwiryo Padang.
7. Tidak terdapat hubungan antara usia perawat dengan pemenuhan hak-hak klien di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit dr. Reksodiwiryo Padang.
8. Tidak terdapat hubungan antara jenis kelamin perawat dengan pemenuhan hak-hak klien di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit dr. Reksodiwiryo Padang.
9. Ada hubungan antara tingkat pendidikan perawat dengan pemenuhan hak-hak klien di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit dr. Reksodiwiryo Padang.
10. Tidak terdapat hubungan antara lama bekerja dengan pemenuhan hak-hak klien di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit dr. Reksodiwiryo Padang.

11. Ada hubungan yang bermakna antara pengetahuan perawat tentang aspek hukum dengan pemenuhan hak-hak klien di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit dr. Reksodiwiryo Padang.
12. Faktor tingkat pendidikan perawat adalah faktor yang paling dominan dalam pemenuhan hak-hak klien di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit dr. Reksodiwiryo Padang.

B. Saran

1. Bagi Instansi Rumah Sakit dr. Reksodiwiryo Padang

- a. Untuk lebih meningkatkan pemenuhan hak-hak klien, maka manajemen rumah sakit perlu mengadakan pelatihan, sosialisasi dan seminar mengenai hak dan kewajiban klien, hak dan kewajiban rumah sakit, serta hak dan kewajiban perawat agar terjaminnya klien untuk mendapatkan hak-haknya. Selain itu perlu melakukan evaluasi sistem penilaian kinerja perawat yang disepakati baik oleh perawat, kepala ruangan dan manajemen keperawatan terkait dengan optimalisasi pemenuhan hak-hak klien serta mengadakan sistem penilaian kerja perawat secara berkala yang dilakukan secara berkesinambungan, disertai dengan umpan balik yang tepat, *reward* dan *punishment*.
- b. Untuk meningkatkan pengetahuan yang masih rendah tentang aspek hukum praktik perawat dan penerapan di rumah sakit maka manajemen perlu berusaha semaksimal mungkin untuk menerapkan berbagai aturan hukum yang mengatur praktik perawat, memfasilitasi peningkatan pendidikan dan pelatihan berkelanjutan bagi tenaga keperawatan membuat program kegiatan untuk peningkatan pengetahuan tentang hukum-hukum terkait pelayanan keperawatan. Serta melalui Ketua Komisariat PPNI Rumah Sakit Reksodiwiryo Padang agar melakukan pembinaan dan mensosialisasikan aspek hukum praktik keperawatan dengan melibatkan organisasi profesi perawat yang ada dan pakar hukum yang mengerti tentang profesi perawat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat menjadi bahan bacaan dan acuan bagi peneliti selanjutnya, peneliti merekomendasikan peneliti selanjutnya dapat meneruskan penelitian ini dengan faktor-faktor yang berguna untuk meningkatkan kepuasan klien terhadap pelayanan keperawatan yang diterimanya seperti keberadaan Standar Prosedur Operasional (SPO) tindakan keperawatan, keberadaan Standar Asuhan Keperawatan (SAK), Pengawasan dan supervisi tindakan keperawatan

