

COMPARACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EL MERCADO LABORAL TRIMESTRES ENERO-MARZO 2011 Y 2013

COMPARISON OF WOMEN'S PARTICIPATION IN THE LABOUR MARKET QUARTERS JANUARY-MARCH 2011 AND 2013

Fernanda A. Chandía Vásquez

Nutricionista
Junta Nacional de Jardines Infantiles
fchandiav@gmail.com

Ramón E. Nazar Soto

Ingeniero Civil
Ramón Nazar Itaim Ltda.
ramon.nazar.s@ingenieronazar.cl

Boris I. Oviedo Pradenas

Ingeniero Comercial
Servicio de Salud Concepción
boviedopradenas@gmail.com

Resumen

En este artículo analizamos y comparamos la participación de la mujer en el en los distintos sectores económicos, a nivel nacional y regional. Para ello utilizamos antecedentes obtenidos de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE), las cuales fueron tabuladas y estudiadas en el periodo de enero-marzo 2011 y enero-marzo 2013. Considerando como base un acabado marco teórico, analizamos la evolución histórica de la inclusión de la mujer en el ámbito laboral. Utilizando el software SPSS se logró determinar estadísticamente, la participación de la mujer en las distintas actividades económicas del país.

En base al estudio realizado se puede dilucidar, que independientemente del aumento de la participación de la mujer en el mercado laboral, sigue existiendo predominancia del sexo masculino en la mayoría de las distintas actividades económicas del país.

Palabras claves: Participación de la Mujer, Actividad Económica, Mercado Laboral.

Clasificación JEL: J16, J24, J71

Abstract

In this article we analyze and compare the participation of women in the different economic sectors, national and regional levels. We use records obtained from the New National Employment Survey, which were tabulated and studied in the period January-March 2011 and January-March 2013. Considering as a theoretical framework based on human capital theory, we analyze the historical evolution of the inclusion of women in the workplace. Using SPSS statistical software is able to determine the involvement of women in economic activities of the country.

Based on the study can be performed to elucidate, that regardless of the increased participation of women in the labor market, there is still a predominance of males in most of the economic activities of the country.

Keywords: Participation of Women, Economic Activity, Labor Market.

JEL Classification: J16, J24, J71

I. INTRODUCCION:

PRESENTACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL TEMA DE ANÁLISIS ABORDADO

La incorporación de la mujer al ámbito laboral se remonta al siglo XIX junto con la revolución industrial. El crecimiento progresivo de la industria permitió la incorporación del género femenino al trabajo, sin embargo, no sólo se dedicaban a su trabajo fuera del hogar sino que debieron complementarlo con las tareas domésticas.

En conjunto con la Segunda Guerra Mundial, en el siglo XX, las mujeres debieron reemplazar a los hombres en las fábricas, ya que éstos debieron acudir a combatir. En ese momento, se reflejó que la mujer podía realizar el mismo tipo de trabajo que realizaba el sexo opuesto.

En Chile, la mayoría de los ingresos de mujeres al ámbito laboral, se ha dado como consecuencia de procesos de crisis económicas o períodos críticos. Bien se sabe que la inserción del género femenino ha sido difícil y gradual, caracterizándose por la incorporación a nichos laborales específicos, dando pie a las tesis que hablan de la “feminización” de ciertos segmentos y ocupaciones en el mercado del trabajo (maestra, secretaria, enfermera o puericultora). Hoy en día, la caracterización de nichos ha disminuido y las mujeres se han podido desarrollar en otros sectores profesionales llegando a concebir cargos de poder que anteriormente eran sólo asignados a hombres.

Organizaciones internacionales como la CEPAL, ONU, entre otras, sostienen que las mujeres al insertarse en el mercado del trabajo aumentan su autonomía, tienen mayor poder a la hora de la toma de decisiones en diversos ámbitos, desarrollan capacidades y habilidades propias del desarrollo profesional, a través del nuevo rol o responsabilidad en el ámbito laboral. Por otro lado, la incorporación al trabajo permite la adquisición de mayores recursos económicos, contribuyendo a la superación de la pobreza y con ello optar a una mejor calidad de vida.

La fuerza de trabajo de las mujeres chilenas se encuentra por debajo del promedio regional en relación a América Latina, a pesar del crecimiento económico sostenido y que lo perfila como el país que lograría el mayor crecimiento económico (4,9 por ciento) durante el año 2013 según la OCDE.

Partiendo del supuesto que las mujeres se ocupan menos que los hombres, su participación en el mercado del trabajo tiene un impacto distinto.

ANTECEDENTES DEL CONTEXTO

Histórica y socialmente, la participación de la mujer en el mercado del trabajo chileno es menor a la del hombre, ya sea en términos de participación y ocupación laboral, dentro de algunos sectores económicos.

Según el Instituto Nacional de Estadísticas, desde el año 1986 a 2010, si bien la tasa de participación laboral por sexo fue menor a la de los hombres, ésta ha ido aumentando con los años. En el trimestre diciembre-febrero de 1986, la tasa de participación del sexo femenino lograba un 29,1 por ciento, mientras que la de los hombres se elevaba a más del doble de la tasa femenina con un 74,1 por ciento¹.

¹ Aránguiz, et al (2011). Situación Laboral de las mujeres ocupadas y las brechas salariales que inciden en la estructura ocupacional chilena. Análisis de Género y Mercado del Trabajo. *Instituto Nacional de Estadísticas (INE)*.

La CEPAL indica que en el aumento de la participación laboral de las mujeres influyen factores como el aumento de los años de escolaridad de las mujeres, la tercerización de la actividad económica y la transición demográfica, esto último debido a que la mujer ha dado mayor espacio al desarrollo profesional antes de la maternidad la cual conlleva una disminución de la tasa de fecundidad.

Es así como al pasar el tiempo la tasa de participación laboral de la mujer a nivel nacional ha ido en aumento, alcanzando el 39,1 por ciento en el trimestre enero- marzo del año 2011 y luego en el 2013 ésta tasa aumenta a 40,1 por ciento en el mismo trimestre.

