

12-4-2003

남가주 한인교회에서 소그룹 활성화를 위한 방안들: 남침례회 남가  
주 한인교회를 중심으로

Byung Il Lee 이병일

Follow this and additional works at: <https://digitalcommons.fuller.edu/kadmin>



Part of the [Missions and World Christianity Commons](#)

---

### Recommended Citation

이병일, "남가주 한인교회에서 소그룹 활성화를 위한 방안들: 남침례회 남가주 한인교회를 중심으로." 박사 학위논문, 풀러신학대학원, 2003.

This Project is brought to you for free and open access by the Korean Studies Center at Digital Commons @ Fuller. It has been accepted for inclusion in Korean Doctor of Ministry Projects / 한인 목회학 박사 졸업 논문 by an authorized administrator of Digital Commons @ Fuller. For more information, please contact [archives@fuller.edu](mailto:archives@fuller.edu).

## **Ministry Focus Paper Approval Sheet**

This Ministry Focus Paper entitled

**STRATEGIES FOR EFFECTIVE SMALL GROUP MINISTRY IN  
KOREAN-AMERICAN CHURCHES IN SOUTHERN CALIFORNIA:  
WITH SPECIAL REFERENCE TO THE KOREAN CHURCHES OF  
SOUTHERN BAPTIST CONVENTION**

written by

**BYUNG IL LEE**

and submitted in partial fulfillment of the

requirements for the degree of

**Doctor of Ministry**

has been accepted by the Faculty of Fuller Theological Seminary

upon the recommendation of the undersigned readers:

---

Yea Sun E. Kim

---

Jung Suck Rhee

---

Seyoon Kim

December 4, 2003

**STRATEGIES FOR EFFECTIVE SMALL GROUP  
MINISTRY IN KOREAN-AMERICAN CHURCHES IN  
SOUTHERN CALIFORNIA: WITH SPECIAL REFERENCE  
TO THE KOREAN CHURCHES OF SOUTHERN BAPTIST  
CONVENTION**

**MINISTRY FOCUS PAPER**

SUBMITTED TO THE FACULTY OF THE  
SCHOOL OF THEOLOGY  
FULLER THEOLOGICAL SEMINARY

IN PARTIAL FULFILLMENT  
OF THE REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF  
DOCTOR OF MINISTRY

BY

**BYUNG IL LEE**

DECEMBER 2003

남가주 한인 교회에서 소그룹 활성화를 위한 방안들:  
남침례회 남가주 한인교회를 중심으로

이 논문을 풀러 신학교  
목회학 박사학위 논문으로 제출함

지도 엄예선 교수

이 병 일

2003년 12월

## Abstract

Strategies for Effective Small Group Ministry in Korean-American Churches in Southern California: with Special Reference to the Korean Churches of Southern

Baptist Convention

Byung Il Lee

Doctor of Ministry

2003

School of Theology, Fuller Theological Seminary

According to a recent survey of the Korean churches in Southern California, more than 50 percent of them are small churches with fewer than 80 adult members. The situation is not much different in Korean churches of the Southern Baptist Convention in Southern California. The small churches have many disadvantages that keep them from growing in numbers (shortage of finances, lack of human resources, etc.).

There is, however, a good way to overcome these disadvantages so as to grow both in quality and number: developing an effective small group ministry. The small churches are indeed in a better situation to do small group ministry than are the larger ones. The members of those churches already have a network of relationships. They can keep in contact any time. They can be flexible in deciding the time and place to meet. And their pastors can know and care for each member. All these aspects can be helpful to the small churches to carry out effective small group ministry.

It is fortunate that recently many pastors of the small Korean churches in Southern California have begun to recognize the importance of small group ministry and are striving for it. But they too often feel frustrated in their efforts since they are just trying to apply the models of small group ministry that are known to be successful without adapting them for their own churches' situations. Therefore it is necessary to formulate a working model appropriate in their small,

Korean, and immigrant church context. The purpose of this paper is to develop strategies for effective small group ministry in the small Korean-American churches in Southern California.

In this paper contextualization or appropriation is used as a key concept to develop strategies for the small group. To do this we take four steps. First, in Chapter 2 we attempt to understand the small group from the perspective of sociology since the small group is basically one of the smallest units of society as a community. The small group features communal characteristics and interdependence, close relationships (like family), and intentionality and purposefulness (unlike family). The small group can have various functions such as strengthening communal solidarity, fulfilling the need for interdependence, close relationships, care, support, and accountability.

Second, in Chapter 3 we attempt to distill the principles of the small group in the Bible. Since our strategy concerns the small group in the church, we need to develop it on the firm foundation of biblical principles. From observation of the biblical passages relevant to the small group, we find two essential characteristics: the small group as church community and as a spiritual family. As the essence of the church itself, the small group functions as the church does (worship, education, fellowship, evangelism, and caring and healing).

Third, in Chapter 4 we overview the four representative models of successful small group ministry currently being used in many churches worldwide: Home Church, Cell Church, Meta-Church, and Purpose-driven Small Group. We try to find their common principles and different adaptations that can be helpful for our strategy-making task. These models have four common features: emphasis on lay leadership, creative programming, emphasis on personal relationships, and diversity in the small group formation. But they also show differences in such matters as the status of the small group in the church, its task, and its leadership style.

Fourth, in Chapter 5 we analyze the results of a survey of the small group

ministries currently being done in the smaller Korean immigrant churches of the Southern Baptist Convention. This survey shows us where we can start to develop strategies for effective small group ministry in the small church, which is probably most of them, Korean immigrant churches in Southern California.

Fifth, in Chapter 6, by accumulating all the principles for the small group from the Bible and the four representative models, correcting the weaknesses and strengthening the strengths of the current small group ministries in the Korean churches of the Southern Baptist Convention in Southern California, we try to formulate a strategy for small group ministry that is appropriate to the small Korean immigrant churches in Southern California.

The strategy we develop can be summarized as follows. First, in the smaller churches priority is to be given to personal relationships above anything else. Members should find the small group to be a second family where their various needs for relationship are fulfilled. Second, the small group should be formed and operated with much flexibility according to the church's situation, the members' needs, and the small group's task. Third, the Bible study in the small group should be done in cooperation with the creative programming and activities to strengthen relationships between members. Fourth, the small group needs to gather once a week, mostly in homes, and to keep trying not to make table fellowship burdensome. Fifth, the small churches, with fewer human resources, need to cooperate in training small group leaders. But creating small group ministry networks, they can also share resources and experiences with other churches in need. We hope that this strategy can be put to use in many Korean immigrant churches in Southern California and be further refined through successive studies by others.

Theological mentors: Yea Sun Eun Kim, Ph.D.

Jung Suck Rhee, Dr. Theol.

## 현 사

사랑하는 부모님과 나의 사랑하는 아내이자 충실한 파트너요 최고의 친구인 이  
미옥에게 이 논문을 바칩니다



## 감사의 글

먼저 부족한 종을 사용하시어 지난 수년 간의 연구의 열매를 이렇게 논문으로 출판할 수 있게 인도하신 하나님께 감사와 영광을 돌립니다. 이 논문이 나오기까지 참으로 많은 분들에게 갚지 못할 은혜를 입었습니다. 특히 이 논문의 시작 단계부터 꼼꼼히 방향을 지도해주시고 세심하게 부족한 점을 지적해주시고 바로잡아 주신 엄예선 교수님과 신약신학에 대한 소중한 통찰들을 통해 신약성경을 읽는 눈을 열어주신 김세운 교수님과 부심으로 이 논문을 보다 정련되게 다듬어 주신 이정석 교수님께 깊은 감사를 드립니다. 아들의 목회 사역과 학업을 위해 날마다 눈물로 기도해주신 부모님 이서택 집사님과 곽한임 권사님과 많은 고독의 순간들을 인내하고 목회와 학업의 힘든 길을 함께 걸어온 아내 이미옥 사모에게 진심으로 감사를 드립니다. 지난 5년간 필자와 동역하며 주님의 몸된 교회를 기쁨으로 세워 오신 세리토스한인교회의 모든 교우들과 기꺼이 설문 조사에 응해주신 남침례회 남가주 한인교회 목회자들과 성도님들께 감사의 마음을 전하고 싶습니다. 마지막으로 목회학 박사과정에서 공부하는 동안 여러 모로 행정적인 지원을 아끼지 않으신 목회학박사 사무실의 최승근 전도사님 이하 모든 스텝들에게 감사드리며, 그 외에 저를 위해 기도해주신 모든 분들께 감사를 드립니다.

2003년 10월

이 병 일

## 목 차

제 1 장 서 론 .....	1
제 1 절 연구의 동기 및 목적 .....	1
제 2 절 연구의 방법 및 범위 .....	5
제 3 절 연구의 의의 .....	7
제 2 장 소그룹에 대한 사회학적 이해 .....	8
제 1 절 소그룹의 정의 및 특성 .....	8
제 2 절 공동체로서의 소그룹 .....	10
제 3 절 소그룹의 기능 .....	11
제 3 장 소그룹의 성경적 기초 .....	13
제 1 절 성경에 나타난 소그룹 .....	13
1. 구약성경에서의 소그룹 .....	14
가. 하나님의 형상과 인간의 본질로서의 공동체성 .....	14
나. 아담과 하와의 소그룹 공동체 .....	15
다. 모세의 소그룹 .....	16
2. 신약성경에서의 소그룹 .....	17
가. 예수님의 소그룹 .....	17
나. 오순절 이후 초대교회에서의 소그룹 .....	19
다. 바울의 선교팀 .....	20
제 2 절 소그룹의 본질 .....	21
1. 교회 공동체로서의 소그룹 .....	21
2. 영적 가족으로서의 소그룹 .....	22
제 3 절 교회 내에서의 소그룹의 기능 .....	24
1. 예배 .....	24

2	교육	25
3	교제	27
4	선교	28
5	돌봄과 치유	30
제 4 장	소그룹의 모델들	35
제 1 절	가정교회 모델	35
1.	가정교회의 개념	36
2.	가정교회의 실제	38
3.	가정교회의 특성	38
제 2 절	셀 교회 모델	39
1.	셀 교회의 개념	39
2.	셀 교회의 예	40
3.	셀 교회의 특성	41
제 3 절	메타교회 모델	42
1.	메타교회의 메타 그룹 개념	42
2.	메타교회의 예	43
3.	메타교회의 특성	44
제 4 절	목적지향 소그룹 모델	46
1.	목적지향 소그룹의 개념	46
2.	목적지향 소그룹의 예	47
3.	목적지향 소그룹 모델의 특성	48
제 5 절	요약과 분석	49
제 4 장	남침례회 남가주 한인 교회의 소그룹 현황	52
제 1 절	남침례회 남가주 한인교회의 현황과 규모	52
제 2 절	설문분석과 이해	54
1.	목회자 설문 분석	54

2. 평신도 설문 분석 .....	74
3. 평가와 분석의 요약 .....	86
제 6 장 남가주 한인 교회에서의 소그룹 활성화를 위한 방안들 .....	88
제 1 절 소그룹의 목적과 방향 .....	88
1. 소그룹의 목적 .....	88
2. 소그룹의 목표 .....	88
3. 소그룹 활성화 전략 개발의 기준 .....	89
제 2 절 소그룹 운영원리 및 운영원칙 .....	90
1. 소그룹의 관계 중심성에 관한 제언 .....	90
2. 소그룹의 구성과 조직에 관한 제언 .....	93
3. 소그룹의 프로그램에 관한 제언 .....	95
4. 소그룹 모임 장소와 시간에 관한 제언 .....	97
5. 소그룹 구성원 훈련에 관한 제언 .....	98
제 3 절 소그룹 지도자 양성 방안 .....	98
1. 소그룹 지도자에 대한 기대 .....	98
가. 소그룹 지도자의 역할 .....	98
나. 소그룹 지도자가 갖추어야 할 자질 .....	108
2. 소그룹 지도자의 선발 및 훈련 방안 .....	110
제 8 장 결론 및 제언 .....	116
부록 1 .....	119
부록 2 .....	123
참고문헌 .....	126
Vita .....	131

## 표 목 차

<표 1> 남침례회 남가주 한인 교회 현황 .....	53
<표 2> 교회 내 소그룹 활동의 역사 .....	55
<표 3> 소그룹 수 .....	56
<표 4> 소그룹 당 인원 수 .....	56
<표 5> 소그룹별 평균 출석률 .....	57
<표 6> 소그룹에서 운영되는 프로그램 .....	58
<표 7> 소그룹 모임 빈도 .....	59
<표 8> 소그룹 모임의 길이 .....	59
<표 9> 소그룹의 라이프 사이클 .....	60
<표 10> 소그룹 모임 장소 .....	61
<표 11> 소그룹의 편성 .....	62
<표 12> 소그룹 편성시 고려사항 .....	62
<표 13> 소그룹 편성 방식 .....	62
<표 14> 소그룹 인원 제한 유무 .....	64
<표 15> 소그룹 인원 제한 .....	64
<표 16> 새로운 구성원의 가입 허용 여부 .....	65
<표 17> 새로운 구성원 허용 이유 .....	65
<표 18> 열린 소그룹과 닫힌 소그룹의 차이 .....	66
<표 19> 지도자의 자격 요건 .....	67
<표 20> 소그룹 리더를 결정하는 사람 .....	67
<표 21> 소그룹 리더 결정자의 자격 요건 .....	68
<표 22> 소그룹 리더 훈련자 .....	68
<표 23> 소그룹 리더 훈련의 빈도 .....	69
<표 24> 소그룹 리더 훈련의 내용 .....	69
<표 25> 소그룹 조원 훈련 .....	70

<표 26> 소그룹의 성경적 근거 .....	71
<표 27> 소그룹의 목적 .....	71
<표 28> 소그룹 활동의 우선순위 .....	72
<표 29> 소그룹 교재 사용 여부 .....	72
<표 30> 소그룹 교재 .....	72
<표 31> 소그룹 운영의 어려운 점 .....	73
<표 32> 교회 연합 소그룹 지도자 훈련에 대한 이해 .....	74
<표 33> 평신도들이 현재 참여하고 소그룹 모임 .....	75
<표 34> 평신도들이 보는 소그룹의 목적 혹은 목표 .....	75
<표 35> 평신도들이 보는 소그룹의 우선순위 .....	76
<표 36> 평신도들의 소그룹 활동 경험 .....	76
<표 37> 평신도들이 경험한 소그룹 수 .....	77
<표 38> 평신도들이 경험한 소그룹 모임 시간 .....	77
<표 39> 평신도들의 소그룹 모임 시간에 대한 평가 .....	77
<표 40> 평신도들의 소그룹 모임 장소 .....	78
<표 41> 평신도들이 선호하는 소그룹 모임 장소 .....	78
<표 42> 평신도들이 소속된 소그룹의 인원 수 .....	79
<표 43> 평신도들의 소그룹의 인원수에 대한 견해 .....	79
<표 44> 평신도들의 소그룹 리더에 대한 평가 .....	79
<표 45> 평신도들의 소그룹 모임을 통한 변화와 성장 .....	80
<표 46> 평신도들의 소그룹 모임에 대한 기대 .....	81
<표 47> 가장 재미있었던 소그룹 활동 .....	81
<표 48> 가장 재미있었던 소그룹 활동에 대한 이유 .....	82
<표 49> 가장 의미 있었던 소그룹 활동 .....	82
<표 50> 가장 의미 있었던 소그룹 활동의 이유 .....	83
<표 51> 평신도들이 평가하는 소그룹의 분위기 .....	83
<표 52> 평신도들이 소그룹 활동에 대해 느끼는 부담 .....	84
<표 53> 평신도들이 소그룹 활동을 통해 얻게 된 변화 .....	85

<표 54> 평신도들이 보는 소그룹 활동 개선 사항 .....	85
<표 55> 평신도들이 생각하는 소그룹 지도자 연합 훈련의 필요성 .....	86
<표 56> 자연적 지도자와 영적인 지도자 .....	109

# 제 1 장 서 론

## 제 1 절 연구의 동기 및 목적

지난 세기 한국교회는 세계 기독교역사상 가장 빠른 속도로 폭발적인 성장을 한 교회의 하나로 주목을 받아왔다. 그러나 1990년대로 접어들면서 한국교회의 성장률은 급격하게 저하되어 1990년에서 1995년 사이 5년간 예장 합동은 3퍼센트, 예장 통합은 12.7퍼센트, 기독교장로회는 7.9퍼센트, 감리교는 11.1퍼센트의 성장률을 기록했다. 가장 많이 성장한 교단 교회의 성장률이 10퍼센트 대에 머물러 있다는 사실은 한국교회의 성장 정체 현상을 여실히 보여주는 증거라고 할 수 있다.<sup>1)</sup>

한국갤럽조사연구소가 1997년에 실시한 “한국인의 종교와 종교의식 통계” 역시 비슷한 사실을 말해준다. 이 통계 조사에 의하면, 개신교인수는 1997년 현재 전체 인구의 20.3퍼센트를 차지하고 있는 것으로 나타났다.<sup>2)</sup> 그런데 한 가지 충격적인 사실은 과거에 특정 종교에 속했다가 지금은 비종교인이 된 26.4퍼센트의 사람들 중 개신교인의 비율이 17.5퍼센트나 되며 (불교: 2.6%; 천주교: 2.1%), 다른 종교로 개종한 사

1) 노치준, *한국 개신교 사회학: 한국 교회의 위기와 전망* (서울: 한울 아카데미, 1998), 17.  
<1990년대 한국 기독교 신도 수 변화 추이>

	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996
예장 통합	1,867,388	1,989,965	2,049,117	2,101,295	2,094,388	2,105,004	2,191,395
예장 합동	2,109,159	2,105,156	2,147,642	-	2,158,794	2,171,856	2,203,068
감리교	1,183,123	1,217,986	1,117,986	1,289,242	1,289,626	1,314,680	1,335,614
기장	310,195	329,458	-	334,048	-	334,685	326,076

2) 한인철, “선교의 또 다른 문지방을 넘어,” *계간 새길 이야기*, 2002년 여름 (5호)을 참조한 것임. Online: <http://saegil.or.kr/quarterly/sg02su/02suchurch.html>, 2003년 9월 25일 인용.



람들 중에도 개신교인의 비율이 44퍼센트나 된다는 것이다 (참고, 불교: 2.5%; 천주교: 0.7%). 결국 개신교인이었다가 비종교인이 된 사람과 개신교인이었다가 다른 종교로 이탈한 사람의 총 비율 (21.9%)이 현재 개신교인의 비율 (20.3%)을 웃돌고 있는 것이다. 이와 같은 높은 이탈률 역시 한국교회의 성장 정체에 한 단면을 잘 보여준다.

이와 같은 성장 정체 현상은 남가주의 한인교회 역시 예외는 아닌 것 같다. 남가주 한인교회 전체의 성장 추이에 대해서는 위에서 제시한 바와 같은 구체적인 통계 수치는 아직 나와 있지 않다. 그리고 교회 개혁과 분립이 보다 빈번하게 이루어지고 있는 이민 교회의 속성상 정확한 통계를 얻기는 사실상 어렵다. 그러나 분명한 것은 남가주 한인교회에서도 일부 대형 교회들은 기존 교인들의 수평이동을 통해 여전히 성장세를 보이고 있는 반면, 대부분의 소규모 교회들은 성장이 더디며, 심지어 감소하거나 없어지는 경우가 많다는 사실이다. 유의영 박사 (Cal State University LA)가 2003년 7월 한미연합회(KAC)와 공동으로 실시한 남가주 한인교회 현황 조사 결과에 의하면, 조사 대상 149개 남가주 한인교회들 중 절반 이상이 18세 이상 교인 수 70명 이하의 소규모 교회들이므로 확인이 되었다.<sup>3)</sup> 이들 소규모 교회들은 인적 자원의 부족과 경제적인 어려움, 프로그램의 열악함 등으로 인해 매우 어려운 처지에 있다.<sup>4)</sup> 이와 같은 대형 교회 집중 현상과 소규모 한인교회들의 성장 정체는 남가주 한인교회 전체의 양적, 질적 성장에 큰 장애 요소가 된다.

그러나 소그룹의 활성화는 남가주 한인 이민 교회 전반의, 특별히 이민 교회의 절반 이상을 차지하고 있는 소규모 교회들의 성장 정체 내지 감소 현상을 극복하고 비정상적인 대형교회 집중적인 성장 행태를 개선하고, 소형 교회와 대형 교회가 더불어 질적으로, 수적으로 성장할 수 있게 하는 한 가지 좋은 대안이 될 수 있다.

소그룹은 교회의 기초 사역 단위로서 교회가 크건 작건 생명력을 가진 교회라면 당연히 가져야하는 생체조직이나 기관과 같다. 소그룹이 활발하게 움직이는 교회는

3) Online: [http://www.christnews.com/cgi-bin/read.cgi?board=ko\\_am\\_news&y\\_number=1297](http://www.christnews.com/cgi-bin/read.cgi?board=ko_am_news&y_number=1297). 2003년 10월 1일 인용.

4) Ibid. 실제로 위에 언급한 유의영 박사의 설문에 응답한 교회는 남가주의 700개 교회 중 149개 교회만이 설문에 응했으며, 63개 교회는 주소불명교회인 것으로 드러났다. 이사를 갖을 가능성 역시 배제할 수 없지만 많은 소규모 교회들이 성장이 위축되거나 성장해보지 못하고 문을 닫기 때문이라고 보는 것이 보다 현실적인 판단인 것 같다.

각각의 생체조직들이 신진대사를 원활하게 하는 유기체에 비길 수 있다. 반대로 소그룹이 위축되거나 미미한 교회는 생체조직들 간에 영양분과 힘의 교류를 통한 활발한 신진대사가 일어나지 않기 때문에 힘을 잃고 말라 위축되어 가는 유기체에 비길 수 있다. 소그룹은 관계를 통해 교회의 공동체성을 강화시키고, 더 나아가 능력의 분어를 통해 교회 전체가 질적으로 성장하고 역동적으로 움직이며 사역할 수 있도록 만들어 준다.

이런 점에서 이와 같은 소그룹 사역이 몇몇 한국교회와 미주의 대형 한인 교회들을 중심으로 새롭게 부각되기 시작한 것은 너무나 다행스러운 일이다. 그러나 소그룹 사역은 몇몇 대형 교회들의 전유물이 아니다. 오히려 작은 교회들이 소그룹을 보다 효과적으로 알차게 운영할 수 있는 구조적 여건을 갖추고 있다. 작은 교회들은 서로가 서로를 밀접하게 알 수 있는 장점이 있다. 또한 반드시 교회에 모이지 않더라도 일상적인 삶의 현장에 관계의 망(비 인위적인 네트워크)이 이미 존재하고 있다. 또한 목회자가 각 교인을 개별적으로 알 수 있고 만날 수도 있다. 또한 주중에도 지속적이며 빈번한 연락과 친밀한 의사소통이 가능하다. 또한 이동이 용이하고 모임의 시간이나 장소를 사정에 따라 융통성 있고 신속하게 결정 또는 변경할 수도 있다. 소규모 교회들이 가진 이와 같은 강점들은 소그룹을 효과적으로 운영하는 데 플러스 요인으로 작용할 수 있다.

최근 남가주 사랑의교회 중심의 제자 훈련 운동과 휴스턴 서울침례교회 중심의 가정 교회 운동의 흐름을 타고 남가주의 한인교회 목회자들 사이에, 특히 중소형 교회 목회자들 사이에 교회 안에 소그룹을 활성화해야 할 필요성에 대한 인식이 점점 높아지고 있는 것은 매우 고무적인 현상이 아닐 수 없다. 그러나 안타깝게도 소규모 교회의 목회자들 가운데 다수는 실제로 교회 안에 소그룹을 활성화시키거나 효과적으로 운영해 나가는 데 상당한 어려움을 겪고 있다. 여기에는 여러 가지 원인들이 있겠지만 그 중에서도 핵심적인 것 네 가지를 정리해 보면 다음과 같다.

먼저, '소규모' '한인' '이민' 교회의 상황에 맞는 소그룹을 활성화시키기 위한 방안의 부재를 그 첫 번째 원인으로 들 수 있다. 최근 소그룹에 대한 다양한 이론서들이 한국교회에 소개되었다. 그러나 이 이론서들의 대부분이 서구 교회 현장의 소그룹을 기초로 하고 있으며, 또 한국교회에서 출간된 몇몇 소그룹 이론서들 역시 대형

교회 상황에 기초한 것이기 때문에 소규모의 한인 이민 교회 상황에는 잘 맞지 않는 요소들이 많이 있다. 이 이론서들은 대부분 성경공부를 중심으로 하는 소그룹 모델을 제시하는데, 이러한 형태의 소그룹을 소규모의 한인 이민 교회에 그대로 적용하기에는 무리가 따른다. 그래서 많은 목회자들이 성경공부 중심의 소그룹 모델을 소규모 이민교회에 적용하다가 시행착오를 경험하고는 실망하여 중도에 포기하고 마는 것이다.

둘째, 목회자들 자신이 성경적인 소그룹에 대한 이해와 경험이 부족하기 때문에 난관에 부딪힌다. 소그룹은 이론서만 가지고 이해하고 교회 안에 체질화시킬 수 있는 것이 아니다. 먼저 소그룹이 목회자 자신에게 자연스러운 것이 되려면 수영이나 자전거 타기 피아노 치기처럼 직접 체험과 오랜 반복을 통해 몸에 배어야 한다. 신학교나 자신의 목회 현장에서 소그룹을 실제로 체험하지 못한 목회자들에게 소그룹 사역은 하나의 이상에 불과할 뿐이다.

셋째, 현장에서 사역하는 목회자들이 어려움을 호소하는 또 다른 이유는 교회 안의 소그룹을 인도할 지도자가 없다는 것이다. 작은 규모의 교회의 경우 독자적으로 적절한 지도자 훈련 프로그램이나 제도를 마련하기가 어렵다. 그리고 교회 안에 소그룹 지도자의 필요성에 대한 절실한 합의를 도출해내기도 어려운 것이 현실이다. 더구나 이런 문제를 해결하기에는 각 개별 목회자의 경험의 한계와 또 소규모 교회가 가지는 재정적, 인적 자원의 빈약함으로 악순환의 고리를 벗어나지 못하는 것 또한 부인할 수 없는 현실이다.

넷째, 대부분의 한국에서 성장한 성인들의 경우 소그룹이 지향하는 인격적 나눔이나 깊이 있는 교제에 대해 익숙하지 못하며 소그룹에 대한 경험 역시 성경공부 외에는 거의 전무하다는 것이다. 이는 소그룹에 대한 인식의 확산이나 소그룹에 대한 기대 혹은 소그룹에 대한 참여를 이끌어 내는 데 큰 장애가 된다.

그러므로 소규모 한인 이민 교회에서 소그룹을 활성화시키고 성공적으로 소그룹 사역을 할 수 있으려면 이상의 네 가지 원인들에 대한 해결책과 바람직한 대안들이 제시되어야 한다. 그러나 위의 네 가지 문제들 각각이 논문 주제가 될 수 있는 큰 주제들이기 때문에 여기서 모두 다루기란 불가능하다. 따라서 본 논문에서는 가장 중요하고 근본적이라 할 수 있는 첫 번째 문제에 대한 해결책의 하나로 남가주 한인 이민

교회의 절반 이상을 차지하고 있는 소규모 교회에서의 소그룹 사역이 얼마나 중요한지를 강조하고, 이 교회들의 상황에 딱 맞는 소그룹을 활성화시키기 위한 전략을 제시하는 데 그 초점을 두고자 한다.

## 제 2 절 연구의 방법 및 범위

소규모 한인 이민 교회에 맞는 소그룹 활성화 전략을 제시하기 위해 필자는 “상황화”라는 선교 전략적 개념을 소그룹 이론에 도입하고자 한다. “상황화(contextualization)”<sup>5)</sup>는 성경적 원리나 원형의 불변하는 본질 즉 의미를 변질시키지 않는 원칙 아래 각 선교 현장이 처한 독특한 문화적, 사회적, 종교적 등 여타 여건을 고려하여 그 상황에 가장 적합한 효율적이며 효과적인 틀과 형식, 곧 전략과 방법을 모색하는 것을 의미한다. 상황화의 관점에서 볼 때, 성경적 소그룹 (본질)은 성경에 그 기초를 둔 보편성, 포괄성, 총체성을 지닌 가장 이상적인 소그룹의 ‘불변하는 원리’를 말하고, 상황속의 소그룹 (형식)은 성경적 소그룹의 본질 이외의 형식, 즉 운영 방법이나 시기, 시간, 구성원의 숫자, 프로그램, 모임 장소, 교재, 활동의 강조점 등 본질적인 것은 아니지만 각 소그룹의 모양과 색깔을 각기 달리 할 수 있는 요소들을 각 교회나 그룹이 처한 상황에 맞게 적용한 현실 속의 소그룹을 지칭한다. 성경에 기록되어 있는, 혹은 과거의 교회사를 통해 실제로 있었던, 그리고 오늘날 세계 곳곳에서 이루어지는 소그룹들은 성경적 소그룹의 핵심적 본질을 그대로 간직하는 동시에 다양한 현장 속에서 나름대로 여러 요소들을 혼합하여 담아낸, 성경적인 소그룹 원리들을 상황에 맞게 수정 적용한 소그룹들로 보아야 한다.

성경에 나오는 소그룹 (본질, 원리)을 오늘날의 한인 이민 교회 상황에 알맞게 상황화하기 위해서는 다음과 같은 4단계의 과정이 필요하다. 첫째는, 소그룹에 대한 사회학적인 정의를 내리고 하나의 공동체로서 소그룹이 가진 장점들과 기능들을 정리하는 과정이다. 이것은 소그룹에 대해 논할 수 있는 사회학적 기초를 마련해준다.

둘째는, 성경이 제시하는 소그룹의 불변하는 핵심 원리를 배우고 확인하는 과정

5) ‘상황화(contextualization)’ 개념은 풀러신학교의 교회성장학의 핵심 기초 이론 중 하나이며, 불변하는 원리나 원칙을 특정한 문화적, 사회적, 시대적 상황에 가장 합당하게 적용하여 최대한의 효과와 효율을 얻는다는 선교 전략적 개념이다.

이다. 이를 위해 필자는 성경에 나타난 소그룹의 형태 분석을 통해 성경적인 소그룹의 원형을 이해하고 이에서 소그룹 기본 원리들을 도출하고자 한다. 성경적 소그룹의 기초가 되는 핵심 원리들과 본질은 상황에 적합하게 적용된 소그룹들의 타당성(Validity) 곧 성경적 소그룹과의 합치성을 검증하기 위한 잣대로 사용될 수 있다.

셋째는, 오늘날 성공적으로 이루어지고 있는 소그룹의 특징적 요소들을 연구하여 그 성공의 원인을 발견하고 이런 요인들이 과연 우리의 상황과 환경에 적절한지(relevancy)를 판단하는 과정이다. 이를 위해 필자는 여러 성공적인 모델 중에서 비교적 이론적으로 정리되었고 시간을 통해 검증되었으며 성경적으로 문제가 없는 네 가지 모델을 선택했다.

넷째는, 이들 소그룹 모델의 어떤 요소가 소규모 한인교회에 적절한지를 검토하고 소그룹 활성화 전략을 개발하는 과정이다. 이를 위해서는 소규모 한인교회의 소그룹 운영 실태에 대한 연구가 선행되어야 한다. 필자는 남가주 한인 남침례 교단 소속의 소규모 교회들의 소그룹 운영의 실태를 파악하고자 설문조사를 실시했다.<sup>6)</sup> 필자의 시간적, 물리적 한계로 인해 남가주에 산재해 있는 모든 남침례 교단 소속 교회들의 상황을 전반적으로 조사하지는 못했지만 소규모 한인 이민 교회들을 대상으로 한 이 설문 조사는 소규모 한인교회들의 소그룹 운영 실태와 문제점을 진단하고 방향을 모색하는 기초 역할을 하게 될 것이다. 필자는 선택적 수용이라는 전략적인 개념을 통해 현재까지 체험되고 성공적이라고 소개된 여러 소그룹 모델을 기초로 하되 소규모 한인 이민 교회 실정에 효과적일 것이라고 보이는 소그룹 요소들을 추려내어 종합하여 하나의 소그룹 전략을 개발하고자 했다. 실천적인 검증에 대한 보고를 포함할 수 있었으면 보다 완벽한 논문이 되었겠지만 시간의 제약과 여러 가지 현실적인 여건으로 인해 본 논문에서는 소규모 한인 이민 교회들을 위한 소그룹 활성화의 이론과 그 실제적인 방안 혹은 전략을 다루는 것으로 만족하고자 한다.

6) 참고로 <표 1>에 제시된 교회들 중 100명 이상 200명 미만의 중형 교회 4곳 역시 조사 대상에 포함되었음을 미리 밝혀둔다.

### 제 3 절 연구의 의의

본 논문은 교회의 소그룹 사역과 관련하여 크게 다음과 같은 두 가지 중요한 의의를 가진다.

첫째는, 소규모 한인 교회에 맞는 소그룹 사역을 위한 이론적 가능성을 제시했다는 점이다. 기존에 많은 소그룹 이론서들이 출판되었지만 아직 소규모의 한인 이민 교회의 상황에 적합한 소그룹 모델을 개발하려는 노력이 전무(全無)했음을 고려할 때 비록 이론적인 연구로 제한되기는 했지만 본 연구는 소규모 한인 교회들에게 소그룹 사역을 개발하고 실행하는 데 좋은 지침이 될 수 있을 것이다.

둘째는, 비교적 교단적으로 신학적으로 동질성을 가진 남침례교단 소속의 교회만을 대상으로 하기는 했지만 소규모 한인 이민 교회의 소그룹 운영 실태를 파악하고 문제점을 분석 제시하는 설문조사가 처음으로 제시한 점 역시 본 논문의 의의가 될 수 있다.

사실 어떤 면에서 본 연구의 결과는 대부분의 남가주 한인 이민 교회들에 적용이 가능하다. 그 이유는 두 가지로 말할 수 있다. 첫째는, 남가주 한인 교회의 절반 이상이 교인수 70명 미만의 소규모 교회이며 여기에 200명 내외의 중형 교회까지 합치면 거의 3분의 2 이상이 중소형 교회에 해당되기 때문이다. 둘째는, 심지어 대형 교회들의 경우에도 남가주 한인 이민 교회로서의 상황의 공통점이 있기 때문이다.

## 제 2 장

## 소그룹에 대한 사회학적 이해

소그룹에 대한 논의는 앞서 서론에서 제시한 바와 같이 소그룹에 대한 사회학적인 이해에서부터 시작해야 한다. 소그룹은 구성원들 간에 가족 같은 친밀감과 공동체적 연대감을 느끼는 사회 집단의 한 형태이기 때문이다. 이런 의미에서 소그룹에 대한 사회학적인 정의와 특성들 및 기능들을 살펴보는 것은 성경의 소그룹에 대해 살펴보기 전에 필수적으로 요청되는 과정이다.

## 제 1 절 소그룹의 정의 및 특성

소그룹 (small group)<sup>7)</sup>은 기본적으로 공동의 관계성을 매개로 모인 소수의 사람들의 집단이라 정의할 수 있다. 데이빗과 프랭크 존슨 (David and Frank Johnson)은 소그룹을 “2명 이상이 서로 얼굴을 마주하며 상호작용을 하되 공동의 목표를 달성하기 위해 각자가 그룹에 속하며 또 누가 같은 그룹에 속하는지 잘 알며 적극적인 상호 의존성을 유지하는 그룹”이라고 정의한다.<sup>8)</sup> 아이스노글 (Gareth W. Icenogle)도 비슷하게 “서로의 발전과 다른 이들의 보편적인 이익을 위해 함께 나누고 실천하는 몇 사람이 얼굴을 마주하고 만나는 모임”<sup>9)</sup>으로 정의한다. 로베르타 헤스테네스 (Roberta

7) ‘Small group’은 사회학에서 ‘소집단(小集團)’이라는 용어로 번역되지만, ‘소그룹’이라는 표현이 교회나 파라처치 사역에서 이미 기독교계에서 하나의 전문 용어로 사용되고 있음을 고려하여 본 논문에서는 ‘small group’을 ‘소그룹’으로 표현하고자 한다.

8) David W. Johnson and Frank P. Johnson, *Joining Together: Group Theory and Group Skills* (Boston: Allyn and Bacon, 1997), 12. 김병철, “소그룹 활동을 통한 복음화 전략-신흥대학 교직원을 중심으로” (D.Min. diss., Fuller Theological Seminary, 2001), 71 재인용.

9) Gareth Weldon Icenogle, *왜 소그룹으로 모여야 하는가*, 안영권, 김선일 공역 (서울: 도서출판 옥토, 1997), 16.

Hestenes) 또한 소그룹을 “세 명에서 열 두 명의 사람들이 얼굴을 마주하도록 계획된 모임”이라고 정의했다.<sup>10)</sup>

이와 같은 정의들은 밀착된 상호작용과 공유된 목표 및 상호의존성이 소그룹의 특성이라는 점을 잘 부각시켜준다. 한편 아놀드 (Jeffrey Arnold)는 소그룹을 “3명 내지 12명 정도로 이루어진 의도적인 모임”<sup>11)</sup> (필자의 강조)으로 정의함으로써 소그룹이 가족과 같은 일차적인 사회 집단이 아니라 의도적으로 형성되고 운영될 수 있는 이차적인 사회 집단임을 강조한다. 이와 비슷하게 맥브라이드 (Neal F. McBride)는 소그룹을 3명에서 12명 정도의 사람들이 어떤 공동의 목표를 가지고 정기적으로 함께 만나는 자발적이고 계획적인 모임으로 정의한다.<sup>12)</sup>

이와 같은 이차성과 의도성 (계획성)에도 불구하고 소그룹은 인간 사회 전반에서 시대와 장소, 문화를 초월하여 존재해 왔다. 우정관계나 친교를 중심으로 모인 동료 집단으로부터 시작해서, 학습을 매개로 한 학습 집단, 공통의 관심사를 중심으로 모인 동아리 집단, 공통의 신앙을 매개로 한 종교 집단, 증독을 치료하기 위해 모인 치료 집단을 비롯한 각종 지지 집단에 이르기까지 소그룹은 관심 영역과 추구하는 목적에 따라 다양한 모습을 나타낼 수 있다. 소그룹은 또한 비록 비슷한 목적을 가진 그룹이라 할지라도 구성원들의 필요와 주변 환경에 따라 융통성을 가지고 여러 가지 변형된 모양을 취할 수 있다. 이런 의미에서 소그룹은 시대와 문화를 초월하여 인간의 공동체성과 상호의존성에 대한 욕구를 충족시켜 주는 가장 기초적인 사회 단위의 하나라고 할 수 있다.

