

BARRERAS DE GÉNERO EN EL INGRESO Y PERMANENCIA DE LAS MUJERES AL MERCADO LABORAL EN SECTORES URBANOS CON DESIGUALDAD GEOGRÁFICA

THE EFFECT OF GENDER BARRIER ON THE LABOUR MARKET INCOME AND JOB RETENTION FOR WOMEN IN URBAN ZONES WITH GEOGRAPHIC DIVERSITY

Paula Francisca Valencia Sánchez

Ingeniero Comercial

Magíster en Dirección de Empresas, Universidad del Bío-Bío. Concepción, Chile

paulavalenciasan@gmail.com

Carolina Elena Leyton Pavez

Ingeniero Comercial

Departamento de Gestión Empresarial

Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío. Chillán, Chile.

cleyton@ubiobio.cl

Resumen

El estudio determina las barreras de ingreso y permanencia de las mujeres al mercado laboral de Tomé y Chiguayante de la región del Bío Bío, comunas urbanas con desigualdad geográfica. El tipo de estudio es descriptivo y explicativo, el diseño es transversal y no experimental. La recolección de datos se llevó a cabo por medio de una encuesta con preguntas de escala tipo Likert para las mujeres inscritas en el programa "Mujer y Trabajo" del Servicio Nacional de la Mujer. La investigación demuestra que la baja participación laboral femenina en sectores alejados de la concentración de empleos es un factor determinante para que las mujeres perciban ciertas barreras de género.

Palabras clave: barreras, género, mercado laboral, femenino, urbano.

Clasificación JEL: J16, J38, J71

Abstract

In this work, the effect of gender barrier on the labour market income and job retention for women in Tomé and Chiguayante urban zones, zones with geographic diversity are determined. This study is descriptive and explicative, the research methodology is transversal and no-experimental, and the data were collected by a Likert enquire for women belonging to the programme 'Mujer y Trabajo' ('Woman and Job') of the National Women Service (Servicio Nacional de la Mujer) of Chile. Results show that the low labour participation of women in remotes areas with respect to those areas with higher job opportunities density is a crucial factor for the perception of some gender barriers.

Keywords: Gender barriers, gender, labour market, urban areas.

JEL Classification: J16, J38, J71

INTRODUCCIÓN

A lo largo de los años la situación de las mujeres en el mundo ha experimentado cambios notables que han permitido la disminución de las brechas de género históricas. A pesar de esto, no se han logrado abarcar todas las áreas y sigue existiendo la inequidad de género.

Actualmente, de acuerdo a la Encuesta CASEN (2011), Chile presenta una de las menores tasas de participación laboral femenina en el mundo con un 43,5%, la que además se encuentra por debajo del promedio en América Latina que posee un 53,8%. Por otro lado, en Chile también existe una brecha salarial del 26,3% entre hombres y mujeres que desempeñan una misma función en un mismo cargo (CASEN 2011).

Existen diversas instituciones que colaboran con un desarrollo equitativo de la mujer en distintos ámbitos, tanto como laboral, violencia, embarazo, emprendimiento, entre otros, una de ellas es el Servicio Nacional de la Mujer, la cual a través de sus programas han permitido evolucionar en materia de equidad de género. De acuerdo a la Cuenta Pública Anual del SERNAM, sus esfuerzos se ven reflejados principalmente en la caída del desempleo femenino, de un 10,8% el año 2009 a un 6,8% el año 2013.

Estos problemas de género no permiten un crecimiento como país, tanto cultural como económico, esto se debe principalmente a la estrecha relación entre el desempleo femenino con la pobreza, es decir, a menor ingreso económico de las mujeres también existen menos posibilidades de poder acceder al mercado laboral. En Chile los sectores más vulnerables tienen una tasa de desempleo 10 veces mayor que los sectores de niveles socioeconómicos más altos, por otro lado, los hogares con jefatura femenina en el país presentaron un aumento desde el año 2009 con un 33% a un 39% el año 2011, considerando que de éstos hogares donde las mujeres cumplen el rol de jefas de hogar, el 55% se encuentra en situación de extrema pobreza. (CASEN 2011).

Otro problema que afecta al país es la desigualdad geográfica presente con respecto a oportunidades laborales y de desarrollo profesional, según estudios territoriales, la participación y desempleo posee una marcada heterogeneidad a lo largo de Chile. La población de ocupados y ocupadas con mayor porcentaje se encuentra en la Región Metropolitana, de la concentración total un 47% pertenece al género femenino. El resto de las regiones del país posee aproximadamente el 10% de los trabajadores y trabajadoras (Andrea Betancur, 2013). Esta desigualdad se presenta con mayor énfasis en sectores rurales de Chile la jefatura de hogar femenina en sectores urbanos alcanzaba el 14% y en sectores rurales el 7%, esta situación se ve explicada por las pautas tradicionales de género que mantienen el rol femenino de ser esposas y estén a cargo de las tareas del hogar.

