

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada PT. Prima Sejati Sejahtera Boyolali)**

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat guna Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi (S.E) pada Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta.



Oleh

**REZA ARIE FAHLEVI**

**B 100150297**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2019**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:  
**“PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN” (Study Kasus Pada Karyawan PT. Prima Sejati Sejahtera Boyolali)**

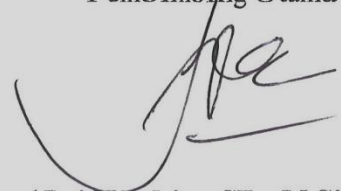
Yang disusun oleh:

**REZA ARIE FAHLEVI**  
**B100150297**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima:

Surakarta, 8 Juli 2019

Pembimbing Utama



(Jati Waskito, SE., M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Univesitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Samsudin, M.M.)

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi pada PT. Prima Sejati Sejahtera Boyolali)**

Oleh

**REZA ARIE FAHLEVI**  
**B100150297**

Telah dipertahankan di depan dosen penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada Hari, Sabtu 20 Juli 2019  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Jati Waskito, S.E., M.Si  
(Ketua Dewan Penguji)

(.....)

2. Drs. Kusdiyanto, M.Si.  
(Anggota I Dewan Penguji)

(.....)

3. Dra. W.Mukharomah, M.M.  
(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **REZA ARIE FAHLEVI**

NIRM : **B 100 150 297**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **“PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN”  
(Study kasus pada PT. Prima Sejati Sejahtera Boyolali)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan gelar atau ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 8 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,

**(REZA ARIE FAHLEVI)**

## **MOTTO**

“Ilmu tidak akan bermakna jika kita tidak mempraktekannya”

(Anton Chekhov)

“*Fortis Fortuna Adiuvat*: Keberuntungan datang kepada orang-orang pemberani”

(Frasa Latin)

“*Spero Spera*: Selama saya masih bernafas, saya masih memiliki harapan”

(Frasa Latin)

“Hal-hal tak terduga biasanya datang dari orang-orang yang tak terduga juga”

(Penulis)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan karya kecil ini spesial untuk:

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap mahluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.
2. Untuk keluarga besar yang selalu memberikan kebahagiaan dalam keluarga ini.
3. Orang tua saya yang selalu memberikan kasih sayang, semangat, motivasi yang sangat besar sehingga saya bisa menyelesaikan kuliah saya di Universitas Muhammadiyah Surakarta ini.
4. Sahabat-sahabatku yang selalu bersedia membantuku, menyemangatiku, mendukungku, melewati suka dan duka selama kuliah, terimakasih banyak.
5. Personalia PT. Prima Sejati Sejahtera yang memberikan ijin penelitian di PT. Prima Sejati Sejahtera sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi saya.
6. Alamamater UMS tercinta

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmaanirrohiim*

*Assalaamu'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Prima Sejati Sejahtera)”**. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rosulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangan yang telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, SE, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Jati Waskito, SE., M.Si selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan selama penulisan dalam menempuh skripsi.
4. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu dan

pengetahuan yang dapat bermanfaat bagi penulis untuk menjalankan kehidupan dimasa mendatang.

5. Segenap karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu memberikan pelayanan maupun informasi.
6. Bapakku Ishari dan Ibuku Tri Satya Hayuningsih yang paling luar biasa, doa dan semangat tak henti kalian berikan untukku, terimakasih atas segala pengorbanan tidak akan pernah penulis lupakan hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Kekasihku tercinta Juan Carlina Wibowo yang telah mencintaiku, menyayangiku, menemani aku dikala sedih dan senang, menyemangatiku dari kuliah samapai wisuda serta sabar menghadapiku.
8. Sahabatku Asep, Ega, Yusril, Ardhitama, Alvian, Ega, Pandu, Avrian, Syarif, Syahrul teman seperjuangan yang selalu memberi dorongan dan bantuan sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.
9. Teman-teman kelas H Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Angkatan 2015 terimakasih atas bantuan dan doanya.
10. Personalia PT. Prima Sejati Sejahtera selaku pemberi ijin dalam melakukan penelitian ditempat tersebut sampai saya berhasil menyelesaikan skripsi.
11. Semua pihak yang yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan, doa, semangat serta membantu penulis sehingga tersusunya skripsi ini.



Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Surakarta, 8 Juli 2019

Penulis

Reza Arie Fahlevi

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PENYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
ABSTRAKSI .....	xvi
<i>ABSTRACT</i> .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Sistematika Penulisan .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Tinjauan Teori .....	8

1. Kinerja Karyawan .....	8
2. Kompensasi .....	13
3. Kepuasan Kerja .....	16
4. Motivasi .....	18
B. Penelitian Terdahulu yang relevan .....	22
C. Kerangka Penelitian .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
A. Jenis Penelitian .....	27
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	27
C. Data dan Sumber Data .....	31
D. Metode Pengumpulan Data .....	31
E. Desain Pengambilan Sampel .....	32
F. Metode Analisis Data .....	33
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>43</b>
A. Deskripsi Responden .....	43
B. Hasil Penelitian .....	44
1. Uji Instrumen Data .....	44
2. Uji Asumsi Klasik .....	48
3. Uji Hipotesis .....	51
C. Pembahasan .....	59
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>63</b>
A. Kesimpulan .....	63
B. Keterbatasan Penelitian .....	64

C. Saran-saran .....	64
D. Implikasi Manajerial .....	65
DAFTAR PUSTAKA .....	67
LAMPIRAN .....	69

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	27
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	44
Tabel 4.4 Rangkuman Validitas Instrumen Variabel Kompensasi ( $X_1$ ) .....	45
Tabel 4.5 Rangkuman Validitas Instrumen Variabel Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) .	46
Tabel 4.6 Rangkuman Validitas Instrumen Variabel Motivasi ( $X_3$ ) .....	46
Tabel 4.7 Rangkuman Validitas Instrumen Variabel Kinerja Karyawan (Y)	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas .....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas .....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	50
Tabel 4.12 Hasil Rekapitulasi Regresi Linier Berganda .....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji t .....	53
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	57
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	59
Tabel 5.1 Hasil Kesimpulan Hipotesis .....	63

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	26
Gambar 3.1 Model Uji Validitas Pengaruh (Uji t).....	39
Gambar 3.2 Model Uji kebaikan model (Uji F) .....	40
Gambar 3.3 Uji Koefesien determinasi ( $R^2$ ) .....	42

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1	Kuesioner Penelitian ..... 69
LAMPIRAN 2	Pertanyaan Kuesioner ..... 71
LAMPIRAN 3	Uji Validitas Variabel Kompensasi ..... 74
LAMPIRAN 4	Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi ..... 75
LAMPIRAN 5	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja ..... 76
LAMPIRAN 6	Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja ..... 77
LAMPIRAN 7	Uji Validitas Variabel Motivasi ..... 78
LAMPIRAN 8	Uji Reliabilitas Variabel Motivasi ..... 79
LAMPIRAN 9	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan ..... 80
LAMPIRAN 10	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan ..... 81
LAMPIRAN 11	Uji Normalitas ..... 82
LAMPIRAN 12	Uji Multikolinieritas ..... 83
LAMPIRAN 13	Uji Heteroskedastisitas ..... 84
LAMPIRAN 14	Analisis Regresi Linier Berganda ..... 85
LAMPIRAN 15	Data Responden ..... 86

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji secara empiris (1) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. (2) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. (3) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. (4) pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Prima Sejati Sejahtera. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer yang telah disebarkan pada karyawan PT. Prima Sejati Sejahtera sebanyak 100 responden yang ditentukan dengan menggunakan metode *purposive sampling* dengan melakukan penarikan sampel yang didasarkan pada tujuan penelitian dan kriteria yang telah ditetapkan. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, dan uji F. Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kinerja karyawan, Kompensasi, Kepuasan kerja, Motivasi



## **ABSTRACT**

*This study aims to find out and test empirically (1) the effect of compensation on employee performance. (2) the effect of job satisfaction on employee performance. (3) the effect of motivation on employee performance. (4) the effect of compensation, job satisfaction and motivation simultaneously on the performance of employees of PT. Prima Sejati Sejahtera. The type of data in this study is primary data that has been distributed to employees of PT. Prima Sejati Sejahtera as many as 100 respondents who were determined using the purposive sampling method by making samples based on research objectives and predetermined criteria. The analysis tool used in this study is validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, t test, and F test. The results of the analysis show that compensation has a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, and motivation has a positive and not significant effect on employee performance.*

*Keywords: Employee Performance, Compensation, Job Satisfaction, Motivation*