이것은 기본적으로 종교적인 공동체로서의 하나님의 백성들의 모임인 교회 안에서 예외가 아니다. 예수 그리스도의 몸으로서의 보편 교회는 그 자체가 세상과 구별되는 하나의 공동체라 할 수 있다. 그러나 이 보편 교회 안에 각 지역 교회들이 존재하고, 지역 교회들 안에 많은 소그룹들이 존재한다. 그리고 이러한 교회 안의 소그룹들은 사회학적인 관점에서 볼 때 세상의 일반적인 소그룹들과 마찬가지로 공동체성과 상호의존성이 그 핵심 개념을 형성하며, 의도성 (목적성)과 융통성을 그 특징으로 하고 있다.

10) Icenogle, *왜 소그룹으로 모여야 하는가*, 83 재인용.

11) Jeffrey Arnold, *Big Book on Small Groups* (Downers Grove: InterVarsity, 1992), 9.

12) Neal F. McBride, *소그룹 인도법* (서울: 네비케이토출판사, 1999), 28.



한편 어떤 공동의 목적 혹은 목표를 중심으로 의도적으로 형성된 소그룹은 하나의 조직으로서의 특성을 가진다. 조직이란 둘 또는 그 이상의 사람들이 공동의 목표를 성취하기 위하여 함께 일할 때 성립하는 것으로, 사람들이 목표 실현에 의미 있게 참여하는 데 도움이 되는 구조를 의미한다. 비록 작은 수가 모인다 하더라도 나름대로의 지도자가 필요하며 각자의 역할을 가지게 되고 그 역할의 수행을 도모 할 수 있는 여러 장치들, 즉 언약이라든지, 업무라든지, 규율과 징계 등의 조직적 요소와 이의 실행을 원활하게 하기 위한 행정적 기능을 필수적으로 수반한다.

이것은 교회 내의 소그룹 역시 마찬가지다. 교회가 유기적 공동체이지만 한편 통제와 질서를 필요로 하는 사회적 조직임을 부인할 수 없다. 이는 우리가 구원은 얻었으나 아직 완전히 성화되지 못했다는 인성의 부정적 측면에 그 원인이 있기도 하지만, 다른 한편으로는 하나님의 창조계획 속에 들어있는 인간의 조직적 본성에 그 근원이 있기도 하다. 다시 말하면 사람들이 모이면 심지어 교회 안의 소그룹도 어떤 형태로든 조직적 모습을 갖출 수밖에 없다는 말이다. 다시 말해 사람들을 모아 놓으면 자연스럽게 자발적으로 저절로 어떤 일이 일어나지 않는다는 것이며, 비록 성령님의 초자연적인 개입을 기대하는 영적 모임이라 하더라도 인간적인 조직의 모습과 노력이 배제된 소그룹은 생각할 수 없다는 것이다.

하나님은 모든 그리스도인들에게 영적 은사를 주셔서 봉사의 일을 하게 하신다 (참조, 롬 12:6-8; 고전 12:4-10; 12:28-30; 엡 4:11; 벧전 4:10-11). 소그룹 지도자는 구성원들의 영적 은사를 발굴하고 개발하여 좁게는 소그룹 내에서 공동의 목표를 수행하고, 구성원들을 섬길 수 있게 하고, 더 나아가 교회의 적재적소에서 교회 공동체를 세우고 섬기는 사역을 감당할 수 있도록 리더십을 발휘해야 한다.

## 제 2 절 공동체로서의 소그룹

아리스토텔레스가 말한 것처럼 “인간은 사회적인 동물”이다. 다시 말해 공동체성은 인간의 본질에 해당된다는 말이다. 그러나 가족 중심의 농경 촌락사회에서 개인 중심의 도시 산업사회로 이행하면서 인간은 공동체성을 많은 부분 상실하게 되었다. 바로 이러한 이유 때문에 공동체성과 상호의존성 및 공동의 관심사와 목적을 지향하

는 소그룹은 오늘날 다른 그 어느 때보다 필요성이 절실하다.

이것은 오늘날의 교회들에서도 마찬가지다. 오늘날 한국교회는 수적 성장 지상주의와 대형화의 물결을 타고 많은 대형 교회들을 탄생시켰다. 그러나 이와 같이 교회가 대형화되면서 그 교회에 속한 개인들 간의 관계가 느슨해지고, 전반적으로 공동체성이나 상호의존성이 약해지는 현상이 두드러지게 나타났다. 이러한 공동체성의 약화에 대한 위기의식에서 최근 많은 목회자들은 소그룹의 중요성에 대해 재발견하기 시작했고, 많은 교회들이 제자훈련이나 셀 그룹 등의 다양한 소그룹 사역을 강조하게 되었다. 그리고 많은 교회들에서 이와 같은 소그룹 사역은 교회의 공동체성과 연대성을 더욱 강화시키는 결과를 가져왔다.

공동체성의 측면에서 볼 때 작은 교회들은 큰 교회들에 비해 더 많은 강점들을 가지고 있다. 이것은 특별히 소규모의 한인 이민 교회의 경우에 더욱 그러하다. 여러 가지 관계들을 뒤로 하고 고국을 떠나 먼 이국으로 이주해온 이민자들은 누구나 깊은 관계에 대한 갈증을 가지고 있다. 미주에 이민 오는 한인들이, 신앙생활을 위해서든 아니면 사교나 사업을 위해서든 간에, 가장 먼저 교회를 찾는다는 사실이 이를 반증한다. 많은 사람들이 좋은 프로그램들과 교육 환경을 제공하면서도 헌신을 별로 요구하지 않는 큰 교회를 선호하지만 이런 큰 교회에서는 깊은 관계나 참여에 대한 욕구가 충족되기가 상대적으로 그만큼 어렵다. 반면 작은 교회에서는 우선 가족과 같은 친밀한 관계가 가능하고, 교회 공동체 활동에 참여할 수 있는 기회가 그만큼 많다. 물론 소규모 한인 이민 교회들이 갖는 장애물들이 있다 (제 1장 참조). 그러나 작은 교회에 맞는 적절한 소그룹을 활성화하기 위한 방안을 개발하면 소그룹의 공동체성을 매개로 하여 교회 전체의 공동체성을 큰 교회보다 훨씬 더 효과적으로 강화시킬 수 있을 것이다.

### 제 3 절 소그룹의 기능

앞서 언급한 바와 같이 소그룹은 상호의존성에 대한 욕구를 충족시키고 공동체성을 강화시키는 기능을 한다. 이것은 소그룹의 가장 중심된 기능이라 할 수 있다. 그러나 어떤 공동의 목적을 가지고 의도적으로 형성된 모임으로서의 소그룹은 그 외에

도 다양한 기능들을 수행할 수 있다. 먼저 소그룹은 구성원들 간의 상호작용을 통한 학습을 위해 사용될 수 있다. 그리고 비슷한 관심사나 취미 등을 가진 사람들의 교제 공동체 역할을 할 수 있다. 현대 사회에서 인터넷은 온라인으로 연결된 사람들을 오프라인에서 동호회 모임과 같은 실제의 소그룹으로 묶어주는 새로운 매개 역할을 하기도 한다. 소그룹은 또한 사회봉사나 섬김과 같은 어떤 공동의 과업 목표를 협력하여 수행하는 장으로서의 역할을 한다. 뿐만 아니라 소그룹은 서로를 정서적으로 지지하고, 상처를 치유하고, 서로에 대해 감독자의 역할 (accountability)을 해 줄 수 있게 한다.

이와 같은 소그룹의 장점들을 생각할 때, 이것을 단지 사회학적 방법을 도입한 또 하나의 유행하는 교회 성장 전략 정도로만 간주하는 것은 너무나 잘못된 생각이 아닐 수 없다. 성경공부나 제자훈련, 가정교회, 셀 그룹 등과 같은 소그룹 사역을 통해 성장을 경험한 교회들이 많이 있는 것은 사실이다. 그러나 수적 성장은 소그룹 사역이 교회에 가져올 수 있는 여러 가지 유익들 중 하나일 뿐 그 자체가 하나의 배타적인 목적이 되어서는 안 된다. 교회 안의 소그룹들이 공동체성 강화를 비롯하여 여러 다양한 기능들을 충분하게 발휘할 수 있게 하기 위해서는, 앞으로 소그룹의 특성들과 기능에 대한 보다 폭넓은 더 많은 사회학적인 연구가 필수적이다.

## 제 3 장

### 소그룹의 성경적 기초

앞 장에서 우리는 소그룹에 대한 사회학적인 이해를 살펴보았다. 그러나 이러한 사회학적인 접근만으로는 소규모 한인 이민 교회 상황에 맞는, 무엇보다 교회의 기초가 되는 성경에 부합된 소그룹 활성화 전략을 개발하기가 불가능하다. 교회 내에서의 소그룹 사역은 근본적으로 견고한 성경적 기초를 가지고 시작해야 한다. 특히 목회자들과 소그룹 지도자들은 소그룹 사역에 대해 성경적, 신학적인 기초를 든든히 갖출 필요가 있다. 소그룹 사역이 이와 같이 성경에 깊이 뿌리를 내리고 확고한 기초를 가질 때<sup>13)</sup> 성공담을 내세우며 밀려오는 프로그램들의 홍수 속에서 하나의 교회 성장 프로그램이 아닌, 견고한 교회 공동체의 기초 원리로 자리매김 할 수 있다. 본 장에서는 성경에 나타난 소그룹을 개관하고 여기에서 도출한 소그룹의 변치 않는 본질과 원리들에 대해 살피고자 한다.<sup>14)</sup>

#### 제 1 절 성경에 나타난 소그룹

성경에는 현대적인 개념의 “소그룹”이라는 특정 용어가 직접적으로 언급되지는 않는다. 그러나 성경에서 우리는 앞서 살펴본 바와 같이 대집단과 대조되는 3명 이상의 다양한 형태의 “소그룹”에 대한 많은 언급들을 발견할 수 있다. 따라서 우리는 성경에 기록되어 있는 이와 같은 소그룹들의 모습과 특성 및 기능들을 살펴봄으로써 성경적인 소그룹의 본질을 형성하는 핵심 원리들을 추출해낼 수 있다.

13) McBride, *소그룹 인도법*, 12.

14) 본 논문에서는 성경에 나타난 소그룹에 대해 성경 구절들을 자세히 주석하기보다 소그룹 이론서들에서 강조되는 핵심 구절들을 중심으로 그 핵심 원리들을 요약하는 형태를 취하였다. 이러한 원리들은 나중에 소그룹 활성화 전략을 위한 지침으로 사용될 것이다.

## 1. 구약성경에서의 소그룹

### 가. 하나님의 형상과 인간의 본질로서의 공동체성

구약성경에서 볼 수 있는 소그룹의 모본은 하나님의 본질에서 찾을 수 있다. 창세기 1장 1절에서 태초에 천지를 창조하신 창조주 하나님은 단수적 존재를 의미하지만 그 문법 형태는 복수형(“엘로힘”)이다. 태초로부터 하나님은 삼위일체, 곧 성자 예수님과 성령 하나님과 함께 동역하시는 모습으로 나타난다. 특별히 창세기 1장 26절에서 하나님의 삼위일체성 혹은 공동체성이 하나님의 형상과 모양에 대한 언급과 연결된다는 점은 주목할 만하다. “우리의 형상을 따라 우리의 모양대로 우리가 사람을 만들고” (강조는 필자의 것임).

이와 같은 창조주 하나님의 존재적 본질은 인간의 본질과도 통한다. 왜냐하면 인간은 바로 이와 같은 공동체의 하나님의 형상을 따라 지음을 받았기 때문이다. 하나님의 형상에는 사랑과 의와 거룩함을 비롯한 하나님의 여러 가지 인격적 속성들이 포함되겠지만 “우리”라는 말로 표현되는 하나님의 공동체성 역시 그 속에 포함된다고 보아야 한다. 인간은 태초부터 독자적으로 존재하는 개체가 아니라 관계 속에서 의미를 찾는 공동체로 존재하도록 지음받았다. 이것은 그 다음에 이어지는 창세기 1장 27절에서 분명히 확인이 된다. 하나님은 그 형상을 따라 인간을 남자와 여자라는 복수성의 존재로 만드셨다. 우리는 여기서 남자와 여자로 지음 받은 인간 존재의 본질적 복수성과 이 복수성을 존재하게 한, “우리”의 공동체성을 가지신 하나님의 존재 사이에 섬세한 조화를 발견할 수 있다.<sup>15)</sup>

크리스천 공동체로서의 소그룹은 하나님의 형상으로서의 공동체성에 대한 분명한 인식을 가지고 있어야 한다. 공동체는 하나님 자신의 본질인 동시에 하나님이 우리를 통해 이루려고 하시는 궁극적인 목표이기도 하다. 요한복음 17장에서 예수님은 예수님 자신과 하나님의 하나됨을 제자들 사이의 하나됨과 연결시키신다. 따라서 가장 작고, 가장 기초적인 공동체로서의 소그룹은 바로 이러한 하나님의 형상에 대한 이해를 바탕으로 세워져야 한다. 이것은 본 논문이 초점을 맞추고 있는 소규모 한인 이민 교회뿐만 아니라 다른 모든 교회들에 대해 동일하게 적용될 수 있는 원리라고

15) Icenogle, *왜 소그룹으로 모여야 하는가*, 25.

할 수 있다.

#### 나. 아담과 하와의 소그룹 공동체

아담과 하와의 인류 역사 최초의 소그룹 공동체는 가족의 형태를 띠고 나타났다. 자연발생적으로 형성된 이 공동체는 2장에서 살핀 소그룹에 대한 사회학적 이해와 달리 자발성이나 의도성을 말하기가 어려운 것이 사실이다. 그럼에도 불구하고 공동체 성이라는 하나님의 본질을 반영하는 가장 기초적인 사회 단위라는 점에서, 그리고 하나님의 형상으로 지음 받은 남녀의 상호관계성과 상호의존성을 강조하고, 자녀를 생산하고 양육하고 창조 세계를 다스리는 공동의 책임 (창 1:26-28)<sup>16)</sup>을 추구한다는 점에서 아담과 하와의 가족 공동체는 인간 공동체의 모체이자 소그룹의 원형으로 간주할 수 있다. 아담과 하와에게 있어 가족이라는 소그룹 공동체는 올바른 상호관계를 통해 공동체로 존재하시는 하나님의 형상을 드러내고 창조세계를 관리하는 공동의 목표를 수행하는 전진기지였다.

그러나 아담과 하와의 소그룹 공동체는 범죄로 인해 그 출발부터 중대한 위기를 직면하게 되었다. 뱀으로 표현된 외부 세력의 개입으로 인해 구성원간의 신뢰가 깨어졌고 올바른 상호관계보다 서로를 비난하는 관계가 되었고 (창 1-2장), 구성원들간의 다툼과 질투가 결국에는 살인으로 이어지는 결과를 초래했다. 이와 같은 분열은 가족 안에도 나누임을 가져왔고, 죄가 극에 달할 때 결국은 바벨탑 사건을 통해 온 민족과 열방이 서로 나누이는, 공동체성의 가공할 파괴 현상을 초래하게 되었다.<sup>17)</sup> 그러나 “우리”로 존재하시는 하나님은 인간의 연약함과 배반에도 불구하고 아브라함과 그의 후손을 통해 천하 만민이 복을 얻게 되는 그런 새로운 언약 공동체의 비전을 주시고 (창 12장) 예수 그리스도를 통해 이 약속을 이루셨다.

오늘날의 교회 안의 소그룹은 소그룹의 원형이 되는 아담과 하와의 타락 이전 공동체처럼 가족 관계에 준하는 상호관계성이나 상호의존성을 공고히 할 필요가 있다. 그리고 하나님의 임재 앞에서 이와 같은 건강한 상호관계를 통해 하나님의 형상 곧 공동체성을 드러내고 창조세계와 생명체와 물질들에 긍정적인 영향을 주는 사역의 장이 될 수 있어야 한다.<sup>18)</sup> 더 나아가 교회 안의 소그룹은 또한 언약의 요소를 갖추

16) 엄예선, *건전한 기독교 가정* (Pasadena: Fuller Theological Seminary 강의안, 2000), 80.

17) Gilbert Bilezikian, *공동체 101* (서울: 두란노출판부, ), 57.

고 있어야 한다. 하나님은 타락한 후에도 공동체를 통해 역사하셨고, 공동체를 새롭게 하셨고, 이 새 언약의 공동체를 완성해 가신다. 소그룹은 바로 이와 같은 하나님의 비전을 이루는 장이어야 한다.

#### 다. 모세의 소그룹

출애굽기 18장은 하나님이 어떻게 모세를 통하여 이스라엘 백성들을 열 명, 오십 명, 백 명, 그리고 천명의 그룹으로 나누셨는지를 언급하고 있다.

출애굽 한 이스라엘 공동체가 광야에서 전혀 새로운 생활을 시작하였을 때 생긴 심각한 갈등은 백성들 간의 송사문제였고, 이 일을 처리해야 하는 모세에게는 큰 부담이 아닐 수 없었다. 이와 같은 상황 가운데 모세는 세 가지 어려움에 직면하게 되었다. 먼저는 모세에게 육체적 탈진상태가 찾아왔고, 둘째는 지도자들의 불만이 생겨났으며, 셋째는 백성들이 자신들의 문제들을 해결 받지 못하는 일이 벌어진 것이다.<sup>18)</sup>

성경을 통해서 살펴볼 때 이 때까지 모세는 아마도 이런 생각을 했던 것 같다. “모든 사람들이 나를 필요로 하고 있다”; “나는 모든 사람들을 위해 옳고 그름을 판단해 주어야만 한다”; “아무도 내가 하는 일을 대신해 줄 수 없을 거야” (출 18:15, 16). 그러나 그의 장인 되는 이드로는 모세에게 대그룹을 하위 소그룹들로 나누어 준비된 자들에게 그의 책임을 분담시킬 것을 제안했다.<sup>20)</sup> 모세는 그의 조언을 따라 소그룹을 통해 리더십을 공유함으로써 이 문제들을 해결할 수 있었다 (출 18:13-27).<sup>21)</sup>

이것은 소그룹과 관련하여 매우 중요한 통찰을 제공해 준다. 하나님은 출애굽을 통해 형성된 이스라엘 민족이 여전히 애굽인들의 일인 집권적 통치방식을 그대로 따르기를 원치 않으셨다. 그 대신 하나님은 이스라엘이라는 새 백성이 모세로부터 권한을 위임받은 소그룹 지도자들에 의해 소그룹 중심의 공동체를 원하셨다.<sup>22)</sup> 장거리를 이동하는 유목민이었던 이스라엘 백성의 상황과 환경에서 조직 내부의 효율적인 통솔과 의사소통을 위해 이런 조직적 계획은 필수적이었다. 이렇게 소그룹 단위로 분할하

18) Icenogle, *왜 소그룹으로 모여야 하는가*, 27.

19) 김점옥, *평신도 사역자를 키우라* (서울: 기독교신문사, 1998), 107.

20) Joel Comiskey, *Home Cell Group* (Houston, TX: Touch Publications, 1998), 108는 셀 그룹 구조의 한 체계를 “이드로 시스템(Jethro System)”이라 명명한다.

21) 이성희, *미래목회 대예언* (서울: 규장문화사, 1998) 119.

22) Icenogle, *왜 소그룹으로 모여야 하는가*, 118.

면 각 개인이 보다 세심한 배려를 받을 수 있게 된다는 장점이 있다. 구약성경의 다른 부분에서도 우리는 이스라엘 백성들의 필요를 충족시키고 그들이 하나님의 목적에 따라 행동하도록 준비시키기 위해 똑같이 소그룹을 통해 일하시는 것을 확인할 수 있다 (민 2: 13; 수 4: 12; 느 3장; 단 1: 3-7).<sup>23)</sup>

따라서 오늘날의 교회 역시 구성원들이 조화롭게 상호관계를 맺으며 상호협력하면서 효과적으로 교회의 과업을 성취할 수 있도록 소그룹 중심으로 책임을 분담하고 지도력을 공유하는 그런 공동체여야 한다.

## 2. 신약성경에서의 소그룹

### 가. 예수님의 소그룹

신약성경의 소그룹은 교회의 탄생과 더불어 그 실제적 모습을 드러낸다. 그러나 그 발단은 예수님의 열두 제자 그룹에서 찾을 수 있다. 예수님은 역사상 가장 모범적이고 성경적인 소그룹 인도자로서 예수님의 소그룹은 오늘날 교회 안의 소그룹의 좋은 모델이 된다.

신약성경을 통해 예수 그리스도의 삶과 사역을 자세히 살펴보면 예수님은 직접 소그룹을 결성하시고 죽는 날까지 소그룹을 중심으로 사역하셨다. 물론 예수님에게는 따르는 많은 제자들이 있었다. 성경에는 예수님이 사명을 맡기어 온 동네로 파송하실 만한 70인의 제자에 대한 기록이 나와 있다. 그러나 예수님은 많은 따르는 무리들 가운데 특별히 열두 명을 택하시고 3년 동안 자기와 삶을 함께 나누게 하셨다. 열두 명으로 이루어진 예수님의 이 소그룹은 신약성경에서 발견할 수 있는 가장 모범적인 소그룹 형태라고 할 수 있다.<sup>24)</sup> 예수님은 공생애 시작부터 죽으시는 그 순간까지 일관되게 열두 제자 그룹을 중심으로 사역하셨다. 적은 무리 중심의 소그룹은 예수님의 사역의 핵심이었다. 이 사실은 오늘날 지역 교회의 사역에서 소그룹이 어떤 위치에 있어야 하는 지를 응변적으로 말해준다.

한편 예수님은 자주 제자들을 열둘 보다 더 작은 단위로 쪼개기도 하셨다. 예를 들면 예수님은 열두 명 중에서도 특별히 네 명을 선택하셔서 그들 전부 혹은 일부가

23) 미국 IVCF 간사팀, *소그룹 리더 핸드북*, 정옥배 역 (서울: IVP, 1984), 16.

24) 이성희, *미래목회 대예언*, 118-119.



자신의 사역의 중요한 순간마다 항상 자기 곁에 있게 하셨다 (마 17:1; 막 5:37; 14:33; 요 13:23; 18:15; 20:2; 21:7, 20). 그리고 예수님은 제자들을 단기 선교 여행 보내실 때도 두 사람을 한 팀으로 묶어 주셨다 (막 6:7). 심지어 그리 중요하지 않은 일을 하러 보내실 때도 예수님은 제자들을 혼자 보내지 않고 항상 소그룹 형태로 보내셨다 (막 11:1, 14:13).<sup>25)</sup>

예수님의 능력으로 보나 하나님의 구속 사역에 대한 다급함으로 보나 열두 명 이상의 동시 훈련이 불가능했던 것은 아니었을 것이다. 그럼에도 불구하고 굳이 사역의 초점을 우리가 아니라 12명의 소그룹이나 보다 작은 2-4명의 소그룹에 두셨던 것은 우리의 한계와 제한을 아시는 주님께서 우리에게 소그룹의 유용성에 대한 의심할 수 없는 분명한 모델을 보여주시기 위함이었을 것이다.

로버트 콜만은 그의 책 *주님의 전도 계획 (The Master of Evangelism)*에서 예수님의 전도 사역에 대해 설명하면서 예수님의 제자훈련의 여덟 가지 원리들을 제시한다.<sup>26)</sup> 선택과 동거, 헌신, 분여, 시범, 위임, 감독, 재생산이 그것이다. 콜만은 예수님의 제자가 되어 그와 함께 삶을 나누는 소그룹 공동체를 이루었던 열두 명을 매우 중요하게 본다. 콜만은 예수님의 소그룹 전략을 “집중의 원리”(principle of concentration)로 설명하고 있다. 예수님은 제자들을 탁월한 사람들이 아닌 배우기를 원하는 사람들을 부르시고 택하셨다. 대중을 소홀히 하지 않으시면서 이들 소수에게 집중하셨다 (선택). 그들과 함께 시간을 보내셨다. 그들에게 있어서 안다는 것은 함께 거한다는 것이다 (동거). 그들에게 순종을 요구하셨다. 십자가의 길은 대가를 계산해야 하는 길이였다. 그리고 순종하는 것은 배우는 것이었으며 예수님은 순종의 본을 보이셨다 (헌신). 그들에게 자신을 주셨다. 그의 평안과 기쁨과 사랑 심지어 생명까지도 나누어주셨다 (분여). 그들에게 어떻게 살아야 될 것을 보여 주셨다 (감독). 그리고 예수님은 그들에게 재생산할 것을 기대하셨다 (재생산). 요약하자면 예수님의 소그룹은 가장 이상적인 소그룹의 모델로 교회 안의 소그룹이 가져야 할 모든 요소를 골고루 지니고 있다고 말할 수 있다.

25) Bilezikian, *공동체 101*, 72-73.

26) Robert Colmann, *주님의 전도계획*, 편집부 역 (서울: 생명의 말씀사, 1980), 21-23.

#### 나. 오순절 이후 초대교회에서의 소그룹

오순절 이후 예루살렘의 초대교회는 폭발적인 성장을 경험하게 되었다. 베드로가 오순절 날 성령 충만하여 메시지를 전할 때 하루 만에 믿는 자의 수가 120명 (행 1:15)에서 3000명 (행 2:41)으로 늘어나게 되었다. 이와 같은 갑작스런 인구폭발이 있은 후에 초대교회는 대그룹의 형태만으로는 더 이상 효과적으로 모일 수가 없게 되었다. 그래서 그들은 “성전에서 모이는” 대그룹 모임을 가지면서 동시에 “집에서 떡을 떼는” 소그룹 모임으로 모이기 시작했다 (행 2:46). 대그룹 모임은 그들로 하여금 한 몸 됨을 확인할 수 있게 해주었다. 소그룹 모임은 주로 서로 가까이에 있는 사람들이 가정에서 모였다 (행 2:42). 그들은 함께 있는 것이 큰 행복이었기 때문에 날마다 가정에 모여 함께 떡을 떼었다. 그들은 소그룹을 통해 더욱 친밀한 공동체 생활을 발전시켰다.

이후 사도들은 선교 현장에서 이와 같은 소그룹 모임을 적용하여 가정에서 기도회를 가지기도 했다 (행 12:12). 사도들의 전통을 그대로 이어받은 사도 바울의 서신들에서도 소그룹 형태의 가정교회가 자주 언급되고 있음을 볼 때 삶을 나누는 소그룹은 일시적 신드롬이 아니라 초대교회 사역의 보편적인 원리였다고 말할 수 있다 (롬 16:5). 특별히 오늘날의 구역예배와 같은 소그룹 형태의 성경공부와 기도 모임은 이방선교가 본격화되면서 각 지역 교회 개척의 기초가 되었다. 나중에 큰 도시에까지 교회가 세워졌을 때도 여전히 믿는 자들은 가정 교회로 모이기를 그치지 않았다 (롬 16:5, 10-11, 14-15; 고전 16:15, 19 등).<sup>27)</sup>

초대교회의 소그룹은 예수님의 소그룹 전통의 연장선상에서 이해될 수 있다. 비록 초대교회의 폭발적인 성장으로 인한 대그룹 모임의 부족함을 채우기 위한 목적으로, 혹은 나중에는 박해로 인해 다수가 모여 공공연하게 예배를 드릴 수 없는 시대적인 상황 때문에 소그룹 형태의 가정 교회가 더욱 강조된 것이 사실이지만<sup>28)</sup>, 영적인 가족을 이루어 서로 형제와 자매가 되어 삶을 함께 나누고 가진 것을 유무상통하는 공동체적 삶은 이미 예수님의 제자 소그룹의 핵심 요소였다 (참조, 막 3:35; 요 19:26-27). 따라서 초대교회의 가정 교회 모임은 예수님의 제자 소그룹을 모델로 하여 발전된 소그룹이라 말할 수 있다.

27) Bilezikian, *공동체* 101, 73.

28) Jeffrey Arnold, *The Big Book on Small Groups*, 18.

#### 다. 바울의 선교팀

초기 예루살렘 교회의 사역은 유대인 중심의 사역이었지만, 성령께서는 사도 바울을 통해 이방인 가운데 사역을 시작하였다. 회심한 이후 바울 사도는 이방 지역에서 가정이나 회당을 중심으로 그리스도의 복음을 전하고 가르친 것을 볼 수 있다 (행 20:20). 각 집에서 모이던 소그룹들은 계속 확장되어 큰 교회를 이루면서 소그룹 중심의 활동은 교회 구조의 중추적 역할을 하게 된다. 그 사례로 우리는 바울 서신에서 브리스길라와 아굴라의 집 (롬 16:3-5), 빌레몬의 집 (몬 2절), 유스도의 집 등 많은 소그룹 모임의 증거를 들 수 있다.

김세운 교수는 바울의 선교 전략으로 교회 개척 뿐 아니라 목회와 공동체 건설도 겸했음을 지적하면서 다른 동역자들과 협력을 고린도전서 3장과 4장을 예를 들어 설명하고 있다.<sup>29)</sup> 그리고 사도행전 13장의 기록을 보면 바울은 안디옥 교회에서 따로 세워 파송하게 된다. 이때 바울만 파송한 것이 아니라 그 외 몇 사람을 더붙어서 파송하게 된다 (행 13:1, 2). 선교 길에 나선 이 소그룹의 사람들은 안디옥 교회와 계속적인 연락이 불가능하였으므로 바울의 리더십 아래 스스로 독자적인 재정운영과 의사결정을 했을 것이 분명하며 또한 자체적인 예배를 드렸을 것이다. 이런 특정한 목적을 위한 소그룹 형태는 지금도 다양하게 활용되고 있다.

선교의 다양한 영역들 가운데서 소그룹의 특별한 목적이나 사명에 따라 어느 것 한 가지에 집중할 수도 있다. 소그룹 내에서는 해외선교를 위한 헌금, 선교사와 선교사역을 위한 중보기도 등과 같은 해외 선교 프로그램, 불신자 초청, 전도 소그룹 운영 등과 같은 전도 프로그램, 그리고 양로원 방문, 지역 사회 봉사, 가정사역 등과 같은 사회봉사 프로그램 등이 이루어진다. 물론 이러한 여섯 가지 요소들을 기계적으로 구분하는 것은 옳지 않다. 왜냐하면 실제 소그룹에서는 이 네 가지 요소들이 서로 긴밀하게 엮어져 있어서 구분할 수 없는 경우가 많기 때문이다. 예를 들어 기도는 하나님께 향하는 예배의 한 형태이지만, 이것이 소그룹 조원들을 위한 중보 기도가 될 때에는 교제의 요소가 가미된다. 또 전도는 선교에 포함되지만, 그 전도가 소그룹 사람들의 성장에 도움이 될 때는 양육의 기회가 되기도 한다. 또 어느 한 영역에서 성장하고 자라가는 것이 다른 관계에서의 성장과 성숙을 가져오기도 한다.

29) 김세운, *신약 성경 신학 I* (Pasadena: Fuller Theological Seminary 강의안, 1998) 145.

이와 같이 균형 있는 성장을 강조하는 것은 이것이 바로 하나님께서 원하시는 그리스도인의 모습이기 때문이다. 오늘날 많은 그리스도인들이 신앙을 자꾸만 생활과 유리된 채 종교적인 일에 열심을 내는 것으로 국한시키곤 한다. 그래서 왜곡된 관계를 맺으면서도 아무런 문제의식을 갖지 못하고 있다. 그러나 그리스도인은 모든 관계 속에서 하나님의 사랑을 실천하는 사람들이 되어야 한다.

## 제 2 절 소그룹의 본질

앞서 살펴 본 성경 속의 전형과 예들을 정리해 보면 몇 가지 기초가 되는 핵심 원리들이 있음을 발견할 수 있다. 이 원리들은 소그룹의 핵심적 본질과 핵심적 기능이 두 가지 면에서 생각해 볼 수 있다. 성경적인 소그룹의 본질이 무엇인지를 먼저 이해할 필요가 있다. 왜냐하면 소그룹의 기능은 이 본질을 시공 속에서 구현하는 수단이기 때문이다.

### 1. 교회 공동체로서의 소그룹

소그룹의 본질은 교회의 본질과 불가분의 관계를 가지고 있다. “가정교회”나 “셀 교회” 같은 명칭은 자칫 회중이 한 데 모이는 보다 큰 의미의 “교회”와 양립하는 듯한 인상을 준다. 그러나 소그룹은 그 자체가 교회 공동체이지만, 교회를 대신하기보다 교회 구조와 사역의 기본 요소가 된다.<sup>30)</sup> 이는 사도행전에 나오는 초대교회가 전 회중이 한 장소에 모이는 대그룹 집회를 강조하는 한편 각 가정에서 모이는 소그룹 모임을 지역 교회의 기본 구조로 활용했다는 점에서 분명하게 드러난다. 특별히 선교 현장에서는 집에서 모이는 이 소그룹은 지역 교회의 모체이자 그 자체가 교회였다. 따라서 성경적 소그룹의 본질은 교회의 본질이 무엇이나 라는 근본적인 질문에 대한 답에서 발견할 수 있다.

흔히들 비전문적인 일상용어로 사용되는 교회의 개념 즉 교회를 건물처럼 물리적인 개념이나 혹은 지리적, 경영적 조직으로 이해한다거나 또는 어떤 교단 조직과

30) Howard Snyder, *그리스도의 공동체 (A Kingdom Manifesto)* (서울: 생명의 말씀사, 1981), 160.

관련하여 제도적으로 이해하는 것은 우리의 이 논의에는 부적절하다. 교회는 기본적으로 예수 그리스도의 몸이요 살아 있는 성전인, 부르심을 입은 성도들의 공동체라고 정의할 수 있다.

교회의 본질은 성도들의 공동체에 있으며, 소그룹 역시 믿는 자들의 공동체성에서 그 본질을 발견한다. “두세 사람이 내 이름으로 모인 가운데 나도 있겠다”고 선언하신 예수님의 약속대로 두 명 이상이 모인 소그룹은 교회의 본질을 담아내는 교회의 기본 구조다.<sup>31)</sup> 사람들은 교회의 축소판이면서도 동시에 그 본질을 그대로 담아내는 소그룹을 통하여 양육, 봉사, 전도, 친교, 사역 선교 등의 교회의 본질적인 삶을 효과적으로 검증 가능한 틀 안에서 사는 것이다. 그러므로 ‘교회 안의 교회’로서 소그룹의 교회됨을 인정할 뿐 아니라, 교회의 다양한 기능들을 소그룹 내에서 수용 활성화시킴으로써 교회의 전반적인 질적 향상을 꾀할 수 있다.

## 2. 영적 가족으로서의 소그룹

앞서 아담과 하와의 가족 공동체가 모든 인간 공동체와 소그룹의 원형이라는 점을 고찰한 바 있다. 하나님은 사람을 창조할 때 타인과의 교제와 상호의존성에 대한 깊은 욕구를 가진 존재로 만드셨다 (참조, 창 2:18).<sup>32)</sup> 다시 말해 가까운 친구 혹은 동반자를 필요로 하는 존재로 만드셨다. 흥미로운 것은 신약성경에서 예수님과 사도들은 자연발생적인 가족이 아니라 이차적으로 의도적으로 형성된 공동체임에도 소그룹에 대해 가족 관계의 특성을 부여하셨다는 점이다. 예수님은 형제와 자매에 대해 새롭게 정의하셨고 (막 3:35), 제자들과 함께 살고, 함께 음식을 나누고, 물질을 공유하셨다. 마찬가지로 초대교회 성도들 역시 서로를 형제, 자매로 불렀고 (행 2:29; 고전 6:5-6; 롬 16:1), 물질을 공유하고 함께 떡을 떤고, 가정에서 소그룹으로 모이며 함께 삶을 나누었다 (행 3:42-46).

이런 의미에서 볼 때 성경적인 소그룹은 영적인 가족 공동체라고 할 수 있다. 이와 같은 영적 가족 공동체로서 소그룹은 가족 관계가 주는 밀착된 상호관계성과 연대성, 공동체성 등을 제공해 준다. 사람들은 이 소그룹을 통해 우정과 친밀감, 사랑, 안전, 소망에 대한 욕구를 충족 받는다. 거친 세상 속에서 함께 그리스도 안에서 한 가

31) Howard Snyder, *그리스도의 공동체*, 169.

32) 엄예선, *건전한 기독교 가정*, 73.

족이 되어 하나님의 부요케 하시는 은혜와 공급하심을 갈구하는 것이다.<sup>33)</sup>

영적인 가족으로서 소그룹은 또한 물질적, 영적 필요를 서로 채워주는 장이 된다. 초대교회 성도들은 자신들의 소유를 팔아 필요에 따라 서로가 적절히 나누어 사용했다. 초대교회 소그룹에서 이와 같은 유무상통이 가능했던 것은 영적인 가족으로서의 연대성과 상호관계가 있었기 때문이다.

오늘날의 교회 안의 소그룹 역시 영적인 가족으로서 서로가 삶의 필요를 나누고, 음식을 나누고, 물질을 나누고, 영적인 필요를 채워주는 그런 공동체여야 한다. 그러나 소그룹을 단지 성경공부를 위한 모임 정도로, 혹은 교회 성장의 한 방편으로 이해하는 한 소그룹은 절대 삶을 나누는 영적 가족 공동체가 될 수 없다.

고도로 산업화된 기술 문명사회에 사는 우리는 과거의 그 어느 때보다도 삶을 나누는 소그룹 공동체가 필요하다. 효율성과 능력, 업적만을 강조하는 문화에서 개인은 사회 안에서 고립되고 개인의 영적, 정신적, 물질적, 신체적인 필요들은 거의 채움 받지 못하고 있는 게 현실이다. 더욱이 복잡한 현대사회에서는 목회자 한 사람이 많은 성도들의 다양한 목회적 필요에 효과적으로 대응할 수가 없다. 삶을 나누고 서로의 물질적, 영적 필요를 돌보는 공동체로서의 소그룹은 바로 이러한 현대사회의 병리현상에 대한 최고의 대안이라 할 수 있다.

본국의 여러 유기적 연계를 인위적으로 끊고 형성된 이민 사회의 분산적 성격은 새로운 소속 집단에 대한 자연적인 갈구를 내재하고 있다. 심지어 가족 전부가 이민 온 가정들조차도 핵가족화 되어 가는 시대적 경향과 미국화 된 2세들의 독립현상으로 인해 친밀한 가족 관계에 대한 심각한 갈증을 느끼고 있다. 따라서 소그룹은 영적 가족으로서의 자리매김을 통해 성도들의 상실감을 보상할 뿐 아니라 영적인 가족으로서 삶을 나누고 서로의 필요를 나눔으로써 하나님 나라의 풍성함을 체험하게 만드는 장이 되어야 한다. 미주 한인교회들이 상당부분 가족적 친밀감에 대한 필요를 채워온 것은 사실이지만 밀착된 삶을 나누고 제반 필요를 채우는 면에서 충분치 못했던 역시 사실이다.

