

## ВОПРОСЫ МЕТОДОЛОГИИ

### ОБОСНОВАНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ МЕТОДИКИ РАСЧЕТА СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ

К.Э. Лайкам,  
Е.В. Зарова,  
З.Ж. Зайнуллина,  
З.А. Рыжикова,  
С.Н. Мусихин

Статья посвящена обоснованию изменений алгоритмов и информационных источников, используемых для расчета показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности). На основе оценок репрезентативности результатов выборочного наблюдения доходов населения по субъектам Российской Федерации авторы исследуют возможность отказа от условного «коэффициента распространения», применяемого в официальной методике расчета заработной платы, и перехода на непосредственное использование результатов выборочного наблюдения доходов населения по наемным работникам. В статье предложено уточнение состава категорий наемных работников с целью более полного использования данных статистической отчетности организаций как наиболее надежного информационного источника. Аргументированные в статье изменения официальной методики расчета показателя заработной платы направлены на повышение точности и достоверности оценки данного показателя по России и субъектам Российской Федерации.

*Ключевые слова:* статистика, заработная плата, наемный работник, наблюдение доходов населения, ошибка выборки.

*JEL:* C81, C82, J30.

**Расчет среднемесячной начисленной заработной платы через «коэффициент распространения».** Показатель среднемесячной начисленной заработной платы в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц имеет важное системное значение для социально-экономического развития страны и субъектов Российской Федерации. В частности, он используется в оценке достижения целевых значений показателей заработной платы, установленных в федеральных и региональных планах мероприятий («дорожных картах») выполнения «майских» указов<sup>1</sup> Президента Российской

Федерации, и тем самым является ориентиром при определении заработной платы в отраслях социальной сферы.

В апреле 2016 г. Федеральной службой государственной статистики впервые был опубликован показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, рассчитанный за отчетный 2015 г. по Российской Федерации и субъектам Российской Федерации. Методика<sup>2</sup> расчета данного показателя (далее - Методика) разработана в соответствии с Постановлениями Правительства Российской Федерации №

---

*Лайкам Константин Эмильевич* (Laikam@gks.ru) - д-р экон. наук, заслуженный экономист Российской Федерации, заместитель руководителя Федеральной службы государственной статистики (г. Москва, Россия).

*Зарова Елена Викторовна* (zarova.ru@gmail.com) - д-р экон. наук, профессор, начальник отдела обработки и анализа статистической информации ГБУ «Аналитический центр» (г. Москва, Россия).

*Зайнуллина Зифа Жаферовна* (zainullina@gks.ru) - начальник управления статистики труда Росстата (г. Москва, Россия).

*Рыжикова Зинаида Александровна* (ryzikova@hse.ru) - директор Центра статистики труда и заработной платы Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ (г. Москва, Россия).

*Мусихин Сергей Николаевич* (musikhinsn@gmail.com) - канд. экон. наук, заместитель начальника отдела обработки и анализа статистической информации ГБУ «Аналитический центр» (г. Москва, Россия).

<sup>1</sup> Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

<sup>2</sup> Методика расчета среднемесячной начисленной заработной платы в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц. Утверждена Приказом Росстата № 188 от 14.04.2016.

698 от 11.07.2015<sup>3</sup> и № 973 от 14.09.2015<sup>4</sup>, а также с учетом рекомендаций 19-й Международной конференции статистиков труда по совокупному учету лиц, занятых трудовой деятельностью в формальном и неформальном секторах экономики, в статистических оценках занятости<sup>5</sup>.

Глубокий анализ «достоинств» реализованного в рамках данной Методики подхода представлен в статье О.И. Карасева, Л.А. Карасевой, А.А. Охрименко [3, с. 10].

За время, прошедшее после публикации нового показателя заработной платы, учеными, профсоюзными лидерами, различными органами власти неоднократно обсуждался вопрос о целесообразности совершенствования вышеуказанной Методики. В частности, в соответствии с пунктом 2 протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 16 августа 2016 г. № ОГ-П13-187 от 26.09.2016 в Минтруде России было проведено совещание по вопросу «Об анализе Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)»<sup>6</sup>, на котором была поставлена задача оценить возможность использования «прямых» данных выборочного наблюдения доходов населения при оценке среднечасовой заработной платы по субъектам Российской Федерации в связи с проведением в 2017 г. этого обследования по расширенной выборке, охватывающей 160 тыс. домохозяйств.