Según el CENSO (2002) la tasa de participación en la fuerza de trabajo en mujeres de sectores rurales es de un 25%, por otro lado, para las mujeres que viven en sectores urbanos es de un 45%. El 65% de las mujeres rurales se dedica a tareas del hogar, mientras que la mujer urbana corresponde a un 40%, en el caso del trabajo remunerado el 19% de las mujeres en sectores rurales posee un empleo o está en búsqueda de uno, con una gran diferencia respecto a las mujeres del sector urbano (38%). La educación es otro factor que posee desigualdad en sectores rurales ya que el 12% de la población mayor a 15 años es analfabeta.

Según el CENSO (2002) la población del país que habita en sectores rurales es de un 13,4% y en sectores urbanos de un 86,6%. Si bien las desigualdades territoriales en sectores rurales afectan directamente en el desarrollo de las mujeres en todos los ámbitos, las limitaciones que perciben las mujeres en el entorno laboral producto de la desigualdad geográfica en sectores urbanos no han sido estudiadas considerando el amplio porcentaje de población. La baja participación laboral femenina en sectores alejados de la concentración de empleos puede ser un factor determinante para que las mujeres reciban menos oportunidades laborales.

OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

Objetivo General

Determinar las barreras de ingreso y permanencia al mercado laboral para mujeres de Chiguayante y Tomé, comunas urbanas con desigualdad geográfica.

Objetivos Específicos

1. Analizar la situación actual de la mujer en los distintos ámbitos, tanto a nivel global como local.
2. Identificar las causas y los efectos que presentan las barreras sobre el ingreso y permanencia de las mujeres chilenas en el mercado laboral.
3. Determinar los factores que obstaculizan el ingreso y la permanencia de las mujeres chilenas en sectores urbanos con desigualdad geográfica en el mercado laboral.

METODOLOGÍA

La investigación que se llevará a cabo es de tipo descriptiva ya que se identifican las barreras existentes en relación al ingreso y permanencia de las mujeres en el mercado laboral, y de tipo explicativa con el fin de determinar la relación causa y efecto de las barreras en sectores urbanos con desigualdad geográfica y cuál es la relación que tiene con el ingreso y permanencia de la mujer al mercado laboral. Además será de tipo exploratoria, esto debido a la poca investigación de las barreras de las mujeres en la participación laboral en sectores urbanos con desigualdad geográfica, por otro lado, se pretende plantear una problemática que no ha sido estudiada por el Servicio Nacional de la Mujer, de tal manera que se pueda aportar al mejor desarrollo de los programas enfocados a la inserción y permanencia laboral de las mujeres en Chile.

Diseño de la investigación será de tipo no experimental ya que las variables en estudio no serán manipuladas, se basará esencialmente en la observación del fenómeno tal y como se da en su contexto natural para luego ser analizados.

La investigación será de corte transversal debido a que la información será recolectada en un momento único de tiempo, con el fin de describir las variables y analizar sus resultados en un momento dado.

El método de recolección de datos que se utilizará para llevar a cabo esta investigación es la encuesta. La encuesta pretende acumular información por medio de una serie de preguntas respecto a un tema en particular, para finalmente obtener puntuaciones globales sobre éste. Este instrumento de investigación permite obtener, de manera sistemática y ordenada, la información sobre la población seleccionada para la investigación, y obtener finalmente resultados y conclusiones.

La encuesta que se llevará a cabo es con preguntas cerradas y se utilizará la escala de Likert con el fin de obtener información precisa respecto a las barreras de género que perciben las mujeres en su trayectoria laboral en sectores urbanos con desigualdad geográfica. El objetivo principal de la aplicación del instrumento es conocer las barreras de género que se presentan, se han presentado o pueden presentarse en la vida y participación laboral de las mujeres en las comunas a estudiar.

La encuesta está estructurada en cinco dimensiones, que buscan valorar diferentes aspectos de las principales barreras que percibe una mujer a lo largo de su vida laboral:

- **Dimensión I:** Autoconcepto, autoimagen, autoestima, autoeficacia.
- **Dimensión II:** Educación, formación-autoformación y actitud ante las nuevas tecnologías.
- **Dimensión III:** Desarrollo profesional, condiciones laborales, liderazgo y toma de decisiones.
- **Dimensión IV:** Conciliación de la vida familiar-laboral y gestión del tiempo.
- **Dimensión V:** Participación social, acceso a los recursos y políticas de empleo.