오늘날의 그리스도인들에게 있어 소그룹으로 규칙적으로 만나 가족적인 친밀감을 나누고, 서로의 영적, 물질적 필요를 채우는 일은 사치도 아니고 선택 사항도 아니

33) Gareth W. Icenogle, *왜 소그룹으로 모여야 하는가*, 23.

다. 이것은 공동체 삶을 경험하고 교회가 성경적으로 역사하는 공동체가 되기를 원한다면, 우리 모두가 반드시 따라야 할 성경의 명령이라 할 것이다.<sup>34)</sup>

### 제 3 절 교회 내에서의 소그룹의 기능

소그룹은 성경공부를 위해 사람을 적당히 분배하는 것 이상의 의미를 가진다. 주어진 목표나 강조점에 따라 보다 다양한 기능들을 말할 수 있겠지만, 여기서는 예배, 교육, 교제, 선교, 돌봄과 치유 등의 다섯 가지 핵심 요소를 중심으로 교회 내의 소그룹의 기능에 대해 살펴보고자 한다.

#### 1. 예배

진정한 예배는 그 어떤 것 보다 사람들을 결속시켜 주는 힘이 있다. 예배란 하나님의 성품과 하시는 일들과 말씀들에 초점을 맞추어 하나님을 찬양하고 송축하는 것을 말한다. 그것은 하나님의 성품 때문에 하나님을 사모하는 것이며, 하나님을 아버지로서 사랑하는 것이다. 예배의 목표는 하나님께 기쁨을 드리는 데 있다.<sup>35)</sup> 그러므로 소그룹은 무엇보다 진지하고 정성스러운 예배를 소홀히 취급하지 않도록 해야 한다.

우리가 예배를 드리지 않는다면 우리의 소그룹 활동을 통하여 하나님의 임재와 그 안에서 드러나는 하나님의 크신 권능을 깨닫지 못할 것이다. 소그룹 활동의 중심에 하나님을 모셔놓고 있을 때, 그 생동하는 능력은 세상으로 번져갈 것이다.<sup>36)</sup> 그러므로 소그룹 모임을 가질 때마다 단지 몇 분간이라도 하나님을 찬양하고 경배하는 시간을 갖는 것은 매우 중요한 일이다. 우리가 하나님을 예배하는 것은 하나님께서 우리의 찬양과 경배를 받으실 만한 분이시기 때문이다. 그뿐 아니라 예배는 또한 우리의 삶을 변화시킬 수도 있는 것이다.<sup>37)</sup>

초대교회의 모든 사람들은 일종의 “경외심” (행 2:43)을 갖고 있었다. 그들은 정기적으로, 아마도 하나님을 예배하기 위해서 성전에 갔다. 그들은 가정에서까지도 하

34) Bilezikian, *공동체* 101, 74.

35) Ron Nicholas, *Small Group Leaders' Handbook* (Downers Grove, IL: IVP, 1982), 24.

36) Ron Nicholas et al., *소그룹 운동과 교회성장*, 신재구 역 (서울: 한국기독교학생회출판부, 1997), 124.

37) Ron Nicholas, *Small Group Leaders' Handbook*, 93.

나눔을 찬미하고 있었다. 신약성경에 나타난 초대교회 성도들의 신앙생활이 성숙했던 것은 그들의 예배생활로 말미암은 자연스러운 결과이었다.

개인의 신앙 성장에 있어서 중요한 요인 중에 하나는 신령과 진정한 예배 (요 4:23-24)에 있다. 이렇게 신령과 진정으로 드려지는 참된 예배를 통하여 하나님을 대면한 사람은 변화된 삶을 살고 나아가 그가 속해 있는 공동체의 분위기를 바꿀 수가 있다. 왜냐하면 예배드리는 공동체 속에 하나님은 임재하시고 능력을 베푸시기 때문이다.

예배는 교회 안에 각 소그룹이 존재하는 가장 중요한 이유들 중 하나다. 예배는 의무적으로 드리는 것이 아니라 자원하는 심령으로 드려야 하나님께서 받으신다. 주님을 전심으로 사랑하는 마음이 예배를 통해서 나타나야만 한다. 이와 같이 소그룹은 하나님을 사랑하고 예배하기 위해 모인 자들의 공동체인 것이다.

소그룹에서는 특별히 운영 여하에 따라서 보다 역동적이고 인격적인 예배가 가능하다. 소그룹은 일방통행식의 주일 예배의 단점을 보완하여 강단에서 선포되는 말씀 듣는 수동적 방관자가 아닌 서로가 삶을 나누고 간증을 나누고 말씀을 나누는 예배자가 되게 하고, 다수 속에 묻혀 찬송하는 것이 아니라 적극적으로 주인의식을 가지고 찬양하는 예배를 드릴 수 있게 만들어 준다.

## 2. 교육

교회 내의 소그룹은 구성원들 각자가 그리스도 안에서 성장할 수 있도록 훈련하는 교육의 기능을 가진다. 이와 같은 교육은 그리스도의 형상을 좇아 우리의 뜻과 마음이 성장하는 데 목적을 둔다.

초대교회의 그리스도인들은 사도들의 가르침에 의해 양육을 받았다. 그들은 사도들의 가르침을 받는 데 힘썼다 (행 2:42). 사도들의 그 가르침은 이제 신약성경의 한 부분이 되어 있다. 성령으로 말미암아 감동된 말씀들을 받는 데 힘씀으로써, 그들은 그리스도인으로서 건강하게 성장하는 데 필요한 영적 양식을 섭취하여 그리스도의 형상을 따라 자라갈 수 있었던 것이다.<sup>38)</sup>

오늘날 우리는 이 가르침이 구약성경과 신약성경, 즉 성경 전체에 들어있다는 것

38) Ron Nicholars et al., *소그룹 운동과 교회성장*, 27.



을 알고 있다. 이 성경 말씀이 바로 우리가 주로 양육 받을 수 있는 근원이다. 우리가 성경을 공부함으로써 우리의 믿음과 삶은 발전되며, 성숙되어 간다. 우리가 소그룹을 통해 함께 나누는 공동체적인 삶도 하나님의 말씀으로 양육되는 것이다.<sup>39)</sup> 교회 안의 소그룹에서 이 교육적 기능은 보통 성경 연구를 통해서 이루어진다. 그러나 우리의 뜻과 마음은 또한 훌륭한 기독교 서적을 읽고 토론하는 것과 강의에 참석하거나 어떤 테이프를 들음으로서 또는 우리가 하나님으로부터 배우고 있는 바를 개인적으로 나누는 일에 의해서도 역시 성장할 수가 있다.

교육에 대한 성경적인 개념은 요한복음 15장에 나와 있는데, 여기서는 포도나무와 가지의 예화를 통해서 영향 섭취를 하는 것에 대한 생생한 그림을 그리고 있다.

내 안에 거하라 나도 너희 안에 거하리라 가지가 포도나무에 붙어 있지 아니하면 절로 과실을 맺을 수 없음 같이 너희도 내 안에 있지 아니하면 그러하리라. 너희가 내 안에 거하고 내 말이 너희 안에 거하면 무엇이든지 원하는 대로 구하라 그리하면 이루리라. 너희가 과실을 많이 맺으면 내 아버지께서 영광을 받으실 것이요 너희가 내 제자가 되리라 (요 15:4, 7-8).

우리 그리스도인들은 권위의 기초를 거의 상실한 채 주관적 가치들에 근거한 문화 속에서 살고 있다. 그러나 우리는 그리스도인으로서 우리의 가치와 신념의 최종 권위가 우리의 주관적인 느낌에 있어서는 안 되고 오직 하나님의 말씀인 성경 자체에 있어야 함을 깨달을 필요가 있다.

성경을 쓴 저자들을 통해서 하나님께서는 굉장히 여러 번 성경은 권능이 있고 권위가 있는 것임을 말씀하고 계신다. “모든 성경은 하나님의 감동으로 된 것으로 교훈과 책망과 바르게 함과 의로 교육하기에 유익하니 이는 하나님의 사람으로 온전케 하며 모든 선한 일을 행하기에 온전케 하려 함이니라” (딤후 3:16-17). 예수님 자신이 자기 행동과 명령을 뒷받침하는 권위로서 성경을 여러 번 사용하셨다. 만약 어떤 사람이 성경의 권위를 인정치 않는다면 그 사람은 또한 예수님께서 말씀하신 진리 자체를 인정치 않고 있는 것이다.

그러므로 우리는 성경을 참된 권위로 알고 이 성경을 부지런히 연구해야 할 필

39) Ron Nicholars et al., *소그룹 운동과 교회성장*, 107.

요가 있다. 많은 그리스도인들이 성경에 대해 매우 제한된 지식을 가지고 있다. 바로 이러한 성경 지식의 부족은 쉽게 그들이 확신을 가지고 말하나 진리를 말하지는 않는 사람들의 희생물이 되게 한다.

소그룹은 하나님에 대하여, 그리고 하나님이 우리가 어떻게 살아가기를 원하시는 지에 대하여, 우리 스스로 성경을 보다 잘 연구하는 법을 배우기 위해서 성경을 연구하는 장이 된다. 특별히 삶의 전반적인 영역을 함께 나누는 소그룹은 그 범위를 보다 확대하여 성경 말씀을 공부하는 것 뿐 아니라 보다 확대하여 이민 생활의 모든 이슈와 문제를 성경적으로 답변하고 대응하는 법을 교육하는 것까지 포괄하는 기능을 할 수 있다. 이것은 대그룹이 교회에서 모여 행해지는 성경대학이나 세미나가 제공할 수 없는 삶을 나누는 소그룹만이 가지는 장점이라 할 수 있다.

### 3. 교제

그리스도인의 교제는 그리스도인들이 주님과 연합한 것과 서로서로 연합한 것에 기초하고 있다.<sup>40)</sup> 하나님께 대한 반응으로서의 예배와 영감된 말씀의 가르침을 받는데 힘쓰는 교육은 기독교 공동체에서 우리가 누리는 교제라는 것과 밀접한 관계를 맺고 있다. 공동체적 교제는 그리스도인들이 모여서 만드는 소그룹에 반드시 필요한 기능이다. 예루살렘 교회는 사도행전 2장에 기록된 것처럼 “코이노니아 (koinoia),” 즉 교제에 전심전력을 기울였다.

아이스노글 교수는 코이노이아 그룹을 다음과 같이 정의하면서 교제의 중요성을 설명하고 있다.

친교 그룹은 서로에게 그리스도를 닮은 사랑을 실천하는 사람들의 공동체이다. 그들 안에서는 승리뿐만 아니라 투쟁도 함께 나누며, 비판이나 정죄함, 또는 지나치게 많은 충고를 받을 것이라는 염려 없이, 신뢰에 금이 갈 것이라는 염려 없이, 기쁨만이 아니라 슬픔도, 확신만이 아니라 의심도 함께 나누는 공동체이다.<sup>41)</sup>

초대교회는 신자들이 공통적으로 구원에 대한 체험을 소유하고 있었기 때문에

40) Ron Nicholars et al., *소그룹 운동과 교회성장*, 104.

41) Gareth W. Icenogle, *소그룹 목회* (강의안; Pasadena: Fuller Theological Seminary, 1998), 24.

하나의 공동체가 되었다. 그리고 그들은 집에서 떡을 떼는 일과 소유물을 팔고 서로 통용하는 일, 그리고 성전에 가서 예배드리는 일들을 포함한 여러 가지 다양한 체험들을 통하여 계속적으로 성장해 나갔다 (행 2:40-45).

교회 내의 소그룹에서의 교제의 목표는 구성원들을 사랑 안에서 한데 엮어 그들을 균형 잡힌 사람으로서 세우기 데 있다. 이것은 사람들이 각자의 필요들을 서로 나누고 죄와 허물들을 서로 고하며, 서로의 짐들을 져주고, 다른 사람들이 함께 동질화 되도록 도와주고, 그들의 영적 은사들을 개발해주며, 서로 격려하고 주의 깊게 남의 말을 들으며, 기도 가운데 증보하는 일들을 하게 될 때 나타난다. 그룹으로서 함께 하나님을 만날 때에 그들은 그리스도의 몸 안에서 서로에 대해 보다 친밀해 진다 (엡 4장; 고전 12장; 롬 12장).

그리스도인의 공동체 의식은 단순히 주관적으로 느끼는 소속감 같은 것이 아니다. 그것은 보울링 협회의 회원이나 테니스 클럽, 민권 단체의 회원들이 회원으로서 느끼는 감정과는 다른 것이다.<sup>42)</sup> 그리스도인으로서 갖는 공동체 의식은, 앞서 영적 가족으로서의 소그룹 부분에서 언급한 바와 같이, 우리가 가정에서 가족들에게 대하여 갖는 마땅한 의무나 사랑의 헌신과 같은 감정에 더 가까운 것이다. 우리 주변의 부패한 세대로부터 우리를 구원하시고, 우리가 이 세상에서 변화되어가도록 효과적인 그리스도인의 모임에 들어오게 하신 하나님의 역사하심을 함께 체험하고서 서로에게 자신을 바쳤을 때, 이 공동체는 출발되는 것이다. 공동체적인 삶의 결과로 우리는 사랑 가운데서 연합하게 되며 온전한 백성으로 세워지는 것이다. 대그룹 속에서는 가족과 같은 친밀한 교제가 어렵지만 소그룹 안에서는 충분히 가능하다. 그리고 소그룹 안에서 이와 같은 교제가 충분히 이루어질 때 전체 공동체가 든든하게 서게 될 것이다.

#### 4. 선교

그리스도인의 모임이 존재하는 것은 나가서 그리스도의 사랑의 기쁜 소식을 필요한 사람들에게 나누어주기 위함이다. 교회 안의 소그룹도 이에 예외가 아니다. 선교는 소그룹의 기본 기능의 하나다. 선교는 쉽게 말해 그리스도의 사랑에 관한 복음을 곤핍함에 처해 있는 사람들에게 나누어 주기 위해 외부로 뻗쳐 나가는 것이다. 소그

42) Ron Nicholars et al., *소그룹 운동과 교회성장*, 29.

룹은 그리스도의 사랑과 능력을 널리 퍼서 개인과 사회를 변화시키는 통로가 될 수 있다. 우리가 주변에 있는 사람들을 접촉할 때, 성령께서는 그 기회를 사용하셔서 그들이 하나님과 만나며 그리스도의 형상을 닮아 자라 가도록 도우신다. 하나님의 은혜가 우리를 통하여 흘러 나갈 때, 아마도 그 영향은 우리의 소그룹에 가장 가까이 있는 사람들에게 먼저 끼쳐질 것이다. 그렇지만 그런 식으로 해서 그 능력은 세상 끝까지 뻗어갈 수 있을 것이다.

선교의 개념은 전도와 사회 활동을 포함한다. 또한 그것은 소위 세계 선교라고 불리는 해외 선교를 포함하지만, 또한 그것은 더 넓은 개념이다. 여기서 말하는 선교의 개념은 이웃 사람에게 주님을 소개하는 것으로부터 병든 사람에게 끼니를 제공해주는 일이나, 같은 모임의 구성원들이 한 부부를 아프리카에 파송하여 우리의 교회가 그 곳의 교회를 어떻게 도와 줄 수 있는지를 알아보는 것과 같은 일 등 여러 가지를 포함한다. 물론 이 개념 속엔 여러 가지 형태의 선교가 포함된다. 그러나 선교는 이따금 모임에 나오는 각 사람이 맡은 일 (교회나 가정, 직장에서)을 위하여 기도하고 격려해 주는 일로부터 시작된다.

소그룹에서 선교적 기능의 목표는 사람들이 하나님을 알고, 예수님과 같이 변하는 것을 돕는 데 있다. 그것은 사람들의 신체적, 정서적, 영적, 혹은 사회적 필요를 채워 주기 위한 것이다. 또한 소그룹의 선교적 사명은 그 소그룹이 위치해 있는 곳에서부터 출발하여 세상의 땅 끝까지 확대되어 한다.<sup>43)</sup> 초대교회 성도들이 하나님의 사랑과 능력을 나타내 보이고 자비롭게 궁핍한 사람들과 그들의 재물을 나눌 때 하나님은 날마다 새로운 사람들을 그들에게 더하셨다 (행 2:43-47).

초대교회에서 일반 가정 집에서 모이는 소그룹들이 지역 사회 복음화와 교회 개척과 선교의 전초 기지 역할을 했다는 점을 상기할 필요가 있다. 일상 삶의 현장에서 모이는 소그룹은, 특히 새신자 혹은 불신자를 교회에 연결하여 한 구성원이 되게 하고 이들이 다시금 또 다른 사람들의 영적, 물적, 관계적 필요를 채우는 역할을 할 수 있도록 준비시키는 훈련의 장이 된다는 점에서, 보다 확대된 의미에서의 선교를 위한 엄청난 역동성을 지니고 있다고 말할 수 있다.

43) Ron Nicholas et al., *소그룹 운동과 교회성장*, 147.

## 5. 돌봄과 치유

대부분의 소그룹 교과서들은 위의 네 가지 기능만을 핵심 기능으로 서술하고 있다. 그러나 특별히 본 논문이 대상으로 삼는 한인 이민 교회에서의 소그룹의 경우 돌봄과 치유는 빼놓을 수 없는 중요한 기능이 된다. 이는 이민 사회의 특수성에서 기인한다. 실제로 대부분의 교인들은 자신과 가정의 내외적인 상처와 문제들에 대한 위로와 평안을 얻기 위해 교회 문을 두드린다.

모든 인간은 여러 가지 문제에 시달린다. 대부분의 고통은 타락의 결과로 모든 인류가 겪는 고난으로 질병과 자연 재난과 죽음 등이다. 인간은 또 자기 자신의 어리석음으로 스스로를 고난과 고통에 빠뜨리기도 한다. 이는 결국 인간관계의 문제로 나타난다. 부모, 자녀, 부부, 이웃과의 관계에서 오는 문제, 감정적인 문제로 슬픔, 외로움, 분노, 두려움, 우울증을 비롯하여, 결혼, 이혼, 재혼 등의 가정 문제와 범죄, 물질 문제, 실직 등의 사회문제, 그 예는 이루 헤아릴 수 없을 정도로 많이 있다. 사회 경제적 어려움에 문화적 이질성이라는 무거운 짐을 더 져야하는 이민 생활은 그런 부담을 배가시킨다. 이런 의미에서 돌봄과 치유는 교회 내의 소그룹이 감당해야 할 본질적인 사역이다.

돌봄과 치유의 욕구는 인간의 몸으로 이 땅에서 죽는 그 순간까지 한 순간도 포기할 수 없는 것이며, 모든 성도들의 마음 속 그리고 불신자들의 마음속에 강하게 자리 잡고 있는 욕구이다.<sup>44)</sup> 이와 같은 욕구를 제대로 충족해주기 위해서는 전문성이 필요하며, 반드시 구체적인 진단과 처방이 뒤따라야 한다.

그러면 이러한 많은 문제들을 어떻게 해결해야 할 것인가? 물론 전문 상담가를 찾아 해결할 수도 있지만, 이것은 상담을 받는 것을 수치로 여기고 방어적인 자세를 취하는 한국적인 사고방식에서는 기대하기 쉽지 않다. 대부분의 경우 이런 문제에 대해 극히 소극적이며 혹 문제해결에 대한 의지가 있는 소수의 경우도 목회자나, 그러한 경험이 있는 사람들을 통해 해결하려고 하는 것 또한 현실적인 상황이다.

소그룹은 이런 숨어 있는 다수의 문제를 표면화시키고 해결을 추구할 수 있는 가장 현실적이고 효과적인 수단이 될 수 있다. 왜냐하면 소그룹에서만 사람들은 친밀해져서 서로를 알고, 돌보고, 삶을 공유하며, 도전과 도움을 주며 비밀을 이야기하고

44) 김점옥, *평신도 사역자를 키우라* (서울: 기독교신문사, 1998) 60.

죄를 고백하며 용서하고 용서받으며 함께 울고 웃으며 서로에 대해서 책임을 지게 되고, 서로를 점검해 주며 함께 성장하기 때문이다.<sup>45)</sup>

#### 가. 돌봄과 치유의 필요성

무엇보다도 돌봄과 치유의 사역은 예수님이 공생애를 사시면서 행하셨던 사역의 일부다. 제자들 역시 같은 사명을 받고 치유 사역에 임했던 것을 알 수 있다.<sup>46)</sup>

신앙공동체는 신앙을 토대로 할 뿐 아니라 서로의 돌봄과 치유에 의해 더욱 견고해 진다. 이러한 공동체 의식은 한 가족같이 서로 유대를 가지고 서로 헌신하고 의탁하며 사귀는 나눌 때에 가능하다. 이러한 것들이 없이 소그룹은 제 기능을 발휘할 수 없다. 그러므로 소그룹을 통해 치유와 돌봄을 추구하는 것은 효과적이다. 그 이유는 소그룹을 통해서 첫째로 자신을 쉽게 그룹 멤버들에게 개방하므로 자기 문제를 '일반화'시킬 수 있다. 두 번째, 그룹 멤버들 상호간에 배울 수 있는 장이다. 인격의 완성은 인격 상화관계를 통한 학습에서 얻어진다. 세 번째, 지도자의 모범뿐만 아니라, 멤버들 간의 좋은 점을 서로 본받으려는 모방의 요소가 생긴다. 네 번째, 멤버들 간의 서로를 중요한 존재로 받아들이는 데서 생기는 그룹 애착심이 있다. 다섯 번째, 멤버들 간에 서로의 감정을 받아주는 데서 카타르시스 치료 현상이 일어난다는 것이다.<sup>47)</sup>

많은 소그룹들에서 이미 소그룹 내에서 삶의 문제들을 함께 해결해 나가고 기도 제목을 서로 나누며 성도간의 신앙을 붙들어주는 것 등과 같은 돌봄과 치유의 사역들이 자연스레 이루어지고 있다. 왜냐하면 의식적이든 무의식적이든 돌봄과 치유란 교회의 본질적이 사역 중 하나이기 때문에 성도들이 모여 함께 할 때 반드시 일어나는 현상이다. 돌봄과 치유의 욕구는 인간의 몸으로 이 땅에서 죽는 그 순간까지 한 순간도 포기할 수 없는 것이며, 모든 성도들의 마음 속 그리고 불신자들의 마음속에 강하게 자리 잡고 있는 욕구이다.<sup>48)</sup>

물론 돌봄과 치유는 전문인에 의해 전문적으로 이루어질 때 가장 큰 효과를 거둘 수 있다. 그러나 이 말이 전문적인 훈련이 없는 소그룹 지도자들은 이 일을 할 자

45) Gilbert Blilezikian, *공동체 101*, 72.

46) Francis MacNutt, *치유 (Healing)*, 변진석, 변창욱 역 (서울: 도서출판 무실, 1992), 60-67.

47) 옥한흠, *평신도를 깨운다* (서울: 도서출판 두란노, 1998), 245.

48) 김점옥, *평신도 사역자를 키우라* (서울: 기독교신문사, 1998), 60.

격이 없다는 것이 아니다. 오히려 돌봄과 치유의 대상이 되는 대부분의 문제는 소그룹에서의 일상적인 나눔과 기도 속에서 이루어질 수 있는 것들이다. 소그룹은 또한 사람들의 태도와 가치관과 성격의 변화를 일으키는 데 중요한 역할을 한다.<sup>49)</sup> 이것은 소그룹이 가진 또 다른 돌봄과 치유 기능이라 할 수 있다.

#### 나. 돌봄과 치유 공동체로서의 소그룹 활동 방안

우선 소그룹 안에서 돌봄과 치유가 활발하게 이루어지게 하기 위해서는 몇 가지 준비 작업이 수반되어야 한다.

##### (1) 돌봄과 치유 공동체를 이루기 위한 준비: 대화 및 정보교환

구성원 상호간에는 서로를 알기 위해 부단히 노력하는 경향이 있다. 이것은 서로가 대화를 통해서 자기를 소개하고 알리는 방법을 통해 가능케 된다.

##### (2) 돌봄과 치유 공동체를 이루기 위한 과정: 나눔

이러한 물질의 나눔은 결국 영적인 것을 함께 나누는 첫 출발이 되곤 한다. 이런 의미에서 바울은 구제헌금을 단순히 가난한 자에게 주는 경제적인 자선이나 도움이라는 의미를 초월하여 받은 바 영적인 것 (복음)에 대한 감사로, 교회와 교회를 일치시켜주는 코이노니아 (교제)의 구체적인 입증으로 이해하였다.<sup>50)</sup> 남의 어려움에 도움을 주는 구제 헌금이 단지 구제의 차원을 넘어 성도간의 신실한 교제라는 점은 중요한 사실이다.

이렇듯 소그룹 안에서의 나눔은 하나 됨의 확인이며, 한 침례, 한 주, 한 믿음, 한 사랑, 한 소망에 대한 선언인 것이다. 그러므로 소그룹이 제 사명을 다하기 위해서는 공동체적 교제를 위한 나눔의 기회들이 계속해서 제공되어야 한다.

##### (3) 돌봄과 치유 공동체의 사역: 가정 사역

문화의 변천에 따라 인간의 삶의 변화는 필연적이다. 가정의 의미와 형태의 변화도 마찬가지일 것이다. 미래 사회는 이러한 가정의 변화가 더 큰 폭으로 일어날 것이

49) 옥한흠, *평신도를 깨운다*, 243.

50) 조경철, "코이노니아의 성서적 이해," *기독교 사상*, 1993년, 41.

며, 따라서 자칫 변질되기 쉬운 미래 사회의 가정이 본래 모습을 되찾게 하는 것이 미래 교회에 주어진 사명이다.

성 개방과 늘어난 여가, 경제적 여건의 신장 등은 미래의 가정에 많은 변화를 가져오고 있고, 가져올 것이다. 교회는 이에 대하여 적절한 방안을 모색해야 한다. 나아가서 교회는 가정 본연의 모습을 지킬 수 있도록 교육하고, 가정을 지키는 최후의 보루로서의 위치를 잘 유지해야 한다. 또한 큰 교회로서 작은 교회인 가정이 건강할 수 있도록 도와주는 역할도 잘해야 한다.<sup>51)</sup>

돌봄과 치유 공동체로서의 소그룹을 통해 가정 사역에 바람직한 열매 거두기 위해서는 거기에 따른 다양한 방법과 프로그램 (성경공부, 세미나 등)이 필요하다. 이민 교회의 특성상 한인교회는 소그룹 사역을 개발할 때 소그룹에 대한 다음과 같은 다양한 필요들에 각별한 신경을 써야 한다. 첫째, 시어머니들이 함께 모여 가정에서의 바람직한 역할을 공부하는 소그룹, 둘째, 며느리들이 모여서 아직도 한국 사회에서는 중요한 미덕으로 남아있는 좋은 며느리, 좋은 아내, 좋은 어머니 상을 배우는 소그룹, 셋째, 자신의 성격을 조절하지 못하는 가족 구성원들의 분노를 지혜롭게 처리하는 방법을 배우는 소그룹, 넷째, 인생에서 가장 견디기 힘든 일인 배우자의 죽음을 맞은 이들이 그 슬픔을 신앙으로 승화시킬 수 있도록 돕는 소그룹, 다섯째, 최근의 사회적 문제로 대두되고 있는 여러 가지 필요 (은퇴자, 자녀, 부부문제)에 따른 소그룹 등이다.

교회 내의 소그룹은 또한 그 성격에 따라 부부그룹과 독신그룹, 전문가 그룹, 남성그룹, 여성그룹 등 다양한 형태를 취할 수 있다.<sup>52)</sup> 소그룹들은 정기적으로 이 다섯 가지 모두를 포함해야 한다. 이상의 다섯 가지의 기능들은 한 소그룹 안에서 함께 기낼 수 있으며, 그럴 때 이와 같은 기능들의 상호작용을 통해 강력한 시너지 효과를 낼 수 있다. 이 다섯 가지 기능들은 소그룹에서의 성경 연구의 주요 주제로 적절히 사용할 수도 있을 것이다.

소그룹이 이와 같은 기능을 잘 하려면 하나님이 소그룹에 맡기신 특별한 사명이 무엇인지를 분별해야 할 필요가 있다. 사명이 없이 관계성만 강조하는 것은 소그룹의 삶의 온전한 방식이 아니며 하나님의 본질을 반영하지 못한다. 만약 친교와 사귄만으

51) 이성희, *미래목회 대예언*, 270.

52) Carl George, *Prepare Your Church for the Future* (Grand Rapids: Fleming H. Revell Co., 1992) 59.



로 끝나는 소그룹은 결코 온전한 소그룹이 될 수 없는 것이다.

칼 조지 (Carl George)는 소그룹이 수행하는 목회의 네 가지 측면을 사랑 (목회적 돌봄), 학습 (성경공부), 의사결정 (내부 행정) 그리고 행함 (그룹 밖의 사람들에 대한 봉사)으로 분석하고 소그룹의 성격에 따라 위의 활동을 적절히 배분해야 한다고 말한다.<sup>53)</sup> 소그룹은 세포가 몸의 기본단위인 것 같이 그리스도의 몸인 교회의 기초 단위로서 예배와 교육, 교제, 선교, 돌봄과 치유 등이 종합적으로 수행되는 곳이며 구성원들이 그리스도의 제자로 양육하여 궁극적으로 전도와 선교의 사명을 감당하는 장이 되어야 한다.

---

53) Gareth W. Icenogle, *Biblical Foundations for Small Group Ministry* (Downers Grove: IVP, 1994), 89에서 재인용.

## 제 4 장

### 소그룹의 모델들

현재 많은 교회들에서 시도되고 있는 소그룹 모델들은 가정교회 모델, 셀 교회 모델, 메타교회 모델, 목적지향 소그룹 모델 등 네 가지로 대변된다. 본 장에서는 어떤 특정한 한 가지 모델로 제한하기보다 네 가지 소그룹 모델 각각에 대해 개괄하고 그 특성과 강조점 등을 분석 평가한 다음 각각의 모델에서 소규모의 한인 이민 교회에서 활용 가능한 요소들을 취합하는 데 일차적인 목적이 있다.<sup>54)</sup>

#### 제 1 절 가정교회 모델

오늘날 한국교회 안에는 가정교회와 같은 유형의 목회를 추구하는 경향이 두드러지게 나타나고 있다. 그 한 가지 이유는 아마도 기존의 목회 방식과 전통교회 구조가 새 시대에 가지게 되는 한계와 갈등을 목회 현장에서 경험한 결과일 것이다. 상호작용도 없이 조직화된 교회가 주는 버거운 짐, 또 기존 교회가 자신의 보존에만 몰두하는 것이 싫어서 제도화된 틀에서 벗어나 보다 인격적이며 자율적인 방향으로 돌아서려는 노력이 시대적 변화에 동조해 일어나고 있는 것으로 생각된다.

그러나 가정교회를 지향하는 가장 근본적인 이유는 이와 같은 형식의 교회에서 그리스도 안에서의 한 가족으로서의 밀접한 인격적 관계가 가능하고 또 하나님과의 더 깊은 관계로 나아갈 수 있기 때문일 것이다. 현대인들은 비록 개인주의를 지향하지만 인간 창조의 속성상 공동체 속에 깊이 소속되기를 원하며 자신이 안고 있는 어려운 문제를 풀어놓을 환경을 갈망한다. 모든 구성원들에게 강한 소속감과 참여의식

54) 4장의 일부 내용은 강남우, “동문교회에서 실시한 소그룹 제도가 교회 성장에 미친 영향”(D.Min. diss., Fuller Theological Seminary, 2001), 3-30을 참조한 것임을 밝혀 둔다.

을 제공해주는 가정교회는 특별히 이민교회에 호소력을 가지고 있으며 탁월한 적응성을 가지고 있다.

### 1. 가정교회의 개념

가정교회는 한 마디로 정의하기가 어렵다. 명칭의 다양성 역시 그 한 가지 이유로 작용을 한다. 랄프 네이버와 윌리엄 벅햄, 싱가포르의 FCBC(Faith Community Baptist Church)의 로렌스 콩은 “셀(cell) 교회”로, 로버트 벅크스는 “가정(home) 교회”로, 최영기는 “가정(house) 교회”로 부른다. 이와 같은 다른 명칭들은 형식이나 내용에 있어서 일맥상통하지만 동시에 각기 나름대로 강점과 특성이 있다.

가정교회 이론가들은 신약성경의 다음의 예들을 주목한다. 그들은 예수께서 수천 명의 사람들을 목회 하실 때도 제자들 중심의 더욱 신실한 작은 그룹들이 있었으며<sup>55)</sup> 그리고 가정에서 삭개오와의 만남 (눅 19:5), 비유를 집에서 말씀하신 일 (마 13:36), 각색 병자를 고치신 일 (마 10:8, 12; 눅 10:5), 각 가정을 방문하여 말씀을 가르치신 일 (눅 10:38-42), 가정에 초대받으신 일 (요 12:1-8) 등은 모두 가정에서 이루어졌다고 주장한다. 또한 성령에 의해 탄생된 초대교회는 가정교회였으며 기독교가 공인되기 이전까지 (4세기 이전) 가정 집이 교회로 불렸다고 말한다.

가정교회 주창자들은 예수께서 죽으시고 부활하신 후 제자들이 모여 성령의 임재를 충만히 경험했던 장소가 가정에 있는 마가의 다락방이었고 (행 1:14; 2:42; 12:12) 후기에는 야고보의 가정 (행 21:8)이 예루살렘 교회의 중심지가 되었다 (행 2:1, 46; 3:11; 5:12, 20)<sup>56)</sup>고 말한다. 또 바울이 각 교회에 보내어진 서신들 가운데 보면 여러 가정교회가 지역마다 있었다는 것을 쉽게 알 수 있다고 한다.<sup>57)</sup>

“아굴라와 브리스가와 및 그 집에 있는 교회가 주안에서 너희에게 간절히 문안하고”(고전 16:19); “또 저의 교회에게도 문안하라”(롬 16:5); “자매 압비아와 및 우리와 함께 군사된 아킵보와 네 집에 있는 교회에게 편지하노니”(문 2); “라오디게아에 있는 형제들과 늄바와 그 여자의 집에 있는 교회에 문안하고”(골 4:15) 등이 그 예들

55) Gareth W. Icenogle, *왜 소그룹으로 모여야 하는가*, 138-194.

56) Herman Bavinck, *하나님의 큰 일*, 김영규 역 (서울: 기독교문서선교회, 1999), 505.

57) Vincent Branick, *The House Church in the Writing of Paul* (Collegeville: Liturgical Press, 1989), 13.

로 제시된다.

그러나 이런 가정교회의 모델들은 어떤 원리적 시사점보다는 사실 장소적인 의미가 더 강하며 가족과 관계 우선의 내용적 특성에 대한 증거들은 되지 못한다. 오히려 가정교회의 내용적이며 원리적인 모본은 초대교회 그리스도인들이 가정에 모여서 예배와 교제와 사도의 가르침과 나눔과 전도 등에 힘썼던 사역(행 2장)에서 찾을 수 있다. 그 안에는 가정에서만 가능한 음식을 나누는 일이나 떡을 떼는 예배의 모습 그리고 평신도 스스로의 자율적인 학습과 양육의 원리를 찾을 수 있다. 즉 소규모의 모임과 그에서 비롯되는 깊이 있고 친밀한 인격적 사귄, 평신도 중심의 자율성 등이 가정교회의 성경적 원리라고 할 수 있다.

현대의 가정교회 모델은 훈련된 평신도 사역자들을 세워서 가정을 중심으로 모이는 교회로 하여금 교회의 기능을 다하게 하는 초대교회의 정신과 생명의 역동성을 계승하고 발전시켜 나가는 데 역점을 두고 있다.<sup>58)</sup>

최근 한인 이민교회에 가운데 가정교회로 크게 성장하고 있는 휴스턴 서울 침례교회의 최영기 목사는 가정교회에 대해 이렇게 정의한다.<sup>59)</sup>

- 개척교회와 같다.
- 그 자체가 교회이다.
- 지역중심보다는 관계중심이다.
- 성경공부보다는 나눔을 중요시한다.
- 전도에 역점을 두는 사역이다.
- 교회의 기능을 다하게 하는 교회이다.

이 정의에서도 강조되는 것은 가정교회의 독립성 혹은 독자성과 관계중심성이다. 그러므로 가정교회의 원리 개념은 가정에서 모이는 소규모적 모임, 관계를 강조하는 모임, 자율적 운영, 평신도 중심성, 성경적 교회의 본질과 기능을 포괄하는 작은 교회 등이다.

58) Robert and Julia Banks, *The Church Comes Home* (Urbana: Albatross, 1986), 44-46.

59) 최영기, *가정교회로 세워지는 평신도 목회* (서울: 두란노, 1999), 71.

## 2. 가정교회의 예

1950년대 말 남미의 카톨릭 교회 안에서도 기초적 교회 공동체인 가정교회 모습이 강조되기 시작했다. 일반적으로 가난한 빈민가 중심으로 20만 개 이상의 초대교회 같은 공동체가 있을 것으로 추정된다. 그들의 공동체의 특징은 보편적 교회의 본질적인 특성을 모두 반영하고 있는 것이다. 예로 예배, 성찬, 사랑, 기도, 말씀, 유무상통 등 초대가정교회가 했던 사역을 시행하고 있는 것이다.

1960년 이후에는 서양 중심으로 가정교회 부흥이 일어나기 시작했다 서구뿐 아니라 공산주의 국가와 라틴 아메리카 그리고 민주화과정의 이전의 러시아 등에서는 가정과 지하 등에서 가정교회 모임이 이루어지고 있었다. 특히 중국에서는 1949년 공산주의 혁명 이후 종교적 목적으로 사용되던 건물에서 더 작은 그룹인 가정교회 모임이 활발하게 모여짐과 동시에 헤아릴 수 없이 많은 가정교회가 생기기 시작했다. 1960년 모택동 이후 자유개방의 물결이 일어났음에도 불구하고 공적으로 등록된 삼자교회 교인 수는 기껏해야 수백만 명인데 가정교회에 모이는 수는 5천만 명 이상으로 추산된다.<sup>60)</sup>

최근에 와서는 미주 지역에서도 휴스턴 서울 침례교회 (최영기 목사)를 중심으로 이루어지는 지속적인 가정교회 세미나와 평신도 사역자 세미나를 통해서 가정교회 모델을 택하는 교회 수가 계속 증가하고 있는 추세다.

## 3. 가정교회의 특성

일반적으로 가정교회는 다음과 같은 특성을 가지고 있다고 한다.

