

## HASIL PERMAGANGAN

Setelah mengikuti permagangan, peserta mendapatkan:

1. bekal informasi, pengetahuan, keterampilan dan sikap di bidang :
  - a. kebijakan dan program Pemerintah tentang pembinaan kursus dan pelatihan,
  - b. strategi peningkatan manajemen mutu lembaga,
  - c. strategi peningkatan mutu pembelajaran pada lembaga
2. strategi untuk meningkatkan kinerja lembaga kursus dan SKB.



## KRITERIA/PERSYARATAN PENYELENGGARA

Penyelenggara kegiatan program penguatan manajemen dan pembelajaran kursus dan pelatihan melalui permagangan ini adalah lembaga kursus dan pelatihan yang berkinerja A atau B yang dinilai memiliki kemampuan untuk melaksanakan program ini.

## MEKANISME PELAKSANAAN PEMAGANGAN

1. Direktorat Pembinaan Kursus dan Pelatihan mengidentifikasi LKP berkinerja A/B yang akan menjadi penyelenggara permagangan dan sasarannya yaitu LKP berkinerja C/D yang melaksanakan jenis kursus sama dan SKB.
2. Persiapan LKP calon penyelenggara:
  - a. menyiapkan profil LKP;
  - b. menyediakan sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan kegiatan;
  - c. menyiapkan SDM untuk memfasilitasi kegiatan permagangan;
  - d. menyiapkan dokumen LKP yang akan dijadikan contoh dalam permagangan.

Pemagangan dapat mendorong lembaga menjadi bermutu, berkinerja unggul, dan berdaya saing.



## PROSES PENYELENGGARAAN

Program penguatan manajemen dan pembelajaran kursus dan pelatihan melalui permagangan dilakukan dengan memberikan informasi strategi, contoh dokumen, praktik mengelola/menyusun dokumen yang diperlukan di LKP masing-masing secara langsung di LKP penyelenggara permagangan.

## PROSES PENYELENGGARAAN

Materi program penguatan manajemen dan pembelajaran kursus dan pelatihan melalui permagangan mengacu pada tujuan untuk meningkatkan mutu lembaga kursus dan pelatihan secara profesional. Adapun alokasi waktu penyampaian materi dilaksanakan selama 24 jam pelajaran (1 jam pelajaran = 45 menit) sebagai berikut.

NO	MATERI	JAM PEL / DURASI
1.	Kebijakan Ditbinsuslat	2
2.	Manajemen LKP	10
3.	Pembelajaran LKP	10
4.	Pembukaan dan Penutupan	2
JUMLAH		24

Dalam pelaksanaan permagangan ini metode yang digunakan adalah ceramah, sadap pendapat, diskusi, penugasan, dan observasi.

## HASIL PELAKSANAAN TAHUN 2012

Pada tahun 2012 telah dilaksanakan permagangan oleh 15 LKP di Sumsel, Banten, Jabar, DKI Jakarta, Jateng, DIY, Jatim, Bali, NTB, dan Kaltim dengan sasaran peserta 433 LKP dengan rincian: 3 LKP berkinerja B, 209 berkinerja C, 111 LKP berkinerja D, 43 LKP belum berkinerja, 8 LKP belum ada Nilek, dan 59 unsur SKB.

## PENGERTIAN

Pemagangan adalah proses pelatihan pengelola dan/atau pendidik SKB dan LKP yang berkinerja C/D atau belum berkinerja pada LKP berkinerja A/B yang menyelenggarakan kursus sejenis.



## TUJUAN

Tujuan pemagangan adalah memberikan bimbingan/pelatihan dan pengalaman nyata bagi penyelenggara LKP berkinerja C atau D, serta Kepala SKB dalam rangka penguatan manajemen dan pembelajaran kursus dan pelatihan di LKP yang berkinerja A atau B.



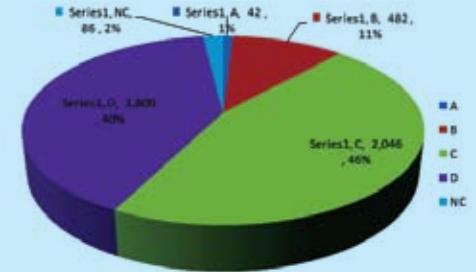
# PENGUATAN MANAJEMEN DAN PEMBELAJARAN KURSUS DAN PELATIHAN MELALUI PEMAGANGAN

Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan  
Direktorat Jenderal Pendidikan Anak Usia Dini, Nonformal dan Informal  
Direktorat Pembinaan Kursus dan Pelatihan  
Tahun 2013

website : [www.infokursus.net](http://www.infokursus.net) | [www.kemdikbud.go.id/kursus](http://www.kemdikbud.go.id/kursus)

## LATAR BELAKANG

Direktorat Pembinaan Kursus dan Pelatihan sejak tahun 2009 sampai dengan 2012 telah melaksanakan penilaian kinerja terhadap 4.465 lembaga kursus dan pelatihan dengan hasil sebagaimana tergambar dalam grafik di bawah ini.



Berdasarkan hasil penilaian kinerja tersebut di atas, terlihat bahwa LKP yang berkinerja C dan D jumlahnya lebih banyak daripada LKP yang berkinerja A atau B sehingga perlu diberi pembinaan agar kinerjanya meningkat.

Direktorat Pembinaan Kursus dan Pelatihan pada tahun 2012 telah melaksanakan pemagangan bagi lembaga kursus dan pelatihan (LKP) yang berkinerja C atau D dan yang belum berkinerja serta Sanggar Kegiatan Belajar (SKB). Melalui pemagangan ini para pengelola diharapkan dapat meningkatkan kapasitas, layanan, dan mutu lembaga dalam menyelenggarakan programnya sehingga kursus yang dikelola dapat terus berkembang, mampu bersaing, dan eksis sesuai dengan perkembangan dan kebutuhan masyarakat atau dunia kerja.

Pada tahun 2013, program pemagangan akan diselenggarakan oleh minimal 50 LKP berkinerja A atau B dengan sasaran LKP berkinerja C dan D atau belum berkinerja yang menyelenggarakan jenis kursus sama dengan LKP penyelenggara program magang dan unsur SKB sebanyak 2.000 orang. Lembaga dan asal daerah peserta berdasarkan kabupaten/kota ditetapkan oleh Direktorat Pembinaan Kursus dan Pelatihan.