Напомним читателям, что как было отмечено в наших предыдущих статьях по данной тематике [1, 2], в Методике использован показатель «среднечасовая заработная плата», на основе которого рассчитывается фонд заработной платы по категориям наемных работников с учетом продолжитель-

ности оплаченного времени их работы за отчетный год. Среднечасовая заработная плата по каждой категории наемных работников: работающие у юридических лиц (ЮЛ), по гражданско-правовым договорам (ГПД), у физических лиц и индивидуальных предпринимателей (ФЛИП)) в разрезе субъектов Российской Федерации определялась на основе так называемого «коэффициента распространения»<sup>7</sup>. Значение этого коэффициента по каждому субъекту умножалось на показатель среднечасовой заработной платы соответствующей категории работников по Российской Федерации в целом по данным выборочного наблюдения доходов населения. Этот коэффициент, согласно вышеуказанной Методике, рассчитывался как отношение среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников полного круга организаций по субъекту Российской Федерации, рассчитанной на основе интеграции данных статистических наблюдений юридических лиц, к аналогичному показателю по Российской Федерации.

Изложенный алгоритм обеспечивал наиболее рациональный вариант получения оценок среднечасовой заработной платы по субъектам Российской Федерации при ограниченности выборки наблюдения доходов населения (в 2016 г. было опрошено 60 тыс. домохозяйств по состоянию на отчетный 2015 г.).

Анализ итогов выборочного наблюдения доходов населения за 2016 г. (проведенного в 2017 г. по расширенной выборке в 160 тыс. домохозяйств) позволил оценить возможность непосредственного («прямого») использования данных этого обследования по субъектам Российской Федерации для получения значений среднечасовой заработной платы в разрезе указанных выше категорий. С этой целью был проведен анализ репрезентативности данных выборочного наблюдения доходов населения за 2017 г. на уровне субъектов

<sup>3</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

<sup>4</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)».

<sup>5</sup> 19-я Международная конференция статистиков труда. Резолюция о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы. Пункт 6.: URL: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms\\_235603.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_235603.pdf)

<sup>6</sup> Протокол совещания в Минтруде России по вопросу «Об анализе Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» (Приказ Росстата от 14.04.2016 № 188) от 26.09.2016.

<sup>7</sup> Методика расчета среднемесячной начисленной заработной платы в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц. Утверждена Приказом Росстата № 188 от 14.04.2016 (пункт 3.3).

Российской Федерации по наблюдаемым признакам: «заработная плата, полученная на руки» (в годовой оценке) и «количество отработанных месяцев, дней и часов в день» (в пересчете на количество отработанных часов за год).

При проведении анализа микроданных выборочного наблюдения доходов населения, публикуемых Росстатом ([http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/vndn-2017/index.html](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/vndn-2017/index.html)), в качестве критерия репрезентативности по показателям заработной платы и оплаченного времени, оцениваемых по итогам этого обследования, для каждого субъекта Российской Федерации были рассчитаны значения относительной предельной ошибки выборки при уровне вероятности 95%.

В таблицах 1 и 2 представлены результаты группировки субъектов Российской Федерации по величине предельной относительной ошибки

выборки по значениям вышеуказанных признаков. По наблюдаемым признакам и расчетному значению показателя среднечасовой заработной платы для каждой группы субъектов в таблицах представлены минимальная и максимальная границы предельной относительной ошибки выборки.

По информации, содержащейся в указанных таблицах, можно сделать выводы, что данные выборочного наблюдения доходов населения оказались репрезентативными по рассматриваемым исходным признакам по категории «наемные работники у ЮЛ» по 72 субъектам (84,7%), а по категории «наемные работники у ФЛИП» - по 62 субъектам (72,3%).