- ① 수준 높은 공동체적 삶을 발전시키는 것에 목표로 한다.
- ② 하나님과 사람의 인격 성숙에 집중하는 모임이다.
- ③ 장소보다 서로에 대한 보살핌과 책임을 중요시한다.
- ④ 상호적인 사역을 통하여 하나님이 주신 은사를 확인하고 사용하는 것을 배운다.
- ⑤ 삶의 현장에서 전도와 선교에 헌신하는 것을 중요시한다.
- ⑥ 확장된 그리스도인의 가족으로 초대교회처럼 찬양과 기도와 나눔과 식사 교

60) Robert and Julia Banks, *The Church Comes Home*, 61-63.

제와 성경공부 등을 진행한다.

⑦ 교회의 총체적 기능을 다하는 일에 힘을 쓴다.

이러한 특성들은 가정교회만이 가진 독창적인 것이라기보다는 성경적 소그룹이라면 공통적으로 추구해야 하는 보편적 이상이라 할 수 있다. 다만 열거된 7가지 중 관계와 관련된 항목이 다섯 개나 되어 5, 7번의 일과 관련된 항목을 크게 앞서고 있음을 볼 때 가정교회가 관계를 우선하는 소그룹 방식임을 간접적으로 알 수 있다.

최영기 목사<sup>61)</sup> 역시 가정교회가 관계와 신뢰성을 강조한다는 점을 명시적으로 밝히고 있다. 그는 또한 가정교회를 통해 현재 미국에서 교회 부흥을 논할 때 사용되는 세 가지 핵심 개념인 “평신도 사역”, “소그룹”, “기도” 이 세 가지 모두가 다 이루어질 수 있다고 말한다. 그러나 그에 따르면, 가정교회에는 절대적인 모델이 없다. 가정교회의 조직이나 운영방식, 모임의 순서 등은 교회 상황과 교인의 실정에 맞게 만들어 가야 한다는 것이다.

그렇다면 가정교회의 핵심 개념은 (1) 가족 같은 관계를 지향하는 관계 중심성과 (2) 가정에서 모인다는 “소규모적인 장소”의 개념, (3) 평신도의 훈련과 사역, (4) 그 자체로 총체적 교회라는 독립적 개체성, (5) 상부 구조로부터 최소한의 통제를 받는 자율적 성격 등으로 요약될 수 있다.

## 제 2 절 셀 교회 모델

셀 교회 역시 또 하나의 독특한 소그룹의 개념으로 정립되어 사역에 적용되고 있는 교회 안의 소그룹 의 한 형태이다.

### 1. 셀 교회의 개념

영어의 ‘셀 (cell)’은 ‘작은 방’, ‘감옥’이란 사전적 의미를 갖고 있으며 동시에 생명의 기본 구성단위인 ‘세포’라는 의미도 있다. ‘셀 교회’라 할 때는 후자의 의미를 갖는다. ‘셀’ (세포)의 특성은 무엇보다 유기적인 성격에서 찾을 수 있다. 가정교회가 영적

61) 최영기, *구역조직을 가정교회로 바꾸라* (서울: 나침반, 1997), 153-158.

인 가족관계를 강조하는 소그룹 모델이라면 셀 교회는 생명력 있는 소그룹의 유기적 성격을 강조하는 모델이다.

셀 교회<sup>62)</sup>의 기초단위인 셀에 대하여 데이빗 핀넬 (David Finnell)은 그의 저서 *셀 교회 평신도 지침서*에서 “셀은 예배를 드리고, 또한 지역사회를 섬기며 복음을 전하는 등의 목적을 위해 조직된, 소그룹 안에 있는 그리스도인들로 구성된 몸의 유기체”로 정의한 바 있다.<sup>63)</sup> 다시 말하면 세포가 모여 조직이 되고, 조직이 모여 기관이 되며, 기관이 모여 하나의 완전한 유기체인 몸을 이루듯, 셀 교회도 같은 맥락에서 이해할 수 있는 것이다.

## 2. 셀 교회의 예

이러한 셀 교회 개념을 처음 확대 발전시킨 사람은 랄프 네이버 (Ralph W. Neighbour)이다. 그는 싱가포르 침례교회 협동목사로 부임하였을 때 셀을 도입하게 되었는데 22세에 빌리 그레함 전도팀의 일원으로 활약했고, 그 후 뉴욕지역에서 5년 동안 23개의 침례교회를 개척하는 역척을 보인 인물이다. 1969년 40세에 고향 휴스턴에서 목회를 시작, 불신자에 대한 전도와 신자들의 삶의 변화를 유도하는 셀 개념을 처음으로 개진하여 실험기간을 거쳐 성공적인 결과를 얻었다.

이 때 남침례교회단 해외선교부에서 이와 같은 전략을 싱가포르에 심기 위하여 그를 해외에 파송했다. 1997년 다시 휴스턴에 돌아와 4년 동안 셀 교회 개념을<sup>64)</sup> 재정립하고 확대 적용한 결과 18개월 만에 교인수가 700명에서 1400명으로 배가되었다. 이같이 그는 셀 교회 모델을 사용하여 ‘일과 프로그램 중심’의 전통교회에서 ‘사람과 사건’ 중심의 셀 교회로 패러다임을 전환시켰다. 네이버는 셀 교회에 대해 다음과 같이 말한다.

셀은 교회이다. 그리고 교회는 셀이다. 그것은 지역교회라고 일컫

62) 셀교회에 대한 좀 더 구체적인 내용은 David Finnell, *셀 교회 평신도 지침서*, 박영철 역 (서울: 도서출판 NCD, 2000)을 참조하라.

63) *목회와 신학*, 2003년 2월호, 76.

64) 자세한 연구를 위해서는 셀 그룹 교회의 교과적인 그의 책 Ralph W. Neighbour Jr., *Where Do We Go From Here: A Guidebook for the Cell Group Church* (Houston, TX: Touch Publications, 1990)을 보라.

는 큰 공동체의 기본구조이다... 인간의 몸처럼 교회의 생명은 각 셀(세포)들에 있다. 사람들이 주님께로 오는 것, 그것은 각 셀 들을 통해서이다. 어린아이들이 성장하는 것처럼, 사람들이 주안에서 자라 가는 것, 그것도 각 셀 들을 통해서 가능하다. 기본적인 교회 생활로서 셀은 존재한다. 그곳에는 어떤 특별한 사람이나 프로그램이 따로 필요치 않다.<sup>65)</sup>

그러나 실제적인 적용을 근간으로 셀 교회 이론의 효용성을 입증해 보인 사람은 조용기 목사다. 조용기 목사는 셀 그룹은 대부분 집에서 모일 수도 있지만, 셀 그룹은 단순히 '집에서 모이는 것' 그 이상의 의미를 가지고 있다고 규정하면서, 비록 셀 그룹이 자선적 활동을 수행하지만 자선단체는 아니고, 비록 셀 그룹이 밤에 모이지만 셀 그룹은 단지 철야기도 모임은 아니며, 셀 그룹은 교회의 또 다른 하나의 예배형태도 아니라고 말하였다.<sup>66)</sup> 이와 같이 그는 셀 그룹의 독립성보다 지역교회의 구조의 한 부분으로서의 기능을 강조하였다.

### 3. 셀 그룹의 특성

셀 그룹이 교회내의 구조적 기능을 담당하게 될 때 교회에서는 다음과 같은 양상의 특성들을 보이게 된다. 첫째, 예배와 기도 그리고 성경공부 시 하나님을 간절히 열망하게 된다. 둘째, 협력사역, 치유사역, 공동체사역 등과 같은 관계중심의 친밀성이 고조된다. 셋째, 이웃과의 우정 관계나 취미활동 등을 통해 불신자에 대한 접근이 보다 용이하게 된다. 이 중 앞의 두 항목은 모든 소그룹이 지향하는 보편적 특성으로 이미 가정교회의 특성에서도 중복되어 나타난 바 있다. 세 번째 특성은 셀 그룹에 유일한 것은 아니지만 크게 강조하는 부분으로 여러 셀 그룹 모델에서 공통적으로 보여지는 특성이다.

이러한 특성들은 결국 각각의 셀 그룹에게 자연적인 증식을 지향하도록 자극하게 된다. 이러한 자극은 계속해서 새로운 지도자를 요구하게 되고 전도가 셀 그룹 안에서 가장 중요한 우선순위로 자리매김 하게 되는 결과를 낳게 된다.

정리하면 셀 그룹은 전통 교회의 구조적인 경직성을 보완하여 유기적 생명력을 불어넣기 위한 구조로 이해된다. 가정교회보다는 덜 독자적이며 상부 권위 구조로부

65) Neighbour, *Where Do We Go From Here*, 68-69.

66) Paul Y. Cho, *More Than Numbers* (Waco, TX: Word Books, 1984), 41-42



터 어느 정도의 관리를 받는 소그룹이다.

### 제 3 절 메타교회 모델

#### 1. 메타교회의 메타 그룹 개념

“메타교회 (Meta-church)”의 ‘메타’(meta)는 “변화”를 의미하는 접두사이다.<sup>67)</sup> 즉 새로운 시대의 변화에 대처하는 제도와 조직과 의식을 가진 교회를 메타교회 즉 소그룹이 활성화된 변형된 형식의 교회라고 한다. 이 메타교회는 상황과 시대의 변화를 미리 예견하여 앞으로 있을 변화에 대처하기 위해 지속적인 적응을 시도하는 교회이다. 이는 예언자적인 목회자와 의식이 깨어있는 성도들이 추구하는 교회의 형태이다.<sup>68)</sup> 그러므로 메타교회란 전환기의 교회 (church in transition), 돌아서는 교회 (church that is turning), 혹은 되어 가는 교회 (church that is becoming)를 의미한다. 메타교회는 메타그룹들로 이루어진 교회이다. 메타교회는 대형교회라는 의미의 메가 교회 (mega church)와는 전혀 다른 교회를 지향한다는 상대적 의미가 내포되어 있다. 즉 다음 세대의 현대 교회는 대형교회라는 의미보다 변하는 교회라는 의미의 교회가 되어야 하고 필연적으로 변할 수밖에 없게 될 것이라는 상징적 명칭이다.<sup>69)</sup>

21세기에 대한 관심이 증가하는 반면, 위기의식도 고조되어 가고 있다. 그래서 어느 신학자는 “21세기에는 어떤 교회가 생존할 것인가?”라고 심각하게 질문한다. 이 질문에 대해 대부분의 교회전문가들은 자신 있게 메타교회라고 말한다. 칼 조지(Carl George)가 쓴 *Prepare Your Church for the Future*는 주로 메타교회에 대해 다루고 있다. 왜냐하면 21세기의 미래를 준비하는 교회는 결국 변화에 대해 융통성 있게 대처하는 메타교회여야 하기 때문이다.

이러한 메타교회 모델은 풀러신학교의 칼 F. 조지로부터 기원한다. 그는 Institute of Evangelism and Church Growth의 컨설턴트로 일하면서 “다음세대의 교

67) Carl F. George, *성장하는 미래교회 메타교회*, 김원주 역 (서울: 요단출판사, 1997), 80.

접두사 ‘메타 (meta)’는 ‘메타볼리즘 (metabolism, 신진대사),’ ‘메타모르포시스 (metamorphosis, 변형)에서처럼 ‘변화’의 뜻을 지닌다. ‘회개’에 해당하는 헬라어 단어인 ‘메타노니아 (metanoia)’는 ‘마음을 바꾸다’는 뜻을 가지고 있다.

68) 김점옥, *평신도 사역자를 키우라* (서울: 기독교신문사, 1998), 46.

69) 이성희, *미래사회와 미래교회* (서울: 대한기독교서회, 1997), 23.

회를 기술적으로 칭할 때 무엇이랄 할 수 있을까?”하는 고민을 계속했었다고 한다. 이러한 물음에 중요한 해답 폴 히버트 교수와 대화에서 얻게 되었다. 폴 히버트는 기술적인 역사가 마이크로이론 (microtheory), 매크로이론 (macrotheory)으로 진보되었음을 예를 들어 설명하면서 앞으로의 교회의 기술적인 명칭을 메타이론 (metatheory)이라는 용어를 사용하였다. 칼 조지는 이 말에서 메타교회(meta-church)에 관한 아이디어를 얻게 되었다.<sup>70)</sup>

칼 조지는 메타교회가 되기 위한 두 가지 중요한 요소들, 즉 ‘소그룹’(cell group)과 ‘축제예배’(celebration)와의 관계 속에서 그 구조적 기능을 발견할 수 있다고 말한다. 그래서 메타 교회를 “소그룹-축제예배(cell-celebration) 모델”이라고 부르기도 한다. 칼 조지는 기존의 전통적인 모델은 회중예배 중심의 패러다임을 추구하는 반면 메타교회는 축제 분위기의 예배를 활성화하면서 소그룹 조직을 매우 근본적인 조직으로 구성하고 있다고 설명하고 있다.<sup>71)</sup> 따라서 메타교회는 소그룹 모임이 사람 몸의 혈관처럼 교회 전체에 퍼져 네트워크를 형성하여 목회의 사각지역이 전혀 존재하지 않는 살아있는 구조를 가지게 된다.

## 2. 메타교회의 예

뉴 호프 커뮤니티 교회 (New Hope Community Church)는 현재 북미에서 소그룹 또는 평신도 지도자들에 의해 움직이고 있는 가장 큰 메타-교회의 하나이다<sup>72)</sup>. 뉴 호프 커뮤니티 교회를 개척한 데일 겔로웨이 (Dale Galloway) 목사는 출애굽기 18장의 이드로 원칙에 따라 소그룹을 조직하였다. 즉 한 명의 평신도 목회자가 8-10명으로 구성된 하나의 소그룹을 돌보며 한 명의 평신도 목회자 지도자가 다섯 명의 평신도 목회자, 즉 50명의 사람들을 지도한다. 또한 한 명의 교구목사가 10명의 평신도 목회자 지도자, 즉 5000명의 사람들을 관리한다. 그와 같이 한 명의 담임목사가 모든 교구목사들을 지도하며, 그들의 다른 모든 사람들을 지도한다.

또한 뉴 호프 커뮤니티 교회의 조직 모델에는 두 종류 또는 두 트랙의 교구들이

70) Carl F. George, *성장하는 미래교회 메타교회*, 80.

71) Ibid., 90-93

72) Dale Galloway, *뉴 호프 커뮤니티 교회 이야기 (The Small Group Book)*, 전의우 역 (서울: 요단출판사, 1998), 17.

있다. 첫 번째 트랙은 우리가 지리적 교구 (지역별 구역조직)라고 부르는 것들로 구성되어 있다. 이러한 교구들은 우편번호에 따라 조직된 일반적인 TLC (Tender Loving Care, 따뜻한 사랑의 보살핌) 그룹들이 포함된다. 두 번째 트랙은 우리가 특별교구 (목적별 조직)라고 부른 것들로 이루어져 있다.

여기에는 다음과 같은 교구들이 있다. 직무교구 (Task District): 교회 관리인들, 주차장 안내원들 그리고 직무와 관련된 모든 그룹들; 독신자교구 (Positive Singles District): 모든 젊은 청년들, 독신자들, 미망인들, 별거자들, 결혼한 적이 있는 어른들의 그룹들; 아동교구 (Children's Ministries District): 탁아소에 갈 나이에 아이들부터 6학년까지의 아이들과 이들을 섬기는 목회자 그룹들; 승리의 새 생활 교구 (New Life Victorious District): 나이를 떠나 행동상의 심각한 문제가 있는 사람들, 이들의 가족 그리고 이런 사역그룹들을 섬기는 목회자 그룹들; 청소년교구 (Youth District): 중학교와 고등학교에 다니는 모든 청소년들과 이들을 섬기는 목회자들의 그룹; 청년교구 (Young Adults District): 우리가 페이스메이커 (Pacemaker 혹은 Pacesetters)라 부른 24-30세의 사람들 그룹들; 예능교구 (Creative Arts District): 찬양대, 오케스트라, 보컬그룹, 드라마, 무대장치, 조명, 극본작성 등에 참여하는 사람들의 그룹들; 회복그룹 (Restoration District): 이혼에서의 회복, 별거 후의 생존투쟁, 슬픔에서의 회복, 암 환자 지원, 화해, 베트남 참전용사들, 혼잡가정들이 포함된 그룹들 등을 들 수 있다.<sup>73)</sup>

첫 번째 트랙이든 두 번째 트랙이든 간에 교구들 하나하나에는 평신도 목회자들을 지도하고 그들과 함께 일하는 전임 사역자들이 배정되어 있으며, 평신도 목회자들을 각 교구에서 소그룹을 인도한다. 이것이 바로 "메타교회 모델"이라고 알려지게 되었다.<sup>74)</sup>

### 3. 메타교회의 특성

메타교회 모델은 소그룹의 다양성을 인정하고 있으며 소그룹의 유연성을 강조한다는 것이 특징이다. 먼저 소그룹의 다양성에 관해서는 메타교회 모델을 지향하는 교

73) Harold D. Hagglund, *Church Growth in the Small Group-Based Church* (D.Min. diss., Fuller Theological Seminary, 1995), 125-133.

74) George, *Prepare Your Church for the Future* (Grand Rapids: Fleming H. Revell, 1997), 65.

회들은 각각의 교회의 특성에 따라 다양한 형태의 그룹들을 계속해서 만들어 갈 수 있다는 것이다. 이것은 가정교회가 가지는 자율성뿐만 아니라 자생성까지 가지고 있다는 말이다. 그러므로 각 그룹들은 서로 다른 모임 일정과 라이프 사이클 및 목적을 가지고 있다. 그룹 내에 많은 사람들만큼이나 모임에 참석하는 목적도 각양각색이다. 모든 그룹들의 의사일정은 결코 일치될 수가 없다. 무엇보다도 메타교회 모델의 최우선 목표는 적응성 (adaptability)이라고 할 수 있다.

메타교회의 소그룹은 외관상의 두드러진 특징을 기준으로 목표 지향적 그룹, 친교 중심의 그룹, 그리고 제자도적 훈련 중심의 그룹 등과 같이 구별할 수 있을 것이다. 여기서 목표 지향적 그룹은 구성원의 참여를 통해 그룹이 정한 사역적 목표를 이루는 데 그 모임의 목적이 있는 그룹이고, 친교중심의 그룹은 개인적인 치유와 돌봄이 그룹의 목적이 되는 그룹이며, 마지막으로 제자훈련 중심의 그룹은 영적인 성장을 기대하는 구성원들의 모임이라고 할 수 있다. 이러한 다양성의 인정과 그룹들의 독특성은 때때로 지도자의 비전과 그룹의 목적에 따라 확장될 수 있다.

메타교회에서 각 소그룹들은 특유의 유연성을 가지고 조원들의 구성이나 주변 변화에 쉽게 적응할 수 있는 환경을 조성하며, 각 조원들은 자신이 속할 그룹을 선택할 자유가 있고 그룹의 지도자들 또한 구성원들에게 부담감을 주지 않고 자발적인 참여를 기대할 수 있다.

메타교회 모델의 유연성 혹은 융통성은 다음과 같은 영역에서 분명하게 드러난다. 첫째, 메타교회 모델을 지향하는 교회들은 성경공부 교재에 있어 지도자들에게 선택의 자유를 주는 공통적인 특성을 가지고 있다. 둘째, 그룹의 모임에 있어 장소와 시간에 제한을 받지 않으며 대부분의 메타교회 모델들은 정기적인 예배시간 전 혹은 후에 그룹별 모임을 개별적으로 갖는 형태를 보인다. 셋째, 메타시스템 자체가 그룹의 증식의 강압적이 아닌 자연적인 성향을 나타낸다. 선택의 자유라는 이점은 구성원들 개개인에게 증식의 압력으로부터 자유를 갖게 만든다.

이러한 자율적인 융통성은 또한 다음과 같은 특징들로 연관된다. 메타교회 모델은 구조의 적용이 어떤 규모의 교회에 상관없이 가능하다는 데 있다. 메타교회 모델의 또 하나의 특성은 그것이 전체 교회의 성경공부 체계에 국한되지 않는다는 점이다. 메타체계는 교회의 모든 조직체에 적용할 수 있는 성격을 소유하고 있다. 그 체계

는 단지 소그룹제도의 한계 내에서 운영되어야만 하는 것이 아니다.

메타 그룹의 상대적인 문제점으로 지적되는 상부구조에서의 통제가 어렵다는 점은 우리가 적용하려고 하는 소규모 교회에서는 거의 우려할 문제가 되지 않는다. 메타 모델은 그 체계가 수평적인 특성을 지니기 때문에 담임목사가 할 일은 비전을 제시하는 역할을 지속적으로 잘 하면 된다.

이상의 특성들은 소규모 교회에서 소그룹을 운영하는 데 다 적용 가능할 뿐 아니라 전통적인 한국교회 특히 미주 한인 이민교회의 수동적이며 경직된 비자율적 습성을 뒤집는 데 매우 효과적인 소그룹 방식이라고 할 수 있다.

#### 제 4 절 목적지향 소그룹 모델

캘리포니아 레이크 포레스트 (Lake Forest)에 위치하고 있는 새들백 교회 (Saddleback Valley Community Church)는 현재 평균 매주 약 만 여명이 넘는 예배 참석인원을 갖고 있다. 새들백 교회는 담임 목사인 릭 워렌 (Rick Warren)의 독특한 사역 철학과 이를 뒷받침하는 목적지향 소그룹 (purpose-driven group) 사역으로 새 입지를 만들어 가고 있는 교회이다. 또 다른 목적지향 교회 모델은 소위 구도자 예배를 지향하고 있는 빌 하이벨스 목사의 시카고 윌로우크릭 교회 (Willow Creek Community Church)를 들 수 있다.

##### 1. 목적지향 소그룹의 개념

새들백 교회에서는 전체 교회를 하나의 커다란 선박으로 본다고 하면 소그룹은 그 선박에 있는 작은 구조선들과 같다고 말하고 있다. 담임목사인 릭 워렌 목사는 의 소그룹의 운영 철학은 “소그룹은 교회의 뒷문을 닫는 가장 효과적인 방법”이라고 한 말에서 알 수 있듯이 교회를 강화하고 성장토록 하는 최우선 사역구조로 이해하는 것이다. 그는 그의 책에서 소그룹의 특징을 다음과 같이 설명하였다.

소그룹들은 당신의 교회의 뒷문을 닫는 가장 효과적인 방법이다. 우리는 결코 소그룹과 연결되어 있는 성도들을 잃어버릴 것에 대한 염려는 하지 않아도 된다. 우리는 그들이 효과적으로 동화되어

있음을 알기 때문이다.<sup>75)</sup>

윌로우크릭 교회에서는 소위 '구도자 예배' (Seeker's Worship)라 하여 불신자들과 새 신자들에게 호감을 주는 예배로서의 목적 있는 예배를 드리고 있다. 그러나 그 사람들을 예배의 자리에 계속해서 오게 하는 실제적인 동기는 주중 각 가정과 교회 구석구석에서 진행되어지는 소그룹 모임이다.

목적지향 소그룹 모델은 교회들은 교회의 존재 목적과 소그룹 사역의 목적에 대해 분명한 확신을 가지고 있다. 먼저 윌로우크릭 교회에서는 소그룹 사역의 목회철학을 '필요충족 소그룹 사역'이라는 용어를 사용하여 설명한다.

우리가 4명에서 10명의 개인이 모여 소그룹을 이루어 함께 교제하고 연결되어 있는 것은 하나님을 영화롭게 하며 모든 족속으로 제자를 삼기 위해 교회의 여러 가지 일들에 봉사하고, 서로 사랑하며 그리스도의 장성한 분량에 이르기까지 자라가기 위함을 목적으로 하고 있다.<sup>76)</sup>

새들백 교회는 소그룹 사역을 아래와 같이 말하고 있다.

우리는 교회의 성숙한 성도가 되기 위해 제자훈련을 통해 하나님의 백성을 교육하며 봉사를 통해 하나님의 사랑을 나타낸다. 우리는 하나님의 가족을 교제로 이끈다.<sup>77)</sup>

목적지향적 교회는 소그룹도 목적을 지향하는 한 가지 전략적 수단으로 이해하고 있음을 확인할 수 있는 서술이다.

## 2. 목적지향 소그룹의 예

새들백 교회의 담임목사인 릭 워렌 목사는 교회의 사역자들에게 항상 "우리 교회는 반드시 언제나 점점 커져야 하고 동시에 점점 작아져야 한다"고 강조한다고 한다. 여기서 교회가 작아진다는 것은 소그룹으로 모여서 함께 교제하며 사역한다는 뜻

75) Rick Warren, *The Purpose Driven Church: Growth Without Compromising Your Message and Mission* (Grand Rapids: Zondervan Publishing, 1995), 327.

76) 김연택, *소그룹 사역과 교회성장*, 13에서 재인용.

77) 김점옥, *평신도 사역자를 키우라*, 89에서 재인용.

이다.<sup>78)</sup> 또한 릭 워렌 목사는 그의 책 *The Purpose-Driven Church*에서 소그룹제도의 중요성을 다음과 같이 강조하였다.

회중들을 위해 우리 교회의 가장 중요한 프로그램은 우리가 가지고 있는 소그룹 내에 존재하는 모든 이익들(친교, 개인적 돌봄, 소속감... 등)이다. 우리는 사람들에게 말한다. '당신이 소그룹에 함께 하기 전까지는 당신은 결코 우리 교회의 구성원이란 감정을 느끼지 못할 것입니다.'<sup>79)</sup>

그는 건강한 교회는 각 사람이 전체 회중 속에 있을 때 어떤 특별한 공동체적인 부분으로 소속감을 느끼게 해주는 것이고 소그룹 가운데 있을 때는 회중과 연결된 가운데 친밀한 교제가 충족되어지는 것이라고 말하였다.<sup>80)</sup>

윌로우크릭 교회의 빌 하이벨스 목사는 전도적인 사역을 통해서 교회가 양적으로 성장하고 있는 반면에 초신자들의 신앙양육과 동화문제, 그리고 교인간의 교제와 돌봄에 대해 부족과 결핍을 절감하고 어떻게 하면 초대교회와 같이 질적으로 양적으로 사도적인 교회로 성장할 수 있는가를 고민하며 기도한 끝에 소그룹 사역의 필요성을 깨닫게 되었다고 말하였다.<sup>81)</sup>

### 3. 목적지향 소그룹의 특성

우선 목적지향 소그룹 모델의 가장 특징적인 요소는 이 모델이 '전략적인' 소그룹이라는 데 있다. 다시 말하면 소그룹을 교회 전체의 목적을 수행하기 위하여 존재하는 전략적 최소 단위로 본다는 것이다.

두 번째는 소그룹에 대한 통제 방식의 무형적 성격이다. 즉 소그룹에 대한 통제가 보이지 않는 힘에 의해 이루어진다는 것이다. 비록 눈에 보이는 행정적인 통제는 최소한으로 존재하지만 비전과 방향의 목적을 공유하는 정신적인 일치를 통하여 교회 전체를 위해 존재하는 소그룹의 위상 정립을 가능케 하고 있는 것이다. 그러므로 소그룹 제도는 교회의 사명을 성취하기 위한 사역 전략의 수단이 된다.

세 번째 특징은 목적지향 소그룹은 각 그룹들의 존재 목적이 모임의 시작부터

78) 김연택, *21세기 건강한 교회* (서울: 도서출판 제자, 1997), 421.

79) Rick Warren, *The Purpose Driven Church*, 142.

80) Ibid., 325-326.

81) 김연택, *소그룹 사역과 교회성장*, 2.

명확하다는 점이다. 각각의 소그룹은 자세하고도 명확한 목적을 가지고 그 목적 추구를 위해 움직인다. 이같은 특성들은 존재 이유를 발견하려 많은 시간을 허비하는 현대인, 특히 이민사회의 정체감 상실의 문화상황에 적절한 해결점을 제시하는 기능을 수행할 수 있다.

목적지향 교회에서 추구하는 각각 소그룹의 핵심적 기능들을 중심으로 그 특징을 살펴보면 목표지향 소그룹은 구도자 전도를 위한 독점적 기능을 수행하는 구도자 기능을 갖고 있으며, 교제 지향적 소그룹은 소그룹내의 구성원들을 돌보고 친교를 통해 소그룹의 구성원들이 올바른 예배자로 준비될 수 있도록 후원하는 기능을 수행하며, 제자훈련 소그룹에서는 그룹 구성원들을 양육하여 성숙한 신앙인으로 만들기 위해 일상적인 삶을 나누고 문제들을 해결해 나아가는 성장기능이 수행되어 진다.<sup>82)</sup>

## 제 5 절 요약과 분석

지금까지 네 가지 대표적인 소그룹 모델을 살펴보았다. 각각의 특성 및 강조점은 다음과 같이 요약될 수 있다.

### 가정교회는

- 1) 장소와 가정이라는 환경적 친화성을 활용하는 소그룹
- 2) 인격적 관계와 영적 가족을 형성하는 지향점
- 3) 극히 자율적이며 독자적인 운영체계
- 4) 소그룹을 하나의 총체적 교회로 추구하는 교회관
- 5) 소그룹이 중심인 교회 운영

### 셀 그룹은

- 1) 각 조직의 경직성과 긴장을 완화하는 유기적 성격
- 2) 소그룹을 하나의 생명체로 이해하는 소그룹 철학
- 3) 교회 안에 있는 소그룹

### 메타 그룹은

- 1) 융통성이 많이 주어지는 소그룹

82) Warren, *The Purpose Driven Church*, 363.



- 2) 그에 따르는 자율적 권한과 독자성
- 2) 다양성 수용하는 성도들의 필요 중심의 소그룹
- 3) 소그룹이 중심인 교회

목적 지향적 교회는

- 1) 소그룹에 대한 전략적 인식
- 2) task 중심의 무형적 통제
- 3) 소그룹 목적에 대한 분명한 제시
- 4) 전체 교회를 위한 소그룹

위의 네 가지 모델은 몇 가지 상황적인 차이와 상이점들이 있기는 하지만 적어도 다음의 네 가지 공통점을 가지고 있다. 첫째, 네 가지 모델 모두 공통적으로 평신도 리더십에 훨씬 더 무게를 두고 있다는 점이다. 물론 소그룹이라는 구조 자체가 평신도의 리더십을 전제로 하지만 전통적인 한국교회에서 평신도 지도자에게 허용하던 권한을 크게 넘어서는 리더십을 요구하고 추구한다는 것이다.

둘째, 획일화된 프로그램이나 상명하달식 통제가 거의 없으며 다양한 프로그램과 이를 뒷받침하는 자율적인 운영 원리가 돋보인다는 점이다.

셋째, 소그룹 구성원간의 매우 깊이 있는 인격적 관계를 필요 불가결한 요소로 강조한다는 점이다.

넷째, 다양성을 추구한다는 점이다. 네 가지 모델 모두 구성원의 필요와 형편, 영적 성숙도에 따라 다양한 소그룹을 마련하고자 한다는 점이다.

이상의 네 가지 공통적인 요소는 소규모 한인 이민교회의 소그룹에서도 동일하게 추구해야 할 핵심적인 원리라고 할 수 있다. 특히 네 번째 다양성의 원리는 소규모 한인 이민 교회에서의 소그룹 활성화 전략 수립이라는 본 논문의 취지와 관련하여 매우 중요한 원리적 토대를 제공해준다. 기존 대형교회들의 소그룹 운영 전략이나 그들의 상황에 맞게 수정 적용한 소그룹 모델을 증소 규모의 한인 이민 교회에 그대로 도입할 경우 그 모든 강점에도 불구하고 소그룹 사역의 효과를 백퍼센트 살릴 수 없다.<sup>83)</sup> 소규모 한인 이민교회는 여러 가지 공통된 원리들은 교수하면서도 동시에 그들

83) 상황을 고려하지 않고 적용하려다가 겪는 어려움과 그 이유에 대해서는 서론을 참조하라.

이 처한 상황에 적절한 소그룹 활성화 전략을 개발해야 한다.

이 때 소그룹이 교회 안에서 가지는 위상의 문제와 소그룹의 통제 방식, 소그룹을 전략 수행의 수단으로 볼 것이냐 아니면 그 자체를 목적으로 삼을 것이냐, 소그룹의 중심을 목표 수행에 둘 것이냐 아니면 사람에 둘 것이냐 하는 문제들 역시 충분히 고려되어야 할 것이다.

## 제 5 장

### 남침례회 남가주 한인 교회의 소그룹 현황

소규모 한인 이민 교회에 적합한 소그룹 활성화 전략을 세우기 위해서는 무엇보다 대상이 되는 사역지나 사역 상황에 대한 상세한 현황 파악이 선행되어야 한다. 남가주에 산재해 있는 모든 남침례교단 교회의 상황을 전반적으로 조사 파악하는 것이 가장 이상적이겠지만, 필자의 시간적 물리적 한계로 인해 불가피하게 그 조사 대상을 증소형의 남침례회 남가주 한인교회들을 중심으로 했음을 미리 밝혀 둔다.

이 조사는 무엇보다 현재 남가주 남침례회 소속 증소형 한인교회에서 각 교회 단위로 이루어지고 있는 소그룹 활동의 현황 파악을 통해 그 강점과 약점을 이해하여 강점은 더욱 강화하고, 약점은 보완하고자 하는 목적에서 시행되었다. 그리고 현재 이루어지고 있는 소그룹의 경향 분석을 통해 성도들이 지향하고 선호하는 소그룹 방향을 파악하는 데 중점을 두었다. 물론 소그룹이 전적으로 성도들의 원함이나 바람만을 따라가는 것은 바람직하지 못하지만, 반대로 그것을 무시하며 나아가는 것 역시 바람직한 소그룹 활동에 장애가 될 수 있기 때문이다.

#### 제 1 절 남침례회 남가주 한인 교회의 현황과 규모

이 조사는 2002년 11월 15일부터 2003년 2월 21일까지 실시된 것으로, 남가주를 중심으로 하여 사전 연락을 통해 현실적으로 연구를 위한 조사에 응할 의사가 있고 조사 가능한 소규모 교회들을 우선적인 조사 대상으로 삼았다 (교인 수 100명 이상 200명 이하의 4개의 증형 교회 포함). 조사 방법은 미리 작성된 설문에 서면 응답하는 방식으로 방문 설문을 했으며, 방문이 어려운 경우 전화설문으로 응답자의 응답을 연구자가 직접 기록했다.

<표 1> 남침례회 남가주 한인 교회 현황<sup>84)</sup>

교회 이름	교회 연수	교인수	소그룹 수	재정규모
예수마을	개척2년	35명	4개	\$28,000
오렌지카운티	10년	80명	6개	\$110,000
임마누엘	15년	130명	12개	\$180,000
초대교회	10년	40명	2개	\$80,000
세섬	6년	60명	3개	\$65,000
작은자	10년	120명	8개	\$170,000
새소망	12년	170명	10개	\$165,000
포도원	13년	135명	25개	\$300,000
얼바인	20년	580명	30개	\$950,000
삼일	21년	38명	2개	\$35,000
LA 한인	46년	1,800명	70개	\$2,300,000
씨미밸리	24년	35명	6개	\$60,000
싸이프레스	31년	250명	18개	\$630,000
세리토스	24년	32명	3개	\$32,000
할렐루야	25년	250명	14개	\$650,000
리버사이드	26년	420명	37개	\$620,000
레이크우드	16년	60명	7개	\$60,000
새언약	10년	55명	6개	\$100,000
성산	6년	52명	4개	\$40,000

앞서 언급한 바와 같이 이상의 여러 다양한 교회를 한가지로 일반화시키는 데 무리가 있기는 하지만 어느 정도 보편적인 특성을 나타내는 것 역시 사실이다. 조사 대상 중 대부분의 소형 교회가 역사가 10년 이상임에도 재정적으로 연 예산 규모 10

84) <표 1>의 통계 수치는 전화와 목회자와의 개별 면담을 통해 필자가 2002년 9-11월에 직접 확인한 것들이다. <표 1>의 19개 교회들 중 교인수 200명 미만의 12개 교회들만 설문 대상에 포함되었다.

만 볼을 넘지 못하는 열악한 상황에 처해 있으며, 성도 수가 100명을 넘지 못하는 교회가 10개 교회이다.

따라서 대부분의 조사 대상 교회들은 지속적이고, 체계적, 안정적인 제자 훈련 등의 신앙강화나 지도자 훈련을 실행하지 못하고 있었으며, 혹 하고 있는 교회가 있다 하더라도 그 규모나 깊이가 극히 영세적이었다. 더구나 자기 교회 건물을 가지지 못한 상황에서 전도 지향적인 프로그램을 운영하기에는 어려운 것이 현실이다. 이는 결과적으로 빈익빈의 악순환의 고리를 만들며 갱신이나 성장을 생각하기 힘든 결과를 불러오게 된다. 교인 평균 20명당 1개의 소그룹을 운영하고 있는 것으로 나타난다.

## 제 2 절 설문분석과 이해

설문은 두 가지로 고안했다. 첫째는 목회자들에게 묻는 설문으로 주로 소그룹의 계획과 운영을 중심으로 질문들로 구성되어 있다 (부록 1 참조). 두 번째 설문은 평신도들을 위한 것으로 실제 소그룹에 참여하고 있는 교인들의 소그룹에 대한 이해와 평가, 기대감 등을 파악하기 위한 질문들로 구성되어 있다 (부록 2 참조).

### 1. 목회자 설문 분석

첫 설문은 “소그룹에 대한 목회자 의견서”라는 제목으로 되어 있다. 설문 도입부의 지문을 그대로 인용하면 다음과 같다.

본 설문은 우리 남침례교단 소속 한인교회들의 소그룹 활동 현황을 파악하고 이를 기초하여 좀 더 나은 소그룹 활동 지원과 리더 훈련 등 연합활동을 계획할 기초 자료로 삼기 위한 것입니다. 성심껏 응답하셔서 한인교회 성장과 연합에 기여하여 주시기 바랍니다.

목회자 설문에 응답한 사람은 총 15명으로 모두 현재 목회하고 있는 목회자들로써 12명은 방문 면담을 통해 설문했고, 나머지 3명은 사정상 전화 설문을 하였다.<sup>85)</sup>

85) 15명 가운데는 남가주 남침례회 한인교회 소속이 아니지만 소규모 교회에서 목회하는 목회자 3명이 포함되어 있다.

### 가. 기초현황파악을 위한 질문들

본 설문은 목회자들을 통해 각 교회의 소그룹 현황을 파악하고 목회자들의 소그룹에 대한 이해와 운영 방식 운영 철학 등을 파악할 목적으로 작성되었다. 따라서 분석 역시 이를 기준으로 하기로 한다.

문항 1. 처음 본 교회에서 소그룹 활동을 시작한 것은 언제부터입니까?