RELEVANCIA DEL TRABAJO

Chile se perfila como el país miembro de la OCDE con mayor crecimiento económico, de un 4,9 por ciento en el PIB, sin embargo, aún presenta problemas de pobreza, desigualdad, entre otros. Por lo mismo, Gurría (2011) dice "Chile necesita mayor participación de la mujer en el mercado laboral".

Si bien Chile presentará un mayor crecimiento económico en sus diversos indicadores que permiten analizar y prever el comportamiento futuro de la economía nacional, esto no necesariamente implica un avance en el desarrollo económico, ya que como concepto contempla tanto los valores estadísticos (crecimiento económico) como los valores humanos, culturales, sociales, morales y religiosos.

Los economistas han descubierto que el motor del progreso económico se basa en cuatro engranajes: I. Recursos humanos, II. Recursos naturales, III. Capital y IV. Tecnología².

Es por esto, que si existe una disminución de brechas sociales y culturales, específicamente en lo que respecta a los roles de género, aumentaría los recursos humanos del género femenino para el mercado laboral. Sin embargo, para que la mujer logre participar en diversas actividades económicas, requiere de una serie de aspectos que derivan en una reestructuración social, tanto dentro como fuera del mercado de trabajo, para así conseguir disminuir la pobreza y desigualdad, lo que trae beneficios para la mujer, para la sociedad y por ende al desarrollo de Chile. He ahí la relevancia de este estudio descriptivo.

HIPOTESIS DE LA INVESTIGACIÓN

El presente informe tiene tres bases principales como hipótesis, las cuales son:

- A nivel nacional existe una diferenciación laboral entre hombres y mujeres para las distintas ramas de actividades económicas identificadas en el país, la cual es reflejada en una menor escala en la Región del Biobío.
- En complemento con lo anterior, la diferenciación laboral femenina va a permitir una concentración y predominio en ciertas actividades económicas aunque sean a un nivel inferior al que se contempla para el sexo opuesto.
- La diferenciación laboral femenina entre el trimestre enero-marzo de los años 2011 y 2013 a nivel nacional ha disminuido, aumentando la participación de la mujer en otras ramas de actividades económicas.

² Castillo, P. (2011). Política económica: Crecimiento económico, Desarrollo económico, Desarrollo sostenible. *Revista Internacional del Mundo económico y del Derecho*, 3, 1-12.

OBJETIVO GENERAL

- Analizar la participación laboral del sexo femenino según tasa de ocupación por rama de actividad económica a nivel nacional y región del Biobío del trimestre enero-marzo del año 2011-2013 en Chile.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar la cantidad de mujeres y hombres ocupados por rama de actividad económica a nivel nacional durante el trimestre enero-marzo de los años 2011 y 2013 en Chile.
- Comparar cantidad de mujeres ocupadas por rama de actividad económica a nivel nacional durante el trimestre enero-marzo de los años 2011 y 2013.
- Determinar la cantidad de mujeres y hombres ocupados por rama de actividad económica a nivel regional durante el trimestre enero-marzo del año 2011 en Chile.
- Determinar qué porcentaje de mujeres ocupadas a nivel nacional corresponden a la región del Biobío, según rama de actividad económica durante el trimestre enero-marzo del año 2011 en Chile.

II. ANTECEDENTES TEÓRICOS:

Marco teórico:

Diferencia entre el concepto sexo y género, desde la perspectiva del ámbito laboral:

Los términos sexo y género no significan lo mismo, el primer concepto es una característica inherente y hace referencia a lo biológico mientras que el género involucra lo cultural.

Que una persona sea de sexo femenino o masculino, significa que presenta condiciones fisiológicas, biológicas y anatómicas inherentes a la persona y diferentes según sexo. Puede fecundar (hombre) o concebir (mujer) a través de un proceso natural dentro del ciclo vital y esto no varía.

Por otro lado, tenemos que el concepto de género se atribuye al comportamiento social que deben adoptar hombres (proveedor, productivo) y mujeres (asistencial) dentro de la sociedad, lo cual está determinado por estereotipos considerados como adecuados y esperados para cada sexo.

El concepto de género aparece en el siglo XVII, a través de François Poulain de la Barre, quien proclamaba la inferioridad de las féminas en su relación con los hombres, defendiendo que la desigualdad social entre unos y otros no era resultado de las diferencias biológicas o naturales, sino que de una diferencia social de la naturaleza femenina. En el siglo XVIII se consolida la idea de que las diferencias entre hombres y mujeres surgen de una construcción social. Juan Jacobo Rousseau, uno de los principales representantes de la idea, reafirma el concepto mediante el "Discurso sobre el origen y fundamento de la desigualdad entre los hombres".

Judith Butler en 1997, plantea la teoría performativa, en donde establece que tanto el sexo, sexualidad y género provienen de una construcción social. De ésta manera, el género femenino y masculino cumple un rol a diario correspondiendo no sólo a lo cultural, sino que a lo que se pretende

ser y demostrar ser en el espacio público³.

Roles de género:

El rol de género se define como las tareas o actividades que se espera que desempeñe una persona según el sexo al que pertenece, lo cual se estableció desde que el ser humano comenzó a establecer núcleos familiares.

La reproducción social es sustento de la propia producción y reproducción de los hogares y las personas.

El trabajo es el medio para que la sociedad siga reproduciéndose. De esta forma, se diferencian la reproducción biológica y la reproducción de la fuerza del trabajo. Según Todaro y Yáñez (2004), "la reproducción biológica se refiere a la procreación, y consiste esencialmente en la crianza de los hijos. Por reproducción de la fuerza de trabajo se entiende no sólo como el mantenimiento cotidiano de los trabajadores presentes y futuros, sino también la asignación de los agentes a determinadas posiciones en el proceso productivo. Es decir, que mientras la reproducción biológica se refiere estrictamente a la creación y desarrollo físico de los seres humanos la reproducción de la fuerza de trabajo se relaciona con el proceso por el cual esos seres humanos se convierten en trabajadores"¹.