De acuerdo al grado en que la mujer haya vivido o viva una serie de situaciones en su vida, o por otro lado, que se encuentre en acuerdo o desacuerdo con las afirmaciones de la encuesta, se encuentran elaboradas seis alternativas para responder de acuerdo a lo que más se ajuste a sus circunstancias personales, donde:

- **N.P.:** No Procede
- **A:** Nunca - Completamente en desacuerdo.
- **B:** Pocas veces - En desacuerdo.
- **C:** Algunas veces.
- **D:** Muchas veces – De acuerdo.
- **E:** Siempre - Totalmente de acuerdo.

Según las respuestas entregadas por el Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental (2007), el puntaje que concluye mayores barreras se encuentra entre la letra A y B, por otro lado aquellos puntajes que demuestran menor presencia de barreras tendrán un promedio de respuestas entre la letra D y E.

De acuerdo al resumen promedio de las respuestas para la comuna de Tomé, se puede apreciar un mayor porcentaje de respuestas en la dimensión II, III y V, asociadas a la letra “C” correspondiente a “algunas veces”, encontrándonos frente a una mediana presencia de barreras. Por otro lado, se obtuvo una alta presencia de barreras en la dimensión IV definida como la “Conciliación de la vida familiar-laboral y gestión del tiempo”. Además, las mujeres de la comuna de Tomé presentan una frecuencia mayor en la Dimensión I referida a “Autoconcepto, autoimagen, autoestima, autoeficacia” para la letra “E” (Tabla 1).

Tabla 1. Resumen del Promedio de Respuestas por Dimensión, Comuna de Tomé.

Dimensiones	Respuesta	Frecuencia
I	E	7
II	C	10
III	C	13
IV	B	12
V	C	7

Fuente: Elaboración propia

Por lo tanto, podemos decir que las mujeres de Tomé aceptan sus errores e intentan demostrar lo que valen en el ámbito laboral y profesional. Además las normas establecidas en sus entornos familiares

mantienen un modelo tradicional de distribución de tareas domésticas. Por otro lado, existe una leve desigualdad a nivel educacional, se puede concluir que poseen una experiencia que les ha permitido ser conscientes de las posibilidades que tienen. Se encuentran también en una situación en la que han tenido que superar algunos obstáculos y demostrar más ampliamente su capacidad laboral. Finalmente las mujeres de Tomé puede que no valoren, en su justa medida, la importancia de la participación en su entorno social, político y asociativo.

En el promedio de respuestas de la comuna de Chiguayante se puede apreciar un alto porcentaje de respuestas asociadas a la letra “D” lo cual corresponde a “Muchas veces o De acuerdo”, por lo tanto, existe una baja presencia de barreras en estas dimensiones. Además la dimensión II y IV son las que concentran su mayor porcentaje de respuestas en la alternativa “Siempre o Totalmente de acuerdo”, existiendo una nula presencia de barreras para esas dimensiones (Tabla 2).

Tabla 2. Resumen del Promedio de Respuestas por Dimensión, Comuna de Chiguayante.

Dimensiones	Respuesta	Frecuencia
I	D	12
II	E	9
III	D	16
IV	E-D	11
V	D	8

Fuente: Elaboración propia

Según los resultados, las mujeres de Chiguayante posiblemente recibieron estimulaciones o apoyo externo que las ayudan a confiar en sus capacidades y posibilidades de superación. Por otra parte, existe una alta probabilidad de haber recibido pautas educativas positivas como mujeres y en la igualdad de trato con sus compañeros del otro sexo. La comuna de Chiguayante también presenta la existencia de posibilidades para demostrar su valía profesional y han sido reconocidas por ello. Además las mujeres de esta comuna participan y conocen los recursos sociales y ayudas de entidades. Finalmente la comuna posee un entorno familiar igualitario, con normas y roles familiares flexibles.

Por último, es posible determinar que la gestión del tiempo para las mujeres de ambas comunas, es una barrera que dificulta el ingreso y permanencia de las mujeres al mercado laboral, sin embargo, esto ocurre en diferentes magnitudes. Por otra parte, se puede concluir que los elementos determinantes del autoconcepto, autoestima, autoimagen y autoeficacia de las mujeres no se presentan como barreras para éstas.

CONCLUSIONES

Al analizar la situación actual de la mujer en los distintos ámbitos y, a nivel global como local, se puede concluir que los cambios experimentados a lo largo de los años han permitido la evolución de las brechas históricas de género. Sin embargo, los cambios no han sido suficientes, ni han abarcado todos los ámbitos, por lo que la inequidad de género se sigue manteniendo en todos los países del mundo.