<표 2> 교회 내 소그룹 활동의 역사

연수	1-5년	6-10년	11-15년	16년 이상
응답자 수	1	2	11	1
비율(%)	1	13	73	7

이 항목은 목회자의 소그룹 경험과 해당 교회의 소그룹 활동 역사를 파악하기 위한 문제이다. 위의 결과에서 볼 수 있듯이 대부분이 10년 이상의 소그룹 사역을 해왔으며 이는 거의 개척과 동시에 어떤 형태와 수준이든 소그룹을 운영해왔다는 것이다. 그러므로 남침례교단 교회의 목회자들은 규모의 크고 작음이나 역사의 길고 짧음에 상관없이 소그룹을 교회의 핵심 구조와 활동으로 이해하고 있음을 보여준다. 이는 조사와 병행한 구두 인터뷰를 통해서도 확인되었다. 소그룹이 사역에서 필수적이라고 생각하느냐는 질문에 한 사람의 목회자도 예외 없이 모두 “그렇다”고 대답하였다. 적어도 소그룹사역의 필수 불가피성에 대해서는 상당한 공감대가 형성되어 있음을 보여주는 증거다.

또한 위의 결과를 통해 알 수 있는 것은 목회자들 자신이 소그룹 운영에 대한 오랜 경험을 가지고 있다는 것이다. 단 문제가 되는 점은 그렇게 오랫동안 소그룹을 운영해 왔음에도 불구하고 소그룹이 교회 성장이나 역동적 사역에 기여하지 못하고 있다는 것이다. 물론 후에 성도들의 소그룹 경험을 평가해 보면 대체로 소그룹 활동에 만족하고 있는 것으로 보인다. 그러나 이것은 소그룹의 목적이나 목표가 상대적으로 낮아진 상태에서의 만족이기 때문에 소그룹의 이상을 알지 못하고 경험도 해 보지 못한 대부분의 성도들의 기대치 자체가 하향 조정되어 있는 결과라고 보아야 한다.

문항 2 현재 운영하고 있는 소그룹 숫자는 몇 개입니까?

<표 3> 소그룹 수

소그룹 수	1-3개	4-6개	7-10개	11개 이상
응답자 수	9	5	1	
비율(%)	60	33	7	

문항 3 현재 각 소그룹 당 인원은 몇 명이나 됩니까?

<표 4> 소그룹 당 인원 수

소그룹 인원	1-4명	5-8명	9-12명	13명 이상
응답자 수	1	5	7	2
비율(%)	7	33	47	13

이 두 항목은 소그룹의 외형적 규모와 실제 소그룹 참여 인원의 규모를 파악하기 위해 주어졌다. 본 항목에서 수치로 나타나지는 않지만 설문에 응답한 목회자의 모든 교회가 소그룹을 상설로 운영하고 있었다. 문항 2에 대한 응답에 비추어 볼 때 주목해야 할 것은 소그룹의 많고 적음보다는 각 교회의 교인 대 소그룹 비율이다. 응답교회의 교인 수를 소그룹 수로 나눈 소그룹 인원 비율은 평균적으로 교인 20명당 한 개의 소그룹이 운영되고 있음을 보여준다. 반면 문항 3에서 한 개 소그룹 당 조사된 평균 소그룹 인원은 약 10-12명이다. 이는 교인들의 약 절반가량은 소그룹에 참여하지 않고 있다는 결론이 된다.

문항 2에서 또 주목할 점은 각 교회당 운영되고 있는 소그룹의 숫자가 2개 교회를 제외하고는 5개를 넘지 못하고 있다는 점이다. 이는 대부분의 경우 소그룹 운영을 책임지며 소그룹 지도자들을 관리하고 돌보는 소그룹 담당자의 역할을 목회자가 직접 하고 있다는 뜻이다. 실제 설문 결과 15명 목회자 모두 소그룹 운영을 직접 관리하고 있었다.

이는 긍정적인 면과 부정적인 면을 다 보여주는데, 긍정적인 것은 목회자가 소그룹 회원들의 현황을 직접 듣고 대응의 방향을 책임 있게 지시할 수 있다는 점이다. 그러나 이는 소그룹 운영의 전문성, 즉 은사가 없는 목회자의 경우 소그룹 운영에 치명적인 결과를 초래한다.

소그룹 지도자는 소그룹의 성패와 직접적으로 연관된다. 목회자 한 사람이 소그룹 사역의 모든 것을 챙기고 운영하기보다 경험과 은사를 가진 평신도 지도자를 소그룹 운영에 활용하는 편이 훨씬 효과적일 수 있다. 예를 들면 평신도로서 교회 내에서 혹은 파라처치 사역을 통해 성경 공부나 상담, 선교 등의 분야에서 경험이 많고 리더십이 있는 사람들이 있다. 아니면 그러한 잠재력을 가진 사람들을 훈련시키고 그들에게 리더십을 맡길 수도 있을 것이다. 이러한 평신도 지도자들을 소그룹 사역에 적극 활용할 경우 소그룹 사역이 더 큰 탄력을 받을 수 있다. 그러나 이렇게 할 때 유의할 점은 평신도 지도자들은 목회자의 관리 감독 하에서 함께 손발을 움직이며 나가는 것이 필요하다는 점이다. 평신도 소그룹 지도자와 담임 목사 간에 소그룹 운영 방식이나 목적에 대해 의견의 차이가 생길 경우 소그룹 사역은 자칫 교회 내 분란의 장이 될 수도 있다. 이런 점에서 소그룹 지도자 모임을 통해 목회자와 평신도 지도자들이 소그룹 사역에 대한 비전을 나누고, 성격적인 원리나 목회자의 목회 방향과의 합치성에 대해 반성하고 점검하는 기회를 가지는 것이 필요하다.

문항 4 지난 일년 간 소그룹별 평균 출석률은 어느 정도입니까?

<표 5> 소그룹별 평균 출석률

소그룹 출석률(%)	50-70	70-80	80-90	90-100
응답자 수	6	4	2	3
비율(%)	40	27	13	20

이 항목은 소그룹 출석률에 관한 질문이다. 위의 응답 수치에서 볼 수 있는 바대로 출석률은 비교적 높은 비율을 보이고 있다. 그러나 40퍼센트나 되는 6개 교회에서는 약 70퍼센트의 출석률을 보여 소그룹에 대한 관심이나 호응도가 상대적으로 낮음



을 보여주고 있다. 출석률은 바로 각 조원이 그 모임에의 필요성과 유용성에 대한 가장 직접적이며 수치화 가능한 척도가 된다. 위에서 90퍼센트 이상의 출석률을 보여준 세 교회의 경우 조원들의 소그룹 인도자에 대한 만족도에 관한 문항인 12항에서도 아주 마음에 든다고 응답하여 그 상관관계가 상당히 있음을 보여주고 있다. 그러므로 소그룹 담당자가 소그룹 출석률을 면밀히 점검하는 것이 소그룹의 운영 실태를 파악하는데 매우 중요한 기준이 된다.

문항 5. 현재 소그룹에서 하고 있는 프로그램을 가능한 한 자세히 설명해 주십시오.

<표 6> 소그룹에서 운영되는 프로그램

프로그램	기도	친교	성경공부	취미	선교
응답자 수	2	4	6	1	2
비율(%)	13	27	40	7	13

이 질문은 열린 질문으로 중복된 응답이 많이 있어서 수치화하기가 어려운 항목이었다. 그러나 한 가지 확실한 것은 대부분의 응답자가 성경공부와 친교를 주된 프로그램 내용으로 이해하고 있음을 보여준다. 이 결과는 예상했던 바로 전통적인 교회 소그룹이 성경공부를 중심으로 형성되고 운영되었음을 생각할 때 실제로 지금도 그런 경향으로 소그룹이 편성 운영되고 있음을 보여주는 증거이다.

즉 목회자들의 생각 속에는 아직도 소그룹의 중심적 내용이 성경공부임을 드러내는 결과이다. 물론 성경공부가 소그룹 활동의 중심이 되는 프로그램이어야 함에는 이견이 없겠으나 성경공부와 친교만이 소그룹의 내용으로 고착되어 이해되는 것은 소그룹이 창의적인 모임으로 발전하는 데 크게 저해가 될 뿐 아니라 소그룹의 매너리즘의 원인이 될 수 있다.

따라서 목회자들의 소그룹에 대한 인식을 훨씬 다양화하고 보다 진보적으로 소그룹의 기능이나 역할을 확대 이해하는 데 많은 노력이 있어야 함을 보여준다. 이를 위해 연합적인 소그룹 세미나와 훈련 등을 활용할 수 있을 것이다.

## 문항 6. 각 소그룹은 얼마나 자주 모입니까?

&lt;표 7&gt; 소그룹 모임 빈도

프로그램	1주 1회	1주 2회	격주 1회	매달 1회
응답자 수	9	3	1	2
비율(%)	60	20	7	13

위의 응답에서 나타난 대로 응답한 15개 교회 중 9개 교회가 일주일에 한번 이상 소그룹을 가지는 것으로 조사되었다. 상식적인 결과이나 흥미로운 것은 격주로 모이거나 필요에 따라 모이는 교회의 조원들의 소그룹 만족도는 앞의 교회에 비해 상대적으로 떨어졌고, 한 주에 2번 모이는 교회의 소그룹 만족도는 매우 높게 나타났다. 이는 소그룹이 만족스럽기 때문에 자주 모이게 되었다는 해석과 자주 모이기 때문에 만족스럽게 되었다는 해석이 가능하나 이를 확인하기는 어려웠다. 너무 자주 모이는 것이 부담이 될 것이라는 예상과는 달리 오히려 주 2회의 소그룹을 기다리며 즐긴다는 결과는 새로운 발견이 아닐 수 없다. 이 점에 대해서는 이 논문 후반에서 더 다루기로 하겠다. 한 가지 여기서 알게 되는 원리는 적어도 일주일에 한번의 규칙성을 확보하는 것이 소그룹 성공의 가장 기초적인 바탕이 된다는 점이다.

## 문항 7. 각 소그룹은 한번 모임 때 얼마나 오랫동안 모입니까?

&lt;표 8&gt; 소그룹 모임의 길이

소그룹 모임 시간	1시간	1-2시간	2-3시간
응답자 수	3	7	5
비율(%)	20	47	33

평균적으로 소그룹 시간은 1시간 이상 2시간 이하이나 위에서 보는 바와 같이 2-3시간을 모이는 교회도 3분의 1인 5개 교회나 되었다. 물론 이는 식사 및 교제 시간을 포함한 시간이지만 중요한 것은 2-3시간 모임을 하는 소그룹의 조원들 모두가

이 시간이 적당하다고 대답했다는 점이다. 이는 시간의 길고 짧음은 결국 소그룹의 내용이나 프로그램의 만족도와 상관이 있다는 것이다.

모임이 만족스러우면 상대적으로 긴 시간을 하여도 재미있고 유익하게 느끼는 한편 그렇지 못한 소그룹은 한 시간도 길고 지루하게 느껴지게 된다는 것이다. 이는 소그룹에 일률적으로 적용될 수 있는 적절한 시간이 있기 보다는 의미 있는 소그룹 운영을 통해 소그룹에 능동적으로 참여하게 하는 전략이 필요함을 보여준다. 그러므로 인도자의 인도방식과 프로그램의 다양화를 통해 얼마든지 교인들을 1주에 1시간 일방적으로 주어지는 전체 예배의 단순함과 빈약함에서 벗어날 수 있게 한다.

문항 8. 한번 편성된 소그룹이 유지되는 기간은 어느 정도입니까?

<표 9> 소그룹의 라이프 사이클

소그룹 유지 기간	3-6개월	1년	1년 6개월	3년
응답자 수	5	7	2	1
비율(%)	33	47	13	7

약 절반가량인 47퍼센트의 교회에서 소그룹의 라이프 사이클을 1년으로 잡고 있다. 그러나 짧게는 3개월 길게는 3년까지 다양하게 나타나고 있다. 목회자와 면담 결과 소그룹 편성 기간은 그 소그룹의 성격에 따라 달라지고, 또 무엇보다 지도자의 상황에 많이 좌우되는 것을 알 수 있었다. 그러나 대부분의 목회자들이 일반적인 양육과 친교를 목표로 하는 소그룹의 경우 1년 정도 유지하는 것이 필요 적절하다고 응답하였다. 이것은 하나의 객관적인 기준으로 삼을 수 있을 것으로 본다.

문항 9. 소그룹이 주로 모이는 장소는 어디입니까?

&lt;표 10&gt; 소그룹 모임 장소

소그룹 모임 장소	가정	교회 본당	교실
응답자 수	9	1	5
비율(%)	60	7	33

모임 장소는 모임 내용만큼이나 중요하다. 그러나 대부분의 목회자나 소그룹 지도자들은 장소 문제나 공간 배치를 그렇게 중요하게 생각하지 않는다. 위의 응답이나 평신도를 위한 설문 8항, 9항에 대한 응답은 각기 60퍼센트 정도가 가정에서 모임을 갖고 있는 것으로 나타났다.

교회에서 모임을 갖고 있는 소그룹이 약 3분의 1 정도인데 장소 선택의 여지가 주어졌을 경우도 그 선호도가 현재와 비슷한 비율로 나타나고 있다. 이에 대해 목회자에게 면담으로 확인한 결과 역시 보편적인 이유나 일관성 있는 해석을 얻어내기 어려웠다. 그러나 평신도를 위한 설문 18항에 비추어 볼 때 교회를 선호하는 응답자의 경우 음식 준비, 장소 제공, 아이 보기 등의 부담으로 가정에서의 모임을 기피하는 것으로 추정된다. 이러한 문제를 해결하려면 성경공부에만 중점을 두는 모임 스타일에 변화를 줄 필요가 있다. 아이들도 함께 할 수 있는 프로그램을 개발한다거나, 아이들을 위한 성경공부 모임을 병행할 수도 있을 것이다. 그리고 음식 문제 역시 분명한 기준을 제시하여 부담을 줄이고, 음식을 나누는 것 자체가 남자와 여자, 아이들이 함께 즐길 수 있는 시간이 되도록 프로그램을 제공하는 것도 좋은 방법일 수 있다. 장소와 음식에 대한 것은 6장에서 자세히 논할 것이다.

#### 나. 소그룹 편성 방식과 기준에 대한 질문들

이 부분은 목회자들의 소그룹에 대한 행정 철학과 방식을 파악하기 위해 질문한 부분들이다.

문항 10. 소그룹 편성은 누구의 책임 하에 어떤 사람들이 참여합니까?

&lt;표 11&gt; 소그룹의 편성

소그룹 편성	담임목사(전도사) -교인들	그룹 리더- 구역별	사역자, 필요에 따른 참여- 교인 및 이웃 친구들
응답자 수	7	3	5
비율(%)	47	20	33

결론부터 말하면 거의 모든 교회가 목회자의 입김에 의해 소그룹이 편성 운영된다는 것이 현실이다. 이런 시스템의 긍정적인 면은 목회자의 목회 철학이 소그룹 편성과 운영에 그대로 반영될 수 있다는 점이다. 그러나 소그룹 원리의 핵심 중에 한 측면인 평신도 지도력을 높이는 측면을 생각할 때는 부정적인 방법이다. 물론 응답의 내용을 보면 교인과 목회자가 함께 참여하는 것으로 되어 있으나 현실적으로 면담을 통해 확인한 바에 의하면 교인들의 의견을 듣기는 하되 목회자의 원하는 대로 편성되는 경우가 일반적이다.

문항 11. 소그룹 편성 시 고려하는 중요한 요소를 든다면 어떤 것이 있는가?

&lt;표 12&gt; 소그룹 편성시 고려사항

고려사항	신앙성숙도	연령	출석률	훈련단계	지역성	성별
응답자 수	4	3	3	2	2	1
비율(%)	27	20	20	13	13	7

문항 12. 소그룹 편성 방식은? 해당되는 것에 표시해 주십시오.

&lt;표 13&gt; 소그룹 편성 방식

고려사항	연령별	신앙별	구역별	단계별	성별	기타 (개인/신앙정도)
응답자 수	3	2	4	5	1	
비율(%)	20	13	27	33	7	

소그룹 편성 시 3대 고려 요소는 신앙성속도, 연령, 출석률의 순서로 나타났다. 그 다음으로는 지역성과 훈련단계가 중요한 요소로 꼽혔다. 신앙성속도와 훈련단계를 유사한 항목으로 본다면 이것이 가장 중요한 편성 요소인 것으로 보인다.

이런 결과는 예상대로 나타났으며 당연하고 적절한 판단 기준이라고 볼 수 있다. 단 그 신앙 성속도의 요소를 소그룹 별로 편성하는가 아니면 한 소그룹에 다양한 신앙 성속도를 가진 사람들을 골고루 편성하는가의 방법에 따라 소그룹 운영 전략에 큰 차이를 가져 올 수가 있다.

그러나 문항 12에 대한 답변은 좀 다르다. 4개 교회가 구역별로, 5개 교회가 단계별로 소그룹을 운영하고 있다. 여기서 단계별이란 교재의 단계나 제자훈련의 단계인 것으로 보인다. 이를 신앙성속도와 유사한 개념으로 이해한다면 6개 교회가 그런 기준으로 소그룹을 편성한다고 볼 수 있어 11항의 답변과 일관성이 있어 보인다.

소그룹 별로 신앙성속도를 달리하는 편성 방식의 경우는 지도자들이 효율적으로 양육하고 훈련하고 돌보는 것이 가능하다. 또한 자신의 자리매김이 객관화되어 믿음의 분량에 맞는 섬김과 처신을 하도록 유도하는 장점도 있다. 그러나 한편 소그룹이 단계별로 계급화되어 어떤 일종의 신분 상승으로 이해하려고 하는 위험과 수평적 그룹이 고착화 될 경우 교회의 수직적 다이내믹에 부정적인 영향을 가져 올 수도 있다.

다양한 신앙 성속도의 구성원을 혼재하여 편성하는 소그룹 운영 방식은 지도자의 역량에 따라 성패가 크게 좌우된다는 점이 문제이다. 이유는 다양한 사람들의 다양한 필요를 대응하는 데는 더 많은 경험과 노력이 필요하기 때문이다. 그러므로 대부분의 소그룹 지도자들이 경험이 부족하며 소그룹에 대한 이해가 깊지 못한 상황에서는 오히려 교회 성장을 저해하는 결과를 초래할 수 있다. 이 편성 방식의 이점이 있다면 다양한 종류의 사람들이 서로의 신앙 성속도에 따라 섬기며 함께하는 가운데 성장할 수 있다는 점이며, 소그룹을 통해 교회의 역동성을 만들어 갈 수 있다는 점이다. 소규모 교회의 소그룹 편성 방식으로는 신앙 성속도에 따라 목표를 달리하는 소그룹 운영이 더 적절하며 효과적이라고 생각된다.

문항 13. 소그룹의 인원 제한은 있습니까?

&lt;표 14&gt; 소그룹 인원 제한 유무

인원제한	안 한다	한다
응답자 수	7	8
비율(%)	47	53

이 질문에는 두 가지 경향이 뚜렷하게 배치되고 있음을 알 수 있다. 인원제한을 두지 않는 경우는 소그룹의 밀도가 상대적으로 느슨하며 또 상대적으로 지도자의 수가 소그룹 대상 인원 에 비해 모자라는 경우이다.

이 경우는 소그룹 인원의 수적 증가는 곧 소그룹의 질적 저하로 연결되게 되어 있고 결국은 교회 전체의 성숙에 오히려 부정적인 요소로 작용하게 된다. 일종의 빈익빈의 악순환 현상이라고 할 수 있다.

문항 14. 있다면 몇 명을 기준으로 합니까?

&lt;표 15&gt; 소그룹 인원 제한

인원 제한	3명	5-7명	8-12명	13-15명
응답자 수	1	4	8	2
비율(%)	7	27	53	13

소그룹의 인원 제한을 두는 경우 5-12명 사이가 전체 응답의 퍼센트를 차지한다. 13-15명으로 제한을 두는 것은 크게 의미가 없다. 12명 이상이 되면 이미 소그룹으로서의 역동성을 상실하기 때문이다. 그러므로 작은 교회의 소그룹에서는 가능한 한 12명 이하로 하되 지도자의 공급만 가능하다면 그 인원을 10명 정도로 제한하는 것이 바람직하다. 여기서 중요한 것은 확보할 수 있는 지도자의 수를 우선으로 고려해야 한다는 점이다. 즉 아무리 소그룹 신청자가 많다 하더라도 지도자의 수만큼만 소그룹을 편성하며 그 인원을 제한한다는 원칙이다.

인원을 제한하는 가장 큰 이유는 한 사람의 지도자가 효과적으로 돌볼 수 있는

인원의 한계가 있기 때문이며, 둘째로는 10명 이상의 인원은 아주 잘 훈련된 지도자가 아니면 소그룹의 핵심인 인격성을 살려내기가 어렵기 때문이다.<sup>86)</sup> 특히 삶을 나누는 소그룹처럼 인격성을 그 핵으로 하는 소그룹 개념을 실천하려면 모든 교인들에게 소그룹에 소속하도록 독려하기보다는 소수의 헌신된 교인들을 중심으로 구성되는 제한적인 소그룹으로 출발하는 것이 장기적으로 소그룹을 성공적으로 정착시키는 결과를 가져올 것이다.

문항 15. 소그룹이 일단 편성된 후에도 새 조원이 가입할 수 있습니까?

<표 16> 새로운 구성원의 가입 허용 여부

새 구성원 허용	예	아니오	무응답
응답자 수	11	1	3
비율(%)	73	7	20

문항 16. 그렇게 하는 이유는 무엇입니까?

<표 17> 새로운 구성원 허용 이유

허용 이유	응답자 수	비율(%)
목적보다는 친교와 공동체 삶	3	20
누구나 참여할 수 있게	6	40
전도와 재생산	4	27
새 조원을 위한 그룹이 적당치 않아서	2	13

이 결과를 보면 80퍼센트의 교회에서 소그룹을 열린 형태로 운영하고 있음을 알 수 있다. 16항의 이유에서 나타난 것처럼 열린 소그룹은 새로운 교인들이나 새로 소그룹을 하고자 하는 교인들을 수용하는 데는 효과가 있지만 기존의 그룹이 안정되게

86) Carl F. George, 열린 소그룹 달한 소그룹 (서울: 교회성장연구소, 2002), 274.



성장하는 데는 방해가 될 수 있다. 그렇게 되는 데는 여러 이유가 있으나 소그룹의 비밀성이 보장되지 않으며, 따라서 조원들이 마음 놓고 자기 얘기를 할 수 없게 하며 이는 소그룹에는 치명적이다. 어떤 면에서는 이런 개방적인 소그룹 운영 방식이 소그룹의 정착에 걸림돌 역할을 하고 있다고 볼 수 있다.

문항 17. 만약 가입할 수 있는 그룹과 없는 그룹이 모두 있다면 그 결과에 어떤 차이점이 있습니까?

<표 18> 열린 소그룹과 닫힌 소그룹의 차이

차이점	특권의식을 갖게 됨	적극성의 차이	별 차이 없다	무응답
응답자 수	1	4	5	5
비율(%)	7	27	33	33

이 질문에서 목회자의 소그룹 운영에 대한 인식을 알 수 있다. 소그룹이 어떤 특정한 목적이나 훈련의 과정으로 이해되기보다는 교인들을 수용하는 또 하나의 프로그램으로 이해된다는 점을 알 수 있다. 따라서 열린 모임과 닫힌 모임의 차이를 별 차이가 없다고 보거나 그 의미를 알지 못하여 무응답한 것으로 보인다. 사실 열린 모임과 닫힌 모임의 차이는 참여도와 적극성을 달리 할 뿐 아니라 소그룹의 질과 내용에 서 큰 차이를 보일 수밖에 없다.

#### 다. 소그룹 지도자에 대한 질문들

문항 18. 소그룹 리더는 어떤 사람을 세웁니까? 최소한의 자격요건을 적어주십시오.

&lt;표 19&gt; 지도자의 자격 요건

자격 요건	응답자 수	비율(%)
사랑과 헌신의 마음이 있는 자	4	27
소정의 과정을 마친 지도력이 있는 자	3	20
인격, 성품	3	20
구원의 확신이 있고 침례 받은 자로서 조원 증 성숙된 자	3	20
담임목사와 함께 최소한 3년 이상 훈련 받은 자	2	13

목회자들이 소그룹 지도자에 대해 비교적 까다롭고 엄격한 자격 조건을 가지고 있음을 알 수 있다. 그러나 위의 자격요건이 실제로 지켜지느냐는 별개의 문제이다. 면담을 통해 목회자들은 실제로 이런 이상적인 소그룹 지도자를 세우기가 쉽지 않다는 점을 공통적으로 인정했다. 따라서 위의 응답은 희망사항이라 할 수 있다. 현실적으로는 자격이 부족한 지도자들에 의해 소그룹이 편성 운영되고 있는 것이다. 그러나 소그룹 성공 여부의 절반 이상은 어떤 소그룹 지도자를 세우느냐에 달려 있다는 점을 명심할 필요가 있다.

문항 19. 누가 소그룹 리더를 세우는 결정을 합니까?

&lt;표 20&gt; 소그룹 리더를 결정하는 사람

소그룹 지도자 결정자	담임목사	소그룹리더	사역자와 성도들
응답자 수	9	1	5
비율(%)	60	7	33

문항 20. 그 이유는?

&lt;표 21&gt; 소그룹 리더 결정자의 자격 요건

자격 요건	제일 잘 이해할 수 있다	신앙성숙도	그룹의 효율성과 통일성
응답자 수	9	3	3
비율(%)	60	20	20

문항 21. 소그룹 리더 훈련은 누가 합니까?

&lt;표 22&gt; 소그룹 리더 훈련자

리더 훈련자	담임목사	담당 사역자
응답자 수	11	4
비율(%)	73	27

소그룹 편성과 운영에 가장 핵심적인 역할은 역시 목회자가 중심이 되어 있다. 이런 방식의 긍정적인 측면은 목회자가 모든 소그룹 상황을 파악하고 이해하며 자신의 목회철학대로 소그룹도 이끌어 나갈 수 있다는 점이다. 소규모 교회에서는 사실 가장 효과적이며 효율적인 방식이기는 하나 문제는 목회자가 얼마나 소그룹에 대한 이해와 경험 및 은사를 지니고 있느냐하는 점이다. 따라서 이 예상되는 문제를 극복하기 위해서는 목회자간에 빈번하고 조직적인 소그룹에 대한 연구와 연합이 있어야 한다.

문항 22. 소그룹 리더 훈련은 언제, 얼마나 오래합니까?

&lt;표 23&gt; 소그룹 리더 훈련의 빈도

소그룹 리더 훈련의 빈도	응답자 수	비율(%)
1주에 1번	5	33
분기별로	3	20
금요일 저녁 1시간	2	13
한달에 1번	2	13
매주 토요일 오전 1시간	1	7
예배 후 1시간	1	7
1년 단위로	1	7

조사 결과 소그룹 지도자 훈련은 다음의 두 가지 방식 중 하나 혹은 둘 모두를 병행하는 것으로 나타났다. 단기적, 집중적으로 훈련하는 방식과 장기적, 규칙적으로 훈련하는 방식이 그것이다. 이 두 방식은 각기 장단점이 있다. 단기적 방식은 효과적이며 훈련에 집중할 수 있는 반면 실제로 생활 속에서 살아가야하는 교인들의 상황 속에서 이런 시간을 할애한다는 것이 현실적으로 쉬운 일은 아닌 것이다. 반면 장기적 방식은 실제적으로 참여할 수 있도록 하는 방식이지만 훈련의 집중성이 떨어진다는 점이 문제다. 가능하다면 소그룹 준비를 위한 지도자 훈련은 단기적 방식을 활용하고 소그룹 지도자 훈련은 장기적 방식을 적용하는 것이 바람직하겠다.

문항 23. 소그룹 리더 훈련 내용은 어떤 것들입니까?

&lt;표 24&gt; 소그룹 리더 훈련의 내용

소그룹 리더 훈련의 내용	응답자 수	비율(%)
필요에 따른 교재	6	40
조원들에게 가르칠 내용	3	20
소그룹 인도법	3	20
LIFE 시리즈 및 제자의 삶	3	20

소그룹 지도자 훈련은 어떤 일정한 기준이 없이 각자 알아서 하는 형태임을 알 수 있다. 교회가 주로 다음 공부할 내용을 학습하는 것으로 지도자 훈련을 대체하고 있다. 그러므로 이런 문제점을 보완하고 개선하려면 여러 교회가 연합하여 활용 가능한 인적 자원과 소그룹 경험을 최대한 활용하여 어떤 일정 기준의 훈련 커리큘럼을 가질 필요가 있다.

문항 24. 소그룹 조원의 훈련은 어떻게 합니까?

<표 25> 소그룹 조원 훈련

소그룹 조원 훈련	응답자 수	비율(%)
교재를 통해	5	33
상황에 따른	4	27
프로그램에 의해	3	20
리더를 통해	2	13
특별한 것 없다	1	7

소그룹 지도자 훈련에 비해 조원 훈련은 상대적으로 보다 열악하다. 대부분의 교회가 소그룹을 경험하는 것 외에는 소그룹을 위한 사전 준비나 오리엔테이션 같은 개념조차 가지고 있지 못하다. 이 부분 역시 연합적인 훈련 프로그램이나 아니면 연합적인 훈련 스탠더드 커리큘럼을 통해 일관되고 체계적인 훈련 구조를 만들어 해결해야 한다.

라. 소그룹 이해 파악을 위한 질문들

문항 25. 소그룹의 성경적 근거는 무엇이라고 생각합니까?

&lt;표 26&gt; 소그룹의 성경적 근거

성경적 근거	삼위일체	구약(가족 개념)	주님의 모본	초대교회
응답자 수	1	2	5	7
비율(%)	7	13	33	47

소그룹의 성경적 근거에 대한 목회자들의 신학적인 이해는 정확하고 또 다양한 이해를 포괄하고 있는 것으로 드러났다. 즉 소그룹이 성경에 있는 모본임을 이해하고 그것이 성경적인 것임에 대해 대체로 옳게 이해하고 받아들이고 있음을 보여준다. 이는 소그룹 사역 활성화에 매우 긍정적인 기능을 하고 있다고 판단된다. 왜냐하면 성경적인 이해 없이 소그룹을 하나의 좋은 프로그램으로 받아들이는 목회자의 경우 소그룹에 성공할 가능성은 그리 높지 않기 때문이다.

문항 26. 소그룹의 목적을 무엇이라고 생각하십니까?

&lt;표 27&gt; 소그룹의 목적

소그룹 목적	영적성장과 관계 전도	친밀한 사귄, 돌봄	공동체의 삶	주안에서 하나됨, 친교	건강한 삶
응답자 수	5	4	3	2	1
비율(%)	33	27	20	13	7

소그룹 목적에 대한 목회자들의 이해는 매우 다양하고 일치를 보이지 않는 것으로 나타났다. 그러나 다수가 (9명) 공동체적 친교와 교제를 소그룹의 중요한 목적으로 인식하고 있음이 밝혀졌다. 이는 대개의 교회에서 소그룹을 친교의 제 1 수단으로 이해하고 활용하고 있다는 뜻이다. 이것은 공동체적 교제의 필요성에 대한 반증이 된다. 한편으로 이와 같은 공동체적 교제가 매우 중요하고 또 모든 소그룹에 공통된 요소임에 틀림없으나 너무 이것에만 집중하는 것은 옳지 않다. 이것은 자칫 소그룹의 다양한 기능들을 어느 한 가지로 축소시킴으로써 소그룹의 다양한 역동성을 제한시키는 결과를 초래할 수 있기 때문이다.

문항 27. 소그룹에서 중요한 활동들이 무엇인지 우선순위대로 번호를 매긴다면?

<표 28> 소그룹 활동의 우선순위

우선순위	인격적 사قم	성경공부	예배	선교	기도
응답자 수	7	3	2	2	1
비율(%)	47	20	13	13	7

앞서 문항의 질문에서와 같이 일관성 있는 답변이 나왔다. 인격적 사قم을 가장 중요한 활동으로 이해하고 있다. 성경공부나 예배보다 더 중요하게 생각하고 있다.

마. 교재 사용 여부에 대한 질문

문항 28. 소그룹에서 교재를 사용합니까?

<표 29> 소그룹 교재 사용 여부

교재 사용 여부	예	아니오
응답자 수	10	5
비율(%)	67	33

문항 29. 만약 사용한다면 어떤 교재를 사용하십니까? (교재 이름을 적어주세요.)

<표 30> 소그룹 교재

교재 사용 여부	침례교(SBC) 교재	필요와 상황에 따른	일대일 제자양육
응답자 수	7	6	2
비율(%)	47	40	13

대부분의 소그룹이 교재를 가지고 소그룹 활동에 임하고 있었다. 나머지 교재를 사용하지 않는 경우는 성경공부 교재 대신 목회자의 설교 말씀을 공부하거나 아니면 성경 자체로 공부하는 경우였다.

문항 30. 소그룹을 운영하는 데 가장 어려운 점은 무엇입니까?

<표 31> 소그룹 운영의 어려운 점

소그룹 운영의 어려운 점	응답자 수	비율(%)
정해진 시간에 출석하지 않을 때	6	40
리더의 헌신	5	33
참여도가 낮을 때	2	13
동기부여	1	7
신앙의 차이	1	7

목회자들이 느끼는 어려운 점은 크게 두 가지로 요약된다. 지도자의 문제와 조원의 출석문제이다. 조원의 출석문제는 결국 지도자의 헌신과 크게 관련이 있다고 볼 수 있다. 소그룹이 필요하다고 느끼고 재미를 느끼게 되면 나오지 말라고 말려도 참석하게 마련이다. 그러므로 소그룹 편성은 원칙적으로 자원자의 자발적인 참여를 기초로 해야 한다. 억지로 소그룹까지 강요하는 것은 교회의 자발성 원리에 어긋나며 결과적으로 교회 성장이나 개인적 성장에 걸림돌이 된다. 그러므로 밀착된 삶을 나누는 소그룹에서는 자발적 참여와 헌신을 그 주요 원리로 해야 한다.

\* 교회 연합으로 소그룹 지도자 훈련과 조언을 위한 세미나를 마련하는 것이 필요하다고 생각하십니까?



&lt;표 32&gt; 교회 연합 소그룹 지도자 훈련에 대한 이해

연합 훈련의 필요성	응답자 수	비율(%)
필요한 것 같다	8	53
꼭 필요하다	6	40
별 필요를 느끼지 못한다	1	7
잘 모르겠다		

마지막으로 소그룹 지도자 훈련과 그에 대한 세미나 그리고 연합적 소그룹 사역에 대한 질문에 대해서는 응답자의 대부분이 찬성의견을 보였다. 그러므로 어떤 방식으로든 작은 교회들이 연합하여 소그룹 사역을 활성화하는 것이 전반적인 바람인 것을 부인할 수 없다.

## 2. 평신도 설문 분석

평신도를 위한 설문은 “소그룹 활성화를 위한 의견서”라는 제목으로 의견을 청취하는 방식으로 조사하였다. 소그룹 경험이 있는 평신도들을 대상으로 소그룹 현황에 대한 전반적인 질문을 던져 현재 이루어지고 있는 소그룹의 현황과 이에 대한 그들의 평가를 파악하고자 했다. 총 응답자는 45명으로 조사 대상 교회들 중 9개 교회의 협조로 조사가 이루어졌다. 설문 내용에서 구체적으로 답하도록 명시하지 않았기 때문에 조사 대상 평신도들에 대한 정확한 통계는 제시하기 어렵다. 다만 조사 대상자들이 속한 교회의 목회자와의 면담이나 개 교회의 역사나 크기 등의 상황을 고려할 때 대상자의 남녀의 비율은 대략 3.5 대 6.5 정도로, 그 연령대는 30-50대 정도로 볼 수 있으며, 대상자의 90퍼센트 이상이 1년 이상 소그룹 경험을 한 점을 감안할 때 (표 36 참조) 대부분이 집사 직분자 이상으로 간주된다.

다음은 설문 초입부의 지문을 그대로 인용한 것이다.

본 설문은 우리 남침례 교단 소속 한인교회들의 소그룹 활동 현황을 파악하고 이를 기초하여 좀 더 나은 소그룹 활동 지원과 리더 훈련 등 연합활동을 계획할 기초 자료로 삼기 위한 것입니다. 성심껏 응답하셔서 한인교회 성장과 연합에 기여하여 주시기 바랍니다

다.

※ 이 설문은 소그룹 과정을 한번 이상 마친 사람에게 한하여 응답해 주시기 바랍니다.

이제 각 항목별로 응답을 분석하고 그 의미를 해석하여 남침례회 남가주 한인 이민 교회들에게 적합한 모델을 창출하는 기초 자료로 사용하고자 한다.

문항 1. 현재 하시고 계신 소그룹에 대해 간단히 적어주십시오.

<표 33> 평신도들이 현재 참여하고 소그룹 모임

참여하고 있는 소그룹	응답자 수	비율(%)
성경공부	25	56
친교 및 돌봄	15	33
찬양 및 기도	4	9
구제	1	2

남침례회 남가주 한인교회에서 가장 많이 운영하고 있는 소그룹은 성경공부를 위주로 하는 모임으로 나타났다. 그러나 친교와 돌봄을 중심으로 하는 소그룹도 15개나 있는 것은 특기할만 하다. 이는 소그룹 도입 초기보다 소그룹의 형태나 방식이 다양해졌음을 의미하며 또한 다양한 필요에 소그룹을 통해 응답해야 한다는 인식이 확산되어 있음을 의미한다고 보았다.

문항 2 이 소그룹의 목적이나 목표는 무엇이라고 생각하십니까?

<표 34> 평신도들이 보는 소그룹의 목적 혹은 목표

교재 사용 여부	신앙 성숙	친교	선교
응답자 수	26	12	7
비율(%)	58	27	15

이는 앞서 목회자들의 설문 의견과 약간 달리 나타난 결과이다. 교인들은 적어도 개념적으로는 소그룹의 일차적인 목적을 신앙 성숙에 두고 있다는 뜻이다. 그러나 그 실제 운영에 있어서는 친교의 활동도 소그룹에 있어 무시해서는 안 될 중요한 부분임을 알 수 있다.

문항 3. 소그룹에서 하는 활동들을 그 중요한 우선순위대로 번호를 매긴다면?

<표 35> 평신도들이 보는 소그룹의 우선순위

우선순위	1	2	3	4	5	6	7	8
내용	성경공부	예배	기도	인격적 사귄	대화	찬양	식사	놀이

위의 답변에서 보듯이 많은 사람들이 신앙 성숙의 핵심 수단으로 알고 있는 성경공부를 우선순위로 정한 것은 지극히 당연하다고 할 수 있다. 그러나 전인격적인 그리스도인으로서의 삶을 살기 위해서 실제 교인들의 필요는 교제와 인격적 사귄에 더 비중이 있음을 보여주는 솔직한 답변이라고 볼 수 있다. 이는 소그룹의 지향점이 어떤 것인지를 논의하는 데 중요한 기준이 된다.