Como se ve, la diferenciación de género en el mercado laboral es una situación histórica y cultural que se determina por los roles desempeñados socialmente por hombres y mujeres. Es así como el rol de las mujeres se restringe a la maternidad, labores del hogar, cuidado y protección de los hijos, mientras que el rol masculino se define como el de proveedor que domina el espacio público y social. De esta forma, surge la feminización de algunos trabajos, principalmente aquellos del ámbito doméstico y privado. Sin embargo, la feminización ha ido variando a través de los años llegando a tener mujeres que desempeñan cargos jerárquicos en áreas que con anterioridad solo se desenvolvían hombres⁴.

Segregación sexual en el mercado del trabajo:

Antes de revisar el concepto de segregación sexual en el mercado del trabajo, existen dos teorías relevantes: La teoría de segmentación del mercado del trabajo y la división sexual.

La primera teoría, de segmentación del mercado de trabajo, plantea que la segregación se lleva a cabo según diferentes características de los trabajadores que se incorporan, diferencias de las condiciones laborales y las remuneraciones que perciben.

Dentro de la segmentación debido a las características de los trabajadores que se incorporan, hace referencia al nivel de calificación que presenten, clasificando un mercado como profesional, semiprofesional o sin calificación profesional. El mercado que limita al trabajador es el sin calificación profesional, implicando pocas posibilidades de cambio, remuneraciones deseadas, etc.

En cuanto a la segmentación según condiciones laborales, tenemos que se encuentra el mercado formal e informal, los cuales presentan una clara diferencia en las condiciones que ofrece cada

³ Aránguiz, et al (2011). Situación Laboral de las mujeres ocupadas y las brechas salariales que inciden en la estructura ocupacional chilena. Análisis de Género y Mercado del Trabajo. *Instituto Nacional de Estadísticas (INE)*.

⁴ Aránguiz, et al (2011). Situación Laboral de las mujeres ocupadas y las brechas salariales que inciden en la estructura ocupacional chilena. Análisis de Género y Mercado del Trabajo. *Instituto Nacional de Estadísticas (INE)*

sector. El mercado que ofrece condiciones laborales de menor calidad, es claramente el mercado informal, el cual presenta una mayor inestabilidad laboral, baja o nula cobertura de protección social, bajas remuneraciones, jornadas irregulares, etc.

La segunda teoría, de división sexual del trabajo, va ligada al rol de género que divide a mujeres y hombres. Según INE (2011), las mujeres se concentran en ciertos rubros feminizados o femeninos como salud, educación y limpieza, los cuales si los comparamos con trabajos en que se desempeñan hombres, presentan una posición de menor prestigio y menores remuneraciones.

Luego de revisar los dos conceptos anteriores, aparece lo que es la segregación sexual del mercado del trabajo el cual está relacionado con la segregación ocupacional y la segmentación del mercado del trabajo. Por lo tanto, establece que ambos conceptos interactúan y presentan una retroalimentación, es decir, un trabajador con ciertas características de calificación, que puede optar a un segmento ocupacional determinado recibirá cierta remuneración. Es así como los segmentos ocupacionales se van consolidando con cierto perfil de trabajadores.

Ahora bien, dentro de este proceso aparece el componente de exclusión de género, siendo causantes los roles y estereotipos del sexo femenino. Se les asignan actividades no remuneradas como las asociadas al hogar, cuidado de los hijos, etc., lo que dificulta que la oportunidad de acceso a un trabajo remunerado.

Se ha determinado que dentro de determinados rubros de actividad económica se desarrolla una segregación sexual de tipo horizontal, por lo cual se establece la existencia de que ciertos rubros son feminizados. También se pueden establecer rasgos de segregación vertical.

La segregación sexual en el trabajo implica diferencias en puestos de trabajo (niveles jerárquicos o cargos), ramas, categorías ocupacionales, condiciones laborales (tipo de jornada laboral, beneficios, protección social, etc.) y remuneraciones (independiente de que desempeñen el mismo cargo que un hombre)¹.

Antecedentes empíricos referidos a las variables abordadas

La segregación laboral corresponde a toda diferencia, rechazo o preferencia que ocurre en una relación de trabajo, por considerar principios en base a la raza, sexo, religión, opinión política, educación o cualquier otro criterio que es considerado como irracional o injustificado, y que tenga por efecto alterar la igualdad de trato en el empleo.

Una situación importante que ocurre en el mercado laboral chileno es la inserción laboral femenina, la cual ha estado expuesta a una discriminación intrínseca en la historia de nuestro país. Sin embargo, esta segregación ha ido evolucionando durante los años reduciendo la brecha laboral entre el género femenino y masculino, sin lograr aún una igualdad.

Durante todo el siglo XX, empezaron a llegar a Chile pensamientos por la plena libertad del ser humano basada en el uso de la razón, donde las constantes quejas eran por tener un país muy rígido, conservador y aristocrático, por lo que la participación de la mujer en el ámbito laboral eran casi nulas.

El primer paso que se dio para lograr la participación laboral femenina fue la educación. En 1898 se fundó la primera escuela de niñas y a mediados de siglo ya existían 139 con una matrícula total de 6.400 alumnas. En 1877, Miguel Luis Amunátegui, ministro de justicia, permitió el ingreso de las mujeres a las universidades. En el año 1887, Eloísa Díaz y Ernestina Pérez fueron las primeras

doctoras al titularse; y Matilde Throup, en el año 1892, se convierte en la primera abogada. En 1907, existían diez mujeres profesionales, tres abogadas y siete médicos.

Las estadísticas nos indican que para el año 1920 solo el 19,2 por ciento de las mujeres trabajaban. En 1925 mediante el decreto de Ley N°328m, se crea “El patrimonio de la mujer casada”, la cual indica que la mujer debe recibir directamente su remuneración por los trabajos realizados, ya que antes era entregado solo por su cónyuge⁵.

