

## DAFTAR PUSTAKA

- Akhtar, J. 2014. Impact of Work Environment, Salary Package and Employees Perception on Organizational Commitment: A study of Small & Medium Enterprises (SMEs) of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, vol. 4 no. 8 hal. 254- 273.
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen Fungsi - Proses – Pengendalian*, Jakarta, Mitra Wacana Media.
- Anwar, H. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Pegawai terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Imigrasi Kota Samarinda, *eJournal Ilmu Pemerintahan*, 2013, vol. 1 no.1 hal. 348-358.
- Anastasia, T dan Eddy M.S. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional karyawan pt. Dai knife di Surabaya, *Jurnal AGORA*, Vol. 1 No. 3, hal. 1-9.
- Arifin, M. 2010. *Kepemimpinan dan Motivasi Kerja*, Yogyakarta, Teras.
- Astri, A, Asri, L. R, Gunawan, P. W. 2013. Pengaruh Perilaku Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Interaksin Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemediasi (Studi pada Staf Rumah Sakit Umum Daerah Pandan Arang Boyolali), *Prosiding Seminar Nasional Perkembangan Terkini Sains Farmasi dan Klinik III*, vol. 3 no.1 hal. 2339-2592.
- Badeni. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Bandung: Alfabeta.
- Baihaqi, M. F. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening* (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta ) Tesis dipublikasikan, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Buble, A. Juras, I. M. 2014. The Relationship Between Managers' leadership Styles and motivation, *Journal Management*, vol. 19 no. 1 page. 161-193.
- Budyanto. 2011. The Effect oh Job Motivation, Work Environment and Leadership on Organizational Citizenship Behavior, Job satisfaction and Public Service Quality in magetan, East java, Indonesia. Word Academy of Science Engineering and Technology.
- Dale, K, Fox, M. L. (2008), Leadership Style and Organizational Commitment: Mediating Effect Of Motivation, *Jurnal Of Managerial Issues*, vol. XX no. 1 Spring. 109-130.
- Deddy, J, Bambang, S, Hamidah, U. N. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional, *Jurnal Provit* Vol. 7 No. 1 hal. 127-136.

- Elzi, S, Utami, H, Riza, M. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 1 No. 1 hal. 104 -113.
- Fahmi, I. 2010. *Manajemen Aplikasi dan Kinerja Teori*. Bandung: Alfabeta.
- Fazarwati. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Staf Lembaga Swadaya Masyarakat Di Kabupaten Aceh Utara*. Tesis , Universitas Syiah Kuala, Banda Aceh.
- Firdris. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Tuntutan tugas terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai Variabel Intervening Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan*, tesis dipublikasikan, Pasca Sarjana, Bung Hatta, Padang.
- Ghozali, I. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit-UNDIP.
- Gibson, James, L, Jhon M, Ivancevich, James H, Donnelly, J, Robert, K. 2011. *Organizations*, New York: McGraw-Hill.
- Gooraki, E. J. 2013. The effect of leadership style on the employees' job motivation in health care centers in Shiraz. *Journal of Advances in medical education & Profesionalissm*, Shiraz University of Medical Sciences, Shiraz, Iran, Hal. 183-201.
- Handoko, H. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Huda. 2012. *Pengaruh Motivasi, Iklim Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Perawat di RS Tugu Ibu Depok*. Tesis. FIK Universitas Indonesia.
- Ivancevich, K. M, Matteson. 2008. *Organizational Behavior and Management*. Jakarta: Eason.
- Inge, M, Aida, V. S. Hubeis, & Nurmala K. 2014. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Turnover Intentions Pada Perawat Rumah Sakit Dhuafa Job Satisfaction Relationship With Turnover Intentions In Dhuafa Hospital, Nurses. *Jurnal Manajemen IKM*. Vol. 9 No. 2 hal. 111 – 120.
- Irvan, T, Achmad, S. N. 2013. Organizational Commitment as Mediation Variable Influence of Work Motivation, Leadership Style and Learning Organization to the Employees Performance (Studies at PT. Pelabuhan Indonesia IV (Limited) Branch Bitung), *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*e- vol. 7 no. 2 hal. 2278-487X.
- Jumhur, S, Muhammad, I, Nurhayani. 2013. Relationship Of Leadership Style On The Performance Of Health Workers In Public Health Center Wara Selatan Palopo City, *Jurnal AKK*, Vol 2 No 2, Mei 2013, hal 29 – 34.
- Kartono, K. 2012. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: Raja Grafindo Persada