문항 4. 현재까지 소그룹 활동 경험은 얼마나 오래됐습니까?

<표 36> 평신도들의 소그룹 활동 경험

활동 경험	1년 미만	1-2년	3-4년	4년 이상
응답자 수	3	9	18	15
비율(%)	7	20	40	33

문항 5. 현재까지 몇 개의 다른 소그룹을 해 보셨습니까?

&lt;표 37&gt; 평신도들이 경험한 소그룹 수

소그룹 수	무경험	1-2개	3-5개	4개 이상
응답자 수	1	7	22	15
비율(%)	2	16	49	33

조사 대상 평신도들은 대부분 한두 번 이상 소그룹을 경험한 바 있으며, 특히 10명 중 8명은 적어도 3번 이상의 소그룹 활동 경험을 가지고 있었다. 한 사람이 소그룹을 경험하게 되는 회수는 교회의 특성이나 지역의 특성에 의해 영향을 받을 뿐 아니라 개인의 교회에 다닌 연수 역시 하나의 중요한 변수로 작용을 한다. 그러므로 작은 교회라 하더라도 그 교회 안에는 다양한 소그룹 경험을 가진 교인들이 있을 수 있다는 점을 충분히 고려할 필요가 있다. 교회 내의 어떤 특정한 부류만을 염두에 두고 - 소그룹 경험이 많은 혹은 적은, 소그룹 활동에 적극적인 혹은 소극적인 - 하나의 획일적인 소그룹 방식을 고집하는 것은 무모한 일이다.

문항 6. 현재 소그룹 모임 시간은 평균적으로 어느 정도입니까?

&lt;표 38&gt; 평신도들이 경험한 소그룹 모임 시간

모임 시간(분)	30-60	60-90	90-120	120이상
응답자 수	12	17	13	3
비율(%)	27	38	29	6

문항 7. 이 시간이 길다고 생각하십니까?

&lt;표 39&gt; 평신도들의 소그룹 모임 시간에 대한 평가

모임 시간	매우 길다	긴 편이다	보통이다	짧은 편이다
응답자 수		2	38	5
비율(%)		4	85	11

대개의 소그룹은 1시간에서 2시간 이하이며 이를 보통이라고 여기고 있다. 2시간 이상 한다고 답한 경우도 3명이 있는데 2명을 제외하고는 그 시간이 짧거나 적절하다고 생각하고 있었다.

문항 8. 현재 모임 장소는 어디입니까?

<표 40> 평신도들의 소그룹 모임 장소

모임 장소	가정	교회의 작은 방	교회 본당	식당	기타
응답자 수	29	13	3		
비율(%)	64	29	7		

문항 9. 만약에 장소를 선택할 수 있다면 어디가 제일 좋습니까?

<표 41> 평신도들이 선호하는 소그룹 모임 장소

모임 장소	가정	교회
응답자 수	30	15
비율(%)	67	33

응답자의 3분의 2 정도가 가정에서 소그룹 모임을 하는 것을 선호하고 있었다. 비록 가정에 모일 때 장소제공자의 일정한 부담이 있기는 하지만 그래도 소그룹 환경으로는 친화력이 있고 편안한 가정을 선호하는 것으로 나타났다.

문항 10. 현재 소속된 소그룹의 인원은 몇 명입니까?

<표 42> 평신도들이 소속된 소그룹의 인원 수

인원(명)	1-4	5-7	8-12	13 이상
응답자 수	5	12	22	6
비율(%)	11	27	49	13

문항 11. 이 인원수에 대해 어떻게 생각하십니까?

<표 43> 평신도들의 소그룹의 인원수에 대한 견해

인원(명)	아주 많다	많은 편이다	적당하다	적은 편이다
응답자 수		5	36	4
비율(%)		11	80	9

13명 이상인 그룹의 조원들은 한 사람을 제외하고는 다 이 숫자가 많은 편이라고 응답했다. 한 소그룹의 인원은 12명 이하가 대부분이며 거의가 이를 적당하다고 느끼고 있다. 그러나 보다 효율적이며 심도 있는 소그룹을 위해서는 10명 이상의 인원은 부적합하다고 보아야 한다.<sup>87)</sup> 이 부분은 교육을 통해 의식화해야 할 부분이다.

문항 12. 현재 소속된 소그룹의 리더에 대해 어떻게 생각하십니까?

<표 44> 평신도들의 소그룹 리더에 대한 평가

소그룹 리더에 대한 평가	응답자 수	비율(%)
아주 마음에 든다	9	20
마음에 드는 편이다	21	47
보통이다	12	26
마음에 별로 안 든다	3	7
매우 마음에 안 든다		

87) Carl F. George, 열린 소그룹 달한 소그룹, 274.

조사 대상 평신도들은 소그룹 지도자에 대해 대체로 만족스럽다는 평가를 했다. 그러나 이 결과는 응답자들의 지도자에 대한 예의라는 점을 감안해서 해석해야 할 것 같다. 질문 자체가 상당히 주관적인 답변을 요구하는 것이기는 하지만 “아주 마음에 든다”고 응답한 경우를 제외하고는 지도자에 대한 의례적인 답변으로 보아야겠다. 다른 한편으로는 조원들의 소그룹에 대한 이해나 기대가 상대적으로 낮은데서 오는 긍정적 답변들로 볼 수도 있겠다.

문항 13. 현재까지의 소그룹 모임을 통해 변화와 성장을 체험하셨습니까?

<표 45> 평신도들의 소그룹 모임을 통한 변화와 성장

소그룹을 통한 성장	응답자 수	비율(%)
아주 그렇다	4	9
그런 편이다	24	54
보통이다	15	33
그렇지 않다	2	4
아주 그렇지 않다		

성도들은 대부분 소그룹이 유익하고 자신의 영적 성장에 어느 정도 이상은 도움이 된다고 느끼고 있음을 알 수 있다. 소그룹을 하지 않는 사람들보다 확실히 변화 성장할 가능성이 높고 실제로 그것을 체감한다는 고백이다. 이는 소그룹의 운영에 대해 매우 고무적인 응답 결과라고 할 수 있다.

문항 14. 성도님께서 소그룹을 통해 기대하는 바는 무엇입니까?

&lt;표 46&gt; 평신도들의 소그룹 모임에 대한 기대

기대	응답자 수	비율(%)
친밀한 교제	15	33
영적 성숙	9	20
서로를 위한 증보기도	7	16
하나됨	5	11
전도	4	9
시간 엄수	3	7
예배의 중요성	2	4

소그룹에 대한 기대를 묻는 이 질문에 대해 평신도들은 친밀한 교제를 가장 우선적인 기대로 꼽았고 영적 성숙을 그 다음으로 꼽았다. 이는 앞에서 질문한 소그룹의 목표가 무엇이냐고 묻는 질문에 대한 답과 어떤 면에서는 상충되는 결과다. 이것은 교인들이 겉으로는 영적 성숙을 강조하지만 사실상 친밀한 교제에 보다 더 큰 기대를 가지고 있다는 것을 보여준다.

문항 15. 지금까지 소그룹 활동 중 가장 재미있는 활동은 무엇이었습니까? 왜 그렇게 생각하십니까?

&lt;표 47&gt; 가장 재미있었던 소그룹 활동

소그룹 활동	응답자 수	비율(%)
야외 모임과 수양회	15	33
신앙간증과 대화	11	25
찬양과 기도	9	20
만나는 자체가 좋음	5	11
무응답	5	11



&lt;표 48&gt; 가장 재미있었던 소그룹 활동에 대한 이유

이유	응답자 수	비율(%)
좀 더 가까워짐	17	38
서로를 위해 기도할 수 있음	14	32
가족이 함께 함	7	15
신앙성숙	7	15

이 문항에 대한 답변은 매우 흥미로운 결과를 보여준다. 조사 대상 평신도들은 교회나 가정 밖에서 가졌던 모임에서보다는 야외에서 가졌던 특별한 활동들을 더 기억하고 있으며 더 재미있었다고 느꼈다. 그리고 그들은 친밀함과 기도, 가족이 함께 하는 것을 그 이유로 들었다. 이는 특히 남가주와 같이 레크리에이션 및 야외활동 여건이 훌륭하며 대중 접근이 용이한 환경에서 어떻게 소그룹을 보다 활성화 시킬 수 있을지에 대해 한 가지 중요한 힌트를 제시해주는 결과가 아닐 수 없다. 사람들은 교회 울타리 안에 갇혀있기 보다 좀더 활동적으로 신앙생활을 하기 원한다. 그러므로 삶을 나누는 소그룹 전략을 개발함에 있어 모임 장소를 교회 밖으로 확대하고 모임에서 이루어질 활동적이고 참여적인 프로그램을 더욱 다양화하는 방안을 강구할 필요가 있는 것이다.

문항 16. 지금까지 소그룹 활동 중 가장 의미 있는 활동은 무엇이었습니까? 왜 그렇게 생각하십니까?

&lt;표 49&gt; 가장 의미 있었던 소그룹 활동

소그룹 활동	응답자 수	비율(%)
Retreat/Camping	13	29
간증	7	15
섬김	5	11
구제 활동	5	11
Drama Skit	3	7
찬양	3	7
증보기도	3	7
무응답	6	13

&lt;표 50&gt; 가장 의미 있었던 소그룹 활동의 이유

이유	응답자 수	비율(%)
성취감	9	20
휴식	9	20
서로를 위해 기도해줄 수 있고 문제가 무엇인지 알 수 있기에	7	16
남을 위한 삶이기에	5	11
지체 의식	5	11
응답의 기쁨	2	4
무응답	8	18

16항의 질문은 소그룹 활동의 의의를 어떻게 보느냐를 간접적으로 질문한 형태이다. 15항의 질문에 대한 대답과 많은 면에서 공통점을 발견하게 된다. 역시 캠핑과 수련회가 제일 많이 손꼽혔고 그 이유는 휴식할 수 있었다는 것을 들고 있다. 이는 이민 생활에서 대부분이 자영업을 하는 성도들이 일상과 일터를 떠나 가지는 쉼에 대한 욕구를 많이 가지고 있다는 점을 보여준다. 물론 교회 전체 혹은 선교회나 전도회 또는 기관 별 수련회가 있지만 평신도들 사이에 소수의 사람들이 함께 하는, 인격성이 최대로 보장된 쉼에 대한 기대와 욕구가 상당히 크다는 것을 잘 알 수 있다.

문항 17. 현재 하시고 계신 소그룹의 분위기는 솔직히 어떻습니까?

&lt;표 51&gt; 평신도들이 평가하는 소그룹의 분위기

분위기	매우 좋다	좋다	보통	그저 그렇다
응답자 수	9	17	12	7
비율(%)	20	38	27	15

현재 소그룹에 참여하고 있는 성도들의 대다수는 소그룹의 분위기에 만족하는 편인 것으로 나타났다. 불만스러운 수준이라 할 수 있는 '그저 그렇다'라고 대답한 사

람은 45명 중 7명으로 비교적 낮은 비율에 불과하다. 이는 성도들이 실제로 소그룹에 만족하고 있다는 것을 의미할 수도 있지만 한편으로 성도들의 소그룹에 대한 기대치가 그 만큼 낮다는 것을 의미할 수도 있다.

문항 18. 소그룹 활동 중 가장 부담되는 것은?

<표 52> 평신도들이 소그룹 활동에 대해 느끼는 부담

부담	응답자 수	비율(%)
음식 준비	12	27
장소 제공	7	15
가르쳐야 할 때	5	11
시간의 장단	5	11
아이보기	4	9
숙제-암송	4	9
기도	3	7
빈번한 질문	3	7
토론	2	4

한편 소그룹에서 가장 부담되는 일은 기본적으로 장소 제공과 관련된 것이다. 음식 준비나 아이보기 또는 직접 장소 제공이라고 답한 응답을 모두 합치면 45명 중 절반가량에 해당되는 23명이 장소와 관련된 불편함을 표시하고 있는 셈이다 (6장의 모임 장소와 시간에 관한 제언 참조). 그 다음으로는 소그룹의 실제 운영과 관련된, 기도나 공과 준비 등과 같은 참여에 대한 책임이 나머지 응답을 거의 차지하고 있다. 이는 성도들이 성경공부와 관련된 준비와 실제 소그룹 안에서의 참여에 소극적임을 반증하는 결과로 해석된다. 아직도 상당수의 소그룹 조원들은 지도자에 의한 일방적인 강의식 진행에 익숙하다는 얘기가 된다 (6장의 소그룹의 프로그램에 관한 제언 참조).

문항 19. 만약 소그룹을 통한 변화가 있었다면 어떤 변화입니까?

<표 53> 평신도들이 소그룹 활동을 통해 얻게 된 변화

변화	응답자 수	비율(%)
친밀감	15	33
이해심의 증가	11	24
신앙의 성숙	7	15
관계성 회복	5	11
말씀 묵상	2	4
무응답	5	11

소그룹이 주는 가장 큰 유익으로 대체로 인간관계의 성숙을 들었다. 사실 이민 사회의 특성상 가족 이외에는 의미 있는 깊은 인간관계를 형성하기 어려운 교인들이 깊이 있고 친밀한 인간관계를 체험하고 그런 인간관계를 키워나가는 것은 큰 눈에 띄는 변화로 느껴질 수밖에 없다. 그리고 이민사회의 만연되어 있는 불신성과 개인성 등을 생각할 때 이러한 반응은 그리 놀라운 일은 아닌 것이다.

문항 20. 지금하고 계신 소그룹 활동에서 고칠 것이 있다면 어떤 것입니까?

<표 54> 평신도들이 보는 소그룹 활동 개선 사항

변화	응답자 수	비율(%)
시간 지키기	15	33
좀더 적극적인 참여의 필요성	9	20
좀더 자유로웠으면 <sup>88)</sup>	5	11
리더에 대한 신뢰성	4	9
서로 이해	3	7
기도에 열심	2	4
무응답	7	16

88) 모임의 형식이나 운영 방식에 있어 자유롭고 자연스러운 분위기였으면 좋겠다는 의미.

소그룹 활동에 내용에 대해 다양한 요구가 존재하나 공통적인 지적은 소그룹에 대한 참여하는 태도의 개선에 대한 지적이다. 특히 소그룹에 대한 적극성의 중요한 기준이라 할 수 있는 시간 지키기가 부각된 점에 유의할 필요가 있다. 소그룹을 활성화시키기 위해서는 반드시 시간 엄수에 대한 언약을 포함시키는 것이 좋을 것이다.

\* 교회 연합으로 소그룹 지도자 훈련과 조연을 위한 세미나를 마련하는 것이 필요하다고 생각하십니까?

<표 55> 평신도들이 생각하는 소그룹 지도자 연합 훈련의 필요성

모임 장소	꼭 필요하다	필요한 것 같다
응답자 수	27	18
비율(%)	60	40

이 마지막 질문에 대해 응답자 전원이 소극적 찬성이든, 적극적 찬성이든 간에 소그룹 지도자 훈련을 위해 각 지역교회들이 연합할 필요성이 있다는 의견을 보였다. 이는 목회자들의 응답과 일치하는 것으로 연합훈련의 필요성에 대해 이미 전교회적인 공감대가 형성되어 있음을 보여주는 결과다.

### 3. 평가와 분석의 요약

이상의 남침례회 남가주 한인 교회를 대상으로 한 설문 조사에 대한 평가와 분석을 요약하자면 다음과 같다. 현재 남침례회 남가주 한인교회에서 시행되고 있는 소그룹은 인격적 요소가 매우 중요하여 학습보다는 오히려 사귄 구조로서 소그룹의 역할이 자리 매김되어 있으며, 매 주 1회 1-2시간을 가정에서 모여 성경공부를 중심 프로그램으로 기도, 나눔 등을 갖는 7-10명으로 구성된 혼합형의 소그룹이 가장 보편적임을 알 수 있었다. 또한 가장 유익하고 기억에 남는 소그룹 활동은 성경공부보다는 야외나 소그룹 수련회에서 가진 시간들이었다고 많은 응답자들이 대답하였다. 소그룹에 참여하는 비율은 대부분 교회가 전 교인의 3분의 2를 넘으며, 출석을 역시 비교적 양호한 것으로 나타났다. 더욱 소그룹 참여자의 대부분이 소그룹에 만족하는 편

이며, 무엇보다 소그룹에 대한 기대와 참여 의식이 매우 높다는 것이다. 목회자들은 대체로 10년 내외로 소그룹 사역을 해 왔으며, 소그룹에 대한 성경적, 이론적 이해는 깊은 편으로 나타났다. 대개 교회 개척과 동시에 어떤 형태로든 소그룹 사역을 해 왔으며, 지도자 관리와 수급에 가장 애로가 있는 것으로 드러났다.

이와 같은 결과를 토대로 우리는 남침례회 남가주 한인교회에서 행해지고 있는 소그룹의 일반적인 특성을 다음과 같이 요약할 수 있을 것이다.

- 1) 성경공부를 프로그램의 중심으로
- 2) 평균 빈도는 주 일회 모임
- 3) 회원가입의 개방성은 열린 소그룹이 대부분이며
- 4) 한번 모임에 1시간에서 2시간까지가 보편적이며
- 5) 1년을 그 라이프 사이클로 하며
- 6) 평신도 지도자에 의해
- 7) 가정에서 모이는 모임으로
- 8) 대개 12명 이하 평균 10명 내외로 구성되어 있으며
- 9) 소그룹 구성원 대부분은 비교적 소그룹에 만족하고 있으나,
- 10) 표면적으로 동의하고 있는 영적 성장보다는
- 11) 사귄다 교제 속에서 유익을 체험적으로 갖고 있고
- 12) 특히 교회의 일상적인 전체 대상의 프로그램이나 생활 일상에서 할 수 없는 친밀한 교제가 가능한 소그룹 수련회나 캠핑에서 소그룹의 유익을 느끼며,
- 13) 예상했던 대로 체계적인 지도자 훈련이나 조원 훈련이 거의 정비되어 있지 못하고 그 때 그 때 필요에 따라 비정기적으로 임시 대처하고 있다.

이와 같은 특성들은 현재 가장 남침례회 남가주 한인교회에서 이루어지고 있는 소그룹의 보편적인 요소들을 잘 보여준다. 다음 장에서는 이를 기초로 삼아 여기에 다른 필요 요소들과 원리를 가감하여 소규모 한인 이민교회에 보다 적절한 소그룹을 활성화시킬 전략을 개발하고자 한다.

## 제 6 장

### 남가주 한인 교회에서의 소그룹 활성화를 위한 방안들

앞 장에서 살펴본 남가주 한인 이민교회의 소그룹 사역의 현황은 우리가 어디에서 있고 어디에서 출발해야 하는가를 잘 보여 주는 기초 자료가 된다. 본 장에서는 4장에서 살펴본 네 가지 모델에서 얻은 원리와 전략과 현실을 접목시켜 현실에 접근하면서도 이상적인 지향점을 담아내는 소규모 한인 이민 교회에서의 효과적인 소그룹 활성화 전략을 만들어 보고자 한다.

#### 제 1 절 소그룹의 목적과 방향

##### 1. 소그룹의 목적

소규모 교회와 대형교회를 막론하고, “셀 그룹”이든, “가정교회”든, 아니면 어떤 기능이나 사역을 지향하는 전문적 소그룹이든 간에, 교회 안에서 이루어지는 모든 소그룹은 공통적으로 개인이 영적으로 성장하고 더불어 역동적인 영성 공동체를 형성함으로써 하나님의 나라를 구현하고 이를 확장해 나가는 데 그 목적이 있다. 물론 이 목적 수행을 위한 여러 목표들 중에 어떤 면을 더 강조하거나 시기적으로 조정할 수는 있겠지만, 궁극적으로는 이 포괄적인 목적 안에서 소그룹이 운영되어야 한다. 그러므로 소규모 교회에 적절하게 수정된 소그룹이라 하더라도 이 목적은 동일하게 적용된다.

##### 2. 소그룹의 목표

목표는 공동의 목적을 수행하기 위해 좀 더 세부적이며 구체적인 실측 가능한 기준을 일컫는다. 이런 의미에서 위에서 언급한 소그룹의 목적을 각 소그룹에 소속된

조원의 상황과 필요에 맞추어 구현하는 것이 각 소그룹의 목표가 된다. 따라서 각 소그룹의 목표는 목적 범위 내에서 설정하되 보다 구체적이며 평가 가능한 것으로 서술되어야 한다. 각 소그룹이 차별화되고 그 강조점이 달라지는 것은 바로 주어진 상황 속에서 각 소그룹이 가진 목표의 상이성 때문이다.

### 3. 소그룹 활성화 전략 개발의 기준

첫째는, 소그룹의 성경적 원리를 견지하고 그 원리를 중심으로 소그룹 활성화 전략을 만든다는 것이다. 소그룹을 활성화 시킬 수 있는 방법이나 전략은 매우 많이 있다. 그 중에는 조작이나 억압 같은 방법들도 있을 수 있다. 그러나 성경적 원리와 범위를 견지함으로써 이런 유혹과 위험에서 벗어날 수 있다.

둘째는, 네 가지 소그룹 모델 연구에서 얻어진 원리와 방법을 선택적으로 취할 것은 취하되 소규모 한인 이민 교회에서 적응력을 가질 수 있는 원리와 방법을 추려서 적용한다는 것이다. 이 때 제 4장에서 제시한 바와 같이 소그룹의 교회 내에서의 위상 문제나 소그룹의 통제 방식의 문제, 소그룹을 전략 수행의 수단으로 볼 것이냐 아니면 그 자체를 목적으로 볼 것이냐 하는 문제, 소그룹의 중심을 목표 수행에 둘 것이냐 사람에게 둘 것이냐 하는 문제들 역시 충분히 고려해야 할 것이다. 이에 대해서는 소그룹 운영 원리 및 운영 방법을 논할 때 다루게 될 것이다.

셋째는, 설문을 통해 드러난 한인 이민 교회에서의 소그룹 사역 현황을 전략 개발에 적극 활용한다는 것이다. 이것은 (1) 현재 소규모 한인 이민 교회에서 보편적으로 이루어지고 있는 소그룹 활동이나 프로그램<sup>89)</sup>을 기준으로 삼고, (2) 현재 특히 잘 되고 있는 점들은 계속 강화하고 (3) 잘 안되고 있지만 필요하다고 여겨지는 부분을 계속 보완해 나아가는 방향으로 이루어지게 될 것이다.

조사 결과에 따르면, 현재 남침례회 남가주 한인 교회에서 운영되고 있는 소그룹의 대부분이 조원간의 사귄 자체와 이러한 인격적 사귄을 도모하기 위한 활동에서 매우 적극적이며 성공적인 것으로 나타났다. 물론 교제의 질이나 내용에서는 계속 보다 창조적인 접근이 필요하겠지만 일단 교제의 활력을 중심으로 소그룹 프로그램을 구성해 나가야 할 필요가 있다. 소속감과 재미를 통해 소그룹에 대한 자연스런 친화를 유

89) 5장의 요약 및 결론 부분을 참조하라.



도하는 것이 우선적이라는 의미다. 정시 출퇴근하는 샐러리맨이 아닌 자영업자들이 대부분인 이민자들의 경우 일주일 중 짧게 주어지는 휴식시간을 잘 활용하고자 하는 욕구가 있다. 앞서 설문에서도 나타났지만 야외에서 이루어진 소그룹 단위의 활동이 기억되고 좋았다고 평가되는 이유가 여기 있다. 따라서 소그룹은 영적 활동과 함께 레크리에이션의 기회를 더 많이 제공할 필요가 있다. 남가주에 소재한 유진소 목사의 은누리교회는 전원교회로서 영적 충족과 심신의 재창조라는 두 목표가 잘 조화될 수 있음을 잘 보여준다.

소그룹에 참여하는 성도들 대부분이 전반적으로 소그룹 활동에 대해 긍정적인 자세를 견지하고 있다는 점 역시 장점이 될 수 있다. 자칫 소그룹이 억지로 소외를 당하지 않기 위해 눈치 보며 참여하는 프로그램이 될 수 있으나 바쁘고 피곤한 일상에도 불구하고 오히려 소그룹을 일상탈피를 위한 하나의 카타르시스적인 활동으로 여기고 있다. 그러므로 이런 분위기를 더욱 고조시키는 방안을 잘 마련하기만 하면 소그룹은 교회의 핵심 사역으로 정착할 수 있다.

한편 남침례회 남가주 한인교회에서 현재 시행되고 있는 소그룹 사역은 가정에서 모일 경우 발생하는 장소 준비 문제나 음식 문제, 아이들 문제, 성경공부 중심의 획일화된 운영, 소그룹 사역에 대한 낮은 기대감, 인적 자원의 부족, 소그룹 지도자 훈련의 부재 등을 비롯한 많은 해결되어야 할 문제점들을 안고 있는 것으로 드러났다. 그러므로 소그룹 활성화 전략에는 이와 같은 문제점들에 대한 구체적인 해결책이 반드시 포함되어야 한다.

## 제 2 절 소그룹 운영원리 및 운영방법

이제 위에서 언급한 소그룹의 목적과 방향에 의거하여 소규모 한인 이민 교회에서 소그룹을 효과적으로 운영할 수 있는 원리와 그 구체적인 방법에 대해 살펴보고자 한다.

### 1. 소그룹의 관계 중심성에 관한 제언

앞서 네 가지 소그룹 모델을 소개하면서 주목한 바와 같이 소그룹은 과업이나

목적 중심으로 운영될 수도 있고 사람과 관계 중심으로 운영될 수도 있다. 그러나 소규모 한인 이민 교회의 경우 소그룹은 기본적으로 관계 중심적이어야 한다.

#### 가. 인격적 사귄

앞서 살펴본 바와 같이 아이스노글을 비롯한 많은 학자들은 소그룹을 “얼굴을 마주하는” 공동체로 정의한다. 가족의 범위를 벗어나면 얼굴을 마주대하는 이와 같은 인격적인 관계는 결코 자동적으로 주어지지 않는다. 그러나 2차 집단으로서의 교회 안의 소그룹은 구성원들 간에 얼굴을 마주대하는 인격적 관계를 가능하게 할 수 있다. 아이스노글이 “얼굴로 만나는 (faceful) 공동체로서 소그룹이야말로 하나님과 다른 이들로 충만한 얼굴을 받아들이고 반영할 수 있는 신실한 공동체”라고 말한 것은 바로 이러한 의미에서다.<sup>90)</sup> 그리고 이와 같은 소그룹 공동체를 통한 인격적 관계는 “얼굴을 마주하시며” 이스라엘과 언약을 맺으신 하나님이 이스라엘에게 원하셨던 바로 그런 관계였다.<sup>91)</sup>

소그룹 운영의 성공과 실패는 소그룹의 본질을 무엇으로 이해하는가에 달려 있다. 소그룹의 본질을 학습이나 훈련을 위한 효과적이고 효율적인 구조라고 이해한다면 소그룹의 본질을 “기능”으로 보는 것이다. 그러나 소그룹의 본질은 “관계”라고 보아야 한다. 그러므로 관계를 도모하고 지향하는 소그룹 운영이 결국 소그룹을 성공시키는 열쇠라고 본다. 따라서 인격적 사귄을 증진시키는 운영 방향 설정이 전략의 핵심이 되어야 한다.

#### 나. 식탁 교제

예로부터 한국적 문화 전통에서는 함께 먹는 일은 함께 자는 일 다음으로 서로의 친근감을 도모하는 인간 행위였다. 그러므로 소그룹 이전이나 이후에 식사를 통해 교제하는 것은 사귄의 깊이를 위해 거의 필수적인 프로그램이다. 우리 한국인의 정서에서 함께 식탁을 같이하는 것은 한 “식구(食口)” 의식을 갖게 해 준다. 그러나 설문에서도 나타난 대로 먹는 것이 소그룹의 주된 프로그램으로 오해되게 해서는 안 된다. 또는 먹거리를 부의 과시나 체면치레의 방편으로 오해하는 일이 없도록 미리 소

90) Gareth W. Icenogle, *왜 소그룹으로 모여야 하는가*, 84.

91) Ibid., 81.

그룹 학교를 통해 철저하게 예비 교육을 해야 한다. 그러므로 식사의 수준을 간편식이나 음식을 한 가지씩 준비해오게 하는 팻럭 (pot luck) 방식으로 하여 식사가 부담스런 프로그램이 되지 않도록 한다. 식사 준비를 남자와 아이들도 참여하는 공동체적 프로젝트로 삼는 것도 좋은 창의적인 접근이 될 수 있다. 함께 음식을 만들며 대화하는 가운데 형식의 벽이 무너지고 거리감이 좁혀질 수 있다.<sup>92)</sup>

#### 다. 가족 같은 소그룹

이민사회의 특성상 가족은 가장 중요한 사회 기반이 되어 있다. 특히 이민 교회의 경우 가족과 친척 중심으로 교회 생활을 하는 경향이 매우 강하다. 이런 의미에서 소그룹에서 이와 같은 혈연적 가족 관계를 활용하고 강화하는 것이 매우 중요하다. 한편 교회 안의 소그룹은 또한 혈연적인 가족이 아닌 구성원들을 하나의 영적인 가족으로 가족관계로 묶어주는 장이 되어야 한다. 예수님은 열 두 명의 제자 소그룹을 새로운 가족이 되게 하셨다 (막 3:31-35; 10:29-31). 이 새로운 가족 공동체는 “하늘에서 같이 땅에서”도 하나님의 뜻을 배우고 실천하여야 했다. 그들은 생물학적인, 혹은 문화적인 관계로 묶여진 것이 아니라 하나님의 친밀하신 임재와 섭리로 묶여진 것이다. “땅에서” 만형이 되시고 나머지 가족들도 아버지께로 이끄실 예수님에 의해 함께 하나의 영원한 가족이 된 것이다.<sup>93)</sup> 교회 안의 소그룹 역시 구성원들 간에 이와 같은 가족 관계를 격려하고 강화하는 장이 되어야 한다.

소그룹 활동을 어른들만의 성경공부 프로그램으로 제한시키지 말아야 한다. 아이들도 자연스럽게 소그룹 안에 동화될 수 있도록 어른과 아이들이 함께 할 수 있는 창의적인 프로그램들을 고안할 필요가 있다.

#### 라. 새 교우가 인격적 사귀를 경험하여 성경적인 교회를 배우게 한다

소그룹은 그룹 자체를 위해 존재하지 않는다. 소그룹은 이 공동체에 속해 있지 않은, 그러나 속해야 하는 다른 이들에게 적극적으로 다가가는 공동체가 되어야 한다. 아이스노글은 열두 제자 훈련이 소그룹 안에서 이루어진 이유는 소그룹이 교회가 세상에서 예수님과 함께 하기 위한 질적, 양적 환경이 되기 때문이라고 말했다.<sup>94)</sup> 이런

92) 97페이지 참조.

93) Gareth W. Icenogle, *왜 소그룹으로 모여야 하는가*, 262.

의미에서 소그룹은 새로운 사람들이 교회 공동체에 소속되어 예수님과 함께 하는 공동체적 삶을 살게 하는 중간 구조로서의 역할을 해야 한다.

#### 마. 팀 사역

프로그램이 아닌 사람 우선의 소그룹의 성공적인 열매들 중 중요한 한 가지는 바로 팀 사역이다. 사람 우선이 실현된 소그룹은 팀 사역이 잘 되는 것으로 그 성공 여부를 측정할 수 있다.

##### (1) 모두 참여하는 공동체

건강한 소그룹은 십시일반의 두레정신을 적용하는 그룹이다. 모든 조원이 각기 역할을 감당하여 작건 크건 간에 책임을 나누는 소그룹으로 지향한다.

##### (2) 은사의 적극적인 활용

그리스도인이라면 누구든지 한 가지 이상의 은사를 가지고 있다. 소그룹은 그 은사를 발굴하고 개발할 수 있는 가장 적합한 공동체이다. 각 사람이 가진 은사를 나타나게 하고 그것으로 다른 사람을 섬기는 일을 할 수 있도록 한다.

## 2. 소그룹의 구성과 조직에 관한 제언

### 가. 열린 소그룹과 닫힌 소그룹을 조화롭게 운영할 것

설문 조사 결과와 조사 대상 목회자들과의 개인적인 면담에 의하면, 소그룹의 개방성에 대해서는 그 개념이나 영향에 대한 인식이 미비한 것으로 드러났다 (<표 14> <표 15> <표 16> 참조). 그러므로 열린 소그룹과 닫힌 소그룹 각각의 유용성을 이해하고 이를 소그룹 활성화 전략 개발에 접목시킬 필요가 있다.

열린 소그룹은 교회에 아직 소속감이 적고 헌신되어 있지 못한 비신자나 초신자들에게 교제와 재미있는 활동을 중심으로 하는 모임으로 적합하다. 특히 매주 규칙적인 참석을 약속할 수 없는 사람들을 그 대상으로 편성하여 그룹으로서의 일정한 정체

94) Gareth W. Icenogle, *왜 소그룹으로 모여야 하는가*, 255.

성을 형성하기보다는 교회에 불규칙적으로 출석하는 사람들을 위한 열린 모임으로 운영하도록 한다. 교회 내의 새가족반이나 구역 소그룹 모임의 경우 이와 같은 열린 형태의 운영이 적절하다.

반면 닫힌 소그룹은 소그룹의 깊이와 헌신된 모습을 지향하는 데 무리가 없는, 보다 성숙한 성도들을 위해 만들어 일단 그룹이 만들어진 후에는 회원을 추가로 영입하지 않도록 한다. 이렇게 함으로써 소그룹의 정체성을 유지하는 것은 물론 조원간의 신뢰의 수준을 강화시킬 수 있다. 특히 예비 지도자들을 위한 훈련 소그룹 같은 그룹은 이처럼 닫힌 그룹으로 운영해야 한다.

#### 나. 혼합형 소그룹과 구별형 소그룹을 편성할 것

소그룹을 편성할 때는 첫째, 조원들의 개인적 성격을 고려하고 리더십을 가진 상대적으로 성숙한 조원이 골고루 편성될 수 있도록 균형과 조화에 특별히 신경을 쓸 필요가 있다. 특히 영적 성숙도가 다른 구성원들을 혼합 편성할 경우 조화와 균형은 소그룹 사역의 성패를 좌우할 수 있다.

둘째, 향후 소그룹 리더십을 전수받게 될 부조장에 대해서도 고려를 해야 한다. 각 조마다 가능하면 두 명의 부조장을 세워 예비 지도자로 훈련받고 준비될 수 있도록 해야 한다.

셋째, 소그룹 구성원의 성별, 연령별, 영적 성숙도별 분포 역시 고려해야 한다. 편성 방식에 따라 제각기 장단점이 비슷하게 존재하므로 어떤 방식이 더 좋은 방식이라고 제안하기 어려운 것이 사실이다.

만일 구성원의 영적 성숙도만을 고려하여 소그룹을 편성한다면 아래와 같이 세 가지 성숙단계별 목표를 중심으로 소그룹을 편성할 수 있다.

전도 대상자 소그룹: 아직 예수그리스도를 인격적으로 알지 못하는 이들이 복음을 배우고 예수님을 영접할 기회를 갖도록 하는 모임.

기초 양육 소그룹: 예수를 믿어 이제 거듭난 어린 그리스도인들이 스스로 신앙의 기초적인 생활을 할 수 있도록 돕는 것을 목표로 하는 모임.

리더십 훈련 소그룹: 젖을 떼고 단단한 식물을 섭취하여 어른으로 자라기 위한 단계의 예비 지도자를 위한 모임.

젊은 부부들의 경우는 대체적으로 혼성 편성이 덜 어색하고 보다 효과적일 것이다. 이는 최근 들어 개방화와 성차별의 평준화의 결과 신세대들이 남녀간의 거리감을 거의 의식하지 않고 있기 때문에 가능하다. 더욱이 부부가 서로 문제를 직접 듣고 이해함으로써 부부간의 이해와 관계가 증진될 수 있다. 프로그램의 성격에 따라서는 40대 이상의 부부들 역시 혼성으로 편성하는 것이 효과적일 수 있다 (예, 부부관계 치유 소그룹).

소규모 교회의 경우 구성원의 계층별 분포가 고르지 못할 뿐 아니라 각 수준별로 구성원의 수가 한 그룹을 형성하기에 부족하거나 불균형을 이룰 가능성이 많으므로 결국 각 구성원이 다양하게 혼재되어 소그룹을 편성하는 혼합형을 기본으로 하는 것이 좋다. 다만 지도자 모임과 예비 지도자 모임의 경우 구분된 편성을 하여 운영할 수 있을 것이다. 이 경우 지도자나 예비 지도자는 자신들이 소속된 소그룹 활동 이외의 추가 시간을 내야 하는 부담이 있겠으나 이는 지도자로서 헌신하는 대가로 요구되어야 하는 것이라고 본다.

### 3. 소그룹의 프로그램에 관한 제언

설문 조사 결과에 의하면, 목회자들과 평신도들 공히 소그룹에서의 성경 공부의 중요성에 대해서는 잘 인식하고 있으며 (<표 35> 참조), 성경 공부가 남가주 한인 교회에서 가장 많이 시행되고 있는 프로그램으로 자리를 잡고 있지만 (<표 6>, <표 33> 참조), 실제로 평신도들은 성경 공부를 재미있거나 매우 의미 있고 유익한 활동으로 여기지는 않는 것 같다 (<표 49> 참조). 그러므로 소그룹 활동들 중 최고 우선 순위로 꼽히는 성경 공부를 효과적으로 이루어지게 하고, 결과적으로 이를 통해 소그룹의 각 구성원들이 영적 성장과 변화를 경험할 수 있도록 하기 위해서는, 기존의 성경 공부 중심의 딱딱한 분위기에서 탈피하여 소속감과 영적 가족으로서 친밀감을 도모할 수 있는 방향으로 프로그램을 다변화시킬 필요가 있다.

#### 가. 교제를 강화시킬 수 있는 프로그램을 추진할 것

대부분의 교회들에는 각 지역 마다 구역이라는 소그룹이 조직되어 있다. 전통적으로 구역은 예배 중심으로 혹은 성경 공부 중심으로 운영되어 왔다. 그러나 소그룹

안에서 영적인 성숙과 삶을 변화시키는 성경 공부가 이루어지기 위해서는 단순 성경 공부보다는 공동체성을 매개로 하여 인격적 사귀를 도모하는 프로그램을 많이 개발해야 한다. 마음과 마음을 터놓고 삶의 이야기를 나누고, 서로의 신앙 간증이나 말씀 묵상도 들을 수 있는 기회들을 많이 제공해야 한다. 성경 공부의 내용도 될 수 있으면 교리 중심을 탈피하여 삶과 밀접하게 연관되는 실제적인 주제들에 초점을 맞추는 것이 좋다.