Las mujeres lograron derechos laborales que fueron ampliándose a lo largo de la historia, al igual que la de los hombres; sin embargo, el sujeto femenino ha obtenido otros beneficios como el ser madre, doblando así los derechos masculinos.

Según INE (2012), la participación laboral de la mujer es de 38,5 por ciento, mientras que el promedio de América Latina es de 52,4 por ciento, lo cual es reforzado por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo (OCDE) cuando menciona que la participación de la fuerza laboral femenina en Chile es baja en comparación con los países miembros de la Organización, especialmente en mujeres y jóvenes, a pesar de que a partir de 1990 la fuerza laboral femenina ha crecido en comparación con la de los hombres. Además, la participación femenina está desalentada por la presencia de niños pequeños en el hogar, la cual afecta negativamente la probabilidad de participación laboral en la mujer.

Junto con la incorporación de la mujer al ámbito laboral, se ha llevado a cabo un intercambio de roles. Por un lado, la mujer “dueña de casa” se convirtió en la mujer trabajadora y el hombre “proveedor” se ha ido comprometiendo con el cuidado de sus hijos, transformándose en padres “activos”⁶.

Por otro lado, cuando la mujer se incorporó al trabajo, se feminizaron algunas ramas de actividades debido al rol de género que viene establecido históricamente y culturalmente. Sin embargo, con el paso de los años y la lucha constante del género femenino en conjunto con organismos internacionales como CEPAL, OCDE, etc. se revierte gradualmente la situación, logrando generar cambios, entre los cuales se encuentran la ocupación de puestos jerárquicos, cargos de poder, ampliación de los nichos de trabajo para mujeres, etc. que con anterioridad solo ocupaban hombres.

III. METODOLOGÍA:

Descripción de la población y/o muestra

Para el presente estudio, se cuenta con una población y una muestra.

Población: Cantidad de mujeres y hombres ocupados por rama de actividad económica a nivel nacional, en el trimestre enero-marzo de los años 2011 y 2013.

Muestra: Cantidad de mujeres y hombres ocupados por rama de actividad económica a nivel regional, en el trimestre enero-marzo del año 2011.

⁵ Aránguiz, et al (2011). Situación Laboral de las mujeres ocupadas y las brechas salariales que inciden en la estructura ocupacional chilena. Análisis de Género y Mercado del Trabajo. *Instituto Nacional de Estadísticas (INE)*.

⁶ Vásquez, C. (2011). Derechos laborales en Chile: ¿verdadera igualdad de género? *Revista Derecho y Humanidades*, 17, 75-89

Instrumentos aplicados para el análisis de las variables

Encuesta NENE (Nueva Encuesta Nacional de Empleo): Corresponde a una encuesta nueva que reemplaza a la antigua (ENE) a partir de abril de 2010. La Nueva Encuesta Nacional de Empleo considera una nueva metodología para medir niveles y tasas de ocupación, desocupación e inactividad de la fuerza laboral del país. De manera adicional, tiene la ventaja de que las instituciones públicas y privadas pueden diseñar mejores políticas laborales, ya que proporciona información relevante para el análisis del mercado laboral. Por otro lado, permite que instituciones internacionales (OIT, OCDE, etc.) realicen estudios comparativos, ya que la metodología utilizada en la encuesta se asemeja a la de países desarrollados⁷⁴.

SPSS (Statistical Product and Service Solutions): Software informático utilizado como una herramienta de alta precisión que permite realizar un análisis cualitativo y exhaustivo de datos considerando una gran cantidad de población de estudio o muestra. El software como instrumento, permite trabajar correlacionando distintas variables y permite desarrollar un trabajo o estudio de manera amigable, considerando que realiza un filtro de datos o de variables a analizar en un par de minutos, disminuyendo así el tiempo y trabajo empleado⁸.

Definiciones conceptuales de las variables abordadas

Sexo: Son las características físicas, biológicas, anatómicas y fisiológicas de los seres humanos, que los definen como macho y hembra. Se reconoce a partir de datos corporales genitales; el sexo es una construcción natural, con la que se nace⁹.

Rama de actividad económica (definición para niños, adolescentes y adultos): se entiende como el tipo de actividad en la que una persona, económicamente activa, trabaja durante el período de referencia o en la que trabajó por última vez, si está cesante. Para facilitar la comparación internacional, se recolectaron los datos en conformidad a la última versión de Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU) de todas las actividades económicas.

Procedimiento

Para la determinación de la población, se obtiene de la base de datos que tiene el INE, las cuales mediante tablas indican la cantidad de mujeres y hombres ocupados que trabajan por rama de actividad económica a nivel nacional en el trimestre enero-marzo del año 2011 y 2013.

Para la muestra, los datos son obtenidos de manera indirecta por la encuesta NENE de 2011, la cual es trabajada en el software SPSS y el cuestionario (específicamente con las preguntas B14 y B18). Los antecedentes que se manejan corresponden a los datos del trimestre enero-marzo de 2011, los que son filtrados considerando solo a las mujeres y hombres que trabajan en las distintas ramas de actividades económicas, pero a nivel de la región del Biobío. Estos datos consideran solo a las personas que trabajan (dicho de otro modo, la oferta que presenta la región, sin importar de que comuna, provincia o región vengán a trabajar) y viven en la región.

En primera instancia, se realiza una comparación a nivel nacional, de la cantidad de hombres y

⁷ Aránguiz, et al (2011). Situación Laboral de las mujeres ocupadas y las brechas salariales que inciden en la estructura ocupacional chilena. Análisis de Género y Mercado del Trabajo. *Instituto Nacional de Estadísticas (INE)*.

⁸ Bausela, E., (2005). SPSS: Un instrumento de análisis de datos cuantitativos. *Revista de Informática Educativa y Medios Audiovisuales*, 2 (4), 62-69.

