



Volume 3 Nomor 2 Oktober 2016
ISSN : 2355-6099

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI

Oleh,
Rini Rahmah Hayati

Alumni Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh
email: riniarahmah35@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif analitik. Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut : (1) Terdapat pengaruh antara kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis, dibuktikan dengan nilai thitung = 11,454 dan ttabel = 1,664 maka dapat diketahui thitung > ttabel itu artinya hipotesis yang diajukan dapat diterima atau teruji kebenarannya. (2) Terdapat pengaruh antara lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja pegawai dibuktikan dengan nilai thitung = 12,802 dan ttabel = 1,664 maka dapat diketahui thitung > ttabel itu artinya hipotesis yang diajukan dapat diterima atau teruji kebenarannya. (3) Kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai, hasil uji hipotesis diketahui bahwa korelasi dapat dikatakan signifikan apabila Fhitung > Ftabel hasil hasil perhitungan yang diperoleh bobot Fhitung = 37,890 sedangkan bobot Ftabel pada α 0,05 dan dk= 79-2-1= 76 diperoleh Ftabel = 3,12. Jadi nilai Fhitung > nilai Ftabel. Dengan demikian berarti hipotesis yang diajukan dapat diterima/teruji kebenarannya.

Keywords: *Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Kepuasan Kerja*

I. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia sebagai salah satu unsur yang sangat menentukan keberhasilan suatu organisasi, disisi lain juga sebagai makhluk yang mempunyai pikiran, perasaan, kebutuhan dan harapan-harapan tertentu. Keadaan ini menjadikan sumber daya manusia sebagai aset yang harus ditingkatkan efisiensi dan produktivitasnya. Untuk mencapai hal tersebut, maka hal penting yang patut diperhatikan dalam pemeliharaan hubungan tersebut antara lain adalah kepuasan kerja pegawainya.

Kepuasan kerja merupakan sikap seorang individu terhadap pekerjaannya, dapat terjadi pada semua tingkatan pekerjaan dalam suatu instansi, misalnya di tingkat pimpinan hingga ke tingkat pegawai paling rendah. Rendahnya kepuasan kerja tentunya dapat menimbulkan berbagai dampak negatif bagi

pengembangan kinerja organisasi secara keseluruhan dalam jangka panjang, padahal bagi instansi dengan pegawai yang lebih terpuaskan cenderung lebih efektif dari pada organisasi dengan pegawai yang tak terpuaskan.

Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis adalah Instansi Pemerintah yang bergerak di bidang pengelolaan kebijakan tentang perumahan, tata lingkungan, dan kebersihan. Berdasarkan observasi awal rendahnya kepuasan kerja pegawai disebabkan oleh faktor kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik yang kurang baik.

Faktor yang pertama yaitu Kepemimpinan yang kurang baik tampak dari pimpinan jarang berada di tempat kerja disebabkan pimpinan dinas keluar kota, pelatihan dan studi banding yang ditugaskan dari kantor. Sehingga sinergitas kinerja antara pimpinan dan pegawai belum sepenuhnya tercapai,

dan komunikasi pimpinan terhadap pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya menjadi terhambat, seperti halnya dalam memberikan pendapat mengenai bidang perumahan, tata ruang, dan kebersihan.

Faktor kedua yaitu lingkungan kerja fisik yang kurang baik pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis. Berdasarkan hasil observasi awal terdapat kelengkapan ruangan yang sebagian tidak berjalan seperti kerusakan *Air Conditioner* (AC). Dengan adanya AC disetiap ruangan dapat memperlancar peredaran udara sehingga kondisi di dalam ruangan tersebut terasa nyaman. Dan dilihat luas ruang kerja yang kurang memadai dan ketersediaan meja terpenuhi, tetapi jarak antar meja berdekatan, sehingga kurang nyaman dalam ruang gerak, terutama apabila salah satu pegawai sedang menerima tamu yang datang keruangan tersebut.

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah meliputi :

1. Bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis ?
2. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis ?
3. Bagaimana pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis ?

II. METODOLOGI

2.1 Metode Penelitian yang Digunakan

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif analitik.

2.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data

Populasi penelitian ini adalah pegawai yang ada pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis sejumlah 79 orang pegawai. Kemudian untuk menentukan sample, digunakan adalah Total *Sampling*, sehingga sample yang diambil sebanyak 79 orang.