소그룹에서 성경 공부를 할 때 일방적인 전달 방식보다는 토의적 방식을 통해 구성원들이 연합하여 성경의 진리를 능동적으로, 귀납적으로 탐구하고 삶의 적용으로 이어갈 수 있도록 배려해야 한다. 이를 위해서는 소그룹 지도자들에게 성경 공부 내용만 숙지시킬 것이 아니라 소그룹 내에서 귀납적인 성경 연구를 실시하고 토의를 이끌어가는 기술에 대해 정기적으로 교육하는 것이 필요하다. 그리고 소그룹 모임 시간 뿐 아니라 평소에도 구성원들 간의 관계의 망이 작동할 수 있도록 여러 가지 활동의 기회를 제시하는 것이 좋다. 예를 들면 기도 파트너를 정해주고, 매주 기도 제목 한두 가지씩을 묻고 서로의 필요에 대해 말할 수 있게 한다거나 성경 공부 내용과 관련하여 적용 과제를 내주고 이를 서로 점검할 수 있도록 하는 것도 한 가지 좋은 방법일 것이다.

#### 나. 다양한 실천적 프로그램을 개발할 것

소그룹 성경 공부가 효과적으로 이루어지기 위해서는 구성원들로 하여금 한 장소에 가만히 정적으로 앉아 있게 하기보다 여러 가지 실천적인 프로그램들을 활용하여 생동감 넘치게 만들 필요가 있다. 이를 위해서는 때로는 성경 공부를 위한 장소를 건물 내가 아니라 야외로 할 수도 있을 것이다. 혹은 비디오 자료를 비롯한 각종 멀티미디어 자료들을 성경 공부의 보조 자료로 활용할 수 있을 것이다. 그리고 성경 공부의 주제와 관련된 짤막한 게임을 한다거나 재미있는 몸 동작을 통해 성경의 메시지를 적절하게 표현해 보게 한다거나 구성원들 전체가 협력하여 메시지 전체를 극으로 연출해보게 하는 것 역시 좋은 활동들의 예일 수 있다. 실천적 프로그램에 지나치게 의존하는 것은 지양해야 하지만, 온 몸을 통해, 그리고 매시간 생동감 있게 배울 수 있도록, 그리고 배움의 과정을 통해 서로간의 관계를 더욱 강화할 수 있도록 이와 같

은 실천적 프로그램들을 더욱 다양하게 개발할 필요가 있다.

#### 4. 모임 장소와 시간에 관한 제언

##### 가. 주로 가정에서 모임 것

가정은 평신도들이 가장 선호하는 소그룹 모임 장소다 (5장 참조). 그러나 가정에서 모임 때 가장 문제가 되는 것이 장소 제공과 음식 준비다. 이 문제를 해결하기 위해서는 무엇보다 모이면 잘 먹어야 한다는, 또 잘 대접해야 한다는 한국식 사고방식을 고칠 필요가 있다. 식사에 너무 지나치게 비중을 두지 않도록 지속적으로 교육하는 것이 중요하다. 물론 생일이나 교회 절기 혹은 다른 명절을 기해서 일년에 몇 회 잘 차려 먹는 일은 필요하나 매 주 모임 때마다 모임 장소를 제공하는 측에서 무리해야 한다면 이는 소그룹에 방해가 되는 일이다. 그리고 앞서 언급한 바와 같이 식사 준비 방식에 대해서도 창의적인 접근이 필요하다.<sup>95)</sup>

##### 나. 매주 모임 것

소그룹에 대해 사람들은 일반적으로 일주일에 한번 만나고 끝나는 모임 정도로 이해하고 있다. 즉 지속성이나 연속성이 있는 선의 개념이 아닌 점의 개념으로 소그룹을 이해하고 있다. 이는 소그룹의 성공적인 운영에 있어 치명적인 오해이다. 소그룹은 매주 규칙적으로 모이는 것도 중요하지만 연속성을 유지하는 것 역시 중요하다. 이를 위해 하루에 한번 전화하게 하거나 하루에 한번 위해 기도한다거나 주중 일대일로 만나게 한다거나 하는 등의 다양한 프로그램들을 통해 연속성을 직접 체험하게 하는 것이 중요하다. 주중에 성경공부를 하기보다는 경건의 시간을 나누거나 삶의 이야기를 나누고, 기도제목을 나누는 보다 덜 공식적인 소그룹 모임을 마련하는 것도 서로에 대해 마음을 열고 소속감을 높이고, 친밀감을 가질 수 있게 하는 한 가지 좋은 방법일 수 있다.

95) 91-92 페이지 참조.



### 5. 소그룹 구성원 훈련에 관한 제언

현실적으로 가장 어려운 과정이 소그룹에 속한 일반 구성원들을 교육하는 과정일 것이다. 물론 각 교회 단위로 이 과정을 만들어 시행하는 것이 바람직하나, 소규모 교회들의 경우 여러 교회가 연합으로 새로 소그룹에 가입하는 조원들을 위한 오리엔테이션 성격의 소그룹 구성원 학교와 같은 교육 과정을 제공하는 것도 좋은 아이디어일 것이다. 이와 같은 과정을 통해 새로운 구성원들은 소그룹의 개념과 활동을 자세히 이해하게 되고, 불필요한 오해를 피할 수 있으며, 소그룹 구성원으로서의 책무와 준수사항들을 숙지할 수 있게 된다. 대부분의 교회는 이런 과정을 소그룹 지도자에게 맡기고 맡거나 아예 갖지 않는 경우가 많은데 이는 새로운 구성원으로 하여금 많은 불필요한 시행착오에 빠지게 할 수 있다.

## 제 3 절 소그룹 지도자 양성 방안

지도자는 소그룹의 성패를 좌우하는 매우 중요한 요소 중 하나다. 이런 의미에서 소그룹 지도자의 역할이나 리더십을 발휘하는 방법, 지도자를 선별하고 훈련시키는 방법에 대한 연구는 너무나 중요하다.

### 1. 소그룹 지도자에 대한 기대

교회 안의 소그룹 지도자는 일반적인 의미의 소그룹 지도자와는 다른 리더십 역할이 요구된다. 왜냐하면 그의 리더십은 하나님의 한 가족으로서의 교회라는 특수한 공동체 안에서 그 역할이 규정되기 때문이다.

#### 가. 소그룹 지도자의 역할

작은 교회이든 큰 교회이든 소그룹 지도자는 절대적이지는 않지만 주어진 환경에서 구성원들에게 적절하게 동기 부여를 하고 협력하여 목표한 바를 이루어감에 있어 매우 중요한 역할을 감당한다. 특별히 개인적인 자질과 지도자로서의 특징을 소유한 자로서, 교회라는 특수성 속에서 그것을 구체화시켜야 하는 직접적인 책임자이다.

한국교회를 비롯한 한인 이민 교회 전반에 걸쳐 건강한 교회를 이루어가기 위한

소그룹 지도자의 역할을 규명하려면 리더십에 대한 이해에 기초해야 한다. 소그룹 리더십에 대한 연구서들에 제시된 지도자의 역할들 가운데 한인 이민 교회에서 소그룹을 효율적으로 운영하고 교회를 건강하게 하기 위해 꼭 필요한 역할은 다음과 같이 여섯 가지로 정리해 볼 수 있다.

#### (1) 비전 제시 및 동기 부여

큰 교회에서든 작은 교회에서든 소그룹 리더십에서 가장 필요한 것은 비전을 제시하고 그것을 개발해서 구체화시키는 것이다. 문제는 어떻게 자기 교회의 주어진 상황에 적합한 비전을 제시하는가 하는 것이다. 물론 이것은 목회자와 소그룹 지도자가 함께 해야 할 일이다. 성경에서도 “목사가 없으면 백성이 방자히 행하거니와 율법을 지키는 자는 복이 있느니라” (잠 29:18)고 말한다. 목사는 선지자들을 통해서 주시는 하나님의 계시로서 이상이 포함된 것을 말한다. 이것을 가리켜 일종의 비전이라고 할 수 있다. 하나님이 공동체에게 향하신 뜻을 제시하고 가르치는 것이 바로 목회자의 비전 제시 역할이다. 방향이 없는 공동체는 응집력도 없고 적절한 공동체의 열매도 기대하기 어렵다. 따라서 비전을 제시하는 것은 교회 공동체를 건강하게 이끌기 위한 첫 번째 역할이다. 특별히 지도자는 교회 구성원들 사이에 잠재해 있는 비전을 모아서 엮어 내고 개발시키는 중요한 역할을 담당한다.<sup>96)</sup>

그러나 공동체에서 비전을 제시하는 것은 그리 쉬운 일이 아니다. 저마다의 성향과 형편 속에 있는 자들을 하나로 모으는 일은 상식적인 관점에서조차 어렵게 느껴진다. 소그룹 지도자가 교회 공동체에 비전을 제시한다는 것은 ‘교회’에 대한 하나님의 뜻과 방향을 제시하는 것이다. 어느 한 사람이나 교회의 주요 인물이나 그의 신비주의적 경험에 의해 좌우되는 사역의 방향은 비전이라 할 수 없다. 항상 전체 구성원이 참여해서 비전의 결정 내용에 동의하고 합의해야 하며, 그러한 합의를 공통분모로 가질 때 비전으로서의 능력을 지니게 된다.

비전 제시는 담임 목사와 부교역자, 당회, 제직회 등의 교회 제도를 적절하게 사용하는 과정이 필수적이다.<sup>97)</sup> 이것은 앞서 지적한 팀 사역의 원리가 교회적 차원에서 적용되는 좋은 예다. 이런 비전 제시 및 개발 과정에서 목회자는 항상 앞선 존재가

96) Hans Finzel, *리더십 파워*, 김재영 역 (서울: 도서 출판 디모데, 2000), 60.

97) Ibid., 61.

된다.<sup>98)</sup> 따라서 목회자는 교회 공동체의 미래를 다른 구성원들보다 앞서 볼 수 있는 안목을 지녀야 한다. 그러나 여기서 주의할 것은 너무 앞서 나가서는 안 된다는 것이다.<sup>99)</sup> 공동체에는 어느 정도의 균형이 필요한데, 교회 역시 예외일 수는 없다. 지도자가 자신이 받은 이상이라고 해서 너무 앞서 나갈 경우, 반드시 위험이 뒤따른다. 비전은 그것이 현실화되기 위해서는 이미 리더십의 이론에서 언급한 바 있듯이 강요와 억압으로 주입해서 이끌어 가서는 안 된다. 아무리 좋아도 구체적인 동기 부여와 영감을 주어서 이끌어갈 수 있는 탁월한 관계적 기술이 필요하다. 이것은 단순한 행정적 능력으로 이루어지는 것이 아니다.<sup>100)</sup>

비전 제시의 목적은 구성원들이 비전을 표준으로 삼아 이전의 삶의 방향을 바꾸고 목표한 바를 이루기 위해 지속적으로 노력하고 진력하게 하는 데 있다.<sup>101)</sup> 그렇다면 교회 공동체를 이와 같이 비전을 중심으로 이끌기 위해 구체적으로 어떤 과정이 필요한가?

첫째는, 발견하는 일이다. 지도자는 개인으로서, 공동체의 지도자로서 비전을 발견할 수 있어야 한다. 새로운 발견에서 새로운 목표가 주어지듯이 그룹을 활동적으로 건강하게 이끌기 위해서는 지도자 자신과 교회에 속한 공동체 전체의 모습을 향한 미래의 방향을 정확하게 발견할 수 있는 안목이 필요하다. 교회가 해마다 교회의 목표와 표어를 정하고 교회 내에 게시해서 교인들을 한 방향으로 인도하는 것은 가장 기본적이고 필수적인 항목이다. 이런 일의 중심에 지도자가 서있는 것이다. 따라서 지도자는 자신이 속한 교회 공동체를 건강하게 인도하기 위해서 비전을 제시하고 공유하기 위해서 강력한 의지를 가지고 노력해야 한다. 또한 모두가 방관자가 아닌 주인으로 참여해서 그 비전에 따를 수 있도록 자극하고 동기 부여하는 노력을 아끼지 말아야 한다.<sup>102)</sup>

둘째는, 지속적인 동기 부여를 위해 비전을 계속적으로 주입하는 것이다. 비전이 결정되었을 때 그것을 가슴에 품고 동시에 지속적으로 주입해야 한다. 지도자와 구성

98) Hans Finzel, *리더십 파워*, 166.

99) W. Scott, "Faces about the Crowd," *Chicago Daily Herald*, 12 October 1997, 3.

100) Hans Finzel, *리더십 파워*, 167.

101) 이런 내용은 G. MacDonald, *인생의 궤도를 수정할 때*, 홍병룡 역 (서울: IVP, 2001)에 자세히 나온다.

102) Hans Finzel, *리더십 파워*, 178-179.

원은 똑같은 생각을 가질 수 없다. 지도자가 협의를 통해 교회의 방향을 정했으면 그것을 구체화시키기 위해서 끊임없이 그 비전을 각인시키는 과정이 필요하다. 이러한 동기 부여와 자극은 비전을 개발하는 것만큼이나 중요하다.<sup>103)</sup> 이것을 통해서 볼 때 지도자는 소심한 지략가라기보다는 역동적인 실천가로서의 모습을 겸비해야 한다.

셋째는, 지속적인 주입과 함께 밀고 나가는 것이다. 비전을 가지고 공동체를 인도하는 과정에서 그만두고 포기하고 싶은 유혹이 들 수 있다.<sup>104)</sup> 이런 유혹에는 여러 가지 이유가 있을 수 있다. 지도자 자신의 탈진이나 주변의 질서, 구성원들의 참여 부족 등이 그 이유가 될 수 있다.

그러므로 비전을 제시하고 그것을 추구하기 위해 노력하는 지도자는 맥도널드(R. MacDonald)가 언급한 다음의 말에 귀 기울여 볼 필요가 있다.

지도자의 자질은 남에게 깔려있는 것을 견디고, 충격을 흡수하고 완충 역할을 감당하고, 심한 괴로움을 견딜 수 있는 것이다... 하나님의 종에게 찾아오는 소모와 계속되는 일력과 시련은 최대의 성품 테스트다.<sup>105)</sup>

이와 같이 지도자는 포기하고 싶은 충동과 욕구들을 억제하고 스스로 공동체와 협의한 비전을 제시하기 위해서 끊임없이 노력할 수 있는 자세를 지녀야 한다. 비전을 제시하고 동기부여를 통해 이 일을 함께 이루어 가는 과정은 건강한 소그룹과 교회 공동체를 만드는 리더십의 첫 단계이다.

## (2) 공동체의 질서 형성과 조직력 강화

교회 공동체의 특징은 자발적인 모임에 의한 구성이기 때문에 일반 사회 기관의 조직과는 다르다. 따라서 조직 체계를 분명히 하기에 어려운 요인이 많다. 특히 훨씬 복잡하고 다양하며 많은 부정적 요소들을 내재하고 있는 이민 교회에서는 이 질서 형성과 권위의 수행이 매우 어렵고 힘들다. 그러므로 소그룹을 통해 교회 공동체의 질서를 형성시키는 것은 곧 제대로 된 소그룹 구조 속에 사람과 책임을 함께 엮어주는

103) A. Malphurs, *Planting Growing Churches for the 21st Century* (Grand Rapids: Baker, 1992), 234-236.

104) G. MacDonald, *인생의 궤도를 수정할 때*, 207-216.

105) Ibid., 235.

작업을 말한다.<sup>106)</sup> 특히 소그룹 지도자는 구성원들에게 상호 간의 책임, 권위, 한계 등을 서로 명확히 알도록 해야 한다.

한편 많은 전통 교회들이 교회 전반적인 기존의 틀을 조정하지 않고 소그룹의 발전을 구가하고 있는 것은 고려해야할 사항이다. 시스템이 변화하면 그 속에서 움직이는 사람들도 그에 따라 변화해야 된다. 따라서 소그룹을 채용하는 건강한 교회는 이상으로서의 비전만 내세우는 것이 아니라 그것을 구체화하면서 소그룹을 통해 조직적으로 체계화하는 과정을 반드시 거쳐야 한다. 목회 지도자는 하나님의 비전을 구체적으로 성취하기 위해 주어진 소그룹 구조를 조직해나가는 임무를 게을리해서는 안 된다.<sup>107)</sup> 흔히 언급하는 ‘은혜’에 따라 모든 일을 해결해나간다는 것은 전혀 상식적인 일이 아니다. 소그룹은 이런 점에서 교회 전체를 통제해야 하는 비효율적이며 비현실적인 부담을 상대적으로 감소시켜 준다.

### (3) 사람을 잘 선정하는 것

지도자가 건강한 소그룹 사역을 위해서 할 수 있는 세 번째 역할은 사람을 잘 선정하는 것이다. 각 구성원의 은사에 따라서 그들을 소그룹 안에서 효율적으로 배치하는 것은 지도자의 중요한 역할이다. 사람마다 서로 다른 능력과 유형을 지니고 있기 때문에 그것을 선별할 수 있는 안목이 있어야 한다. 또한 나름대로의 검증 기준을 가지고 선정할 수 있어야 한다. 소그룹도 기본적으로 공동체의 성격을 지니고 있으므로 조직을 강화하기 위해 나름대로의 분명하고 객관적인 평가 제도나 기준이 있어야 한다.<sup>108)</sup>

한스 핀젤은 자신의 목회 동료인 스미스 (R. Smith)의 말을 인용하며 새로운 사람을 선정할 때 다음과 같은 기준을 사용할 것을 제안한다.<sup>109)</sup> 첫째는, 헌신이다. 사람을 한 조직 안에서 활용할 때 또는 교회 내 어떤 단체에서 필요로 할 때 가장 먼저 확인해야할 것이 ‘그리스도에 대한 헌신’ 정도이다. 사람의 변화는, 기독교 교리에 따르면, 하나님의 역사(役事)이므로 변화에 따른 헌신의 정도가 사람을 선택하는 일차적

106) Hans Finzel, *리더십 파워*, 62.

107) Ibid., 62-63.

108) 한홍, *거인들의 발자국* (서울: 도서 출판 두란노, 2000), 65.

109) Hans Finzel, *리더십 파워*, 63-65.

인 기준이 된다. 교회 주변을 보면 사람으로서는 상당한 호감을 사지만 그리스도에 대한 헌신의 정도가 부족한 사람들이 많다. 이런 사람들을 교회의 주요 자리에 앉히게 되면 영적 공동체의 성격이 심각하게 와해될 수 있다. 따라서 그리스도에 대한 헌신의 정도가 많으면 많을수록 교회의 비전이 강한 추진력을 얻게 된다. 소그룹 리더의 사역도 우선적으로 사람들을 확보하는 데 주력하기보다는 자기 조원들을 그리스도께 헌신하는 삶을 살도록 인도하는 데 주력해야 한다.

둘째는, 성품이다. 교회에서 사람을 세우는 일은 그를 또 다른 지도자로 세워 리더십을 공유하기 위한 것이다. 따라서 지도자로서의 자질, 즉 성품을 지니고 있어야 한다. 특히 성품은 하루 이틀에 걸쳐 형성되는 것이 아니고 그 사람의 생애를 통해 결정되기 때문에 너무도 중요하다.<sup>110)</sup> 제대로 된 성품 소유자가 아닐 경우 그를 소그룹 리더십의 공유자로 선택하면 그를 제대로 활용하기도 전에 성품을 수정하는 데 상당한 기간을 소비해야 할 것이다.<sup>111)</sup> 이는 결과적으로 전체 소그룹을 망치는 결과로 이어질 수 있다. 특히 작은 교회에서는 소그룹 안에서 끝나지 않고 교회 전체에 영향을 줄 수 있다. 그러므로 소그룹 지도자는 마치 가정의 부모가 자녀에게 성품을 함양시키듯 선택한 자기 소그룹 사람들의 성품 수정을 위해 노력해야 한다.

셋째는, 능력이다. 사람을 선정할 때 일반적 단체에서 가장 중요시 여기는 기준이 바로 능력이다. 지도자는 교회 소그룹에서 사람을 세울 때 능력을 무시하지도 절대적인 가치로 간주하지도 않는 중용의 태도가 필요하다. 어떤 일을 하는 데 기본적인 기술적 능력이 없다면 그 일을 제대로 수행하지 못한다. 그러나 그 능력만으로는 안 된다. 위에서 언급한 헌신의 정도와 성품을 동시에 지니고 있어야 한다. 누구나 그렇듯이 지도자들도 좋은 솜씨와 기술을 가지고 교회 공동체 섬기는 일을 돕는 자를 원할 것이다. 그러나 이것은 그리스도에 대한 헌신이나 성품보다는 단련시키기가 훨씬 수월하다.<sup>112)</sup>

이상의 내용을 한 마디로 요약하면 사람을 세우는 리더십을 견지하는 것이다. 이는 앞서 소그룹 활성화 전략에서 언급한 인격적 소그룹의 강조점과 일맥상통하는 강조점이다. 그리스도에 대한 헌신, 인간으로서의 성품 그리고 업무 수행 능력과 기술이

110) 김진, *그리스도인은 인간을 어떻게 이해해야 하는가?* (서울: 뜨인돌, 1999), 47.

111) Hans Finzel, *리더십 파워*, 64.

112) Ibid., 65.

라는 세 가지 요건을 지닌 사람을 세우는 탁월한 리더십이 있어야 한다.

#### (4) 공동체를 잘 돌볼 것

소그룹을 역동적이게 만들고, 교회를 건강하게 하려면 지도자는 공동체를 잘 돌보아야 한다. 이미 앞서 언급한 바와 같이 교회 안에서 권위와 명령에 의한 리더십 행사는 더 이상 바람직하지 못한 것으로 드러났다. 이와 같은 리더십의 관점에서 보면 부드러운 리더십은 리더십이 약한 것으로 간주된다.<sup>113)</sup> 지도자는 교회 공동체를 돌보는 것이 매우 중요하다. 특별히 소그룹 구성원들의 환경과 자원을 지원해 주고 각 별히 돌볼 때 교회는 전체적으로 더욱 건강하게 성장해 갈 것이다. 한스 핀젤은 “조직의 각 부분들에서 일하는 사람들을 잘 돌보아 줄 때 전체적으로 더욱 성공하게 될 것”<sup>114)</sup>이라고 말한다.

소그룹 지도자와 그의 돌봄을 필요로 하는 구성원들과의 관계는 부모와 자식간의 관계와 같다. 철저히 사랑과 관심을 갖고 세심한 배려를 아끼지 않을 때 구성원들은 그러한 간섭을 부담스러워하지 않는다. 한홍은 지도자의 끈끈한 사랑과 헌신의 돌봄이 얼마나 중요하고 필요한지 여호수아서의 내용을 정리하면서 다음과 같이 말하고 있다.

그러나 여기서 젊은 지도자와 이스라엘 백성들은 자신들의 불안함과 힘든 것을 억누르고 서로의 입장에서 격려해 주고 결연히 각자에게 주어진 사명을 다하겠다는 헌신을 한다. 여호수아는 이스라엘 백성들에게 지체 말고 3일 안에 요단을 건너 약속의 땅을 점령할 준비를 하라는 용기 있는 리더십의 행동을 한다. 이스라엘 백성들은 이에 즉시로 그들이 모세에게 순종했던 것처럼 여호수아를 철저히 따르겠다는 다짐을 하고, 하나님의 임재가 여호수아의 리더십에 함께하기를 기원한다. 결국 이들의 아름다운 조화로 말미암아 이스라엘 백성들은 막강한 적들을 격퇴하고 가나안 정복에 성공한다.<sup>115)</sup>

이와 같은 사랑과 돌봄의 리더십은 강력한 영향력을 발휘하고 교회 성장에 직접

113) Hans Finzel, *리더십 파워*, 68.

114) Ibid., 69.

115) 한홍, *거인들의 발자국*, 77.

적인 영향을 미친다. 사랑과 돌봄을 실천하기 위해서는 무엇보다도 희생이 뒤따른다. 소그룹 공동체 구성원들을 이해하고 칭찬과 격려를 통해 관심을 보여야 한다.

예수님은 이와 같은 리더십의 표본이라 할 수 있다. 예수님은 열두 제자 공동체를 돌보는 방법으로 지속적으로 격려하고 목표에 도달하도록 재촉하셨다. 존스의 표현에 따르면 예수님은 “하나님의 형상대로 지음 받은 인간들이라고 말한 사람들이 마치 의식 없는 진흙덩이처럼 행동하는 것을 보시며 좌절감에 빠지셨을 것”이라고 한다.<sup>116)</sup> 또한 예수님은 지도자들이 빠지기 쉬운 영예의 유혹을 극복하고 진정한 마음으로 공동체를 돌보고 섬기셨다. 누가복음 10장에 나오는 강도 만난 자의 이웃에 대한 비유적 설명은 예수 그리스도가 인간을 향해 진정한 관심과 돌봄의 리더십을 보여주고 있음을 말해준다. 이와 같은 관심과 돌봄의 리더십은 사랑을 그 기초로 한다.<sup>117)</sup> 예수님의 이와 같은 리더십은 오늘날의 모든 소그룹 지도자들에게 좋은 모델이 된다.

#### (5) 문제의 해결과 치유

소그룹 지도자는 소그룹 구성원들이 직면한 문제들을 해결하고 또 그로 인해 파생된 악영향들을 치유하고 회복시키는 역할을 수행해야 한다. 이는 문제를 늘 내재하고 있는 이민자들로 이루어진 한인 이민 교회의 경우 불가피한 사역이다. 이민 교회는 대부분 삶의 문제로 저마다 부담을 지니고 있는 자들로 구성되어 있다. 교회 전체를 건강하게 만들기 위해서도 소그룹 지도자의 치유자로서의 역할은 매우 중요하다.<sup>118)</sup> 상처를 입은 사람이 의사의 도움을 입어 치유해 나가듯이 소그룹 지도자는 구성원들이 직면한 문제를 극복하도록 도울 수 있어야 한다. 소그룹 지도자는 문제 해결을 위한 노력이 리더십 역할의 중요한 한 부분임을 늘 명심해야 한다.

이런 의미에서 상담 능력을 소그룹 지도자에게 필수적으로 요청된다. 소그룹 지도자는 무엇보다 구성원들 각자에 대해 동정적인 마음을 지니고 있어야 한다. 지도자와 구성원의 상호 관계는 기업의 고용주와 고용인의 형식적 관계를 넘어 감정적인 공감대 위에 세워져야 한다. 예수님도 “내가 무리를 붙잡히 여기노라 저희가 나와 함께 있는 지 이미 사흘이매 먹을 것이 없도다” (막 8:2)고 하셨고 다른 구절에는 “예수께

116) R. B. Jones, *최고 경영자 예수*, 263.

117) Ibid., 272.

118) 유진소, “거절감에 대하여,” *목회와 신학*, 2001년 8월호, 162-168.



서 나오사 큰 무리를 보시고 그 목자 없는 양 같음을 인하여 불쌍히 여기사 이에 여러 가지로 가르치시더라”(막 6:34)고 쓰여 있다. 소그룹 지도자는 예수님처럼 사랑과 동정의 마음을 가지고 구성원들에게 다가가야 한다. 소그룹 지도자는 구성원들의 삶을 크고 작은 것 하나라도 빼놓지 않고 살피고, 그들의 고통을 같이 아파해야 한다. 지도자는 예수님의 상담 원리와 기법을 숙지하고 체화시킬 필요가 있다.<sup>119)</sup>

물론 소그룹 지도자는 상담 능력을 갖추는 것 이외에도 다양한 측면에서 문제 해결을 위해 끊임없이 노력하는 자세를 지녀야 한다. 아울러 구성원들이 자신의 문제를 무조건 지도자에게 의존하도록 유도하기보다는 스스로의 문제를 스스로 해결하는 사람으로 만들기 위해 노력해야 한다.<sup>120)</sup> 이런 점에서 소그룹 지도자는 문제 해결의 주체라기보다는 코치의 역할을 수행하는 것으로 볼 수 있다.

#### (6) 지속적인 점검과 진단

소그룹 지도자는 또한 주변 상황을 지속적으로 점검하고 진단하는 역할을 해야 한다. 대부분의 소그룹 지도자들이 숲보다는 나무만을 보는 시각적 편협에 쉽게 이끌리기 때문에 전체를 조망하면서 지속적으로 목표한 바로 인도하기 위한 노력이 따라야 한다. 이 일을 기본적으로 목회 지도자가 담당한다. 그러나 소그룹 지도자는 단순한 영향력이 아니라 조직적이고 체계적으로 일을 수행해갈 수 있도록 끊임없이 관리하는 책임을 다해야 한다. 이 일을 위해서 일의 진척 상황을 점검할 수 있는 어떤 수단을 만드는 것도 좋을 것이다.<sup>121)</sup> 그래서 비전을 목표로 한 어떤 일의 진행을 관망하는 것이 아니라 직접 참여해서 선도하고 자극과 동기 부여를 통해 추진시키는 역할을 해야 한다.

이런 일을 구체적으로 수행하는 과정에서 소그룹 지도자는 구성원들에게 좋지 않게 비추어질 수도 있다. 그러나 소그룹 지도자는 소그룹 차원에서의 인기나 평가에만 너무 급급해서도 안 된다. 한스 핀젤은 리더십에 있어서의 결과의 중요성을 언급하면서 피터 드러커 (Peter Drucker)의 말을 다음과 같이 인용한다.

119) H. N. Wright, *위기 상담학*, 전요섭, 황동현 역 (서울: 쿨란 출판사, 1998), 47.

120) Hans Finzel, *리더십 파워*, 71.

121) Ibid., 73.

효과적인 리더는 사랑 받거나 찬사를 받는 사람이 아니다. 리더는 부하들(따르는 사람들)로 하여금 올바른 일을 하게 하는 사람이다. 인기는 리더십이 아니다. 결과들이 리더십이다. 리더는 뚜렷하게 드러난다. 그러므로 리더는 모범을 보여야 한다. 리더는 계급이나 특권이나 타이틀이나 돈이 아니다. 그것은 책임이다.<sup>122)</sup>

따라서 우리는 리더십을 수행하는 데 성품과 자질을 중요시 여기는 것만큼이나 일에 대한 추진력과 전체와 소그룹간의 조화도 강조해야 한다. 그러므로 균형잡힌 안목으로 모든 요소를 지속적으로 점검하고 진단하는 실천적 노력도 교회 성장을 위한 리더십의 역할에 필요하다. 이런 점에서 리더십의 개념은 폭넓어 진다. 리더십은 성품, 안목, 자질, 관계 기술, 추진력 등 모든 것이 종합해서 어우러지는 종합 예술과도 같은 것이다.<sup>123)</sup>

이상의 여섯 가지의 역할은 일반적인 교회에서는 물론이고 소규모 교회에서도 소그룹을 효율적으로 인도하고 또한 건강한 교회를 만들어 가는 데 중요한 리더십 기능이라 할 수 있다.

한편 우리는 위의 여섯 가지 외에 예수님의 리더십의 모범으로부터 소그룹 지도자의 역할 세 가지를 추가적으로 말할 수 있다. 삶의 모든 영역을 나누고, 솔선수범하고, 섬기는 역할이 그것이다.

#### (7) 삶의 모든 영역을 나눔

소그룹 지도자는 구성원들과 삶의 영적인, 물질적인, 신체적인 모든 영역을 함께 나누어야 (life sharing) 한다. 구성원들의 삶을 크고 작은 것까지 빼놓지 않고 파악하고 그들의 삶 속에서 동질성과 촉매의 기능을 해야 한다. 구성원이 슬퍼할 때 그의 고통을 함께 짊어지기도 하고 즐거움도 함께 나누어야 한다. 지도자는 삶을 나누는 일이 자신과 소그룹 구성원들 사이뿐만 아니라 구성원들 사이에도 이루어지도록 이끌어야 한다.

122) Hans Finzel, *리더십 파워*, 74.

123) Ibid., 76.

### (8) 솔선수범

소그룹 지도자는 무슨 일이나 솔선수범하여 하여서 구성원들로 하여금 보고 듣고 따르게 하는 방향타이자 질잡이 역할을 해야 한다. 지도자는 구성원들에게 비전 제시와 동기 부여를 통해 방향을 지시할 뿐 아니라 그 스스로가 그 길에 앞장서서 구성원들에게 감동을 줄 수 있어야 한다. 이를 위해서는 평소에 개인적으로 꾸준히 성경을 연구하고 묵상하고 기도생활을 함으로써 주님의 인도함을 받는 생활이 유지해야 한다. 지도자는 개인의 스케줄을 설정된 목표나 목적에 일치시키고 훈련된 삶을 몸으로 실천하고 무슨 일이든지 목표에 집약시키고 그 목표에 상관없는 것 (시간, 정력, 재정 등)은 과감하게 제거하는 모습을 보일 필요가 있다.

### (9) 섬김의 열정

지도자는 구성원들을 섬기는 역할을 해야 한다. 오늘날 기독교 내에서 문제가 되는 것은 섬김을 받으려는 사람은 많으나 섬기려는 지도자는 부족하다는 것이다. 지도자는 철저하게 구성원을 위하여 희생하고 봉사하는 사람이어야 한다. 그렇게 될 때 회원들이 지도자를 따르게 되고 동행하게 된다. 좀더 구체적으로는 구성원들의 모든 일에 돕는 자세를 가지고 실패와 두려움을 극복하면서 구성원들이 자신들의 은사를 발견해서 발전시키도록 도와주어야 한다. 이렇게 할 때, 지도자의 목표와 비전이 전염될 수 있으며, 구성원들 사이에 그리스도에 대한 자발적인 헌신과 순종이 가능하게 된다.

#### 나. 소그룹 지도자가 갖추어야 할 자질

지도자는 태어나는가 아니면 만들어지는가에 대한 논쟁은 리더십 이론가들 사이에 해묵은 논쟁이지만 일반적인 견해는 지도자는 생득적인 요소와 함께 후천적 요소에 의해 만들어진다는 것이다. 코우즈와 포스너 (Kouzes and Posner)는 존경받는 지도자의 특성에 대해 1987년 조사에서는 정직성, 유능함, 미래를 내다보는 능력, 영감 (inspiring)의 순으로 중요성을 평가했으나 1995년에는 정직성, 미래를 내다보는 능력, 영감, 유능함 등으로 그 순서를 바꾸어 소개했다.<sup>124)</sup> 이 같은 조사 결과는 기독교적

124) James M. Kouzes and Barry Z. Posner, *The Leadership Challenge* (San Francisco:

차원이 아닌 일반적 차원에서 바라본 지도자상이었지만 성경적인 소그룹의 지도자는 이보다 더욱 높은 자질이 요구된다.

오스왈드 샌더스 (J. Oswald Sanders)는 자연적인 지도자와 영적인 지도자를 아래의 <표 56>과 같이 구분한다.<sup>125)</sup> 그는 영적인 지도자가 갖추어야 할 자질로서 훈련, 비전, 지혜, 결단력, 용기, 겸손, 성실과 신실성을 제시한다.<sup>126)</sup> 소그룹의 좋은 지도자는 무엇보다도 하나님 중심이며 그룹을 양육하고 능력 있게 하는 사람이어야 한다.<sup>127)</sup> 기독교의 리더십은 세상의 리더십과는 달라야 한다. 성경은 지도자가 되기를 사모하는 것은 “선한 일” (딤후 3:1)이라고 하면서 동시에 “네 자신을 위해 대사를 경영하지 말라” (렘 45:5)고 경고한다. 자기중심적인 야망은 잘못된 것이다.

<표 56> 자연적 지도자와 영적인 지도자

자연적인 지도자	영적인 지도자
자기 확신적	하나님에 대한 확신
사람들을 압	하나님도 압
자기 스스로 결정함	하나님의 뜻을 찾음
야망있음	겸손함
방법을 강구함	하나님의 본을 따름
명령을 즐김	하나님께 순종함을 즐거워 함
개인적 보상을 추구함	하나님과 다른 사람들을 사랑함
독립적임	하나님을 의지함

노먼 쇼척과 로저 호이저 (Norman Shawchuck and Roger Heuser)는 교회 지도자가 가져야 할 내적 태도로 어린아이 같음 (마 18:3-5), 가난한 심령 (마 5:3), 섬김의 자세와 자기 점검을 지적한다.<sup>128)</sup> 기독교 지도자는 이 세상과 영합하는 자가 아니라

Jossey-Bass, 1995), 21.

125) J. Oswald Sanders, *Spiritual Leadership* (Chicago: Moody Press, 1994), 29.

126) Ibid., 52-62.

127) Gareth W. Icenogle, *Biblical Foundation for Small Group Ministry*, 88.

128) Norman Schchuck and Roger Heuser, *Leading the Congregation* (Nashville: Abingdon Press, 1993), 29-36.

기도하는 사람이요 인기를 끄는 대신 자신의 연약함을 인정하며 고백하고 용서를 구하는 사람이며 이 세상의 성향처럼 높아지려는 자가 아니라 낮아져서 십자가에까지 이르는 사람이다.<sup>129)</sup>

레이튼 포드 (Leighton Ford)는 예수 그리스도의 리더십에서 변화시키는 지도자 (transforming leader)의 원형을 찾으며 변화시키는 지도자를 다음과 같이 정의한다. 변화시키는 지도자는 “자신의 능력을 추종자들에게 쏟아 부음으로써 추종자들이 능력을 얻어 결과적으로 지도자가 다른 사람들 안에서 재생산되는 것을 통해 가장 큰 능력을 발휘하는 사람”이다.<sup>130)</sup>

지도자의 임무는 ‘변화’이다. 지도자는 최선을 다해 다른 사람들에게 영향을 미쳐 더 향상되고 더 높은 목적을 달성하는 사람이다. 지도자는 현재 상태에 만족하지 않으며 현실을 그대로 유지하는 데 만족하지 않는다. 지도자는 ‘변화’에 대한 전문가이다. ‘변화’를 이끌어내기 위해 지도자는 비전을 가져야 하며 (잠 29:18) 비전을 나눌 팀(공동체)을 형성해야 하며 (고전 12:18-21) 문화를 정착시키고 신실함을 유지해야 한다 (고전 4:1-2).<sup>131)</sup>

소그룹 지도자는 하나님 중심의 삶을 살며 하나님의 뜻을 찾는 겸손한 사람이어야 하며 끊임없이 훈련을 받아야 한다. 또한 비전을 가지고 다른 사람들을 양육하고 능력을 주며 변화를 일으키는 사람이어야 하며 늘 기도하고 자신의 연약함을 인정하고 고백하며 용서를 구하는 사람이어야 한다. 지도자의 사역은 공동체의 형성과 문화의 정착으로 나타난다. 소그룹 지도자는 이상과 같은 자질을 갖추기 위해 지속적으로 훈련을 받아야 한다.