⁹ FAO Corporate Document Repository. www.fao.org/docrep/x0220s/x0220s01.htm

⁷ Ministerio de trabajo y previsión social. www.trabajoinfantil.cl/definiciones.html

mujeres que se encuentran ocupados en las distintas ramas de actividades económicas de dos años, el 2011 y el 2013, en base a datos del INE (**Tabla n°1 y Tabla n°2**).

Luego, se realiza una comparación de la ocupación femenina nacional de los años 2011 y 2013 para saber en qué ramas aumentó o disminuyó la participación laboral de las mujeres (**Tabla n°3**).

Se realiza una nueva comparación de la cantidad de hombres y mujeres que se encuentran ocupados en las distintas ramas de actividades económicas, pero de la región del Biobío en el año 2011 para saber si se sigue la tendencia que se muestra a nivel nacional (**Tabla n°4**).

Finalmente, se determina qué porcentaje de mujeres ocupadas a nivel nacional, corresponden a la región del Biobío (**Tabla n°5**).

Los procedimientos mencionados anteriormente van a permitir, identificar y analizar la participación laboral a nivel nacional y respaldar mediante tablas la existencia de una segregación o diferenciación laboral entre hombres y mujeres en el país.

Las tablas y gráficos que parecen a lo largo del estudio son de elaboración propia. Los datos se obtuvieron de las fuentes originales proporcionadas por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) anexadas en el ítem de Anexos.

Para la **tabla n°1 y n°2**, de los formatos originales se filtro y utilizó la información de: rama de actividad económica y su número de identificación, número de mujeres, hombres y ambos sexos (miles) ocupados a nivel nacional, en el trimestre enero-marzo en los años 2011 y 2013.

Por otro lado para la **tabla n°3**, se comparó la ocupación femenina del trimestre enero-marzo de los años 2011 y 2013 a nivel nacional, según la información arrojada por las tablas n°1 y n°2.

La **tabla n°4**, representa el porcentaje de ocupación femenina de la región del Biobío, esto fue calculado a partir de la filtración de datos de la NENE. Por último, la **tabla n°5** muestra el porcentaje de mujeres ocupadas de la región del Biobío, según el nivel nacional y la información filtrada de la base de datos del INE y NENE.

IV. RESULTADOS:

Tabla n°1: Mujeres y hombres ocupados por rama de actividad económica, trimestre enero-marzo, año 2011.

OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA				
Trimestre Enero-Marzo 2011 - Nivel Nacional				
N° Rama de actividad económica	Rama de actividad económica	Total Ocupados (Miles)		
		Mujer	Hombre	Ambos Sexos
		2.896,75	4.515,73	7.412,48
1	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	190,54	617,41	807,95
2	Pesca	4,97	38,92	43,89
3	Explotación de minas y canteras	16,84	204,07	220,92
4	Industrias manufactureras	246,75	598,25	845,00
5	Suministro de electricidad, gas y agua	8,99	59,29	68,28
6	Construcción	32,30	560,36	592,66
7	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	729,43	833,33	1.562,76
8	Hoteles y restaurantes	150,34	108,84	259,17
9	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	69,67	448,94	518,62
10	Intermediación financiera	63,09	60,66	123,75
11	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	198,45	302,56	501,01
12	Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	150,65	229,67	380,32
13	Enseñanza	311,34	149,96	461,30
14	Servicios sociales y de salud	214,00	90,64	304,64
15	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	108,45	128,58	237,03
16	Hogares privados con servicio doméstico	399,99	82,68	482,66
17	Organizaciones y órganos extraterritoriales	0,94	1,56	2,51

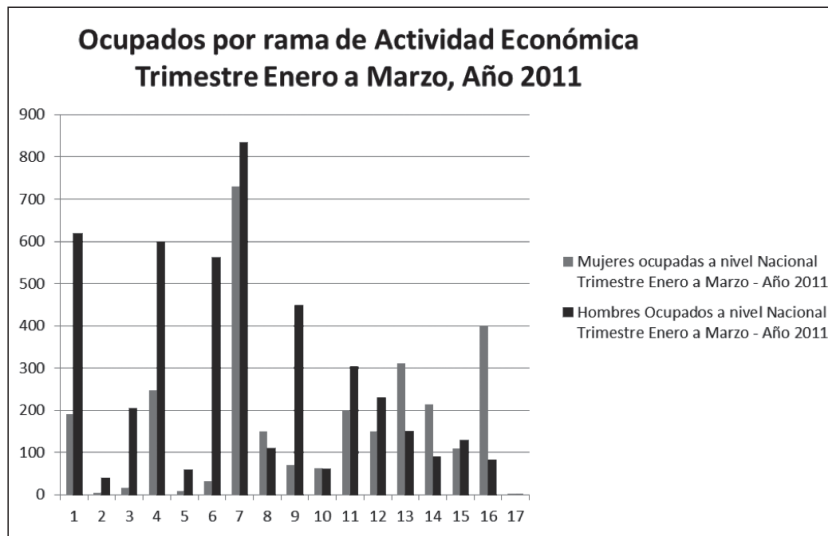
Fuente: Elaboración propia. Chandía, F., Nazar, R., Oviedo, P. (2013)

En la *tabla n°1* se observa la cantidad de hombres y mujeres que trabajan a nivel nacional en las distintas actividades económicas principales del país, para el año 2011. Se puede apreciar que de las 17 actividades a nivel nacional, el sexo masculino predomina en 12, correspondiendo a un 86,24 por ciento a nivel nacional. Mientras que la mujer predomina solo en cinco actividades (*hoteles y restaurantes, intermediación financiera, enseñanza, servicios sociales y de salud y hogares privados con servicio doméstico*) correspondiendo al 13,76 por ciento a nivel país. Esto se debe a que en Chile se evidencian características culturales sobre la participación femenina, como lo es el grado de machismo y los valores. A mayor grado de machismo en el entorno de la mujer, menor será la participación en el mercado del trabajo. De manera adicional, mientras más conservadora

es la posición de la mujer en temas valóricos, menor es también su participación. Estas evidencias limitan las opciones de políticas económicas que favorezcan la participación laboral de la mujer en el mercado laboral chileno¹⁰.

