

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA: CONSCIENTIZAÇÃO DOS DIREITOS PARA OS TRABALHADORES

Thiago Luz RODRIGUES¹, Caian Reis de OLIVEIRA¹, Marlene de Carvalho¹, Talilian Joelma Borges².

¹Alunos do curso de Ciências Contábeis/UNINCOR

e-mail: thiagolro@hotmail.com, caianroliveira@yahoo.com.br, marlenecarvalho138@gmail.com

²Orientadora e Professora do Curso Ciências Contábeis/UNINCOR

e-mail: talilianborges@yahoo.com.br

Palavras- chave: Legislação trabalhista, Direito, Conscientização.

RESUMO

O tema Direito do trabalho é o conjunto de normas jurídicas que regem as relações entre empregados e empregadores, são os direitos resultantes da condição jurídica dos trabalhadores. Estas normas, no Brasil, estão regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho CLT. O conjunto de leis e normas jurídicas entre as quais os contratos coletivos e não regula apenas as relações entre empregados e empregadores agentes de contrato de trabalho, mas vai desde a sua preparação com a aprendizagem até as consequências complementares, como por exemplo, a organização profissional. O objetivo geral parte da investigação de que os trabalhadores necessitam de serem informados a respeito dos seus direitos e da possibilidade da melhor escolha que advém do acerto no final de seu contrato. O problema a ser investigado gira em torno da preocupação na conscientização dos trabalhadores em relação aos seus direitos adquiridos. A seguir, a revisão teórica é realizada para maiores esclarecimentos referente aos riscos de aos quais os trabalhadores estão dispostos a sofrer sem o devido conhecimento legal de seus direitos, bem como, um breve aprofundamento sobre a prevenção dos mesmos, inclusive histórico. Trata-se de uma pesquisa bibliográfica com busca a referenciais impressos e eletrônicos sobre o tema que possibilita a visão de conceituados pesquisadores sobre o tema, assim possibilita a discussão de ideias sobre este paradigma. Que apontam a atitude de intervenção jurídica em busca de um melhor relacionamento entre o homem que trabalha e aqueles para os quais o trabalho se destina. Visa também a estabelecer uma plataforma de direitos básicos que inibem a ocorrência do desrespeito com o trabalhador e evita o assédio moral que atualmente são processos judiciais cada vez mais comuns e presentes na Justiça do Trabalho. Portanto, a definição de Direito do Trabalho é o conjunto de normas e princípios que regulamentam o relacionamento entre empregado e empregadores. As considerações finais apresentaram que ainda tem-se muito a fazer em relação às informações sobre os direitos implícitos dos trabalhadores, estas informações podem ser realizadas através de propagandas de larga extensão territorial.