Приведенные в таблицах 1 и 2 результаты свидетельствуют о достаточно высокой репрезентативности данных выборочного наблюдения доходов населения по субъектам Российской Федерации для совокупностей на-

Таблица 1

**Группировка субъектов Российской Федерации по значению относительной предельной ошибки выборки по результатам выборочного наблюдения доходов населения за 2016 г.**  
(показатели «заработная плата, полученная на руки» (в годовой оценке) и «количество отработанных месяцев, дней и часов в день» (в пересчета на количество отработанных часов за год) по наемным работникам у юридических лиц; при уровне вероятности 95%)

Группа по величине предельной ошибки выборки в % по показателю «заработная плата, полученная на руки» (в годовой оценке)»	Число субъектов Российской Федерации в группе	Предельная относительная ошибка выборки, в %	
		по показателю «заработная плата, полученная на руки» (в годовой оценке)»	по показателю «среднечасовая заработная плата» (расчетное значение для единиц выборочной совокупности наемных работников по данным выборочного наблюдения доходов населения)
До 2	4	0,24 - 0,73	0,68 - 2,13
2 - 3	24	0,68 - 1,23	1,95 - 2,87
3 - 4	27	0,92 - 1,68	2,70 - 4,02
4 - 5	17	1,28 - 2,03	3,76 - 4,57
Свыше 5	13	1,35 - 2,68	4,39 - 8,44
Итого	85	0,38 - 2,54	0,93 - 6,18

Таблица 2

**Группировка субъектов Российской Федерации по значению относительной предельной ошибки выборки по результатам выборочного наблюдения доходов населения за 2016 г.**  
(показатели «заработная плата, полученная на руки» (в годовой оценке) и «количество отработанных месяцев, дней и часов в день» (в пересчета на количество отработанных часов за год) по наемным работникам у индивидуальных предпринимателей и физических лиц; при уровне вероятности 95%)

Группа по величине предельной ошибки выборки в % по показателю «заработная плата, полученная на руки» (в годовой оценке)»	Число субъектов Российской Федерации в группе	Предельная относительная ошибка выборки, в %	
		по показателю «заработная плата, полученная на руки» (в годовой оценке)»	по показателю «среднечасовая заработная плата» (расчетное значение для единиц выборочной совокупности наемных работников по данным выборочного наблюдения доходов населения)
До 2	3	1,50 - 2,94	2,75 - 5,14
2 - 3	11	2,48 - 4,81	4,64 - 10,07
3 - 4	16	3,49 - 7,50	5,62 - 15,20
4 - 5	32	5,01 - 9,17	7,33 - 21,22
Свыше 5	23	7,24 - 18,77	8,43 - 37,51
Итого	85	1,88 - 9,87	2,91 - 11,68

емных работников в разрезе рассматриваемых категорий и о возможности использования «прямых» данных выборочного наблюдения доходов населения в расчетах среднечасовой заработной платы наемных работников отдельных категорий по субъектам Российской Федерации.

Однако переход только на «прямые» данные выборочного наблюдения доходов населения был бы не вполне корректным (поскольку примерно по трети субъектов установлена существенная ошибка выборки наемных работников по вышеуказанному признаку) и не обеспечил бы надежность расчета показателей среднечасовой и соответственно среднемесячной заработной платы по этим субъектам. Более того, даже по регионам, по которым данные выборочного наблюдения доходов населения оказались репрезентативными, 5%-ный уровень предельной относительной ошибки выборки может привести к необоснованному «смещению» сложившегося к отчетному году соотношения среднечасовой заработной платы по субъекту Российской Федерации с общероссийским уровнем данного показателя.

С учетом этих аргументов в актуализированный вариант Методики расчета среднемесячной заработной платы<sup>8</sup> включен «адаптивный» алгоритм, учитывающий по каждой категории базовые (формируемые раз в пять лет по расширенной выборке в 160 тыс. домохозяйств) соотношения среднечасовой заработной платы субъектов Российской Федерации с соответствующим общероссийским значением и аналогичные соотношения в промежуточные годы, исчисленные по данным отчетности организаций.

В этом случае показатель среднечасовой заработной платы по категориям наемных работников рассчитывается по формуле:

$$f_{часij} = f_{часi,РФ} \times K_{ij},$$

$$K_{ij} = \frac{K_{ij(баз)} + K_{ij(отчет)}}{2},$$

где  $K_{ij(баз)}$  - базовый коэффициент за годы с объемом выборки наблюдения доходов населения 160 тыс. домохозяйств; определяется делением показателя среднечасовой заработной платы по данным выборочного наблюдения доходов населения соответствующей категории наемных работников  $j$ -го субъекта Российской Федерации на его значение по Российской Федерации в целом. В годы, когда объем выборки наблюдения доходов населения составляет 160 тыс. домохозяйств, в качестве базового принимается коэффициент предыдущего года;

$K_{ij(отчет)}$  - коэффициент соотношения отчетного года; определяется делением показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников списочного состава ЮЛ  $j$ -го субъекта Российской Федерации на его значение по Российской Федерации в целом.