A modo de complemento, el *gráfico n°1* muestra de manera más clara la diferencia de ocupación laboral que existe entre el sexo masculino y femenino.

Gráfico n°1: Mujeres y hombres ocupados por rama de actividad económica, trimestre enero-marzo, año 2011. Chile



¹⁰ Contreras, D., Plaza, G. (2007). Participación laboral femenina en Chile. ¿Cuánto importan los factores culturales?. *Universidad de Chile*, Departamento de Economía.

Tabla n°2: Mujeres y hombres ocupados por rama de actividad económica, trimestre enero-marzo, año 2013. Chile.

OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA				
Trimestre Enero-Marzo 2013 - Nivel Nacional				
N° Rama de actividad económica	Rama de actividad económica	Total Ocupados (Miles)		
		Mujer	Hombre	Ambos Sexos
		3.096,90	4.632,60	7.729,50
1	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	190,57	591,20	781,77
2	Pesca	4,79	56,93	61,72
3	Explotación de minas y canteras	14,78	228,27	243,06
4	Industrias manufactureras	256,31	614,28	870,59
5	Suministro de electricidad, gas y agua	9,51	39,88	49,39
6	Construcción	42,33	623,46	665,79
7	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres do	715,12	806,11	1.521,23
8	Hoteles y restaurantes	179,16	122,53	301,69
9	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	101,33	460,99	562,32
10	Intermediación financiera	87,97	80,33	168,29
11	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	201,60	284,55	486,14
12	Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	167,86	249,24	417,09
13	Enseñanza	377,62	178,77	556,39
14	Servicios sociales y de salud	241,32	108,57	349,89
15	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	115,78	112,66	228,44
16	Hogares privados con servicio doméstico	390,14	73,89	464,03
17	Organizaciones y órganos extraterritoriales	0,70	0,96	1,66

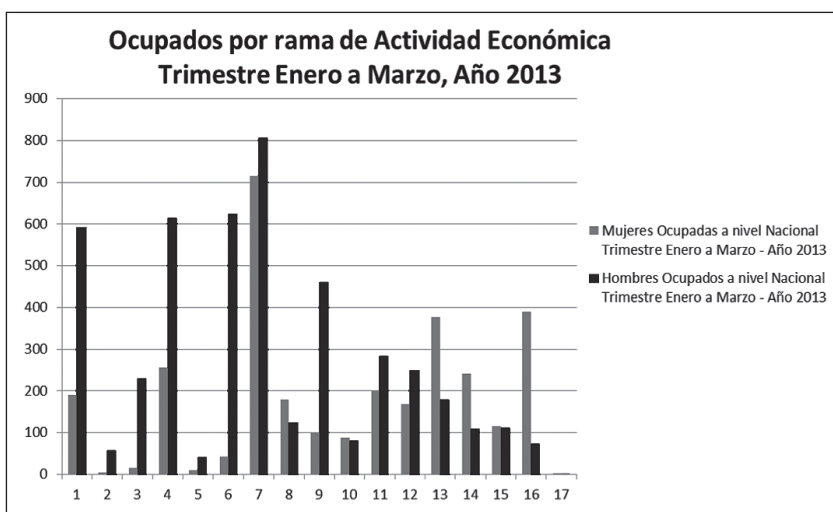
Fuente: Elaboración propia. Chandía, F., Nazar, R., Oviedo, P. (2013)

En la *tabla n°2*, se observa la cantidad de hombres y mujeres que trabajan a nivel nacional, pero en el año 2013 en el trimestre de enero a marzo. Se aprecia que de las 17 actividades a nivel nacional, el sexo masculino predomina en 11, correspondiendo a un 85,4 por ciento. La mujer predomina en seis actividades (*hoteles y restaurantes, intermediación financiera, enseñanza, servicios sociales y de salud, otras actividades de servicios comunitarios sociales y personales, y hogares privados con servicio doméstico*) correspondiendo al 14,6 por ciento a nivel país. Uno de los factores que influyen en la mantención del predominio del sexo masculino, se deben a características culturales (machismo) y de valores.

Se puede observar que el sexo femenino aumenta su participación en el mercado laboral chileno de un 13,76 por ciento en el 2011 a un 14,6 por ciento en el 2013, predominando en la actividad de *hogares privados con servicio doméstico y enseñanza*. Existen dos factores para justificar este aumento de participación laboral femenina, uno de ellos es el aumento tanto de la población de sexo femenino y masculino. Sin embargo, el factor más relevante recae que a través de los años, diversos gobiernos han establecido políticas o planes de acción para incorporar de forma gradual la participación de la mujer en el mercado laboral, ya sea a través leyes como la extensión del post-natal a seis meses y permitir luego de este periodo se reincorporen a su trabajo, el fuero maternal, la entrega de créditos para crear pequeñas empresas que apoyen el emprendimiento, programas educativos que entreguen herramientas posibles de aplicar en distintos oficios, entre otros.









A modo de complemento, el *gráfico n°2* muestra de manera más clara la diferencia de ocupación laboral que existe entre el sexo masculino y femenino.