2.3 Teknik Analisis Data

untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Regresi Sederhana, Koefisien Korelasi, Koefisien Determinasi, Uji Parsial (Uji t) dan Uji Signifikansi (Uji F).

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai

Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa kepemimpinan pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis diperoleh skor sebesar 5908. Artinya kepemimpinan pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis adalah sangat baik. Selanjutnya hasil penelitian tentang kepuasan kerja pegawai pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis memperoleh skor sebesar 7308. Artinya kepuasan kerja pegawai pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis adalah sangat baik. Sehingga kepemimpinan memiliki tingkat hubungan tinggi dengan kepuasan kerja pegawai yaitu sebesar 0,794. Sedangkan presentase pengaruhnya sebesar 63,04% sementara 36,96% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Uji signifikansi kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai diketahui bahwa t_{hitung} sebesar 11,454 dengan t_{tabel} sebesar 1,664 berarti bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai.

3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai

Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa lingkungan kerja fisik pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis memperoleh skor sebesar 5891. Artinya lingkungan kerja fisik pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis berada dalam kategori sangat baik. Sehingga memiliki tingkat hubungan yang sangat tinggi dengan kepuasan kerja pegawai yaitu 0,825. Sedangkan presentase pengaruhnya sebesar 68,06% sementara 31,94% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Uji signifikansi lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja pegawai diketahui bahwa t_{hitung} sebesar 12,802 dengan t_{tabel} sebesar 1,664 berarti bahwa lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai.

IV. SIMPULAN

Berdasarkan penelitian tentang pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja pegawai dapat diambil simpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis. Artinya jika kepemimpinan baik maka kepuasan kerja pegawai semakin meningkat. Berdasarkan hasil penelitian bahwa

- kepemimpinan berada pada kategori sangat baik dengan tingkat keeratan hubungan berada pada korelasi tinggi. Adapun indikator yang memberi kontribusi terbesar adalah indikator sebagai katalisator setelah dilakukan uji hipotesis maka diketahui bahwa hipotesis diterima artinya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai.
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis. Artinya jika lingkungan kerja fisik baik maka kepuasan kerja pegawai semakin meningkat. Berdasarkan hasil penelitian bahwa lingkungan kerja fisik berada pada kategori sangat baik dengan tingkat keeratan hubungan berada pada korelasi sangat tinggi. Adapun indikator yang memberi kontribusi terbesar adalah indikator suara bising setelah dilakukan uji hipotesis maka diketahui bahwa hipotesis diterima artinya lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai.
 3. Kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Ciamis. Berdasarkan hasil penelitian bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik berada pada kategori sangat baik dengan tingkat keeratan hubungan berada pada korelasi tinggi. Setelah dilakukan uji hipotesis maka diketahui bahwa hipotesis diterima artinya kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai.
- Kartono Kartini, 2016. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Cetakan ke 21. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Koesmono H, Teman. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawatimur*. Disertasi. Universitas Airlangga, Surabaya.
- Pande wayan agus sugiartha, 2014. *Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Kisik terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Kardisa Denpasar*. Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia. Tersedia : <http://download.portalgaruda.org/article.php%3Farticle%3D82452%26val>. [10 Februari 2017]
- P. Siagian, Sondang. 2002. *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*. Jakarta: Penerbit Gunung Agung.
- Reyne Ramadhany Trian, 2016. *Komparatif Dampak Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bjb Cabang Karawang*. Skripsi Thesis. Universitas Widyatama. Tersedia : <http://repository.widyatama.ac.id/xmlui/handle/123456789/7635>. [10 Februari 2017]
- Santi Susanti, 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Skripsi pada Program Sudi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan
- Sedarmayanti, 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sugiyono, 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.

V. DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke Tujuh. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Alex S. Nitisemito. 2002. *Manajemen Personalia*. Edisi Revisi. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Anoraga, Pandji. 2005. *Manajemen Bisnis*. Cetakan Ketiga. Jakarta: Rineka Cipta.
- Davis, Keith, & Jhon W. Newstrom, 2000. *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi Ke Tujuh, Alih Bahasa Agus Darma, Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T. Hani. 2009. *Manajemen*. Cetakan Duapuluh. Yogyakarta: BPEE.
- Hasibuan, Melayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 9. Jakarta: PT. Bumi Aksara.