



La importancia de hacer que las cosas sucedan...

Siempre hay alguien que no me deja hacer nada, es un sospechoso tapujo para encubrir nuestra inercia".
Peter F. Drucker (1909-2005).

Hoy en día las organizaciones viven bajo una constante que es la de la renovación, no obstante es cierto que, dicha renovación no significa terminar de tajo con las relaciones mas antiguas de trabajo, antes al contrario, conservar la experiencia siempre es y será la clave del éxito pues le dará la estabilidad, seguridad y prestigio que requiere a la organización.

Sin embargo, es necesario también reconocer que la tarea de las organizaciones no consiste en cambiar a las personas sino, más bien, como señala la Biblia en la parábola de los talentos, en multiplicar la capacidad creadora del conjunto, echando mano de toda la fuerza, la salud y las aspiraciones de cada individuo (Drucker, 2017).

Derivado de lo anterior es que en este décimo número de la Revista Científica, Especializada, Arbitrada e Indexada UMR Upgto Management Review se publican dos artículos que cobran sumo interés para las organizaciones y como desde distintas perspectivas y enfoques logran coincidir al término del día que la captación y conservación del capital humano en las organizaciones es y será siempre una constante que deberán manejar cada vez con mayor consciencia y mejores estrategias siempre eligiendo el propio rumbo, en vez de seguir la corriente.

Así pues esta entrega nos ofrece por una parte un manuscrito que investiga y expone las diferencias por género de las expectativas de los millennials en el trabajo, en dos rubros importantes que son la responsabilidad social y las prestaciones otorgadas, y como pueden surgir estrategias para el mejoramiento de la retención de los millennials en las organizaciones (De la Garza, Guzmán y López, 2019).

Y por otra parte, un manuscrito que expone la importancia del entrenamiento (inducción y capacitación) como una estrategia de mejora organizacional y personal, mencionando que al contar las organizaciones con planes formalizados de entrenamiento, generan una ventaja competitiva que les permite ofrecer servicios de calidad dentro y fuera de su organización (Torres, Espejo y Pérez, 2019).

De esta manera es como el compromiso de una servidora hace que redoble esfuerzos en pro de que el impacto del beneficio de todas las publicaciones sea integral y siempre con el propósito fundamental de seguir impulsando el talento humano y consolidando el desarrollo de la ciencia y tecnología a nivel internacional.

Mtra. Rebeca del Carmen Valadez Hegler
Editora General de la Revista Científica, Especializada, Arbitrada e Indexada
UPGTO Management Review UMR