

ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan salah satu faktor penting yang mempengaruhi kepuasan hidup, karena sebagian besar waktu manusia di habiskan di tempat kerja setiap orang yang bekerja mengharapkan memperoleh kepuasan dari tempat dia bekerja. Kepuasan kerja akan mempengaruhi produktifitas kerja akan mempengaruhi tingkat keberhasilan atau kemajuan organisasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kompetensi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai di PT Primarindo asia infrastruktur serta mencari variabel mana yang berpengaruh. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT Primarindo asia di yang berjumlah 61 orang reponden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data dikumpulkan dengan teknik kuesioner.

Hasil dari analisis deskriptif dapat dilihat kompetensi dalam kategori cukup baik, kompensasi dalam kategori cukup baik begitu juga dengan kepuasan kerja termasuk dalam kategori cukup baik. Kompetensi dan kompensasi secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan secara teori terhadap kepuasan kerja. Secara simultan pengaruhnya adalah 69,5 dan sisanya 30,5 dipengaruhi variabel lain. Hasil analisis verifikatif ini menunjukkan bahwa kompetensi mempunyai pengaruh signifikan secara teori terhadap kepuasan kerja. Sementara itu variabel kompetensi dan kompensasi berparuh signifikan secara teori bersama- sama terhadap kepuasan kerja pegawai di PT Primarindo asia.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Kepuasan Kerja.