- Kreitner,R, Kinicki, A. 2010. *Organizational Behavior*, New York : Mcgraw.
- Kurniasari, D. dan Halim, A. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Pasar Unit Pasar Tanjung Kabupaten Jember. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, Vol. 8 No 2 hal. 20 – 35.
- Luthans. 2011. *Organizational Behavior*, New York : Mcgraw Hill.
- Louis, R. 2013. *Kepemimpinan Kesehatan masyarakat, Aplikasi dalam Praktek*, Penerbit Buku Kedokteran, Jakarta: EGC.
- Mahmudah. 2011. *Influence Of Motivation And Culture On Organizational Commitment And Performance Of Employee Of Medical Service*, Volume 1, Academic Research International.
- Martin, R. P. 2010. *Goal Theory of Leadership : Encyclopedia of Group Processes & Intergroup Relations*. Ed. John M, Michael A.. Thousand Oaks. CA: SAGE 636-37.
- Mas'ud. 2014. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*, Program magister Manajemen, Program Magister Sains akuntansi, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Mai N. K, Dang, T.H. 2015. The Effects of Leadership Styles on Employee Motivation in Auditing Companies in Ho Chi Minh City, Vietnam, *International Journal of Trade, Economics and Finance*, Vol. 6 No. 4, Page. 21-210.
- Mintarti, R. 2015. Commitmentas Mediator To Educator Performance, *The Internatioal Journal of social sciences* 30 th June, Vol. 35 No.1 page 2305-4557.
- Moekijat. 2013. *Teori Komunikasi*. Bandung: Mandar Maju.
- Mohammad, A. 2012. Leadership styles, and their relationship with qualit management practices in public hospital in Saudi Arabia, *International Journal of Economics and Management Sciences* Vol. 1 No. 10 hal. 59-67.
- Mujiatun, S. 2011. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Karyawan di Yayasan Pendidikan Sinar Husni, *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, Vol. 11 No. 1 hal. 1-10.
- Munyeka, W, Ngirande, H. 2014. The Impact of Leadership Styles on Employee Organisational Commitment in Higher Learning Institutions, *Mediterranean Journal of Social Sciences MCSEER Publishing, Rome-Italy*, Vol. 5 No. 4, E-ISSN 2039-2117 ISSN 2039-9340.
- Murhayati, T. 2010. *Analisis pengaruh faktor- faktor intrinsik motivasi perawat terhadap pelaksanaan asuhan keperawatan di RS Pemerintah di Semarang*. Tesis. Semarang Universitas Diponegoro.
- Nasrudin, E. 2010. *Psikologi Manajemen*. Bandung: CV Pustaka Setia.

- Newstrom, J. W. 2011. *Organizational Behavior, Human Behavior at Work*, New York: McGraw-Hill.
- Ngozi I. M, Ogwo, J. U. 2014. How organizational commitment of critical care nurses influence their overall job satisfaction, *Journal of Nursing Education and Practice*, Vol. 4 No. 1 SSN 1925-4040 E-page 1925-4059.
- Nitisemito, A. S. 2012. *Manajemen Personalia*. Edisi Revisi, Jakarta: Ghalia.
- Notoatmodjo. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Jakarta, Rineka Cipta.
- Nurdiana, E. P, Abdul, H, dan Makmur, M. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai JISIP: *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*. Vol. 4 No. 1 hal. 2442-6962.
- Nursalam. 2011. *Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Praktek Keperawatan Professional*, Edisi 3. Jakarta :Salemba Medika.
- Oei, I. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT. Gramedia.
- Permenkes Nomor 56 Tahun 2014. *Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit*.
- Putri, N.E, Hakim.A, dan Makmur. M. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai, *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*. Vol. 4 No. 1 hal. 2442-696.
- Raden, D. B. 2011. The Influence of Transformational and Transactional Leadership toward Work Motivation at PT Indosiar Visual Mandiri News Department, *Jurnal Integra*, vol. 1 no. 2 191-206.
- Rahardjo, S. 2014. The effect of competence, leadership and work environment Towards motivation and its impact on the performance of Teacher of elementary school in surakarta city, central java, Indonesia, *International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences* page 2278 – 6236.
- Ravari A, Bazargan M, Vanaki Z, Mirzaei T. 2012. Job Satisfaction Among Iranian Hospital-Based Practicing Nurses: Examining the Influence Of Self-Expectation, Social Interaction And Organisational Situational. *Journal of Nursing Management*, Vol. 20 no. 4, Page 522-533
- Rezaei D, Safa.M. 2010. The effect of directive and partisipative leadership style on employees' commitment to service quality. *International Bulletin of Business Administration*. No. 9 hal. 1451-243X.
- Reza, R, Aditya, (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa*, Tesis tidak dipublikasikan, Universitas Diponegoro Banjarnegara.