Gráfico n°2: Mujeres y hombres ocupados por rama de actividad económica, trimestre enero-marzo, año 2013. Chile



Fuente: Elaboración propia. Chandía, F., Nazar, R., Oviedo, P. (2013)

Tabla n°3: Mujeres ocupadas por rama de actividad económica, trimestre enero-marzo, años 2011 y 2013. Chile

OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA NIVEL NACIONAL				
Trimestre Enero-Marzo años 2011- 2013				
Rama de actividad económica	Total Ocupados (Miles)		Porcentaje de variación	Aumento o disminución
	Mujer 2011	Mujer 2013		
	2.896,75	3.096,90		
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	190,54	190,57	0,02	
Pesca	4,97	4,79	-3,62	
Explotación de minas y canteras	16,84	14,78	-12,23	
Industrias manufactureras	246,75	256,31	3,87	
Suministro de electricidad, gas y agua	8,99	9,51	5,78	
Construcción	32,3	42,33	31,05	
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	729,43	715,12	-1,96	
Hoteles y restaurantes	150,34	179,16	19,17	

Fuente: Elaboración propia. Chandía, F., Nazar, R., Oviedo, P. (2013)

OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA NIVEL NACIONAL				
Trimestre Enero-Marzo años 2011- 2013				
Rama de actividad económica	Total Ocupados (Miles)		Porcentaje de variación	Aumento o disminución
	Mujer 2011	Mujer 2013		
	2.896,75	3.096,90		
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	69,67	101,33	45,44	↗
Intermediación financiera	63,09	87,97	39,44	↗
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	198,45	201,6	1,59	↗
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	150,65	167,86	11,42	↗
Enseñanza	311,34	377,62	21,29	↗
Servicios sociales y de salud	214	241,32	12,77	↗
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	108,45	115,78	6,76	↗
Hogares privados con servicio doméstico	399,99	390,14	-2,46	↘
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0,94	0,7	-25,53	↘

Fuente: Elaboración propia. Chandía, F., Nazar, R., Oviedo, P. (2013)

La *tabla n°3*, muestra el aumento y disminución de la participación del sexo femenino en las distintas actividades económicas a nivel nacional de los años 2011 y 2013.

Existe un aumento de 12 actividades, siendo la más relevante *transporte de almacenamiento y comunicaciones*, con un 45,44 por ciento. El aumento de ésta actividad se debe por diversas razones, como es el caso de las telecomunicaciones, que muestra una explosión en la telefonía celular e internet, donde a fines del 2011 este sector acumuló inversiones por más de 2.400 millones de dólares, lo que representa un aumento en un 25,4 por ciento. También es posible observar un aumento en las actividades ligadas al transporte, la cual tiene una relación directa con el crecimiento de las actividades como *agricultura, ganadería, caza y silvicultura* y la *industria manufacturera*.

Por otro lado, se observa una disminución significativa de un 25,53 por ciento para la actividad *organizaciones y órganos extraterritoriales*¹⁹.

¹⁹ Subsecretaría de Telecomunicaciones, gobierno de Chile. www.subtel.gob.cl

Tabla n°4: Mujeres y hombres ocupados por rama de actividad económica

OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA				
Trimestre Enero-Marzo 2011 - Región del Bío Bío				
Rama de actividad económica	Total Ocupados (Miles)			Porcentaje representatividad mujer a Nivel Región. (%)
	Mujer	Hombre	Ambos Sexos	
	305.536,12	511.336	816.871,72	
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	26.595	103.573	130.168,07	20,43
Pesca	1.256	4.502	5.758,58	21,82
Explotación de minas y canteras	40	7.543	7.582,57	0,52
Industrias manufactureras	22.456	79.558	102.014,20	22,01
Suministro de electricidad, gas y agua	511	7.386	7.896,74	6,47
Construcción	2.403	59.000	61.403,05	3,91
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos.	77.985	83.194	161.179,61	48,38
Hoteles y restaurantes	17.880	9.797	27.677,22	64,60
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	4.481	48.501	52.981,32	8,46
Intermediación financiera	4.181	2.710	6.890,10	60,67
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	11.635	18.890	30.525,02	38,11
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	16.173	35.153	51.325,74	31,51
Enseñanza	39.270	20.843	60.112,32	65,33
Servicios sociales y de salud	26.072	8.916	34.988,22	74,52
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	14.352	11.062	25.414,25	56,47
Hogares privados con servicio doméstico	40.247	10.708	50.954,71	78,99
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0	0,00	0,00

Fuente: Elaboración propia. Chandía, F., Nazar, R., Oviedo, P. (2013)

En la tabla n°4, se puede observar la cantidad de hombres y mujeres que trabajan a nivel de la región del Biobío, en las distintas actividades económicas principales del país para el año 2011. Se puede apreciar que de las 17 actividades a nivel nacional, el sexo masculino predomina en 11, correspondiendo a un 87,47 por ciento a nivel de Región, mientras que la mujer predomina solo en seis actividades (*hoteles y restaurantes, intermediación financiera, enseñanza, servicios sociales y de salud, otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales y hogares privados con servicio doméstico*) correspondiendo al 12,53 por ciento a nivel región. La repetición de este

patrón tiene como supuesto que se adopta a nivel regional un comportamiento muy parecido al identificado a nivel nacional, donde se observa una mantención del predominio del sexo masculino, debido a características culturales transversales.

Tabla n°5: Porcentaje de mujeres ocupadas a nivel nacional que corresponden a la región del Biobío, según rama de actividad económica durante el trimestre enero-marzo del año 2011. Chile

COMPARACION OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA			
<i>Trimestre Enero-Marzo 2011 – Nivel Nacional con Región del Bío Bío</i>			
Rama de actividad económica	Total Ocupados (Miles)		
	Mujer Nivel Nacional	Mujer Nivel Regional	Porcentaje de representación
	2.896,75	305.536,12	10,5%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	190,54	26,595	13,96%
Pesca	4,97	1,256	25%
Explotación de minas y canteras	16,84	0,040	0,24%
Industrias manufactureras	246,75	22,456	9,10%
Suministro de electricidad, gas y agua	8,99	0,511	5,68%
Construcción	32,3	2,403	7,44%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	729,43	77,985	10,69%
Hoteles y restaurantes	150,34	17,880	11,9%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	69,67	4,481	7,10%
Intermediación financiera	63,09	4,181	6,63%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	198,45	11,635	5,86%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	150,65	16,173	10,73%
Enseñanza	311,34	39,270	12,6%
Servicios sociales y de salud	214	26,072	12,2%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	108,45	14,352	13,2%
Hogares privados con servicio doméstico	399,99	40,247	10,06%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0,94	0	0%

Fuente: Elaboración propia. Chandía, F., Nazar, R. (2013)

Realizando una comparación entre las ramas de actividades económicas a nivel nacional y regional, para el trimestre de enero a marzo del año 2011, en la *tabla n°5*, se puede observar que la mayor representatividad de la mujer ocupada en la región del Biobío frente al nivel nacional, se presenta en la actividad de *Pesca*, esto debido a que en la octava región se encuentra el golfo de Arauco, el cual es una de las áreas de pesca industrial y artesanal más importante del país. Ade-

más, ha incrementado la actividad de extracción y recolección de algas, lo cual es desarrollado principalmente por mujeres ¹².