## 2. 소그룹 지도자 선발 및 훈련 방안

소그룹 지도자를 선발하고 훈련시키는 일은 소그룹을 지속적으로 활성화시키는 관건이 된다. 존 몰리슨이 “잘 훈련되고 헌신적인 소수의 사람들이 인간의 역사를 바꾸며 훈련되지 않은 대중은 아무 것도 성취하지 못한다”<sup>132)</sup>고 잘 지적했듯이, 비록 소

129) Henri J. M. Nouwen, *In the Name of Jesus* (New York: Crossroad, 1998), 71-73.

130) Leighton Ford, *Transforming Leadership* (Downers Grove: InterVarsity Press, 1991), 15.

131) Lovett H. Weems Jr., *Church Leadership* (Nashville: Abingdon Press, 1993), 135-137.

132) John Mallison, *Growing Christians in Small Groups* (Sydney: Scripture Union, 1989),

수이더라도 훈련되고 헌신적인 지도자들을 확보하는 것이 중요하다.

#### 가. 소그룹 담당자로서의 목회자

소그룹을 조직하고 지도자를 세우고 감독하는 일은 목회자가 하는 것이 현실적이며 가장 바람직하다. 목회자는 어느 한 소그룹에 간여하기 보다는 소그룹 지도자들을 훈련하고 후속 양육하는 것이 좋다. 그 이유로는 우선 각 소그룹의 현황과 각 조원들의 상황을 직접 챙기는 것이 목회자의 지도력을 유지하고 보다 효율적인 소그룹 지도를 하는 데 꼭 필요하며, 둘째는 목회자가 어느 한 소그룹을 편애한다는 불필요한 오해를 일으키지 않게 된다.

앞서 설문에 나타난 결과대로 대부분 목회자가 직접 소그룹을 관리하며 소그룹 지도자들을 지도하고 있다. 이 때 주의할 것은 목회자의 성격이나 성향에 따라 매우 독자적이며 독단적인 소그룹 운영이 될 소지가 있다는 점이다. 그러므로 각 소그룹 지도자의 자율성을 보장하는 것이 매우 중요하다. 즉 각 소그룹이 그룹 자체로 자발적 동기를 통해 형성 유지되게 도우며, 커리큘럼이나 프로그램 운영에 있어 가능한 자율적 의사결정을 할 수 있게 허락하고, 결과적으로 자생적 성장과 확장이 되도록 해야 한다. 한편 소그룹이나 그 지도자가 독립적인 범위를 벗어나 독선적이거나 고립적이 되도록 허용해서는 안 된다. 이 균형을 잘 유지하는 것이 목회자에게 아주 중요한 운영의 관심사가 되어야 한다.

#### 나. 소그룹 지도자의 선발

현대 교회는 부모의 역할을 해줄 만한 영적인 사람들을 필요로 하고 있다. 그런데 이런 일은 목회자만으로는 감당할 수 없다. 목회자의 숫자가 절대적으로 부족하기 때문이다.<sup>133)</sup> 이런 의미에서 소그룹 지도자는 앞에서 언급한 자연적인 지도자로서의 기본 자질 (정직성, 겸손함, 비전, 확신, 결단력, 용기, 변화, 성실, 신실성, 능력) 뿐만 아니라 영적인 자질 (성령 충만, 기도, 순종) 또한 갖춘 사람들로서 성령이 충만하며 일정한 훈련을 성실하게 받기로 서약한 사람들 중에서 선발하는 것을 원칙으로 한다. 우선 소그룹 지도자 선발 대상이 된 사람에게 그 사실을 알리고 기도로 준비하게 한

4.

133) Carl F. George, *열린 소그룹 닫힌 소그룹* (서울: 교회성장연구소, 2002), 272.

다. 소그룹 지도자는 예비 지도자 후보로 선발된 사람을 개인적으로 만나 충분히 상담을 한다. 그리고 소그룹 지도자의 역할과 임무 등에 대해 개괄적으로 소개하고 지도자 훈련 과정에 대해 설명한다. 특별히 예비 지도자가 최종 선발되고 본격적으로 훈련 과정을 시작하기 전에 모든 요구되는 과정에 성실하게 적극적으로 임할 것이라는 분명한 서약을 받는 것이 중요하다.

#### 다. 소그룹 지도자 훈련 과정

소그룹 지도자 훈련 과정은 궁극적으로 소그룹 내에서의 효과적인 임무 수행 능력을 개발하고 또 다른 지도자를 낳는 재생산성을 함양하는 데 그 목적이 있다. 이 과정은 목회자의 훈련과 감독, 지시 하에 이루어지며, 크게 지도자 훈련 과정과 지도자 후속 교육 두 가지로 나눌 수 있다.

훌륭한 소그룹 지도자가 되기 위해서는 일정한 훈련 과정이 필요하다. 소그룹 지도자들은 훌륭한 모델 그룹에 들어가, 실제 그룹 상황에서 훈련을 받아야 한다. 강의실에서 소그룹 지도자들을 훈련하는 것은 지식을 전달할 수는 있지만, 실제로 건설적이지는 못하다. 좋은 지도자들은 실제 그룹의 상황 속에서 형성되고 변화되어야 한다. 열 두 제자와 함께하시는 예수님, 여자들과 함께하신 예수님의 모델에서 볼 수 있듯이, 예수께서는 초대 교회의 소그룹 운동을 그룹을 형성하시고 남자와 여자를 그룹 안에 함께 모으시는 일로 시작하셨다. 소그룹 지도자의 개발은 먼저 제자를 만들고, 둘째로 지도자를 만드는 것이다. 개인적이고 관계적인 영적인 질서는 안전하고 긍정적이며 협력적이고 책임 있는 그룹 상황에서만 수립될 수 있다. 이런 의미에서 소그룹 지도자들은 소그룹에 속해서 훈련을 받아야 한다.<sup>134)</sup>

소그룹 지도자 훈련 과정은 신앙생활과 리더십의 여러 분야에 대해 훈련함으로써 교회 내의 소그룹을 효과적으로 인도할 수 있는 리더십 능력을 개발하고 강화시키는 데 초점을 둔다. 그러나 이와 같은 소그룹을 통한 훈련에는 반드시 개인적인 훈련이 수반되어야 한다.

소그룹 지도자 후보로 선발된 사람은 먼저 기도를 훈련 받게 된다. 지도자 훈련 과정에 속한 모든 예비 지도자들이 함께 모여 교회와 사회 그리고 개인들의 여러 기

134) Gareth W. Icenogle, *왜 소그룹으로 모여야 하는가*, 265.

도 제목들을 나누고 함께 기도하고, 또 기도를 인도하는 법을 배울 수 있게 한다.

지도자 훈련 과정에는 또한 성경 연구 과정이 필수적으로 포함된다. 성경 연구 교실을 통해 성경을 읽고 묵상하고 삶에 적용하는 훈련을 한다. 이 훈련을 통해 예비 지도자들은 강의를 듣고 또 주제별로, 인물별로 성경 연구를 해 와서 발표를 하는 훈련을 받는다. 이 때 그룹토의를 인도하는 법을 병행하여 훈련하는 것이 좋을 것이다. 얼굴과 얼굴을 마주대하고 삶의 모든 영역을 함께 나누는 소그룹 환경에서는 주입식 보다는 토의식이 말씀을 배우고 실제로 적용으로 이끄는 데 보다 효과적이기 때문이다.

전도 역시 빼놓을 수 없는 훈련 과정이 된다. 예비 지도자들이 전도를 생활화하여 삶 속에서 자연스럽게 이루어질 수 있도록 훈련을 한다. 소그룹이 교회 밖의 개인과 교회 공동체를 연결하는 중간구조가 된다는 점에서 소그룹 지도자의 생활 속에서의 전도는 구성원들에게 상당한 동기부여가 될 것이다.

그리고 가난한 사람들을 돕고 외로운 사람을 찾아 위로하고 병든 자와 갇힌 자를 돌보는 훈련을 통해 이웃 사랑을 실천하는 법을 배우게 한다. 특별히 이민사회의 특성상 내면의 문제를 안고 있는 사람들이 많다는 점을 감안할 때, 상담 기술에 대한 기본 훈련을 받게 할 필요가 있다.

지도자 훈련 과정에 있는 사람들끼리 함께 여행하는 기회를 가진다거나 함께 기거하며 집단 취사나 공동생활을 체험하게 하는 훈련을 통해 공동체 안에서 서로를 돌아보고 배우고 섬기게 하는 훈련을 받게 할 수도 있을 것이다.

이와 같은 훈련 과정을 성실하게 잘 마친 사람들에게 목회 지도자는 소그룹 지도자로서의 임무를 부여할 수 있다 (assign). 소그룹 지도자가 구체적으로 사역자로서의 동기 유발을 받게 되는 것은 이와 같은 임무부여를 통해서다.<sup>135)</sup> 목회자는 또한 소그룹 지도자의 사역을 감독하고 지원하고 (supervise), 후속적인 훈련 (train)을 제공해야 한다. 소그룹 지도자들은 여전히 그리스도를 닮아가는 불완전한 존재라는 점에서, 그리고 부족한 점들을 보충해 줄 때 그들의 임무 수행 능력을 더욱 강화하고, 그들의 재생산성을 향상된다는 점에서 이들 지도자들에 대한 후속적인 훈련은 무시해서는 안 될 중요한 훈련 과정이 된다. 믿음의 공동체가 세워지고 더 많은 그리스도의

135) Carl George, *Prepare Your Church for the Future*, 144



제자들이 배출되는 것은 교회 안에 이러한 헌신되고 그리스도를 닮아가는 소그룹 지도자가 얼마나 많은가에 따라 좌우될 것이다.

#### 다. 교회 간의 연합과 협력

소그룹 지도자 훈련과 관련하여 소규모 한인 이민 교회의 경우 가장 애로사항이 되는 것은 아마도 인적자원의 부족일 것이다. 이를 극복하는 한 방법은 다른 교회와의 협력 사역을 도모하는 것이다. 물론 개 교회에 우수한 인력이 있어 소그룹에 대해 이해와 경험을 갖추어서 이끌어 나갈 지도자가, 목회자이건 평신도이건, 있을 수가 있다. 그러나 이런 경우는 흔하지 않다. 또한 기존의 인력을 활용하여 훈련을 통해 길러 내는 경우도 말처럼 쉽지는 않다.

다른 여러 교회의 다양한 은사를 가진 지도자들이 협력하여 한 교회가 갖지 못한 능력을 공유하는 것은 한 가지 전략적인 해결 방법이 된다. 마키아는 건강한 교회들은 네트워크의 중요성을 인식하고 그것을 잘 활용한다고 지적한다.<sup>136)</sup> 네트워크라는 새로운 관계 개념은 서로가 소유하고 있는 지식과 정보, 그리고 자원을 상대방의 만족을 위해 공급함으로써 더불어 만족할 수 있는 공동체적 개념이라고 할 수 있다.<sup>137)</sup> 특별히 소그룹 지도자 훈련을 여러 교회가 연합하여 실시할 경우 서로의 동질 의식도 느낄 수 있고, 다른 한 편으로 교회들 간의 선의의 비교와 경쟁을 유발하는 긍정적인 부수 효과도 기대할 수 있다.

##### (1) 목회자를 위한 소그룹 학교

협력 사역의 시간적인, 그리고 이론적인 우선순위는 목회자 훈련과 교육에 있다. 목회자들이 동일한 소그룹에 대한 이해를 갖고 어떤 소그룹이 소규모 교회에 효과적이며 효율적인지를 인식하고 이해하는 일 없이 다른 지도자들이 성공적으로 소그룹을 운영해 줄 것을 기대하기는 어렵다.

목회자들이 자신들의 소그룹 이해를 나누고 경험을 공유하는 과정에서 새로운 시각이 생기고 소그룹에 대한 보다 깊은 안목을 갖게 되는 것은 당연한 결과가 될 것

136) Stephen A. Macchia, *건강한 교회 만드는 10가지 비결*, 김일우 역 (서울: 아가페, 1999), 34.

137) 이성희, *미래사회와 미래교회*, 338.

이다. 함께 모이는 그 시작이 어려운 것은 사실이지만, 일단 이와 같은 모임이 형성되면 그 모임을 지속화시키는 것이 충분히 가능하다. 왜냐하면 이런 모임은 목회자 자신과 교회에 실질적으로 보탬이 되는 일이기 때문이다.

## (2) 평신도 지도자 훈련

시간적으로는 목회자 훈련이 앞서지만 그 비중에 있어서는 평신도 지도자 훈련과 교육이 가장 중요하다. 실제로 소그룹 사역을 이끌고 실천해 나아가는 사람은 바로 각 소그룹을 이끄는 평신도 지도자이기 때문이다. 그러므로 평신도 지도자 훈련에 가장 무게를 두며 짜임새 있는 협력 프로그램으로 계속 개발할 필요가 있다. 소그룹 지도자가 잘 준비되면 그 소그룹은 성공할 수밖에 없기 때문이다.

## 제 7 장

### 결론 및 제언

지금까지 우리는 남침례회 남가주 한인교회들, 특히 소규모로 질적 성장이나 양적 성장 모두 정체되어 영세성의 악순환을 벗어나지 못하는 처지에 있는 한인 이민 교회들에서 소그룹을 활성화시킬 수 있는 전략을 모색해보았다.

이를 위해 먼저 2장에서 소그룹에 대한 사회학적 이해를 살펴보고, 3장에서 본 논문의 연구 대상이 교회 내의 소그룹이라는 점을 감안하여 구약성경과 신약성경에 일관되게 나타나는 소그룹의 원리와 형태에 대해 정리하고 요약 소개하였다. 이 원리들은 소그룹을 우리의 주어진 상황에 맞게 고치고 변화를 주는 데 최종적인 경계를 그어주는 가이드라인 역할을 했다.

4장에서는 성공적으로 이루어지고 있는 네 가지 소그룹 모델들에 대한 비교 연구를 통해 공통적인 원리들과 차이점들을 제시했으며, 모든 요소를 취하여 무조건 모방하는 것이 아니라 소규모 한인 이민 교회의 여건에 합당하다고 여겨지는 요소들을 취사선택하여 적용하려고 했다.

네 가지 모델에서 찾아 낸 소규모 한인 이민 교회에서도 적용 가능한 공통된 원리들은 다음과 같이 요약될 수 있다. 첫째, 모든 모델이 모두 평신도 지도력에 훨씬 무게를 두고 있다는 점이다. 물론 소그룹이라는 구조 자체가 평신도의 지도력을 전제로 하지만 네 가지 모델은 한국교회에서 평신도 지도자에게 허용하는 자율성을 넘어서는 지도력을 요구한다는 점이다. 둘째, 프로그램의 다양성을 추가한다는 점이다. 네 개의 모델 모두 획일화된 프로그램이나 강제적이며 권위적인 통제가 거의 없으며 다양한 프로그램과 이를 뒷받침하는 자율적인 운영 원리가 잘 드러난다. 셋째, 소그룹 구성원간의 매우 깊이 있는 인격적 관계를 중시한다는 점이다. 넷째, 모든 면에서의 다양성을 추구한다는 점이다. 네 모델 공히 다양한 구성원의 여러 필요와 각 개인의

형편 그리고 영적 성숙도에 따라 다양한 소그룹을 마련하고자 하는 점이다.

그러나 네 모델은 1) 소그룹이 교회 안에서 가지는 위상의 문제, 2) 소그룹을 어떤 방식으로 얼마나 통제할 것인가 하는 문제, 3) 소그룹을 전략수행의 수단으로 보느냐 아니면 그 자체로 목적으로 삼느냐 하는 문제, 4) 소그룹의 중심이 일 중심의 목표수행 (task)이냐 아니면 사람 (people)이냐 하는 문제 등에서 차이를 보여 이 네 가지 문제가 남가주의 소규모 한인교회에서의 소그룹 활성화 전략을 개발하는 데 매우 중요한 고려사항이 된다는 사실을 분명하게 보여주었다.

이 네 가지 문제를 소규모 한인 이민 교회 상황에 비추어본 결과 우리는 소규모 한인 이민 교회에 비교적 적절한 모델은 교회를 위해 존재하는 교회 안의 소그룹으로 하되 목회자의 직접적인 지도를 전제로 상당한 자율성을 부여하는 중간적인 형태의 소그룹이며, 소규모 교회에서는 해야 할 일의 비중이 전문적이거나 우선적이 아니므로 일 중심의 소그룹보다는 사람 중심의 소그룹이 적당하며, 소그룹을 목적으로 삼는 그룹과 소그룹을 수단으로 삼는 그룹을 병행하는 것이 좋겠다는 결론에 도달했다.

5장에서 우리는 남침례회 남가주 한인 이민 교회 내에서 현재 운영되고 있는 소그룹에 대한 실태 조사를 통해 소그룹 운영 실태를 살펴보고 현행 소그룹에서 발견되는 일반적인 요소들을 살펴보았다 (5장의 요약 부분 참조).

그리고 6장에서는 소그룹의 현황에 대한 이와 같은 이해를 바탕으로 우리는 앞서 살핀 성경적 소그룹의 원리와 네 가지 대표적인 모델에서 추출한 원리들을 종합하여 소규모 한인 이민 교회에서 소그룹을 효과적으로 활성화시킬 수 있는 전략을 도출해 보았다.

이 전략은 다음과 같이 요약될 수 있다. 첫째, 소그룹은 관계 중심성을 그 기본적인 성격으로 해야 한다. 이민 교회의 속성상 소그룹은 인간관계와 인격적 성숙과 소속감 형성 등 또 하나의 가족으로서의 역할을 지향해야 한다. 이런 의미에서 한인 이민 교회 내의 소그룹 사역은 일을 수행하는 수단이기 보다는 사람이 중심이 되는 사역이어야 한다. 소그룹이 목적이어야지 수단이 되어서는 안 된다.

둘째, 소그룹은 그 구성에 있어 혼성 편성과 단일 편성을 상황과 대상에 따라 유연성 있게 적용하고, 대상의 필요와 강조점의 성격에 따라 열린 그룹으로 운영할 것인지 닫힌 그룹으로 운영할 것인지를 신중하게 고려해야 한다.

셋째, 소그룹은 목회자와 평신도 모두가 가장 우선시하고 있는 성경공부를 함에 있어 교실 환경을 탈피하고 일방적인 진행보다 토의식 진행을 하고 구성원들간의 관계의 질을 높이고 말씀을 실제의 삶 속에서 적용하도록 돕는 여러 가지 창의적인 프로그램들을 개발할 필요가 있다.

넷째, 소그룹은 한주에 한번 가정에 모이는 것을 원칙으로 하되 구성원들의 필요에 따라 야외나 기도원에서 모임을 하는 방안도 고려를 해야 한다. 특히 가정을 모임으로 하는 경우 평신도들이 가지는 장소 준비 문제나 식사 문제가 부담이 되지 않도록 분명을 선을 긋는다거나 경우에 따라 남자와 여자가, 혹은 어른과 아이가 함께 식사를 준비하는 프로그램을 개발한다거나 하는 식으로 신경을 써야 한다.

다섯째, 인적 자원의 부족으로 어려움을 겪는 소규모 한인 이민 교회들의 경우 소그룹 사역을 위한 네트워크를 형성하여 소그룹 지도자 훈련을 함께 실시하고 소그룹 사역에 대한 정보와 자료 및 경험을 함께 공유함으로써 협력 사역을 할 필요가 있다. 이는 소규모 한인 교회들이 중복된 노력을 피함으로써 보다 효과적이며 전문적인 훈련 프로그램을 운영할 수 있게 한다. 그리고 이러한 협력 사역은 결과적으로 남가주 한인 교회 전반의 질적 성장과 건강하고 균형있는 양적 성장의 밑거름이 될 것이다.

마지막으로 다시 한번 강조하지만, 본 논문은 미완의 연구이며 어쩌면 시작일 것이다. 본 논문에서는 단지 가장 가능성 있는 소그룹 모델을 제안하는 것으로 만족하고자 한다. 바라는 것은 본 논문이 제시한 증소규모의 한인 이민 교회에서의 소그룹 활성화의 원리와 전략들이 실제 각 교회의 소그룹 사역에 접목되어 더욱 정제되고 현실에 적합한 전략으로 발전되어 성도 개개인의 성숙과 교회 공동체의 성장으로 나타나 결국 하나님의 나라의 확장과 완성에 기여하기를 바라는 바이다.

## &lt;부록 1&gt;

## 목회자를 위한 설문 조사

본 설문은 우리 남침례교단 소속 한인교회들의 소그룹 활동 현황을 파악하고 이를 기초하여 좀 더 나은 소그룹 활동 지원과 리더훈련 등 연합활동을 계획할 기초 자료로 삼기 위한 것입니다. 성심껏 응답하셔서 한인교회 성장과 연합에 기여하여 주시기 바랍니다.

## 소그룹에 대한 목회자 의견서

기초현황파악을 위한 질문

1. 처음 본 교회에서 소그룹 활동을 시작한 것은 언제부터입니까?
2. 현재 운영하고 있는 소그룹 숫자는 몇 개입니까?
3. 현재 각 소그룹 당 인원은 몇 명이나 됩니까?
4. 지난 일년 간 소그룹별 평균 출석률은 어느 정도입니까?
5. 현재 소그룹에서 하고 있는 프로그램을 가능한 한 자세히 설명해 주십시오.  
(교재, 활동내용, 대상자, 목표 등)

6. 각 소그룹은 얼마나 자주 모입니까?
7. 각 소그룹은 한번 모일 때 얼마나 오랫동안 모입니까?
8. 한번 편성된 소그룹이 유지되는 기간은 어느 정도입니까?
9. 소그룹이 주로 모이는 장소는 어디입니까?

### 소그룹 편성 방식과 기준에 대한 질문

10. 소그룹 편성은 누구의 책임 하에 어떤 사람들이 참여합니까?
11. 소그룹 편성 시 고려하는 요소를 중요한 순서대로 번호를 매긴다면  
신앙성숙도( ) 연령( ) 성별( ) 교회 다닌 연수( ) 지역성( )  
훈련단계( ) 출신( )
12. 소그룹 편성 방식은? 해당되는 것에 표시해 주십시오.  
연령별( ) 신앙별( ) 구역별( ) 단계별( ) 교재별( ) 성별( )  
기타(상세히 기록해 주세요)\_\_\_\_\_
13. 소그룹의 인원 제한은 있습니까?
14. 있다면 몇 명을 기준으로 합니까?
15. 소그룹이 일단 편성된 후에도 새 조원이 가입할 수 있습니까?
16. 그렇게 하는 이유는 무엇입니까?

17. 만약 가입할 수 있는 그룹과 없는 그룹이 모두 있다면 그 결과에 어떤 차이점이 있습니까?

### 리더에 관하여

18. 소그룹 리더는 어떤 사람을 세웁니까? 최소한의 자격요건을 적어주십시오.

19. 누가 소그룹 리더를 세우는 결정을 합니까?

20. 그 이유는?

21. 소그룹 리더 훈련은 누가 합니까?

22. 소그룹 리더 훈련은 언제, 얼마나 오래합니까?

23. 소그룹 리더 훈련 내용은 어떤 것들입니까?

24. 소그룹 조원의 훈련은 어떻게 합니까?

### 소그룹 이해 파악을 위한 질문

25. 소그룹의 성경적 근거는 무엇이라고 생각합니까?



26. 소그룹의 목적을 무엇이라고 생각하십니까?

27. 소그룹에서 중요한 활동들이 무엇인지 우선순위 대로 번호를 매긴다면?

인격적 사귄( ) 성경공부( ) 예배( ) 기도( ) 찬양( ) 식사( )

놀이( ) 대화( )

### 교재 사용 여부

28. 소그룹에서 교재를 사용하십니까?

29. 만약 사용한다면 어떤 교재를 사용하십니까? (교재 이름을 적어주세요.)

30. 소그룹을 운영하는데 가장 어려운 점은 무엇입니까?

\* 교회 연합으로 소그룹 지도자 훈련과 조언을 위한 세미나를 마련하는 것이 필요하다고 생각하십니까?

꼭 필요하다( ) 필요한 것 같다( ) 잘 모르겠다( )

별 필요를 느끼지 못한다( )

## &lt;부록 2&gt;

평신도를 위한 설문 조사

## 소그룹 활성화를 위한 의견서

본 설문은 우리 남침례 교단 소속 한인교회들의 소그룹 활동 현황을 파악하고 이를 기초하여 좀 더 나은 소그룹 활동 지원과 리더훈련등 연합활동을 계획할 기초자료로 삼기 위한 것입니다. 성심껏 응답하셔서 한인교회 성장과 연합에 기여하여 주시기 바랍니다.

※ 이 설문은 소그룹을 과정을 한번 이상 마친 사람에게 한하여 응답해 주시기 바랍니다.

1. 현재 하시고 계신 소그룹에 대해 간단히 적어주십시오.
  
2. 이 소그룹의 목적이나 목표는 무엇이라고 생각하십니까?
  
3. 소그룹에서 하는 활동들을 그 중요한 우선순위 대로 번호를 매긴다면?  
 인격적 사귄( ) 성경공부( ) 예배( ) 기도( ) 찬양( ) 식사( )  
 놀이( ) 대화( )
  
4. 현재까지 소그룹 활동 경험은 얼마나 오래됩니까?  
 1년 미만( ) 1-2년( ) 3-4년( ) 4년 이상( )
  
5. 현재까지 몇 개의 다른 소그룹을 해 보셨습니까?  
 무경험( ) 1-2( ) 3-5( ) 5번 이상( )

6. 현재 소그룹 모임 시간은 평균적으로 어느 정도입니까?  
 30분 미만( ) 30-60분( ) 60-90분( ) 90-120분( ) 120분 이상( )
7. 이 시간이 길다고 생각하십니까?  
 매우 길다( ) 긴 편이다( ) 보통이다( ) 짧은 편이다( ) 매우 짧다( )
8. 현재 모임 장소는 어디입니까?  
 교회 본당( ) 교회 내의 작은 방( ) 식당( ) 가정( ) 기타( )
9. 만약에 장소를 선택할 수 있다면 어디가 제일 좋습니까?
10. 현재 소속된 소그룹의 인원은 몇 명입니까? - ( )명
11. 이 인원이  
 아주 많다( ) 많은 편이다( ) 적당하다( ) 적은 편이다( ) 아주 적다( )
12. 현재 소속된 소그룹의 리더에 대해 어떻게 생각하십니까?  
 아주 마음에 든다( ) 마음에 드는 편이다( ) 보통이다( )  
 마음에 별로 안든다( ) 매우 마음에 안든다( )
13. 현재까지의 소그룹 모임을 통해 변화와 성장 체험하셨습니까?  
 아주 그렇다( ) 그런 편이다( ) 보통이다( ) 그렇지 않다( )  
 아주 그렇지 않다( )
14. 성도님께서 소그룹을 통해 기대하는 바는 무엇입니까?
15. 지금까지 소그룹 활동 중 가장 재미있는 활동은 무엇이었습니까?

왜 그렇게 생각하십니까?

16. 지금까지 소그룹 활동 중 가장 의미있는 활동은 무엇이었습니까?

왜 그렇게 생각하십니까?

17. 현재 하시고 계신 소그룹의 분위기는 솔직히 어떻습니까?

18. 소그룹 활동 중 가장 부담되는 것은?

19. 만약 소그룹을 통한 변화가 있었다면 어떤 변화입니까?

20. 지금하고 계신 소그룹 활동에서 고칠 것이 있다면 어떤 것입니까?

\* 교회 연합으로 소그룹 지도자 훈련과 조언을 위한 세미나를 마련하는 것이 필요하다고 생각하십니까?

꼭 필요하다( ) 필요한 것 같다( ) 잘 모르겠다( )

별 필요를 느끼지 못한다( )

## 참 고 문 헌

## 1. 국내서적

김병철, "소그룹 활동을 통한 복음화 전략-신흥대학 교직원들 중심으로," D.Min. diss., Fuller Theological Seminary, 2001.

김세운, *예수와 바울*, 서울: 도서출판 제자, 1997.

\_\_\_\_\_, *신약 성경 신학 I*, 강의안, Pasadena: Fuller Theological Seminary, 1998.

김점옥, *평신도 사역자 이렇게 키우라*, 서울: 기독교신문사, 2001.

김진, *그리스도인은 인간을 어떻게 이해해야 하는가?*, 서울: 프린돌, 1999.

노치준, *한국 개신교 사회학: 한국 교회의 위기와 전망*, 서울: 한울 아카데미, 1998.

엄예선, *건강한 기독교 가정*, 강의안, Pasadena: Fuller Theological Seminary, 2000.

옥한흠, *다시 쓰는 평신도를 깨운다*, 서울: 두란노, 1999.

이성희, *교회 행정학*, 서울: 한국장로교출판사, 1995.

\_\_\_\_\_, *미래목회 대 예언*, 서울: 규장문화사, 1998.

조경철, "코이노니아의 성서적 이해," *기독교 사상*, 1993년 ??월호.

한홍, *거인들의 발자국*, 서울: 두란노, 2000.

채이석, 이상화, *건강한 소그룹사역 어떻게 할 것인가?*, 서울: 기독교신문사, 2000.

최영기, *가정교회로 세워지는 평신도 목회*, 서울: 두란노, 1999.

한인철, "선교의 또 다른 문지방을 넘어," *계간 새길 이야기*, 2002년 여름 (5호).

Online: <http://saegil.or.kr/quarterly/sg02su/02suchurch.html>, 2003년 9월 25일 인용.

## 2. 번역 서적

Adams, Leroy, *제자삼는 사역의 기술*, 네비게이토 역, 서울: 네비게이토출판사, 1981.

Ann, Charles, et al, *교회소그룹성장을 위한 새로운 비전*, 노재관 역, 서울: 도서출판 솔로몬, 1995.

Baxter, Richard, *참 목자상*, 박형용 역, 서울: 생명의 말씀사, 1997.

- Bavinck, Herman. *하나님의 큰 일*. 김영규 역. 서울: 기독교문서선교회, 1999.
- Beckham, William A. *제 2의 종교개혁*. 터치 코리아 사역팀 역. 서울: 도서출판 NCD, 2000.
- Bilezikian, Gilbert. *공동체 101*. 서울: 두란노, 1997.
- Cedar, Paul. *섬기는 지도자*. 김성응 역. 서울: 디모데 출판사, 1998.
- Corniskey, Joel. *셀그룹 폭발*. 박영철 역. 서울: 도서출판 NCD, 2000.
- \_\_\_\_\_. *지투엘브 이야기*. 정진우 역. 서울: 도서출판 NCD, 2000.
- Coleman, Robert. *주님의 전도계획*. 홍성철 역. 서울: 생명의말씀사, 1982.
- Donahue, Bill. *윌로우크릭교회 소그룹이야기*. 송영원 역. 서울: 디모데, 1999.
- Eims, Leroy. *제자들의 사역*. 네비게이토 역. 서울: 네비게이토, 1984.
- Donahue, Bill. *소그룹이야기*. 송영선 역. 서울: 디모데 출판사, 1997.
- Finnell, David. *셀교회 평신도 지침서*. 박영철 역. 서울: 도서출판 NCD, 2000.
- Finzel, Hans. *리더십 파워*. 박영철 역. 서울: 도서출판 디모데, 2000.
- George, Carl F. *성장하는 미래교회 메타교회*. 김원주 역. 서울: 요단출판사, 1997.
- \_\_\_\_\_. *열린 소그룹 닫힌 소그룹*. 박종훈, 정종현 역. 서울: 교회성장연구소, 2002.
- Hanks, Bille, and William Shell. *제자훈련*. 박광철 역. 서울: 생명의 말씀사, 1983.
- Hestenes, Robertta. *소그룹 성경공부*. 이종록 역. 서울: 두란노, 1991.
- Hull, Bill. *모든 신자를 제자로 삼는 교회*. 박영철 역. 서울: 요단출판사, 1994.
- Hybels, Bill. *윌로우 크릭 커뮤니티 교회*. 김성응 역. 서울: 두란노, 1998.
- Icenogle, Gareth W. *왜 소그룹으로 모여야 하는가*. 안영권, 김선일 역. 서울: 옥토출판사, 1997.
- IVF Staff Team. *소그룹 리더핸드북*. 정옥배 역. 서울: IVP, 1984.
- Jacks, Bob, and Betty Jacks. *소그룹을 통한 효과적 전도*. 네비게이토 역. 서울: 네비게이토 출판사, 1999.
- Khong, Lawrence. *신사도적 셀 교회*. 최봉실 역. 서울: 한국강해학교 출판부, 2001.
- MacDonald, Gordon. *인생의 궤도를 수정할 때*. 홍병룡 역. 서울: IVP, 2001.
- Maxwell, John. *리더십의 21가지 불변의 법칙*. 채천석 역. 서울: 청우출판사, 1999.
- McBride, Neal F. *성공적인 소그룹만들기*. 네비게이토 역. 서울: 네비게이토, 1997.

- \_\_\_\_\_, *소그룹인도법*, 네비게이토 역, 서울: 네비게이토, 1999.
- McGavran, Donald *교회성장 이해*, 전재옥, 이요한, 김종일 역, 서울: 한국장로교 출판사, 1987.
- Moore, Waylon B. *새신자 양육의 원리와 방법*, 정학봉 역, 9쇄, 서울: 요단, 1994.
- Neighbour, Ralph W., Jr. *셀목회 지침서*, 장학일 역, 서울: 도서출판 서로사랑, 1999.
- Nicholas, Ron, et al eds. *소그룹운동과 교회성장*, 신재구 역, 서울: IVP, 1991.
- Ogden, Greg. *새로운 종교개혁 이야기*, 서울: 미션월드, 1998.
- Peace, Richard. *소그룹 전도와 목회*, 강의안, Pasadena: Fuller Theological Seminary, 1999.
- Reid, Clyde. *성숙한 교회를 위한 소그룹운동*, 고용수 역, 서울: 한국장로교출판사, 1993.
- \_\_\_\_\_, *소그룹이 살면 교회가 산다*, 전요섭 역, 서울: 콤란, 1996.
- Stevens, R. Paul. *평신도가 사라진 교회*, 이철민 역, 서울: IVP, 1995.
- Stockstill, Larry. *셀목회로 부흥하는 교회*, 백광진 역, 서울: 베다니 출판사, 2000.
- Van Engen, Charles. *모이는 교회 흩어지는 교회*, 임운택 역, 서울: 두란노, 1996.
- Warren, Rick. *새들백 교회 이야기*, 김현희 역, 서울: 디모데 출판사, 1997.
- Watson, David. *제자도*, 문동학 역, 서울: 두란노, 1994.
- Wright, H. Norman. *위기 상담학*, 전요섭, 황동헌 역, 서울: 콤란 출판사, 1998.

### 3. 외국 서적

- Arnold, Jeffrey. *The Big Book on Small Group*, Downers Grove: IVP, 1992.
- Banks, Robert. *Paul's Idea of Community: The Early House Churches in Their Historical Setting*, Peabody: Hendrickson Publishers, 1995.
- Banks, Robert and Julia Banks. *The Church Comes Home*, Urbana: Albatross, 1986.
- Baker, Steve. *Good Things Come in Small Groups*, Downers Grove, IL: IVP, 1985.
- Barna, George. *Turnaround Churches*, Ventura, CA: Regal, 1993.

- Branick, Vincent, *The House Church in the Writings of Paul*, Collegeville: Liturgical Press, 1989.
- Cho, Paul Y. *More Than Numbers*. Waco: Word Books, 1984.
- Corniskey, Joel, "Cell-Based Ministry: A Positive factor for Church Growth in Latin America," Ph.D. diss. Fuller Theological Seminary, 1997.
- DePree, Max, *Leadership Is An Art*, New York: Bantam Double Day Dell, 1989.
- Eavey, C. B. *History of Christian Education*, Chicago: Moody Press, 1965.
- Ford, Leighton, *Transforming Leadership*, Downers Grove: InterVarsity Press, 1991.
- George, Carl, *Prepare Your Church for the Future*, Grand Rapids: Eerdmans, 1992.
- \_\_\_\_\_, *The Coming Church Revolution*, Grand Rapids: Fleming H. Revell, 1997.
- Hunter, George III, *Church for the Unchurched*, Nashville, TN: Abingdon, 1996.
- Icenogle, Gareth W. *Biblical Foundation for Small Group Ministry*, Downers Grove: InterVarsity Press, 1994.
- Johnson, David W., and Frank P. Johnson, *Joining Together: Group Theory and Group Skills*, Boston: Allyn and Bacon, 1997.
- Kouzes, James M., and Posner, Barry Z. *The Leadership Challenge*, San Francisco: Jossey-Bass, 1995.
- Mallison, John, *Growing Christians in Small Groups*, Sydney: Scripture Union, 1989.
- Malphurs, A. *Planting Growing Churches for the 21st Century*, Grand Rapids: Baker, 1992.
- Nicholas, Ron, *Small Group Leader's Handbook*, Downers Grove: IVP, 1982.
- Niebuhr, Reinhold, "The Two Sources of Western Culture," *The Christian Idea of Education*, Edited by Edmund Fuller, New Haven: Yale University Press, 1957.
- Nouwen, Henry, *In the Name of Jesus*, New York: Crossroad, 1988.
- Sanders, J. Oswald, *Spiritual Leadership*, Chicago: Moody Press, 1994.



- Scott, W. "Faces about the Crowd." *Chicago Daily Herald*, 12 October 1997.
- Shawchuck, Norman, and Roger Heuser. *Leading the Congregation*. Nashville: Abingdon Press, 1993.
- Warren, Rick. *Why Join a Small Group?* (Leaflet made by Saddleback Church).
- Weems, Lovett H. *Church Leadership*. Nashville: Abingdon Press, 1993.
- Willard, Dallas. *The Spirit of the Discipline*. San Francisco: Harper Collins, 1988.

Vita of  
Byung Il Lee

Present Position:

Senior Pastor of Cerritos Korean Church  
18400 Grayland Ave., Artesia, CA 90701

Personal Data:

Birth Date: October 24, 1958  
Marital Status: Married to Mi Oak Lee  
Home Address: 12439 222nd St, #4, Hawaiian Gdns, CA 90716  
Phones: (562) 420-7845  
Denomination: Southern Baptist Convention  
Ordained: January 12, 1996

Education:

B. A. Sang Ji University, Korea, 1985  
M. Div. Golden Gate Baptist Theological Seminary,  
CA, 1996  
D. Min. Fuller Theological Seminary, CA, 2003

Personal Experience:

10/98 to present Senior Pastor, Cerritos Korean Church,  
Artesia, CA.  
5/96 to 9/98 Associate Pastor, Immanuel Korean Baptist  
Church, Lakewood, CA.  
6/94 to 4/96 Custodian / Intern Pastor , Berendo Street  
Baptist Church, L.A., CA.