- Rezita.R. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Utama Surabaya, *Jurnal Online Universitas Negeri Surabaya*, vol. no. 1 hal. 1-7.
- Riyadi. 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Organisasi Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 13 No. 1hal. 40.
- Robbins, P. dan Judge, T. A. 2011. *Organizational Behavior*, New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Samar, I. 2015. The Moderating role of power distance on the relationship between leadership styles and employees job performance on public health care sector of Pakistan, *International Journal of Scientific and Research Publications*, Vol. 5, no. 1 ISSN 2250-3153.
- Sekaran, U. 2000. *Research Methods For Business, A Skill- Building Approach*, Third Edition, United States of America.
- Sedarmayanti. 2010. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagian, S. P. 2012. *Kiat Meningkatkan Produktifitas Kerja*, Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Simamora. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Suarli, S & Bahtiar, Y. (2009). *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktis*. Jakarta : PT.Penerbit Erlangga.
- Sugiyarti,I. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan*, Jakarta: PT.Future Computer.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*,Cetakan ke-18, Bandung, Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini. 2010. Keadilan dalam Pemberian Kompensasi, *Jurnal Siasat Bisnis*, vol.2 no. hal. 1-18.
- Suswati. E. 2012. Karakteristik Individu dan Karakteristik Organisasi Pengaruhnya terhadap Motivasi dan Kinerja Bidan Pada Rumah Sakit Umum Pemerintah Daerah Tapal Kuda Jawa Timur. *Prosiding Pekan Ilmiah Dosen FEB – UKSW*.
- Suyanto. 2013. *Mengenal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan di Rumah Sakit*. Jogjakarta : Mitra Cendikia Press.
- Suryantari. E.P. 2012. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi pada Kinerja Pengelolaan Anggaran Belanja Universitas Udayana*, Tesis tidak dipublikasikan, Denpasar: Universitas Udayana.

- Surya, Dharma. 2010. *Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Syahrina, A. 2011, *Pengaruh kepemimpinan dan Tuntutan Tugas terhadap komitmen organisasional dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi pada Karyawan PT GLEN NEVIS Gunung Terong*, Tesis, Universitas Udayana.
- Teman, K. 2007. Pengaruh Kepemimpinan dan Tuntutan Tugas Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Variabel Moderasi Motivasi Perawat Rumah Sakit Swasta Surabaya, *Jurnal Manajemendan Kewirausahaan*, Vol. 9 No. 1 hal. 30-40.
- Thoha, M. 2015. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat, Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Widyaningrum. 2011. Influence of Motivation and Culture on Organizational Commiitmen and Performance of employee of medical Services. *Academic Research International*. Vol. 1, iss. 3. 18- 36.
- Widarjono, A. 2015. *Analisis Multivariat Terapan, Dengn Program SPSS, Amos, dan SMARTPLS*, Edisi II, Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Winardi, M. J, Musnadi. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Internening(Studi pada Dinas Pengairan Provinsi Aceh). *Jurnal Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, hal. 40-65.
- Wu, Y. 2011. Job Stress and Job Performance Among Employees in th Taiwanese Finance Sector : The Role of Emotional Intelligence. *Social Behaviour and Personality*. Vol. 39 no.1 page. 21-32.
- Yafang, T. 2011. *Relationship between Organizational Culture, Leadership Behavior and Job Satisfaction*, Tsai BMC Pelayanan Kesehatan Penelitian hal. 11: 98.
- Zuraida, L, Novitasari, D, Sudarman, A. 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Tuntutan Tugas, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pegawai PDAM Kota Magelang, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam* Vol. VII No. 2 hal. 1 - 22.