В расчетах показателя заработной платы наемных работников за 2016 г. использовался «базовый» коэффициент, рассчитанный для каждой категории по «прямым» данным выборочного наблюдения доходов населения (проведенного за 2016 г. по расширенной выборке в 160 тыс. домохозяйств) и «коэффициент соотношения», рассчитанный по данным отчетности полного круга организаций за 2016 г. Для получения расчетных значений показателя заработной платы наемных работников за 2017 г. будет использован тот же самый «базовый» коэффициент (по данным выборочного наблюдения доходов населения за 2016 г., полученный по расширенной выборке) и «коэффициент соотношения», полученный по отчетности полного круга организаций за 2017 г.<sup>9</sup>

**Уточнение состава категорий наемных работников в расчетах среднемесячной начисленной заработной платы.** Еще одним принципиальным изменением, вошедшим в новый вариант Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников (утверждена Приказом Росстата № 239 от 13.04.2017)<sup>10</sup>, по сравнению с предыдущим вариантом (утверждена Приказом Росстата № 188 от 14.04.2016)<sup>11</sup> является уточнение алгоритма расчета показателя фонда оплаты труда и оплаченного времени по

<sup>8</sup> Методика расчета среднемесячной начисленной заработной платы в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц. Утверждена Приказом Росстата № 239 от 13.04.2017.

<sup>9</sup> Для повышения надежности расчетов можно использовать среднегодовые значения «коэффициента соотношения» по данным отчетности полного круга организаций за отчетный и предшествующий годы.

<sup>10</sup> Методика расчета среднемесячной начисленной заработной платы в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц. Утверждена Приказом Росстата № 188 от 14.04.2016.

<sup>11</sup> Методика расчета среднемесячной начисленной заработной платы в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц. Утверждена Приказом Росстата № 239 от 13.04.2017.



категории наемных работников у юридических лиц. Согласно первому варианту Методики, численность этой категории по субъектам Российской Федерации определялась по данным выборочного обследования рабочей силы (ОРС). В алгоритмах этого варианта Методики не в полной мере используется наиболее надежный источник информации - отчетность организаций по формам федерального статистического наблюдения по полному кругу организаций. Для повышения надежности расчетных данных в актуализированном варианте Методики расчета среднемесячной заработной платы были выделены две категории в составе наемных работников у юридических лиц: наемные работники, по которым информация представлена в отчетности организаций полного круга, и наемные работники, «не отраженные в отчетности организаций», по которым источниками информации являются результаты выборочных обследований.

При этом расчет годового фонда оплаты труда наемных работников ЮЛ осуществляется по формуле:

$$F_{\text{ЮЛ}j} = F_{\text{ЮЛ}j}^{\text{отчет}} + F_{\text{ЮЛ}j}^{\text{неотр}}$$

где  $F_{\text{ЮЛ}j}^{\text{отчет}}$  - фонд оплаты труда наемных работников ЮЛ, отраженных в статистической отчетности организаций, в  $j$ -м субъекте Российской Федерации (рублей), получаемый напрямую из данных отчетности по полному кругу организаций;

$F_{\text{ЮЛ}j}^{\text{неотр}}$  - фонд оплаты труда наемных работников ЮЛ, не отраженных в отчетности организаций, в  $j$ -м субъекте Российской Федерации (рублей);

$$F_{\text{ЮЛ}j}^{\text{неотр}} = f_{\text{час, ЮЛ}j}^{\text{отчет}} \times T_{\text{ЮЛ}j}^{\text{неотр}},$$

где  $f_{\text{час, ЮЛ}j}^{\text{отчет}}$  - среднечасовая заработная плата наемных работников ЮЛ, не отраженных в отчетности

организаций, в  $j$ -м субъекте Российской Федерации (по данным выборочного наблюдения доходов населения о заработной плате и отработанном времени работников, работающих «на основе устной договоренности», рублей);

$f_{\text{час, ЮЛ}j}^{\text{отчет}}$  - оплаченное время наемных работников ЮЛ, не отраженных в отчетности организаций, в  $j$ -м субъекте Российской Федерации (исчисленное с использованием данных ОРС, час.);

$$T_{\text{ЮЛ}j}^{\text{неотр}} = N_{\text{ЮЛ}j}^{\text{неотр}} \times t_{\text{ЮЛ}j}^{\text{неотр}} \times 52,$$

где  $N_{\text{ЮЛ}j}^{\text{неотр}}$  - численность наемных работников ЮЛ, которые не отражены в отчетности организаций;

$t_{\text{ЮЛ}j}^{\text{неотр}}$  - число часов, оплаченных в неделю одному наемному работнику ЮЛ, не отраженному в отчетности организаций (принимается равным соответствующему числу часов одному наемному работнику ЮЛ по данным ОРС);

52 - число недель в календарном году.