Según Castaño (1997) el sistema patriarcal, las brechas de salario y por ende la segregación ocupacional, han sido problemas históricos en discriminación de género, y la incorporación de las mujeres al mundo laboral dio inicio a una discriminación de sexo notoria.

Actualmente, los cambios sociodemográficos han sido fundamentales para generar y acelerar cambios en materia de género en distintas partes del mundo. Uno de esos grandes cambios a los largo de los años ha sido la incorporación de la mujer en el mercado laboral, generando también una transformación en la estructura familiar, en los roles laborales y familiares de las mujeres y la incorporación a la educación superior del sexo femenino. A pesar de los grandes cambios que ha sufrido la sociedad, aún existen brechas salariales, segregación ocupacional, tanto vertical como horizontal, y también se han generado nuevos problemas como la pobreza transgeneracional o la pobreza en hogares con jefatura femenina.

Se lograron identificar tres principales barreras que determinan los obstáculos de las mujeres para ingresar o permanecer en el mercado laboral. El primero de ellos son las barreras internas, definidas como aquellas que se desarrollan producto de la relación entre diferentes elementos internos, los cuales tienen directa relación con la vida personal y profesional de la mujer. Como segundo grupo se encuentran las barreras externas, las cuales se componen de diversos factores externos como la cultura, historia, educación, economía, etc. Y por último se encuentran las barreras interactivas, las cuales son el resultado de factores internos y externos, esto quiere decir que está compuesta por elementos intrínsecos y extrínsecos de la persona, este conjunto de barreras muestran la relación de elementos personales, psicológicos o actitudinales con elementos socioculturales, ambientales, económicos, ocupacionales, entre otros.

El Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental (2007) separa los tres conjuntos de barreras en dimensiones específicas que permiten determinar los obstáculos de las mujeres para ingresar y permanecer en el mercado laboral. Siendo estas las barreras de ámbito personal, educativo, profesional, gestión del tiempo y participación social.

Por medio de las encuestas realizadas a mujeres que pertenecen al programa "Mujer y Trabajo" del Servicio Nacional de la Mujer, se ha logrado determinar los factores que obstaculizan el ingreso y la permanencia de las mujeres chilenas en sectores urbanos con desigualdad geográfica en el mercado laboral. Por medio de las cinco dimensiones obtenidas como barreras para las mujeres, se ha logrado establecer la presencia de factores que dificultan el ingreso y permanencia de la mujer en el mercado laboral.

Recomendaciones y Sugerencias

- A raíz de la investigación realizada se pueden desarrollar futuros estudios destinados a entregar estrategias específicas que permitan combatir las barreras de género con el fin de colaborar a las instituciones gubernamentales y empresas privadas a la equidad de género y desarrollo óptimo de la mujer.
- Generar propuestas que permitan mejorar las condiciones de conciliación laboral y familiar para las mujeres jefas de hogar, con el fin de que puedan participar de las capacitaciones y formaciones que entrega el gobierno por medios de sus instituciones.
- Establecer estrategias para sectores de desigualdad geográfica que colabore con el desarrollo óptimo de las mujeres a nivel personal, educacional, laboral, familiar y de participación social.
- Generar educación pública sobre las barreras que perciben las mujeres y de la importancia que tienen ellas en el desarrollo económico y social del país.

Limitaciones

En el desarrollo de esta investigación se presentaron diversas limitaciones:

- Dificultad para obtener las encuestas producto del paro educacional, enseñanza básica y media, provocando inasistencia en las mujeres a los talleres entregados por el Servicio Nacional de la Mujer.
- Baja participación de las mujeres en invierno debido a las intensas lluvias y en algunos casos al cuidado de sus hijos en situaciones de enfermedades producto de la época del año.

BIBLIOGRAFÍA

Bentancor, A. (2013). *Desigualdades territoriales en los mercados laborales en Chile*. Chile, Serie Nº 6.

CASEN (2011). De Comunidad mujer. P. 24.

Cecilia Castaño (1997). *Diferencia o Discriminación: La situación de las mujeres españolas en el mercado de trabajo y el impacto de las tecnologías de la información*. Madrid: Universidad Complutense.

CENSO (2002) Instituto Nacional de la Estadística.

Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental (2007). *Diagnóstico y Autodiagnóstico de Barreras de Género: Posicionamiento de la Mujer ante el Empleo*. Andalucía, España.

Servicio Nacional de la Mujer (2013). *Cuenta Pública 2010-2013*.