

## RESPONSABILIDADE SOCIAL: um estudo na Vale S/A.

Cláudia Mara VELOSO, Giane Neiva MEIRELES, Guilherme MOREIRA, Marcus Gabriel Loschi de ARAÚJO, Meire Aparecida SILVA, Bianca Silva de AQUINO, Alinne Vertelo dos SANTOS, Anderson Luiz da FONSECA, Priscila Aparecida Resende ALMEIDA, Vitor Carvalho Correa de SOUZA<sup>1</sup>, Dejanir José CAMPOS JÚNIOR<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Estudantes de Odontologia - UNINCOR- *campus* Belo Horizonte

<sup>2</sup>Orientador e Professor do Curso de Odontologia - UNINCOR- *campus* Belo Horizonte –  
[dejanir.junior@unincor.edu.br](mailto:dejanir.junior@unincor.edu.br)

### Palavras-Chave: Moçambique, Ação Social, Vale.

#### RESUMO

O projeto ora estudado foi adotado em 2014, no qual se observa a crescente diversificação da força de trabalho. Promove ambientes inclusivos e o respeito às diferenças, conforme os princípios da Ética e Conduta da Política de Direitos Humanos. Debatem temas referentes à responsabilidade social. Sendo assim, esse estudo se limita a analisar com base em teorias sobre responsabilidade social e ética, ações promovidas e desenvolvidas pela Vale S/A. Com vistas à responsabilidade social, este trabalho analisará uma ação social desenvolvida pela Vale em Moçambique. Além da certificação em educação formal, a Vale investe em boa formação e na qualificação dos seus empregados. A estratégia de educação desenvolvida pela empresa contempla a formação de todos os seus funcionários a partir de modelos educacionais. A Vale acredita que ao qualificar os profissionais que trabalham em suas operações, maximizará os resultados do negócio e contribuirá para elevar o nível educacional do território. Desde 2009, quando a Vale começou a desenvolver treinamentos em Moçambique mais de 800 técnicos foram qualificados na área de mina, usina, manutenção e operação locomotiva. Os projetos atuam com respeito e a liberdade de associação e negociação dos empregados e o compromisso de não interferir no estabelecimento, funcionamento ou na administração das organizações trabalhistas ou dos acordos coletivos. Sendo assim, percebeu-se, a partir da teoria e da aplicação real de preceitos sociais, que a empresa pesquisada cumpre os requisitos para enquadrar suas ações na Responsabilidade Social, uma vez que além de se preocupar com o crescimento da empresa está preocupada com o bem estar das pessoas e do lugar onde está.