Внесение указанных изменений в Методику расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников по субъектам Российской Федерации позволило обеспечить повышение точности и надежности значений данного показателя.

## Литература

1. Лайкам К.Э., Зайнуллина З.Ж., Зарова Е.В. Методология расчета среднемесячной заработной платы // Вопросы статистики. 2016. № 7. С. 52-56.
2. Зарова Е.В., Мусихин С.Н., Смелов П.А. Статистические ресурсы и методы прогнозирования показателей заработной платы наемных работников // Вопросы статистики. 2016. № 12. С. 19-28.
3. Карасев О.И., Карасева Л.А., Охрименко А.А. Методологические проблемы расчета и использования показателей средней заработной платы на региональном уровне в России // Вопросы статистики. 2016. № 12. С. 3-12.

**REASONING BEHIND CHANGES IN CALCULATION OF THE AVERAGE  
MONTHLY ACCRUED WAGES OF EMPLOYEES**

*Konstantin E. Laikam*

*Author affiliation:* Federal State Statistics Service (Rosstat) (Moscow, Russia). E-mail: Laikam@gks.ru.

*Elena V. Zarova*

*Author affiliation:* State Budgetary Institution «Analytical Center» (Moscow, Russia). E-mail: zarova.ru@gmail.com.

*Zifa Zh. Zainullina*

*Author affiliation:* Federal State Statistics Service (Rosstat) (Moscow, Russia). E-mail: zainullina@gks.ru.

*Zinaida A. Ryzhikova*

*Author affiliation:* HSE Institute for Statistical Studies and Economics of Knowledge (Moscow, Russia). E-mail: ryzikova@hse.ru.

*Sergey N. Musikhin*

*Author affiliation:* State Budgetary Institution «Analytical Center» (Moscow, Russia). E-mail: musikhinsn@gmail.com.

This article focuses on the explanations of changes in official methodology and new information sources used to calculate the average monthly accrued wages of hired workers (employees) in organizations, individual entrepreneurs and individuals (average monthly income from employment).

Based on assessments of representativeness of the Sample Statistical Survey of Income (SSSI) by Russian regions, the authors investigate the possibility of abandoning the conditional «spreading coefficient» used in the official method of calculating earnings and switching to the direct use of the results of SSSI of hired workers. The article suggests clarifying the composition of categories of employees in order to make fuller use of statistical reporting data of organizations as the most reliable information source.

The changes in the official method of calculation of the employees' earnings, which were discussed in the article, are aimed at increasing the accuracy and reliability of the assessment of this indicator for Russia and Russian regions.

*Keywords:* statistics, wages, employee, survey of incomes of the population, sampling error.

*JEL:* C81, C82, J30.

### References

1. **Laikam K.E., Zainullina Z.Zh., Zarova E.V.** Metodologiya rascheta srednemesyachnoi zarabotnoi platy [Methodology for calculating average monthly wages]. *Voprosy statistiki*, 2016, no. 7, pp. 52-56. (In Russ.).
2. **Zarova E.V., Musikhin S.N., Smelov P.A.** Statisticheskie resursy i metody prognozirovaniya pokazatelei zarabotnoi platy naemnykh rabotnikov [Statistical resources and methods for forecasting wages of employees indicator]. *Voprosy statistiki*, 2016, no. 12, pp. 19-28. (In Russ.).
3. **Karasev O.I., Karaseva L.A., Okhrimenko A.A.** Metodologicheskie problemy rascheta i ispol'zovaniya pokazatelei srednei zarabotnoi platy na regional'nom urovne v Rossii [Methodological issues for calculating and using the average wage index at the regional level in Russia]. *Voprosy statistiki*, 2016, no. 12, pp. 3-12. (In Russ.).