IV. CONCLUSIONES:

La cantidad de mujeres ocupadas a nivel nacional es menor, considerando una participación de este género en un 39,07 por ciento respecto del total de ocupados a nivel país. Lo anterior, sin considerar la actividad de especialización en que se desarrollan.

Se puede evidenciar que la participación laboral de la mujer a nivel nacional, para el trimestre enero a marzo, en el año 2011 es baja en relación al sexo masculino, dejando a la vista que existe una preferencia de trabajo por el sexo masculino en la mayoría de las ramas de actividades económicas. La mujer a nivel nacional presenta para el año de estudio una participación laboral en las actividades *hoteles y restaurantes, intermediación financiera, enseñanza, servicios sociales y de salud y hogares privados con servicio doméstico*, correspondiendo a un 13,76 por ciento.

La participación laboral de la mujer a nivel nacional, para el trimestre enero a marzo, en el año 2013 es baja, dejando a la vista que se repite un patrón de preferencia por el sexo masculino en la mayoría de las ramas de actividad económica. La mujer a nivel nacional para el año 2013, participando en las actividades de *hoteles y restaurantes, intermediación financiera, enseñanza, servicios sociales y de salud, otras actividades de servicios comunitarios sociales y personales, y hogares privados con servicio doméstico*, correspondiendo a un 14,6 por ciento. De manera adicional, se observa que existe un incremento en la participación laboral del sexo femenino, sin embargo, sigue siendo baja en relación a la cantidad de hombres ocupados a nivel nacional.

Para el trimestre enero a marzo del año 2011 y 2013, se puede observar que existe un aumento y disminución de la participación laboral en las mujeres, para las distintas ramas de actividades económicas que se desarrollan en el país. Las actividades que aumentan su participación predominantemente entre estos años son la de *transporte, almacenamiento y comunicaciones (45,44 por ciento), intermediación financiera (39,34 por ciento), seguido finalmente por la actividad de construcción (31,05 por ciento)*. Sin embargo, existe una disminución y descontento en ciertas actividades por parte de la mujer a nivel nacional, siendo éstas: *organizaciones y órganos extraterritoriales (-25,53 por ciento), explotación de minas y canteras (-12,23 por ciento) y la actividad de pesca (-3,62 por ciento)*.

Los resultados para el estudio de las mujeres ocupadas a nivel regional en el trimestre enero a marzo para el año 2011, dan cuenta que se repite un patrón muy parecido al indicado a nivel nacional para el mismo año de estudio, con la diferencia que la participación de la mujer en la región del Biobío es mayor, demostrando un predominio de seis actividades (*hoteles y restaurantes, intermediación financiera, enseñanza, servicios sociales y de salud, otras actividades de servicios comunitarios sociales y personales, y hogares privados con servicio doméstico*), correspondiendo al 46,47 por ciento de las personas ocupadas a nivel regional.

¹² CENDEC (Centro para el Desarrollo de Capital Humano) (2010). Situación del fomento productivo en la pesca artesanal en Chile.

V. REFERENCIAS:

- Aránguiz, et al (2011). Situación Laboral de las mujeres ocupadas y las brechas salariales que inciden en la estructura ocupacional chilena. Análisis de Género y Mercado del Trabajo. *Instituto Nacional de Estadísticas (INE)*.
- Barberá, T., Dema, C., Estellés, S., Devece, C (2011). Las (des)igualdad entre hombres y mujeres en el mercado laboral: la segregación vertical y horizontal. *XV Congreso de Ingeniería de Organización*, Cartagena.
- Bausela, E., (2005). SPSS: Un instrumento de análisis de datos cuantitativos. *Revista de Informática Educativa y Medios Audiovisuales*, 2 (4), 62-69.
- Benavides, et al (2011). El Mercado Laboral en Chile y su Relación con la Desigualdad y Productividad. *Revista Science for Innovation*, 1 (1), 4-19.
- Castillo, P. (2011). Política económica: Crecimiento económico, Desarrollo económico, Desarrollo sostenible. *Revista Internacional del Mundo económico y del Derecho*, 3, 1-12.
- CENDEC (Centro para el Desarrollo de Capital Humano) (2010). Situación del fomento productivo en la pesca artesanal en Chile.
- Contreras, D., Gallegos, S. (2011). Desigualdad salarial en América Latina: Una década de cambios. *Revista CEPAL 103*.
- Contreras, D., Plaza, G. (2007). Participación laboral femenina en Chile. ¿Cuánto importan los factores culturales?. *Universidad de Chile*, Departamento de Economía.
- FAO Corporate Document Repository*. www.fao.org/docrep/x0220s/x0220s01.htm
- López, L. (2011). La teoría de género y sus heterogéneas perspectivas, un reclamo pertinente. *Universidad de Cienfuegos*, Departamento de Estudios Socioculturales.
- Ministerio de trabajo y previsión social. www.trabajoinfantil.cl/definiciones.html
- Pardo, A. y Ruiz, M. A. (2002). *SPSS 11. Guía para el análisis de datos*. Madrid: McGraw-Hill.
- Subsecretaría de Telecomunicaciones, gobierno de Chile*. www.subtel.gob.cl
- Vásquez, C. (2011). Derechos laborales en Chile: ¿verdadera igualdad de género? *Revista Derecho y Humanidades*, 17, 75-89.